
付属資料 3: 専門家派遣スケジュール(実績)

89

88

EXPERT's Assignment Period (as of 30 June 2005)

付属資料 3

EXPERTS	2002			2003			2004			2005			2006			2007								
	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6
LONG TERM EXPERTS																								
KOZO TANAKA Chief Advisor 1 July 2002 - 30 June 2006	↔																							
NOBUHARU KAGAMI Marine Pollution Prevention / Oil Spill 1 July 2002 - 30 June 2005	↔																							
TAKAHIRO OKUBO Marine Pollution Prevention / Oil Spill 20 June 2005 - 30 June 2007	↔																							
YOKU SANTO Search and Rescue / Aids to Navigation 1 July 2002 - 30 September 2005	↔																							
ATSUSHI TOHYAMA Maritime Law Enforcement 1 July 2002 - 30 March 2005	↔																							
SOSUKE HAMAGUCHI Maritime Law Enforcement 20 March 2005 - 30 June 2007	↔																							
TOSHIYUKI OMACHI Project Coordinator 18 September 2002 - 18 September 2005	↔																							
SHORT TERM EXPERTS																								
KOUSUKE ABUKAWA Search and Rescue 21 January - 20 March 2003	↔																							
HIDEAKI MATSUO Search and Rescue 21 January - 20 March 2003	↔																							
SHOUNOSUKE ASANO Search and Rescue 21 January - 20 March 2003	↔																							
HAJIME HIROSE International Trend on Maritime Law 10 - 15 February 2003	↔																							
HIROYUKI MATSUMOTO International Trend on Maritime Law 10 - 15 February 2003	↔																							

付属資料 4:カウンターパート・スケジュール(実績)

95
94
92

COUNTERPART'S Assignment Period

(as of June 2005)

COUNTERPART	2002												2003												2004												2005																
	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
RADM DOMINGO T ESTERA (Ret.) Project Director August 2002 ~ September 2003 Present Assign: Retired	↕												↕																																								
RADM ELPIDIO B PADAMA PCG Project Director December 2003 ~ Present													↕												↕																												
RADM DANILO A ABINOJA PCG Project Manager / Education and Training August 2002 ~ December 2003 Present Assign: PCG, Deputy Commandant for Operations	↕												↕																																								
COMMO NOLI C FLORES PCG Project Manager / Assistant Project Director December 2003 ~ June 2005													↕												↕												↕																
COMMO WILFREDO D TAMAYO PCG Project Manager / Assistant Project Director June 2005 ~ Present																																					↕																
CAPT CECIL R CHEN PCG Assistant Project Manager / Education and Training August 2002 ~ February 2003 Present Assign: BFAR (MCS 3002), Commanding Officer	↕												↕																																								
CAPT RODOLFO D ISORENA PCG Assistant Project Manager / Education and Training February ~ December 2003 Present Assign: CGOF, SAR3503-BRP Romblon													↕												↕																												
CAPT ATHELO L YBAÑEZ PCG Assistant Project Manager / Education and Training December 2003 ~ February 2004 Present Assign: CGOF, SAR3501-BRP Ilocos Norte																									↕												↕																

9

COUNTERPART'S Assignment Period (as of June 2005)

COUNTERPART	2002							2003							2004							2005																																	
	7	8	9	10	11	12	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																								
COUNTERPART																																																							
CDR AARON T RECONQUISTA PCG Counterpart for SAR (Dec '03-Feb '04) / Assistant Project Manager / Education and Training (Feb '04-Mar '05) December 2003 - March 2005 Present Assign: DOTC-PMO (MSIP)																																																							
CDR JOSELITO F DELA CRUZ PCG Counterpart for MARLEN (Dec '03 ~ Mar '05) Assistant Project Manager / Counterpart for Educational and Training (Apr '03 ~ December 2003 ~ Present																																																							
CDR ANGEL F LOBATON PCG Counterpart for MARPOL & OSC (Aug '02-Feb '03) / MARLEN (Feb '03-Dec '03) August 2002 ~ December 2003 Present Assign: Schooling-MALMO																																																							
CDR FERDINAND M VELASCO PCG Counterpart for MARPOL & OSC February ~ December 2003 Present Assign: AC of S for Comptroller, CG-6																																																							
LCDR EDUARDO D FABRICANTE PCG Counterpart for Search and Rescue February ~ December 2003 Present Assign: AC of S for Plans & Programs, CG-5																																																							
CDR JULIUS CAESAR V LIM PCG Counterpart for SAR August 2002 ~ December 2003 Present Assign: CGS Manila, Deputy Commander																																																							

COUNTERPART'S Assignment Period

(as of June 2005)

	2002												2003												2004												2005											
	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
COUNTERPART																																																
LCDR ROLANDO LIZOR N PUNZALAN PCG Staff for Management & Maintenance for Facilities and Equipment February ~ December 2003 Present Assign: AC of S for Logistics, CG-4	↕																																															
LCDR RUDYARD M SOMERA PCG Counterpart for ATON / Staff for Management & Maintenance for Equipment and Facilities August 2002 ~ February 2003 Present Assign: AC of S for Education & Training, CG-7	↕																																															
CDR JERRY A NIBRE PCG Counterpart for MARPOL & OSC December 2003 ~ Present	↕																																															
LCDR FRANCIS C AGUSTIN PCG Counterpart for SAR February ~ May 2004 Present Assign: Asst. Sup., CGETC-School	↕																																															
LCDR ERWIN O BALAGAS PCG Counterpart for ATON (Dec '03 - Feb '04) / Staff for Management & Maintenance for Equipment and Facilities (Feb '04 ~ Mar '05) December 2003 ~ March 2005 Present Assign: Operations Officer, CGDCEV	↕																																															
LCDR VIRGILIO M GILBANG PCG Staff for Management & Maintenance for Equipment and Facilities (Dec '03 - Feb '04) Counterpart for ATON (Feb '04 - Mar '05) Staff for Management & Maintenance for Equipment and Facilities (Mar '05 ~ Present) December 2003 ~ March 2005	↕																																															



付属資料 5: 供与機材リスト(実績)

A4 FORM- EQUIPMENT LIST

ITEM	PRICE	QTY	TOTAL	Purpose	Place	JFY
1	600,000.00	1 unit	600,000.00	Conference & Other Training	C.G.E.T.C.	2002
2	770,000.00	1 unit	770,000.00			
3	230,000.00	2 units	460,000.00	Conference & Other Training	C.G.E.T.C. -School/ JICA Project Office	
4	2,200,000.00	1 unit	2,200,000.00	Law Enforcement Training & Other Training	C.G.E.T.C.	
5	258,958.00	1 set	258,958.00	MARPOL Prevention Training-LAB	MEPCOM	
6	47,000.00	1 set	47,000.00			
7	433,000.00	1 unit	433,000.00	Oil Spill Combating Training	MEPCOM	
8	2,975,000.00	1 unit	2,975,000.00			
9	1,575,000.00	1 set	1,575,000.00	Oil Spill Combating Training	MEPCOM	
10	140,000.00	15 units	2,100,000.00			
11	429,700.00	1 set	429,700.00			

ITEM	PRICE	QTY	TOTAL	Purpose	Place	JFY	
12	3,765,000.00	1 set	3,765,000.00	Search & Rescue Training	C.G.E.T.C.	2002	
13	4,318,500.00	1 unit	4,318,500.00	Lighthouse Maintenance Training	C.G.E.T.C.		
14	18,370.00	20 sets	367,400.00				
15	55,600.00	4 sets	222,400.00				
16	519,500.00	2 units	1,039,000.00	Search & Rescue Training	C.G.E.T.C.		
17	323,500.00	2 units	647,000.00				
18	11,500.00	1 units	11,500.00				
19	49,717.00	1 set	49,717.00	Law Enforcement Training & Other Training	C.G.E.T.C.		
20	855,000.00	1 unit	855,000.00				
21	890,000.00	1 unit	890,000.00	Oil Spill Combating Training	MEPCOM		2003
22	2,200,000.00	1 unit	2,200,000.00				
23	135.00	36 pcs	4,860.00				
24	109.00	36 pcs	3,924.00				
25	114.00	36 pcs	4,104.00				
26	161.00	36 pcs	5,796.00	MARPOL LAB. Training	MEPCOM LAB.		
27	185.00	36 pcs	6,660.00				

ITEM	PRICE	QTY	TOTAL	Purpose	Place	JFY
28 Evaporating Dish	111.00	36 pcs	3,996.00	MARPOL LAB. Training	MEPCOM LAB.	2003
29 Thermometer (100 C)	60.00	12 pcs	720.00			
30 Volumetric Flask (100 ml)	382.00	24 pcs	9,168.00			
31 Volumetric Flask (500 ml)	460.00	24 pcs	11,040.00			
32 Watch Glass	72.00	24 pcs	1,728.00			
33 Pipette (2 ml)	200.00	24 pcs	4,800.00			
34 Pipette (5 ml)	210.00	24 pcs	5,040.00			
35 Medicine Dropper	5.75	36 pcs	207.00			
36 Glass Funnel	230.00	24 pcs	5,520.00			
37 Filter Paper (# 2)	340.00	1 box	340.00			
38 Laboratory Gown (different sizes)	242.00	80 pcs	19,360.00			
39 Latex Disposable Surgical Gloves	187.00	4 bxs	748.00			
40 Separatory Funnel (250 ml)	3,050.00	12 pcs	36,600.00			
41 Separatory Funnel (500 ml)	3,400.00	12 pcs	40,800.00			
42 Sample Bottle (1 L, plastic)	1,992.00	2 bxs	3,984.00			
43 Sample Bottle (1 L, glass)	1,400.00	24 pcs	33,600.00			
44 Hot Plate (5' x 7")	15,950.00	1 pc	15,950.00			
45 PH / DO Meter	84,863.00	1 unit	84,863.00			
46 Iron Stand 24"	315.00	6 pcs	1,890.00			
47 Iron Ring 4"	132.00	6 pcs	792.00			
48 Hydrochloric Acid (HCl)	570.00	12 pcs	6,840.00			
49 Sodium Hydroxide (NaOH)	590.00	1 bot	590.00			
50 Ice Chest Coleman(40L)	2,500.00	1 unit	2,500.00			
51 Reusable Ice Pack	1,824.00	1 case	1,824.00			
52 Test Tube w/ cap (20 ml)	46.00	24 pcs	1,104.00			

ITEM	PRICE	QTY	TOTAL	Purpose	Place	JFY
53 Pure Oxygen (Oxyviva) Portable Component	86,200.00	2 pcs	172,400.00	Rescue Training	C.G.E.T.C.	
54 Stretcher	3,800.00	2 pcs	7,600.00			
55 Dummy CPR Manequin	30,000.00	2 pcs	60,000.00			
56 Multi-media Projector (Fixed Type)	349,906.00	1 unit	349,906.00	Conference & Other Training	JICA Project Office	
57 Multi-media Projector (Mobile Type)	149,500.00	1 unit	149,500.00			
58 Visual Presenters	136,963.00	1 unit	136,963.00	Conference & Other Training	JICA Project Office Class Room 3-4,	2003
59 Projector Screen	37,890.00	2 units	75,780.00		Computer LAB,	
60 50 Inches TV MONITOR	117,968.00	1 unit	117,968.00		JICA Project Office	
61 Lap-Top Computer w/ Accessories	98,473.00	1 unit	98,473.00	IT Training	JICA Project Office	
62 Digital Camera	29,987.00	1 unit	29,987.00			
63 Magellan GPS UNIT w / Option	29,500.00	2 units	59,000.00	Oil Spill Combating Training	MEPCOM	
64 Video Camera w/ Tripod	66,932.00	1 unit	66,932.00	IT Training	JICA Project Office	
65 Personal Computer Pentium IV Computer Set (Clone Type for work station) W/ LAN CARD, Microsoft Windows XP Professional	38,000.00	13 units	494,000.00	IT Training, Conference & Other Training, Strengthening of Administrative Capacity	Computer LAB,	
66 Personal Computer Pentium IV Computer Set (Branded Type for File Server) W/ LAN Equipment	83,000.00	1 unit	83,000.00			
67 Simple Scoop	78,000.00	1 unit	78,000.00	Maritime Law Enforcement Training	C.G.E.T.C.	2004
68 Air Compressor, High Capacity Type	1,207,500.00	1 unit	1,207,500.00	Search & Rescue Training		

ITEM	PRICE	QTY	TOTAL	Purpose	Place	JFY
69	339,040.00	5 units	1,695,200.00	Search & Rescue Training (regional level)	C.G.E.T.C.	2004
70	38,260.00	50 sets	1,913,000.00			
71	1,490,000.00	1 unit	1,490,000.00	Search & Rescue Training	M.E.P.C.O.M.	
72	3,986,000.00	1 unit	3,986,000.00	LAB Training for Maritime Environmental Protection		
73	400,000.00	1 set	400,000.00	Maritime Law Enforcement Training	C.G.E.T.C.	
74	32,310.00	30 sets	969,300.00			
75	74,000.00	10 pcs	740,000.00			
76	8,700.00	30 pcs	261,000.00			
77	5,400.00	30 pcs	162,000.00			
78	6,700.00	30 pcs	201,000.00			
79	76,150.00	30 pcs	2,284,500.00			
80	54,800.00	30 pcs	1,644,000.00			
TOTAL			45,466,532.00			

付属資料 6: プロジェクト・デザイン・マトリックス (PDM)

111
104

PDM 改訂版
プロジェクト名:フィリピン海上保安人材育成プロジェクト
プロジェクト対象地域:フィリピン国全域

プロジェクト期間:2002年7月1日～2007年6月30日
プロジェクト対象グループ:フィリピン海域利用者

作成日:2005年7月25日

プロジェクトの要約	指標	指標のデータ入手手段	外部条件
<p>上位目標</p> <p>PCGの業務遂行能力が向上する</p>	<p>1. PCGの2007年-2011年における海難対応ミッション数が2002年-2006年のミッション数に比較して改善される</p> <p>2. PCGの2007年-2011年における海洋環境事業ミッション数が2002年-2006年のミッション数に比較して改善される</p> <p>3. PCGの2007年-2011年における法執行関連事業ミッション数が2002年-2006年のミッション数に比較して改善される</p> <p>4. 2007年-2011年における巡視船稼働日数が2002年-2006年の日数に比較して増加する</p>	<p>海難統計:運輸通信省</p> <p>海難報告書:PCG</p> <p>海洋環境事業統計:MEPCOM</p> <p>海洋環境事業・海上犯罪対応統計:PCG アクションセンター</p>	
<p>プロジェクト目標</p> <p>PCGの業務実施に必要な知識・技能を有した職員が育成される</p>	<p>1. 2007年までに計2,050人のPCG職員が海難救助、航行安全、海洋環境保全・油防除、法令執行の分野において適切な対応が取られるように訓練される</p> <p>2. 2007年までに計450人の官民関係機関職員が海難救助、航行安全、海洋環境保全・油防除、法令執行の分野における訓練に招致され、参加する</p> <p>3. 海難救助、航行安全、海洋環境保全・油防除、法令執行の分野において、教官の実力を備えた一定数の人材が育成される</p>	<p>1. CGETCのコース修了記録と終了証</p> <p>2. CGETCのセミナー修了記録と終了証</p>	<p>PCGが所有する船艇と航空機の状況が、2001年より悪化しない</p>
<p>成果</p> <p>1. PCGの教育訓練実施体制が強化される</p> <p>2. PCG教育訓練コースおよび官民関係機関を招いたセミナー(海難救助、航行安全、海洋環境保全・油防除、法令執行)が整備される</p> <p>3. 基礎教育コース(OJT/ユニット・トレーニングを含む)が強化される</p>	<p>1-1. 専任教官制度の開始</p> <p>1-2. OJT/ユニット・トレーニング実施回数増加</p> <p>2-1. 開発・改訂されたカリキュラムとシラバスの完成(海難救助、航行安全、海洋環境保全・油防除、法令執行の分野)</p> <p>2-2. 開発された教科書と教材の完成(海難救助、航行安全、海洋環境保全・油防除、法令執行の分野)</p> <p>2-3. セミナー用教材と広報資料の完成</p> <p>2-4. 啓蒙活動のための資料の完成</p> <p>3-1. カリキュラムとシラバスの開発・改訂</p> <p>3-2. マニュアル、ハンドブック、指導用資機材の開発・改訂</p>	<p>1. 各コースのカリキュラムと教科書</p> <p>2. セミナー教材と啓蒙活動資料</p>	<p>今後5年間のPCGの教育訓練計画に極端な変更がない。</p>
<p>活動</p> <p>1. PCGの教育訓練実施体制が強化される</p> <p>1-1 各ユニットにおけるOJT/ユニットトレーニングシステムを強化する</p> <p>1-2-1 専任教官制度設立への作業を開始する</p> <p>1-2-2 他組織の教官制度を調査研究する</p>	<p>投入</p> <p>(フィリピン側)</p> <p>[人材]</p> <p>①カウンタースパート:各長期専門</p>	<p>(日本側)</p> <p>[人材]</p> <p>①長期専門家:5人</p>	<p>今後5年間のPCGの職員採用計画に極端な変更がない</p>

43

<p>1-2-3 専任教官が必要な訓練分野を特定する</p> <p>1-2-4 教官候補者を選定する</p> <p>1-3-1 教育訓練コースの評価・フィードバックシステムのレビューを行ない、改善する</p> <p>2.PCG 教育訓練コースおよび官民関係機関を招いたセミナー(海難救助、航行安全、海洋環境保全・油防除、法令助行)が整備される</p> <p>2-1-1 カリキュラム改善開発委員会を設立・運営する</p> <p>2-1-2 教育訓練局の海難救助、航行安全、海洋環境保全・油防除、法令助行分野に係る開発ニーズを具体的に確定する</p> <p>1) PCG の業務実施体制と技能レベルを把握する</p> <p>2) PCG と同職員が必要とする技能レベルを把握する</p> <p>3) 研修生(現職員及び新規採用職員)の技能レベルを把握する</p> <p>4) 教育訓練局における必要訓練内容、必要達成レベル、必要研修生数を把握する</p> <p>2-1-3 国際海事機関(IMO) モデル・コース導入の可能性を調査する</p> <p>2-1-4 各コースのカリキュラムとシラバスの開発、アップデートを行う</p> <p>2-1-5 各コースの教科書と教材を開発する</p> <p>2-1-6 カウンターパートとインストラクター候補生に対する教授技術訓練を実施する</p> <p>2-1-7 研修生へ各教育訓練コースを実施する</p> <p>2-1-8 供与機材の操作訓練・維持管理の訓練を実施する</p> <p>2-2-1 セミナーに対するニーズを調査し、セミナー教材を開発する</p> <p>2-2-2 他の官民関係機関をセミナーに招致する</p> <p>2-2-3 セミナーを実施する</p> <p>2-2-4 官民関係機関・一般企業・市民へ、海難救助、航行安全、海洋環境保全・油防除、法令助行分野の啓蒙活動計画を策定する</p> <p>2-2-5 一般企業・市民へ、海難救助、航行安全、海洋環境保全・油防除、法令助行分野の啓蒙活動を実施する</p> <p>3. 基礎教育コース(OJT/ユニット・トレーニングを含む)が強化される</p> <p>3-1 訓練受講者の基礎知識及び技能のレベル調査を実施する</p> <p>3-2 基礎教育実施に必要な施設の特定を行ない、必要があれば施設の改善を施す</p> <p>3-3 基礎教育コースのカリキュラム及びシラバスの開発、改訂を行う</p> <p>3-4 基礎教育コースに必要なマニュアル、ハンドブック、訓練用資機材の開発を行なう</p> <p>3-5 OJT/ユニット・トレーニングを最大限に活用した基礎教育コースを実施する</p> <p>3-6 供与機材の操作訓練・維持管理の訓練を実施する</p>	<p>家に対し 2 人以上②長期専門家の秘書:1 人</p> <p>[施設・機材]</p> <p>①CGETC 所有の既存施設と機材</p> <p>②PCG の他局の既存機材③日本人専門家の事務室</p> <p>[予算]</p> <p>PCG 職員の給与</p> <p>事業運営費</p> <p>[その他]</p> <p>主管官庁</p> <p>運輸通信省</p> <p>実施機関</p> <p>: PCG</p> <p>プロジェクト総括責任者</p> <p>: PCG 管理担当次長</p> <p>プロジェクト実施責任者</p> <p>: CGETC 局長</p>	<p>*チーフアドバイザー/教育訓練</p> <p>*海洋環境保全・油防除</p> <p>*海難救助及び航行安全</p> <p>*法令助行</p> <p>*業務調整員</p> <p>②短期専門家(必要に応じて): 下分野 3-4 人</p> <p>特殊救難、海洋環境保全</p> <p>[研修受入]</p> <p>5 年間に計約 20 人</p> <p>[機材]</p> <p>①下分野の教育訓練機材: 海難救助、航行安全、海洋環境保全・油防除、法令助行</p> <p>②コンピュータ関連</p> <p>③視聴覚訓練機材</p> <p>④車両</p> <p>[施設]</p> <p>現地適応化基盤整備特別措置</p>	<p>前提条件</p> <p>PCG 職員がプロジェクトを支援する</p>
---	---	--	---------------------------------------

114

付属資料 7: 評価グリッド調査結果

評価グリッド

評価項目	評価の細目	確認事項	情報源	結果
妥当性	上位目標およびプロジェクト目標とフィリピン国の国家開発計画との整合性	国家開発計画との整合性	国家開発計画のレビュー 一、プロジェクト活動記録、インタビュアー/質問票	- 「中期国家開発計画 2004-2010」において、環境保全の重要性が謳われており、海洋環境を含むエコシステム保全の必要性ならびにそのための諸活動がハイライトされている。 - また国家の基本ニーズである平和と秩序を保持するために、薬物濫やテロ取締りのための地上・海上警備の重要性が指摘されている。 - これら業務を担う PCG 人材育成および組織体の機能強化を図る本プロジェクトはフィリピンのニーズに高く合致している。
	フィリピン国社会ニーズとの整合性	海上治安状況 海洋環境保全状況	社会指標等	- 海上テロの脅威は、件数及び規模の点からもプロジェクト開始当時からよりも高まっている。 - 密漁やダイナマイト漁も全国規模で依然として行なわれており、海洋環境保全の観点からこれら取締りに対するニーズも高く存在する。 - 海難事故も依然として多発しており、海難事故一件あたりの行方不明者・死亡者数も非常に高いレベルにとどまってきたままである。 - これらの点から、PCG の人材育成および組織体の機能強化を図る本プロジェクトはフィリピンの社会ニーズに高く合致している
有効性	公共事業としての妥当性	裨益層の確認 周辺諸国への裨益	関連資料のレビュー 社会指標等	- 本プロジェクトによる裨益者は PCG のみならず、フィリピン海上を利用する民間組織、個人にまで広く便益が期待できる公共性の高い事業である。 - またフィリピン国民のニーズに合致するばかりでなく、日本を含む周辺諸国の地域的な治安維持のためにも有効である
	日本の援助政策との整合性	フィリピン国に対する ODA 政策との整合性 技術面における日本の優位性	関連資料のレビュー（外務省、JICA） インタビュアー/質問票	- フィリピン国に対する援助方針においてガバナンス支援は依然として重要な支援項目である - 日本国海上保安庁の有する技術、経験を活用することが可能なプロジェクト内容であり、技術面での優位性を大いに有している。
有効性	プロジェクト目標の達成度	プロジェクト目標指標の達成度	プロジェクト活動報告、 インタビュアー/質問票	添付資料「活動実績」を参照
	各種指標の達成度	各成果指標の達成度	同上	同上
	プロジェクト目標の達成を促進した要因		同上	- 日本国海上保安庁からの訓練等に対する各種支援 - ASEAN 諸国との共同訓練（外国研修生を招聘したこととで国際間ネットワークの構築がなされた - 広報活動の充実。ニュースレターの発行 - PCG 職員の当事者意識の増大 訓練資機材の充実 - CP の短いアサインメント期間（←PCG ローターション人事政策） - 専任教官の不在
	プロジェクト目標の達成を阻害した要因		同上	



<p>効率性</p>	<p>投入の量、質、及びタイミン グ</p>	<p>フィリピン側及び日本側</p>	<p>関連資料のレビュー、イ ンタビュー/質問票</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 基礎教育の不足 - CPとしての業務と他業務との兼ね合いがあるため忙しい業務に集中できない - 予算不足 - 昇進制度、士官・下士官制度 - 資機材維持管理状況 - 日本人専門家については、長期専門家の派遣人数、分野、派遣のタイミング等について概ね適切であった。短期専門家については、より長期間の派遣が要望されている。 - 資機材納入当時には訓練参加者のレベルでは使いこなせない資機材も見受けられたが、現在ではこれまでの訓練をへて、ほぼ全ての資機材が有効に利用されている。 - CPとアシスタントCPのダブルアサインメントによる体制が採用されている。現在のPCG人事ローテーションシステム下では、非常に有効な体制と判断できる。 - ローカルコスト負担については、これまでCPフレンドとしてCP一人当たり各年20万ペソの計80万ペソ/年がフィリピン側によって負担されている。 - PCG職員の本来あるべき基礎知識・技術の不足によって、指導内容が必ずしも完全にPCG職員に吸収されてこなかった。そのため活動の効率性が影響を受けた。
	<p>投入の活用度1</p>	<p>投入資機材活用度および投入資機材が訓練内容・現場オペレーションに与えた変化</p>	<p>同上</p>	<ul style="list-style-type: none"> - これまでに供与された機材を活用することにより、新たな訓練内容の実施が可能となった。 - ただし今後マニラで修得した訓練、技術と資機材の限られている現場でのオペレーションを繋ぐ方策が求められる。 - ラボラトリに供与された資機材の利用頻度が極めて低い点が指摘された。これは油分析などのサンプル持ち込み件数そのものが少ないこと、および機材を使用できない分析官、技術者の不在といった点が原因として挙げられる。特に後者の問題は自立発展性にも繋がる重要な問題であり、分析官の人事体制見直しなどの対策が求められる。
	<p>投入の活用度2</p>	<p>本邦研修</p>	<p>同上</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 日本における研修には、これまでに12名が派遣されており、成果への貢献を果たしている。ただし研修生が帰国後に配置転換されるなど、人事ローテーション制度の影響も受けており、効率性が損なわれた面もある。
	<p>投入メンテナンス</p>	<p>資機材メンテナンス</p>	<p>同上</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 資機材メンテナンス体制は整備され始めているものの、維持管理状態はいまだ改善の余地あり。体制の更なる整備とその体制下での確実な業務実施が望まれる。 - 供与資機材の保管場所が手狭になっており、一部の資機材は必要な

118

付属資料7

			<p>タイミングで使用できない場所に保管されている。そのため資機材保管場所の拡張、確保が必要である。</p> <p>- ラボラトリにおいて電源、水道が安定的に確保されていない。ラボによっての基礎インフラの早急な整備が望まれる。</p>	
<p>イバク外</p>	<p>同上</p>	<p>協力、または競合</p>	<p>- JICA 個別派遣専門家との連携あり。</p> <p>- 米国、オーストラリアの支援もあるが、本プロジェクトとの具体的な連携はこれまで無い。</p>	
<p>上位目標達成の見込み</p>	<p>インタビュー/質問票 PCG データ</p>		<p>- プロジェクト開始以降、現場でのオペレーション回数は海難事故対応ミッション数において増加傾向が見えている。指標の観点からは上位目標の達成見込みは高いといえるが、組織体のキャパシティを測るにあたっては、様々な要因を総合して判断することが求められる。特に海上保安業務においては社会情勢の変化に大きく左右される側面が強い。</p>	
<p>PCG に与えたインパクト</p>	<p>インタビュー/質問票</p>		<p>- PCG がメデアリアに取り上げられることが増え、知名度が向上した。知名度の向上によって PCG 職員のモチベーションも高まった。</p>	
<p>訓練局に与えたインパクト</p>	<p>同上</p>		<p>- PCG 内における訓練局の相対的地位が向上した。</p> <p>- 訓練局に外国での修士号取得者等、優秀な人材が集まるようになった。外国を見聞している職員の存在は、グローバルスタンダードの視点が重要な訓練局にとって大きな財産となる。</p>	
<p>関係機関に与えたインパクト</p>	<p>同上</p>		<p>- 薬物取締庁、警察等の関係機関との関係が強化された。</p> <p>- 地方でのセミナー、ワークショップを通して、地方公共団体や民間団体 (PCGA) との連携が強化された。</p>	
<p>技術的自立発展性</p>	<p>インタビュー/質問票</p>		<p>- プロジェクト終了後も、これら技術面を担保する継続的な教官の存在が不可欠である。このためには専任教官制度もしくは代替する仕組みづくりが必要である。</p> <p>- 職員の配属先である地方においては、マニラにおいて実施した訓練と同様の訓練は教官および資機材の観点から実現が困難な面が指摘される。この点に対するフォローアップ体制作りも専任教官制度と合わせて必要と考えられる。</p> <p>- カリキュラムの作成指導と合わせて、CP に対しては予算面を含めた訓練セミナー、ワークショップ実施計画の立案方法を指導することも求められる。</p>	
<p>財政的自立発展性</p>	<p>インタビュー/質問票 PCG データ</p>		<p>- 2004 年には減少した訓練局の予算も 2005 年には増大し、2002 年、2003 年の予算を凌駕する予算額(計画)となっている。プロジェクト</p>	

<p>関係者からの聞き取りでは、将来の予算は基本的には現状維持もしくは増大傾向であり、少なくとも極端な予算額の減少は予想されていない。</p>			
<p>- PCG 本庁の教育訓練理事會および教育訓練部 (CG-7) の機能が強化された結果、訓練局と現業部局との調整が容易になっており、教育訓練を行なう組織体制は前進している。</p> <p>- 一方で、プロジェクト開始以来 PCG 職員は増加を続けており、組織の強大化が図られている (しかしながら PCG 所有船舶、航空機などの資産は変わっていないため、バランスを欠いた人員増加が逆に予算の逼迫に繋がることを懸念する面もある)。</p> <p>- 訓練局については 2002 年時点 (士官：9 名、下士官：46 名) から現在まで急増しており (士官：23 名、下士官：79 名)、訓練局の人員体制としては整備が進んでいる。</p> <p>- 組織内部での政策的見地からは、現行の人事ローテーションシステムの柔軟な対応・改善が求められる。</p> <p>- またテクニカル・スタッフの選任・配置条件の整備も求められる。</p> <p>- ラボラトリーにおける分析官、技術者のような特殊技術に従事する職員への人事政策の見直しが持続性担保のためには不可欠である。</p>	<p>インタビュー／質問票 PCG データ</p>	<p>政府の継続的な支援</p>	<p>組織的自立発展性</p>
<p>- 現在のフィリピン沿岸部での海上保安の重要性、海洋環境保全の観点から政策的な支援は継続されることが期待できる。</p>	<p>インタビュー／質問票</p>		<p>政策的自立発展性</p>