

地方自治体における歳入・歳出構造

TZS Millions	2004/05	2005/06	2006/07	2007/08
<b>A: REVENUE</b>				
(i) Councils' Own Source Revenue	xxxxxx	xxxxx	xxxxx	xxxxxx
(ii) Recurrent Expenditure Grants				
(a) Personnel Emoluments	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
(b) Other Charges	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
(c) General Purpose Grant	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
(d) Others (Specify)	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
Total Recurrent Grants	yyyyy	yyyyy	yyyyy	yyyyy
(iii) Grants from Basket Funds/Others				
(a) Health Sector	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
(b) PEDP Capitation	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
(c) Road Fund	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
(d) Others (specify)	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
Total Grants from Baskets/Others	yyyyy	yyyyy	yyyyy	yyyyy
(iv) Development Grants				
(a) PEDP Classrooms	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
(b) LGCDG	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
(c) TASAF II	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
(d) Others (specify)	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
Total Development Grants	yyyyy	yyyyy	yyyyy	yyyyy
<b>TOTAL REVENUE</b>	<u>AAAA</u>	<u>AAAA</u>	<u>AAAA</u>	<u>AAAA</u>
<b>B: EXPENDITURE</b>				
(i) Non-Grant aided areas				
(a) Personnel Emoluments	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
(b) Other Charges	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
Total Non-Grant aided areas	yyyyy	yyyyy	yyyyy	yyyyy
(ii) Grant aided areas				
(a) Personnel Emoluments	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
(b) Other Charges	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
Total Grant aided areas	yyyyy	yyyyy	yyyyy	yyyyy
(iii) Development Expenditure				
(a) Grants	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
(b) Council Contributions	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx	xxxxxx
Total Development Expenditure	yyyyy	yyyyy	yyyyy	yyyyy
<b>TOTAL EXPENDITURE</b>	<u>BBBB</u>	<u>BBBB</u>	<u>BBBB</u>	<u>BBBB</u>
<b>SURPLUS</b>	<u>A-B</u>	<u>A-B</u>	<u>A-B</u>	<u>A-B</u>



ちほうぜい（料金/手数料含む）の種類<sup>1</sup>

Taxes on Property  
 Property rates  
 Taxes on Goods and Services  
 Crop cess (maximum 5% of farmgate price)  
 Forest produce cess  
 Taxes on Specific Services  
 Guest house levy  
 Business and Professionals Licences  
 Commercial fishing license fees  
 Intoxicating liquor license fee  
 Private health facility license fee  
 Taxi license fee  
 Plying permit fees  
 Other business licenses fees  
 Motor Vehicles, Other Equipment and Ferry Licences  
 Vehicle license fees  
 Fishing vessel license fees  
 Other Taxes on the Use of Goods, Permission to Use Goods  
 Forest produce license fees  
 Building materials extraction license fee  
 Hunting licenses fees  
 Muzzle loading guns license fees  
 Scaffolding / Hoarding permit fees  
 Turnover Taxes  
 Service levy  
 Entrepreneurial and Property Income  
 Dividends  
 Other Domestic Property Income  
 Interest  
 Land rent  
 Administrative Fees and Charges  
 Market stalls / slabs dues

---

<sup>1</sup> 財務省ホームページ参照 <http://www.mof.go.tz>



Magulio fees  
Auction mart fees  
Meat inspection charges  
Land survey service fee  
Building permit fee  
Permit fees for billboards, posters or hoarding  
Tender fee  
Abattoir slaughter service fee  
Artificial insemination service fee  
Livestock dipping service fee  
Livestock market fee  
Fish landing facilities fee  
Fish auction fee  
Health facility user charges  
Clean water service fee  
Refuse collection service fee  
Cesspit emptying service fee  
Clearing of blocked drains service fee  
Revenue from sale of building plans  
Building valuation service fee  
Central bus stand fees  
Sale of seedlings  
Insurance commission service fee  
Revenue from renting of houses  
Revenue from renting of assets  
Parking fees  
Fines, Penalties and Forfeitures  
Stray animals penalty  
Share of fines imposed by Magistrates Court  
Other fines and penalties



地方自治体への予算配分上減額（經常予算全体）2003/04～2005/06

Council	Type	教育	保健	農業普及	地方給水	道路	Total Local Admin	Gen Purpose Grant	合計
<b>●Arusha Region</b>									
Arusha	Municipal	2,277,060,300	627,253,100	138,034,500	10,000,000	33,314,800	683,906,700	191,832,400	3,961,401,800
Arumeru	District	5,128,300,800	987,929,400	14,708,200	63,259,800	39,772,000	439,007,700	444,267,100	7,117,245,000
Monduli	District	1,892,064,500	563,180,900	150,102,000	85,537,800	31,919,200	210,140,300	132,030,900	3,064,975,600
Ngorongoro	District	1,281,206,000	344,506,700	63,238,900	62,730,800	42,722,400	103,329,300	136,561,400	2,034,295,500
Karatu	District	1,718,992,300	388,448,800	67,537,400	117,374,700	13,989,000	191,010,800	126,639,800	2,623,992,800
Total For Region		12,297,623,900	2,911,318,900	433,621,000	338,903,100	161,717,400	1,627,394,800	1,031,331,600	18,801,910,700
<b>●Coast Region</b>									
Kibaha	Town	913,939,400	410,236,800	99,068,600	145,824,100	25,594,100	67,152,400	41,311,000	1,703,126,400
Bagamoyo	District	2,173,015,700	616,386,900	188,461,100	101,298,000	36,202,200	139,935,100	278,251,100	3,533,550,100
Mafia	District	471,909,600	315,492,800	58,855,500	96,871,300	20,858,000	71,751,600	13,815,800	1,049,554,600
Kisarawe	District	1,136,556,900	419,351,700	123,363,700	125,239,100	33,330,600	112,227,500	111,565,100	2,061,634,600
Kibaha	District	730,447,400	212,722,900	96,042,100	78,314,100	37,005,500	120,870,500	33,414,500	1,308,817,000
Rufiji	District	1,681,414,800	629,116,800	108,718,400	212,011,400	55,583,300	127,891,800	256,162,800	3,070,899,300
Mkuranga	District	1,532,399,400	420,521,400	96,402,200	48,082,900	14,899,200	131,027,000	176,636,800	2,419,968,900
Total For Region		8,639,683,200	3,023,829,300	770,911,600	807,640,900	223,472,900	770,855,900	911,157,100	15,147,550,900
<b>●Dodoma Region</b>									
Dodoma	Municipal	2,854,701,800	564,512,000	226,114,200	99,411,600	56,112,700	693,800,800	254,888,100	4,749,541,200
Dodoma	District	3,582,192,100	946,574,300	223,053,400	207,918,800	50,756,500	205,583,100	512,538,900	5,728,617,100
Kondoa	District	3,902,265,800	840,468,200	205,751,300	215,960,800	18,867,900	107,903,700	591,571,000	5,882,788,700
Mpwapwa	District	2,117,281,600	516,198,700	153,000,300	144,775,900	41,158,200	127,444,000	287,974,900	3,387,833,600
Kongwa	District	2,054,704,800	477,018,100	108,070,000	99,505,300	42,242,500	128,526,800	245,998,700	3,156,066,200
Total For Region		14,511,146,100	3,344,771,300	915,989,200	767,572,400	209,137,800	1,263,258,400	1,892,971,600	22,904,846,800

Council	Type	教育	保健	農業普及	地方給水	道路	Total Local Admin	Gen Purpose Grant	合計
<b>●Iringa Region</b>									
Iringa	Municipal	1,451,544,100	329,260,400	49,391,200	10,000,000	50,193,500	254,310,800	54,483,200	2,199,183,200
Iringa	District	4,374,598,700	860,382,800	256,477,800	114,462,400	46,504,400	274,517,700	509,340,400	6,436,284,200
Mufindi	District	2,830,235,100	595,751,200	147,142,000	189,871,500	63,714,000	132,609,700	405,677,800	4,365,001,300
Njombe	District	4,077,549,200	836,750,900	200,846,200	136,959,100	94,310,900	138,979,700	505,319,300	5,990,715,300
Ludewa	District	1,623,858,900	517,767,900	103,587,500	91,299,500	76,448,100	102,544,300	137,957,900	2,653,464,100
Makete	District	1,337,557,600	337,890,600	88,640,800	59,564,200	46,225,600	118,342,800	73,130,500	2,061,352,100
Total For Region		15,695,343,600	3,477,803,800	846,085,500	602,156,700	377,396,500	1,021,305,000	1,685,909,100	23,706,000,200
<b>●Kigoma Region *</b>									
Kigoma/Ujiji	Town	1,378,127,700	271,792,800	72,316,500	10,000,000	43,246,100	110,282,700	85,880,300	1,971,646,100
Kigoma	District	4,024,488,000	782,314,600	153,897,500	94,393,900	51,408,600	219,918,100	560,872,000	5,887,292,700
Kasulu	District	5,653,665,700	1,088,036,100	159,796,700	111,207,300	61,434,500	223,883,400	735,188,100	8,033,211,800
Kibondo	District	3,601,267,800	802,263,000	29,507,300	114,688,600	46,777,900	309,279,000	398,533,600	5,302,317,200
Total For Region		14,657,549,200	2,944,406,500	415,518,000	330,289,800	202,867,100	863,363,200	1,780,474,000	21,194,467,800
<b>●Kilimanjaro Region</b>									
Moshi	Municipal	1,582,816,900	585,053,200	72,079,600	10,000,000	81,861,100	613,703,500	107,716,300	3,053,230,600
Hai	District	3,325,339,500	708,575,800	245,017,400	120,141,600	42,680,300	160,709,200	208,781,800	4,811,245,600
Moshi	District	5,555,050,000	898,275,500	542,068,400	256,083,900	43,981,800	290,181,100	267,435,600	7,853,076,300
Rombo	District	3,248,530,400	586,112,700	123,219,400	92,443,600	40,761,700	203,318,600	142,304,500	4,436,690,900
Same	District	3,081,979,700	718,293,400	184,106,300	209,221,000	95,917,100	124,956,800	206,468,900	4,620,943,200
Mwanga	District	1,875,058,400	674,729,900	150,263,000	233,123,500	45,826,200	113,798,900	70,454,500	3,163,254,400
Total For Region		18,668,774,900	4,171,040,500	1,316,754,100	921,013,600	351,028,200	1,506,668,100	1,003,161,600	27,938,441,000
<b>●Lindi Region</b>									
Lindi	Town	512,098,900	225,332,700	39,943,000	10,000,000	57,809,100	47,012,600	43,008,200	935,204,500
Nachingwea	District	1,486,718,100	491,553,600	23,310,600	143,292,600	43,579,300	227,430,800	80,649,100	2,496,534,100
Kilwa	District	1,477,192,000	521,702,100	113,637,700	117,353,700	57,890,300	188,594,100	200,504,400	2,676,874,300
Liwale	District	749,465,900	275,080,600	33,004,300	125,071,000	54,297,800	149,377,300	20,765,000	1,407,061,900
Lindi	District	1,671,208,200	480,203,400	139,100,000	146,101,900	52,367,900	243,346,100	146,361,100	2,878,688,600

Council	Type	教育	保健	農業普及	地方給水	道路	Total Local Admin	Gen Purpose Grant	合計
Rwangwa	District	1,002,490,300	303,782,900	46,507,200	114,284,700	48,648,900	107,880,300	106,172,600	1,729,766,900
<b>Total For Region</b>		<b>6,899,173,400</b>	<b>2,297,655,300</b>	<b>395,502,800</b>	<b>656,103,900</b>	<b>314,593,300</b>	<b>963,641,200</b>	<b>597,460,400</b>	<b>12,124,130,300</b>
<b>•Mara Region</b>									
Musoma	Town	1,320,337,700	370,535,500	12,157,700	10,000,000	30,065,200	529,110,600	45,420,500	2,317,627,200
Bunda	District	3,483,295,400	514,859,200	156,793,500	334,664,300	47,658,500	194,083,700	354,655,800	5,086,010,400
Musoma	District	3,225,804,800	670,861,100	227,393,800	140,706,700	43,987,500	179,877,500	339,835,800	4,828,467,200
Serengeti	District	1,694,406,300	397,165,000	132,837,100	122,760,700	51,420,100	129,933,200	201,133,500	2,729,655,900
Tarime	District	4,453,823,600	862,809,100	188,764,200	293,343,500	46,075,800	237,221,900	519,089,400	6,601,127,500
<b>Total For Region</b>		<b>14,177,667,800</b>	<b>2,816,229,900</b>	<b>717,946,300</b>	<b>901,475,200</b>	<b>219,207,100</b>	<b>1,270,226,900</b>	<b>1,460,135,000</b>	<b>21,562,888,200</b>
<b>•Mbeya Region</b>									
Mbeya	Municipal	2,887,835,500	492,898,800	129,154,900	10,000,000	77,628,900	245,289,800	195,389,500	4,038,197,400
Chunya	District	1,685,343,700	442,796,700	114,395,700	53,498,400	43,214,000	128,355,900	289,326,600	2,756,931,000
Ileje	District	1,365,115,100	283,740,500	141,529,400	51,251,300	64,131,300	423,151,700	104,213,700	2,433,133,000
Kyela	District	2,052,673,200	483,516,500	113,918,600	54,651,200	42,700,000	93,767,600	135,642,800	2,976,869,900
Mbeya	District	2,669,873,800	498,772,900	179,377,000	79,310,900	43,023,600	124,039,700	227,675,300	3,822,073,200
Mbozi	District	4,485,001,300	977,323,000	247,904,200	187,687,000	54,178,500	165,529,000	566,906,100	6,684,529,100
Rungwe	District	3,486,677,900	649,375,100	192,592,500	49,876,800	30,906,200	129,811,900	282,515,800	4,821,756,200
Mbarali	District	1,832,860,400	482,446,200	133,382,600	22,691,900	24,948,900	77,923,400	342,372,900	2,916,626,300
<b>Total For Region</b>		<b>20,465,380,900</b>	<b>4,310,869,700</b>	<b>1,252,254,900</b>	<b>508,967,500</b>	<b>380,731,400</b>	<b>1,387,869,000</b>	<b>2,144,042,700</b>	<b>30,450,116,100</b>
<b>•Morogoro Region</b>									
Morogoro	Municipal	2,508,819,000	460,114,000	236,370,100	10,000,000	60,735,700	623,681,100	212,606,500	4,112,326,400
Morogoro	District	4,657,462,100	1,032,795,900	180,865,900	121,675,400	82,850,100	128,355,900	725,551,800	6,929,557,100
Kilosa	District	4,058,535,400	989,586,300	173,307,600	223,649,600	87,555,700	80,662,600	691,913,800	6,305,211,000
Kilombero	District	2,619,372,700	604,299,800	111,462,900	101,649,000	44,676,300	93,768,100	446,781,000	4,022,009,800
Ulanga	District	1,952,725,000	507,808,400	171,512,300	100,132,900	68,726,900	124,039,700	216,440,100	3,141,385,300
<b>Total For Region</b>		<b>15,796,914,200</b>	<b>3,594,604,400</b>	<b>873,518,800</b>	<b>557,106,900</b>	<b>344,544,700</b>	<b>1,050,507,400</b>	<b>2,293,293,200</b>	<b>24,510,489,600</b>
<b>•Mtwara Region</b>									
Mtwara	Town	926,232,000	261,935,500	50,205,300	10,000,000	23,171,400	63,741,000	186,453,100	1,521,738,300

Council	Type	教育	保健	農業普及	地方給水	道路	Total Local Admin	Gen Purpose Grant	合計
Mtwara	District	1,600,140,500	412,160,400	120,874,400	110,517,500	31,198,100	118,297,400	199,875,200	2,593,063,500
Newala	District	1,997,974,700	478,026,400	84,563,800	167,610,600	51,476,400	81,144,100	266,131,500	3,126,927,500
Masasi	District	3,919,469,100	854,351,400	161,616,100	186,959,000	62,281,600	89,996,800	606,224,400	5,880,898,400
Tandahimba	District	1,799,866,400	393,636,600	146,999,200	57,278,300	14,533,700	223,483,100	250,232,500	2,886,029,800
<b>Total For Region</b>		<b>10,243,682,700</b>	<b>2,400,110,300</b>	<b>564,258,800</b>	<b>532,365,400</b>	<b>182,661,200</b>	<b>576,662,400</b>	<b>1,508,916,700</b>	<b>16,008,657,500</b>
<b>•Mwanza Region</b>									
Mwanza	City	3,524,806,200	896,886,300	131,236,900	10,000,000	6,237,400	399,757,300	1,010,949,700	5,979,873,800
Ukerewe	District	2,152,398,800	526,893,300	294,146,700	52,038,400	24,992,400	75,751,000	321,160,000	3,447,380,600
Sengerema	District	4,262,146,600	975,008,100	28,982,200	151,006,600	54,806,100	278,423,500	494,494,300	6,244,867,400
Geita	District	6,200,243,200	1,180,725,100	156,231,300	71,033,000	25,794,400	172,646,900	941,394,100	8,748,068,000
Kwimba	District	2,899,824,800	632,726,000	100,890,100	105,888,000	40,011,100	197,773,600	299,916,900	4,277,030,500
Magu	District	3,636,193,100	829,496,800	154,139,600	110,494,000	45,703,000	202,456,500	444,712,200	5,423,195,200
Misungwi	District	2,343,119,100	534,847,100	114,054,400	101,974,600	32,852,100	169,396,200	233,134,200	3,529,377,700
<b>Total For Region</b>		<b>25,018,731,800</b>	<b>5,576,582,700</b>	<b>979,681,200</b>	<b>602,434,600</b>	<b>230,396,500</b>	<b>1,496,205,000</b>	<b>3,745,761,400</b>	<b>37,649,793,200</b>
<b>•Ruvuma Region</b>									
Songea	Town	1,666,410,400	297,825,900	100,960,200	10,000,000	43,188,800	101,754,400	194,700,300	2,414,840,000
Songea	District	3,672,904,500	721,275,100	187,789,000	183,291,000	41,005,700	150,920,900	467,013,900	5,424,200,100
Tunduru	District	2,381,030,800	627,996,000	142,990,600	84,501,500	66,443,100	169,101,700	290,757,500	3,762,821,200
Mbinga	District	4,303,897,600	815,894,100	175,267,400	152,119,200	51,539,100	127,562,700	526,415,200	6,152,695,300
<b>Total For Region</b>		<b>12,024,243,300</b>	<b>2,462,991,100</b>	<b>607,007,200</b>	<b>429,911,700</b>	<b>202,176,700</b>	<b>549,339,700</b>	<b>1,478,886,900</b>	<b>17,754,556,600</b>
<b>•Shinyanga Region</b>									
Shinyanga	Municipal	1,359,262,800	231,711,700	106,717,000	10,000,000	41,109,900	510,444,800	121,304,700	2,380,550,900
Shinyanga	District	4,509,789,900	1,049,125,200	72,828,000	98,834,800	36,814,200	336,528,300	486,996,500	6,590,916,900
Maswa	District	2,692,847,800	673,370,100	139,388,500	48,595,100	46,763,300	99,846,900	379,447,000	4,080,258,700
Baradi	District	5,443,898,500	883,370,100	214,275,400	173,063,200	64,649,700	102,530,400	856,498,200	7,738,285,500
Kahama	District	5,078,186,900	1,091,777,200	89,385,900	122,167,900	41,438,100	389,874,200	553,886,700	7,366,716,900
Meatu	District	2,230,045,600	445,770,700	128,544,000	76,655,800	33,730,900	47,898,600	370,835,500	3,333,481,100
Bukombe	District	2,818,574,500	499,892,500	107,458,300	35,862,900	48,638,900	125,684,900	533,060,400	4,169,172,400
<b>Total For Region</b>		<b>24,132,606,000</b>	<b>4,875,017,500</b>	<b>858,597,100</b>	<b>565,179,700</b>	<b>313,145,000</b>	<b>1,612,808,100</b>	<b>3,302,029,000</b>	<b>35,659,382,400</b>



Council	Type	教育	保健	農業普及	地方給水	道路	Total Local Admin	Gen Purpose Grant	合計
<b>•Singida Region</b>									
Singida	Town	1,250,095,100	329,340,100	69,894,600	10,000,000	35,913,300	115,937,300	135,125,000	1,946,305,400
Iramba	District	3,276,133,000	816,468,600	162,258,300	135,993,500	40,163,700	275,523,500	377,977,000	5,084,517,600
Singida	District	3,693,532,100	799,215,800	201,069,400	87,141,400	46,356,200	149,977,100	580,430,900	5,557,722,900
Manyoni	District	1,730,587,000	552,675,600	128,136,500	129,793,700	88,674,300	149,153,300	256,478,400	3,035,498,800
Total For Region		9,950,347,200	2,497,700,100	561,358,800	362,928,600	211,107,500	690,591,200	1,350,011,300	15,624,044,700
<b>•Tabora Region</b>									
Tabora	Municipal	2,115,084,100	477,431,000	72,841,500	15,719,200	35,276,300	222,605,900	152,966,200	3,091,924,200
Igunga	District	2,729,342,200	641,150,800	143,949,000	106,889,600	31,335,200	143,374,600	336,188,900	4,132,230,300
Nzega	District	3,506,295,800	792,249,300	165,895,600	246,500,700	49,749,300	222,890,300	457,916,200	5,441,497,200
Tabora	District	1,963,275,300	433,715,700	135,556,300	164,604,200	36,925,600	144,523,400	326,602,400	3,205,202,900
Urambo	District	3,300,493,400	729,043,900	127,495,600	93,969,700	99,438,100	79,849,100	555,689,500	4,985,979,300
Sikonge	District	1,128,044,900	176,705,500	60,885,800	94,630,400	23,535,900	85,304,000	143,101,000	1,712,207,500
Total For Region		14,742,535,700	3,250,296,200	706,623,800	722,313,800	276,260,400	898,547,300	1,972,464,200	22,569,041,400
<b>•Tanga Region</b>									
Tanga	Municipal	2,272,283,500	688,659,400	101,861,300	92,350,400	31,014,000	288,702,100	279,329,900	3,754,200,600
Korogwe	Town	488,210,900	127,303,300	60,810,400	10,000,000	8,201,100	64,215,400	99,041,800	857,782,900
Muheza	District	2,831,243,900	582,860,600	215,239,600	144,590,600	33,424,600	186,621,800	242,267,500	4,236,248,600
Pangani	District	573,469,100	383,607,700	68,733,000	165,367,400	51,069,000	110,082,300	28,199,800	1,380,528,300
Korogwe	District	2,622,378,000	636,691,700	155,250,500	79,606,600	53,930,600	177,496,500	154,511,000	3,879,864,900
Handeni	District	3,416,214,200	823,764,800	234,892,600	142,332,900	63,544,100	196,987,600	456,383,800	5,334,120,000
Lushoto	District	4,212,197,800	821,673,600	235,936,600	147,485,600	48,521,000	147,531,000	470,032,600	6,083,378,200
Total For Region		16,415,997,400	4,064,561,100	1,072,724,000	781,733,500	289,704,400	1,171,636,700	1,729,766,400	25,526,123,500
<b>•Kagera Region</b>									
Bukoba	Town	1,102,447,900	210,241,300	2,860,000	10,000,000	13,446,300	462,683,300	88,926,200	1,890,605,000
Karagwe	District	3,772,530,600	579,384,100	110,542,100	182,062,800	39,131,700	168,636,500	451,909,400	5,304,197,200
Biharamulo	District	3,636,427,300	679,376,400	23,950,700	108,986,300	28,476,500	186,844,200	432,479,500	5,096,540,900
Muleba	District	3,242,855,700	430,175,200	116,034,900	111,043,500	39,737,100	154,552,100	379,912,400	4,474,310,900

Council	Type	教育	保健	農業普及	地方給水	道路	Total Local Admin	Gen Purpose Grant	合計
Bukoba	District	4,224,115,600	702,205,400	34,481,100	107,777,100	46,049,500	508,150,400	217,335,500	5,840,114,600
Ngara	District	2,848,181,800	551,599,400	122,346,300	146,682,400	32,364,700	61,000,300	416,252,200	4,178,427,100
Total For Region		18,826,558,900	3,152,981,800	410,215,100	666,552,100	199,205,800	1,541,866,800	1,986,815,200	26,784,195,700
<b>•Dar es Salaam Region</b>									
Ilala	Municipal	4,966,863,000	1,405,662,100	141,195,100	32,057,400	84,751,000	269,979,900	335,264,300	7,235,772,800
Kinondoni	Municipal	6,873,450,600	1,840,193,000	208,203,900	306,409,400	104,474,600	345,862,800	550,423,000	10,229,017,300
Temeke	Municipal	5,304,063,400	1,311,787,500	169,092,900	83,417,200	41,215,500	359,219,200	533,042,000	7,801,837,700
Dar es Salaam	City		108,176,100			231,622,600	336,059,900	1,670,811,300	2,346,669,900
Total For Region		17,144,377,000	4,665,818,700	518,491,900	421,884,000	462,063,700	1,311,121,800	3,089,540,600	27,613,297,700
<b>•Rukwa Region</b>									
Sumbawanga	Town	1,489,723,100	305,020,800	78,934,000	10,000,000	80,349,600	164,250,000	150,279,000	2,278,556,500
Mpanda	District	3,578,514,900	849,452,100	80,946,700	235,194,700	102,997,700	271,441,500	450,528,500	5,569,076,100
Sumbawanga	District	3,225,357,900	791,739,000	51,060,000	125,043,900	53,909,900	202,130,700	391,357,800	4,840,599,200
Nkansi	District	1,777,450,500	446,168,700	100,993,700	166,588,800	60,807,900	97,302,100	323,096,300	2,972,408,000
Total For Region		10,071,046,400	2,392,380,600	311,934,400	536,827,400	298,065,100	735,124,300	1,315,261,600	15,660,639,800
<b>•Manyara Region</b>									
Babati	Town	173,661,700	74,712,900	70,710,700	10,000,000	7,292,500	98,148,300		434,526,100
Babati	District	2,624,569,300	531,382,700	154,263,100	59,592,200	17,664,900	94,947,700	334,489,300	3,816,909,200
Hanang	District	1,976,630,800	482,155,300	129,675,300	65,577,200	37,907,800	132,780,000	185,277,600	3,010,004,000
Kiteto	District	1,358,622,200	372,186,700	100,766,100	100,297,500	70,908,500	134,875,400	147,545,500	2,285,201,900
Mbulu	District	2,236,159,500	470,097,200	130,497,300	70,718,000	35,633,200	129,125,300	239,249,700	3,311,480,200
Simanjiro	District	1,116,436,000	329,657,400	65,731,200	121,492,600	56,262,300	101,130,100	160,594,900	1,951,304,500
Total For Region		9,486,079,500	2,260,192,200	651,643,700	427,677,500	225,669,200	691,006,800	1,067,157,000	14,809,425,900
Grand Total		309,865,463,100	70,491,161,800	15,180,638,200	12,441,038,300	5,675,151,900	23,000,000,000	37,346,546,600	474,000,000,000



LGCDG-Local Government Capital Development Grant のしくみ

(1)構成

世銀及びドナーの出資による Capital Development Grant (CDG)、Capacity Building Grant(CBG)に加え、タンザニア政府による開発交付金であるLocal Government Development Grant(LGDG)も、LGCDG の一部として構成されている。

①CDG(Capital Development Grant)

自治体のサービス運営向上を目的にしたインフラ整備に対して利用可能(但し、給与、経常支出、マイクロファイナンス、土地購入への支出は不可)であり、支給には一定の最低条件がある。配分は、Formula based を基準として、人口(70%)、貧困(20%)、土地(10%)の基準で配分され、総額は、供与対象人口×1.5USドルを目安に決定される。

地方自治体は毎年9月に評価を行い、次年度 CDG の交付を決定する。また、最低条件と共に、交付規模を決定するPerformance Indicatorも設定され、その自治体の計画、公共財政管理、ガバナンス等の評価も行われる。資金の用途は、自治体のインフラへの投資、サービス提供全般で、経常的な維持管理費等には使用できない。

対象セクターの限定はないが、保健、教育、水と衛生、道路、農業の重要貧困削減分野に80%が使用され、15%は自治体の計画、モニタリング、監督等に使用することが想定されている。また、CDG の50%は、村(Village)や Mtaa といった sub-council レベルでの使用に指定されている<sup>1</sup>。なお、CDG は、毎年9～10月に実施される業績評価により以下の通り配分金の調整が行われる。

	Reward / Sanction
Poor Performance(<45%)	Basic CDG -20%
Acceptable Performance(>45%)	Basic CDG
Very Good Performance(>70%)	Basic CDG +20%

②CBG (Capacity Building Grant)

CBG は、CDG の最低条件を満たすための地方自治体の能力向上と業績改善を目的としている。そのため、支給のための最低基準は CDG より緩く設定されており、能力開発計画が存在すること、及び以前の交付金の管理に問題がないこととなっている。CDG 同様同じく全ての自治体が対象になっており、各自治体には最低、20,000ドルが供与され、残りの資金は CDG 同様、Formula based で分配される。総額は35,000ドル×自治体数を目安に決定されている。支給された資金の用途については、以下の制限がある<sup>2</sup>。

<sup>1</sup> PO-RALG "Local Government Capital Development Grant System Planning Guidelines for Villages and Mtaa"(2004)

<sup>2</sup> LGA Plan and Budget Guidelines 2005/06

### ③LGDG(Local Government Development Grant)<sup>3</sup>

CDG の最低条件が満たされず、CDG が交付されなかった自治体を対象とした交付金である。CDG よりさらに緩やかな以下の最低条件が設定されており、配分基準は CDG と同じ Formula-based による基準が適用される。

#### 3)出資

出資は、タンザニア政府、世銀(IDA)、コモンバスケットファンド、LGA からの資金(CDG の5%)による。ファンドは、①IDAによるLGSPの Special Account、及び②コモンバスケットドナーによる LGRP のコモンバスケットファンドの2つから構成されており、これらが LGCDG の審査基準を経て LGA へ配分されている。

Skills development for Councillors and Staff	>50%
Technical assistance and other forms of Capacity Building	~15%
Professional Career Development	<15%
Retooling	<20%

#### (2)配分基準

Minimum Conditions と Performance Measures に関して、毎年審査が行われ、第Ⅱ四半期当初(9月/10月)に、地方政府の計画及び予算サイクルに適応した形で行われる。

##### ①Minimum Conditions

法律、規則(Local Government Act(1982),Local Authority Financial Memorandum(1997), Procurement Regulations(2002)の規定を元に、LGA の行政能力を審査する。主な審査内容は以下の通り。

CDG 13の条件(財政、手続き、計画、ガバナンス関連の法律)

CBG 2つの条件(適切な会計支出、キャパシティ・ビルディング計画策定)

LGDG 5つの条件(開発計画及び予算、監査報告、適切な財務執行、年次会計報告の提出、4半期ごとの報告書の提出)

##### ②Performance Measures

以上の最低条件に加え、CDG には業績指標が加味され、財政管理、開発計画、手続き、プロジェクト実施状況、人的資源開発等が審査の対象となっている。

<sup>3</sup> LGA Plan and Budget Guideline 2005/06

#### <水>

- ・農村及び都市部での給水プロジェクトの実施。(都市部については、環境汚染防止のため下水道対策を最優先課題とする)
- ・雨水利用、汚水利再用による水資源利用の向上
- ・ベーシックヒューマンニーズのための適切な量と質の給水
- ・汚染者への罰金の原則

#### <ガバナンス/アカウンタビリティ>

- ・人権、責任に関する人々の啓蒙キャンペーンの計画・実施
- ・汚職対策の強化

#### <HIV/AIDS>

- ・広報と教育による防止、治療に関する啓蒙
- ・地域を基盤にした治療

#### <環境>

- ・Villageレベルでの環境保護教育に関する戦略策定と普及
- ・主要地域における森林保護及び、貯水池の維持管理
- ・国のゴミ処理戦略について、各地方自治体の状況に応じた戦略策定と実施

#### <ジェンダー>

- ・政策、事業戦略、予算へのジェンダーの導入
- ・ジェンダーに関する課題について、Ward, Village のリーダーへの啓蒙



地方自治体への予算配分上限額 (LGCDG) 2005/06

Council	Type	LGCDG		
		CDG	CBG	LGDG
<b>Arusha Region</b>				
Arusha	Municipal	393,400,400	33,301,100	37,954,400
Arumeru	District	854,819,200	47,729,000	82,471,100
Monduli	District	379,118,500	32,854,500	36,576,500
Ngorongoro	District	265,793,900	29,311,000	25,643,200
Karatu	District	320,061,200	31,007,900	30,878,800
Total For Region		2,213,193,200	174,203,500	213,524,000
<b>Coast Region</b>				
Kibaha	Town	88,531,100	23,768,200	8,541,300
Bagamoyo	District	463,341,600	35,488,000	44,702,200
Mafia	District	71,834,300	23,246,200	6,930,400
Kisarawe	District	187,374,800	26,859,000	18,077,500
Kibaha	District	140,388,200	25,389,700	13,544,300
Rufiji	District	425,524,400	34,305,600	41,053,600
Mkuranga	District	340,885,000	31,659,000	32,887,800
Total For Region		1,717,879,400	200,715,700	165,737,100
<b>Dodoma Region</b>				
Dodoma	Municipal	475,994,700	35,883,700	45,922,900
Dodoma	District	795,664,200	45,879,300	76,763,900
Kondoa	District	775,003,300	45,233,300	74,770,600
Mpwapwa	District	460,275,400	35,392,200	44,406,400
Kongwa	District	414,966,400	33,975,400	40,035,000
Total For Region		2,921,904,000	196,363,900	281,898,800
<b>Iringa Region</b>				
Iringa	Municipal	145,080,200	25,536,500	13,997,000
Iringa	District	868,498,300	48,156,700	83,790,800
Mufindi	District	480,040,000	36,010,200	46,313,200
Njombe	District	713,869,800	43,321,700	68,872,600
Ludewa	District	243,827,500	28,624,100	23,523,900
Makete	District	193,930,200	27,063,900	18,710,000
Total For Region		2,645,246,000	208,713,100	255,207,500
<b>Kigoma Region</b>				
Kigoma/Ujiji	Town	217,344,500	27,796,100	20,968,900
Kigoma	District	865,099,000	48,050,400	83,462,800
Kasulu	District	1,062,631,200	54,227,000	102,520,300
Kibondo	District	784,241,500	45,522,100	75,661,900
Total For Region		2,929,316,200	175,595,600	282,613,900
<b>Kilimanjaro Region</b>				
Moshi	Municipal	209,576,700	27,553,200	20,219,500
Hai	District	409,388,300	33,801,000	39,496,900
Moshi	District	617,827,600	40,318,600	59,606,600
Rombo	District	382,943,100	32,974,100	36,945,500
Same	District	367,212,800	32,482,200	35,427,900
Mwanga	District	191,841,700	26,998,600	18,508,500
Total For Region		2,178,790,200	194,127,700	210,204,900





Council	Type	LGCDG		
		CDG	CBG	LGDG
<b>Lindi Region</b>				
Lindi	Town	64,633,000	23,021,000	6,235,600
Nachingwea	District	333,383,100	31,424,400	32,164,100
Kilwa	District	374,649,500	32,714,800	36,145,400
Liwale	District	164,542,100	26,145,000	15,874,700
Lindi	District	431,787,400	34,501,400	41,657,900
Rwangwa	District	237,166,000	28,415,900	22,881,300
Total For Region		1,606,161,100	176,222,500	154,959,000
<b>Mara Region</b>				
Musoma	Town	175,933,400	26,501,200	16,973,700
Bunda	District	448,264,100	35,016,600	43,247,500
Musoma	District	575,831,500	39,005,500	55,555,000
Serengeti	District	366,814,900	32,469,800	35,389,500
Tarime	District	837,977,000	47,202,400	80,846,200
Total For Region		2,404,820,900	180,195,500	232,011,900
<b>Mbeya Region</b>				
Mbeya	Municipal	358,870,100	32,221,400	34,623,000
Chunya	District	384,288,100	33,016,200	37,075,300
Ileje	District	172,604,900	26,397,100	16,652,500
Kyela	District	254,182,000	28,947,900	24,522,900
Mbeya	District	389,692,700	33,185,200	37,596,700
Mbozi	District	811,522,700	46,375,200	78,293,900
Rungwe	District	456,850,400	35,285,100	44,075,900
Mbarali	District	436,886,800	34,660,800	42,149,900
Total For Region		3,264,897,700	270,088,900	314,990,100
<b>Morogoro Region</b>				
Morogoro	Municipal	320,215,600	31,012,700	30,893,700
Morogoro	District	946,111,800	50,583,600	91,278,800
Kilosa	District	855,998,400	47,765,900	82,584,800
Kilombero	District	598,917,000	39,727,300	57,782,200
Ulanga	District	377,244,400	32,795,900	36,395,700
Total For Region		3,098,487,200	201,885,400	298,935,200
<b>Mtwara Region</b>				
Mtwara	Town	140,322,600	25,387,700	13,538,000
Mtwara	District	352,528,600	32,023,100	34,011,200
Newala	District	304,107,700	30,509,000	29,339,600
Masaki	District	771,398,400	45,120,600	74,422,800
Tandahimba	District	341,169,500	31,667,900	32,915,300
Total For Region		1,909,526,800	164,708,300	184,226,900
<b>Mwanza Region</b>				
Mwanza	City	789,708,400	45,693,100	76,189,300
Ukerewe	District	439,769,000	34,751,000	42,427,900
Sengerema	District	856,376,700	47,777,700	82,621,300
Geita	District	1,234,334,000	59,595,900	119,085,800
Kwimba	District	551,430,700	38,242,500	53,200,800
Magu	District	717,049,400	43,421,100	69,179,300
Misungwi	District	445,995,300	34,945,700	43,028,600
Total For Region		5,034,663,500	304,427,000	485,733,000



Council	Type	LGCDG		
		CDG	CBG	LGDG
<b>Ruvuma Region</b>				
Songea	Town	196,460,100	27,143,000	18,954,000
Songea	District	684,658,800	42,408,300	66,054,400
Tunduru	District	509,514,400	36,931,800	49,156,800
Mbinga	District	724,593,800	43,657,000	69,907,200
Total For Region		2,115,227,100	150,140,100	204,072,400
<b>Shinyanga Region</b>				
Shinyanga	Municipal	187,117,100	26,850,900	18,052,600
Shinyanga	District	912,448,300	49,531,000	88,031,000
Maswa	District	531,047,700	37,605,100	51,234,300
Bariadi	District	1,062,583,600	54,225,500	102,515,700
Kahama	District	1,045,667,300	53,696,600	100,883,700
Meatu	District	463,948,600	35,507,000	44,760,700
Bukombe	District	729,875,900	43,822,200	70,416,800
Total For Region		4,932,688,500	301,238,300	475,894,800
<b>Singida Region</b>				
Singida	Town	172,085,900	26,380,900	16,602,500
Iramba	District	710,435,300	43,214,300	68,541,200
Singida	District	809,276,800	46,305,000	78,077,200
Manyoni	District	449,431,400	35,053,100	43,360,100
Total For Region		2,141,229,400	150,953,300	206,581,000
<b>Tabora Region</b>				
Tabora	Municipal	273,557,400	29,553,800	26,392,200
Igunga	District	531,346,400	37,614,500	51,263,100
Nzega	District	666,230,900	41,832,100	64,276,500
Tabora	District	521,997,500	37,322,100	50,361,200
Urambo	District	704,163,400	43,018,200	67,936,100
Sikonge	District	253,068,100	28,913,100	24,415,400
Total For Region		2,950,363,700	218,253,800	284,644,500
<b>Tanga Region</b>				
Tanga	Municipal	337,064,200	31,539,500	32,519,200
Korogwe	Town			6,097,100
Muheza	District	475,200,400	35,858,900	45,846,300
Pangani	District	80,657,900	23,522,100	7,781,700
Korogwe	District	431,054,400	34,478,500	35,490,100
Handeni	District	723,921,800	43,636,000	69,842,400
Lushoto	District	684,247,400	42,395,500	66,014,700
Total For Region		2,732,146,100	211,430,500	263,591,500
<b>Kagera Region</b>				
Bukoba	Town	110,635,300	24,459,400	10,673,800
Karagwe	District	687,551,900	42,498,800	66,333,500
Biharamulo	District	686,197,700	42,456,500	66,202,800
Muleba	District	592,175,500	39,516,500	57,131,800
Bukoba	District	629,806,300	40,693,200	60,762,300
Ngara	District	528,785,800	37,534,400	51,016,100
Total For Region		3,235,152,500	227,158,800	312,120,300



Council	Type	LGCDG		
		CDG	CBG	LGDG
Dar es Salaam Region				
Ilala	Municipal	871,849,900	48,261,500	84,114,200
Kinondoni	Municipal	1,489,598,900	67,577,700	143,713,200
Temeke	Municipal	1,058,810,600	54,107,500	102,151,700
Dar es Salaam	City			
Total For Region		3,420,259,400	169,946,700	329,979,100
Rukwa Region				
Sumbawanga	Town	227,303,900	28,107,500	21,929,800
Mpanda	District	799,927,600	46,012,600	77,175,200
Sumbawanga	District	657,572,800	41,561,400	63,441,200
Nkansi	District	390,667,000	33,215,600	37,690,700
Total For Region		2,075,471,300	148,897,100	200,236,900
Manyara Region				
Babati	Town			5,746,200
Babati	District	530,911,900	37,600,900	45,475,000
Hanang	District	352,401,100	32,019,100	33,998,900
Kiteto	District	312,916,300	30,784,500	30,189,500
Mbulu	District	408,151,900	33,762,300	39,377,600
Simanjiro	District	289,985,600	30,067,500	27,977,200
Total For Region		1,894,366,800	164,234,300	182,764,400
Grand Total		57,421,791,000	4,189,500,000	5,539,927,200



ホンポロ自治研修センター 戦略計画(2005年7月現在)

No.	目的	目標
1	研修に関するインフラ環境の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・普通寮の拡大(32室→52室・2006年12月)</li> <li>・特別寮の拡大(0室→75室 2008年6月)※3棟各25名収容</li> <li>・年間収容人数(短期コース)の増加 (150人→450人:2006年12月)</li> </ul>
2	人的資源能力の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修スタッフの増加(0人→12人 2007年6月)</li> <li>・研修以外のスタッフの増加(21人→39人 2007年6月)</li> <li>・コンサルタントの増加(0人→10人・2007年6月)</li> </ul>
3	研修コースの数量及び質向上に関する計画/実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>・短期研修コースの増加(3人→12人・2008年6月)</li> <li>・長期研修コースの増加(4人→5人・2008年6月)</li> <li>・長期研修コースの合格率75%達成(2008年6月)</li> </ul>
4	情報・伝達・科学技術(ICT)インフラの改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事務所設置コンピューターの増加(0台→5台・2006年6月)</li> <li>・コンピューター操作可能な管理部門スタッフの増加 (1人→12人 2006年12月)</li> <li>・ホンポロ研修センターウェブサイト訪問者の増加 (0人→1000人/年・2008年)</li> </ul>
5	管理システム改善の計画/運用	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全資産の登録と管理データベースへの入力(2006年6月)</li> <li>・全スタッフの人的資源データベースへの登録(2006年6月)</li> <li>・IFMSの導入と運用(2006年6月)</li> </ul>
6	製品とサービスの改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・長期研修コース参加者の増加(0人→300人/年 2008年)</li> <li>・学校案内書の年間配布数の増加(0冊→1500冊・2008年6月)</li> <li>・パンフレットの年間配布数の増加(0冊→3000冊:2008年6月)</li> </ul>
7	調査、コンサルタントサービスの確立	<ul style="list-style-type: none"> <li>・政策の実行(2006年6月)</li> <li>・コンサルタント契約の年間件数の増加(0件→3件:2008年6月)</li> <li>・コンサルタント契約による収入の増加 (0Tsh→600万Tsh:2008年6月)</li> </ul>
8	業務の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・セクションの確立(2006年12月)</li> <li>・モニタリングシステム確立(2006年12月)</li> <li>・維持管理費の年間予算への導入(2005年7月)</li> </ul>







PRESIDENT'S OFFICE – REGIONAL ADMINISTRATION AND LOCAL GOVERNMENT

HOMBOLO LOCAL GOVERNMENT TRAINING  
INSTITUTE

STRATEGIC PLAN – 2005-8

1<sup>ST</sup> DRAFT ONLY

## CONTENTS

Foreword by the Honourable Minister of State, PO-RALG  
Introduction by the Permanent Secretary, PO-RALG  
Brief History by the Head of the Local Government Training Institute  
SWOT Analysis  
Mandate  
Vision  
Mission Statement  
Values  
Clients and Stakeholders  
*Strategic Objectives and Targets*  
Implementation, Coordination and Management Framework  
Monitoring and Evaluation

**PREPARATION OF A MEDIUM – TERM STRATEGIC PLAN (2005 – 2008)  
FOR THE LOCAL GOVERNMENT TRAINING INSTITUTE - HOMBOLO**

**INITIAL BRAIN – STORMING TASK – FORCE**

<b>S/N</b>	<b>NAME</b>	<b>DESIGNATION</b>	<b>ORGANISATION</b>
1.	C. Citinka	OM-PO-RALG	LGRP
2	H. Glegg	OM-PO-RALG	LGRP
3.	O.P. Mtei	Ag. DLG	PO-RALG
4.	S.S. Musese	Ag. DID	PO-RALG
5	R.P. Kabende	DAP	PO-RALG
6	B. Glynn	TA	LGRP
7.	D.Kasege	OM (G)	LGRP
8.	D. Musiba	PRINCIPAL	LGTI-HOMBOLO
9.	J.M. Nyakilang'anyi	OM (HRD)	LGRP
10.	S.K. Mbwilo	OM (R)	LGRP
11.	S. Fimbo	DOT	PO-PSM
12.	J. Mwina	MA	TR
13	W. Kabisama	DLGLB	LGLB
14.	R. Kitambulio	ECONOMIST	DLG

## ABBREVIATIONS

CCM	Chama cha Mapinduzi
DAP	Director of Administration and Personnel
DID	Director of Institutional Development
DLG	Director of Local Government
DOT	Director of Training
ICT	Information, Communication and Technology
IFMS	
LG	Local Government
LGAs	Local Government Authorities
LGCDG	
LGLB	Local Government Loans Board
LGRP	Local Government Reform Programme
LGTI	Local Government Training Institute
MA	Management Advisor
OM (G)	Outcome Manager (Governance)
OM (HRO)	Outcome Manager (Human Resource Development)
OM (PO-RALG)	Outcome Manager (President's Office, Regional Administration and Local Government)
OM (R)	Outcome Manager (Restructuring)
PO-PSM	President's Office Public Service Management
PO-RALG	President's Office Regional Administration and Local Government
TOT	Trainer of Trainers
TA	Training Advisor
TR	Treasury
VEOs	Village Executive Officers
WEOs	Ward Executive Officers

## BACKGROUND INFORMATION

The Local Government Training Institute (LGTI), Hombolo (the then CCM Zonal Training College) was legally established by the Act of Parliament No.26 of 1994 as a body corporate. The Institute was established to act as an important national centre for providing training research and consultancy services in the field of local government management and administration. In more immediate terms, the Institute is meant to facilitate the processes of quality service delivery, decentralization by devolution, good governance, poverty reduction and socio-economic well-being of the people in the country.

The LGTI is an institute of higher learning under the President's Office, Regional Administration and Local Government PO-RALG.

Since its establishment the Institute has hosted a great number of short courses. The courses include, among others, Good Governance Training course for Grass-roots leaders, Management Skills Training Course for Ward Executive Officers (WEOs) and an Induction Training Course for Village Executive Officers (VEOs) all coming from various District and Urban Authorities in Tanzania Mainland.

More to that, the Institute has designed four demand-driven-course programmes, namely.-

- Certificate Course in Local Government Accounting and Finance;
- Advanced Diploma Course in Local Government Accounting and Finance
- Certificate Course in Local Government Management and Administration
- Advanced Course in Local Government Management and Administration

The above – mentioned course programmes and several others to be designed, shall start running in September, 2006.

## SWOT ANALYSIS

### Strengths

PO-RALG commitment  
Board of Trustees in place  
Large demand (114 LGA's and others)  
Head of Institute already appointed  
20 operational staff in post  
Very large site suitable for expansion  
Location conducive for uninterrupted study'  
Central location  
Existing buildings  
Basic equipment in place  
Some courses already designed

### Weaknesses

Limited and poor quality infrastructure  
Insufficient utilities  
Understaffing  
Limited training materials and course materials  
Outdated equipment (teaching aids)  
No library  
Backward ICT  
Unaccredited status of the Institute  
Not well known or established  
Limited accredited courses  
Poor transport to and from Dodoma Capital Town  
Limited accommodation  
No entertainment/sports  
Infestation (bats, hornets, termites)  
Weak management systems (including asset control)

### Opportunities

Rehabilitation of existing buildings, infrastructure, and equipment  
Employment of further core staff  
Possibility of linking in to folk development colleges' operations  
Possibility of conducting courses jointly with other institutions  
Trainers could be 'loaned' from PO-RALG, RS's, LGA's and other institutes  
? → 'Unattached' local government experts (singletons) could be employed short term  
Existing staff could be upgraded through training  
? Training under the capacity building component of LGCDG could be provided  
Grassroots training programmes could be designed  
Higher cadre training programmes could be designed  
Could provide training to politicians as well as public servants  
Niche position could be established  
Cost recovery mechanisms could be set up

### Threats

Competition from existing course providers

Sustainability of recurrent funding

Inability to attract and recruit suitable staff

Inability to pay for courses

## **MANDATE, VISION, MISSION, VALUES, CLIENTS, STAKE HOLDERS, AND STRATEGIC OBJECTIVES**

### **Mandate**

Act Number 26 of 1994 establishes the Local Government Training Institute and defines its functions and provides for other matters relating to the Institute. Section 4 (a to k) outlines the functions of the Institute as follows:-

- a) to promote social and economic development by providing opportunities for the study of and training in , the principles, techniques and their practical application in various aspects of local government administration and management;
- b) to provide facilities, places and centres of learning, education, training and research in local government practices and such other related subjects and disciplines as the Board of Trustees may from time to time decide;
- c) to conduct long and short term training programmes in all disciplines relating to local government including the preparation, application and evaluation of development programmes;
- d) to undertake, either alone or in association with any other person or body of persons within or outside the United Republic, research in methods and techniques of improving local government administration and management;
- e) to monitor and co-ordinate research and training programmes relating to local government;
- f) to collect, publish and otherwise disseminate, data, and other information relating to local government including the publication of results of any research carried out by the Institute;
- g) to sponsor, arrange or provide facilities for conferences, seminars or symposia on subjects related to local government,
- h) to provide advisory, consultancy and other services to the government, local authorities, organisations, villages and individuals in matters relating to local government;
- i) to prepare students for such examinations as may be conducted by the Institute and to grant such awards as may be prescribed under or in accordance with this Act;
- j) to establish and maintain a system of consultation and co-operation with any person or body of persons within or outside the United Republic, engaged in activities related to the functions of the Institute and,
- k) to perform any other function conferred upon the Institute by this Act or as may, in the opinion of the Board be necessary or expedient for the discharge of its functions.

### **Vision**

The Local Government Training Institute will become a regional centre of excellence in the field of local government. It will input significantly to the development of human capital dedicated to decentralised service delivery and good governance and will, as a result, make a demonstrable contribution to poverty reduction in Tanzania.



## **Mission**

The Institute will be the focal point for decentralisation by devolution by providing practical training in all disciplines relating to local government, as well as down to earth consultancy services and evidence-based research that will be accessible to the layman.

## **Values**

- Loyalty/allegiance to the government
- Respect for the law
- Professionalism
- Customer focus
- Commitment to decentralisation by devolution
- Equity
- Commitment to efficient delivery of quality services
- Participatory management and methodologies
- Integrity

## **Clients**

- PO-RALG
- Regional Secretariats
- Local Government Authorities
- Lower level governments
- Central, Sector and Administrative Ministries
- Parliament
- Learning/teaching/research institutions
- Consultants
- Folk Development Colleges (FDCs)

## **Stakeholders**

- General Public
- Service Users
- Civil Society Organisations
- Development Partners
- Pressure Groups
- Employees
- Media

## **Strategic Objectives**

1. Improved physical environment for teaching and learning by December, 2006
2. Improved human resource capability by June, 2007
3. Increased quantity and quality of training courses designed and provided by June, 2006
4. Improved Information, Communications and Technology (ICT), and infrastructure by March, 2007
5. Improved management systems designed and operationalised by December, 2005
6. Improved marketing of products and services by December, 2005
7. Research and consultancy services established by June, 2007 ✓
8. Routine maintenance system installed and functioning by June, 200

### Matrix of Objectives and Targets

No.	Objectives	Targets
1	Improved physical environment for teaching and learning by December 2006	Adequate water supplies provided Electricity network rehabilitated Lecture rooms built/rehabilitated Classrooms built/rehabilitated Library built Residential wings built/rehabilitated Teachers houses built/rehabilitated Internal roads and pathways built Kitchen built Dining hall rehabilitated and expanded Sports pitches built Club built Appropriate equipment purchased and installed
2	Improved human resource capability by June 2007	Vacant posts filled (ヒラガイロ 不充足?) Staff training programme designed and implemented Performance measurement system introduced Database of peripatetic consultants developed Links established with national and regional training facilities
3	Increased quantity and quality of training courses designed and provided by June 2006	Market research of existing training providers conducted ✓ Training needs assessment for short and long courses conducted ✓ Curriculum developed ✓ Database of TOT and LG Practitioners developed ✓
4	Improved Information, Communication and Technology (ICT), and infrastructure by March 2007	Needs assessment conducted ICT strategy developed Infrastructure installed Hardware/software purchased and installed Staff trained Computer maintenance system operationalised Internal/external communication system set up Hombolo integrated to PO-RALG Web-Site
5	Improved management systems designed and operationalised by December 2005	Appropriate HR, Finance, and Asset management systems designed and set up Staff trained M&E system designed and operationalised Routine reporting system set up
6	Improved marketing of products and services by December 2005	Marketing strategy drafted and implemented Prospectus designed and distributed Brochures designed and distributed
7	Research and consultancy services established by June 2007	Research priorities established Research partners identified Consultancy specialties agreed Rate structure authorised Name registered with appropriate bodies/companies
8	Improved routine	Tasks identified

	maintenance by June 2006	Responsibilities allocated Maintenance section set up Monitoring system established
--	-----------------------------	---

## **IMPLEMENTATION, COORDINATION AND MANAGEMENT FRAMEWORK**

The overall responsibility for the implementation, coordination and management of the LGTI'S Strategic Plan will rest upon the Institute's Management and other relevant bodies as stipulated in the new Organisational Structure of the Institute agreed upon in 2004/05. Specifically, the Institute's Management will carry out the day-to-day implementation of the Plan

Since the Strategic Plan cuts across all the LGTI policy and implementation parties, the responsibilities of the bodies concerned will, thus be as follows:-

### **The Board of Trustees**

The Board of Trustees of the Institute whose chairperson is appointed by the Minister of state responsible for Local Government will be charged with the responsibility of monitoring the overall implementation of the Strategic Plan

The Board of Trustees shall meet on quarterly basis during which it will receive and discuss various reports concerning implementation of the Strategic Plan and determine the activities to be given priority for implementation in the following years.

### **The Management Committee**

The Management Committee of the Institute shall comprise the Principal, Directors of Studies (Training and Research) Finance and Administration and Heads of Units. The Management Committee shall be chaired by the Principal who is the Chief Executive Officer of the Institute. The Committee shall meet once every week during which it will receive and discuss implementation reports of the activities specified in the Strategic Plan and, finally, decide upon what is to be done for the next week.

### **The Coordination Committee**

The LGTI Coordination Committee shall be headed and chaired by the Director of Studies. The Committee shall be responsible for the day-to-day coordination of the implementation of the LGTI'S Strategic Plan.

### Monitoring and Evaluation Framework

OBJECTIVE	INDICATORS/MILESTONES
Improved physical environment for teaching and learning	<p>Number of standard residential rooms increased from 32 to 52 by Dec 2006</p> <p>Number of executive residential rooms increased from 0 to 75 (i.e. 3 Hostel blocks of 25 people each) by June, 2008</p> <p>Number of people accommodated annually on short courses increased from 150 to 450 by Dec 2006</p>
Improved human resource capability	<p>Number of <u>academic staff</u> increased from 0 to 12 by June 2007</p> <p>Number of non-academic staff increased from 21 to 39 by June 2007</p> <p>Number of <u>associate consultants</u> increased from 0 to 10 by June 2007</p>
Increased quantity and quality of training courses designed and provided	<p>Number of available short courses increased from 3 to 12 by June 2008</p> <p>Number of long courses increased from 4 to 5 by June 2008</p> <p>Pass rate for long courses to reach 75% by June 2008</p>
Improved Information, Communication and Technology (ICT), and infrastructure	<p>Number of functioning office computers increased from 0 to 5 by June 2006</p> <p>Number of computer literate non-academic staff increased from 1 to 12 by Dec 2006</p> <p>Number of people visiting Hombolo web-site increased from 0 to 1000 annually by 2008</p>
Improved management systems designed and operationalised	<p>All assets marked and input to asst management database by June 2006</p> <p>All staff records input to HR database by June 2006</p> <p>IFMS installed and functioning by June 2006</p>
Improved marketing of products and services by	<p>Requests to attend long courses increased from 0 to 300 annually by 2008</p> <p>Number of prospectuses distributed annually and increased from 0 to 1500 by June 2008</p> <p>Number of brochures distributed annually and increased from 0 to 3000 by 2008</p>
Research and consultancy services established	<p>Policy in place by June 2006</p> <p>Number of consultancies conducted annually and increased from 0 to 3 by June 2008</p> <p>Annual income from consultancies increased from Tsh 0 to Tsh 6m by June 2008</p>
Improved routine maintenance	<p>Section set up by Dec 2006</p> <p>Monitoring system set up by Dec 2006</p> <p>Maintenance included in annual budget by July 2005</p>



## MZUMBE UNIVERSITY (ムズンベ大学)

### (1) 設立経緯

モロゴロの南西 22Km、ウルグル山尾根に位置する当大学は、1953 年 10 月に地方政府の研修センターとして設立され、経営管理、司法、ガバナンス分野では、最も古い研修機関である。1967 年のアルーシャ宣言に伴う民間事業の国営化により、当時のダルエスサラム大学の Publication Administration 研究所との合併され、公的セクター・民間セクター双方のプロの管理者を要請するための高等教育機関となった。その後、2001 年より、タンザニア本土で 4 番目の公立大学として認可された。

### (2) スタッフ

研修スタッフ-132 名 (うち 24 名が女性)

管理スタッフ-163 名 (うち 75 名が女性)

### (3) 事業

#### ① 長期研修コース

国内の高等教育認可委員会 (HEAC) に認可された学位プログラムを実施している。

<主な分野>

学士・行政学、経済学、法学、会計・財政、情報/伝達/技術 (ICT) 等

Diploma : 法学、管理

Certificate : ビジネス経営、地方行政管理、地方財政、会計、ロジスティック管理、政府会計、統計、人的資源管理

修士 : ビジネス経営、行政、開発政策

博士 : 哲学

#### ② 短期研修コース

管理、グッドガバナンス、戦略計画等

#### ③ コンサルタント

会計、内部監査、クレジット管理、マーケティング等に関するコンサルタントやワークショップ、セミナーを実施している。

### (5) ドナーとの連携

NORAD、DFID、UN、SIDA、NBAA (National Board of Accountants and Auditors)、世界銀行等との協力で、研修コースの開発、コンサルタント、研究等を実施している。

### (6) 他大学との連携

- ・海外-Agder 大学 (ノルウェー)、Manchester 大学 (英国)、ナイロビ大学 (ケニア) 他
- ・国内-ソコイネ農業大学

## (7)インフラ施設

教室 (37 室)、学生寮 (1,600 人収容)、会議室 (35~40 人収容)、バイク (21 台)、多目的ホール (1,500 席)、図書館 (11,324 タイトル、38,000 冊)、セミナー室 (4 室。各 15 人収容)、食堂 (2 棟、合計 1,200 人収容)、講師用研究室 (54 室)、コンピューター (140 機)、書店、運動場 等

## (8) 地方行政職員への研修<sup>1</sup>

当大学は地方行政職員の研修として、主に、①短期研修(1~数週間)、②長期研修(Degree3年、Master8ヶ月)、③LGAへのコンサルタントの3つの事業を展開しており、研修の多くは上級レベルの行政職員が対象となっている。

③に関して、LGRP 関連では基礎調査や評価に関与しており、その他、依頼により、議会へのコンサルタントも行っている。他大学との連携については、キャパシティ・ビルディング分野でマンチェスター大学の協力を得ているが、英国のモデルをそのまま導入しても成功せず、当大学独自のモデル化が今後の課題となっている。

VEO,WEO 研修に関しては、VEO 研修のニーズ調査を過去に実施しているが、過去に実施された研修のフォローアップ体制が今後の課題となっている。また、2004年10月に、SIDA(スウェーデン)、アイルランドの支援により、スワヒリ語によるグッドガバナンス分野の研修教材作成している。

---

<sup>1</sup> 2005.6.23 の聴き取りによる。同席者は以下のとおり。

- ・Gustav Kunkuta (Head of Local Government Center/ Muzumbe University)
  - ・Mujwahuzi H. Njunwa (Director of Institute of Public Administration)
  - ・EMMANUEL J. GIBAI (Head of Centre for Private Sector)
- 日本側: 下田専門員、杉本専門家、小林職員、高井ジュニア専門員



## INSTITUTE OF RURAL DEVELOPMENT PLANNING (IRDP)

### (1) 概要

首都ドドマ中心部からアルーシャ方面に向かって約7Km に位置する当機関は、1979年2月、地域や農村開発の計画手法の研修機関として設立された。現在は、計画省の管轄機関として、計画、評価、実施、モニタリング等を通じた地域開発計画、貧困削減と持続可能な農村開発計画のための研修及び研究機関となっている。

当機関には、公共サービスに関する大学及び行政関係者等の有識者による委員会が設置されており、さらに管理部門は、校長、各研究科長のほか、管理、財政、学生担当長を中心に運営されている。また、学生数については、2000年の92名から、2005年の525名と近年(2005年)大幅に増加している。

### (2) 事業

#### ① 長期研修コース

以下の3つのプログラムがあり、Certificate コース(1年間)、Advanced Diploma コース(3年間)、Post-Graduate Diploma(12ヶ月)がある。

- a) 農村開発と地域開発計画(教員:18名)
- b) 環境政策(教員:12名)
- c) 人口学(教員:12名)

#### ② 短期研修コース

当校は、1週間から6週間の短期コースを設けている。これらコースは、国レベル、地域レベル、行政区レベル、町村レベルでの開発計画立案のための知識を提供するもので、開発計画を扱う地方政府関係者、NGO関係者、個人等が対象となっている。研修内容は、零細企業融資、地方政府財政管理、参加型手法(PRA)、農村開発のための天然資源管理、参加型プロジェクト計画管理、環境管理のためのプロジェクト計画、開発計画におけるジェンダー及び人口問題等がある。

#### ③ コンサルタント

国、州、県、市町村全レベルの政府及びNGOを対象とした、開発、計画に関する調査、コンサルタントを実施している。

#### ④ 農村情報センター

IRDPにおける調査研究の支援機関として設立され、調査結果に関するデータ分析、情報管理、検索システム等の機能を有している。

### (3) 地方行政職員への研修<sup>1</sup>

IRDP の事業は、District レベルでの事業計画に関する短期、長期研修が中心となっている。WEO, VEO への研修プログラムについては、行政官及び議員を対象にした修士レベルの研修(ムズンベ大学との共同実施)や、農業分野での研修(ソコイネ農業大学との共同実施)等がある。また、Village の事業計画・管理について、POLARG が計画し、IRDP のスタッフがトレーナーとして関与しており、研修実施の報酬については、トレーナー個人へ支払われている。

### (4) O&OD 手法の開発

O&OD 手法の教材開発については、POLARG は IRDP のみに依頼している。過去の実績としては、1987 年～94 年まで、Kilosa, Mpwapwa, Iringa 等の州内の Village レベルでの農村開発計画(Planning Rural Developing at Village Level : PRDVL)に関与していた。2000 年～02 年には、いくつかの District (ハイ、キゴマ、イララ、ドドマ)をパイロット地域として、計画・分析手法を開発した。

#### ③ WEO, VEO への研修プログラムへの関与

Executive Officer, Counsellor レベルへの修士レベルの研修プログラム(ムズンベ大学との共同実施)、農業分野での研修(ソコイネ農業大学実施プログラムへのリサーチ分野での協力)等がある。

#### ④ ホンボロ自治研修センターとの協力体制

IRDP としての役割は、あくまでクライアントの依頼に基づくもので、District レベルでの事業計画に関する短期、長期研修が中心となっている。

ホンボロ自治研修センターに関しては、WEO、VEO レベルでの短期的な研修コースと想定される。当研修センターの主要な役割は、WEO、VEO レベルの地方行政職員の研修に関し、IRDP、SUA といった高等教育機関との連携を含めたコーディネートにあるのでは。

---

<sup>1</sup>2005.6.25 の聴き取りによる。同席者は以下の通り。

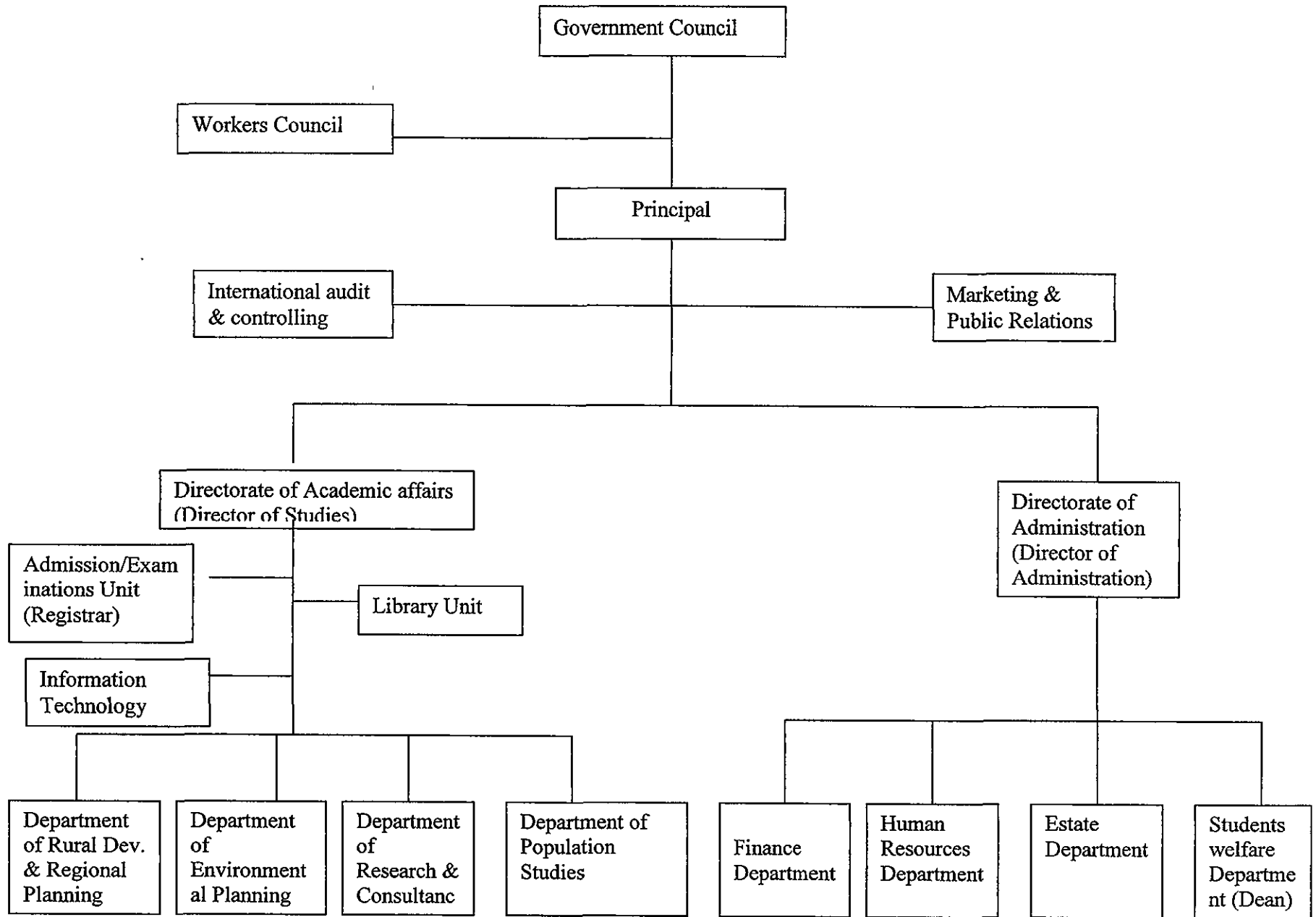
・Batimo D Sebyiga(Director of Studies)

・Innocent. J.E.Zilihona(Head / Research and Consultancy Unit)

・Sylvester D.B Nidile (Head / Dept. Pop, Studies)

日本側・下田専門員、小林職員、高井ジュニア専門員

# THE ORGANIZATION STRUCTURE OF IRDP





## ALAT 構成図

### National Annual Conference

- ・地方自治体の議長、市長、行政長官
- ・タンザニア本土の州行政府議長
- ・事務局 等

### National Executive Committee

- ・議長、副議長
- ・県議会の議長から代表 5 人
- ・都市部自治体の議長もしくは市長から代表 5 人
- ・県行政長官から代表 2 人
- ・都市部自治体から代表 2 人
- ・上記 National Annual Conference のメンバーとなっている議員の中から代表 2 人
- ・県議会及び都市部自治体の女性行政長官 各 2 人

### Sub-Committee

Executive Committee の下には、以下 5 つの Sub-Committee が設置されている。

- ①Chairman's Sub-Committee  
地方政府に関する中央政府他との協議
- ②Finance and Administration Sub-Committee  
ALAT の運営管理、地方自治体の歳入及び支出に関する助言 等
- ③Research, Development, Publicity and Legal Matters Sub-Committee  
地方政府の政策、課題、条例等に関する調査・分析  
地方政府に関する情報発信
- ④Social Services Sub-Committee  
都市部の課題、都市部と農村部の関係 等に関する協議
- ⑤Specific and Special Urban Issues Committee

### National Secretariat

事務局として、4 人の事務官と 3 人の事務補助により運営されている。

### Regional ALAT Branches

タンザニア本土 21 州に支部があり、本部同様、Annual Conference 及び Executive Committee、Secretariat で構成されている。

#### <Annual Conference>

- ・州政府における全ての議会議長及び市長
- ・州政府における全ての行政長官
- ・州政府の全ての下院議員
- ・各州政府の上院議員 2 名

#### <Executive Committee>

- ・議長、副議長
- ・メンバーの行政長官から選出された事務官
- ・Annual Conference から選出された 2～5 名の上院議員もしくは行政長官
- ・ // 会計担当 1 名



公務員数の変遷

公務員数	1995	1996	1997	1999	2000	2001	2002	2003
中央省庁	108,363	101,074	97,146	92,393	92,951	91,407	90,928	92,436
州政府	24,119	22,667	19,192	16,637	10,172	9,776	10,088	10,302
LGA	163,255	163,297	156,842	155,397	169,285	168,490	177,812	189,979
合計	295,737	287,038	273,180	264,427	272,408	269,673	278,828	292,717
LGA の割合	55%	57%	57%	59%	62%	62%	64%	65%

J.Martinez-Vazquez, Intergovernmental Fiscal Relations and the Assignment of Expenditure





**Japanese Cooperation to Support LGRP in Tanzania**

## **Local Government Capacity Development Support Programme**

**Draft Proposal Only (to be presented for HQ's consideration)**

**July 6, 2005**

**Project Formulation Mission for LGRP  
Japan International Cooperation Agency (JICA)**

## **Local Government Capacity Development Support Programme**

- 1. Conventional Approach for the moment,  
but with efforts to participate in CBF in  
near future in certain way**
- 2. Cooperation within LGRP**
- 3. Focus on the Capacity Development of  
the LGAs**
- 4. Emphasis on Village and Ward Level**

## **Overall Strategy of the Programme**

**Programme composed of series of projects to support preparation and capacity development of LGAs to be able to fully assume and perform the devolved responsibilities through;**

- **Capacity development of PO-RALG in the LG Personnel Training (through HLGTI);**
- **Human Resource Development of LGAs (with emphasis on the Ward and Village Level);**
- ***Building of the Development Planning Capacity from the community level (through O&OD);***
- **Facilitate the process of mind-set changes of the leaders for DbyD in each level (PO-RALG, RAS, CD, WEO, VEO)<sup>3</sup>**

## **Outline of the Programme**

### **Programme Purpose:**

**LGAs are well capacitated to fully perform the responsibilities devolved in a sustainable manner.**

### **Outcomes**

1. **Hombolo LGTI developed its capacity as “the National Brain” concerning LGA Personnel Training;**
2. **Ward and Village level officers well capacitated;**
3. **O&OD fully in practical use as most effective way for bottom-up planning and community empowerment;**
4. **Mind-set of the decentralization leaders changed for better towards DbyD in each level (through Osaka Training and WEO/VEO Training);**
5. **Sector Service Delivery Capacity of the LGAs improved.**

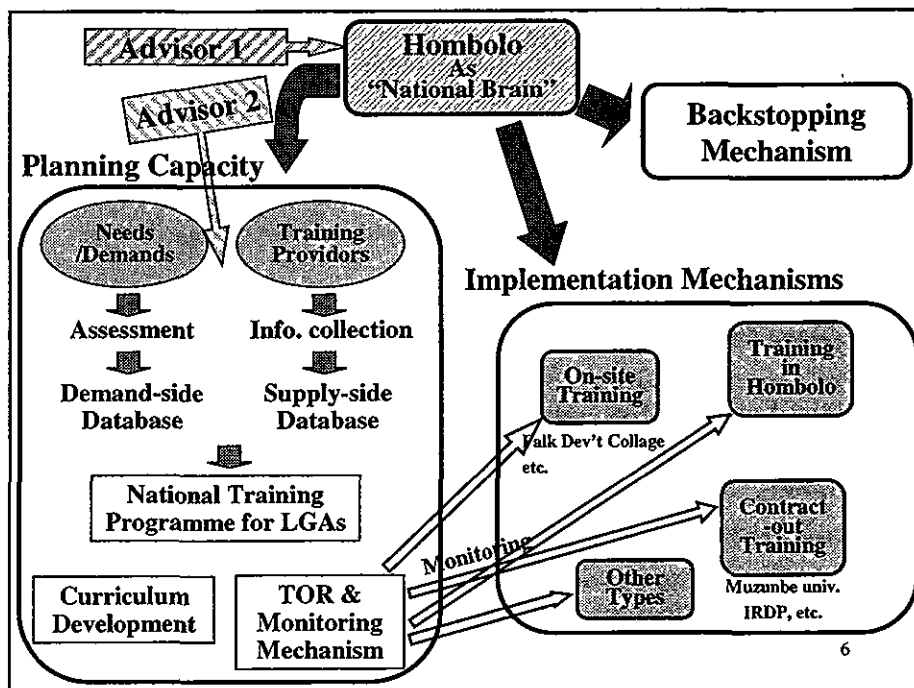
## Outline of the Programme

### Outcome 1:

Hombolo LGTI developed its capacity as “the National Brain” concerning LGA Personnel Training

### Outputs

1. Training needs of each level of LGAs assessed and “Demand-side D/B” developed.
2. Information on the providing institutions of LGA training collected and “Supply-side D/B developed.
3. HLGTI’s capacity for curriculum development and designing national training programme for LGAs strengthened.
4. Design capacity for accurate TOR developed for adequate monitoring.
5. Different implementation mechanisms established and arrangements made for it.
6. Backstopping mechanism for LGA trainings developed. <sup>5</sup>



## **Outline of the Programme**

### **Outcome 2:**

**Ward and Village level officers well capacitated**

### **Outputs**

- 1. Well coordinated National Comprehensive Village Level Training Programme designed.  
(eg. Consultancy contracted out to Prof. Shivji)**
- 2. Upgrading training for WEOs/VEOs conducted to have at least one certificate.**

7

## **Outline of the Programme**

### **Outcome 3:**

**O&OD fully in practical use as most effective way for bottom-up planning and community empowerment**

### **Outputs**

- 1. O&OD training carried out in certain number of LGAs (Tanga Region, Dodoma, Cost Regions are candidates)**
- 2. O&OD training carried out in Mbinga District of Ruvuma Region to evaluate the effect of SUA method community development**
- 3. Problems of compilation of various village development plans in the Council levels analyzed and suggestion to solve them presented**
- 4. Problems of difficulties in translation from ideas into plan and budget in the village level analyzed and suggestion to solve them presented**
- 5. Backstopping model for O&OD Trainings developed**
- 6. Capacity building gaps in national level (National Facilitators) as well as LGA levels (District and Ward Facilitators, CMT)**
- 7. O&OD Training Manual modified as necessary**

8

## **Outline of the Programme**

### **Outcome 4:**

**Mind-set of the decentralization leaders changed for better towards DbyD in each level**

### **Components**

- 1. Two more batches of Osaka Training for RAS /CD (We propose to include ALAT and some professor)**
- 2. Post Osaka Training**
- 3. Association of the Osaka Training Participants RAS/CD**
- 4. Change of mind-set of VEOs/WEOs through their trainings**

9

## **Outline of the Programme**

### **Outcome 5:**

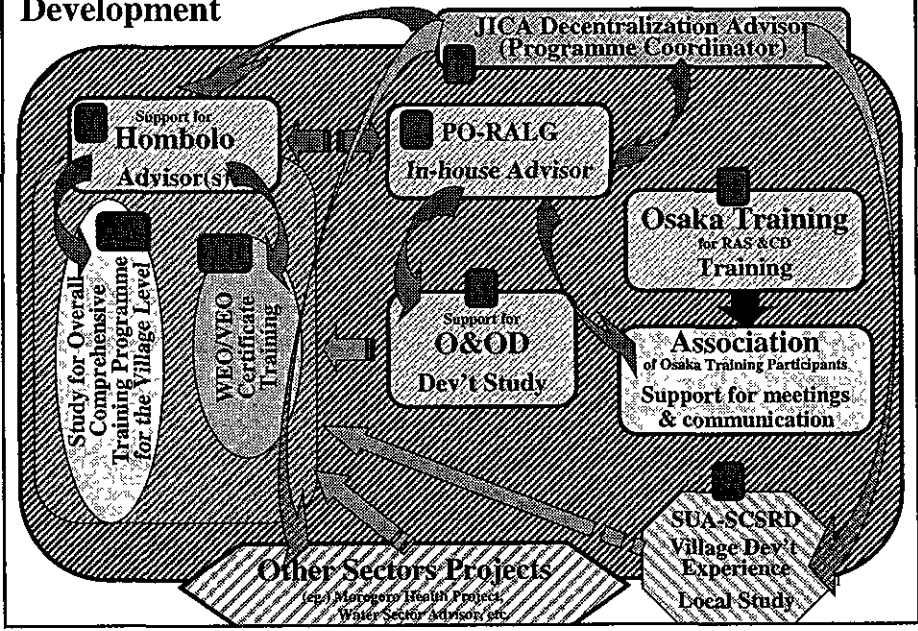
**Sector Service Delivery Capacity of the LGAs improved**

### **Components**

- 1. Linkage and coordination between this Programme and other projects of JICA in the decentralized sectors, such as Morogoro Health Project, Water Sector Advisor, SUA, KATC, etc.)**
- 2. Study on various good practices of village governance including analysis of and comparison with the outcome of the SUA-SCSRD Project in Mbinga and Morogoro from the view point of Village governance**

10

# Programme of Support for Local Government Capacity Development



協力プログラム総括票2

III. 投入計画案

プログラム番号 5480090

投入形態	案件名 (新規又は実施中)	事業年度					協力額 概算※2	
		H17 (2005)	H18 要請年度	H19 (2007)	H20 (2008)	H21 (2009)		
技術協力プロジェクト	ホンボロ地方自治研修所能力強化計画		40.0	46.5	15.5		102.0	
技術協力個別案件 (専門家)	地方行政改革アドバイザー		10.0	29.8	17.4		57.2	
技術協力個別案件 (研修)	グラスルーツ指導者研修Phase 2 (MEO)		10.0	8.7	8.7	8.7	50.0	
技術協力個別案件 (研修)	グラスルーツ指導者へのアップグレード研修		10.0	9.1	9.1	9.1	50.0	
技術協力個別案件 (研修)	地方自治改革支援							
ボランティア	村落開発普及員人材強化							
技術協力個別案件 (専門家)	地方行政改革アドバイザー	36.8	21.4				58.2	
技術協力個別案件 (研修)	国別特設研修「地方自治改革支援」	14.8	54.2				69.0	
技術協力個別案件 (研修)	タンザニア国現地国内研修「グラスルーツ指導者研修」プロジェクト	18.3					18.3	
開発調査プロジェクト	地方自治体開発計画策定手法の改善	8.5	102.5	94.0			205.0	
※1 上段：概算 (百万円) 下段 期間 (黒：実施/グレー：予定)		総計	78.4	248.2	188.1	50.7	17.8	609.7

※2 協力額概算は当該案件終了年度までの総額であり、2010年度以降継続する案件については、2009年度までの合計額と一致しない。

IV. 在外コメント  
コメント

現在進行中の地方自治改革は、地方分権化により、国民のニーズに即した社会・経済サービスの表現を狙ったものであり、我が国の援助重点分野である教育および保健、道路、農業等のセクターで進んでいる改革の基礎となるものである。地方行政改革の成功なくしては、各セクターの改革は実現されえず、本分野に対する支援は重要、かつ意義が高いと思料される。

備考 (治安上の留意点等)

V. 本邦コメント (プログラムの目的、構成、成果に対する評価)

地域部コメント

課題部コメント

2005年6月のプロ形調査では、日本がこれまで実施してきたタンザニア地方分権化支援の活動が極めて大きなインパクトを上げており、タンザニア側並びに援助関係者からも高い評価を受けていることが確認された。本プログラムは、地方のキャンペーン・デベロップメントに焦点を置いて整理されており、従来の協力の成果をさらに展開、強化することが期待される。実施にあたっては、各プロジェクトが有機的に連携するため、調整役としてのアドバイザーのTORの整理が重要である。

VI. 在外コメントの補足 (総括票の在外コメントを補足する場合に記入。)

コメント

# 協力プログラム総括票1

## I. 基本情報

国名	タンザニア	プログラム番号	5480090
区分	○新規 ●継続	コメント担当部	6100 社会開発部
援助重点分野	貧困削減のための実施能力強化		
開発課題	地方行政能力強化支援		
協力プログラム名称	(和) 地方行政能力強化支援 (英西仏) Local Government Capacity Development Support Programme		

## II. 概要

### 援助重点分野及び開発課題の概要等(協力プログラムの背景)

タンザニアは1961年に英国から独立して以来、1986年に世銀・IMFの構造調整計画を受け入れるまで一貫して社会主義の中央集権体制を敷いてきた。その後市場経済化の努力を続ける一方、地方分権化にも努めてきたが、長年の植民地化と社会主義的統治の歴史の中で地方に行政能力が育成されておらず、分権化は困難に直面してきた。

このような状況の中で1996年にタンザニア政府は主に西欧ドナーの支援を受けてLocal Government Reform Agendaを発表し本格的な地方分権化への取り組みを開始した。その実施計画として策定されたのがLocal Government Reform Program (LGRP)であり、LGRPは中央政府から地方自治体への行政財政にかかる大幅な権限委譲のための上位地方自治体(Higher Level Local Government Authority: HLG、タンザニア本土内で121)の能力向上及び制度構築を大きな柱としている。

LGRPについては、政府側の実施責任官庁は大統領府地方自治庁(PO-RALG)であるが、コンサルタント契約で傭上された国内外の専門家で構成されるLocal Government Reform Team (LGRT)が実質的に執行する形になっており、プログラムに係る方針決定はコモンスケット運営委員会によって決定されている。

2002年7月に開始されたLGRPの中期計画が2005年6月に終了したが、2004年12月に発表されたJoint Government-Donor Reviewにおいては、制度面での改革の進捗が確認された一方で、国民的議論の不足や中央省庁の抵抗等によりタンザニア政府が掲げるDecentralization by Devolutionが真の意味では浸透していないことが指摘されている。現在、これらの指摘を踏まえて、新中期計画(2005年7月-2008年6月)が開始されたところである。

LGRPに係る資金はコモンスケットファンドによって充当されているが、バスケットドナーは、制度・政策レベルの支援に注力しており、地方分権化によって委譲される権限の受け皿となるLGA側の能力強化には支援が行き届いていない状況にある。日本は現時点までコモンスケットに参入してはいないが、地方のリーダー(州・県の行政執務官)への本邦研修や区・村落レベルの行政官への現地研修の実施、PO-RALGへのインハウス・アドバイザーの派遣等の協力を実施してきた。

かかる背景のもと、2005年6-7月に派遣されたプロジェクト形成調査団は、タンザニア政府側及び他ドナーからわが国のこれまでの協力に係る高い評価を確認するとともに、今後については、PORALGの能力強化に加えて、LGA側、特にWard、Village、Mtaaレベルのキャパシティビルディングに係る協力の必要性を確認し、PORALG側からも書面にて同方針への理解を得ているところである。

なお、地方分権への支援は、教育、保健医療、農業、水、道路など分権化の対象になっている他のセクターにおける協力と密接に関わっているため、この点を念頭に置いて本プログラムを進めていく必要がある。

### 協力プログラムの目的と各プロジェクト・個別案件(既存案件を含む)の位置づけ

- プログラムの目的**  
LGAが中央から委譲された責務を継続的かつ十分に果たしていくためのキャパシティディベロップメントを目的として、タンザニアの地方行政改革への支援を行う。
- 各プロジェクト・個別案件の位置づけ**
- 今後タンザニアの地方分権化プログラムの国レベルでの推進責任組織となるPO-RALGに対して助言指導すると共に、スタッフの地方政府支援能力の向上を支援する。(個別案件専門家「地方行政アドバイザー」)
  - PORALGが主管するホンボロの地方政府研修所への協力を通じて、現在様々な機関により地方のニーズを的確に反映しない形で無秩序に行われている地方公務員研修に関し、研修計画策定やカリキュラム開発に係る支援を行う。(技術協力プロジェクト「ホンボロ地方自治研修所能力強化計画」)
  - 県より下のレベルの行政指導者の能力強化のための研修実施に関する支援を行う。(在外技術研修「グラスルーツ指導者研修Phase2」及び「グラスルーツ指導者へのアップグレード研修」)
  - 中央政府及びLGAの指導者等の意識改革及び能力強化を図る。(国別研修「地方自治改革支援」及び帰国後のフォローアップ)
  - 政府が策定した参加型計画策定手法であるO&OD(Opportunities and Obstacles to Development)が、ボトムアップによるコミュニティの能力強化のための効果的手法として機能するための改革提言を実施する。(開発調査「地方自治計画策定手法の改善」)
  - 企画調査員の派遣によって、1)プログラム全体の舵取り、2)他セクターにおける分権化に係る案件との緊密な連携の確保、3)コモンスケットドナー等との緊密な調整を行う。

### 目標年次までに期待される具体的成果 ※可能な限り数値化することが望ましい

- PO-RALG内(ホンボロ地方自治研修所)に地方政府研修に係るニーズ把握の体制が確立し、研修ニーズ・データベースが構築され、これらを基に国家レベルの研修計画及びカリキュラムが整備される。
- PO-RALG内に地方政府研修に係る国内の利用可能なリソース(研修機関、講師)を把握する体制が確立し、研修のサプライサイド・データベースが構築される。
- 全21州の行政長官(RAS)及び各州2つのLGAの行政長官、計63名及びPO-RALG上級職員、並びに当該地方分権化のオピニオンリーダー数名が日本で研修を受け、帰国後の現地セミナーにおける各州への普及(対象者は1500名)等を通じて、タンザニアにおける地方分権化像について国民的議論をリードすると共にHLGレベルの行政能力向上を主導する体制に資する。
- 約1750名のMtaa Executive Officerへのマネジメント研修及び約500名のVillage Executive Officerへのアップグレード研修により、草の根レベルの行政官の能力が強化される。
- 採択済みの開発調査により、10~15のLGA(カウンスル)においてO&ODが実施され、Village、Ward、Districtにおいて住民の声を反映した開発・公共サービス計画が策定されるとともにO&ODが真にコミュニティと末端行政の協働体制を確立し、それを地域開発計画策定とその参加型実施の有効な手段として機能するよう提言が出される。

目標年次	2010年	対象地域	地方自治関係省庁、地方自治体
------	-------	------	----------------



要請案件調査票1 (フォローアップ事業を除く)

プロジェクト番号 5480090A0070

新規継続区分  新規  継続  
 国名 タンザニア  
 援助重点分野 貧困削減のための実施能力強化  
 開発課題 地方行政能力強化支援  
 協力プログラム名 地方行政能力強化支援  
 (プログラム番号) 5480090 プロジェクト番号 5480090A0070  
 投入形態  A技術協力プロジェクト  F無償資金協力プロジェクト  
 B技術協力個別案件(専門家)  Gボランティア  
 C技術協力個別案件(研修)  
 D技術協力個別案件(機材)  
 E開発調査プロジェクト  
 (事前評価調査  有  無 →無の場合は付属資料1を記入のこと)  
 案件名(和) ホンボロ地方自治研修所能力強化計画

(英) Project for Capacity Building of Hombolo Local Government Training Institute

(外)

相手国機関名(和) ホンボロ地方自治研修所

(外) Hombolo Local Government Training Institute(HLGTI)

プロジェクトサイト Hombolo

現状と問題点

タンザニアでは1996年頃から、地方自治体の全体的なパフォーマンス向上を目指して地方自治改革プロセスが推進されている。本分権化プロセスでは、公共サービスの向上、民主化、及び貧困削減の観点に立ち、人々の参加による行政、ガバナンス、地方自治体の組織改革、財政権の委譲、人材育成、法制度の確立の各活動が実施されている。かかる流れにおいてコンサルタントから成る地方自治改革チーム(LGRT)により、人材育成のためのさまざまな研修コースが実施されているが、将来的には、研修を恒常的に地方自治庁自らが実施するべく、地方自治体職員を対象とした研修システムを確立することが期待されている。1994年に地方自治体職員を対象とする研修センターの設立が法制化されたことによりホンボロ地方自治研修所(HLGTI)が設立されたが、今後同研修所が然るべき実施能力を持って研修実施を担うことが期待されている。地方公務員の研修は本来各LGAが自ら実施できるようになることが理想であり、その観点からは、HLGTIはそのための過渡期的な研修提供施設であると位置づけられる。また、HLGTIがホンボロという遠隔地にあり、アクセスという面では利便性に欠ける。これらの点を勘案すると、本研修所への協力については、インフラ整備のための投資よりもむしろ、将来的にLGAが活用できるような研修実施に係る技術的支援が適当であると考えられ、2005年6～7月に派遣されたプロジェクト形成調査団によってもこの方向性は確認されている。

我が国援助方針との整合性

タンザニアに対し、我が国は貧困削減戦略支援を打ち出しており、本戦略における中心課題である行政システムの整備に本案件は該当する。

案件概要

1) 上位目標

地方自治体職員のニーズに適應した研修が継続的に実施され、LGAの行政能力が強化される。

2) 案件の目標

ホンボロ地方行政研修所(HLGTI)の「地方自治体職員研修の国家拠点」としての能力が強化される。

## 要請案件調査票2 (フォローアップ事業を除く)

プロジェクト番号 5480090A0070

### 3) 成果

1. 研修計画策定に必要なデータベースが整備される。
2. LGA研修に係るHLGTIのカリキュラム開発能力及び国家レベルの研修計画策定能力が強化される。
3. 研修実施・監理のためのメカニズムが構築される。

### 4) 活動

- 1-1. LGAの各レベル毎におけるニーズが収集・分析され、研修ニーズにかかるデータベースを作成する。
- 1-2. 既存の他の研修施設の提供する研修を調査・分析し、研修供給機関のデータベースを作成する。
- 1-3. データベースのメンテナンスに係る枠組みを構築する。
- 2-1. 短期・長期的な国家レベルの研修計画を策定する。
- 2-2. 研修カリキュラムを開発する。
- 3-1. HLGTI自身の研修実施計画を策定する。
- 3-2. 外部研修委託先の選定及び研修委託プロセスを整備する。
- 3-3. 外部委託研修に係るTOR策定能力を強化する。

### 5) 投入

#### 日本側投入

1. 専門家
  - (1) 所長アドバイザー 1名 2年 4320万円
  - (2) データベース構築 1名 6ヶ月 1500万円
  - (3) カリキュラム開発 1名 6ヶ月 1500万円
2. 資機材 1500万円
3. 現地業務費 700万円 \* 2年

#### 相手側投入

1. 研修講師及び運営スタッフの配置
2. 研修施設の整備

### 6) 外部条件

#### 協力期間

2006年08月～2008年07月

#### 協力概算額

102 百万円 (内18年度実施分; 40百万円)

#### 実施体制

ホンボロ研修センターは、地方自治庁地方自治体局(Director of Local Government, President's Office-Regional Administration and Local Government)の所管する研修センターである。PORALG他関係省庁の代表者やALAT(地方自治体連合会)等の関係機関の代表を含む13人からなる理事会の作成する方針に基づき、校長(Principal)が運営する。現時点では、校長が就任しており、2005-6年度予算では、約8000万円が充たされ、研修講師10名及び運営スタッフ10名を現在リクルート中である。

要請案件調査票3 (フォローアップ事業を除く)

プロジェクト番号 5480090A0070

関連する援助活動  JBICとの連携の有無  有り  無し

- 1)我が国の援助活動(有償資金協力等との連携について、案件名のみではなく、連携内容等についても言及する)  
2)他ドナー等の援助活動

ミレニアム開発目標との関連

なし

我が国重要開発課題との関連

ガバナンス

都市開発・地域開発

人間の安全保障の視点を踏まえた典型的な案件である  (当てはまる場合はマーク)

ジェンダー配慮について (ジェンダーの観点から、本案件でどのようにジェンダー平等と女性のエンパワメントに配慮しているか。例：・ジェンダー平等を推進する政策制度を支援、  
・女性の参画及び女性が参画し易い環境の整備、女性の能力強化、女性の実際のニーズへの支援 等)

類似案件からのフィードバック

裨益者グループの種類と規模(人数・人口) (可能な限りで男女別に記載)

- ・ホンポロ地方自治研修所のスタッフ(校長、講師、運営スタッフ等)
- ・地方自治庁
- ・地方自治体の行政官

治安状況

- ・一般犯罪に注意

その他

優先順位 (先方政府順位)  A  B  C

(我が方順位)  A  B  C  未定

在外(現地ODAタスクフォース)コメント

当国において急速に進む地方分権化の中で地方公務員に対する能力強化は急務であり、現在様々な研修が行われているものの自治体側のニーズを的確に把握した上で実施されているとは言い難い。このような背景から、実際の研修ニーズを踏まえた包括的な研修計画を策定するメカニズムを支援する意味は大きく、本案件実施の必要性は高い。

環境社会配慮ガイドラインに基づくスクリーニング様式

1. プロジェクトの分野

<input type="checkbox"/> 鉱業開発	<input type="checkbox"/> 河川・砂防	<input type="checkbox"/> 港湾	<input type="checkbox"/> 林業
<input type="checkbox"/> 工業開発	<input type="checkbox"/> 送変電・配電	<input type="checkbox"/> 上水道、下水・廃水処理	<input type="checkbox"/> 水産業
<input type="checkbox"/> 火力発電 (地熱含む)	<input type="checkbox"/> 道路、鉄道、橋梁	<input type="checkbox"/> 廃棄物処理・処分	<input type="checkbox"/> 観光
<input type="checkbox"/> 水力発電、ダム、貯水池	<input type="checkbox"/> 空港	<input type="checkbox"/> 農業 (大規模な開墾、灌漑を伴うもの)	<input checked="" type="checkbox"/> 上記分野以外

2. 想定される影響

<input type="checkbox"/> 大規模な非自発的住民移転	( 規模 : 世帯、 )	( 人 )
<input type="checkbox"/> 大規模な地下水の揚水	( 規模 : m <sup>3</sup> /年 )	
<input type="checkbox"/> 大規模な埋め立て、土地造成、開墾	( 規模 : ha )	
<input type="checkbox"/> 大規模な森林伐採	( 規模 : ha )	
<input type="checkbox"/> 大規模な影響はない		

3. サイト (事業対象地内) もしくは周辺の状況

<input type="checkbox"/> 国立公園、国指定の保護対象地域 (国指定の海岸地域、湿地、小教民族・先住民族のための地域、文化遺産等) 及びそれに準じる地域
<input type="checkbox"/> 原生林、熱帯の自然林
<input type="checkbox"/> 生態学的に重要な生息地 (サンゴ礁、マングローブ湿地、干潟等)
<input type="checkbox"/> 国内法、国際条約等において保護が必要とされる貴重種の生息地
<input type="checkbox"/> 大規模な塩類集積あるいは土壌浸食の発生する恐れのある地域
<input type="checkbox"/> 砂漠化傾向の著しい地域
<input type="checkbox"/> 考古学的、歴史的、文化的に固有の価値を有する地域
<input type="checkbox"/> 小教民族あるいは先住民族、伝統的な生活様式を持つ遊牧民の人々の生活区域、もしくは特別な社会的価値のある地域
<input type="checkbox"/> 環境社会面での配慮を有する地域とは無関係
<input type="checkbox"/> わからない

4. 関係する環境社会影響

<input type="checkbox"/> 大気汚染	<input type="checkbox"/> 文化遺産
<input type="checkbox"/> 水質汚濁	<input type="checkbox"/> 非自発的住民移転
<input type="checkbox"/> 土壌汚染	<input type="checkbox"/> 雇用や生計手段等の地域経済
<input type="checkbox"/> 廃棄物	<input type="checkbox"/> 土地利用や地域資源利用
<input type="checkbox"/> 騒音・振動	<input type="checkbox"/> 社会関係資本や地域の意思決定機関等の社会組織
<input type="checkbox"/> 地盤沈下	<input type="checkbox"/> 既存の社会インフラや社会サービス
<input type="checkbox"/> 悪臭	<input type="checkbox"/> 貧困層・先住民族・少数民族
<input type="checkbox"/> 地形・地質の変化	<input type="checkbox"/> 被害と便益の偏在
<input type="checkbox"/> 底質	<input type="checkbox"/> 地域内の利害対立
<input type="checkbox"/> 生物・生態系	<input type="checkbox"/> こどもの権利
<input type="checkbox"/> 水利用	<input type="checkbox"/> HIV/AIDS等の感染症
<input type="checkbox"/> 事故	<input type="checkbox"/> 関連する影響は無い
<input type="checkbox"/> 地球温暖化	<input type="checkbox"/> その他 ( )
<input type="checkbox"/> ジェンダー	

影響がある場合 : 関係する環境社会影響の概要 (具体的に記述してください: 必須)

--

5. 代替案の検討

<input type="radio"/> 検討した (検討した代替案の内容: )
<input checked="" type="radio"/> 検討していない

6. 事業全体の環境社会影響

<input type="radio"/> 現地住民より強い苦情等を受けたことがある
<input type="radio"/> 苦情を受けたことはない
<input checked="" type="radio"/> まったくの新規案件である
<input type="radio"/> その他 ( )

7. ステークホルダーとの協議

<input type="radio"/> 実施した ( <input checked="" type="radio"/> 関係省庁 <input type="radio"/> 地域住民 <input type="radio"/> NGO <input type="radio"/> その他 ( ) )
<input checked="" type="radio"/> 実施していない

8. 環境社会配慮が必要な場合のステークホルダーへの情報提供・協議

<input checked="" type="radio"/> 実施する <input type="radio"/> 実施しない
---

## 付属資料1. 専門家(平成18年度実施分)

案件名 ホンボロ地方自治研修所能力強化計画  
 専門家指導科目 HLGTI所長アドバイザー  
 専門家指導科目英 Advisor for the Principal of Hombolo Local Government Training Institute  
 希望する専門家  日本人専門家  第三国専門家  在外技術研修講師  
 (日本人専門家  一般専門家  広域専門家  資金協力連携専門家(無償)  
 の場合)  国際機関専門家  資金協力連携専門家(有償)  資金協力連携専門家(有償及び無償)

配属機関 地方自治庁ホンボロ地方自治研修所  
 カウンターパート職位 ホンボロ地方自治研修所所長  
 専門家活動場所 ホンボロ(首都から 450 km)  
 専門家派遣人月  1 名 × 23 月 = 23 人月  
 新規継続区分  新規 (前任者がいる場合、前任者名：)  
 後任 (前任者がいる場合、前任者名：)  
 延長 (延長者の名前：)

派遣開始時期 2006年 8月 (※可能であれば 頃から派遣希望)

## 派遣の目的

ホンボロ地方自治研修所の立ち上げ時期にある現時点で、同研修所が全国的な公務員研修の計画策定能力を備えるために必要な対応について研修所所長に対してアドバイスをを行い、且つ短期派遣専門家2名の活動を調整しつつ、所長とともにホンボロ地方自治研修所の能力強化に関する全体監理を行う。

## 期待される成果

1. 適切な研修計画策定/カリキュラム開発のためのロードマップを描く。
2. 短期専門家との協働による公務員研修に係る需要及び供給先をまとめたデータベースが整備される。
3. 短期専門家との協働により研修計画及びカリキュラムが策定される。

## 活動内容

- 1-1. ホンボロ地方自治研修所の実施・運営状況の把握。
- 1-2. 的確な状況把握に基づいた問題点の洗い出し。
- 1-3. 研修計画策定/カリキュラム開発機能を備えるためのロードマップの作成。
- 2-1. 短期専門家と協働による研修ニーズの調査。
- 3-1. 短期専門家と協働により、全国全体としての研修計画及びカリキュラムの作成支援。

## 付属資料 1. 専門家 (平成 18 年度実施分)

案件名 ホンボロ地方自治研修所能力強化計画  
 専門家指導科目 研修計画用データベース構築  
 専門家指導科目英 Development of the Database for Training Planning  
 希望する専門家  日本人専門家  第三国専門家  在外技術研修講師  
 (日本人専門家の場合)  一般専門家  広域専門家  資金協力連携専門家(無償)  
 国際機関専門家  資金協力連携専門家(有償)  資金協力連携専門家(有償及び無償)

配属機関 地方自治庁ホンボロ地方自治研修所  
 カウンターパート職位  
 専門家活動場所 ホンボロ (首都から          km)  
 専門家派遣人月      1 名 ×      6 月 =      6 人月  
 新規継続区分  新規  
 後任 (前任者がいる場合、前任者名： )  
 延長 (延長者の名前： )

派遣開始時期 2006年 11月 (※可能であれば          頃から派遣希望)

## 派遣の目的

ホンボロ地方自治研修所において、研修実施に係る実際のニーズ及び研修提供機関に係る情報が蓄積・維持されるメカニズムを構築する。

## 期待される成果

1. 各地方自治体が必要とする研修プログラムに係るデータベースが構築される。
2. 地方公務員に対する研修提供機関に係るデータベースが構築される。

## 活動内容

1. 各地方自治体が必要とする研修プログラムを調査・特定する。
2. 地方公務員に対する研修提供機関を調査・特定する。
3. 上記1・2の情報を管理するためのデータベースを構築し、維持・監理するためのメカニズムを作る。

要請案件調査票1 (フォローアップ事業を除く)

プロジェクト番号 5480090B0080

新規継続区分  新規  継続  
 国名 タンザニア  
 援助重点分野 貧困削減のための実施能力強化  
 開発課題 地方行政能力強化支援  
 協力プログラム名 地方行政能力強化支援  
 (プログラム番号) 5480090 プロジェクト番号 5480090B0080  
 投入形態  A技術協力プロジェクト  F無償資金協力プロジェクト  
 B技術協力個別案件(専門家)  Gボランティア  
 C技術協力個別案件(研修)  
 D技術協力個別案件(機材)  
 E開発調査プロジェクト  
 (事前評価調査  直  無 →無の場合は付属資料1を記入のこと)

案件名(和) 地方行政改革アドバイザー  
 (英) Advisor for Local Government Reform

(外)

相手国機関名(和) 大統領府地方自治庁  
 (外) President's Office, Regional Administration and Local Government (PO-RALG)

プロジェクトサイト ドドマ

現状と問題点

・1996年にタンザニア政府はLocal Government Reform Agendaを発表し本格的な地方分権化への取り組みを開始し、その実施計画としてLocal Government Reform Program (LGRP)を策定した。  
 ・2002年7月に開始されたLGRPの中期計画が2005年6月に終了したが、2004年12月に発表されたJoint Government-Donor Reviewにおける指摘を踏まえて、新中期計画(2005年7月-2008年6月)が開始されたところである。この中期計画の中では、LGRに関するパートとは別にPO-RALG及び中央政府と地方政府の調整役としての州政府(RS)のキャンパシビルディングが掲げられている。  
 ・日本は現時点までコモンバスケットに参入してはいないが、地方のリーダーへの本邦研修や村落レベルの行政官への現地研修の実施等の協力を実施してきており、今後も参加型計画策定手法であるO&ODに係る開発調査の実施等が予定されている。  
 ・かかる背景のもと、LGRPの進捗を適切に把握し、PO-RALG及び地方自治体の能力強化に対してわが国として必要な協力を継続するためには、現在PO-RALGに派遣中のアドバイザー専門家の業務を引き継ぐ形で、個別専門家を1名PO-RALG内に継続配置する必要があると考えられる。

我が国援助方針との整合性

本案件は、わが国援助重点分野の内の「貧困削減のための実施能力強化」に位置づけられるプロジェクトである。

案件概要

1) 上位目標

タンザニアの地方分権化が進むことにより、地域のニーズに合致した行政サービスが各自治体によって提供される。

2) 案件の目標

タンザニア地方自治庁(PO-RALG)が推進している地方自治改革を支援することにより、地方自治体の行政能力が向上される。

3) 成果

1. 地方自治改革の推進役としてのPO-RALGのキャパシティが強化され、担い手の地方自体の行政実施能力がされる。  
 2. PO-RALGによる地方自治改革と整合する形で我が国の支援が調整・実施される。

4) 活動

1-1 LGRPの進捗状況をフォローする。  
 1-2 地方自治庁の計画策定に対する技術的・政策的助言を行う。  
 1-3 地方自治体の能力強化に関する助言を行う。  
 1-4 O&ODの普及・改善に取り組む。  
 2-1 現在実施中の我が国による本分野の協力の実施促進・モニタリング・評価を行う。  
 2-2 我が国による新たな協力の検討及び具体的な案件の形成・発掘

5) 投入

日本側投入

日本側投入  
 ・長期専門家 2年 1.8百万円×24ヶ月=43.2百万円  
 ・現地業務費 7百万円×2年=14百万円

相手側投入

・カウンターパートの配置  
 ・専門家執務スペース及び適切な執務環境の提供

6) 外部条件

協力期間

協力概算額

2006年11月～2008年10月

57.2 百万円 (内18年度実施分;10百万円)

実施体制

地方自治庁は70名程度のスタッフと共に6名のコンサルタントを擁し、LGRT(Local Government Reform Team)としてLGRPの実施・運営に当たらせている。  
 LGRPの2005/2006年予算は、約36億円(うち内貨は6千万円)となっている。



関連する援助活動 ●JBICとの連携の有無 ○有り ○無し

1) 我が国の援助活動(有償資金協力等との連携について、案件名のみではなく、連携内容等についても言及する)  
 地方行政能力強化支援における他案件すべて。

2) 他ドナー等の援助活動  
 LGRPのコモンバスケットファンドへ拠出しているドナーがコンサルタントチーム(LGRT)を雇用して同プログラムの推進にあっている。

ミレニアム開発目標との関連

ゴール1 極端な貧困と飢えの撲滅		
------------------	--	--

我が国重要開発課題との関連

ガバナンス		
-------	--	--

人間の安全保障の視点を踏まえた典型的な案件である  (当てはまる場合はマーク)

ジェンダー配慮について (ジェンダーの観点から、本案件でどのようにジェンダー平等と女性のエンパワメントに配慮しているか。例：・ジェンダー平等を推進する政策制度を支援、  
 ・女性の参画及び女性が参画し易い環境の整備、女性の能力強化、女性の実践的ニーズへの支援 等)

--

類似案件からのフィードバック

2005~2006年にかけて派遣の地方行政改革アドバイザーの経験を踏まえて本案件を実施することとする。

裨益者グループの種類と規模(人数・人口) (可能な限りで男女別に記載)

地方自治庁のスタッフ及び各地方自治体の職員。

治安状況

一般犯罪に注意

その他

--

優先順位 (先方政府順位) ●A ○B ○C (我が方順位) ●A ○B ○C ○未定

在外(現地ODAタスクフォース)コメント

現在当国において進行中の地方自治改革は、地方分権化により、国民のニーズに即した社会・経済サービスの実現を狙ったものであり、我が国の援助重点分野である教育および保健、道路、農業、水等のセクターで進んでいる改革の基礎となるものである。この地方自治改革の推進を担うのが地方自治庁であり、我が国の専門家を同庁にアドバイザーとして派遣し、有効な助言を行うとともに我が国の実施案件の効果的な実施に係る調整を図ることは非常に重要であり、本案件実施の意義は大きいと考えられる。

## 付属資料 1. 専門家 (平成 18 年度実施分)

案件名 地方行政改革アドバイザー  
 専門家指導科目 地方行政改革アドバイザー  
 専門家指導科目英 Advisor for Local Government Reform  
 希望する専門家  日本人専門家  第三国専門家  在外技術研修講師  
 (日本人専門家の場合)  一般専門家  広域専門家  資金協力連携専門家(無償)  
 国際機関専門家  資金協力連携専門家(有償)  資金協力連携専門家(有償及び無償)

配属機関 地方自治庁  
 カウンターパート職位 地方自治庁 Director of Regional Administration and Coordination  
 専門家活動場所 ドドマ (首都から 350 km)  
 専門家派遣人月 1 名 × 24 月 = 24 人月  
 新規継続区分  新規  
 後任 (前任者がいる場合、前任者名: 杉本 亜歴)  
 延長 (延長者の名前: )

派遣開始時期 2006年 11月 (※可能であれば 頃から派遣希望)

## 派遣の目的

・1996年にタンザニア政府はLocal Government Reform Agendaを発表し本格的な地方分権化への取り組みを開始し、その実施計画としてLocal Government Reform Program (LGRP)を策定した。  
 ・2002年7月に開始されたLGRPの中期計画が2005年6月に終了したが、2004年12月に発表されたJoint Government-Donor Reviewにおける指摘を踏まえて、新中期計画(2005年7月-2008年6月)が開始されたところである。この中期計画の中では、LGRに関するパートとは別にPO-RALG及び中央政府と地方政府の調整役としての州政府(RAS)のキャパシティビルディングが掲げられている。  
 ・本専門家は、タンザニア地方自治庁(PO-RALG)が推進している地方自治改革を支援することにより、地方自治体の行政能力が向上されることを目的として派遣される。

## 期待される成果

1. 地方自治改革の推進役としてのPO-RALGのキャパシティが強化され、担い手の地方自治体の行政実施能力が強化される。
2. PO-RALGによる地方自治改革と整合する形で我が国の支援が調整・実施される。

## 活動内容

- 1-1 LGRPの進捗状況をフォローする。
- 1-2 地方自治庁の計画策定に対する技術的・政策的助言を行う。
- 1-3 地方自治体の能力強化に関する助言を行う。
- 1-4 O&ODの普及・改善に取り組む。
- 2-1 現在実施中の我が国による本分野の協力の実施促進・モニタリング・評価を行う。
- 2-2 我が国による新たな協力の検討及び具体的な案件の形成・発掘

# 要請案件調査票1 (フォローアップ事業を除く)

プロジェクト番号 5480090C0120

新規継続区分  新規  継続

国名 タンザニア

援助重点分野 貧困削減のための実施能力強化

開発課題 地方行政能力強化支援

協力プログラム名 地方行政能力強化支援

(プログラム番号) 5480090

プロジェクト番号 5480090C0120

投入形態  A技術協力プロジェクト  F無償資金協力プロジェクト  
 B技術協力個別案件(専門家)  Gボランティア  
 C技術協力個別案件(研修)  
 D技術協力個別案件(機材)  
 E開発調査プロジェクト

(事前評価調査  有  無 →無の場合は付属資料1を記入のこと)

案件名(和) グラスルーツ指導者研修Phase2 (MEO)

(英) Management Skills Training for Mtaa Executive Officer

(外)

相手国機関名(和) 大統領府地方自治庁(PO-RALG)

(外) President's Office, Rural Administration and Local Government

プロジェクトサイト ドドマ州ホンボロ

## 現状と問題点

別紙参照。

## 我が国援助方針との整合性

タンザニアに対し、我が国は貧困削減戦略支援を打ち出しており、本戦略における中心課題である行政システムの整備に本案件は該当する。

## 案件概要

### 1) 上位目標

地方分権化が円滑に遂行され、地方自治体が住民のニーズに対応したサービスを提供することにより貧困削減に貢献する。

### 2) 案件の目標

Mtaa Executive Officer(MEO)の行政指導者としての基本的な能力が強化される。

3) 成果

新規に雇用される1750名のMEO全員が導入基礎研修(Induction Training)を受講することで、行政指導者として最低限の知識・スキルを身につける。

4) 活動

- 1 年間350名のMEOに対して1週間のInduction Trainingを5年間に渡り実施する。
- 2. 必要に応じて、研修計画及び研修実施内容に関して、地方行政分野で派遣中の日本人専門家が助言を行う。

5) 投入

日本側投入

- 1. 研修参加諸費(日当・宿泊)
- 2. 外部講師謝金
- 3. 教材費

相手側投入

- 1. 内部講師・研修運営スタッフの配置
- 2. 参加者旅費及び交通費(地方自治体の負担)
- 3. 消耗品費

6) 外部条件

- 1 Mtaa Executive Officer (MEO) の雇用が計画通り(2年以内に全てのMEOを配置する)に進む。
- 2. タンザニア側が研修実施に係る自己負担分の予算を確保する。

協力期間

協力概算額

2006年11月～2011年10月

50 百万円 (内18年度実施分:10百万円)

実施体制

本研修は地方自治庁傘下のホンボロ地方自治研修所にて実施される予定である。同研修所は、1994年に設置が法令化されており、地方自治庁地方自治体局(Director of Local Government, President's Office-Regional Administration and Local Government)の所管する研修センターとなっている。13人からなる理事会の作成する方針に基づき、校長(Principal)が運営する。理事会には主要な研修提供機関であるムズンベ大学、IRDfの代表も含まれる。現時点では、校長が就任しており、2005-6年度予算では、約8000万円が充当され、研修講師10名及び運営スタッフ10名を現在リクルート中である。我が国が2005年度まで実施したグラスルート指導者研修も同研修所において実施された。

関連する援助活動 ●JBICとの連携の有無 ○有り ○無し

1)我が国の援助活動(有償資金協力等との連携について、案件名のみではなく、連携内容等についても言及する)

- ・在外技術研修「グラスルーツ指導者研修(2001~2005)」
- ・個別専門家「地方行政改革アドバイザー」
- ・国別研修「地方自治改革支援」
- ・開発調査「地方自治体開発計画策定手法の改善」

2)他ドナー等の援助活動

- ・コンバネットによるLocal Government Reform Programmeへの支援

ミレニアム開発目標との関連

--	--	--

我が国重要開発課題との関連

ガバナンス		
-------	--	--

人間の安全保障の視点を踏まえた典型的な案件である  (当てはまる場合はマーク)

ジェンダー配慮について (ジェンダーの観点から、本案件でどのようにジェンダー平等と女性のエンパワーメントに配慮しているか。例：・ジェンダー平等を推進する政策制度を支援、  
・女性の参画及び女性が参画しやすい環境の整備、女性の能力強化、女性の実践的ニーズへの支援 等)

--

類似案件からのフィードバック

現地国内研修「グラスルーツ指導者研修」(2001~2005年)の経験・ノウハウを活用することとする。

裨益者グループの種類と規模(人数・人口) (可能な限りで男女別に記載)

タンザニア全土に約1750存在するMtaaのMtaa Executive Officer及び当該地域の住民。

治安状況

一般犯罪に注意。

その他

--

優先順位 (先方政府順位) ●A ○B ○C (我が方順位) ●A ○B ○C ○未定

在外(現地ODAタスクフォース)コメント

我が国はこれまで国別研修「地方自治体能力強化」や現地国内研修「グラスルーツ指導者研修」等を通じて、地方分権化の受け皿となる地方自治体の能力強化に対して継続的に協力を行っており、本案件についても地方自治体側の受け皿強化という観点から必要性が高いと考えられる。また、都市部にあるMtaaについては、農村部にあるVillageと比較すると人材も豊富であるため、有能な人材がMtaa Executive Officerとして雇用されることが期待される。

付属資料2. 研修 (平成18年度実施分)

プロジェクト番号: 5480090C0120

※ 平成18年度技術協力要望案件(新規)である「技術協力プロジェクト」または「技術協力個別案件」の投入手段として位置付けられる研修のうち、平成18年に実施する研修員受入(「国別研修」、「長期研修(個別型)」及び「在外技術研修」)について作成のこと(すでに採択・実施中の技協プロジェクト(旧プロ技含む)や旧個別派遣専門家のカウンターパート研修等、継続案件に付随する研修については、案件別投入計画で別途JICA在外事務所に確認する)。「在外技術研修(現地国内研修、第三国研修)」は※の1～3のみを必ず入力すること。

1 カテゴリ (※)

<b>本邦研修</b>	<b>在外技術研修</b>
<input type="radio"/> 国別研修 (旧・国別特設、C/P、個別一般研修を統合) <input type="radio"/> 長期研修 (個別型)	<input checked="" type="radio"/> 現地国内研修 <input type="radio"/> 第三国研修集団 <input type="radio"/> 第三国研修個別

在外技術研修講師の有無  有 (在外技術研修の場合、本邦より講師派遣を要望する場合は選択入力し、  
 無 付属資料1. 専門家も併せて入力すること)

2 研修科目 (※)

(和) グラスルーツ指導者研修Phase 2 (MEO)  
 (英西仏) Management Skills Training for Mtaa Executive Officer

3 実施時期 (※)

2006年 11月 頃から 0.3 ヶ月間

4 受入人数 (平成18年度実施分)

(男女別の内訳) (可能な限り男女別に記載する)

5 使用言語

6 (要請案件調査票で述べられている) プロジェクトのなかで本研修はどのように位置づけられているのか、本研修の成果がプロジェクトにどう反映(フィードバック)されるのか

7 本研修に求める成果

- (1) 誰に対する研修か(対象者及びその職務内容)  
 研修員候補者が決まっている場合、9(3)を入力して下さい。

- (2) 対象者が職務を執行する上での課題

## Vote 56 President's Office - Regional Administration and Local Government

A. ESTIMATE of the amount required in the year ending 30th June, 2006, for the development projects in the President's Office - Regional Administration and Local Government

One hundred fifty-three billion two hundred sixty-four million four hundred eighty-four thousand four hundred  
(Shs.153,264,484,400)

B. Projects under which this Vote will be accounted for by the Permanent Secretary, President's Office - Regional Administration and Local Government, are set out in the details below.

Item	Description	2003/2004 Actual Expenditure		2004/2005 Approved Estimates		2005/2006 Estimates		Loan/ Grant	C/R/D	Donor	Total
		Local	Forex	Local	Forex	Local	Forex				
<b>Sub Vote 1001 ADMINISTRATION AND GENERAL</b>											
5492	TMAP	0	0	0	0	0	50,000,000	L	D	IDA	50,000,000
<b>Total of Subvote</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50,000,000</b>				<b>50,000,000</b>
<b>Sub Vote 2002 LOCAL GOVERNMENT COORDINATION DIVISION</b>											
5421	District Health Infrastructure Rehab.	20,000,000	0	25,000,000	2,569,490,000	100,000,000	19,737,959,000	L	D	Bask\Fund	19,837,959,000
5495	Global fund HIV/AIDS Prev.Project	0	0	0	0	0	2,640,000,000	L	D	IDA	2,640,000,000
6252	Local government reform programme	99,100,900	0	53,908,400	6,792,204,500	600,000,000	35,410,000,000				36,010,000,000
6277	Local Govt Support Programme	0	0	0	12,246,615,100	2,300,000,000	19,470,960,000	L	D	Bask\Fund	21,770,960,000
6405	Health Sector Prog. Support-Districts	0	0	0	0	0	20,136,805,400	G	D	Bask\Fund	20,136,805,400
<b>Total of Subvote</b>		<b>119,100,900</b>	<b>0</b>	<b>78,908,400</b>	<b>21,608,309,600</b>	<b>3,000,000,000</b>	<b>97,395,724,400</b>				<b>100,395,724,400</b>

**Vote 56 President's Office - Regional Administration and Local Government**

Item	Description	2003/2004 Actual Expenditure		2004/2005 Approved Estimates		2005/2006 Estimates		Loan/ Grant	C/R/D	Donor	Total
		Local	Forex	Local	Forex	Local	Forex				
		Shs		Shs		Shs					Shs
<b>Sub Vote 2003</b>	<b>SECTOR COORDINATION DIVISION</b>										
2310	Village Travel and Transport Prog.	20,000,000	0	13,000,000	150,000,000	40,000,000	160,000,000	G	D	Danida	200,000,000
2375	National Rural Transport Prog.	0	0	0	0	0	7,000,000,000	G	D	Norad	7,000,000,000
6297	Urban Authorities Support Unit	0	0	0	0	20,000,000	325,000,000	G	D	Danida	345,000,000
<b>Total of Subvote</b>		<u>20,000,000</u>	<u>0</u>	<u>13,000,000</u>	<u>150,000,000</u>	<u>60,000,000</u>	<u>7,485,000,000</u>				<u>7,545,000,000</u>
<b>Sub Vote 3001</b>	<b>ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT DIVISION</b>										
6253	Kibaha Education Centre	100,000,000	0	44,000,000	0	200,000,000	0				200,000,000
6278	Management Skills VEOs and MEOs	0	0	0	63,902,300	0	95,000,000	G	D	JICA	95,000,000
6403	Primary Education Development Prog.	30,000,000	104,303,990,300	30,000,000	95,511,394,000	40,000,000	44,938,760,000	L	D	Bask\Fund	44,978,760,000
<b>Total of Subvote</b>		<u>130,000,000</u>	<u>104,303,990,300</u>	<u>74,000,000</u>	<u>95,575,296,300</u>	<u>240,000,000</u>	<u>45,033,760,000</u>				<u>45,273,760,000</u>
<b>Total of Vote</b>		<u>269,100,900</u>	<u>104,303,990,300</u>	<u>165,908,400</u>	<u>117,333,605,900</u>	<u>3,300,000,000</u>	<u>149,964,484,400</u>				<u>153,264,484,400</u>



**Vote 56 President's Office - Regional Administration and Local Government**

**A. ESTIMATE of the amount required in the year ending 30th June, 2006, the salaries and expenses of President's Office - Regional Administration and Local Government**

*Fifty-three billion three hundred thirty million one hundred ninety-nine thousand six hundred*

**(Shs. 53,330,199,600)**

**B. Sub-Votes under which this vote will be accounted for by the Permanent Secretary, President's Office - Regional Administration and Local Government, are set out in the details below.**

Item	Description	2003/2004 Actual Expenditure Shs.	2004/2005 Approved Estimates Shs.	2005/2006 Estimates Shs.
------	-------------	--	--	--------------------------------

**PROGRAMME 10 ADMINISTRATION**

**Subvote 1001 ADMINISTRATION AND GENERAL**

250100	Basic Salaries-Pensionable Posts	155,179,237	140,295,300	236,299,100
250200	Basic Salaries-Non-Pensionable Posts	11,000,000	0	3,307,800
250300	Employment Allowances	359,545,795	446,480,100	581,755,000
250500	Contribution to Pension and Welfare Scheme	2,128,300	4,656,300	330,800
260100	Communication, Information, Supplies and Services	28,000,000	215,060,000	246,950,000
260200	Educational Materials, Supplies and Services	6,000,000	38,040,000	86,000,000
260300	Hospitality	51,800,000	55,360,000	88,540,000
260400	Medical Supplies and Services	-23,600,000	20,000,000	50,000,000
260600	Office Supplies and Services	61,524,000	65,700,000	105,910,600
260700	Rental Expenses	25,131,950	24,000,000	0
260800	Training Expenses	0	150,000,000	185,000,000
260900	Travel and Subsistence	13,527,065	12,350,000	19,880,000
261000	Utilities	84,310,000	93,720,000	124,800,000
261100	Other Goods and Services not Classified Above	99,956,000	86,000,000	153,000,000
270100	Maintenance-Physical Infrastructure	151,999,999	160,000,000	100,000,000
270300	Vehicles and Mobile Equipments	179,052,400	160,000,000	304,850,000
270400	Stationary Plant, Machinery and Fixed Equipment	0	42,000,000	80,000,000
270500	Fuel and Oils	90,500,000	167,840,000	101,700,000
280700	Transfers and Subsidy-Non-Profit Organizations	18,146,000	20,000,000	28,000,000
310300	Acquisition of Household Furniture and Equipment	23,963,370	27,150,000	105,000,000
310400	Acquisition of Technical Equipment and Tools	15,000,000	42,500,000	94,000,000
310500	Mobile Vehicles and Self-Propelled Equipments	70,000,000	70,000,000	83,000,000
310600	Plant Equipment and Machinery	100,000,000	6,000,000	120,000,000
310800	Rehabilitation, Renovation and Replacement of Equipment	0	0	350,000,000

<b>Total of Subvote</b>	<b>1,523,164,116</b>	<b>2,047,151,700</b>	<b>3,248,323,300</b>
-------------------------	----------------------	----------------------	----------------------

**Subvote 1002 FINANCE AND ACCOUNTS**

250100	Basic Salaries-Pensionable Posts	28,229,102	28,661,400	37,402,600
250200	Basic Salaries-Non-Pensionable Posts	1,629,490	1,022,500	0
250300	Employment Allowances	80,440,000	76,060,000	67,725,000
250500	Contribution to Pension and Welfare Scheme	171,200	102,300	0
260100	Communication, Information, Supplies and Services	1,500,000	1,500,000	0
260300	Hospitality	1,200,000	4,320,000	4,320,000
260600	Office Supplies and Services	16,504,500	15,952,700	13,495,000

**Vote 56 President's Office - Regional Administration and Local Government**

Item	Description	2003/2004 Actual Expenditure Shs.	2004/2005 Approved Estimates Shs.	2005/2006 Estimates Shs.
260800	Training Expenses	6,670,140	6,800,000	6,800,000
260900	Travel and Subsistence	2,005,748	4,120,000	4,672,000
261100	Other Goods and Services not Classified Above	3,600,000	3,600,000	4,000,000
270300	Vehicles and Mobile Equipments	7,200,000	4,800,000	7,200,000
270500	Fuel and Oils	7,575,000	7,500,000	6,400,000
310300	Acquisition of Household Furniture and Equipment	6,700,000	3,060,000	6,300,000
310400	Acquisition of Technical Equipment and Tools	5,000,000	8,000,000	5,500,000
310500	Mobile Vehicles and Self-Propelled Equipments	0	0	60,000,000
<b>Total of Subvote</b>		<b>168,425,180</b>	<b>165,498,900</b>	<b>223,814,600</b>

**Subvote 1003 POLICY AND PLANNING DIVISION**

250100	Basic Salaries-Pensionable Posts	29,456,203	32,502,300	69,021,900
250200	Basic Salaries-Non-Pensionable Posts	897,200	1,021,200	0
250300	Employment Allowances	83,660,000	69,272,800	197,440,000
250500	Contribution to Pension and Welfare Scheme	89,700	102,100	0
260100	Communication, Information, Supplies and Services	6,000,000	16,480,600	9,450,000
260200	Educational Materials, Supplies and Services	800,000	0	0
260300	Hospitality	3,121,500	3,640,000	8,061,000
260600	Office Supplies and Services	11,200,000	11,700,000	15,000,000
260700	Rental Expenses	1,900,000	1,050,000	1,950,000
260800	Training Expenses	5,500,000	3,000,000	10,000,000
260900	Travel and Subsistence	1,180,000	2,760,000	18,560,000
261100	Other Goods and Services not Classified Above	8,000,000	13,740,000	20,000,000
270100	Maintenance-Physical Infrastructure	0	0	2,000,000
270300	Vehicles and Mobile Equipments	7,000,000	6,000,000	18,000,000
270400	Stationary Plant, Machinery and Fixed Equipment	0	0	5,000,000
270500	Fuel and Oils	4,900,000	8,250,000	19,300,000
310300	Acquisition of Household Furniture and Equipment	700,000	1,500,000	8,000,000
310400	Acquisition of Technical Equipment and Tools	13,975,000	3,000,000	13,000,000
310500	Mobile Vehicles and Self-Propelled Equipments	0	0	60,000,000
<b>Total of Subvote</b>		<b>178,379,603</b>	<b>174,019,000</b>	<b>474,782,900</b>

**Subvote 1004 MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS DIVISION**

250100	Basic Salaries-Pensionable Posts	0	0	69,923,200
250300	Employment Allowances	0	0	168,002,000
260100	Communication, Information, Supplies and Services	0	0	14,480,000
260300	Hospitality	0	0	3,000,000
260600	Office Supplies and Services	0	0	11,031,800
260700	Rental Expenses	0	0	900,000
260800	Training Expenses	0	0	2,000,000
260900	Travel and Subsistence	0	0	9,780,000
261100	Other Goods and Services not Classified Above	0	0	40,000,000
270100	Maintenance-Physical Infrastructure	0	0	5,250,000
270300	Vehicles and Mobile Equipments	0	0	9,000,000
270400	Stationary Plant, Machinery and Fixed Equipment	0	0	2,100,000
270500	Fuel and Oils	0	0	24,680,000

**Vote 56 President's Office - Regional Administration and Local Government**

Item	Description	2003/2004 Actual Expenditure Shs.	2004/2005 Approved Estimates Shs.	2005/2006 Estimates Shs.
310300	Acquisition of Household Furniture and Equipment	0	0	6,000,000
310400	Acquisition of Technical Equipment and Tools	0	0	7,000,000
310500	Mobile Vehicles and Self-Propelled Equipments	0	0	60,000,000
330300	Intangible Assets	0	0	5,000,000
<b>Total of Subvote</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>438,147,000</b>
<b>Subvote 1005            LEGAL SERVICES DIVISION</b>				
250100	Basic Salaries-Pensionable Posts	0	0	57,254,900
250300	Employment Allowances	0	0	70,550,000
260100	Communication, Information, Supplies and Services	0	0	3,600,000
260300	Hospitality	0	0	4,500,000
260600	Office Supplies and Services	0	0	5,095,000
260700	Rental Expenses	0	0	700,000
260800	Training Expenses	0	0	6,000,000
260900	Travel and Subsistence	0	0	4,950,000
261100	Other Goods and Services not Classified Above	0	0	700,000
270100	Maintenance-Physical Infrastructure	0	0	2,000,000
270300	Vehicles and Mobile Equipments	0	0	10,000,000
270400	Stationary Plant, Machinery and Fixed Equipment	0	0	2,000,000
270500	Fuel and Oils	0	0	18,500,000
310300	Acquisition of Household Furniture and Equipment	0	0	1,000,000
<b>Total of Subvote</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>186,849,900</b>
<b>Total of Programme</b>		<b>1,869,968,899</b>	<b>2,386,669,600</b>	<b>4,571,917,700</b>

**PROGRAMME 20 DEVELOPMENT**

<b>Subvote 2001            REGIONAL ADMN COORDINATION DIVISION</b>				
250100	Basic Salaries-Pensionable Posts	54,601,400	86,185,100	98,545,200
250200	Basic Salaries-Non-Pensionable Posts	1,683,400	4,093,600	1,093,300
250300	Employment Allowances	783,077,152	631,732,400	414,748,000
250500	Contribution to Pension and Welfare Scheme	168,300	409,600	109,300
260100	Communication, Information, Supplies and Services	7,015,000	48,000,000	28,000,000
260300	Hospitality	18,027,745	22,460,000	19,180,000
260600	Office Supplies and Services	15,093,600	45,670,000	30,100,000
260700	Rental Expenses	11,860,000	3,600,000	5,100,000
260900	Travel and Subsistence	13,080,000	26,040,000	32,420,000
261100	Other Goods and Services not Classified Above	14,023,231	8,541,200	102,915,000
270100	Maintenance-Physical Infrastructure	0	650,000	725,000
270200	Technical Equipment , Furnigation and Cleaning	2,678,208	1,350,000	1,000,000
270300	Vehicles and Mobile Equipments	17,696,000	24,500,000	21,000,000
270500	Fuel and Oils	40,200,090	88,773,500	31,491,000
280600	Transfers and Subsidy-Other Levels of Govt.	20,527,258,922	21,432,900,000	0
310300	Acquisition of Household Furniture and Equipment	4,136,400	3,250,000	25,710,000
310400	Acquisition of Technical Equipment and Tools	7,500,000	8,000,000	12,500,000
310500	Mobile Vehicles and Self-Propelled Equipments	0	0	1,890,000,000

**Vote 56 President's Office - Regional Administration and Local Government**

Item	Description	2003/2004 Actual Expenditure Shs.	2004/2005 Approved Estimates Shs.	2005/2006 Estimates Shs.
<b>Total of Subvote</b>		<b>21,518,099,448</b>	<b>22,436,155,400</b>	<b>2,714,636,800</b>
<b>Subvote 2002 LOCAL GOVERNMENT COORDINATION DIVISION</b>				
250100	Basic Salaries-Pensionable Posts	153,256,000	6,132,764,100	11,845,354,300
250200	Basic Salaries-Non-Pensionable Posts	22,140,800	21,552,300	0
250300	Employment Allowances	125,784,790	168,976,000	611,800,000
250500	Contribution to Pension and Welfare Scheme	2,214,900	2,155,200	0
260100	Communication, Information, Supplies and Services	11,647,000	6,709,000	13,900,000
260300	Hospitality	5,721,000	4,960,000	76,200,000
260600	Office Supplies and Services	10,681,000	22,780,000	58,300,000
260700	Rental Expenses	1,450,000	5,850,000	28,950,000
260800	Training Expenses	11,503,000	4,100,000	16,500,000
260900	Travel and Subsistence	11,275,000	13,140,000	29,080,000
261000	Utilities	2,400,000	1,200,000	0
261100	Other Goods and Services not Classified Above	500,000	6,600,000	99,283,800
270200	Technical Equipment , Fumigation and Cleaning	0	0	12,000,000
270300	Vehicles and Mobile Equipments	5,754,998	8,640,000	64,000,000
270400	Stationary Plant, Machinery and Fixed Equipment	0	0	20,000,000
270500	Fuel and Oils	15,580,150	13,500,000	85,700,000
270700	Naval and Marine Operations	0	0	750,000
280100	Transfers and Subsidy-Non-Financial Public Enterprises	200,000,000	200,000,000	550,841,200
280500	Transfers and Subsidy-Inst. at the Same Level of Govt.	126,550,500	150,000,000	855,483,800
280600	Transfers and Subsidy-Other Levels of Govt.	3,261,000,000	1,000,000,000	0
280800	Transfers and Subsidy-Households and Individuals	0	0	1,600,000
280900	Transfers and Subsidy-Other Transfers Abroad	10,000,000	0	25,000,000
310300	Acquisition of Household Furniture and Equipment	1,000,000	1,000,000	52,000,000
310400	Acquisition of Technical Equipment and Tools	0	0	29,500,000
310500	Mobile Vehicles and Self-Propelled Equipments	0	600,000,000	1,560,000,000
<b>Total of Subvote</b>		<b>3,978,459,138</b>	<b>8,363,926,600</b>	<b>16,036,243,100</b>
<b>Subvote 2003 SECTOR COORDINATION DIVISION</b>				
250100	Basic Salaries-Pensionable Posts	0	0	196,127,600
250300	Employment Allowances	0	0	698,316,000
260100	Communication, Information, Supplies and Services	0	0	52,800,000
260300	Hospitality	0	0	21,180,000
260600	Office Supplies and Services	0	0	33,195,000
260700	Rental Expenses	0	0	3,000,000
260900	Travel and Subsistence	0	0	16,440,000
261100	Other Goods and Services not Classified Above	0	0	15,000,000
270100	Maintenance-Physical Infrastructure	0	0	1,771,000
270200	Technical Equipment , Fumigation and Cleaning	0	0	1,000,000
270300	Vehicles and Mobile Equipments	0	0	50,000,000
270500	Fuel and Oils	0	0	69,828,000
280600	Transfers and Subsidy-Other Levels of Govt.	0	0	23,836,778,000

**Vote 56 President's Office - Regional Administration and Local Government**

<b>Item</b>	<b>Description</b>	<b>2003/2004 Actual Expenditure Shs.</b>	<b>2004/2005 Approved Estimates Shs.</b>	<b>2005/2006 Estimates Shs.</b>
<b>310300</b>	Acquisition of Household Furniture and Equipment	0	0	18,950,000
<b>Total of Subvote</b>		<u>0</u>	<u>0</u>	<u>25,024,385,600</u>
<b>Total of Programme</b>		<u>25,496,558,586</u>	<u>30,800,082,000</u>	<u>43,775,265,500</u>
<b>PROGRAMME 30 OPERATIONAL PERSONNEL</b>				
<b>Subvote 3001 ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT DIVISION</b>				
<b>250100</b>	Basic Salaries-Pensionable Posts	33,624,120	57,753,100	86,167,500
<b>250200</b>	Basic Salaries-Non-Pensionable Posts	612,000	0	0
<b>250300</b>	Employment Allowances	121,410,000	195,318,000	602,434,100
<b>250500</b>	Contribution to Pension and Welfare Scheme	61,200	0	0
<b>260100</b>	Communication, Information, Supplies and Services	36,824,120	17,172,000	9,150,000
<b>260200</b>	Educational Materials, Supplies and Services	600,000	600,000	0
<b>260300</b>	Hospitality	5,800,000	2,880,000	25,400,000
<b>260600</b>	Office Supplies and Services	1,245,700	11,050,000	19,100,000
<b>260700</b>	Rental Expenses	3,000,000	1,650,000	5,360,000
<b>260800</b>	Training Expenses	0	4,500,000	4,000,000
<b>260900</b>	Travel and Subsistence	7,120,000	11,700,000	26,750,000
<b>261000</b>	Utilities	0	0	4,800,000
<b>261100</b>	Other Goods and Services not Classified Above	12,500,000	21,500,000	18,934,800
<b>270100</b>	Maintenance-Physical Infrastructure	47,200,000	3,250,000	2,000,000
<b>270300</b>	Vehicles and Mobile Equipments	28,332,000	8,400,000	12,000,000
<b>270400</b>	Stationary Plant, Machinery and Fixed Equipment	1,420,000	1,100,000	1,000,000
<b>270500</b>	Fuel and Oils	42,150,000	10,570,000	18,320,000
<b>270700</b>	Naval and Marine Operations	0	0	400,000
<b>280500</b>	Transfers and Subsidy-Inst. at the Same Level of Govt.	2,584,742,000	3,000,000,000	4,056,000,000
<b>310300</b>	Acquisition of Household Furniture and Equipment	4,500,000	9,750,000	17,200,000
<b>310400</b>	Acquisition of Technical Equipment and Tools	0	3,500,000	3,000,000
<b>310500</b>	Mobile Vehicles and Self-Propelled Equipments	0	0	70,000,000
<b>310600</b>	Plant Equipment and Machinery	0	0	1,000,000
<b>330300</b>	Intangible Assets	3,000,000	10,000,000	0
<b>Total of Subvote</b>		<u>2,934,141,140</u>	<u>3,370,693,100</u>	<u>4,983,016,400</u>
<b>Total of Programme</b>		<u>2,934,141,140</u>	<u>3,370,693,100</u>	<u>4,983,016,400</u>
<b>Total of Vote</b>		<u>30,300,668,625</u>	<u>36,557,444,700</u>	<u>53,330,199,600</u>
<b>Less Retention Scheme Funds</b>		<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Net Total of Vote</b>		<u>30,300,668,625</u>	<u>36,557,444,700</u>	<u>53,330,199,600</u>

