

7. Краткие сведения о целевых организациях (1-1. Государственное управление)

[Компоненты]

1-1. Государственное управление

1-2. Институциональное развитие органов местного самоуправления

1-3. Формирование институциональных механизмов для перехода к рыночной экономике и экономического развития

2-1-1. Международные отношения / Построение мира

2-1-2. Водно-энергетическая политика / Экологическая политика и охрана окружающей среды

№	Компоненты	Организация	Количество действительных заявок на 2010 год	Основная информация о кадровом составе			Роль организации (на октябрь 2010 года)	Вопросы развития и внутренняя политика / стратегии, направленные на решение этих вопросов	Аффилированные ведомства	Система мониторинга и поддержки для стипендиатов в ходе обучения
				Количество штатных сотрудников	Доля сотрудников в возрасте 20-39 лет	Сотрудники со знанием английского языка				
1	Все	Администрация Президента	2	нет данных		нет данных	Реализация политики Президента, особенно исполняет функции аппарата Правительства и Парламента (до их формирования).		нет данных	
2		Государственная кадровая служба	1	нет данных		нет данных	Реализация государственной политики в сфере государственной службы в органах государственного управления Кыргызской Республики.		1. Северное территориальное представительство 2. Центральное территориальное представительство 3. Южное территориальное представительство	
3	1-1	Государственное агентство по архитектуре и строительству	-	нет данных		нет данных	Реализация государственной политики, осуществление регулирующих и контрольных функций в области архитектуры, градостроительства, технических изысканий, технической и транспортной инфраструктуры, производства строительных материалов, разработки продуктов и проектов		нет данных	
4		Министерство транспорта и коммуникаций	1	85	49	базовый уровень 10	Реализация государственной политики и осуществление управления в сфере автомобильного, железнодорожного, электрического, воздушного и водного транспорта, автомобильных и железнодорожных сообщений, коммуникаций и информации, радио- и телевидения	1. Дорожный сектор: поддержка инфраструктуры и развитие региональных дорог, строительство и реконструкция магистралей, соединяющих области и регионы 2. Транспортный сектор: улучшение пассажирских перевозок в целях обеспечения социально-экономических связей между регионами 3. Развитие цифрового вещания, доступа граждан к интернет-технологиям и другим информационным услугам 4. Создание промышленного парка для социально-экономического развития страны	нет данных	Предоставление необходимой информации и материалов для исследования и подготовки диссертации в ходе обучения
5		Министерство культуры и информации	1	18 055		нет данных	Реализация единой государственной политики в области культуры, искусства и литературы путем координации театральной, музыкальной, хореографической деятельности и деятельности в сфере графики; библиотечного и музейного дела, сохранения и реставрации памятников истории, культуры, архитектуры и археологии; финансирование, обучение, информационная, правовая, консультативная и прочие направления деятельности		нет данных	
6	1-1 / 1-2 / 1-3	Министерство экономического регулирования	1	189	127	базовый уровень 70% уровень выпускника ВУЗа 21%	Реализация комплексной государственной политики в сфере налогообложения, таможенной деятельности, лицензирования и тарифной политики, ведение комплексной государственной политики в области внешней и внутренней торговли, реализация экономического регулирования на основе текущего анализа и прогнозирования социально-экономического развития Кыргызской Республики, реализация единой государственной политики в сфере технического регулирования, метрологии, производства и туризма	1. Стимулирование развития бизнеса и промышленности в целях содействия экономическому росту в части сокращения технических барьеров для предпринимательства и торговли 2. Развитие потенциала в области экономического администрирования и привлечения инвестиций	нет данных	В течение двух лет сотрудники не имеют право менять место работы
7	1-1 / 1-3	Министерство финансов	3	1 022	59%	базовый уровень 60% уровень выпускника ВУЗа 10-15%	Реализация государственной политики и управления в бюджетно-финансовой сфере	Эффективная разработка, осуществление и мониторинг финансовых процессов в Кыргызской Республике	1. Центральное Казначейство 2. Государственный Фонд Развития Экономики 3. Агентство защиты депозитов 4. Департамент драгоценных металлов	Должность стипендиата сохраняется за ним в ходе обучения за границей
8		Министерство государственного имущества	1	105	56,2%	базовый уровень 19 уровень выпускника ВУЗа 4	Обеспечение эффективного использования, управления и приватизации государственной собственности, содействие повышению эффективности при повышении процедур банкротства и развитие института оценочной деятельности	Переход к частной собственности в целях развития национальной экономики	1. Департамент имущественных отношений 2. Департамент по делам банкротства 3. Территориальные представительства	Системы мониторинга нет. Что касается системы поддержки, один стипендиат закончивший обучение обратился в министерство с просьбой заплатить за платные каникулы, и заплатить компенсацию за два месяца отдыха
9	1-1 / 1-2 / 2-1-1	Министерство юстиции	-	331	203	базовый уровень 26	Реализация государственной политики в сфере нормативно-правового регулирования, адвокатской деятельности и нотариата	нет данных	1. Центральная электронная регистрационная камера 2. Управление по экспертизе проектов нормативных правовых актов 3. Департаменты юстиции в регионах	нет данных

7. Краткие сведения о целевых организациях (1-2. Институциональное развитие органов местного самоуправления)

[Компоненты]

1-1. Государственное управление

1-2. Институциональное развитие органов местного самоуправления

1-3. Формирование институциональных механизмов для перехода к рыночной экономике и экономического развития

2-1-1. Международные отношения/ Построение мира

2-1-2. Водно-энергетическая политика / Экологическая политика и охрана окружающей среды

*16 из 20 подавших заявки кандидатов - из регионов или из мэрии города Бишкек

№	Компоненты	Организация	Количество действительных заявок на 2010 год*	Основная информация о кадровом составе			Роль организации (на октябрь 2010 года)	Вопросы развития и внутренняя политика / стратегии, направленные на решение этих вопросов	Аффилированные ведомства	Система мониторинга и поддержки для участников JDS в ходе обучения
				Количество штатных сотрудников	Доля сотрудников в возрасте 20-39 лет	Сотрудники со знанием английского языка				
1	Все	Администрация Президента	1	нет данных		нет данных	Реализация политики Президента, временно исполняет функции аппарата Правительства и Парламента (до их формирования).		нет данных	
2		Государственная кадровая служба	-	нет данных		нет данных	Реализация государственной политики в сфере государственной службы в органах государственного управления Кыргызской Республики.		1. Северное территориальное представительство 2. Центральное территориальное представительство 3. Южное территориальное представительство	
3	1-1 / 1-2 / 1-3	Министерство экономического регулирования	-	189	127	базовый уровень - 70% уровень выпускника ВУЗа - 21%	Реализация комплексной государственной политики в сфере налогообложения, таможенной деятельности, лицензирования и тарифной политики; ведение комплексной государственной политики в области внешней и внутренней торговли, реализация экономического регулирования на основе текущего анализа и прогнозирования социально-экономического развития Кыргызской Республики, реализация единой государственной политики в сфере технического регулирования, метрологии, производства и туризма	1. Стимулирование развития бизнеса и промышленности в целях содействия экономическому росту в части сокращения технических барьеров для предпринимательства и торговли 2. Развитие потенциала в области экономического администрирования и привлечения инвестиций	нет данных	В течение двух лет сотрудники не имеют право менять место работы
4	1-1 / 1-2 / 2-1-1	Министерство юстиции	-	331	203	базовый уровень - 26	Реализация государственной политики в сфере нормативного и правового регулирования, адвокатской деятельности и нотариата	нет данных	1. Центральная залоговая регистрационная контора 2. Управление по экспертизе проектов нормативных правовых актов 3. Департаменты юстиции в регионах	нет данных
5	1-2	Министерство по делам молодежи	2	68	95%	базовый уровень - 65 уровень выпускника ВУЗа - 35	Реализация государственной молодежной политики за счет создания социально-экономических, правовых и прочих условия для защиты интересов молодежи	1. Развитие образовательной инфраструктуры для молодежи и реализация молодежных инициатив; 2. Реализация программ морально-нравственного воспитания, интеллектуального и творческого развития молодежи и т.п. 3. Содействие занятости и обеспечения молодежи рабочими 4. Привлечение инвестиций и грантов на финансовую поддержку программ и проектов 5. Реализация государственного заказа в сфере молодежной политики 6. Развитие международного сотрудничества в сфере государственной молодежной политики с МИД в соответствии с законодательством КР 7. Мониторинг, оценка и прогнозирование реализации государственной молодежной политики 8. Разработка проектов нормативных и правовых актов в сфере государственной молодежной политики 9. Обеспечение сотрудничества и координации с органами местного самоуправления, НПО и другими структурами	нет данных	Проводится мониторинг и оценка прогресса участников JDS в целях оказания поддержки и предоставления консультаций при необходимости
6		Национальное Агентство по делам местного самоуправления	-	40	40%	уровень выпускника ВУЗа - 5%	Реализация государственной политики в сфере демократизации государственного управления путем обеспечения необходимых условий для развития местного самоуправления, разработки системы взаимодействия и разделения функций между государственным и местным самоуправлением, улучшение правовой основы местного самоуправления, укрепление его финансовой и ресурсной базы, а также выработка государственной политики в области снабжения населения питьевой водой и создания условий для социально-экономического развития местных сообществ в КР	1. Нарращивание потенциала и эффективное взаимодействие с органами местного самоуправления в части организационной деятельности 2. Реформирование организационной структуры Национального Агентства в целях качественных сдвигов в администрировании и повышения его эффективности	1. Территориальные представительства 2. Региональные администрации 3. Сельские советы	нет данных
7	1-2 / 2-1-1	Министерство сельского хозяйства	1	нет данных		нет данных	Развитие государственной политики в области сельского хозяйства, в том числе в сфере аграрной реформы, животноводства, ветеринарной службы, рыболовства, пчеловодства, растениеводства, карантин растений, плодородия почвы, эффективного использования земель сельскохозяйственного назначения, мониторинга рынка сельскохозяйственной продукции и продуктов питания, механизация и автоматизация сельского хозяйства.		1. Республиканский центр ветеринарной диагностики 2. Главное управление государственного ветеринарного надзора на государственной границе и транспорте 3. Республиканская Государственная семенная инспекция 4. Государственная служба по карантину растений 5. Главная государственная техническая инспекция 6. Государственная племенная инспекция 7. Департамент рыбного хозяйства	

7. Краткие сведения о целевых организациях (1-3. Формирование институциональных механизмов для перехода к рыночной экономике и экономического развития)

[Компоненты]

1-1. Государственное управление

1-2. Институциональное развитие органов местного самоуправления

1-3. Формирование институциональных механизмов для перехода к рыночной экономике и экономического развития

2-1-1. Международные отношения/ Построение мира

2-1-2. Водно-энергетическая политика/ Экологическая политика и охрана окружающей среды

№	Компоненты	Организация	Количество действительных заявок на 2010 год	Основная информация о кадровом составе			Роль организации (на октябрь 2010 года)	Вопросы развития и внутренняя политика / стратегии, направленные на решение этих вопросов	Аффилированные ведомства	Система мониторинга и поддержки для стипендиатов в ходе обучения
				Количество штатных сотрудников	Доля сотрудников в возрасте 20-38 лет	Сотрудники со знанием английского языка				
1	Все	Администрация Президента	2	нет данных		нет данных	Реализация политики Президента, временно исполняет функции аппарата Правительства и Парламента (до их формирования).		нет данных	
2		Государственная кадровая служба		нет данных		нет данных	Реализация государственной политики в сфере государственной службы в органах государственного управления Кыргызской Республики.		1. Северное территориальное представительство 2. Центральное территориальное представительство 3. Южное территориальное представительство	
3	1-1 / 1-2 / 1-3	Министерство экономического регулирования	2	189	127	базовый уровень -70% уровень выпускника ВУЗа - 21%	Реализация комплексной государственной политики в сфере налогообложения, таможенной деятельности, лицензирования и тарифной политики; ведение комплексной государственной политики в области внешней и внутренней торговли, реализация экономического регулирования на основе текущего анализа и прогнозирования социально-экономического развития Кыргызской Республики, реализация единой государственной политики в сфере технического регулирования, метрологии, производства и туризма	1. Стимулирование развития бизнеса и промышленности в целях содействия экономическому росту в части сокращения технических барьеров для предпринимательства и торговли 2. Развитие потенциала в области экономического администрирования и привлечения инвестиций	нет данных	В течение двух лет сотрудники не имеют право менять место работы
4	1-1 / 1-3	Министерство финансов	4	1 022	59%	базовый уровень - 60% уровень выпускника ВУЗа - 10-15%	Реализация государственной политики и управления в бюджетно-финансовой сфере	Эффективная разработка, осуществление и мониторинг финансовых процессов в Кыргызской Республике	1. Центральное Казначейство 2. Государственный Фонд Развития Экономики 3. Агентство защиты депозитов 4. Департамент драгоценных металлов	Должность стипендиата сохраняется за ним в ходе обучения за границей
5		Министерство государственного имущества	2	105	56,2%	базовый уровень - 19 уровень выпускника ВУЗа - 4	Обеспечение эффективного использования, управления и приватизации государственной собственности, содействие повышению эффективности при проведении процедур банкротства и развитие института оценочной деятельности	Переход к частной собственности в целях развития национальной экономики	1. Департамент имущественных отношений 2. Департамент по делам банкротства 3. Территориальные представительства	Системы мониторинга нет, что касается системы поддержки, один стипендиат, закончивший обучение обратился к министерству с просьбой заплатить за летние каникулы, и заплатил компенсацию за два месяца
6	1-3. Развитие человеческих ресурсов для рыночной экономики	Государственная служба регулирования и надзора за финансовым рынком		68	69%	нет данных	Реализация комплексной политики по развитию небанковского финансового рынка, аудита, системы бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности	1. Развитие системы бухгалтерской и финансовой отчетности в стране 2. Развитие бухгалтерской и финансовой отчетности в малых и средних предприятиях 3. Повышение качества, прозрачности и доступности финансовой отчетности, создание благоприятных условий для инвестиций в стране	1. Южное территориальное представительство	нет данных
7		Государственное Агентство антимонопольного регулирования		37	22	базовый уровень -99% уровень выпускника ВУЗа - 5%	Развитие и защиты конкуренции, предотвращение монопольной деятельности, защита законных прав потребителей, контроль за рекламной деятельностью	1. Совершенствование законодательства в целях предотвращения монопольной деятельности и недобросовестной конкуренции 2. Создание условий для конкуренции	1. Территориальные представительства	нет данных
8	1-3. Развитие человеческих ресурсов для рыночной экономики	Государственная налоговая служба	4	2012	46,5%	базовый уровень -2% уровень выпускника ВУЗа - 0.2%	Реализация государственной налоговой политики КР, организация сбора и контроля за налоговыми и прочими платежами, контроль за соблюдением налогового законодательства, развитие норм в целях совершенствования налогового законодательства, финансирование развития налоговой службы в Кыргызской Республике и т.п.	1. Улучшение налогового администрирования 2. Развитие налоговой культуры 3. Повышение эффективности налогового контроля в целях обеспечения полноты налоговых поступлений 4. Повышение осведомленности общества о вопросах налогообложения 5. Улучшение качества налоговых услуг для удовлетворения потребностей общества 6. Улучшение системы администрирования в целях развития эффективной налоговой службы	1. Территориальные представительства	1. Агентство по контролю за крупными налогоплательщиками 2. Агентство по контролю субъектов свободных экономических зон 3. Территориальные представительства 4. Восточное межрегиональное управление 5. Южное межрегиональное управление 6. Северное межрегиональное управление
9		Государственная таможенная служба		1267	677	базовый уровень - 29 уровень выпускника ВУЗа - 2	Управление деятельностью таможенных органов и вопросами таможенных сборов	1. Развитие аналитической работы в центральном аппарате 2. Реформирование правоохранительного кластера 3. Формулирование структуры по методологии и бизнес-процессам 4. Координация деятельности доноров и разработка единой матрицы внешней технической помощи 5. Процедуры отбора кандидатов на вакансии в соответствии с профессиональными качествами 6. Формирование кадрового резерва 7. Улучшение подходов к созданию фонда оплаты труда на основании прозрачной системы оценки результатов и т.п.	1. Региональные таможенные ведомства	

7. Краткие сведения о целевых организациях (2-1-1. Международные отношения / Построение мира)

[Компоненты]

1-1. Государственное управление

1-2. Институциональное развитие органов местного самоуправления

1-3. Формирование институциональных механизмов для перехода к рыночной экономике и экономического развития

2-1-1. Международные отношения/ Построение мира

2-1-2. Водно-энергетическая политика/ Экологическая политика и охрана окружающей среды

№	Компоненты	Организация	Количество действующих заявок на 2010 год	Основная информация о кадровом составе			Роль организации (на октябрь 2010 года)	Вопросы развития и внутренняя политика / стратегии, направленные на решение этих вопросов	Аффилированные ведомства	Система мониторинга и поддержки для стипендиатов в ходе обучения
				Количество штатных сотрудников	Доля сотрудников в возрасте 20-39 лет	Сотрудники со знанием английского языка				
1	Все	Администрация Президента	1	нет данных		нет данных	Реализация политики Президента, временно исполняет функции аппарата Правительства и Парламента (до их формирования).	нет данных		
2		Государственная кадровая служба	-	нет данных		нет данных	Реализация государственной политики в сфере государственной службы в органах государственного управления Кыргызской Республики.	1. Северное территориальное представительство 2. Центральное территориальное представительство 3. Южное территориальное представительство		
3	1-1 / 1-2 / 2-1-1	Министерство юстиции	-	331	203	базовый уровень - 26	Реализация государственной политики в сфере нормативно и правового регулирования, адвокатской деятельности и нотариата	нет данных	1. Центральная залоговая регистрационная контора 2. Управление по экспертизе проектов нормативных правовых актов 3. Департаменты юстиции в регионах	нет данных
4	2-1-1.	Министерство иностранных дел	2				Государственный орган, отвечающий за исполнительно-административные и координационные функции в области внешней политики и возглавляющий единую систему органов дипломатической службы. Министерство исполняет свои функции по реализации внешней политики Кыргызской Республики, определяемой Президентом Кыргызской Республики.	1. Реализация основных направлений внешней политики Кыргызской Республики и предоставление соответствующих предложений на встречах Президента 2. Защита дипломатическими средствами суверенитета, территориальной целостности и других национальных интересов Кыргызской Республики в международных отношениях 3. Оказание помощи в поддержании международного мира, глобальной и региональной безопасности в соответствии с принципом равенства и неотъемлемой безопасности для всех 4. Координация деятельности государственных органов при осуществлении комплексной внешней политики Кыргызской Республики в отношении иностранных государств и международных организаций 5. Защита прав и интересов граждан и юридических лиц Кыргызской Республики за рубежом	1. Дипломатические представительства 2. Консульские органы	Нет системы мониторинга как для обучающихся в настоящий момент, так и обучавшихся ранее участников JDS

7. Краткие сведения о целевых организациях (2-1-2. Водно-энергетическая политика / Экологическая политика и охрана окружающей среды)

[Компоненты]

1-1. Государственное управление

1-2. Институциональное развитие органов местного самоуправления

1-3. Формирование институциональных механизмов для перехода к рыночной экономике и экономического развития

2-1-1. Международные отношения / Построение мира

2-1-2. Водно-энергетическая политика / Экологическая политика и охрана окружающей среды

№	Компоненты	Организации	Количество действительных заявок на 2010 год	Основная информация о кадровом составе			Роль организации (на октябрь 2010 года)	Вопросы развития и внутренняя политика / стратегии, направленные на решение этих вопросов	Аффилированные ведомства	Система мониторинга и поддержки для стипендиатов в ходе обучения
				Количество штатных сотрудников	Доля сотрудников в возрасте 20-39 лет	Сотрудники с знанием английского языка				
1	Все	Администрация Президента	-	нет данных		нет данных	Реализация политики Президента, временно исполняет функции аппарата Правительства и Парламента (до их формирования).	нет данных		
2		Государственная кадровая служба	-	нет данных		нет данных	Реализация государственной политики в сфере государственной службы в органах государственного управления Кыргызской Республики.	1 Северное территориальное представительство 2 Центральное территориальное представительство 3 Южное территориальное представительство		
3	1-2 / 2-1-1	Министерство сельского хозяйства	4	нет данных		нет данных	Развитие государственной политики в области сельского хозяйства, в том числе в сфере аграрной реформы, животноводства, ветеринарной службы, рыболовства, пчеловодства, растениеводства, карантин растений, плодородия почвы, эффективного использования земель сельскохозяйственного назначения, мониторинга рынка сельскохозяйственной продукции и продуктов питания, механизация и автоматизация сельского хозяйства.	1. Республиканский центр ветеринарной диагностики 2. Главное управление государственного ветеринарного надзора на государственной границе и транспорте 3. Республиканская Государственная семенная инспекция 4. Государственная служба по карантину растений 5. Главная государственная техническая инспекция 6. Государственная племенная инспекция 7. Департамент рыбного хозяйства		
4	2-1-2	Государственное агентство охраны окружающей среды и лесного хозяйства	-	2 270	73%	уровень выпускника ВУЗа - 2	Обеспечение соответствующего качественного состояния окружающей среды, биоразнообразия, лесной экосистемы, увеличение доли земель, занятых лесными угодьями, развитие охраняемых природных территорий.	1. Содействие сельскохозяйственному и сельскому развитию в целях сокращения бедности 2. Обеспечение экологической безопасности за счет координации политики в области защиты окружающей среды 3. Решение вопросов, связанных с изменением климата, состоянием земельных, водных и лесных ресурсов, загрязнением воздуха, сохранением биоразнообразия, угрозами для экологической безопасности страны и проч. 3. Расширение международного сотрудничества в области защиты окружающей среды и управления природными ресурсами 4. В соответствии с Концепцией экологической безопасности КР на 2007 г. (которая определяет основные направления государственной политики в контексте устойчивого развития), обеспечение экологической безопасности КР на период до 2010 года и определение приоритетных направлений деятельности на среднесрочный (с 2011 по 2015 гг.) и долгосрочный период (с 2016 по 2020 гг.) 5. В соответствии с СРС, решение вопросов экологической безопасности как одних из пяти приоритетных направлений развития страны		Сохранение должности и возможность продвижения по службе
5		Министерство по чрезвычайным ситуациям	1	1 982	1 585	базовый уровень - 97 уровень выпускника ВУЗа - 198	Центральный орган исполнительной власти, исполняющий задачи в сфере решения задач по защите населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, их предотвращения и ликвидации, гражданской обороны, технической безопасности производства, контроля за горной безопасностью, пожарной безопасностью и ликвидации пожаров.	1. Прогнозирование опасных природных и антропогенных процессов и явлений 2. Планирование мероприятий по гражданской обороне, осуществление профилактических мероприятий и мероприятий по защите от чрезвычайных ситуаций в мирное и военное время	1. Государственная пожарно-спасательная служба 2. Главное управление по гидрометеорологии 3. Агентство по атомной и радиационной безопасности	нет данных
6		Министерство энергетики	-	61	29	базовый уровень - 2 уровень выпускника ВУЗа - 1	Центральный орган исполнительной власти, обеспечивающий реализацию государственной политики в сфере топливно-энергетического комплекса. Играет ведущую роль в обеспечении энергетической безопасности и повышении производства и передачи электроэнергии за счет эффективного использования рыночных механизмов, передовых систем управления и существующего топливно-энергетического потенциала страны.	1. Широкое применение возобновляемых источников энергии в целях оказания помощи развитию отдаленных горных районов и сельских регионов 2. Обучение специалистов в сфере решения водно-энергетических проблем в центральном азиатском регионе (изучение опыта зарубежных стран в этой области) и международное водного права 3. Сокращение технических и коммерческих потерь электроэнергии путем модернизации оборудования и стимулирования потребителей	нет данных	Поддержка стипендиатов после возвращения путем продвижения по службе
7		Министерство природных ресурсов	3	75		5%	Реализация государственной политики в сфере развития и использования природных ресурсов Кыргызской Республики		нет данных	нет данных
8		Государственный комитет Кыргызской Республики по водному хозяйству и мелиорации	-		нет данных		нет данных		нет данных	

**Метод набора и отбора кандидатов 1 группы (прибытие в Японию – 2011 финансовый год)
(Кыргызская Республика)**

Набор и отбор кандидатов 1 группы в Кыргызской Республике проводился следующим образом:

1. Набор заявочных документов (с 29 сентября по 12 ноября 2010 года, дополнительный набор: до 3 декабря)

Во время проведения изучения на местах была оказана следующая поддержка целевым организациям в наборе, в соответствии с квалификационными требованиями для заявителей, руководством по набору, заявочными документами и расписанием для отбора, одобренными на первой встрече Управляющей Комиссии. Однако, ввиду того что, на момент истечения первоначального срока (12 ноября) по некоторым компонентам (1-1 (только Дошиша), 2-1-1 (Васэда)) не было обеспечено достаточное количество заявителей, с одобрения Управляющей Комиссии был проведён дополнительный набор (до 3 декабря).

(1) Подготовка общего руководства по набору, заявочных документов и т.д.

В качестве пакета документов, необходимого для набора, были изготовлены:

- Руководство по заполнению заявок (600 экземпляров)
- Заявочные документы (600 экземпляров)

(2) Запрос на выдвижение кандидатов

Вышеуказанный пакет документов для набора был распространён¹ через Государственную кадровую службу среди отделов кадров всех целевых организаций и ответственных лиц отделов, ответственных за предоставление стипендий, а также сделан запрос на выдвижение кандидатов.

(3) Ознакомительный семинар

Перед официальным объявлением о начале набора были посещены целевые организации, где ответственным лицам по кадровым вопросам было дано разъяснение о концепции новой схемы проекта JDS и планах набора на текущий финансовый год. Кроме того, исходя из прошлых результатов, 6 октября в Министерстве иностранных дел и Министерстве финансов, где имелось большое количество заявителей, была проведена ознакомительная встреча для планирующих (желающих) подать заявки. На совместном семинаре, проведённом 15 октября в Государственной кадровой службе, рекомендованным кандидатам, а также планирующим (желающим) подать заявки со всех министерств и ведомств, было дано разъяснение о проекте.

(4) Ситуация по сбору заявочных документов и подачи заявок

До 12 ноября заявочные документы от всех целевых организаций поступили в проектный офис² JDS. Более того, как было упомянуто выше, в результате проведения вторичного набора по некоторым компонентам (принимающим университетам) было представлено 61 заявочных документов. Представленные заявочные документы были проверены JICE на предмет соответствия квалификационным требованиям и отсутствия документов, и среди них заявки 55 человек были признаны действительными.

¹ По запросу заявочные документы были также предоставлены в электронном виде

² Проектный офис JDS: JICE с момента начала проекта в 2006 году, открыл проектный офис в Бишкеке и проводит набор и отбор участников, языковое обучение, инструктаж и процедуру поездки в Японию. И в момент проведения данного изучения данный офис был эффективно использован.

Действительное количество заявителей из целевых организаций по каждому компоненту представлено в Таблице №1.

Таблица №1. Количество заявителей и успешно прошедших все туры отбора кандидатов с разбивкой по целевым организациям и компонентам

1-1. Государственное управление и 1-2. Институциональное развитие органов местного самоуправления	1-1.	1-2.	<Государственное управление>	JDS2010-2011 (4 группа)		JDS2009-2010 (3 группа)		JDS2008-2009 (2 группа)		JDS2007-2008 (1 группа)		JDS2007-2011 (1-4 группы всего)	
Целевые организации	Кол-во заявителей	Кол-во заявителей		Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во финалистов	%
Администрация Президента	2 (1)	1		-	-	1	1	-	-	1	1	2	7%
Государственная кадровая служба	1 (1)	-		-	-	1	-	2	1	2	1	2	7%
Министерство финансов	3 (2)	-		5	1	2	-	2	-	1	1	2	7%
Министерство транспорта и коммуникация	1	-		-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Министерство по делам молодежи	-	2		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Министерство культуры и информации	1	-		2	1	1	1	1	1	-	-	3	10%
Министерство экономического регулирования	1 (1)	-		3	1	3	1	1	1	1	-	3	10%
Министерство государственного имущества	1	-		-	-	-	-	1	-	1	-	0	-
Министерство юстиции (включая суды)	-	-		4	1	4	-	4	-	5	1	2	7%
Органы местного самоуправления (городские и областные администрации)	-	16 (3)		3	-	4	1	3	3	4	-	4	14%
Государственная налоговая служба	-	-		2	-	2	1	1	-	-	-	1	3%
Министерство иностранных дел	-	-		-	-	-	-	-	-	1	1	1	3%
Жогорку Кеңеш	-	-		3	1	3	-	5	1	1	-	2	7%
Аппарат Правительства	-	-		2	-	-	-	-	-	1	1	1	3%
Другие	-	1		10	1	9	4	9	-	3	1	6	21%
Всего	10 (5)	20 (3)		34	6	30	9	29	7	22	7	29	100%
			<Экономика>	JDS2010-2011 (4 группа)		JDS2009-2010 (3 группа)		JDS2008-2009 (2 группа)		JDS2007-2008 (1 группа)		JDS2007-2011 (1-4 группы всего)	
Целевые организации	Кол-во заявителей			Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во финалистов	%
Администрация Президента	2 (1)			-	-	1	-	1	1	-	-	1	5%
Государственная кадровая служба	-			1	1	1	1	-	-	-	-	2	10%
Министерство финансов	4 (1)			2	1	2	1	2	1	4	1	4	19%
Министерство экономического регулирования	2 (1)			1	1	-	-	-	-	-	-	1	5%
Министерство государственного имущества	2			2	1	1	1	2	-	1	-	2	10%
Государственная налоговая служба	4 (1)			2	1	3	-	5	-	1	-	1	5%
Государственная таможенная служба	-			-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Государственная служба регулирования и надзора за финансовым рынком	-			-	-	-	-	2	-	1	1	1	5%
Жогорку Кеңеш	-			1	1	1	1	-	-	-	-	2	10%
Аппарат Правительства	-			1	-	1	-	2	1	-	-	1	5%
Другие	-			9	-	6	1	6	3	8	2	6	29%
Всего	14 (4)			19	6	16	5	21	6	15	4	21	100%
			<Международные отношения>	JDS2010-2011 (4 группа)		JDS2009-2010 (3 группа)		JDS2008-2009 (2 группа)		JDS2007-2008 (1 группа)		JDS2007-2011 (1-3 группы всего)	
Целевые организации	Кол-во заявителей			Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во финалистов	%
Администрация Президента	1			-	-	1	-	1	-	-	-	0	-
Министерство иностранных дел	2 (1)			4	2	-	1	-	2	1	-	5	42%
Министерство юстиции (включая суды)	-			-	-	1	1	1	-	1	1	2	17%
Государственная налоговая служба	-			-	-	-	-	-	-	2	2	2	17%
Другие	-			9	-	7	-	6	1	4	2	3	25%
Всего	3 (1)			13	2	9	2	8	3	8	5	12	100%
			<Экологическая политика>	JDS2009-2010 (3 группа)		JDS2008-2009 (2 группа)		JDS2007-2008 (1 группа)		JDS2007-2010 (1-3 группы всего)			
Целевые организации	Кол-во заявителей			Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во финалистов	%
Государственное агентство охраны окружающей среды и лесному хозяйству	-			3	1	1	1	3	1	3	1	3	100%
Министерство сельского хозяйства	4 (1)			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Министерство природных ресурсов	3 (1)			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Другие	1			-	-	1	-	-	-	-	-	0	-
Всего	8 (2)			3	1	2	1	3	1	3	1	3	100%
			<Аграрная политика>	JDS2009-2010 (3 группа)		JDS2008-2009 (2 группа)		JDS2007-2008 (1 группа)		JDS2007-2010 (1-3 группы всего)			
Целевые организации	Кол-во заявителей			Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во финалистов	%
Министерство транспорта и коммуникация	1			1	-	-	-	-	-	-	-	0	-
Министерство государственного имущества	-			-	-	-	-	-	-	1	1	1	33%
Органы местного самоуправления (городские и областные администрации)	3			3	-	-	-	-	-	-	-	0	-
Министерство сельского хозяйства	1			1	1	2	1	1	1	-	-	2	67%
Всего	5			5	1	2	1	2	1	2	1	3	100%
			<ИКТ>	JDS2009-2010 (3 группа)		JDS2008-2009 (2 группа)		JDS2007-2008 (1 группа)		JDS2007-2010 (1-3 группы всего)			
Целевые организации	Кол-во заявителей			Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во заявителей	Кол-во финалистов	Кол-во финалистов	%
Министерство финансов	-			-	-	1	1	-	-	-	-	1	25%
Министерство транспорта и коммуникация	-			-	-	-	-	2	1	1	1	1	25%
Государственная служба регулирования и надзора за финансовым рынком	1			1	-	-	-	-	-	-	-	0	-
Государственная таможенная служба	-			-	-	-	-	-	-	1	1	1	25%
Государственная налоговая служба	-			-	-	-	-	1	-	-	-	0	-
Органы местного самоуправления (городские и областные администрации)	1			1	-	1	-	1	-	1	-	0	-
Другие	2			2	-	2	1	1	1	-	-	1	25%
Всего	4			4	0	4	2	5	2	5	2	4	100%

*Число в скобках означает кол-во финалистов.

Несмотря на ограниченный список целевых министерств и ведомств, нам удалось набрать примерно одинаковое количество заявителей как это было за прошлые 4 года. Причиной недостаточного количества заявителей при наборе на текущий финансовый год по Компоненту «2-1-1 Международные отношения и построение мира» являлось сравнительно небольшое количество сотрудников Министерства иностранных дел, которые являются главной целевой аудиторией данного компонента. Ограниченность списка целевых организаций также послужило причиной отсутствия заявок от отделов министерств и ведомств, связанных с международными отношениями, как и в прошлом финансовом году. Более того, из-за государственного переворота, одной из причин можно назвать не включение Аппарата Правительства и Жогорку Кенеша в список целевых организаций, откуда до последнего момента было много кандидатов. Что касается Аппарата Правительства и Жогорку Кенеша, то после проведения дополнительного изучения будет рассмотрен вопрос о включении их в список целевых организаций на момент набора в следующем финансовом году. Более того, для обеспечения необходимого количества кандидатов, важно заручиться поддержкой всех целевых организаций и ещё больше поощрять процесс набора.

2. Проверка документов принимающими университетами (первый тур) и её результаты

55 заявочных документов, отвечающих квалификационным требованиям, из числа представленных, были отправлены в каждый принимающий университет, где профессорами была проведена проверка документов (с 14 декабря по 11 января). Более того, до начала первого тура был проведён тест по английскому языку и математике (27 ноября) и до 13 января из 7 магистратур 6 университетов были получены результаты проверки документов. Результаты тестов по английскому языку и математике были переданы университетам в качестве справочных материалов для проверки документов и технического собеседования.

Подробности каждого теста и отбора указаны ниже.

(1) Основная проверка

С 15 ноября по 3 декабря, в качестве предварительного этапа проверки документов, были уточнены квалификационные требования, установленные на момент подачи заявок, наличие или отсутствие необходимых документов, содержание заполненных заявочных документов, а неясные моменты были уточнены с самими заявителями или их организациями. Более того, Государственной кадровой службой была проведена проверка квалификации государственных служащих. В итоге, количество заявок, прошедших основную проверку, составило 55 штук (см. Таблицу №2), которые были отправлены в принимающие университеты через головной офис JICE (основной причиной исключённых из списка 6 заявок является подача неполного пакета заявочных документов).

(2) Тесты по английскому языку и математике

Для 55 кандидатов, прошедших основную проверку, в качестве справочного материала при отсеивании документов, 27 ноября были проведены тесты по английскому языку и математике на выявление основных академических навыков. Для теста по английскому языку были использованы вопросы TOEFL (ITP), с целью выявления основных знаний английского языка, а для теста по математике были использованы вопросы, составленные университетом, принимавшим участников по проекту JDS в сфере экономики и управления, для выявления математических знаний, необходимых для обучения на магистратуре.

Для результатов обеих тестов не была установлена самая низкая шкала прохождения или провала, поэтому результаты³ всех экзаменуемых кандидатов были предоставлены каждому принимающему университету в качестве справочных материалов для проверки документов и технического собеседования.

(3) Проверка документов

Оценка проводилась по 100-бальной шкале и состояла из 5 пунктов, таких как: академическая успеваемость (25 баллов), практический метод применения знаний после возвращения в страну (20 баллов), исследовательский план (25 баллов), рекомендательное письмо (10 баллов), степень совпадения с вопросами развития своей страны (20 баллов). По результатам проверки не была установлена проходная шкала, проведено ранжирование заявителей по каждому принимающему университету, и отобраны документы, в пять раз превышающие квоту каждого принимающего университета. Что касается результатов тестов на знание английского языка и математики, то поскольку важность и требования базовых знаний английского языка и математики отличаются в зависимости от университетов, было решено оставить их на усмотрение самих университетов.

В результате 40 человек успешно прошли проверку по документам.

3. Проведение технического собеседования профессорами принимающих университетов (второй тур) и её результаты

После этого, с 24 по 29 января профессорами университетов были проведены технические собеседования, а также обсуждения представителей целевых организаций с профессорами университетов согласно нижеприведённому расписанию.

Дата		Расписание
23 января	Вскр.	Отбытие с Японии
24 января	Пон.	Прибытие, брифинг, инструктаж
		Визит вежливости в Государственную кадровую службу
		Визит вежливости в Посольство Японии
25 января	Вт.	Осмотр проектов ЛСА
		Встреча с целевыми министерствами и ведомствами (отдельно по компонентам)
26 января	Ср.	Проведение технического собеседования 【 Международный Университет Японии, Университет Дошиша, Университет Мейджи, Университет Кобэ, Азиатско-Тихоокеанский Университет Рицумэйкан, Университет Васэда (всего 7 магистратур 6 университетов) 】
27 января	Чтв.	Обсуждение с Управляющей Комиссией
28 января	Птн.	Семинар университетов для потенциальных кандидатов целевых министерств и ведомств (отдельно по компонентам)
29 января	Сбт.	Отбытие с Бишкека

³ Что касается теста по математике, то в дополнение к результатам шкального рейтинга, университетам были высланы ещё и письменные задания, изображающие процесс заполнения ответов.

Оценка проводилась по 100-бальной шкале и состояла из 3 пунктов, таких как: академическое образование и способность к обучению (50 баллов), базовое образование для достижения целей обучения (30 баллов), возможность внести вклад в развитие Кыргызской Республики (20 баллов). Далее, решение о прохождении или провале принималось тремя способами, как «☉» - очень приемлемый, «○» - приемлемый и «×» - неприемлемый. Шкала прохождения или провала по результатам проверки не устанавливалась, было проведено ранжирование заявителей по каждому принимающему университету. Кандидаты, получившие «☉» или «○», были отобраны в количестве, превышающем количество квот максимум в 2 раза для каждого университета, как успешно сдавшие техническое собеседование. В итоге, 23 кандидата из 40 человек прошли техническое собеседование.

Далее, вместе с проведением технического собеседования 20 января было также проведено медицинское обследование, и у всех 22 кандидатов не было выявлено проблем со здоровьем, препятствующих прохождению обучения. Кроме того, 1 кандидат сам доложил, что у него имеется гепатит С, в связи с чем проектный офис опросил детали болезни и доложил об этом принимающему университету, приложив медицинское заключение, а от принимающего университета было получено согласие на принятие участника для обучения.

4. Проведение собеседования с членами Управляющей Комиссии (третий тур) и её результаты

С 23 кандидатами, прошедшими техническое собеседование с профессорами университетов, 9 и 10 февраля было проведено собеседование членами Управляющей Комиссии. Оценка проводилась по 100-бальной шкале и состояла из 3 пунктов, таких как: возможность внести вклад в развитие Кыргызской Республики (40 баллов), способность долгосрочного применения результатов обучения на практике (30 баллов), элементарное образование для достижения целей обучения (30 баллов). В результате, было проведено ранжирование кандидатов по каждому принимающему университету, и 15 финалистов были отобраны согласно максимальной квоте всех принимающих университетов. Далее, относительно 1 вакантной квоты Университета Васэда, по результатам обсуждений и консультаций на второй встрече Управляющей Комиссии и согласно общему мнению членов Управляющей Комиссии, с учётом вклада после возвращения на родину, было решено перераспределить данную квоту для одного резервного кандидата из Университета Мэйджи, получившего наибольшие максимальные баллы (Таблица №2).

Количество заявителей и успешных кандидатов в разрезе целевых организаций указаны в Таблице №1. Результаты отбора показали аналогичную тенденцию последних 4 лет, когда участники, которые являлись в основном сотрудниками Администрации Президента (в январе 2011 года переименовано в Аппарат Президента), Министерства финансов, Министерства экономического регулирования и т.д.

Таким образом, поскольку для улучшения качества кандидатов важно увеличивать количество заявителей, то необходимо и впредь широко поощрять процесс набора в целевых организациях.

Таблица №2. Результаты отбора первой группы участников JDS с разбивкой по Под-программам

Под-программа	Компонент	Университет	Магистратура	Кол-во заявителей	Кол-во подходящих заявок	Первый тур (* 1)	Второй тур (Интервью с профессорами) (* 2)	Третий тур (Интервью с членами УК)	Успешно прошедшие все туры	Окончательн. кол-во участников
										1-я группа
1. Создание базовых условий для достижения экономического роста	1-1. Государственное управление	Международный Университет Японии	Магистратура по международным отношениям	6	4	4	4	3	3	3
		Университет Дошиша	Магистратура по глобальным исследованиям	6	6	6	4	2	2	2
	1-2. Институциональное развитие органов местного самоуправления	Университет Мэйджи	Магистратура по исследованию управления	22	20	10	4	3	3	3
	1-3. Формирование институциональных механизмов для перехода к рыночной экономике и экономического развития	Университет Кобэ	Магистратура по международному сотрудничеству	10	9	9	3	2	2	2
		Азиатско-Тихоокеанский Университет Рицумэйкан	Магистратура по менеджменту	6	5	5	4	2	2	2
2. Содействие внутрирегиональному сотрудничеству	2-1. Задачи, способствующие внутрирегиональному сотрудничеству в Центральной Азии (2-1-1. Международные отношения/ Построение мира) / Задачи, способствующие внутрирегиональному сотрудничеству в Центральной Азии (2-1-2. Водно-энергетическая политика/ Экологическая политика и охрана окружающей среды)	Университет Васэда	Магистратура по Азиатско-Тихоокеанским исследованиям	3	3	3	1	1	1	1
		Азиатско-Тихоокеанский Университет Рицумэйкан	Магистратура по Азиатско-Тихоокеанским исследованиям	8	8	4	3	2	2	2
			Итого	61	55	41	23	15	15	15

(* 1) каждое место x 5 (максим)

(* 2) каждое место x 2 (максим)