

Human Resources Development for Darfur and Three Protocol Areas

West Darfur

Group	Category	eq no	Item	Qty.	Unit	Description
1 Crane Truck	1 Crane Truck (Type B)	WD 1-(1)-1	Crane Truck (Type B)	1	unit	3t Crane Truck Nissan Diesel PKB210N No.: KH A 8473
		WD 1-(1)-2	Truck Tools	1	lot	
		WD 1-(1)-3	Hand Puller for Truck	6	pc.	
2 Air Lift Equipment	1 Air Compressor (Type B)	WD 2-(1)-1	Air Compressor (Type B)	1	unit	XA186DD C2 EC FB S/N: AIP681220
	2 Attachment for Air Compressor (Type B)	WD 2-(2)-1	Air Hose 1-1/2"	1	unit	
		WD 2-(2)-2	Joint 1 (Compressor 2" Male - 1-1/2" Hose) w/ Tightening Ring	1	unit	
		WD 2-(2)-3	Joint 2 (1-1/2"Hose - 1-1/4" Male) w/ Tightening Ring	1	unit	
		WD 2-(2)-4	Joint 3 (Compressor - 1"PE pipes) w/ Tightening Ring	1	unit	
		WD 2-(2)-5	Spare Fuel Filter (2914 8121 00)	2	pcs.	
		WD 2-(2)-6	Spare Fuel Pre-Filter (30)	2	pcs.	
		WD 2-(2)-7	Spare Oil Filter (1202 8495 00)	2	pcs.	
		WD 2-(2)-8	Spare Oil Filter (1613 6105 00)	2	pcs.	
	3 Air Lift Tools	WD 2-(3)-1	GI Pipe 1-1/4", 3m/pc.	21	pc.	3.4kg/m
		WD 2-(3)-2	Pipe Elevator (hoisting swivel) 1-	2	pc.	
		WD 2-(3)-3	Clamp 4"	1	pc.	
		WD 2-(3)-4	Clamp 1-1/4"	1	pc.	
		WD 2-(3)-5	Elbow 1-1/4"	1	pc.	
		WD 2-(3)-6	Black Steel Pipe 4" 3m/pc.	20	pc.	16.23kg/m
		WD 2-(3)-7	Black Steel Pipe 3" 3m/pc.	3	pc.	11.35kg/m
		WD 2-(3)-8	Elbow 3"	1	pc.	
		WD 2-(3)-9	Pipe Head 4"	1	pc.	
		WD 2-(3)-10	Clamp Elevator 4"	2	pc.	
3 Pumping Test Equipment		1 Generator 13.5KVA	WD 3-(1)-1	Generator 13.5KVA	1	unit
	WD 3-(1)-2		Exhaust Kit for Generator	1	set	
	2 Pipes and Tools	WD 3-(2)-1	GI Pipe 3" 6m/pc.	9	pc	11.35kg/m
		WD 3-(2)-2	PVC Pipe 1" 3m/pc.	20	pc.	0.23kg/m
		WD 3-(2)-3	Socket for PVC Pipe 1"	20	pc.	
		WD 3-(2)-4	Water Level Indicator 150m	1	unit	

- 58 -

Human Resources Development for Darfur and Three Protocol Areas

West Darfur

Group	Category	eq no	Item	Qty.	Unit	Description
	3 Submersible Pump	WD 3-(2)-5	Clamp Elevator 3"	2	pcs.	
		WD 3-(2)-6	Clamp 3"	1	pc.	
		WD 3-(2)-7	Portable GPS	1	pc.	
		WD 3-(2)-8	Triangle Notch	1	unit	
		WD 3-(2)-9	Shackles for Triangle Notch	4	pc.	
		WD 3-(3)-1	Submersible Pump SP30-3 (3")	1	unit	3kw 20m3/h @ 24.7m
		WD 3-(3)-2	Pipe Head Assembly 3" w/Pressure Gauge (16bar)(1), 1/2" Valve(1), 1/2" Nipple(1), 3" Valve(1), 3" Sockets (2), 3" Long Nipple(1), 1" Socket (1) and Cable Grandes(3)	1	unit	
		WD 3-(3)-3	Control Panel 3kw	1	unit	
		WD 3-(3)-4	Power Cable 50m for SP30-3	1	unit	50m. SP30-3
		WD 3-(3)-5	Cooling Sleeve for SP30-3	1	unit	SP30-3
		WD 3-(3)-6	Connector Kit	1	pc.	
4 Borehole Camera Equipment	1 Borehole Camera	WD 4-(1)-1	Borehole Camera - Duralmin Case of Module and Accessories (No. 203)	1	unit	
		WD 4-(1)-2	Borehole Camera - Duralmin Case of Camera (No. 104) -	1	unit	
		WD 4-(1)-3	Borehole Camera - 6 Pipes for Tripod -	1	unit	
5 Construction and Maintenance Equipment	1 Standard Tools	WD 5-(1)-1	Chain Tongue 910mm	2	pc.	Model: FACOM 137A. 4'
		WD 5-(1)-2	Spare Chain for Chain Tongue	4	pc.	Model: FACOM 134A. 10 (in Tool Box)
		WD 5-(1)-3	Pipe Wrench 250mm for 1-1/2"	2	pc.	Model: FACOM 134A. 10. (in Tool Box)
		WD 5-(1)-4	Pipe Wrench 610mm for 3"	2	pc.	Model: FACOM 134A. 24
		WD 5-(1)-5	Lever Hoist (Lever Block) 1ton	2	pc.	Model: SEALEY LH1000
		WD 5-(1)-6	Nylon Sling 2m (2t)	2	pc.	Model: SEALEY LS2002
		WD 5-(1)-7	Nylon Sling 4m (3t)	2	pc.	Model: SEALEY LS2004
		WD 5-(1)-8	Combination Wrenches 7 to 24 mm. (12 pcs.)	1	set	[Tool Set] (in Tool Box)

Group	Category	eq no	Item	Qty.	Unit	Description
		WD 5-(1)-9)	"Radio" socket set 8 to 32mm (in a case). (17 pcs)	1	set	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-10)	Socket Wrench Arm	1	set	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-11)	Socket Wrench Extension Arm	1	set	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-12)	Screw Driver Set 4x100 (-), 5.5x125(-), 6.5x150(-), 1x100(+), 8x150(-), 2x125(+)	1	set	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-13)	1000V insulated screwdriver for slotted heads 4mm.	1	pc.	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-14)	Sheathed combination pliers.	1	pc.	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-15)	Diagonal cutters.	1	pc.	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-16)	Lockable multigrip pliers.	1	pc.	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-17)	Locking tape measure 5m.	1	pc.	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-18)	Haksaw frame.	1	pc.	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-19)	Bimetal hacksaw blades.	10	pc.	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-20)	Riveting hammer 32 mm.	1	pc.	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-21)	Sheathed nail sets 2-4mm.	2	pc.	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-22)	Sheathed drift punches 2-4 mm.	2	pc.	[Tool Set] (in Tool Box)
		WD 5-(1)-23)	Chromed Adjustable Wrench 306mm	2	pc.	(in Tool Box)
		WD 5-(1)-24)	Combination Wrench 24mm	2	pc.	Model: FACOM 41.24. (in Tool Box)
		WD 5-(1)-25)	Wire Cutter	1	pc.	Model: FACOM 997A. 20 (in Tool Box)
		WD 5-(1)-26)	Tape Measure 7.5m	1	pc.	Model: FACOM 893.519. (in Tool Box)
		WD 5-(1)-27)	Cutter Knife	1	pc.	Model: FACOM 844. S18. (in Tool Box)
		WD 5-(1)-28)	Combination Wrench 24mm	2	pc.	Additional (in Tool Box)

- 09 -

Group	Category	eq no	Item	Qty.	Unit	Description
		WD 5-(1)-29	Combination Wrench 21mm	4	pc.	Additional (in Tool Box)
		WD 5-(1)-30	Pipe Wrench 36"	2	pc.	Additional
		WD 5-(1)-31	Digital Multimeter	1	pc.	Model: SEALEY MM30
		WD 5-(1)-32	Insulation Resistance Meter (Mega Tester)	1	pc.	Additional
		WD 5-(1)-33	Cramp Meter	1	pc.	Additional
		WD 5-(1)-34	Insulation Tape	10	roll	Additional
		WD 5-(1)-35	Tool Set in Duralmin Case	1	set	Additional
		WD 5-(1)-36	Extention Cable Reel 50m	1	pc.	Additional
		WD 5-(1)-37	Seal Tape	40	roll	Additional
		WD 5-(1)-38	Steel Wire Brush 280mm	2	pc.	Model: FACOM 270A. MA
		WD 5-(1)-39	Tool Box	1	pc.	Model: FACOM BT. 13A
		WD 5-(1)-40	Cable Tie 650 mm (50 pcs. /pack)	2	pack	Model:SEALEY CT12655
		WD 5-(1)-41	Helmet w/ strap	5	pcs.	Model: SEALEY SSP17 and SSP17C
		WD 5-(1)-42	Working Glove	5	pair	Model: FACOM BC.10
		WD 5-(1)-43	Rotary Pump for oil - Pump Assy. (Pump, Handle, Adapter, Bent) -	1	set	Model: SEALEY TP54
		WD 5-(1)-	Rotary Pump for Oil - Hose -	1	pc.	
		WD 5-(1)-	Rotary Pump for Oil - Pipe -	1	pc.	
		WD 5-(1)-44	Rope 6mm x 50m	3	roll	Model: SEALEY RC0650
		WD 5-(1)-45	Lay-Flat Water Hose 4" 50m/roll	1	roll	
		WD 5-(1)-46	PE Pipe 32mm 100m/roll	1	roll	0.29kg/m
		WD 5-(1)-47	Vinyl Tape	30	roll	
WD 5-(1)-48	Steel Wire 25kg/roll	1	roll			
2	Submersible Pump	WD 5-(2)-1	Submersible Pump SP30-5 (3")	7	unit	3.7kw 20m3/h @ 41m
		WD 5-(2)-2	Submersible Pump SP30-3 (3")	3	unit	3kw 20m3/h @ 24.7m
		WD 5-(2)-3	Power Cable 150m for SP30-5	7	unit	Submesible Pump SP30-5
		WD 5-(2)-4	Power Cable 150m for SP30-3	3	unit	Submersible Pump SP30-3
		WD 5-(2)-5	Cooling Sleeve for SP30-5	7	unit	Submesible Pump SP30-5
		WD 5-(2)-6	Cooling Sleeve for SP30-3	3	unit	Submersible Pump SP30-3
		WD 5-(2)-7	Connector Kit	10	pc.	
3	Riser Pipe	WD 5-(3)-1	Riser Pipe 3" 3m	30	pc.	11.35kg/m

- 19 -

Human Resources Development for Darfur and Three Protocol Areas

West Darfur

Group	Category	eq no	Item	Qty.	Unit	Description
6 Handling Tools	1 Handling Tools	WD 6-(1)-1	Nylon Sling 1m (4t)	2	pc.	
		WD 6-(1)-2	Nylon Sling 2m (4t)	2	pc.	
		WD 6-(1)-3	Nylon Sling 5m (3t)	4	pc.	
		WD 6-(1)-4	Hand puller (1 ton)	2	pc.	
		WD 6-(1)-5	Shackle (20mm)	8	pc.	
		WD 6-(1)-6	Shackle (8mm)	8	pc.	
		WD 6-(1)-7	Timber 70mm x 70mm x 0.97m	16	pc.	
		WD 6-(1)-8	Multi Purpose Grease (15kg/can)	1	can	
7 Manuals	1 Manuals for 8t Crane Truck	WD 7-(1)-1	Manuals for 3t Crane Truck	1	set	
	2 Manuals for Compressor	WD 7-(2)-2	Manuals for Compressor	1	set	
	3 Manuals for Generator	WD 7-(3)-3	Manuals for Generator	1	set	
	4 Manuals for Submersible Pumps	WD 7-(4)-4	Manuals for Submersible Pump	1	set	
	5 Manuals for Borehole Camera	WD 7-(5)-5	Manuals for Borehole Camera	1	set	
8 Used Container 20'	1 Used Container 20'	WD 8-(1)-1	Used Container 20'	1	unit	

-62-

Handwritten signature and scribbles in the bottom left corner of the page.

Northern Darfur State

VMW school A

No	Item	Model	Unit	Quantity
1	Midwifery practice model set - 3 Function	ENOVO SE/FY004 Childbirth Skills Training Model	sets	1
2	Midwifery practice model set - 1 Function	ENOVO SE/FY004A Childbirth Skills Simulator	sets	2
3	Maternity Model	ENOVO SE/FY002 Advanced Maternity Model	sets	1
4	Puerperal uterine model	KOKEN LM055 Puerperal Uterus Palpation Training Model I	sets	1
5	Scale	SALTER RGT-160	sets	1
6	VMW Kits set	VMW Kit Container see List 4 for details	sets	108

VMW school B

No	Item	Model	Unit	Quantity
1	Midwifery practice model set - 3 Function	ENOVO SE/FY004 Childbirth Skills Training Model	sets	1
2	Midwifery practice model set - 1 Function	ENOVO SE/FY004A Childbirth Skills Simulator	sets	2
3	Maternity Model	ENOVO SE/FY002 Advanced Maternity Model	sets	1
4	Puerperal uterine model	KOKEN LM055 Puerperal Uterus Palpation Training Model I	sets	1
5	Scale	SALTER RGT-160	sets	1
6	VMW Kits set	VMW Kit Container see List 4 for details	sets	108

✓

Southern Darfur

VMW school A

No	Item	Model	Unit	Quantity
1	Midwifery practice model set - 3 Function	ENOVO SE/FY004 Childbirth Skills Training Model	sets	1
2	Midwifery practice model set - 1 Function	ENOVO SE/FY004A Childbirth Skills Simulator	sets	2
3	Maternity Model	ENOVO SE/FY002 Advanced Maternity Model	sets	1
4	Puerperal uterine model	KOKEN LM055 Puerperal Uterus Plapation Training Model I	sets	1
5	Scale	SALTER RGT-160	sets	1
6	VMW Kits set	VMW Kit Container see List 4 for details	sets	153

VMW school B

No	Item	Model	Unit	Quantity
1	Midwifery practice model set - 3 Function	ENOVO SE/FY004 Childbirth Skills Training Model	sets	1
2	Midwifery practice model set - 1 Function	ENOVO SE/FY004A Childbirth Skills Simulator	sets	2
3	Maternity Model	ENOVO SE/FY002 Advanced Maternity Model	sets	1
4	Puerperal uterine model	KOKEN LM055 Puerperal Uterus Plapation Training Model I	sets	1
5	Scale	SALTER RGT-160	sets	1
6	VMW Kits set	VMW Kit Container see List 4 for details	sets	153

37

Western Darfur State

VMW school A

No	Item	Model	Unit	Quantity
1	Midwifery practice model set - 3 Function	ENOVO SE/FY004 Childbirth Skills Training Model	sets	1
2	Midwifery practice model set - 1 Function	ENOVO SE/FY004A Childbirth Skills Simulator	sets	2
3	Maternity Model	ENOVO SE/FY002 Advanced Maternity Model	sets	1
4	Puerperal uterine model	KOKEN LM055 Puerperal Uterus Palpation Training Model I	sets	1
5	Scale	SALTER RGT-160	sets	1
6	VMW Kits set	VMW Kit Container see List 4 for details	sets	108

VMW school B

No	Item	Model	Unit	Quantity
1	Midwifery practice model set - 3 Function	ENOVO SE/FY004 Childbirth Skills Training Model	sets	1
2	Midwifery practice model set - 1 Function	ENOVO SE/FY004A Childbirth Skills Simulator	sets	2
3	Maternity Model	ENOVO SE/FY002 Advanced Maternity Model	sets	1
4	Puerperal uterine model	KOKEN LM055 Puerperal Uterus Palpation Training Model I	sets	1
5	Scale	SALTER RGT-160	sets	1
6	VMW Kits set	VMW Kit Container see List 4 for details	sets	108

27

VMW school A

No	Item	Model	Unit	Quantity
1	Midwifery practice model set - 3 Function	ENOVO SE/FY004 Childbirth Skills Training Model	sets	1
2	Midwifery practice model set - 1 Function	ENOVO SE/FY004A Childbirth Skills Simulator	sets	2
3	Maternity Model	ENOVO SE/FY002 Advanced Maternity Model	sets	1
4	Puerperal uterine model	KOKEN LM055 Puerperal Uterus Palpation Training Model I	sets	1
5	Scale	SALTER RGT-160	sets	1
6	VMW Kits set	VMW Kit Container see List 4 for details	sets	156

5
2
7

Southern Kordofan State

VMW school A

No	Item	Model	Unit	Quantity
1	Midwifery practice model set - 3 Function	ENOVO SE/FY004 Childbirth Skills Training Model	sets	1
2	Midwifery practice model set - 1 Function	ENOVO SE/FY004A Childbirth Skills Simulator	sets	2
3	Maternity Model	ENOVO SE/FY002 Advanced Maternity Model	sets	1
4	Puerperal uterine model	KOKEN LM055 Puerperal Uterus Plapation Training Model I	sets	1
5	Scale	SALTER RGT-160	sets	1
6	VMW Kits set	VMW Kit Container see List 4 for details	sets	136

VMW school B

No	Item	Model	Unit	Quantity
1	Midwifery practice model set - 3 Function	ENOVO SE/FY004 Childbirth Skills Training Model	sets	1
2	Midwifery practice model set - 1 Function	ENOVO SE/FY004A Childbirth Skills Simulator	sets	2
3	Maternity Model	ENOVO SE/FY002 Advanced Maternity Model	sets	1
4	Puerperal uterine model	KOKEN LM055 Puerperal Uterus Plapation Training Model I	sets	1
5	Scale	SALTER RGT-160	sets	1
6	VMW Kits set	VMW Kit Container see List 4 for details	sets	136

3

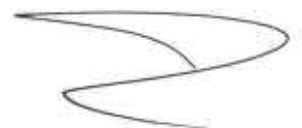


Equipment Supply: Health

Item No.	Item	Specifications		Q'ty
Ondurman New Hospital				
1	PC,		pcs	1
	Printer		pcs	1
Sennar Teaching Hospital				
2	water tanks		pcs	2
3	basins		pcs	8

27

CD



Materials for Auto-mechanics

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Metal Piece	40mm x 30mm x 5mm	pcs	15
	2	Inside Micrometer (30mm)	0-30mm	pcs	2
	3	Inside Micrometer (50mm)	0-50mm	pcs	2
	4				
	5				
	6	Outside Micrometer (25mm)	0-25mm	set	2
	7	Outside Micrometer (50mm)	25-50mm	pcs	2
	8	Outside Micrometer (75mm)	50-75mm	pcs	2
	9	Outside Micrometer (100mm)	75-100mm	pcs	2
	10	Steel Ruler	30 cm	pcs	2
	11	Bulb (21w)	21w	pcs	20
	12	Multimeter (digital)	Digital	pcs	2
	13	Multimeter (manual)	Manual	pcs	2
	14	Wire (30m)	φ2mm x 30m	set	1
	15	Cloth Rag	10kg	pcs	1

Materials for Carpentry

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Wood Muskie	2x9"x14ft	pc	35
	2	Wood Muskie	1x9"x15ft	pc	13
	3	Wood Muskie	3x9"x14ft	pc	1
	4	Wood White	1x9"	pc	40
	5	Musnayat	8 feet	pc	10
	6	Kallon Yale		pcs	4
	7	Kallon within Asitamp	less than 9"	pcs	4
	8	Kallon Switch		pcs	24
	9	Detailed Negative Positive	14cm	pcs	4
	10	Detailed Tip	more than 3mm	pcs	4
	11	Detailed Bar	standard	pcs	6
	12	Nail Screw	3/4"	packet	6
	13	Nail Screw	2"	packet	4
	14	Nail Needle Cocktail	4kg; including 1"(1kg) 1.5"(1kg), 2"(1kg), 3"(0.5kg), 4"(0.5kg)	kg	4
	15	Sadoline Glue	standard	kg	20
	16	Varnish Pillow	standard	gallon	4
	17	Sener Regular	standard	gallon	10
	18	Emery Cloth	width=4", No.100	m	20
	19	Brush	2"	pcs	10
	20	Bolt	2"	pcs	10

Text Books

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
	1	Text Books	Automechanics	sets	20
	2	Text Books	Carpentry	sets	25

Equipment for Dress Making

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Sewing machine	power and manual driven with table	pcs	30
	2	Scissors 8"	1 for paper, and 1 for cloth cutting	set	30
	3	Scissors 10"	1 for paper, and 1 for cloth cutting	set	30
	4	Scissors 12"	1 for paper, and 1 for cloth cutting	set	30
2	1	Manican (for men, women, and children)		pcs	15
	2	Threads	various colors 5000 yards	dozens	9
	3	Measuring tape	1m	pcs	30
	4	Embroidery hoop	3 sizes should be included.	sets	30
	5	Needles	3 sizes should be included.	sets	30
	6	Embroidery threads	various colors 3000 yards	dozens	9
	7	Zigzag scissors		pcs	30
	8	Iron pillow		pcs	10
	9	Cutting table	100cm x 200cm	pcs	5
3	1	Iron (Regular type)		pcs	10
	2	Iron (Steam type)		pcs	10

Equipment for Food Processing

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Refrigerator	12 feet Electric Rating: 220V, 50Hz Effective Capacity between 700-1000 LT	pcs	1
	2	Deep freezer	12 feet Effective Capacity more than 350 LT Operating Temp. 20°C	pcs	1
	3	Gas cooker + oven	Cooker: 5 burners equipped with automatic ignition Oven: more than 4 cubic ft	pcs	3
	4	Weighting balances	1-20 kg (0-44 lbs.)	pcs	1
	5	Sausage machine		pcs	1
	6	Burger machine		pcs	1
	7	Spaghetti hand machine		pcs	5
	8	Gloves resistance heat		pcs	15
2	1	Hand mincer	8 inches	pcs	5
	2	Hand mincer	10 inches	pcs	5
	3	Hand egg beater		pcs	15
	4	Measuring cup	stainless steel	pcs	5
	5	Measuring spoon	stainless steel 3 different sizes/set	set	5
	6	Scraper	4 pieces/set	set	15
	7	Spatula	stainless steel	pcs	15
	8	Cup cake tray		pcs	15
	9	Bakery crafts pasty bags	big size	pcs	5
	10	Biscull machine		pcs	5
	11	Sieve	stainless steel, big size	pcs	5
	12	Filter screen	plastic, big size	pcs	5
	13	Filter screen	stainless steel, big size	pcs	5
	14	Knife	stainless steel	pcs	30
	15	Vegetable peeler		pcs	30
3	1	Cool touch waffle maker		pcs	5
	2	Cake mould (circular 3pcs/set)		sets	3
	3	Cake mould (square 3pcs/set)		sets	3
	4	Cake mould (diameter 30cm)		sets	5
	5	Cake mould (6 litres)		sets	4
	6	Electrical Blender		pcs	3
	7	Sealer		pcs	3
	8	Kettle		pcs	5

continued...

List 2

Southern Kordofan State

Women's Union in Kadugli

Materials for Dress Making

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Pattern Paper	Strong (18yard)	roll	1
	2	Pattern Paper	Soft (25yard)	roll	2
2	1	Grey Fabric	35inch x 30yard	bundles	5
	2	Plain Polyester Fabric	0.9m x 30m	bundles	5
	3	Flowered Polyester Fabric	0.9m x 30m	bundles	5

Text Books

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
	1	Text Books	Dress Making	sets	100
	2	Text Books	Food Processing	sets	100

27

Equipment for Auto-mechanics

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Air compressor	Motor Output: 5HP or more Voltage/Phase: 415V/3 phase Input Current: 11A or more Air Displacement: 31 cfm or more Tank Capacity: 270 Ltr or more Max. Pressure: 11bar or more Equipped with: pressure switch, safety valve, pressure gauge Accessories: air hose	set	1
	2	Battery charger	Type: Stand Type Volts Output: 12V Amps Input: 0.7A or more Power Source: 220V, 50Hz, single phase Accessory: output Cable (140mm or longer) with heavy duty clips	set	1
	3	Gasoline engine model for training	2 strokes cycle, 4cylinders, carburetor system	set	1
	4	Gasoline engine model for training	4 strokes cycle, 4cylinders, carburetor system	set	1
	5	Manual transmission gear box		set	1
	6	Valve grinder	Motor driven, with standard accessories, 220V-50Hz-1ph	set	1
	7	Wheel balancer	Max. 16" with standard accessories and tools, balance weight set	set	1
	8	Trolley jack	2 tons	set	1
	9	Battery hydrometer	Tube type Applicable Battery: 6, 12, 24 V	set	1
	10	Axle stand	10 tons	set	1
	11	Digital multimeter	Hand-held type, AC 0 to 1000V, DC 0 to 40V, resistance 0 to 40M DC current 200mA to 10A	set	1
	12	Pressing machine	20 tons	set	1
	13	Chassis model for training	Adjusted vehicle for training	set	1
2	1	Gasoline engine cutaway model		set	1
	2	Diesel engine cutaway model		set	1

Equipment for Electricity

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Contactora	Rating: from 18A to 25A Standard: IEC/EN 60947-4-1 Coil Voltage:220V	set	30
	2	Thermal overload relay	Rating: up to 630A (AC3) ---25A Standard: IEC/EN 60947-5-1 Ambient Temperature: -5 - 40°C	set	30
	3	Breaker	Rated Current(A): 6, 10, 16, 20, 25, 32, 40, 50, 63 Rated Voltage(V): 400V	set	9
	4	Terminal connector	20A	set	15
	5	Indication lamp	Rated Voltage(V): 220V	set	15
	6	Switch box	2 buttons, for three phase alternative currency	set	15
	7	Switch box	2 buttons, for single phase alternative currency	set	15
	8	Mortor	Three phase Voltage: 380/440V	set	2
	9	Long-nose plier		set	15
	10	Phillips-tip screwdrivers	Each set includes two screw drivers of deferent size.	set	
	11	Cabinet-tip screwdrivers	Each set includes two screw drivers of deferent size.	set	
	12	Insulated combination pliers		set	
	13	Cutting plier (Nipper)	With one roll of solder	set	
	14	Soldering iron	With one roll of solder	set	
	15	Multimeter	Manual multimeter	set	
	16	Hammer		set	
	17	Adjustable wrench	Each set includes two adjustable wrench of deferent size.	set	
	18	Measuring tape	3m	set	
	19	Ratchet cable cutter		set	2
	20	Multimeter	Digital multimeter	set	2
	21	Electric mixer		set	3
	22	Electric fan		set	3
	23	Iron		set	3

3

Equipment for Metal Works

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1				
	2	Electrode holder	Fully insulated with extruded handle	set	8
	3	Earth clamp	With internal conductor	set	8
	4	Welding electrode	2.5mm diameter Basic flux coated. For all positions AC / DC current	set	5
	5	Welding electrode	3.25mm diameter. Basic flux coated. For all positions AC / DC current	set	5
	6	Welding electrode	4mm diameter. Basic flux coated. For all positions AC / DC current	set	16
	7	Slag hammer	Weight 300g with slightly curved pick	set	15
	8	Blacksmith's hammer	3kg	set	5
	9	Flat chisel	Special Steel Special Hardened 200 x 25mm	set	3
	10	Blacksmith's anvils	Drop forged with hardened plane work surface Double pick 50kg	set	2
	11	Welding brush	0.3mm circular section cast-steel wire Wooden handle	set	15
	12	Vice	Drop forged steel Jaw 160 x 120mm Weight 25kg	set	10
	13	Welding and protective goggles	With head band Fold up welding glass, outer frame, and safety inner glass	set	10
	14	Welders helmet	Double vision Adjustable forehead 110 x 60 mm welding glass dimensions	set	10
	15	Apron	Leather	set	10
	16	Welding gloves	Grained leather hand and index finger	set	12
	17	Acetylene gas cylinder	150 Liters	set	1
	18	Oxygene cylinder	200 Liters	set	1
	19	Gas lighter	Spring type with sparking bowl Comes in a sheet metal box	set	5
	20	Combination welding and cutting torches	Contains of a handle with coupling nut and a non return valve 7 welding nozzles(for 100 to 1800 liters) Cutter with lever valve 4 cutting nozzles Circle cutting attachment Cleaning needle 1-15 mm welding material thickness and 1-15 mm cutting material thickness	set	2
	21	Gas pressure reducing valve (for oxygen)	Maximum inlet pressure 200 bar Maximum outlet pressure 10 bar	set	2
	22	Gas pressure reducing valve (for acetylene)	Maximum inlet pressure 25 bar Maximum outlet pressure 1.5 bar	set	2
	23	Gas tube trolley	For Oxygen and Acetylene cylinders	set	1

37

2	1	High speed steel drill	Supplied in cassette 25 drills each 1-13 mm	set	2
	2	Hand file	14" length 34 x 8 mm dimensions Second cut	set	10
	3	Hand file	14" length 34 x 8 mm dimensions Smooth cut	set	10
	4	Bench vice	Drop forged steel Jaw 120 x 95mm Weight 10kg	set	10
	5	Centre punches	Length 105 mm 1.5 mm diameter at point	set	10
	6	Cross pein hammer	Diameter of face 36 mm Weight with handle 1040g	set	5
	7	Ball pein hammer	Diameter of face 36 mm Weight with handle 1040g	set	5
	8	Rubber mallet	Black solid rubber Mallet headless	set	10
	9	Wooden mallet	74 x 127 mm dimensions	set	10
	10	File handle	140 mm length One-piece ferrule	set	30
	11	Scriber	Double-ended With one straight and one angled steel tip Hardened, with round knurled handle	set	10
	12	Wing divider	Made of steel in rectangular shanks with hardened points Side-mounted arc Length 200mm with maximum capacity of 800 mm	set	10
	13	Spring divider	Made of steel in rectangular shanks with hardened points Length 300 mm Maximum capacity 275 mm	set	10
	14	Tin snip	Open end Plastic coated handle 300 mm length	set	10
	15	Hole snip (right)	Open end Plastic coated handle 300 mm length	set	5
	16	Hole snip (left)	Open end Plastic coated handle 300 mm length	set	5
	17	Short measuring tape of steel	In closed plastic casing 2m length 13 mm width	set	10
	18	Tinmens square	Made of steel Length 800 mm Short end length 330 mm Width 35 mm	set	5
	19	Workshop square with stock	Long leg 250 mm Short leg 150 mm Width x thickness = 25 x 1.5 mm	set	5
	20	Steel ruler	Made of Stainless steel Graduated in inches and mm 1000 mm length Width x thickness = 30 x 1.1 mm	set	5
	21				
	22	Hammer drill	Variable speed Chuck capacity 1.5-13 mm Electronic overload protection With chuck, key, and support handle	set	1
	23	Depressed centre disc grinder	220 V Single phase Side handle and spanners Maximum disc diameter 230 mm	set	1

3	1	Work bench	200 x 70 100 cm Working Plate thickness = 10 mm	set	5
	2	Welding table	Welded construction made of 1 mm steel plate with grid and equipped with refractory bricks. Box for electrodes 950 mm length, 455 mm width, 670mm height	set	5
	3	Pedestal grinder	3 phase AC 300 x 50 x 25 mm grinding wheel Spindle speed 2800 r/m	set	1
	4	Pillar drill	V-belt drive with 9 spindle speeds Rectangular table with 4 slots Mechanism for raising and lowering With 16 mm chuck. Maximum Drill size 25 mm	set	1
	5	Plate shear	Hand-operated made of steel Cuts maximum of 5mm thickness Knives length 400 mm	set	1
	6	Universal combination shear	Hand-operated Cuts steel plate 13 mm Flat bar 100 x 10 mm Round bar 30mm, square bar 26 mm, angle iron 80 x 8 mm Equilateral T-profiles 70 x 8mm Length of blade 175 mm	set	1
	7	Hand-operated guillotine	Heavy-duty with high cutting angle Plate holder parallel to the blade Cutting length 1000 mm Blade thickness (400 N/mm ²) 2.25 mm Table dimensions (LxWxH) 1260 X 600 x 795 mm	set	1
	8	Bending and folding Machine	Hand-operated, fully welded steel construction Working length 2020 mm Plate thickness (400 N/mm ²) 2 mm Lifting height 100 mm Bending angle 45°	set	1
4	1	Bending roller	Fitted with reduction gearing with simple release mechanism Three centreless ground steel rollers, the upper one can be swung aside Working length 675 mm Sheet thickness (400 N/mm ²) 2 mm Upper and lower roller diameter 60 mm Rear roller diameter 65 mm	set	1
5	1	Arc welding machine	Three phased with high intermittence factor. Fitted with cooling fan and overload protection. Main Voltage 230/400. Maximum power 13.5 KVA. Maximum Electrode size 4 mm. With welding cables, electrode holder, return cables and welding clamp	set	4
6	1	Surface plate	Non-magnetic with rustproof and non-conducting	set	1

3-

Materials for Auto-mechanics

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Metal Piece	40mm x 30mm x 5mm	set	15
	2	Inside Micrometer (30mm)	0-30mm	set	2
	3	Inside Micrometer (50mm)	0-50mm	set	2
	4			set	
	5			set	
	6	Outside Micrometer (25mm)	0-25mm	set	2
	7	Outside Micrometer (50mm)	25-50mm	set	2
	8	Outside Micrometer (75mm)	50-75mm	set	2
	9	Outside Micrometer (100mm)	75-100mm	set	2
	10	Steel Ruler	30 cm	set	2
	11	Bulb (21w)	21w	set	20
	12	Multimeter (digital)	Digital	set	2
	13	Multimeter (manual)	Manual	set	2
	14	Wire (30m)	φ2mm x 30m	set	1
	15	Cloth Rag	10kg	set	1

Materials for Electricity

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Electrical Wire	φ1.5mm, 100yard/roll	rolls	15
	2	Wire Strap	φ1.5mm, 100pics/packet	packets	30
	3	Screw Pin	3/4 inch, 100pics/packet	packets	20
	4	Screw Pin	1.5 inch, 100pics/packet	packets	10
	5	Pin	1 inch	kg	0.5
	6	Tungsten Lamp	40 Watts	pcs	10
	7	Tungsten Lamp	60 Watts	pcs	10
	8	Tungsten Lamp Holder		pcs	30
	9	Normal Switch (Single Pole Switc	10A-13 A	pcs	30
	10	Electric Conduit	3m	pcs	15
	11	Electric Outlet (Plug)	10A-13 A	pcs	15
	12	Normal Swith (Double Pole)	10A-13 A	pcs	15
	13	Electric Bell	220V	pcs	8
	14	Electric Bell Switch	220V	pcs	16
	15	Two-way Switch	10A-13 A	pcs	30
	16	Intermediate Switch	10A-13 A	pcs	15
	17	Dimmer Switch	1,000Watts	pcs	15
	18	Florescent Lamp	36-40 Watts	pcs	5
	19	Florescent Lamp Base	36-40 Watts, complete	sets	30
	20	Florescent Lamp	18-20 Watts	pcs	16
	21	Vent Fan	8", circle	pcs	5
	22	Water Pump Motor	1/2 horsepower	pcs	5
	23	Air Cooler Motor (2 Speed)	1/3 horsepower	pcs	5
	24	Air Cooler 2 Speed Switch	220V	pcs	5
	25	Air Cooler 2 Speed Switch Box		pcs	5
	26	Air Cooler Pump	220-240V	pcs	5
	27	Bell Cable	φ0.5mm, 100yards/roll	pcs	15

37

Materials for Carpentry

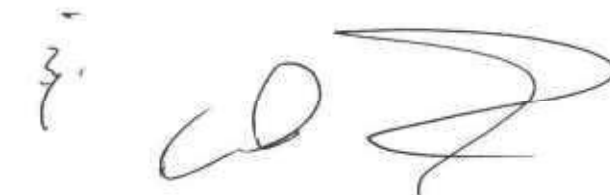
Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Wood Muskie	2x9"x14ft	pc	35
	2	Wood Muskie	1x9"x15ft	pc	13
	3	Wood Muskie	3x9"x14ft	pc	1
	4	Wood White	1x9"	pc	40
	5	Musnayat	8 feet	pc	10
	6	Kallon Yale		pcs	4
	7	Kallon within Asitamp	less than 9"	pcs	4
	8	Kallon Switch		pcs	24
	9	Detailed Negative Positive	14cm	pcs	4
	10	Detailed Tip	more than 3mm	pcs	4
	11	Detailed Bar	standard	pcs	6
	12	Nail Screw	3/4"	packet	6
	13	Nail Screw	2"	packet	4
	14	Nail Needle Cocktail	4kg; including 1"(1kg), 1.5"(1kg), 2"(1kg), 3"(0.5kg), 4"(0.5kg)	kg	4
	15	Sadoline Glue	standard	kg	20
	16	Varnish Pillow	standard	gallon	4
	17	Sener Regular	standard	gallon	10
	18	Emery Cloth	width=4", No.100	m	20
	19	Brush	2"	pcs	10
	20	Bolt	2"	pcs	10

Materials for Metal Works

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Mild steel sheet	10mm x 2,000mm x 1,500mm	pcs	4
	2	Mild steel sheet	5mm x 2,400mm x 1,200mm	pcs	2
	3	Mild steel sheet	2mm x 2,400mm x 1,200mm	pcs	4
	4	Arc welding electrode	φ3.25mm, covered	package	10
	5	Gas welding rod	φ4mm	kg	5
	6	Gas welding rod	φ3mm	kg	10
	7	Gas welding rod	φ2.5mm	kg	10
	8	Gas welding rod	φ3mm, copper coated + coating powder	kg	5
	9	Mild steel sheet	1.2mm x 2,400mm x 1,200mm	pcs	2
	10	Zinc and Tin flat sheet	2mm x 2,400mm x 1,200mm	pcs	4
	11	Zinc and Tin flat sheet	1.3mm x 2,400mm x 1,200mm	pcs	4

Text Book

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
		Text Books	Automechanics	sets	20
		Text Books	Electricity	sets	20
		Text Books	Carpentry	sets	25
		Text Books	Metal Works	sets	20



Equipment for Dress Making

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Sewing machine	power and manual driven with table	pcs	30
	2	Scissors 8"	1 for paper, and 1 for cloth cutting	set	30
	3	Scissors 10"	1 for paper, and 1 for cloth cutting	set	30
	4	Scissors 12"	1 for paper, and 1 for cloth cutting	set	30
2	1	Manican (for men and women)		pcs	15
	2	Threads	various colors 5000 yards	dozens	9
	3	Measuring tape	1m	pcs	30
	4	Embroidery hoop	3 sizes should be included.	sets	30
	5	Needles	3 sizes should be included.	sets	30
	6	Embroidery threads	various colors 3000 yards	dozens	9
	7	Zigzag scissors		pcs	30
	8	Iron pillow		pcs	10
	9	Cutting table	100cm x 200cm	pcs	5
3	1	Iron (Regular type)		pcs	10
	2	Iron (Steam type)		pcs	10

3

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature on the right and smaller initials on the left.

List 2

Blue Nile State

Women's Union in Damazin

Materials for Dress Making

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Pattern Paper	Strong (18yard)	roll	1
	2	Pattern Paper	Soft (25yard)	roll	2
2	1	Grey Fabric	35inch x 30yard	bundles	5
	2	Plain Polyester Fabric	0.9m x 30m	bundles	5
	3	Flowered Polyester Fabric	0.9m x 30m	bundles	5

Text Books

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
	1	Text Books	Dress Making	sets	100

3

Equipment for Carpentry

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
	1	Jack plane	Standard Dimensions Made of Steel	set	20
	2	Jointer plane	Standard Dimensions Made of Steel	set	20
	3	Long steel plane	Standard Dimensions Made of Steel	set	5
	4	Cavity plane	Standard Dimensions Made of Steel	set	3
	5	Chisel set	4 pieces sizes of 6, 10, 12, 16 mm Made of steel Plastic handle	set	20
	6	Firmer chisel set	8 Pieces Sizes of 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20 mm Plastic handle	set	2
	7	Drill chisel set	6 pieces Different shapes	set	4
	8	Hand drilling brace	Standard Made of steel Timber handle	set	20
	9	Handy brace drilling set	12 pieces Sizes of 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22, 24, 26 mm Made of steel	set	20
	10	Pincer	Standard Made of steel Coated handle	set	20
	11	Tack hammer	1/2 lb steel head Timber handle	set	20
	12	Claw hammer	Weight = 1lb Steel coated handle	set	20
	13	Mallet	All made of wood Small size	set	20
	14	Screw drivers set	8 pieces: 4 phillips head + 4 slotted head Different sizes and length Special for carpentry Plastic handle	set	20
	15	Back saw	Standard Timber handle	set	20
	16	Cross cutting saw (Rip saw)	Length of cutting blade = 70 cm Timber handle	set	5
	17	Miter box	All steel body Graded to 3, 30, 60, and 45° 2 sided (left and right)	set	2
	18	Metal saw	Standard	set	2
	19	Measuring tape	In a plastic case 5 meters length with lock	set	20
	20	Measuring gauge	All made of wood Graded to centimeters Rulers length = 16 cm	set	20
	21	Wrenches set	2 heads 6-22 mm	set	2
	22	Hex keys set	10 pieces Sizes of 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 mm Steel ruler	set	2
	23	Try square	Timber handle Graded to centimeters length of steel ruler = 30 cm	set	20
	24	Sliding square	Steel body Plastic handle	set	5
	25	Bevel protractor	All steel body	set	3
	26	Rough file	Standard to be used with wood Made of steel Timber handle	set	20
	27	Soft flat file	Timber handle Steel body	set	5
1	28	Triangle section file	8 inches (small size) 8 inches (big size) Timber handle Steel body	set	15
	29	Soft half circle file	Standard to be used with wood Made of steel Timber handle	set	20
	30	Spirit level	Length = 30 cm (small size) Made of steel Equipped with magnetic peeing system	set	3
	31	Bar grip	Span between jaws = 6 ft Made of steel	set	6

32	grimp	Span between jaws = 4 ft Made of steel Plastic handle	set	8
33	grimp	Span between jaws = 3 ft Made of steel Plastic handle	set	10
34	grimp	Span between jaws = 2 ft Made of steel Plastic handle	set	10
35	grimp	Span between jaws = 1 ft Made of steel Plastic handle	set	10
36	Carpentry working bench	160 x 60 cm x H 65 cm Timber surfaces Steel body and legs	set	20
37	Carpentry vice	Special for wood Made of steel Span between jaws = 20 cm	set	40
38	Oil stone	24 x 5 cm x H 3 cm	set	20
39	Scraper	Stainless steel 12 x 7 cm x T 1.5 mm	set	20
40	Glass pen	Point diamond type	set	20
41	Oiling can	300 ml Steel pump Flexible spout	set	5
42	Grease box	Made of steel Length = 15 cm	set	5
43	Cutting blades set	For 5 functions	set	4
44	Rand saw	Width = 2.5 cm	set	2
45	Rand saw	width = 4 cm	set	2
46	Wood turning lathe	Turning span = 150 cm 3 phase, 440 V with accessories	set	1
47	Turning chisel set	Different shapes	set	4
48	Ornament saw	Single phase, 220 V With accessories	set	1
49	Grinder	Disc diameter = 20 cm For carpentry use 2 sided equiped with single phase, 220 V electric motor and stand	set	1
50	Hand drill machine	Mobile type, equiped with battery Cutler diameter = 10 mm Electric 750 W	set	1
51	Air blower	2 functions [sucking and blowing] With accessories	set	1
52	Polishing machine	Polishing band width = 10 cm Single phase, 220 V with separator with corner nut	set	2
53	Paint spray gun	Flat spray control Equiped with air micrometer Equiped with air piston Self tensioning air piston packing Air connection Diameter 1/4" Equiped with material sieve and drip-control Equiped with lock for cup lid and connection nut Comes with nozzle set and self tensioning air piston packing	set	2

2	1	Compound machine	5 functions (5 in 1) [plane, thickness control, chisel, ornament modeling, and circular saw] Cutting blade length = 60 cm 3 phase, 440 V With standard accessories	set	1
	2	Band saw machine	Saw length = 6m 3 phase, 440 V With accessories	set	1
	3	Cutting blades sharpening machine	Disc diameter = 20 cm 3 phase, 440 V With accessories	set	1
	4	Saw sharpening machine	Single phase, 220 V With accessories	set	1
	5	Air compressor	Horizontal air tank Air tank capacity = 250 liters Motor driven type Equiped with pump, pressure switch, safety valve, and pressure gauge	set	1
	6				
	7	Stand drill machine	Drillers diameter up to 16 mm With stand Single phase, 220 V	set	1
	8	Circular saw	Diameter adjustable to 12 and 14 inches 3 phase, 440 V	set	5
	9	Rand saw welding machine	Self-soldering system (no materials) Equiped with polishing stone Single phase, 220 V	set	1
	10	Rand saw bending machine		set	1
3	1	Pressing machine	Hydraulic with 3 phased motor 120 x 240 cm Working with hydraulic oil	set	1

37

Equipment for Metal Works

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1				
	2	Electrode holder	Fully insulated with extruded handle	pcs	5
	3	Earth clamp	With internal conductor 2.5mm diameter	pcs	8
	4	Welding electrode	Basic flux coated, For all positions AC / DC current 3.25mm diameter.	box	5
	5	Welding electrode	Basic flux coated, For all positions AC / DC current 4mm diameter.	pcs	5
	6	Welding electrode	Basic flux coated, For all positions AC / DC current	pcs	10
	7	Slag hammer	Weight 300g with slightly curved pick	pcs	15
	8	Blacksmith's hammer	3kg	pcs	5
	9	Flat chisel	Special Steel Special Hardened 200 x 25mm	package	3
	10	Blacksmith's anvils	Drop forged with hardened plane work surface Double pick 50kg	pcs	2
	11	Welding brush	0.3mm circular section cast-steel wire Wooden handle	pcs	15
	12	Vice	Drop forged steel Jaw 160 x 120mm Weight 25kg	pcs	10
	13	Welding and protective goggles	With head band Fold up welding glass, outer frame, and safety inner glass	pcs	10
	14	Welders helmet	Double vision Adjustable forehead 110 x 60 mm welding glass dimensions	pcs	10
	15	Apron	Leather	pcs	10
	16	Welding gloves	Grained leather hand and index finger	Pairs	12
	17	Acetylene gas cylinder	150 Liters	pcs	1
	18	Oxygen cylinder	200 Liters	pcs	1
	19	Gas lighter	Spring type with sparking bowl	pcs	5
	20	Combination welding and cutting torches	Contains of a handle with coupling nut and a non return valve 7 welding nozzles(for 100 to 1800 liters) Cutter with lever valve 4 cutting nozzles Circle cutting attachment Cleaning needle 1-15 mm welding material thickness and 1-150mm cutting material thickness	Set	2
	21	Gas pressure reducing valve (for oxygen)	Maximum inlet pressure 200 bar Maximum outlet pressure 10 bar	pcs	2
	22	Gas pressure reducing valve (for acetylene)	Maximum inlet pressure 25 bar Maximum outlet pressure 1.5 bar	pcs	2
	23	Gas tube trolley	For Oxygen and Acetylene cylinders	pcs	1

23

2	1	High speed steel drill	Supplied in cassette 25 drills each 1-13 mm 14" length	pcs	2
	2	Hand file	34 x 8 mm dimensions Second cut	pcs	10
	3	Hand file	34 x 8 mm dimensions 14" length Smooth cut	pcs	10
	4	Bench vice	Drop forged steel Jaw 120 x 95mm Weight 10kg	pcs	10
	5	Centre punches	Length 105 mm 1.5 mm diameter at point	pcs	10
	6	Cross pein hammer	Diameter of face 36 mm Weight with handle 1040g	pcs	5
	7	Ball pein hammer	Diameter of face 36 mm Weight with handle 1040g	pcs	5
	8	Rubber mallet	Black solid rubber Normal hardness 74 x 127 mm dimensions 750 g weight with handle	pcs	10
	9	Wooden mallet	74 x 127 mm dimensions	pcs	10
	10	File handle	140 mm length One-piece ferrule	pcs	30
	11	Scriber	Double-ended With one straight and one angled steel tip Hardened, with round knurled handle	pcs	10
	12	Wing divider	Made of steel in rectangular shanks with hardened points Side-mounted arc Length 200mm with maximum capacity of 800 mm	pcs	10
	13	Spring divider	Made of steel in rectangular shanks with hardened points Length 300 mm Maximum capacity 275 mm	pcs	10
	14	Tin snip	Open end Plastic coated handle 300 mm length	pcs	10
	15	Hole snip (right)	Open end Plastic coated handle 300 mm length	pcs	5
	16	Hole snip (left)	Open end Plastic coated handle 300 mm length	pcs	5
	17	Short measuring tape of steel	In closed plastic casing 2m length 13 mm width	pcs	10
	18	Tinmens square	Made of steel Length 600 mm Short end length 330 mm Width 35 mm	pcs	5
	19	Workshop square with stock	Long leg 250 mm Short leg 150 mm Width x thickness = 25 x 1.5 mm	pcs	5
	20	Steel ruler	Made of Stainless steel Graduated in inches and mm 1000 mm length Width x thickness = 30 x 1.1 mm	pcs	5
	21				
	22	Hammer drill	Variable speed Chuck capacity 1.5-13 mm Electronic overload protection With chuck key and support handle	pcs	1
	23	Depressed centre disc grinder	220 V Single phase Side handle and spanners Maximum disc diameter 230 mm	pcs	1

2

3	1	Work bench	200 x 70 100 cm Working Plate thickness = 10 mm	pcs	5
	2	Welding table	Welded construction made of 1 mm steel plate with grid and equipped with refractory bricks Box for electrodes 950 mm length, 455 mm width, 670mm height 230/400 Volts	pcs	5
	3	Pedestal grinder	3 phase AC 300 x 50 x 25 mm grinding wheel Spindle speed 2800 rpm V-belt drive with 5 spindle speeds	pcs	1
	4	Pillar drill	Rectangular table with 4 slots Mechanism for raising and lowering With 16 mm chuck Maximum Drill size 25 mm	pcs	1
	5	Plate shear	Hand-operated made of steel Cuts maximum of 5mm thickness Knives length 400 mm	pcs	1
	6	Universal combination shear	Cuts steel plate 13 mm Flat bar 100 x 10 mm Round bar 30mm, square bar 20 mm, angle iron 80 x 8 mm Equilateral T-profiles 70 x 8mm Length of blade 175 mm	pcs	1
	7	Hand-operated guillotine	Heavy-duty with high cutting angle Plate holder parallel to the blade Cutting length 1600 mm Blade thickness (400 N/mm ²) 2.25 mm Table dimensions (L x W x H) 1260 x 600 x 795 mm	pcs	1
	8	Bending and folding Machine	Hand-operated, fully welded steel construction Working length 2020 mm Plate thickness (400 N/mm ²) 2 mm Lifting height 100 mm Bending angle 45°	pcs	1
4	1	Bending roller	mechanism Three centreless ground steel rollers. The upper one can be swung aside Working length 675 mm Sheet thickness (400 N/mm ²) 2 mm Upper and lower roller diameter 80 mm Rear roller diameter 65 mm Three phased with high interference factor.	pcs	1
5	1	Arc welding machine	Fitted with cooling fan and overload protection. Main Voltage 230/400. Maximum power 13.5 KVA. Maximum Electrode size 4 mm. With welding cables, electrode holder, return cables, and welding clamp.	pcs	4
6	1	Surface plate	Non-magnetic with rustproof and non-conducting Dimensions 800 x 600 x 120 mm	pcs	1

Equipment for Dress Making

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Sewing machine	power and manual driven with table	pcs	30
	2	Scissors 8"	1 for paper, and 1 for cloth cutting	set	30
	3	Scissors 10"	1 for paper, and 1 for cloth cutting	set	30
	4	Scissors 12"	1 for paper, and 1 for cloth cutting	set	30
2	1	Manican (for men and women)		pcs	15
	2	Threads	various colors 6000 yards	dozens	9
	3	Measuring tape	1m	pcs	30
	4	Embroidery hoop	3 sizes should be included.	sets	30
	5	Needles	3 sizes should be included.	sets	30
	6	Embroidery threads	various colors 3000 yards	dozens	9
	7	Zigzag scissors		pcs	30
	8	Iron pillow		pcs	10
	9	Cutting table	100cm x 200cm	pcs	5
3	1	Iron (Regular type)		pcs	10
	2	Iron (Steam type)		pcs	10

Equipment for Food Processing

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Refrigerator	12 feet Electric Rating: 220V, 50Hz Effective Capacity between 750-1000 LT	pcs	1
	2	Deep freezer	12 feet Effective Capacity more than 350 LT Operating Temp. 20°C Electric Rating 220V, 50 Hz	pcs	1
	3	Gas cooker + oven	Cooker: 5 burners equipped with automatic ignition Oven: more than 4 cubic ft	pcs	3
	4	Weighting balance	1-20 kg (0-44 lbs.)	pcs	1
	5	Sausage machine		pcs	1
	6	Burger machine		pcs	1
	7	Spaghetti hand machine		pcs	5
	8	Gloves resistance heat		pcs	15
2	1	Hand mincer	8 inches	pcs	5
	2	Hand mincer	10 inches	pcs	5
	3	Hand egg beater		pcs	15
	4	Measuring cup	stainless steel	pcs	5
	5	Measuring spoon	stainless steel 3 different sizes/set	set	5
	6	Scraper	4 pieces/set	set	15
	7	Spatula	stainless steel	pcs	15
	8	Cup cake tray		pcs	15
	9	Bakery crafts pasty bags	big size	pcs	5
	10	Biscuit machine		pcs	5
	11	Sieve	stainless steel, big size	pcs	5
	12	Filter screen	plastic, big size	pcs	5
	13	Filter screen	stainless steel, big size	pcs	5
	14	Knife	stainless steel	pcs	30
	15	Vegetable peeler		pcs	30
3	1				
	2	Cake mould (circular 3pcs/set)		sets	3
	3	Cake mould (square 3pcs/set)		sets	3
	4	Cake mould (diameter 30cm)		sets	5
	5	Cake mould (6 litres)		sets	4
	6	Electrical Blender		pcs	3
	7	Sealer		pcs	3
	8	Kettle		pcs	5

37

Materials for Carpentry

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Wood Muskie	2x9"x14ft	pc	35
	2	Wood Muskie	1x9"x15ft	pc	13
	3	Wood Muskie	3x9"x14ft	pc	1
	4	Wood White	1x9"	pc	40
	5	Musnayat	8 feet	pc	10
	6	Kallon Yais		pcs	4
	7	Kallon within Aslarp	less than 5"	pc	4
	8	Kallon Switch		pcs	24
	9	Detailed Negative Positive	14cm	pcs	4
	10	Detailed Tip	more than 3mm	pcs	4
	11	Detailed Bar	standard	pcs	6
	12	Nail Screw	3/4"	packet	6
	13	Nail Screw	2"	packet	4
	14	Nail Needle Cocktail	4kg; including 1"(1kg), 1.5"(1kg), 2"(1kg), 3"(0.5kg), 4"(0.5kg)	kg	4
	15	Sadoline Glue	standard	kg	20
	16	Varrish Pillow	standard	gallon	4
	17	Sener Regular	standard	gallon	10
	18	Emery Cloth	width=4', No. 100	m	20
	19	Brush	2"	pcs	10
	20	Bolt	2"	pcs	10

Materials for Metal Works

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Mild steel sheet	10mm x 2,000mm x 1,500mm	pcs	4
	2	Mild steel sheet	5mm x 2,400mm x 1,200mm	pcs	2
	3	Mild steel sheet	2mm x 2,400mm x 1,200mm	pcs	4
	4	Arc welding electrode	φ3.25mm, covered	package	10
	5	Gas welding rod	φ4mm	kg	5
	6	Gas welding rod	φ3mm	kg	10
	7	Gas welding rod	φ2.5mm	kg	10
	8	Gas welding rod	φ3mm, copper coated + coating powder	kg	5
	9	Mild steel sheet	1.2mm x 2,400mm x 1,200mm	pcs	2
	10	Zinc and Tin flat sheet	2mm x 2,400mm x 1,200mm	pcs	4
	11	Zinc and Tin flat sheet	1.3mm x 2,400mm x 1,200mm	pcs	4

Materials for Dress Making

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
1	1	Pattern Paper	Strong (16yard)	roll	1
	2	Pattern Paper	Soft (25yard)	roll	2
2	1	Grey Fabric	35inch x 30yard	bundles	5
	2	Plain Polyester Fabric	0.9m x 30m	bundles	5
	3	Fluoresed Polyester Fabric	0.9m x 30m	bundles	5

Text Books

Lot No.	No	Item	Specs	Unit	Quantity
	1	Text Books	Carpentry	sets	25
	2	Text Books	Metal Works	sets	20
	3	Text Books	Dress Making	sets	100
	4	Text Books	Food Processing	sets	100

24



ANNEX 1

1-3 List of Sudanese Counterparts

No.	Organization	Position
1	MOFG	General Secretary
2	SMOH	Director General
3	SWC	Director General
4	SMOE	Director General
5	NSSDDRC	Commissioner
6	SMOYCS	Director General
7	SMOLG	Director General
8	SMOF	Director General

27

Two handwritten signatures in black ink, one on the left and one on the right, both appearing to be stylized and illegible.

ANNEX 1

1-4 List of Land, Building and Facilities

No.	Building/Facilities	Venue
1	Project Office	Supreme Council of Decentralized Governance

✓



ANNEX 1

1-5 Budget Expenditure (June 2009 – October 2010)

USD1=JPY83.67

		2009	2010
Operation Cost		11,660,000	10,284,215
Equipment and Material	Water Supply for Darfur	107,917,873	15,260,000
	Health for Darfur and 3A	803,114	29,651,324
	Vocational Training for 3A		42,354,468
Training in Sudan		21,808,000	1,359,451
Trainign in Japan		16,966,000	
Total (JPY)		159,154,987	98,929,458
Total (USD)		1,902,175	1,182,377

*It is not included the cost for dispatch of Japanese experts in this table.

31

ANNEX 1

1-6 Budget Expenditure by Sudanese side

USD1=SDG2.5

		Amount	Period
Northern Darfur	Water	2,551,464	Oct 2010-Apr 2012
	Vocational Training	82,500	1st batch in 2011
	Health	70,000	1st batch Oct 2010- Sept 2011
Western Darfur	Water	577,740	Oct 2010-Apr 2012
	Vocational Training	89,000	1st batch in 2011
	Health	70,000	1st batch Oct 2010- Sept 2011
Southern Darfur	Water	2,551,474	Oct 2010-Apr 2012
	Vocational Training	102,400	1st batch in 2011
	Health	70,000	1st batch Oct 2010- Sept 2011
Blue Nile	Water	224,500	1st batch (2010-2011)
	Vocational Training	30,000	1st batch (2010-2011)
	Health	120,000	1st batch (2010-2011)
Southern Kordofan	Water	To be discussed	1st batch (2010-2011)
	Vocational Training	517,000	1st batch (2010-2011)
	Health	30,000	1st batch (2010-2011)
Total (SDG)		7,086,078	
Total (USD)		2,834,431	

*It is not included the cost for dispatch of Japanese experts in this table.

27

Appendix IX: Project Design Matrix

Name of the Project : "Human Resources Development for Darfur and the Three Protocol Area.

ANNEX 2

Project Duration: From June 2009 to May 2012 (3 Years)

The Project Target Area : 3 Darfur States and Blue Nile and Southern Kordofan States

Project Target Group: Administrators and Service Providers in Water, Health and Vocational Training Sectors

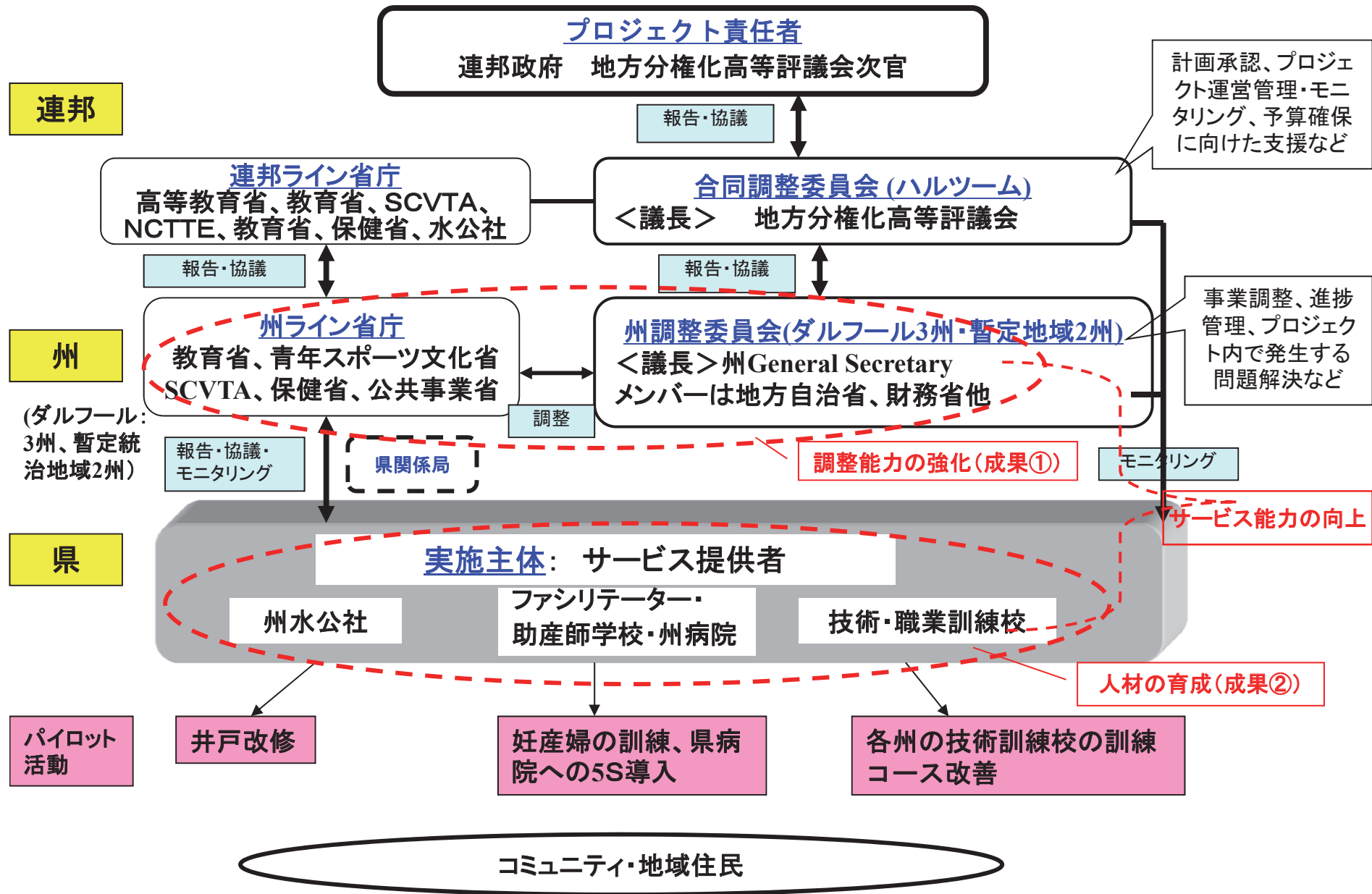
NARRATIVE SUMMARY	INDICATORS	MEANS OF VERIFICATION	IMPORTANT ASSUMPTIONS
<p><OVERALL GOAL> Access to public services for water supplies, health (maternal cares) and vocational education is improved in three Darfur states and Blue Nile and Southern Kordofan States.</p>	<p>Measures to improve access to public services for water supplies, health (maternal cares) and vocational education are taken in sustainable manners in three Darfur states and Blue Nile and Southern Kordofan States.</p>		<p>- The current political system will not change drastically so that the assigned personnel will not change. - Adequate budget is allocated by the GoS</p>
<p><PROJECT PURPOSE> Capacities of service providers for water supplies, health (maternal cares) and vocational education are improved in three Darfur states and Blue Nile and Southern Kordofan States.</p>	<p>The Pilot Activities are implemented in sustainable manners in cooperation with state governments and relating organizations.</p>	<p>Inquiry sheets and interview</p>	<p>- The current administrative system will not change drastically.</p>
<p><OUTPUTS> 1. Coordination capacities of the state governments are strengthened through management of pilot activities and training programmes. 2. Human resources for water supplies, health (maternal health) and vocational education are improved through implementation of pilot activities and training programmes.</p>	<p>Appropriate budgets are allocated to implement the Pilot Activities in water supplies, health (maternal cares) and vocational training in 3 Darfur states and Blue Nile and Southern Kordofan States. Skills and knowledge of service providers for water supplies, health (maternal cares) and vocational education are improved.</p>	<p>1-1. Inquiry sheets and interview 1-2. Inquiry sheets and interview 2-1. Inquiry sheets and interview</p>	
<p><ACTIVITIES> 1-1. Train the personnel of State Ministries of Local Governance and State Ministries of Finance for project management and monitoring. 1-2. Develop guidelines and monitoring sheets (an application form for training, a screening format, a reporting format, etc.) in coordination with State Ministries of Local Governance and State Ministries of Finance. 1-3. Provide equipment necessary for coordination and monitoring (e.g. computers, etc.). 1-4. Support for the Project Activities in coordination with State Ministries of Local Governance and State Ministries of Finance. 1-5. State Ministries of Local Governance and State Ministries of Finance conduct field monitoring of the Pilot Activities in each sector.</p>	<p>Japanese Side 1. Experts - Planning, M&E and coordination - TQM/SS 2. Local Consultant - Coordination, M&E 2. Equipment - Necessary equipment for rehabilitation of boreholes - Necessary equipment for improvement of VMW skills and hospital management - Necessary equipment for improvement of Technical schools 3. Training in Japan, Khartoum and other third countries.</p>		
<p>2-1. Provide training programmes to the service providers of State Water Corporations, health facilities (maternal cares) and Technical Schools. 2-2. Provide equipment necessary for the Pilot Activities. 2-3. Implementation organizations (State Water Corporations, health facilities and technical schools) implement the Pilot Activities, i.e. rehabilitation of boreholes, training of village midwives and implementation of total quality management/SS of hospitals, and upgrading of technical schools. 2-4. Ministry of Federal Governance, State Ministries of Local Governance, State Ministries of Education, State Water Corporations, State Ministries of Planning and Public Utilities and other relating organizations monitor the activities.</p>	<p>Sudanese Side 1. Allocation of Counterparts 2. Coordination among the stakeholders 3. Planning and implementation of pilot activities 4. Allowances for Trainees 5. Expenses for the consumable goods and running costs for trainings 6. Planning of procurement of equipment 7. Expenses for Installation of Equipment 8. Maintenance of equipment 9. Monitoring of pilot activities, training programmes and procurement of equipment</p>	<p>Sudanese Side 1. Allocation of Counterparts 2. Coordination among the stakeholders 3. Planning and implementation of pilot activities 4. Allowances for Trainees 5. Expenses for the consumable goods and running costs for trainings 6. Planning of procurement of equipment 7. Expenses for Installation of Equipment 8. Maintenance of equipment 9. Monitoring of pilot activities, training programmes and procurement of equipment</p>	<p><IMPORTANT ASSUMPTIONS> - Political Stability & Peace of Order will not become worse extremely.</p>

	2009				2010								2011				2012																							
	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	M13	M14	M15	M16	M17	M18	M19	M20	M21	M22	M23	M24	M25	M26	M27	M28	M29	M30	M31	M32	M33	M34	M35	M36				
	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May				
JICA Missions																																								
JICA Expert (Planning, Monitoring and Coordination)																																								
JICA Expert (TOM/SS)																																								
JICA Expert (Well Management)																																								
JICA Expert (Well Data Analysis)																																								
JICA Expert (Well Equipment)																																								
General/Administration																																								
(1) MoFG and related ministries prepare for pilot activities.																																								
(2) Staffs of MoFG and SMOFG, SMOF attend training on project management in Japan. Guidelines and forms such as monitoring forms for the pilot activities are drafted.																																								
(3) MoFG and MoLG organize and coordinate the 1st JCC/SCC to share the guideline and formats.																																								
(4) Each line ministry starts implementing the pilot activities.																																								
(5) MoFG and SMOFG carry out field visit (every 6 months) for monitoring.																																								
(6) MoFG organizes and coordinates the JCC (every 6 months).																																								
(7) SMOFG organizes and coordinates the SCC (every 3 months).																																								
(8) MoFG organizes and coordinates the planning for the training course in administration, and relevant state ministries receive the trainings on (A)project management, (B)financial management, and (C)report writing.																																								
(9) MoFG and MoLG transport and install the equipment.																																								
Water																																								
Pilot Activities																																								
(1) SWCs identify boreholes to be rehabilitated, plan and acquire necessary budget for the rehabilitation data analysis, identification of wells to be rehabilitated budgeting for the next year																																								
(2) SWCs implement rehabilitation of boreholes																																								
Training																																								
(1) Well management																																								
Equipment																																								
Identification of equipment and collecting quotations																																								
contract																																								
delivery																																								
Health																																								
Pilot Activities																																								
(1) Training of VMWs and implementation of SS																																								
Training																																								
(1) Review of curriculum for VMW schools																																								
(2) ToT for core teams for VMW training																																								
(3) ToT for Health Visitors																																								
(4) TOM/SS																																								
Equipment																																								
VMW basic tools and skills lab																																								
Vocational Training																																								
Pilot Activities																																								
(1) Upgrading of Technical Schools																																								
Training																																								
(1) technical training (auto mechanics)																																								
(2) technical training (electricity)																																								
(3) technical training (machinery)																																								
(4) management training																																								
Equipment																																								
Equipment for auto mechanics, electricity and machinery																																								
26 July - 15 Aug: Training in Japan for Administrators																																								
16 Aug: JCC																																								

Mid-term Evaluation

Final Evaluation

プロジェクト概念図(2009.6-2012.5)



Evaluation Grid for the Mid-term Review (Summary of Findings)

The Project “Human Resources Development for Darfur and the Three Protocol Areas”

Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Findings
	Question	Question	
Achievement	Inputs	Inputs by the Sudanese side and the Japanese side	<p>Japanese Contribution</p> <p>(1) Dispatch of Experts Until October 2010, two experts have been dispatched to MoFG (actually HCDG) which coordinates overall Project activities, and one of the experts is currently located in HCDG. In addition to these experts, 10 short term experts were sent in the fields of water supply, health and vocational training.</p> <p>(2) Provided Equipment and Material The equipment and material donated by the Japanese side are listed in the ANNEX1 1-2 List of Equipment and Material Provided by JICA of Joint Evaluation Report, which amounted approximately 196 million yens until October 2010, of which 123.2 million yens were for the field of water supply (in the 3 states of Darfur), 30.45 million yens for the field of health (in the 3 states of Darfur and 2 states of the Protocol Areas), and 42.35 million for the field of vocational training (in the 2 states of the Protocol Areas).</p> <p>(3) Operation Cost The operation cost expended by the Japanese side is around 22 million yens in total by October 2010. Furthermore, the budget was also allocated to training, 23.2 million yens for training in Sudan and 9 million yens for training in Japan during the same period.</p> <p>Sudanese Contribution</p> <p>(1) Assignment of Counterpart Personnel The Sudanese side assigned as counterpart the General Secretary of MoFG (actually HCDG) for the Federal level coordination. For the activities within the states covered by the Project, also assigned are Directors General of SMoH, SWC, SMoE, SMoYCS, SMoLG and SMoF, in addition to the Commissioner of NSDDRC (Northern Sudan DDRC), as listed in the ANNEX 1-3 of Joint Evaluation Report</p> <p>(2) Provision of Offices and other facilities MoFG offered office space within the institute and facilities for the Project such as electricity.</p> <p>(3) Operation Cost An agreement was reached on the dispense of the cost arising from the pilot activities of the Project, after a series of discussions held between JICA and the governments of the three Darfur states and the two states in the Protocol Areas, from May to August 2010. The five state governments expressed their commitment to dispensing SDG7,086,078 (USD2,834,431) in total to cover the cost for the pilot activities in the fields of water supply, health (child and maternal health) and vocational training, from October 2010 to April 2012. By the time of Mid-Term Review, part of</p>

			this amount was already dispensed for rehabilitation of wells and water supply facilities by the SWCs of the three state governments in Darfur.
	Outputs	Achievements of Outputs	Achievements of Outputs are described in the part of Effectiveness.
	Project Purpose	Capacities of service providers for water supplies, health (maternal cares) and vocational education are improved in 3 Darfur states and Blue Nile and Southern Kordofan States.	<p>The Project Purpose is expected to be achieved by the end of Project period on condition that harmonized relationships between the State Ministries, in terms of institutional arrangements including finance, between service providers are increased. Currently rehabilitation of wells is the pilot activities being implemented by the service providers, namely SWCs. However, expectation is high for a good start of VMWs in-service training relatively in a short period of time. Preparatory procedures are being taken by the FMoH and Sennar SMOH supported by Frontline Maternal and Child Health Empowerment Project.</p> <p>Vocational training sector of the Project has also achieved the implementation of training and the provision of equipment. With some further process of refining planning, implementation of pilot activities will be initiated at technical schools, NGO and other government institutes such as Youth Centers.</p> <p>Considering various external factors in social, economic and political environments that afflict Sudan including conflicts, sustainability of the Pilot activities can be affected more, compared with projects of other countries. It can safely be said that Sustainability has been reinforced in institutional and human resource factors by this Project.</p>

Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Findings
	Question	Question	
Conflict Analysis	Conflict Analysis	Information on the conflicts in Sudan and the Project Target Areas	From peacebuilding perspective, it is important to consider the following issues. In Darfur, due considerations shall be given to the regional balance between conflict affected areas and other areas, tribal balance, protracted displacement of population, and increased dissatisfaction among some of the population for the continuation of the conflict. In the Protocol Areas, similar due considerations is vital, including regional disparity or regional balance between the former government-held areas (during the conflict) and other areas, needs of the conflict affected people (returnees, social vulnerable groups, etc), reintegration needs of ex-combatants, and disappointment among some of the population towards the progress of reconstruction against the high expectations after the signing of CPA.

Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Findings
	Question	Question	
Implementation Process	Activities	Implementation of the Activities	<p>Activities 1-1 Train the personnel of State Ministries of Local Governance and State Ministries of Finance for project management and monitoring. In total of 131 administrative personnel participated in the following training sessions. Most of the courses were executed in collaboration with the Sudan Academy for Administrative and for Sciences (SAAS).</p> <p>Activities 1-2 Develop guidelines and monitoring sheets (an application form for training, a screening format, a reporting format, etc.) in coordination with State Ministries of Local Governance and State Ministries of Finance. For the purpose of better management of the Project, guidelines and monitoring sheets were prepared by the Project in coordination with State Ministries of Local Governance (SMoLG) and State Ministries of Finance (SMoF), which were to be used as an application form for training, a screening format, and a reporting format.</p> <p>Activities 1-3 Provide equipment necessary for coordination and monitoring (e.g. computers, etc.). The Project will provide equipment for administrative purposes, such as personal computers, printers and fax machines.</p> <p>Activities 1-4 Support for the Project Activities in coordination with State Ministries of Local Governance and State Ministries of Finance. SMoLG and SMoF participate in Stakeholder meetings and Joint Coordination Committees, the latter is held every 6 month. Both of the meetings are held in order to deal with the important administrative issue of the Project.</p> <p>Activities 1-5 State Ministries of Local Governance and State Ministries of Finance conduct field monitoring of the Pilot Activities in each sector. These activities are mainly planned for the latter half of the Project period.</p> <p>Activities 2-1 Provide training programmes to the service providers of State Water Corporations, health facilities (maternal cares) and Technical Schools.</p> <p>Water Supply “Well Management” course was offered to 6 trainees from the 3 States of Darfur, in three sessions, July 12-23 of 2009, February 28-March 13 and June 6-28 of 2010. Public Water Corporation Training Center (PWCT) provided the course to prepare for the pilot activities of rehabilitation of wells in their states. Additionally, training for “Construction Management” was also provided in 2010. For the personnel of State Water Companies of Blue Nile and Southern Kordofan States, a training course was given to prepare for the planning and management of water yard rehabilitation in July 2010. PWCT organized the</p>

			<p>courses together with the Project for Human Resources Development for Water Supply.</p> <p>Health Training of Trainer (TOT) for Village Middle Wives (VMWs) in-service training was offered to Health visitors in the 3 States of Darfur and Blue Nile and Southern Kordofan States. The TOT was organized by the Federal Ministry of Health (FMoH), Sennar State Ministry of Health (SSMoH) and Frontline Maternal and Child Health Empowerment Project. In total of 56 participants received the TOT in the two sessions, July 4-15 and September 19-30 in 2010. The training was carefully designed together with a preparatory Reproductive Health Work Shop offered at Khartoum in January 2010. Training programme to improve hospital management, "5S" was also conducted by a Japanese consultant in 9 occasions from December 2009 to March 2010 for a total of 194 participants in the hospital management of FMoH and SSMoH.</p> <p>Vocational Training For Darfur area, TOT for mechanics, automobile and electricity were provided to teachers of Technical Schools, by Elgeraf Shrg Technical College. For Blue Nile and Southern Kordofan, TOT was given to teachers of Technical Schools in metal works, carpentry, dress making and food processing, and partially also in automobile and electricity. The provider of TOT was trainers of Vocational Training Center in Khartoum. In total of 119 teachers and trainers in the target area were trained.</p> <p>Activities 2-2 Provide equipment necessary for the Pilot Activities. Equipment provided is as indicated in the ANNEX1 1-2 List of Equipment and Material provided by JICA attached to Joint Evaluation Report.</p> <p>Water Supply To the SWCs of the three state of Darfur, the Project provided equipment and material for rehabilitation of wells, such as pumps, borehole cameras, and crane trucks in July 2010. To the SWCs of the two states in the Protocol Areas, equipment for the rehabilitation of water supply facilities will be provided within the period of fiscal year of 2010.</p> <p>Health The Project distributed equipment for training in 5 VMW schools and 1,166 kits sets for VMWs to the MoH of the state governments in Darfur area and the two states in the Protocol Areas in November 2010.</p> <p>Vocational Training The Project provided equipment and materials for vocational training on auto-mechanics, electricity, metal works, carpentry, dress making and food processing, in the two states of the Protocol Areas in November 2010. The Project is also preparing provision of equipment and materials for vocational training in technical schools in the three Darfur states within the fiscal year of 2010.</p> <p>Activities 2-3 Implementation organizations (State Water Corporations, health facilities and technical schools) implement the Pilot Activities, i.e. rehabilitation of boreholes, training of village midwives and implementation of total quality management/5S of hospitals, and upgrading of technical schools. State Water Corporations of all of the three Darfur States have begun the works of rehabilitation of wells.</p>
--	--	--	---

			<p>Activities 2-4 Ministry of Federal Governance, State Ministries of Local Governance, State Ministries of Education, State Water Corporations, State Ministries of Planning and Public Utilities and other relating organizations monitor the activities. This activity is mainly planned for the latter half of the Project period.</p>
	Transfer of technology	Methods for technology transfer	<p>Until now most of the foreign cooperation has concentrated on humanitarian assistance in the conflict areas of Sudan. Emergency relief has played a major part, and that has not offered much opportunity for training for human resource development. However, the Project implemented many seminars and TOT for professionals and trainers of service providers in the areas seriously affected by the conflicts. The training and seminars emphasized practical training, which are highly appreciated by the counterpart institutions and other government organizations of Sudan.</p> <p>Application of many TOTs was an appropriate method in order to transfer knowledge and technologies to remote areas in a short period. Hereafter, through the pilot activities, further human resource development in service providers can be expected, as the activities increase in targeted states.</p> <p>Most of the training programmes were implemented by the training staff and institutes provided by the Sudanese Government, such as SAAS in administration issues, PWCT in water supply, FMoH and SSMof in maternal and child health care, technical college and SCVTA in vocational training. All the organizations that executed the training programmes in Sudan form a part of the Federal Government. Among these organizations, PWCT, FMoH and SSMoH have played an important role in the preparation of the pilot activities of the Project. Their training capacity was strengthened by cooperation from other JICA projects, which contributed much in the transfer of knowledge and technology by the Project.</p>
	Management	Management System	<p>Much effort h been done on managerial work to maintain the communication among different parties in the Project kept connected. State Coordinating Committee (SCC) and Joint Coordinating Committee (JCC) were held periodically and served as an important communication tool of the Project.</p> <p>There will be more necessity for support to implementation and monitoring the pilot activities in the targeted states. As the pilot activities of the Project progress hereinafter, managerial works will be increasingly needed to promote, monitor and evaluate the activities by the service providers in the states such as SMOHs, SWCs and vocational trainings institutes. Management of the pilot activities should be done by the state government counterparts including SMOF, SMoLG and other counterpart ministries, the Federal Government and the Project.</p> <p>The project already executed several researches on the situation of pilot activities, contracting local consultants. The role of local consultants will become more important for promotion of implementation, monitoring and evaluation of the Project. Local consultants are expected to play an important role in the pilot activities in the targeted states where Japanese experts have difficulty in conducting project activities.</p>

	Ownership	Sudanese participation	<p>At the level of Federal government, the counterpart organization, MoFG (actually HCDG), participate in the Project to coordinate the whole Project activities. At the level of state governments, SMoLG and SMoF also play the role of the coordinator. In the fields of the Project activities, PWCT, FMoH, MoGE, NCTTE and SCVTA collaborate at Federal government level. In the targeted sates, the participants including service providers are SWCs, SMoH, SoME, SMoYSC, SMoSD, Youth Centers, technical schools, NGOs and DDRRC.</p> <p>The ownership of the Project by the Sudanese government is high, existing many participants from the Sudanese side. Federal government organizations contributed executing training and preparatory arrangements for the pilot activities of the Project. In the targeted states, the state governments expressed commitment to securing necessary budget and implementing the pilot activities.</p>
	Influence by the conflicts	Political and security risks	<p>Since the beginning of the Project, Japanese experts are prohibited from working in the 5 states of the targeted areas for security reasons. In order to overcome such a difficult situation for good implementation of the Project, the Project has made various efforts. The efforts include increased collaboration with the Federal government institutes, improved coordination with the state government organizations, cooperation with the UN, execution of effective training and arrangements out of the areas, employment of many TOT programmes, promotion of information gathering from trainees and state government staff, and increased assistance by the JICA office.</p>

Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Findings
	Question	Question	
Relevance	Consistency with the policies of Sudan	National development policies	<p>Current national strategy paper (2007-2011) is considered as national development policy until the next strategy is adopted. There has been no change in the relevant policies of Sudan since the ex-ante evaluation is conducted in April 2009. Priority is given to safe drinking water and mother and child care in the current national strategy, in which vocational training is also mentioned both in economic and socio-cultural sectors.</p> <p>There has been no substantial change in national development policies in the field of water supply. Since PWCT was established in 2007 for the purpose of human resource development (HRD) in the field, PWCT has been in charge of HRD of SWCs. The National 25-year Plan (2003-2027) for water supply targeted full coverage of domestic water supply by the year of 2027 at an assumed rate of 150 litres per capita/day in urban areas and 50 litres per capita/day in rural areas. In addition, Sudan National Water Policy of 2007 placed an emphasis on HRD in water supply.</p> <p>To maternal and child care, priority is assigned by Five Year Strategic Plan for Health Sector (2007-2011), which is regarded as a top level superior plan for health sector in Sudan. Sudan National Health Policy of 2007 also emphasizes the importance of community health.</p> <p>The importance of vocational training is also indicated in the national strategy paper. Development objectives related to vocational training are “Human resource planning and connecting this with the labour market’s needs” described in the economic sector and “Development of employment policies and reduction of unemployment, addressing the needs of the labour market” indicated in the social and cultural sector.</p>
		Sudanese policies related to the situation of Darfur and the Three Protocol Areas	The general election was held in April 2010 in Sudan and that included the public election for state governors. Governors of the five states in Darfur and the Protocol Areas were also directly elected by popular vote. Introduction of a public election system for governors enabled promotion of development by state governments with their own initiatives, together with a series of political reforms towards decentralization, which had began in the 1990s.
	Adequacy in selecting the target group	Functions and the current situations of the target group organizations	For the purpose of promoting decentralization of service delivery in water supply, responsibility for operation and maintenance of water supply system are delegated from PWC to SWCs in 1995. With the government’s initiatives for decentralization, the role of PWC is limited to making policies, development of large-scale water supply projects, human resources development and so on. However, until PWCT began a JICA project in 2008, only a few training programmes have been offered to staff of SWCs. Demand for HRD in the field of water supply. SWCs are responsible not only for operation and maintenance of water supply system in both urban and rural areas, but also they are responsible for construction of small-scale water supply facilities. The number of professional engineers is limited and in SWCS. The engineers are often forced to work in other fields than their own specialized field too.

			<p>In the health sector, decentralization has not yet affected much health policies at the level of state government, although personnel management and budget authority are to be transferred state governments from the central government. Currently SMOHs perform operation under the relatively strong guidance of FMOH. Perhaps this is partly due to the fact that public hospitals are operated by the Federal Government. However, implementation of VMWs training is often blocked by serious financial constraints in state governments, causing shortage of the training. SMOHs rarely can afford cost of VMW training, while TOT programmes has been sometimes implemented by the Federal Government.</p> <p>There is not any VTC under SCVTA in either Darfur or the Protocol Areas. There exists only one VTC attached to a technical college located in Nyala. In the targeted areas of the Project, there exist technical schools and colleges, which offer technical education. Therefore, demand for vocational training is not supplied. Formerly operation of VTCs had been transferred to state governments to decentralize delivery of vocational training services. However the operation of VTCs was difficult to maintain for the state governments for both technical and financial reasons. Then, the operation of the training facilities were delegated to the Ministry of Higher Education this time, and they restarted as technical colleges under the Ministry. It is indicated that the technical schools' training equipment are too old and need replacing, and the schools do not possess sufficient budget for the operation. Their curricula seemed to have become obsolete.</p>
		<p>Situation of beneficiaries of the services provided by the target groups in the Pilot activities' areas</p>	<p>While the percentage of the households which have access to improved drinking water sources is of 58.7% in the whole northern states of Sudan, the percentages are generally low in the states covered by the Project, which are 48.2% in Northern Darfur, 39.6% in Western Darfur, 43.9% in Southern Darfur, 60.2% in Southern Kordofan, and 40.5% in Blue Nile. (2006、SHHS、UNICEF)</p> <p>Among principal maternal and child health indicators, maternal mortality ratios (per 100,000 live births) are 1,107 in the whole northern states of Sudan and 311 in the state of Khartoum, and they are 346 in Northern Darfur, 1,056 in Western Darfur, 1,581 in Southern Darfur, 503 in Southern Kordofan, and 366 in Blue Nile. Compared with the whole northern state and the state of Khartoum, the ratios of neonatal mortality rate (NMR) and those of under-five mortality rate are also high in the states of the target areas in general. (2006、SHHS、UNICEF)</p> <p>Although the exact situation of unemployment in Sudan is difficult to estimate with precision, unemployment rate is high according to the Government, which was estimated as 20.7% in 2008 in all Sudan. The rate has increased rapidly in recent years. Moreover, unemployment among young people is worrisome, as the percentage of population under 15 years is especially high, over 40% in the states of Darfur and the Protocol Areas, while that in Khartoum is 36.3%. (Annual statistical yearbook of 2006) In the states of Southern Kordofan and Blue Nile, there exists demand for vocational training also for ex-combatants of DDR programs. In the two states, 740 ex-combatants requested vocational training. (January 2010, UNDP)</p>
		<p>Target areas</p>	<p>It is agreed between the Sudanese and the Japanese sides on December 22th that the Project plan was amended to include Southern Kordofan and Blue Nile State of the Three Protocol Areas. As the Project targets the conflict-affected areas, including 3 Darfur states and Protocol Areas, it is apparent that the selection of target areas is highly relevant.</p>

	Consistency with the cooperation policies of Japan	Foreign aid policies of the Japanese government	Although the Project Purpose itself is not peacebuilding, through capacity building of the service providers for water supplies, health and vocational training, it is expected to improve the access to basic services as well as strengthen confidence towards the government, thus contributing to building the foundation for peace. This is on condition that budget be allocated by the government to carry out the pilot activities by the aforementioned service providers as the means of OJT.
		JICA's plan for cooperation	JICA's cooperation in Sudan puts emphasis on the fields of water supply, maternal and child health care, and vocational training, as indicated below in the list of related projects. The Project implements the pilot activities for HRD in these fields, which coincides with the JICA' cooperation policy for Sudan.
		Timing for the implementation	The Project coincided with such timing when the line ministries in the government were taking initiatives to cope with the gaps left behind by the international NGOs (expulsion in March 2009) and to meet the basic needs of the people. The scope of the Project was expanded to cover the Protocol Areas because of under-development of these areas despite 5 years had passed after the signing of CPA. In addition, the Project target area was expanded at such timing when disarmament and demobilization had started in the Protocol areas several months before the commencement of the Project.
	Technological advantages of Japan compared to other countries	Existence of related projects	<p>Recently the Japanese Government has increased cooperation in the fields of water supply, health and vocational training in Sudan and already accomplished achievements in the cooperation. Therefore, it can be said that Japan possesses technological comparative advantage in projects related to these areas. Following are related projects in the fields in Sudan in recent years.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Water Supply <ul style="list-style-type: none"> “Human Resource Development for Water Supply” (2008—2011) • Health <ul style="list-style-type: none"> “Frontline Maternal and Child Health Empowerment Project -Mother Nile Project-“ (2008—2011) • Vocational Training <ul style="list-style-type: none"> ”Study on Vocational Training System Development” (2008-2010) ”Project for Strengthening Vocational Training in Sudan” (2011-2013)

Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Findings
	Question	Question	
Effectiveness	Achievement of the Outputs	<p>1. Coordination capacities of the state governments are strengthened through management of pilot activities and training programmes.</p> <p>2. Human resources for water supplies, health (maternal health) and vocational education are improved through implementation of pilot activities and training programmes.</p>	<p>Output 1 will be achieved by the end of the Project period. State Water Corporation (SWC) of all of the three Darfur States have already initiated works for the rehabilitation of wells. The budget for the rehabilitation of wells is being dispensed out of the States' own account. Furthermore, the State Governments of the three Darfur States and that of Blue Nile already expressed the Project an official commitment of the budget allocation for the Pilot activities. Training for administration implemented mainly in the first year of the Project is expected to be coordinated with the pilot activities of the Project, in order to accomplish the remaining activities under the Output 1. Out of the activities to be conducted, "1-4 Support for the Project Activities in coordination with State Ministries of Local Governance and State Ministries of Finance." is an important element in promoting achievement of the Output 1.</p> <p>Ministries of the State Governments worked in a coordinated manner with the purpose of supporting the Project's activities. As many as five State Governments already expressed their commitment to share the budget for the pilot activities.</p> <p>The probability of Output 2 being achieved by the end of the Project is high. Almost all the training programmes planned for the service providers in water supply, maternal health and vocational training are accomplished. Most of the equipment has been provided in a relatively short term of the first half of the Project period. Implementation organizations like SWCs and SMoH already possess higher capacity for the activities to deliver their services, i.e. rehabilitation of water yards and implementation of VMW in-service training, respectively. Furthermore, capacity development will be supported by PWCT's training and supervision services to be rendered by the facilitators of the Sennar State Ministry of Health. Conducting pilot activities with their own initiatives, service providers expect to acquire even more increased development of institutional capacity and human resources. The monitoring system of the pilot activities should be simplified in a practical manner.</p> <p>The pilot activities will be implemented by improved human resources for water supply, health and vocational training, trained by the national institutions, such as PWTC, FMoH, SCVTA and NCTTE. As the Project had planned, collaboration among different levels of institutes, Federal Ministries, national institutions, State Ministries and service providers have been also successful in order to achieve the Project purpose.</p>
	Promoting and inhibiting factors in achievement of the Outputs	Coordination by the Higher Council for Decentralized Governance and the State Ministry of Local Governance	<p>The Project has been successful having been able to receive collaboration from Federal ministries and institutions. Federal Ministries and institutions have offered the Project helpful advices and support to work effectively with the State Governments, in this changing and difficult situation of decentralization in Sudan.</p> <p>HCDG is the counterpart organization at the Federal Government level to coordinate the Project activities which range across multiple fields. In 2010, HCDG's function was partially reduced by the Government's structural reform for decentralization. At the state government level, SMoLGs under HCDG are supposed to be able to influence works by other state level organizations as a coordinator. However, SMoLGs' coordinator role also seems weakened, as the state governments become more decentralized with the introduction of public election to choose governors directly. The Project successfully coped with these situational changes, reinforcing coordination with other state ministries including SMoF,</p>

			<p>keeping the basic Project's management structure. Currently, more decision authority is given to state ministries under other Federal line ministries, and the SMOFs has authority to allocate budget for them.</p>
		<p>Coordination by the other Federal Counterpart organizations</p>	<p>Range of authority in which a Federal government organization can exercise influence over its related state level counterparts differs, depending on the field of activities. For example in the health sector, FMOH possesses relatively strong power to influence over the task of SMOH. PWC at the level of Federal government supervises the operation of SWCs of state governments. On the other hand, authority to control local activities related to vocational training is vested in various Federal organizations such as SCVTA, NCTTE and MoYSC. In addition, NGOs act rather independently from those organizations in implementing their own vocational training programmes.</p> <p>Despite the complicated administrative relationship within the Federal and state organizations, management personnel in the specific fields of the Project's activities have generously offered collaboration for the smooth execution of the Project. FMOH, SSMoH and JICA experts coordinated and collaborated with the Project in the pilot activities in VMW in-service training. PWCT have also contributed substantially to the successful implementation of the Project. SCVTA and NCTTE collaborate in executing TOT for vocational training for the Project beyond organizational boundaries. However, increased efforts will be needed in the field of vocational training to improve organizational coordination among different organizations in the state governments, in the future.</p>
		<p>Human resources in state Counterpart organizations, SMOLG, SMOF, SWC, SMOH, SMOE, Technical schools, SMOYSC, Youth Center, SMOsD, Women' Union and DDRC</p>	<p>Training programmes on administrative issues were offered by the Project to staff of state government organizations such as SMOLG, SMOF, SMOH, SMOE, SMOsD, SMOYSC and SWC, and also to those of technical schools and VMW schools located in the states. A project expert's report on the training programmes indicated that very few trainees had received training on this kind of HRD programmes before, and there exists a serious shortage of opportunities for HRD for administrative staff.</p> <p>Number of engineers in SWCs is limited. In such a situation, one engineer usually works in multiple specialty areas. To cope with this situation, a training course offered by the Project, Well Management, was carefully prepared to help engineers of different specialties acquire necessary knowledge and skills on a variety of subjects such as mechanics, electricity, well design, water facility design, well drilling, water quality and so forth. Well Management course was given by PWCT to engineers in SWCs in the Darfur states. Similarly a training course was offered to engineers with diverse academic specialties of SWCs in the Protocol Areas to help them obtain capacity for making a plan for rehabilitation of a water yard. The contents of the course included the subjects of electric generator, well management and pumping. In the Protocol Areas, pilot activities in water supply sector are limited to rehabilitating water yard installations.</p> <p>In maternal and child health, staff of SSMoH are expected to play an important role, since they are precious human resources for HRD in the process of implementation of the Project. The VMW training facilitators of SSMoH prepared by Frontline Maternal and Child Health Empowerment Project can collaborate with other SMOHs, supervising VMW training in Darfur and the Protocol Areas. Cooperation from such experienced staff of other state governments will be very effective for successful implementation of the training programmes by the pilot activities.</p> <p>In vocational training sector, most of the trainees of the TOT provided by the Project had never before received any</p>

			<p>technical training programme, even teachers with 15 or 20 years of experience. Their technical knowledge had never been renewed by any training, since their graduation from university. Although the Project does not expect necessity of any vocational training for high technologies, the Project clearly recognized serious shortage of HRD in the sector.</p>
	<p>Achievement forecast for the Project Objective</p>	<p>Synergistic effect of the two Project Outputs, strengthened coordination capacities of the state governments and improved human resources for water supply, health (maternal health) and vocational training</p>	<p>The training programmes on administrative issues not only enhanced management capacity of executive staff in the state governments, but also contributed in attracting their attention to the importance of the Project. Generally speaking, the training programmes are highly evaluated by Project reports and interviews done by this review mission, although a part of the ex-trainees left the governments after the elections. The training programmes included seminars provided by SAAS, PCM training and a training course in Japan. The training for executive staff seemed to have contributed in promotion of the Project activities, producing positive synergy effects on the pilot activities, judging from the fact that the state governments expressed their commitment to dispensing the pilot activities and some of them already began rehabilitation works in water supply sector.</p> <p>Training programmes to strengthen managerial capacity were also given by the Project to the staff of service providers in the targeted states, in addition to programmes to improve technical capacities.</p> <p>A training programme for planning and management of water supply system was provided by PWCT to staff of SWCs of the three states of Darfur in June 2010. Supported by this programme, the three SWCs in Darfur prepared a plan for rehabilitating water facilities in July, which was used to make a budget request to the state governments in this year. This example demonstrates how the Project supports the service providers not only with technical capacities but also managerial capacities.</p> <p>In the field of maternal and child health, meetings were held by the Project to strengthen planning and managerial capacities of staff of the SMoHs including RH coordinators in the 5 state governments of the targeted areas, in addition to technical transfer by VMW TOT. The meetings were held from February 12 to 15 and from November 30 to December 1 in 2010.</p> <p>Generally speaking, preparation for vocational training activities is a time-consuming process, as the process includes many preparatory steps to take for successful implementation of training programmes. The preparatory works include training needs survey, TOT, provision of equipment and materials, establishment of management system, recruitment of trainees, monitoring and evaluation, and so on. On top of that, the Project activities involve many parties, comprising of Federal, state and international organizations. Therefore, increased activities are required to improve management capacity for the pilot activities of the Project. The Project plans to offer training programmes for management capacity building to administrative staff of training institutes, in addition to TOTs in the fields of automobile, electricity and mechanics.</p>

	Examination on objectively verifiable indicators	The PDM of the Project has not been revised, since the Project plan was amended in December 2009, when the Sudanese and Japanese sides agreed to include the Three Protocol Areas as targets areas. While the pilot activities progress in the target areas, it is recommended to have some quantitative indicators to be prepared during the Project period, for the measurement in the final evaluation.
	Important assumptions from the Outputs to the Project Objective	In Darfur region, changes in conflict conditions may affect implementation of the Project activities. In the Protocol Areas, deterioration in political and security situations is also possible and may produce substantial external factors which may affect the Project, when relationships between the Northern and Southern Governments become too tense, after decision for independence of Southern Sudan.

Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Findings
	Question	Question	
Efficiency	Appropriateness of the quality, quantity, and the timing of the Inputs, seen from the achieved Outputs	Inputs for the Output 1 and the Output 2	The Project can be highly evaluated from a point of view of efficiency. The Project efficiently performed its input and reached the beginning stage of the pilot activities in a relatively short period of time. The activities of the Project are executed for the vast area of targeted states suffering from conflicts, where the project activities are difficult to implement. With limited financial and human resources, the Project covers multiple fields of water supply, maternal and child health and vocational training, and extends the activities into the vast 5 States affected by conflicts. Generally speaking, the timing of the inputs was appropriate, since the Project implemented its principal activities, almost in sequential order as planned. These planned activities include provision of training programmes on administrative issues for management staff of state government, implementation of training programmes for the personnel of the service providers and provision of equipment and materials.
	Influential factors in achievement of the Outputs	Promoting factors for efficiency	<p>One of the largest factors that increased efficiency of the Project is the use of experiences and resources of Sudanese institutes such as FMOH, SSMoH, PWCT, SCVTA, NCTTE, and some of the institutes collaborate with JICA in implementing a project.</p> <p>The Project utilized also efficiently various Sudanese government training institutes, depending on the needs of training and TOT, such as Sudan Academy for Administrative Sciences (SAAS), SCVTA etc. SAAS offered a series of the training courses on administrative issues. For vocational training, SCVTA offered the Project its curricula, trainers and institutes.</p> <p>Coordination with other JICA projects is also an important promoting factor that enhanced the efficiency of the Project. The training programmes for pilot activities were implemented, effectively supported by the two JICA projects, namely Project for Human Resource Development for Water Supply and Frontline Maternal and Child Health Empowerment Project. These two JICA projects also contributed in needs survey, selection of appropriate equipment and other managerial works for the pilot activities in the targeted areas, which enabled smooth and rapid implementation of the Project.</p>

			<p>Currently a phase two project is being planned for each of the two JICA projects mentioned above. Continuous collaboration among the projects will be possible by the phase two projects. Additionally, an R/D is signed for the implementation of a new JICA project, Project for Strengthening Vocational Training in Sudan, in cooperation with SCVTA. Future coordination in project activities with this new project in the field of vocational training will also promote efficiency of the Project.</p>
		<p>Related cooperation activities by other donors</p>	<p>Cooperation and collaboration with other donors also contributed in making the Project more efficient. Basis on the Grant Agreement for the Project between JICA and UNICEF, FMOH, JICA and UNICEF agreed to implement the Project for Infectious Diseases Prevention for Children on November 10th 2010. The activities of UNICEF in this new project include support for the implementation and monitoring of the pilot activities in the Project.</p> <p>Pilot activities in vocational training will be implemented in cooperation with the DDR programme of UNDP in the Protocol Areas. For the pilot activities, representatives of the Southern Kordofan and Blue Nile states agreed on the implementation of vocational training for trainees including ex-combatants. The equipment necessary for the training will be provided by JICA. The two state governments and UNDP will share the budget required for the training programmes.</p>

Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Findings
	Question	Question	
Impact	Prospects for the achievement of the Overall Goal	Examination on the beneficiaries of the services provided by the target group of the Project	<p>It is still too early to estimate the achievement of the Overall Goal, at this stage of Mid-Term Review.</p> <p>When the pilot activities begin, access to public services is expected to increase in water supplies, health (maternal cares) and vocational training. This will have a sustainable impact also to the beneficiaries, thanks to the increased access to the public services, on condition that budget allocation be secured. Means to measure this impact need to be developed.</p> <p>It was indicated by several participants of the TOT that the trainings had enhanced their knowledge as well as self-confidence and enthusiasm in carrying out their tasks as the impact of the Project. This will contribute to enhancing the capacities of service providers, thus building people's confidence towards the government and the future of Darfur and the Protocol Areas.</p> <p>In selection of target areas of the pilot activities in Darfur, by giving due considerations to the regional balance between conflict-affected areas and other areas, tribal balance, and the needs of the protracted displaced population, the Project can mitigate the feelings of unfairness among the population. Similarly, it is important to give considerations to the regional balance or regional disparity between the formally government-held areas and other areas, particular needs of the conflict affected people (returnees, socially vulnerable groups), and the reintegration needs of the ex-combatants in order to reduce the possibility of tension. As for the ex-combatants, by considering the balance between the ex-combatants and the rest of the population, the Project can diffuse the feelings of unfairness in the community.</p>
		Examination on Important assumptions, considering the current situations	In January 2011, a referendum will be took place on whether Southern Sudan should remain a part or become independent. Attention should be paid to the conflict trends in the Protocol Areas after the referendum, since they may affect the Project as external conditions.
	Impact other than the Overall Goal	Influences on JICA projects	The Project may have produced positive impact on other projects too, from which the Project had received substantial support. For example, TOT for pilot activities offered by FMoH, SSMoH and Mother Nile Project increased the capacity of their own facilitators and brought self-confidence in them in their task. Rehabilitation works of wells done by SWCs is a result of the activities of the Project, and it is also a proof of an effective training performed by PWCT, This was an immediate impact of PWCT's intensive efforts to customize its training services.

Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Findings
	Question	Question	
Sustainability	Sustainability in policies	Relevant policies, laws and regulations currently effective	In the near future, the Government of Sudan does not have any plan to change in principal policies, laws and regulations currently effective in the fields of water supply, maternal and child health and vocational training.
	Organizational sustainability	Maintenance of the function of organizations of the target group	<p>However, precarious financial situation of State Governments seems to be continuing. With effective training, sustainability will be higher in terms of institutional capacity and human resources. Sudanese government's efforts to secure necessary budget continuously to increase sustainability of the Project is required.</p> <p>The Project has promoted commitments and voluntary initiatives by the state governments in implementing the pilot activities. The state governments already prepared and started a part of the pilot activities of its own initiative. Therefore, the sustainability of the Project will be high from an organizational point of view. However, financial sustainability issues may exist to be overcome by the Sudanese side after the end of the Project. The financial sustainability issues may include cost burdens for rehabilitation of water supply facilities, operation of vocational training and VMW training programmes, equipment maintenance and purchase of expendable supplies.</p>
	Technological sustainability	Technological transfer to the target group	As to institutional capacity and human resources, the Project already has certain positive signs. For example, the three of SWCs of North, West and South Darfur continue their well rehabilitation work by themselves after the training by PWCT. Not only "Management of Well" but also PWCT training included a planning and management course which was implemented in June 2010. With this management skill, PWCT hopes that SWCs obtain increased sustainable management capacity.
		Maintenance of equipment	The Project already provided staff of SWCs in the Darfur region with a training course on equipment maintenance for the rehabilitation of wells. Further technical assistance can be given to the Project by Human Resource Development for Water Supply and its phase 2 Project with training programmes assisted by them. The Project also may offer training courses, in order to support the maintenance of the equipment provided for vocational training. Efforts should be made to enable the Sudanese side to assume responsibility for the maintenance of all the provided equipment after the end of the Project.

スーダン「ダルフル及び暫定統治三地域人材育成プロジェクト」 中間レビュー 評価グリッド 調査結果の要旨

評価項目	評価設問		結果
	大項目	小項目	
プロジェクトの実績	インプット	スーダン側及び日本側によるインプット	<p>日本側の投入</p> <p>(1) 専門家 2010年10月までに、全体調整を担当するMOFG（現在のHCDG）にはこれまで2名（うち1名は派遣中）の専門家が派遣され、その他に水供給、保健、職業訓練分野において短期専門家が派遣された。</p> <p>(2) 機材供与 日本側が供与した機材は、付属資料1. ミニッツ（英文）のANNEX 1 1-2 List of Equipment and Material provided by JICAを参照。2010年10月までに供与した機材の額は約1億9,600万円であり、その内訳は、水供給分野に約1億2,320万円（ダルフル3州）、保健分野に約3,045万円（ダルフル3州及び暫定統治地域2州）、職業訓練分野に約4,235万円（暫定統治地域2州）である。</p> <p>(3) プロジェクト運営費 日本側が支出したプロジェクト運営経費は、2010年10月までの累計で、約2,200万円である。更に同時期に、スーダンにおける研修実施経費約2,320万円、本邦研修実施経費約900万円を投入している。</p> <p>スーダン側の投入</p> <p>(1) カウンターパート スーダン側は、付属資料1. ミニッツ（英文）のANNEX 1 1-3 に示したように、連邦政府レベルではMOFG次官、州政府レベルではSMOH、SWC、SMOE、NSDDRC、SMOYSC、SMOLG、SMOFの局長がプロジェクトのC/Pとなっている。</p> <p>(2) 事務所等の提供 MOFGは専門家に同省内の建物の1室を事務所として提供し、また電気代などを負担している。</p> <p>(3) プロジェクト運営費 ダルフル3州及び暫定統治地域2州の州政府とJICAは、2010年5月から8月の期間に協議を重ね、プロジェクトのパイロット活動実施のための州政府の費用負担について合意を行っている。5つの州政府によって、水供給、保健医療（MCH）、職業訓練の分野において、下記のとおり2010年10月から2012年4月までの期間に708万6,078スーダンポンド（283万4,431米ドル）の支出のコミットメントがなされた。 このうち、水供給分野では深井戸及び給水施設改修がダルフル3州政府のSWCによって、中間レビュー実施時期までに実施されており、州政府によってコミットされた予算の一部が既に使用された。</p>
	成果	成果の実績	有効性の評価結果に記載。

プロジェクト目的	<p>ダルフル3州及び暫定統治地域の青ナイル州及び南コルドファン州の給水、保健医療（MCH）、職業訓練分野において、関係機関のサービス・プロバイダーの能力が向上する。</p>	<p>州政府内の部局の関係が良好で、サービスのプロバイダーへの予算割当を含む組織的な調整がスムーズに行われれば、プロジェクト目標はプロジェクトの実施期間が終了する前に達成されると思われる。現在、井戸改修のためのパイロット活動はそのサービス・プロバイダーである SWC によって既に開始されているが、VMW への現任研修も順調に短期間の内に開始される可能性が高い。FMOH と SSMOH が、「フロントライン母子保健強化プロジェクト」の協力を得て、現在その準備を進めている。</p> <p>職業訓練の分野でも、プロジェクトは研修と機材供与を既に行っており、実施計画を更につめることによって 技術学校やユースセンターなどの政府機関及び NGO による、パイロット活動が開始される予定である。</p> <p>スーダンが置かれている、紛争を含むさまざまな社会的・経済的・政治的な環境から発生する外的要因を考慮すれば、プロジェクトのパイロット活動の持続性は、他の国のプロジェクトより更に一層難しい状態に置かれていたと予想することもできる。そういった難しい状況のなかで、プロジェクトが組織面及び人材面の能力強化を通じて、持続性をこれまで強化してきたことは評価できる。</p>
----------	---	--

評価項目	評価設問		結果
	大項目	小項目	
紛争分析	紛争分析	スーダン及びプロジェクトのターゲット地域の紛争に係る情報	<p>平和構築の視点からは、次のことに留意することが重要である。ダルフルでは、紛争影響地域とその他の地域のバランス、部族間のバランス、長期化する IDP 問題、一部の住民の間で高まる紛争の継続に対する不満、について適切に配慮する。同様に暫定統治地域では、紛争時に政府支配下にあった地域とそうでなかった地域との間の地域間格差または地域間バランス、紛争によって影響を受けた人々（帰還民、社会的弱者など）のニーズ、元戦闘員の社会復帰、CPA の署名によって高まった期待にもかかわらず進まぬ復興の歩みに対して住民の一部にある失望などに、良く配慮することが大切である。</p>

評価項目	評価設問		結果
	大項目	小項目	
実施プロセス	活動	活動の実績	<p>活動 1-1 SMOLG、SMOF に対し、プロジェクト運営管理・モニタリング研修を実施する。研修に合計 131 名の管理部門の職員が参加し、ほとんどのコースは、SAAS に委託して実施された。</p> <p>活動 1-2 SMOLG、SMOF との協同で、パイロット活動に応じたガイドライン及びモニタリング・シート（研修応募書類、研修生スクリーニング、活動報告書フォーマットなど）を立案する。プロジェクトをより良く管理するために、SMOLG と SMOF の職員と協議して、研修応募書類、研修生スクリーニング、活動報告書フォーマットなどに使用される、ガイドライン及びモニタリング・シートをプロジェクトは作成した。</p> <p>活動 1-3 調整・モニタリングのため機材を整備する。 通信用機器（PC、プリンター、FAX）などのアドミニストレーション用の機材が今後供与される予定である。</p> <p>活動 1-4 SMOLG、SMOF との協同で活動の調整並びにパイロット活動の実施に必要なサポートを実施する。</p> <p>SMOLG と SMOF は、ステークホルダー・ミーティングや 6 カ月ごとに開かれている JCC に参加しており、これらの会合はプロジェクトの管理上の重要な事項を検討するために開催されている。</p> <p>活動 1-5 SMOLG、SMOF が各分野におけるパイロット活動のフィールドモニタリングを行う。 上記の活動は、今後パイロット活動が本格化する、プロジェクトの後半に主に実施される予定である。</p> <p>活動 2-1 給水、保健医療、技術・職業訓練分野のサービス・プロバイダーである SWC、保健医療機関（MCH）、技術・職業訓練校に対し、技術研修を実施する。</p> <p>水供給 ダルフール 3 州の SWC 職員は、2009 年 7 月 12 日～7 月 23 日、2010 年 2 月 27 日～5 月 14 日、2010 年 6 月 5 日～6 月 17 日の合計 3 回にわたって実施された「井戸管理研修コース」に参加した。それぞれの研修実施期間に、ダルフル 3 州の各 SWC から 2 名ずつが参加した。この PWCT による研修コースへの参加は、ダルフル各州の SWC が井戸改修のパイロット活動を実施できるよう準備するためであった。また、パイロット活動に係る施行計画・管理のための研修も 2010 年にダルフル 3 州の SWC 職員に対して、PWCT によって行われた。</p> <p>青ナイル州と南コルドファン州の SWC 職員には、PWCT の実施した水供給施設改修の計画・管理のための研修コースに 2010 年 7 月に参加した。これらの PWCT による研修コースすべては、「水供給人材育成プロジェクト」の協力を得て実施されたものであった。</p> <p>保健 ダルフール 3 州及び青ナイル州、南コルドファン州の HV に対して、VMW の現任研修実施のための TOT が行われた。TOT は FMOH、SSMOH、「フロントライン母子保健強化プロジェクト」三者の協力によって実施された。2010 年 7 月 4～15 日及び 9 月 19～30 日の 2 回にわたった TOT に合計 56 名が参加した。これらの TOT は、ハルツームで同年 1 月に行われた準備のための RH に関するワークショップを経て、注</p>

			<p>意深く計画されたものであった。 なお、病院管理改善のための5S研修は日本人専門家によって、2009年12月から2010年3月の間に合計9回にわたって、FMOHとSSMOHの病院管理関係者194名に対して実施された。プロジェクトの対象地域の参加者に対して実施された。</p> <p>職業訓練 ダルフール地域については、Elgeraf Shrg 技術短大によって、機械・自動車・電気の分野の職業訓練コースのTOTがダルフル3州の技術学校の教師に対して実施された。また、青ナイル州と南コルドファン州については、自動車、電気、金属加工、木工、服飾の分野で、技術学校などの教師に対して実施された。金属加工、木工、服飾、食品加工の分野のTOTは、ハルツーム所在のVTCによって実施された。プロジェクト対象地域から上記のTOT研修に参加した者の数は119名に達した。</p> <p>活動2-2 パイロット事業に必要とされる機材を整備する。 ミニッツ（英文）の付属資料ANNEX 1 1-2 List of Equipment and Material provided by JICAに示された機材の供与が実施された。</p> <p>水供給 ダルフール地域3州のSWCに対しては、2010年7月にポンプ、ボアホール・カメラ、クレーントラックなどの深井戸改修用の機材が供与された。暫定統治地域の2州のSWCの給水施設改修のための機材は、2010年度中に供与される計画である。</p> <p>保健医療 2010年11月、助産師学校5校に研修用機材を配布し、VMW用の助産師用器具を1,166キットをダルフル及び暫定統治地域2州のSMOHに供与した。</p> <p>職業訓練 2010年11月に暫定統治地域の自動車、電気、金属加工、木工、服飾、食品加工の分野の職業訓練実施のための機材が供与された。ダルフル3州の技術校に対する機材供与は調達の手続きが進められており2010年度中に実施される予定である。</p> <p>活動2-3 各実施機関（SWC、保健医療機関、技術・職業訓練校）がパイロット事業（井戸の修復、村落助産師研修、TQM・5S手法による業務改善、技術学校の訓練コースの改善）を実施する。 ダルフールの3州すべてのSWCが井戸の修復工事を開始した。</p> <p>活動2-4 MOFG、SMOLG、SMOE、SWC、SMOPPUその他関係機関がパイロット活動のモニタリングを行う。 上記の活動は、今後パイロット活動が本格化する、プロジェクトの後半に主に実施される予定である。</p>
	技術移転	技術移転の方法	<p>スーダンの紛争地域ではこれまで人道的な支援のための、緊急援助による物的な支援が多かったが、人材育成のための研修機会は少なかった。プロジェクトでは、多くの実地訓練を重視した研修やTOTを、紛争で影響を受けた州のサービス・プロバイダーとして働く技術者と研修実施者（研修講師）に対して実施し、スーダン側政府機関、C/P機関から高い評価を得ている。TOTは、比較的短期間のうちに多くの地方への技術移転を行う場合には適切な方法であった。更に今後は、パイロット活動の実施が本格化</p>

			<p>していくにつれ、各州のパイロット活動を通じたサービス・プロバイダーの人材育成が期待できる。</p> <p>プロジェクトによる研修のほとんどは、スーダン政府の人材と研修施設を用いて実施された。アドミニストレーション分野の SAAS、水供給分野の PWCT、MCH 分野の FMOH と SSMOH、職業訓練の分野の技術短大と SCVTA、これらすべてはスーダンの政府組織である。このうち、パイロット活動の準備に向けた研修において中心的な役割を果たしてきた PWCT、FMOH 及び SSMOH は、JICA プロジェクトの協力による能力強化の結果として研修実施能力が高められたことによって、プロジェクトによる技術移転に大きく貢献している。</p>
マネジメント	マネジメント・システム		<p>プロジェクトに関わる多数の関係機関の間のコミュニケーションを保つために、プロジェクトはプロジェクト管理のために多くの努力をはらってきた。SCC と JCC が定期的開催されているうえに、更にステークホルダー会合が開かれ、プロジェクトの重要なコミュニケーション・ツールとしての役割を果たしている。</p> <p>州レベルでのパイロット活動に対する、実施支援・管理の必要性が今後は高くなる。州レベルでのプロジェクトのパイロット活動が本格的に進められていくにつれて、州のサービス・プロバイダー（SMOH、SWC、職業訓練実施機関など）による活動を州政府（SMOF、SMOLG その他ライン省庁の州レベルの担当）レベルの C/P と連邦政府の C/P とプロジェクトが、実施促進やモニタリング・評価のために、管理業務を行う必要が強くなる。</p> <p>プロジェクトでは既に、ローカル・コンサルタントを用いてのパイロット活動の状況についての調査を実施しているが、今後、こうした実施促進やモニタリング・評価のためにローカル・コンサルタントの役割が更に重要になるとみられる。ローカル・コンサルタントは、日本人専門家が活動しにくい、州レベルでのパイロット活動のマネジメントにおいて重要な役割を果たすと思われる。</p>
オーナーシップ	スーダン側によるプロジェクトへの参加		<p>C/P 機関としては、連邦政府レベルで全体をまとめる MOFG と州レベルの調整を行う SMOLG と SMOF がある。また、各分野において連邦政府レベルでは PWCT、FMOH、MOGE、NCTTE、SCVTA、州レベルでは州政府組織とその他サービス・プロバイダーの、SWC、SMOH、SOME、SMOYSC、SMOSD、ユースセンター、技術学校、NGO、DDRC がある。連邦政府レベルではパイロット活動支援のための研修などの準備業務の実施、地方政府レベルでは予算の確保のコミットメントやパイロット活動の準備と実施など、プロジェクトの活動への参加は多く、オーナーシップは高いといえる。</p>
紛争の影響	政治、治安上のリスク		<p>プロジェクト開始時期から、治安上のリスクによりプロジェクトの専門家がターゲット地域の 5 州に立ち入ることは禁じられている。このためプロジェクトでは、スーダン連邦政府による実施支援、州政府内部組織での調整、国際機関との連携、地域外での研修やミーティングの実施、TOT 研修の活用、地域から招へいた研修員・州職員からの情報収集、JICA 事務所による協力など、さまざまな努力と工夫を行ってプロジェクトを推進してきた。</p>

評価項目	評価設問		結果
	大項目	小項目	
妥当性	スーダンの政策との整合性	国家開発政策	<p>現在の国家戦略計画（2007～2011）が、2011年に新たな戦略計画が策定されるまでスーダンの開発政策とみなされている。事前評価が行われた2009年4月から現在まで、関連する主な政策に変化はない。現行の戦略計画では、安全な水の確保とMCHはプライオリティーが高い分野とされており、また職業訓練も同計画でその重要性が指摘されている。</p> <p>水供給分野での、国家開発政策に大きな変更はなかった。水分野の人材育成のために2007年にPWCTが設立され、現在までSWCの人材育成はPWCTが担当している。スーダン国家25年給水計画（2003～2027）では、安全な水へのアクセス率を2027年までに100%、また給水量を都市部で150リットル/日・人、農村部で50リットル/日・人とすることをめざしている。さらに、2010年に発表された、「国家水政策」では、人的資源の開発の重要性が指摘されている。</p> <p>スーダンの保健分野の上位計画である保健省5年保健セクター戦略（2007～2011）においてMCHは優先分野に挙げられており、また国家保健政策（2007）においては地域保健の重要性が強調されている。</p> <p>職業訓練は、国家戦略計画のなかでは経済セクターと社会文化セクターにおいて言及されており、それぞれ「労働市場の要求に応えるための、スーダンにおける人的資源の潜在能力を開発するための計画策定」、「労働市場のニーズに応える雇用政策の開発と非雇用の削減」が目標として掲げられている。</p>
		スーダン政府のダルフル及び暫定統治地域に関する政策	<p>2010年4月に実施された選挙で州知事の公選制が導入され、ダルフル及び暫定統治地域の5州でも州知事が選挙で選ばれた。州知事の公選化は1990年代から続いていた地方分権化の政治制度改革の動きと相まって、州政府による独自の開発イニシアティブを促進することを可能とするものだった。</p>
	ターゲット・グループ選択の妥当性	ターゲット・グループの組織の機能と現状	<p>地方分権化政策により、1995年、維持管理についてはPWCからSWCに権限移譲された。これに伴い、PWCの役割は政策の策定、大規模給水施設建設、人材育成などに限定されることになった。しかしJICAによる支援が開始されるまで、PWCTによるSWCに対する研修はこれまでほとんど実施されていなかった。またSWCは都市・村落両方の給水施設維持管理の他に小規模給水建設に責任を有するが、SWCの技術者数にはエンジニアクラスは多くないことから、各エンジニアが専門分野以外についても対応を余儀なくされており、能力向上のニーズは高い。</p> <p>保健分野では、地方分権化の影響はいまだ少なく、人事権及び予算決定権が中央政府から地方に移譲されることとなっているが、州のSMOHは現在もラインのFMOHの比較的強い指導に従って業務を実施している。これには病院運営の多くが国営であることが影響しているとみられる。しかし予算の制約は大きく、MCH分野では連邦政府レベルではTOTの実施がみられるものの、州政府レベルによる研修費用負担の例が少なく、研修が極端に不足しているのが現状である。</p> <p>ダルフル及び暫定統治地域ではSCVTA所轄のVTCは一校も存在せず（ニヤラの技術短大に併設されたVTCがある）、技術教育を行う技術校及びより高度な技術短期大学のみが存在し、職業訓練のニーズを政府は満たしていない。これは過</p>

			去に地方分権化の政策により州政府に VTC の運営を移管したところ、各州政府では財政的にも技術的にも VTC の運営が困難であることが明らかになり、VTC は州政府から高等教育省に再移管され更に技術短大に改組されたためである。なお、技術学校も機材が老朽化し、学校運営予算の不足しており、カリキュラムも古くなっていることが指摘されている。
		パイロット活動地域において、ターゲット・グループが提供するサービスの受益者の状況	<p>改善された水源を利用できる割合は、北部スーダン全体で 58.7%(ハルツーム州では 79.4%)であるのに対して、北ダルフール州 48.2%、西ダルフール州 39.6%、南ダルフール州 43.9%、南コルドファン州 60.2%、青ナイル州 40.5%と全体的にかなり低い割合にとどまっている。(2006、SHHS、UNICEF)</p> <p>MCH の指標も、妊産婦死亡率(出生 10 万対)は、北部スーダン全体で 1,107 (ハルツーム州では 311) であるのに対して、北ダルフール州 346、西ダルフール州 1,056、南ダルフール州 1,581、南コルドファン州 503、青ナイル州 366 である。また乳児死亡率(NMR)及び 5 歳児未満死亡率も同様に、北部スーダン全体やハルツーム州に比較してターゲット地域は一般的にかなり高い数値を示している。(2006、SHHS、UNICEF)</p> <p>正確な把握は難しいものの失業率は高く、政府は 2008 年のスーダン全土の失業率 20.7%と推計しており、近年は急速に上昇している。また、ダルフール及び暫定統治地域では 15 歳以下の人口の割合が特に高く 40%を超えており(ハルツームでは 36.3%)、若年者の失業が懸念されている。(2006 年、統計年報)なお、南コルドファン州と青ナイル州でも、雇用機会は多くはないものの、DDR プログラムによる除隊兵士に対する社会復帰プログラムとして職業訓練の需要もある。2010 年 1 月の UNDP による調査では、2 州で計 740 名の除隊兵士が職業訓練を希望している。</p>
		ターゲット地域	ダルフール地域の 3 州に加えて、暫定統治地域のうちの南コルドファン州と青ナイル州にもプロジェクトの対象を拡大することが 2009 年 12 月 22 日に合意された。プロジェクトは、ダルフール 3 州と暫定統治地域という、紛争によって被災した両地域をターゲット地域としており、ターゲット地域選択の妥当性が高いことは明らかである。
日本の協力方針との整合性	日本政府の援助政策	プロジェクト目標は平和構築そのものを目的としてはいないが、給水、保健医療、職業訓練の分野でのサービス・プロバイダーの能力向上を通じて、基本的なサービスへのアクセスを改善し、政府への信頼を強化し、結果的に平和のための基礎固めに貢献することが期待されている。これは政府が予算を割り当て上記のサービス・プロバイダーによるパイロット活動が実行に移され、継続して活動を行うこと可能となる。	
	JICA の協力方針	スーダンにおける JICA の協力は、下記の関連プロジェクトにあるとおり、給水、MCH、職業訓練の分野を重視しており、プロジェクトがこれらの分野の人材育成のためにパイロット活動を行うことは、JICA の協力方針と合致している。	
	実施のタイミング	プロジェクトの開始は、2009 年 3 月に国際 NGO が追放されたために、その後に残されたギャップを埋め、住民のベイスック・ニーズに応えるために、スーダン政府のライン省庁が活動を開始した時期と一致している。暫定統治地域では CPA が調印され 5 年が経過したにもかかわらず開発が遅れていたため、プロジェクトの対象地域が拡大し暫定統治地域を含むこととなった。さらに、プロジェクト対象地域の暫定統治地域への拡大は、同地域での武装解除と動員解除がプロジェクト開始の数カ月前に開始されるというタイミングに恵まれた時期でもあった。	

	日本の技術の比較優位性	関連プロジェクトの有無	<p>日本政府は、近年スーダンにおいて、給水、保健医療、職業訓練の分野の協力を増加させており、実績を重ねている。したがって、これらの分野を含むプロジェクトは日本の比較優位が高い分野であるといえる。主な関連プロジェクトは下記のとおり。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・水供給分野 <ul style="list-style-type: none"> 水供給人材育成計画（2008～2011年） ・保健医療 <ul style="list-style-type: none"> フロントライン母子保健強化計画－マザーナイル・プロジェクト－（2008～2011年） ・職業訓練分野 <ul style="list-style-type: none"> 職業訓練システム開発調査（2008～2010年） 北部スーダン職業訓練強化プロジェクト（2011～2013年）
--	-------------	-------------	--

評価項目	評価設問		結果
	大項目	小項目	
有効性	成果の達成度	<p>成果 1: パイロット活動の管理及び研修を通じて、州政府の調整能力が強化される。</p> <p>成果 2: パイロット活動の実施及び研修を通じて、給水、保健医療(MCH)、職業訓練分野の人材が育成される。</p>	<p>成果 1 はプロジェクトの終了時まで達成される見通しである。ダルフル3州のすべての SWC では、既に井戸の改修工事を開始している。これらの改修工事の費用は、各州の財政から支出されているものである。パイロット活動のための州財政からの予算の支出については、ダルフル3州及び暫定統治地域の青ナイル州、南コルドファン州のそれぞれの州政府によってコミットメントが表明されている。主にプロジェクトの1年目の期間に実施されたプロジェクト運営管理のための研修効果が、パイロット活動実施のための調整に生かされ、成果1の達成に貢献することが期待される。成果1の達成には、「活動1-4 SMOLG、SMOF との協同で活動の調整並びにパイロット活動の実施に必要なサポートを実施する。」が重要な要素となっている。</p> <p>州政府の関係部局は、部局間での調整を進めながら、プロジェクトのパイロット活動を支援しており、既に5つの州政府がパイロット活動を支える予算的なコミットメントの額を明らかにしている。</p> <p>成果2がプロジェクトの終了時まで達成される可能性は高い。給水、MCH、職業訓練の分野のサービス・プロバイダーに対してTOTが実施され、機材の多くはプロジェクト前半の比較的短期間に調達を終えている。SWCやMSOHなどの実施機関は、それぞれ給水施設の改修とVWMの現任研修のパイロット活動実施に必要なサービス提供能力を既に備えている。さらにこれらの能力は、PWCTによる研修とSSMOHのファシリテーターによるスーパービジョンのサービスによって支援される予定である。州政府が独自のイニシアティブでパイロット活動を実施することによって、サービス・プロバイダーはより一層、組織と人材の能力向上が期待できるようになる。なお、パイロット活動のモニタリング・システムは、実地で役立つよう、より簡単な形に改善するべきと思われる。</p> <p>給水、保健医療、職業訓練の分野で、PWCT、FMOH、SCVTA、NCTTEなどの連邦政府機関による研修を通じて育成した人材によって、プロジェクトのパイロット活動は実施に移される。プロジェクトは、プロジェクト目標達成のために、連邦政府省庁、その他政府機関、州政府、サービス・プロバイダーなどの異なるレベルの組織が連携し活動を実施している。</p>
	成果の達成を促進または疎外する要因	HCDG 及び SMOLG による調整	<p>プロジェクトは連邦政府レベルの省庁と政府組織からの協力を得ることに成功している。州政府が分権化に向かいつつある困難で変化しやすいスーダンの状況のなかで、プロジェクトが州政府と効果的に活動するうえで役立つ助言とサポートを、連邦政府レベルの省庁と政府組織から得ている。</p> <p>HCDG は地方分権化によって、その役割の縮小があったものの、多分野にわたるプロジェクトのとりまとめを行う組織としてC/Pになっている。HCDG 管轄の州政府組織 SMOLG は関係各機関に働きかけることができるが、州知事が公選となり地方分権化の傾向が増したことから、その調整力と強制力はやや弱くなったとみられる。しかしプロジェクトはSMOFやその他州政府組織との連携によって、プロジェクトの仕組みの大枠を維持しつつ、現実の変化に対応してきた。分権化によりライン省庁の州レベルの組織は州での活動の方針を決める権限をより多くもつことになってきているが、SMOFはそれに対し予算を与える権限をもつ。</p>

	<p>連邦政府レベルのカウンターパート組織による調整</p>	<p>連邦政府レベルの組織が、所轄の州レベルのカウンターパート組織に対して調整のために行使できる権限の大きさは分野によって異なる。例えば保健医療分野では、SMOH に対して中央の FMOH の指導が伝達される仕組みが比較的強く、また水分野では国レベルの PWC と州の SWC では組織として業務を監督する。しかし職業訓練に関連した活動は、SCVTA、NCTTE、MOYSC、NGO などの多様な組織に所轄や運営が分かれて実施されている。</p> <p>こうした複雑な事情にもかかわらず、プロジェクト活動の各専門分野では、プロジェクトのスムーズな実施のために大きな協力が、それぞれのマネジメント部門の人々から得られた。FMOH、SSMOH、JICA 専門家は、VMW の現任研修についてのパイロット活動の実施のためにコーディネーションを行い、プロジェクトに協力を提供した。また、PWCT のマネジメント部門も協力的でプロジェクトの有効な実施に大きく貢献した。SCVTA 及び NCTTE も組織の垣根を超えて、職業訓練のための TOT 研修の実施について協力が行われている。しかしパイロット活動の実施について職業訓練分野では、州政府レベルでの組織間の調整の努力が、今後一層必要になるものとみられる。</p>
	<p>州政府のカウンターパート組織の人的資源 SMOLG、SMOF、SWC、SMOH、SMOE、技術校、SMOYSC、ユースセンター、SMOSD、女性連盟、DDRC</p>	<p>SMOLG、SMOF、SMOH、SMOE、SMOSD、SMOYSC、SWC などの州政府の職員と技術学校、VMW 学校が、プロジェクトによるアドミニストレーション研修を受けたが、多くの州政府レベルの職員が研修を受けた経験がほとんどなく、人的資源の開発への取り組みが遅れていたことが、専門家の報告書に指摘されている。</p> <p>SWC のエンジニアの数は限られており、1 人のエンジニアが複数の専門分野をカバーしているのが普通である。このため異なる専門分野をもつ技術者が、機械、電気、井戸設計・給水施設設計、水質・井戸掘削などのさまざまな分野の必要な知識を身につけられるよう、PWCT のダルフル地域 SWC 向け井戸管理コースの研修では配慮がなされた。同様に、暫定統治地域 2 州の SWC では、ウオーター・ヤードの改修にリハビリは限定し、改修工事の施工計画書が作成できることを目標に、多様な専門分野の研修生に、発電機、井戸管理、ポンプの科目で研修を行った。</p> <p>MCH では、州政府の人材がプロジェクトの人材育成のための貴重な人的資源として役割を果たすことが予想される。「フロントライン母子保健強化計画」で養成された SSMOH の VMW 現任研修のファシリテーターは、ダルフル及び暫定統治地域に出張してそこでの研修を指導（スーパーバイズ）しても良いと考えている。こうした他州の専門分野で経験を積んだ人材によるプロジェクトのパイロット活動への協力は、研修のより有効な実施に役立つものと思われる。</p> <p>職業訓練の分野の TOT では、ダルフル及び暫定統治地域の技術学校の教師になって 15～20 年のベテランであってもこのプロジェクトによる研修まで技術研修を受けたことがなく、大学卒業から現在まで技術の更新がなされていなかった。ターゲット地域では、高度な技術の職業訓練が必要になると想定されていないものの、人材育成がなされてこなかった状況が確認された。</p>

	<p>プロジェクト目標達成の見通し</p> <p>プロジェクトの2つの成果によるシナジー効果、州政府による調整能力の強化と水供給、保健医療(MCH)、職業訓練の分野における人的資源の向上</p>	<p>アドミニストレーションへの研修は、州政府の幹部職員のマネジメント能力を高めただけでなく、プロジェクトへの関心を強めることにも役立った。幹部職員の一部には2010年の選挙後に移動になった者もいるが、一般にアドミニストレーションへの研修は、SAASによる研修、PCM研修、本邦研修のすべてで、業務完了報告書でも、また今次レビューによるインタビュー調査でも良い評価が報告された。また、州政府によってパイロット活動への予算負担のコミットメントが表明されていることや給水分野でのプロジェクト活動の開始から判断して、幹部職員への研修はプロジェクトの促進に役立ち、パイロット活動とのシナジー効果を生み始めているとみられる。</p> <p>技術的な能力向上に加えて、パイロット活動実施のための運営管理能力の向上のための活動が、プロジェクトによって州レベルのサービス・プロバイダー組織にも実施された。</p> <p>給水分野では、PWCTによってダルフル3州のSWC職員に対して、「給水設備改修施行計画・管理」の研修が2010年6月に実施された。3州のSWCはこの研修を参考にして7月に費用の見積もりを含む改修計画書の作成し、これを基に州政府に対して予算請求を行った。プロジェクトはこうした研修による能力向上によって、技術のみでなく調整能力を含めた管理能力の向上が図られている。</p> <p>MCHの分野では、TOTによる研修実施のための技術移転のみでなく、各州での実施計画策定と運営・管理能力を強化するためのミーティングがターゲット地域5州のRHコーディネーターなどのSMOH職員に対して、2010年2月12-15日及び11月30日～12月1日の2回にわたって開かれた。</p> <p>職業訓練は、ニーズ調査、TOT、機材供与、訓練生のリクルート、訓練の運営管理制度の確立、モニタリング・評価など、一般に準備に時間が係る分野である。またプロジェクトでは、ターゲット地域の事情によりサービス・プロバイダーが技術学校、ユースセンター、NGO、と多様であり、関係する連邦及び州政府機関、国際機関(UNDP)も多い。今後、パイロット活動の運営管理能力の向上のための活動が更に求められる。プロジェクトでは、技術学校に対する、自動車、電気、機械分野のTOTを継続すると同時に、学校運営者に対するマネジメント研修も行う予定である。</p>
	<p>指標の検討</p>	<p>2009年12月に、プロジェクトを暫定統治地域にも拡大するためにスーダン政府と合意して以来、PDMの改定は行われていない。今後、プロジェクトのパイロット活動の実施がターゲット地域で進捗するにつれて、終了時評価に備えて、数量的な指標の導入を検討することが望ましい。</p>
	<p>成果からプロジェクト目標に関係する外部要因</p>	<p>ダルフル地域では、紛争をめぐる情勢が変化する可能性があり、同地域でのプロジェクトへの影響があるとみられる。また暫定統治地域でも、南部スーダンが独立した場合、南北のスーダン政府の関係が緊迫することになれば、同地域の情勢も悪化する可能性があり、プロジェクトにも影響が出る外部要因となる可能性も否定できない。</p>

評価項目	評価設問		結果
	大項目	小項目	
効 率 性	達成された成果からみて、投入の質・量・タイミングは適切か。	成果1及び成果2への投入	プロジェクトは比較的短期間のうちに、紛争地域という活動の困難な状況のなかで広いターゲット地域に対して効率的に投入を実施し、パイロット活動の開始するまでに成果を上げてきた。限られた予算そして体制のなかで、プロジェクトは給水、MCH、職業訓練の複数の分野にまたがる活動を、紛争に苦しむ5つの州に拡大しつつあることは効率性の面からも評価できる。タイミング的にも、州政府の管理部署を対象としたアドミニストレーションへの研修、サービス・プロバイダーに対する研修と機材供与がほぼ計画された順序で実施された。
	効率性に影響を与える要因	効率性を促進する要因	<p>プロジェクトが効率性を高めている最も大きな要因の1つは、FMOH、SSMOH、PWCT、SCVTA、NCTTEなどのスーダンの国営機関の経験と資源を生かしていることである。なお、これらの国営機関のうちのいくつかの組織は、他の実施中のJICAプロジェクトの協力を得ている。</p> <p>また、プロジェクトはその活動のなかで研修やTOTの実施が必要な場合には、SAAS、SCVTAをはじめスーダン政府の訓練機関を活用することによってプロジェクトの効率性を高めてきた。SAASはアドミニストレーションへの研修を実施し、SCVTAは職業訓練のためのTOTのカリキュラム、研修講師、研修場所を提供した。また、技術学校の研修には技術短大の講師と施設が用いられた。</p> <p>他のJICAプロジェクトとの連携も、プロジェクトの効率性を高めた重要な要因である。「水供給人材育成プロジェクト」と「フロントライン母子保健強化プロジェクト」はパイロット活動のための研修を実施しただけでなく、ターゲット地域のニーズ調査、供与機材選定、パイロット活動の実施管理のための指導にも協力をを行いプロジェクトの迅速な投入が可能となった。また現在これらの、プロジェクトの第2フェーズが検討されているが、実施されれば更に継続的なプロジェクト間の連携が可能となり、プロジェクトは効率的な実施が促進され、またプロジェクト間の相乗効果も期待することができる。なお、SCVTAとの新規の職業訓練プロジェクト「北部スーダン職業訓練強化プロジェクト」の実施もR/D調印が済んでおり、この新規プロジェクトとの連携も期待できる。</p>
		他ドナーによる関連した協力活動	<p>他のドナー機関との協調や協力もプロジェクトが効率性を高めてきた要因である。無償資金協力のスキームによって、2010年11月10日にJICAとFMOHとUNICEFは、「小児感染症予防計画」のプロジェクトに合意している。UNICEFの活動には、パイロット活動の実施支援とモニタリングが含まれる。</p> <p>暫定統治地域での職業訓練のパイロット活動実施はUNDPのDDRプログラムと連携して実施する計画である。2010年5月に南コルドファン州、青ナイル州の関係者と、プロジェクトは、除隊兵士を含む職業訓練パイロット活動に合意する覚書を交わし、機材はJICAが供与し、予算は州政府とUNDPが折半する予定である。</p>

評価項目	評価設問		結果
	大項目	小項目	
インパクト	上位目標の達成見込み	プロジェクトのターゲット・グループによって提供されたサービスの受益者への影響	<p>上位目標の達成見込みを、この中間レビューの段階で判断することはまだ時期尚早と思われる。</p> <p>パイロット活動が開始された場合、給水、保健医療（MCH）、職業訓練の分野での公共サービスへのアクセスが改善することが期待されている。また、公共サービスへのアクセスが増加することによって、予算の割り当てが確保された場合には、サービスの受益者に対しても持続的なインパクトがもたらされる。なお、これらのインパクトを測定する手段を開発する必要がある。</p> <p>プロジェクトのTOTの参加者からは、研修が彼らの知識を深めただけでなく、プロジェクトのインパクトとして、業務に対する自信と熱意を高められたという感想が表明された。このことは、結果的にサービス・プロバイダーの能力を向上させ、人々の政府とダルフルル及び暫定統治地域の将来に対する信頼を醸成するのに貢献する。</p> <p>ダルフルルにおいてパイロット活動のターゲット地域を選択する際に、紛争で被災した地域とそうでない地域とのバランス、部族間のバランス、長期化するIDPのニーズ、などに対して適切な配慮を払うことによって、プロジェクトは住民の間に存在する不公平感を和らげることができる。同様に、かつて政府支配下にあった地域とそうでなかった地域との間の地域間バランスまたは地域間格差、紛争によって影響を受けた人々（帰還民、社会的弱者グループ）に固有なニーズ、不安定化する可能性を減少させるために元戦闘員の社会復帰のニーズ、に対して配慮することが重要である。元戦闘員については、元戦闘員とその他の人々とのバランスを考慮に入れることで、プロジェクトはコミュニティの感じる不公平感を薄めることができる。</p>
		現状を考慮しての外部条件の検討	2011年1月、南スーダンの独立の可否を決める選挙が実施される。選挙後の暫定統治地域の情勢によって、紛争の影響が外部条件としてプロジェクトに及ぶか、今後も紛争の動向に留意する必要がある。
	上位目標以外のインパクト	JICAプロジェクトへの影響	プロジェクトが重要な支援を受けてきたほかのJICAプロジェクトに対しても、プロジェクトはポジティブなインパクトを与えた。例えば、FMOH、SSMOH、フロントライン母子保健強化プロジェクトが実施したTOTは、それを支援したプロジェクトのファシリテーターの能力を高め、彼らの業務に対する自信を高めたと言える。またSWCによる井戸の改修工事の実施はプロジェクトの成果であるが、同時にPWCTによる研修の有効性を証明したのもでもある。このインパクトは、PWCTが研修を現実のニーズに合わせるために払った多くの努力が短期間のうちに実ったことによって生じたことを示している。

評価項目	評価設問		結果
	大項目	小項目	
持続性	政策的な持続性	現在有効な関係する政策、法律、規則	水供給、MCH、職業訓練分野の3分野ともに、近い将来に主要な政策、法律、規則に変更の予定はない。
	組織的な持続性	ターゲット・グループの機能の維持	<p>州政府の財政の不安定な状況は継続するとみられるため、効果的な研修の実施によって、組織の能力と人的資源に関して持続性は高められているものの、財政面においては予算が継続的に確保されるよう努力が必要である。</p> <p>プロジェクトは、州政府の自発的なコミットメントと機能を引き出し、パイロット活動の実施を行うことを促進してきた。州政府は既に自立的なプロジェクト活動の準備と実施を開始しており、組織的な持続性は高い。しかし、プロジェクト終了後の、給水施設改修、職業訓練、VMW 現任研修の運営費、機材のメンテナンス・消耗品の費用の継続的な負担については、スーダン側の課題として残っている。</p>
	技術的な持続性	ターゲット・グループへの技術移転	組織能力と人的資源の観点では、プロジェクトは持続性があることを既に示している。例えば、PWCT による研修のあと、ダルフル地域、北、西、南の3州のSWCは、独自のイニシアティブで井戸の改修工事を進めている。井戸管理の技術のための研修だけでなく、PWCTは計画とマネジメントのための研修コースを2010年6月これら3州のSWCの職員に対して実施している。こうしたマネジメント技術を獲得することによって、SWCが持続性を期待できる管理能力をもつことをPWCTは期待している。
		機材のメンテナンス	井戸改修のための機材のメンテナンスは研修が既に実施されており、更に水供給人材育成計画及びそのフェーズ2プロジェクトからの協力によって、技術的には研修によって支援される可能性がある。職業訓練用に供与される機材のメンテナンスについては、プロジェクトによる研修などで対処していくことも考えられる。なお、プロジェクト終了後の機材のメンテナンスはスーダン側の責任として、努力を求めていく必要がある。

2010/11/11

Evaluation Grid for the Mid-term Review

The Project “Human Resources Development for Dafur and the Three Protocol Areas”

Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Criteria and Method for Judgment	Required Data	Information Source	Data Collection
	Question	Sub-question				
Achievement	Inputs	Inputs by the Sudanese side and the Japanese side	Comparison between the plan and the achievement	Information on counterparts, experts, local consultants, equipment, training and expenses.	Documents prepared by the Project Counterpart staff JICA Experts Local consultant	Review of documents Interviews
	Outputs	<p>1. Coordination capacities of the state governments are strengthened through management of pilot activities and training programmes.</p> <p>2. Human resources for water supplies, health (maternal health) and vocational education are improved through implementation of Pilot activities and training programmes.</p>	Comparison between the plan and the achievement	<p>Information on the indicators</p> <p>1. Appropriate budgets are allocated to implement the Pilot Activities in water supplies, health (maternal cares) and vocational training in 3 Dafur states and Blue Nile and Southern Kordofan States.</p> <p>2. Skills and knowledge of service providers for water supplies, health (maternal cares) and vocational education are improved.</p>	Documents prepared by the Project Counterpart staff JICA Experts	Review of documents Interviews

	Project Purpose	Capacities of service providers for water supplies, health (maternal cares) and vocational education are improved in 3 Dafur states and Blue Nile and Southern Kordofan States.	Prospect for achieving the Project Purpose	Information on the indicator The Pilot Activities are implemented in cooperation with state governments and relating organizations.	Documents prepared by the Project Counterpart staff JICA Experts	Review of documents Interviews
--	-----------------	---	--	---	--	--------------------------------

Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Criteria and Method for Judgment	Required Data	Information Source	Data Collection
	Question	Sub-question				
Conflict Analysis	Conflict Analysis	Information on the conflicts in Sudan and the Project Target Areas	Grasped information for the analysis	<ul style="list-style-type: none"> • Background information • Factors for stability and instability • Recent changes in the situation 	Documents prepared by national and international organizations Documents prepared by JICA and the Project Counterpart staff JICA Experts	Review of documents Interviews

Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Criteria and Method for Judgment	Required Data	Information Source	Data Collection
	Question	Sub-question				
Implementation Process	Activities	Implementation of the Activities	Comparison between the plan and the achievement	<ul style="list-style-type: none"> • Progress of activities • Promoting and inhibiting factors for the implementation 	Project documents Counterpart staff JICA Experts	Review of documents Interviews
	Transfer of technology	Methods for technology transfer	The way the technologies are transferred	<ul style="list-style-type: none"> • Merits of the methods employed • Obstacles for the implementation 	Project documents Counterpart staff JICA Experts	Review of documents Interviews
	Management	Management System	Appropriateness of management system employed	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoring system • Decision making process • Communication system • Role of the JICA • Counterpart personnel 	Project documents Counterpart staff JICA Experts	Review of documents Interviews
	Ownership	Sudanese participation	Degree of participation	<ul style="list-style-type: none"> • Financial and in-kind resources • Human resources 	Project documents Counterpart staff JICA Experts	Review of documents Interviews
	Influence by the conflicts	Political and security risks	Effects on the Project and countermeasures	<ul style="list-style-type: none"> • Difficulties in the implementation • Effects on the cost and efficiency 	Project documents Counterpart staff JICA Experts	Review of documents Interviews

Five Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Criteria and Method for Judgment	Required Data	Information Source	Data Collection
Relevance	Consistency with the policies of Sudan	National development policies	Change in related policies in development for Dafur	<ul style="list-style-type: none"> Development policies related to the provision of the services in the field of water, maternal health, vocational training 	Counterpart organizations JICA experts JICA office	Review of current development policy papers
			Change in related policies in development for the Three Protocol Areas	<ul style="list-style-type: none"> Development policies related to the provision of the services in the field of water, maternal health, vocational training 	Counterpart organizations JICA experts JICA office	Review of documents Interviews
		Sudanese policies related to the situation of Dafur and the Three Protocol Areas	Change in other national policies that might affect the development of Dafur and the Three Protocol Areas	<ul style="list-style-type: none"> Any important policies related to the situation of Dafur and the Three Protocol Areas that might affect the provision of the services of water, maternal health, vocational training 	Counterpart organizations JICA experts JICA office	Review of documents Interviews
	Adequacy in selecting the target group	Functions and the current situations of the target group organizations	Service providers of Water sector and their administrators	<ul style="list-style-type: none"> Functions determined by the Government for the Counterpart organizations Current situation of the Counterpart organizations 	Ex-ante Project Evaluation Documents prepared by the Project Records of Meetings by the Project	Review of documents
			Service providers of Health sector and their administrators			
Service providers of Vocational training sector and their administrators						

		Situation of beneficiaries of the services provided by the target groups in the Pilot activities' areas	Changes in the situation of the beneficiaries of the services	<ul style="list-style-type: none"> Information as to the situations in the sectors of water, maternal health and vocational training, if any Natural and social environments that affect the conditions of the beneficiary of the services Service providers other than the Government Effects of conflicts and other factors 	Ex-ante Project Evaluation Documents prepared by JICA Records of Meetings by the Project	Review of documents
		Target areas	Needs and suitability for a pilot activities	<ul style="list-style-type: none"> Characteristics and a size of pilot areas 		
Consistency with the cooperation policies of Japan		Foreign aid policies of the Japanese government	Reference to Overall goal and Project Purpose of the Project	<ul style="list-style-type: none"> Focus issues of aid the foreign cooperation by the Japanese government 	Recent Japanese aid policies with regard to Sudan	Review of documents
		JICA's plan for cooperation	Importance of cooperation by JICA in the fields	<ul style="list-style-type: none"> JICA's country plan for Sudan JICA's cooperation programs for Sudan 	Documents prepared by JICA for the country plan for Sudan	Review of documents
		Timing for the implementation	Appropriateness of timing for the implementation of the Project	<ul style="list-style-type: none"> Information on Sudan and the Target Areas 	Documents prepared by MOFA Documents prepared by JICA	Review of documents
Technological advantages of Japan compared to other countries		Existence of related projects	HRD in water supplies, health and vocational education in Sudan and other countries	<ul style="list-style-type: none"> Experience in other projects in Sudan and other countries by JICA 	Related project documents for other JICA projects	Review of documents

Five Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Criteria and Method for Judgment	Required Data	Information Source	Data Collection
	Question	Sub-question				
Effectiveness	Achievement of the Outputs	<p>1. Coordination capacities of the state governments are strengthened through management of pilot activities and training programmes.</p> <p>2. Human resources for water supplies, health (maternal health) and vocational education are improved through implementation of pilot activities and training programmes.</p>	Outputs produced as planned by the inputs and the activities of the project.	<ul style="list-style-type: none"> Performance of each Output at the time of Mid-term Review. 	<p>Counterpart staff Records of project meetings</p> <p>Review of project reports</p>	<p>Review documents of Interviews</p>
	Promoting and inhibiting factors in achievement of the Outputs	Coordination by the Ministry of Federal Governance and the State Ministry of Local Governance	Effects of the coordination on the achievement of the Outputs.	<ul style="list-style-type: none"> Current situation and prospects for further improvements 	<p>Counterpart staff Documents prepared by the Project JICA Experts</p>	<p>Review documents of Interviews</p>
		Coordination by the other Federal Counterpart organizations, PWCT, FMoH, MoGe, NCTTE and SCVTA				
	Human resources in state Counterpart organizations, SMoLG, SWC, SMoH, SMoE, Technical schools, State Ministry of Youth and Culture, Youth Center, State Ministry of Social Development, Women' Union and DDRC	Contribution and Influences in the achievement of the Outputs.	<ul style="list-style-type: none"> Current situation and prospects for further improvements 	<p>Counterpart staff Documents prepared by the Project JICA Experts</p>	<p>Review documents of</p>	

Achievement forecast for the Project Objective	Synergistic effect of the two Project Outputs, strengthened coordination capacities of the state governments and improved human resources for water supply, health (maternal health) and vocational training	Achievement in the Input of the activities and Output performance.	Planning of the pilot activities	<ul style="list-style-type: none"> Counterpart staff's opinions Views from JICA Experts Mission's opinions 	Counterpart staff Documents prepared by the Project JICA Experts	Review documents of Interviews
	Examination on objectively verifiable indicators	Necessity of improvement in indicators and means of verification to measure, if any				
	Important assumptions from the Outputs to the Project Objective	Occurrence of Important Assumptions	<ul style="list-style-type: none"> Information on possible existence of Important Assumptions Influence on the achievement of the Project Objective 	Counterpart staff Documents prepared by the Project JICA Experts	Review documents of Interviews	

Five Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Criteria and Method for Judgment	Required Data	Information Source	Data Collection
	Question	Sub-question				
Efficiency	Appropriateness of the quality, quantity, and the timing of the Inputs, seen from the achieved Outputs	1. Inputs for the Output “Coordination capacities of the state governments are strengthened through management of pilot activities and training programmes”	Comparison between achieved Outputs and Inputs	<ul style="list-style-type: none"> • Facts on the actual dispatch of experts • Achievements of experts • Facts on the actual provision of training • Opinions by experts and Counterparts 	Counterpart staff Documents prepared by the Project JICA Experts	Review of documents Interviews
		2. Inputs for the Output “Human resources for water supplies, health (maternal health) and vocational education are improved through implementation of pilot activities and training programmes”		<ul style="list-style-type: none"> • Facts on equipment actually provided • Timing of the provision of the equipment • Equipment usage • Achievements of experts 	Counterpart staff Documents prepared by the Project JICA Experts	Review of documents Interviews
		<ul style="list-style-type: none"> • Placement of Counterparts • Involvement of Counterpart personnel in the Project activities 		Counterpart staff Documents prepared by the Project JICA Experts	Review of documents Interviews	
		<ul style="list-style-type: none"> • Current conditions of trainers and training facilities • Current conditions of the experts’ offices and facilities 		Counterpart staff Documents prepared by the Project JICA Experts	Review of documents Interviews	
		<ul style="list-style-type: none"> • Budget financed in the project activities by JICA and the Counterpart organizations 		Counterpart staff Documents prepared by the Project JICA Experts	Review of documents Interviews	

Efficiency	Influential factors in achievement of the Outputs	Promoting factors for efficiency	Cooperation with government training institutes	<ul style="list-style-type: none"> • Sudan Academy for Administrative and Sciences • Training by Technical College and Vocational training center • Other possible cooperation with training institutes 	Counterpart staff Documents prepared by the Project JICA Experts	Review documents Interviews of		
			Use of experiences and resources of JICA's other project activities	<ul style="list-style-type: none"> • Training by the Project for Human Resources Development for Water Supply • Training by the Frontline Maternal and Child Health Empowerment Project (Mother Nile Project) 			Counterpart staff Documents prepared by the Project JICA Experts	Review documents Interviews of
				Training by JICA experts dispatched by the Project				
		Related cooperation activities by other donors	Execution of effective and efficient project activities	<ul style="list-style-type: none"> • Related cooperation activities by other donors • Information on other donors in the related activities 	Documents related to other projects' activities Counterpart staff JICA Experts Other donors' staff	Review documents Interviews of		

Five Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Criteria and Method for Judgment	Required Data	Information Source	Data Collection
	Question	Sub-question				
Impact	Prospects for the achievement of the Overall Goal	Examination on the beneficiaries of the services provided by the target group of the Project	Adequateness of the beneficiaries	<ul style="list-style-type: none"> Views on the capacities of the target group after the Project Opinion on the future situation of the beneficiaries of the services 	Documents prepared by the Project Counterpart staff JICA Experts	Review of documents Interviews
		Examination on Important assumptions, considering the current situations	Political and social situation Financial sustainability of the Counterpart organizations	<ul style="list-style-type: none"> Counterpart staff's opinions Views from JICA Experts Mission's advices 	Documents prepared by the Project Counterpart staff JICA Experts	Review of documents Interviews

Five Evaluation Criteria	Evaluation Questions		Criteria and Method for Judgment	Required Data	Information Source	Data Collection	
	Question	Sub-question					
Sustainability	Sustainability in policies	Relevant policies, laws and regulations currently effective	Continuity of Counterpart organizations' activities after the finish of the Project	<ul style="list-style-type: none"> Counterpart staff's opinions Views from JICA Experts Mission's advices 	Documents prepared by the Project Counterpart staff JICA Experts	Review of documents Interviews	
	Organizational sustainability	Maintenance of the function of organizations of the target group	Continuity of the functions supported by the Project after the end of the Project	<ul style="list-style-type: none"> Allocation of financial and human resource Situation related to salaries Continuous support by the Government and by donors 	Documents prepared by the Project Counterpart staff JICA Experts	Review of documents Interviews	
	Technological sustainability	Technological transfer to the target group	Technological transfer in the services of water supply, health, vocational training and their management	Technological transfer in the services of water supply, health, vocational training and their management	<ul style="list-style-type: none"> Possibility for further technological transfer within the Counterpart organizations 	Counterpart staff Reports prepared by the Project JICA Experts	Review of documents Interviews
		Maintenance of equipment	Purchase of repair services and spar parts after the end of the Project	Purchase of repair services and spar parts after the end of the Project	<ul style="list-style-type: none"> Organizations of the Target group 		

6. 質問票調査結果要旨

1. プロジェクトの管理部門

地方分権化高等評議会 (HCDG)

Mr. Salah Eldeen Babikir Mohamed (General Secretary)

Mr. Abdllah Bashir (General Director of Development)

場所/日付：HCDG/11月23日

- ・ JICA の協力は、ダルフルと暫定統治地域という困難な地域を選んだ真剣さを大きく評価している。
- ・ 水供給と公衆衛生の協力は、この地域でニーズが高い。
- ・ JICA による協力は、他の協力のモデルとなるべきものだと考えている。
- ・ 今後の地方でのパイロット活動の展開に強く期待している。
- ・ 本年から選挙によって州知事が選出されるようになり、そのため本組織は地方分権化高等諮問委員会 (HCDG) に、名前は変わったが機能はほとんど変わっていない。中央の連邦政府と地方の州政府の役割の調整が主な役割である。北部 15 州の州知事が諮問委員会のメンバーであり、各州政府から 4 カ月ごとにその状況について報告書を受け取っており、それを大統領に提出している。海外との協力関係の促進の役割もこれまでと同様である。

ダルフル及び暫定統治三地域人材育成プロジェクト

井堂有子専門家 (チーフアドバイザー)

Mr. Babiker Abdelgader (ローカル・コンサルタント)

場所/日付：HCDG/11月21日

- ・ 州の業務の調整は地方分権化でやや弱くなった。
- ・ 副局長が新たに局長に昇格した。新局長は前の局長よりプロジェクトに対して理解があり、その意味で状況は改善した。
- ・ 州政府レベルでは、SMOLG が廃止になった州もあり、いまだ残っている州もある。プロジェクトの調整委員会 (Coordination Committee) は各州の実状に合わせて州を代表する人を出してもらっている。
- ・ 州政府によるプロジェクトへの関心は比較的高く、州政府がプロジェクト活動のための予算を支出してくれるのではないかと期待している。

2. 母子保健分野

連邦保健省プライマリーヘルス (PHC) 局

Dr. Suleiman Abdulijabar (リプロダクティブ・ヘルス課長)

場所/日付：FMOH/11月24日

- ・ ダルフル及び暫定統治三地域人材育成プロジェクトは、地理的にもまた分野的にもニーズの高いプロジェクトである。ダルフル及び暫定統治地域は、保健指標も悪くまた紛争で疲弊しており、スーダンのなかでも、この地域への援助には特にニーズがある。

他の地域においても、セナール・モデルをこれらの地域に先に拡大するのは評価すべきことである。

- ・ 他の政府機関が立ち入れない紛争地域でも、保健省は人道的な見地から、国連とともに立ち入ることが可能になっている。このため、保健省は地方への訓練の普及が実施しやすい事情がある。
- ・ 州政府の財政状況は厳しいので、VMW 研修に予算を配分することは容易でない。SMOF に要請して研修予算の支出を促進することが有効である。また地方分権化高等諮問委員会（HCDG）をとおしてプッシュしてもらうのも良いと思う。
- ・ ダルフール地域では地理的な問題から、地方の Locality に行くのが難しく時間がかかる。中央からの支援が必要な状況であり、ダルフール地域については、地方分権化を進めるのが必ずしも適当と考えられない。

村落助産師現任研修 TOT

Sr. Fatima Salih Khider, Sr. Amna Taha Sidahmed, Sr. Soad Al Sharief (FMOH、VMW 現任研修 TOT ファシリテーター)

Ms. Magboula Ahmd Aljack, Ms. Gissma Mohamed Ahmed, Ms. Amal Alshasali (SSMOH、VMW 現任研修 TOT ファシリテーター)

Sr. Darelsalam Mohamed Mustafa (セナール州 RH コーディネーター・アシスタント)

場所/日付：FMOH/11月24日

-
- ・ FMOH のファシリテーターが、州の VMW 研修のファシリテーターの任命を行う。各州の HV が VMW 指導のキーパーソンとなる仕組みができた。
 - ・ VMW 現任研修のための TOT コースの TOT のファシリテーターには、トレーナーとして、教える技術や知識が十分に備わっていたと思う。
 - ・ VMW への TOT 研修は、参加人数が多く、研修で管理するグループとしては大きすぎた。質的に十分な研修が行えたか心配である。参加者数を 20 名くらいに抑え、研修期間を長くしたほうが良かったのではないかという印象をもっている。
 - ・ セナール州の TOT ファシリテーターは、ダルフール及び暫定統治地域への VMW 研修の有効な実施を促進するために、それらの地域に出張して更に指導（スーパーバイズ）しても良いと考えている。
 - ・ TOT 研修で各州の状況について、TOT 研修生から聞くことができた。
 - ・ 機材が既に、送付されていることから、地方のファシリテーターのモチベーションは上がっている。

フロントライン母子保健強化プロジェクト（マザーナイル・プロジェクト）

城戸千明（リーダー）

原口珠代（サブ・リーダー）

場所/日付：FMOH/11月22日

-
- ・ 他州への研修拡大の体制は既におおむね構築できている。
 - ・ パイロット活動の研修実施には、アドミの人間も重要になる。アドミの人材のための研

修実施を計画している。各州の RH 課でアドミができそうな人を推薦してもらっている。

- ・ 研修内容をより正確に他州に普及させるため、セナール州のファシリテーターを 5 州の研修のスーパーバイズするために派遣することが必要と思われる。
- ・ VMW の研修は正しく実施しなければ人命にかかわることでもあり、研修内容が正確に伝えられることを優先させなければならないと考えている。
- ・ セナール州のファシリテーターが VMW 研修に誇りをもつようになったのは、ダルフル及び暫定統治三地域人材育成プロジェクトとの連携の成果といえる。
- ・ 他州の HV などの保健人材とセナール州の保健人材の交流ができ、意見交換、情報交換のネットワークができたことも、プロジェクトの貢献した成果である。
- ・ 州が VMW 研修のためのパイロット活動の予算を速やかに支出してくれるか心配している。パイロット活動も速やかに実施しなければならず、UNICEF の資金を機動的に使用し、迅速に研修を開始することも 1 つの方法と思われる。
- ・ 保健省の政策は地方分権化の方向に変わるといわれているが、保健省では今の実態はまったく中央の指導が強い。
- ・ 専門分野をもった、スーダン人のローカル・コンサルタントの活用が望ましいのではないかとと思われる。

国際連合児童基金 (UNICEF)

Dr Magdy Bayoumi (Chief of Health and Nutrition Section)

Mr. Ismail Awadalla Mohamed (Health Specialist)

場所/日付：UNICEF 事務所/11 月 24 日

-
- ・ JICA のスーダンでの MCH 分野での活動は非常に有効であり、評価している。マザーナイル・プロジェクトのセナール・モデル（セナール州での training module とも UNICEF は呼ぶ）は有効である。
 - ・ UNICEF では、現在実施中の 2009 年～2012 年のスーダンのカントリー・プログラムの 1 つの要素に、統合的な母性衛生と栄養（integrated maternal health and nutrition）があり、小規模にいくつかの Locality で VMW の活動を支援する協力を行っていた。JICA の活動と重複があるので協調することが有効と判断した。
 - ・ UNICEF は新生児への呼吸を助ける方法セナール・モデルの口から口へ行うやり方の指導から、清潔のために Ambu bag という器具を使用する指導に変えることを提案したい。この器具は新生児の命を守るのに有効だ。

3. 水供給分野

国営水公社研修センター (PWCT)

Ms. Eatidal Elraya Malik (General Director of PWCT)

場所/日付：PWCT/11 月 24 日

-
- ・ ダルフル及び暫定統治三地域人材育成プロジェクトに協力できたのは、PWCT の業務にとっても成果である。
 - ・ PWCT は研修がどのように州の SWC の業務に役立ったかを調べ、研修を改善する計画

がある。

- PWC の業務の目的は、外国からの援助を促して水プロジェクトの実施を行うこと及び国がファイナンスするプロジェクトの計画、デザイン、実施の監督を行うことである。また PWC の業務に、水供給に関する戦略や政策の策定、技術的なコンサルティング・サービスの提供、技術スタンダードの設定や水に関する法令の提案などである。PWC が州の SWC の運営に直接関与することはない。
- 現在は、2011～2016 年の 5 年計画の作成が各セクターで進められており、しばらくすると時期 5 年計画がまとめられ、発表される。PWC も水セクター開発計画の策定を進めており、その 5 年計画のなかに、各州の開発計画についての記載がある予定である。

水供給人材育成計画プロジェクト

上村三朗（プロジェクトリーダー）

場所/日付：PWCT/11 月 22 日

- 援助が集中していたダルフールから、多くの NGO が追放されたあとに、JICA が入ることは、宣伝効果も大きく、また適切な援助だと思う。
- 水は住民の生活に重要であり、州政府の関心は高いので、プロジェクトのパイロット活動の井戸改修は進むと思っている。
- ダルフール及び暫定統治三地域人材育成プロジェクトのために実施した研修は、実技研修も多く取り入れており、研修内容について追加の研修はあまり必要でないと考えている。追加が必要であれば PWCT で行う。井戸管理に加えて、他の研修科目のコースをダルフール及び暫定統治地域の SWC の技術者にも行っており、それらのコースとの相乗効果があると考えている。メンテナンス研修も実施している。
- 井戸改修工事を SWC がどう行い、どういう状況になっているかについて知るためには、ローカル・コンサルタント雇い、派遣するのが良い。
- 水道事業は分権化が進んでおり、SWC は PWC から独立した組織と考えられる。
- 多くの SWC の問題は、水道メーターによるきちんとした料金徴収ができておらず、また州政府のなかでも SWC として独立採算制がとられていないことである。また、職員の多くは労働者で、技術者の数は少なく、技術水準は低い。
- 水供給人材育成プロジェクトのフェーズ 2 では、モデルとなる州を選んで、そこでの研修が実施できるようなプロジェクトを検討している。

4. 職業訓練分野

技術・工学教育国家委員会 (NCTTE)

Dr. Sakeena Abdulghani Ismail (Director of Training Department)

Mrs. Fathia Mohamed Alhussein (Director of Project & International Relationship)

場所/日付：NCTTE/11 月 23 日

- JICA のプロジェクトは高く評価している。
- ダルフールの状況は州都では悪くなく、技術学校 (Technical School) は州都にあるので、プロジェクトを進めてほしい。機材の受け取りは終了している。

- ・ NCTTE は技術学校を二部制にして、技術学校の授業が終わったあとに、ドロップアウトした生徒を対象として職業訓練を実施する計画を立てている。
- ・ 職業訓練の実施管理には JICA から TOT 訓練を受けた訓練講師を充てる予定。
- ・ NCTTE のなかには国内の職業訓練を代表する委員もメンバーになっており、NCTTE が職業訓練を行うことに問題はない。
- ・ 地方分権化により、基礎教育 (Basic School) は Locality の所轄となり、中等学校 (Secondary School) は州政府の所轄となる。しかし技術学校は設備の維持管理も大変であるため、連邦政府の所轄のまま NCTTE の下に残る。したがって、今後も技術校への支援は、NCTTE をとおしてでよい。
- ・ 技術教育は以前より需要が増加しているが、多くの機材も訓練内容も古いままなので、ダルフール州及び暫定統治地域のほかにも JICA の協力を拡大してほしい。

職業・徒弟訓練評議会 (SCVTA)

Mr. Mustafa Elradi Ahmed (Director General Trades Organizing and Skills Measurement)

場所/日付：SCVTA/11月23日

- ・ VTC より技術短大へ転換させる、高学歴の訓練を振興する時代があったが、紛争により除隊兵士の社会復帰のための手段としても、再び VTC が以前より注目されるようになった。
- ・ 南コルドファン州などには、非常に貧しく、自分もニーズ調査に入ったが、職業訓練の概念自体が一般になじみがないところもある。
- ・ 青ナイル州のダマジンと南コルドファンのカドグリには VTC が存在しなかった。しかし労働大臣がサウジアラビア政府に協力を要請し、サウジアラビアの協力によって、各州にそれぞれ 1 校ずつ VTC を新たに建設中である。ダマジンには 6 月ごろに完成する予定である。
- ・ この暫定統治地域の 2 州での新しい VTC のために機械、溶接、木工、建設、配管工、などの分野での、現在 TOT によりハルツームで研修講師を育成中である。
- ・ 新しい VTC では、JICA の職業訓練の TOT で養成した講師を利用できる可能性もある。

北部スーダン DDR 委員会 (NSDDRC)

Mr. Rahman Bilal (Reintegration Director)

場所/日付：NSDDRC/11月24日

- ・ JICA がスーダンで国連と協力してくれる意義は大きい。スーダン政府の評価も高い。今後も国連と連携した協力を増やしてほしい。
- ・ 北スーダンの社会統合にこれまで、いわゆる職業訓練は実施されていない。これは雇用の機会が比較的少ないことも、その理由の 1 つである。国連の UNIDO と ILO による職業訓練分野への支援はない。
- ・ 北部スーダンにおける社会統合への対応は、青ナイル州、南コルドファンともに遅く、武装解除した元兵士の約半数しか社会統合が進んでいない。
- ・ 社会統合がこれまで実施されている職種は、農業・牧畜か小規模事業である。農業・牧畜は多くの元兵士の以前の生業であり、なじみがある。また小規模事業はすぐに現金収

入の可能性があるために人気が高い。農業・牧畜の分野では FAO による訓練が多く、FAO の他には、5 つの NGO が支援を行っている。

国際連合開発計画 (UNDP)

Mr. Kumar Venkumananthi (UNDP Deputy Coordinator/ N & CSAC Manager)

Mr. Osama Toheddin (UNDP Reintegration Coordination Office)

場所/日付：UNDP 事務所/11 月 25 日

- ・ 服飾分野の職業訓練で、NGO の Women's Union 2 つと訓練の実施にサインした。
- ・ ユースセンター、技術校での訓練開始のために、州政府や中央レベルの役人などそれらの実施機関の関係者間で協議し、訓練実施に向けて合意するよう努力している。
- ・ 今後、どうやって、何人をいつまで訓練するのか、JICA と計画を調整すること好ましいと思われる。
- ・ 社会統合プログラムのなかで職業訓練は、期間も比較的長くかかり除隊兵士の間で人気が高くない。除隊兵士には職業訓練の意義が理解できていない場合もある。希望者が少ないことが訓練実施が遅れている原因の 1 つ。
- ・ JICA が作成したレポーティング・システムは、少し煩雑なので、より実用的に改良したらよいと思われる。

5. 平和構築関連

国連スーダンミッション (UNMIS)

Mr. Georg Charpentier (UN Resident Humanitarian Coordinator)

場所/日付：UNMIS/11 月 25 日

- ・ UNMIS は、南北両方での CPA 実施支援を担当している。レファレンダムが近づき、政治的な緊張が高まっているが、全体的な戦闘になる可能性は高くない。南北ともに戦争に疲れており、どちらにとっても戦争は好ましい状況ではない。南スーダンの独立はほぼ確実だろう。
- ・ UNMIS はこの緊張を弱めようと努力しているが、アビエイ、青ナイル州、南ダルフール国境などにホットスポットがあり、ここでの何らかの事件が引き金になって、紛争が起こる可能性もある。
- ・ 青ナイルに比べれば、南コルドファンの状況はかなり良いといえる。アビエイの帰属問題の解決はまったく先延ばしとなる。
- ・ ダルフールの状況も、レファレンダムの結果に影響される可能性があるが、JEM のリーダーが主張するようなレファレンダムを行ってダルフル分離独立へとは行かないだろう。和平のためのドーハ・プロセスも準備されるだろう。
- ・ IDP の数の正確な推定は難しい。2009 年の 250 万人はあまり正しくなく、今年は 180～190 万人と推定している。
- ・ ダルフールでは誘拐とカーハイジャックが発生している。
- ・ ダルフールの各州政府には以前より予算が配分されているようだ。

6. 州政府

西ダルフール州政府

Mr. Mohemeed Abdoelhakg (State Ministry of Finance, Director General)

場所/日付：HCDG/11月30日

- ・ JICA のコミットメントを高く評価している。プロジェクトが着実に進んでいる。
- ・ 予算は年度ごとに組んでいるが、JICA プロジェクトの予算は特別枠で確保してある。
- ・ プロジェクトのなかでも、水と保健のプライオリティが高いと思っている。特に水は命である。

西ダルフール州政府

Mr. Mohamed Nour (Director of Training)

場所/日付：HCDG/11月30日

- ・ 現在は更に新たな井戸の改修工事を開始した。
- ・ 井戸改修のための機材はどれも性能が良い。これまでナイジェリア経由のポンプを使用していたが、プロジェクトのポンプに変えてから水量が増加した。また改修にボアホールカメラが役にたっている。
- ・ 財務やレポートライティングの行政マネジメントの研修は良かったので、将来的にまた実施してほしい。SAAS による研修の質は良かった。PCM 研修も参加型でよかった。
- ・ 行政マネジメントの研修は、幹部職員の能力を高めただけでなく、プロジェクトへの関心をもたせるのに成功した。
- ・ 本邦研修は、DG レベルの参加を得たことが重要だった。彼らのプロジェクトへの協力が得やすくなった。本邦研修は招待する職員のレベルが DG レベルのように高いことが大事と思われる。

南ダルフール州政府

Mr. Ali Aldudsugi Elsdalla (State Ministry of Local Governance)

場所/日付：HCDG/11月30日

- ・ 南ダルフール州では、VMW の働きを強化するために、400 人の VMW を SMOH で雇用することにした。毎月 200 スーダンポンドを全員に支払う。これは SSMOH でもできなかったことだ。VMW の活動をとおして、MCH が改善することを期待している。
- ・ 職業訓練についても予算を確保している。州の財務大臣はこの支出に既に同意している。ダルフールの中の州にも VTC はないが、職業訓練のニーズはあるので、JICA のこの種のサポートは重要である。仕事のない若者は戦争に行ってしまう恐れがある。
- ・ 技術学校を今年、750 万スーダンポンドかけて改修した。
- ・ 技術学校で学校授業終了後の時間にツートラック制で短期の職業訓練を行うことは、以前に国際 NGO のファンドで技術学校の施設を用いて実施したことがある。NGO のファンドによる職業訓練は多くの分野にわたっていた。JICA の TOT では、職業訓練 3 分野を実施したが、州の技術校の 8 つのワークショップがあり、3 分野以外の TOT もできれ

ば実施してほしい。

- ・ プロジェクト活動の促進に役立つものは、コミュニケーション用の機材である。FAX、PC、プリンターなどがあれば、HCDG や JICA との連絡がより取りやすくなる。

7. 関連プロジェクト

Aecom International Sudan/USAID スーダン移行紛争緩和プログラム

Ms. Carrie Conway Aecom (AECOM スーダン事務所長)

場所/日付：Aecom International Sudan 事務所/12月2日

- ・ プロジェクトは、CPA の実施を支援する目的で、USAID が実施するスーダン移行紛争緩和プログラムの一環として、紛争の影響を受けてきた地域の地方政府の能力向上、市民社会やコミュニティー活動を支援することによって、和平や政治的安定の振興を図ることを目的としている。
- ・ 具体的には、新規の井戸の掘削や井戸改修を含む水供給システムの改善や病院の設備改善などを無償で行ったり、住民の対立を緩和するためにワークショップを開催したりしている。
- ・ 新規の井戸掘削は、水資源に関する情報が乏しく技術的に難しいだけでなく、その地域の政治的対立を引き起こしかねず、非常にデリケートで難しい事業だ。
- ・ 南スーダンと青ナイル、南コルドファン、アビエイの暫定統治三地域で 2007 年から 3 年の契約で、紛争地域の紛争緩和の目的でプロジェクト活動を行ってきた。
- ・ 2010 年から第 2 回目の契約が開始し、今回は北スーダンだけが対象で、ダルフル 3 州が新たに含まれることになった。契約金額は 3 年間で 5,300 万米ドルである。
- ・ プロジェクトでは、NGO だけでなく地方政府など、現地で協力できる多様な組織と協力して活動を行うようにしている。協力している NGO には Save the Children などの国際 NGO がある。州政府との協力も可能だ。
- ・ アメリカ人の自分は現地にはほとんど行かず、ローカル・コンサルタントを送って活動を行っている。プロジェクトが襲撃や誘拐などの事件になったことはないが、常にセキュリティのコンサルタントのアドバイスを受け活動している。
- ・ プロジェクトでは、スーダン人を 90 人くらい、それに加えて欧州や中近東、南アジアからなどの外国人専門家 15 人を使用している。

8. 政党関連

ウンマ党

Mr. Siddeeg Mohammad Ismaiel (総書記)

Dr. Eltahir Harbi (政治局員、AG, ENS Consultant)

場所/日付：ウンマ党本部/12月1日

- ・ ウンマ党は野党であり、援助についての情報はもっていない。しかし、水供給、保健、職業訓練は重要な分野であり援助のプライオリティは高いと思われる。
- ・ ダルフルは政府の支援から疎外されてきた地域であり、それが紛争の要因の 1 つにな

- り、ダルフルへの援助はニーズに合っている。
- ・ ダルフル内のどの地域の、誰に援助の恩恵が届くかに配慮する必要もある。誰に援助が届くかを配慮するためには、JICA も NGO を活用するのが良い。
 - ・ 国際 NGO の利用も公平性を増すには良い。しかし、ナショナルの NGO は国際 NGO よりマネジメントの経費も安く運用されているところが多く、国内 NGO も使って小額でも住民に届く援助ができれば効果は大きい。
 - ・ NGO を援助に使う場合、NGO のなかでも政府の影響下でない NGO を選ぶ必要がある。NGO でも政府系の NGO を選べば、政府支持の特定のグループへの支援が増えるので、政府支援とあまり変わらない。
 - ・ UNDP の管理する、ダルフル・コミュニティ平和安定化基金(DCPSF)のアドバイザーをした経験から、国内の小さな NGO にはプロポーザルや計画書を作成する能力が弱く、援助は国際 NGO に集中した傾向を知っている。申請手続きを複雑にしない、計画策定・運営を支援する必要がある。

9. マスコミ関連

スーパービジョン新聞社

Mr. Mohamed Abdallah (編集主幹)

場所/日付：スーパービジョン紙本社/12月1日

- ・ JICA の援助はトレーニングを重視し、BHN を重視しているように見える。
- ・ JICA の協力について悪い印象はない。
- ・ 日本の援助は政治的な介入の目的でないことは良いことだと思う。ダルフルへの援助は、緊急性があり、ニーズが高い。
- ・ JICA は広報活動をより重視した方が良いと思われる。国連組織や国際 NGO も広報には熱心だ。特に NGO は広報に存在がかかっている。国際 NGO のなかには活動は少しで、広報に大きな力を入れるところもあるように見える。
- ・ 援助の広報は英字新聞よりアラビア語の新聞のほうが発行部数をはるかに多いので、アラビア語の新聞を優先的に用いるべきだ。どの機関も英語とアラビア語のメディア双方に働きかけている。

Alraed 新聞社

Mr. Mohamed Hamed (編集主幹)

場所/日付：Alraed 紙本社/12月1日

- ・ JICA と JICA の協力については、国連やアメリカの援助より良い印象を感じる。USAID の援助には情報活動を兼ねているのではないかとの疑いももたれている。日本の援助はそうした悪い印象がない。
- ・ 現在の国連の援助は物資の供与が中心であり、生産し自立する方法を教えるほうに、より重点を置くべきと考える。
- ・ UNICEF にはやや良い、UNDP にはまあ良い程度の印象をもっている。世界食糧計画(WFP)は、海外から食料をスーダンにもちこむことにより、スーダンの農業にとって

マイナスの側面もあると思われる。

- スーダンの NGO の質は一般に良くないという印象をもっている。実際の活動はほとんど何もしていない NGO もある。国際 NGO により良い印象をもっている。

