

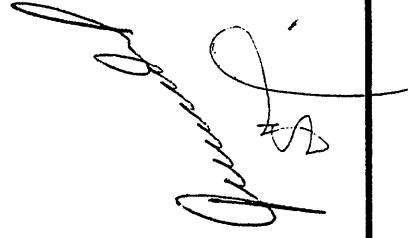
Resultados

Talleres de Evaluación Intermedia

Taller Hospital Regional San Francisco,	Febrero 26
Taller Clínicas Materno Infantil,	Febrero 27
Taller General,	Febrero 27
Taller de Análisis Gerencial Regional,	Marzo 3

PROSARE-7 / JICA

(Proyecto de Salud Reproductiva de la Región de Salud No. 7)



1- INTRODUCCION

1-1. Nombre del Proyecto

PROYECTO DE SALUD REPRODUCTIVA EN LA REGIÓN DE SALUD No. 7 - PROSARE 7

1-2. Período de Cooperación : Desde el 1 de abril, 2000 hasta el 31 de marzo, 2005

1-3. Institución Ejecutora del Proyecto: Secretaría de Salud

1-4. Período de Evaluación : Desde el 25 de octubre hasta el 5 de marzo, 2003

1-5. Objetivos de la Evaluación: La evaluación fue dirigida con el objeto de:

1) Evaluar el nivel de realización, efectos totales y estrategias, basadas en el Registro de las discusiones (R/D), Plan de Operaciones (PO) , Diseño de la Matriz del Proyecto (PDM), Plan operativo anual 2001, 2000 y Monitoreo de Evaluación 2001, 2002.

2) Evaluar del Proyecto en términos de los siete criterios que son mostrados abajo

3) Examinar diseño y estrategias del Proyecto a través de cinco talleres en conjunto con expertos, sus contrapartes, secretaria de salud, donantes en Honduras y expertos de Nicaragua y sus contrapartes para mejorar su implementación.

4) Retroalimentar: El concepto de autoevaluación permite a los grupos obtener , analizar los resultados y al mismo tiempo realizar cambios al futuro.

1-6. Concepto de Evaluación

1) Auto-Evaluación

2) Metodología participativa

3) Evaluación conjunta

1-7. Método de Evaluación

PROSARE-7/JICA


- 1) Dos Talleres conjuntos con ejecutores, nivel central, donantes y evaluadores de misión japonesa con el fin de no solo ser autoevaluadores sino obtener también otros puntos de vista (evaluación externa).
- 2) Un taller en cada uno de los niveles intervenidos: Regional, CMI y Hospital Regional, adicionalmente un taller de conclusiones a Nivel Regional (Total 4 talleres)

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- 1) **Objetivos :** Generales y específicos
- 2) **Estrategias Implementadas:** Agrupadas en al menos 3, las que incluyan la mayoría de las actividades realizadas
- 3) **Metodología:** Descripción de la forma en como las estrategias se han implementado
- 4) **Congruencia:** Analizar si las estrategias están en el marco de la Política Nacional de Salud, considerar que la Política es bastante general y deberán observar si la estrategia esta en ese marco general en algún punto.
- 5) **Eficiencia:** Eficiencia se refiere a la productividad del proceso de implementación, examinando si (la inversión realizada fueron eficientemente convertidos en los productos.
- 6) **Efectividad:** Se aplicarán acá los indicadores definidos para cada uno de los componentes, Clínicas Materno Infantil y Hospital Regional , los que fueron formulados al inicio del proyecto. Es necesario aplicar los indicadores para 2001 y 2002 para establecer una comparación adecuada.
- 7) **Impacto:** Impacto directo e indirecto , positivo y negativo, causado por la implementación del proyecto, afuera de proyecto.
- 8) **Sostenibilidad:** Se refiere a la dimensión en la cual el país receptor puede desarrollar más allá el proyecto, y los beneficios generados por el proyecto pueden ser sostenidos bajo las políticas del país receptor, la tecnología, sistemas y financiamiento estatal.

AGENDA DE EVALUACIÓN

	Día	Hora	Actividades	PROSARE7	NIVEL CENTRAL	DONANTES	JICA PROGRA	Y
25	MAR	AM	Primer taller introductorio	X	X	X	X	
26	MIER	AM	Taller Intermedio de Hospital	X		X	X	
		PM	Observación de Clínica Materno-Infantil y Entrevista	X			X	
27	JUE	AM	Taller Intermedio de Clínicas Materno Infantil	X			X	
		PM	Taller Intermedio de Regional	X			X	
28	VIER	AM	Discusión con Director Regional	X			X	
		PM	Visita al Laboratorio Regional, Lab de Computo y Almacén Regional	X			X	
1	SAB	AM	Preparación de Matrices de Evaluación e Informe de Evaluación	X			X	
2	DOM	AM	Preparación Informe de Evaluación	X			X	
3	LUN	AM	Taller conclusivo al Nivel Regional(Discusión de Matrices de Evaluación)	X			X	
		PM	Discusión con Director Regional sobre minuta	X			X	
		PM	Entrevista al Ex-Director y Director de Hospital	X			X	
4	MAR	AM	Preparación Informe de Evaluación	X			X	
5	MAR	AM	Segundo Taller Conclusivo al nivel Central	X	X	X	X	
		PM	Comité Coordinación Conjunta	X	X		X	



Taller Hospital Regional

26 de Febrero

PROSARE-7 / JICA

(Proyecto de Salud Reproductiva de la Región de Salud No. 7)

Laboratorio Hospital Regional San Francisco

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
Laboratorio	Garantizar el acceso con calidad en el Laboratorio del HRSF	Establecer un Sistema funcional de control de calidad en el Lab. HRSF Funcionamiento de Laboratorio Automatizado	Implementar el Control de Calidad Interno Dotación de Equipo Automatizado Capacitación a Técnicos de Lab. HRSF en equipo automatizado	Mejoramiento de la Cobertura, acceso, Calidad y Eficiencia

Laboratorio Hospital Regional San Francisco

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Establecer un Sistema Funcional de Control de Calidad Funcionamiento de Lab. Automatizado	Interes de aplicarlo en otros Laboratorios de Hospitales	% concordancia # de pruebas compatibles con Resultado/# Pruebas de Control	*2000-2002 Lps.2,263,321.95	Es Sostenible porque la SS realiza la compra de reactivos, se cuenta con los recursos humanos y el Equipo Se le está dando continuidad a los planes de Capacitación

* Ver anexos de Estimados de Inversion por la Secretaría de Salud e Inversion de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

Laboratorio Hospital Regional San Francisco

Análisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros	Sostenibilidad
Establecer un sistema funcional de control de calidad Funcionamiento de Lab. Automatizado	RR HH, Reactivos, Equipo Plan de Capacitación Continua, RR HH	X X			Si Si

Laboratorio Hospital Regional San Francisco

Matriz 3 de Evaluacion Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
Laboratorio	<p>Incremento continuo de los reactivos</p> <p>No contar con un programa de mantenimiento preventivo del equipo</p>	<p>Apoyo gerencial y administrativo de la SS y de PROSARE-7</p> <p>Dotación de equipo por PROSARE-7</p>	<p>Objetivo: Se está garantizando el acceso con calidad en el laboratorio</p> <p>Estrategias: Está establecido un sistema de control de calidad y se cuenta con un funcionamiento adecuado de equipo automatizado</p> <p>Metodología: La metodología ha sido adecuado, ya que han permitido realizar las estrategias</p> <p>Congruencia: Los planes se han desarrollado apegados a las políticas de salud</p> <p>Impacto: Se ha tenido impacto, ya que hay interes para considerarse como modelo</p> <p>Efectividad y eficiencia</p> <p>Sostenibilidad: Es Sostenible</p>	Continuar con el proceso

Neonatología

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
Neonatología	<p>General Mejorar la atención del RN (HSF)</p> <p>Específico: Disminuir la tasa de mortalidad Neonatal en el HSF</p>	<p>Atención integral y oportuna del recién nacido en la sala de Neonatología, partos y sala de operaciones / CMI.</p> <p>Fortalecer la estrategia de iniciativa Hospital Amigos de los Niños</p>	<p>Análisis situacionales del servicio de neonato</p> <p>Capacitación al personal en técnicos de atención del recién nacido</p> <p>Coordinación con servicios de apoyo para establecer un control eficaz de infecciones</p> <p>Organización del grupo de pediatría para unificar criterios</p>	<p>Estrategia #1 Congruente con las políticas de salud</p> <p>Desarrollo de recursos humanos</p> <p>Reorganización y transformación de la atención hospitalaria</p> <p>Reducir la mortalidad materno-infantil</p> <p>Estrategia #2 Congruente con la promoción en salud</p>

Neonatología

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Atención integral y oportuna del recién nacido en la sala de Neonatología operaciones y CMI	Reconocimiento a la labor realizada en Neonatología por nivel central y comunitario	Tasa de mortalidad de Sala (2002) 11.5/1000 NV	*2002-2002 Presupuesto L.514,190.76	Dependera del fortalecimiento en el seguimiento en la dotación de recurso humano, equipo insumos.
Fortalecer la estrategia de iniciativa Hospital Amigo de Los Niños	Cambio de actitud en personal del servicio del Recien Nacido Cero biberones salvo casos especiales	Bajar de Mortalidad por sepsis, hipotermia, mal manejo de líquidos	** 2001 Capacitaciones . 5 Reuniones1 Guías, Boletines etc.1 Equipo.....2 Giras.....2 Compromisos...1 Encuestas.....0 2002 Capacitaciones..1 Reuniones.....0 Guías, Boletines etc.0 Equipo0 Giras.....5 Compromisos .0 Encuestas0	Atención integral del niño no es complicado si es sostenible
				Atención integral al niño BPN y/o prematuro no es sostenible por falta de equipo

* Ver anexos de Estimados de Inversión por la Secretaría de Salud e Inversión de PROSARE 7 JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

Neonatología

Análisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros	Sostenibilidad
Atención integral y oportuna del recién nacido en la sala de operaciones CMI	Recurso Humanos	X			Atención integral del niño no complicado es sostenible
	Equipo médico	X	X		Atención integral al niño BPN y/o prematuro no es sostenible por falta de equipo
Fortalecer la estrategia de iniciativa Hospital Amigo de Los Niños	Recurso Humanos	X			Las actividades de capacitación a CMI sí son sostenibles Parcialmente, ya que algunas veces el personal que da la capacitación Solicita Viáticos

Neonatología

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
Neonatología	Exceso de trabajo, falta de recurso humano. Equipo médico en mal estado. Ambiente de neonatos inadecuado, falta de equipo. Espacio físico limitado. Compra de equipo incompleto.	Dotación de equipo médico. Capacitación de personal Apoyo por experto Japones. Coordinación con servicio de apoyo. Fortalecimiento con recursos médicos.	Tenemos un objetivo de impacto pero no refleja el trabajo que se ha realizado. Parte de recurso económico utilizado en compra de equipo no fue bien utilizado. La sostenibilidad de las estrategias para la mortalidad se cumplirá en forma pura que que no es aplicable para RN prematuro. El arbol de problema no ha sido resuelto en su totalidad. Necesidad de apoyo gerencial, para que los recursos humanos asistan a las capacitaciones. No todo el personal involucrados con el RN asiste a las capacitaciones.	Adicionar un indicador de mortalidad en la sala de RN. Fortalecer en las CMI la detección oportuna de partos de riesgos. Conformación del equipo de perinatología. Acompañamiento por pediatra en atención de R.N. de riesgo (Cesareas etc). Seguimiento sostenido a procesos iniciados (análisis de mortalidad mensual, visitas CMI.

Ginecología

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
Ginecobsstetrcia	Brindar tratamiento adecuado y oportuno a la mujer en CMI y HSF	<p>Unidad de Salud Reproductiva</p> <p>Conformacion del equipo de perinatologia</p> <p>Fortalecimiento de conocimiento del personal de salud</p> <p>Fortalecer el sistema de referencia</p> <p>Fortalecer el sistema informatico perinatal</p>	<p>Giras a CMI</p> <p>Promocion de CMI</p> <p>Capacitaciones</p> <p>Reuniones de discusion de casos clinicos</p> <p>Delimitacion de espacios para recepcion de Referencias</p> <p>Analisis de datos</p> <p>Retroalimentacion de resultados</p> <p>Monitoria periodicas</p> <p>Supervision</p>	<p>Normas de atencion integral a la mujer</p> <p>Normas de emergencias obstetricas</p>

Ginecología

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Unidad de salud reproductiva Conformación del equipo de perinatología	Positivo Motivación y cambio de actitud del personal institucional Generación de espectativas a nivel nacional		*Honduras, 2001-L.126,406.67 2002 L.108,800.00	Si
Fortalecimiento de conocimientos en el personal de salud			SS L. 891,973 2001-L.126,406.67 2002 L.235,206.67 2003- L.533,615.55	Recurso Humano Equipo
Fortalecer el sistema de información perinatal			JICA 2002-L.533,615.55 2000 L.201,056.31	
Fortalecer el sistema de referencia		Referencia oportuna, Sistema de referencia funcionando pacientes atendidos	JICA 2001-L.304,003. 2000 L.768,822.22	Si, Con apoyo gerencial
			** 2001 Capacitaciones . 1 Reuniones14 Guías, Boletines etc.1 Equipo.....5 Giras.....6 Compromisos...0 Encuestas.....1 2002 Capacitaciones..1 Reuniones.....13 Guías, Boletines etc.2 Equipo0 Giras.....3 Compromisos ..0 Encuestas0	

* Ver anexos de Estimados de Inversión por la Secretaría de Salud e Inversión de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

Ginecología

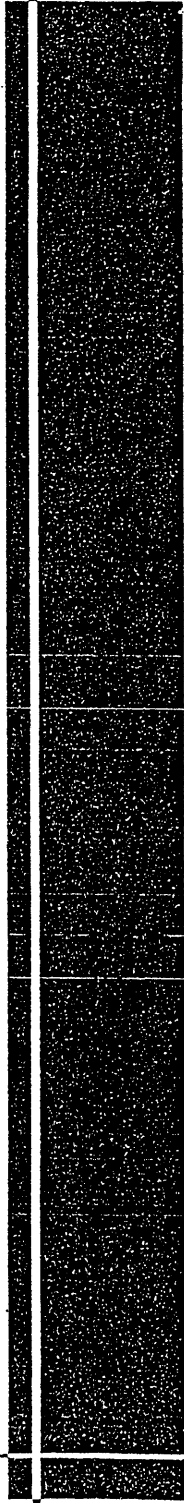
Análisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros	Sostenibilidad
Unidad de salud reproductiva	Recurso Humano Equipo Movil Biomedico Transporte Financiamiento para viaticos Recurso Humano	Recurso Humano X Viaticos x	Equipo biomedico movil	Equipo de computo Archivo Mobiliario	Normas de atencion si con apoyo gerencial Si Si Si Si
Conformacion del equipo de perinatología	Recurso Humano	x			
Fortalecimiento de conocimientos en el personal de salud	Recurso Humano	x			
Fortalecer el sistema de informacion perinatal	Recurso Humano (mas recursos) Computadora	x	x	Capacitacion	

Ginecología

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
Ginecología	Falta de motivación y participación de algun personal involucrado	Cambio de actitud positiva de la mayoría del personal involucrado	Las estrategias planteadas han tenido el impacto o resultado esperado sin embargo algunas se encuentran en proceso (tomando como base el analisis preliminar)	Continuar con las estrategias planteadas
	Falta de equipo biomedico y material	Apoyo gerencial y logistico Secretaria de Salud		
	Falta de estimulo al personal	Apoyo de PROSARE 7		
	Falta de transporte para las giras	Apoyo permanente de expertos		
	Falta de financiamiento para viaticos			



Taller Clínicas Materno Infantil

27 de Febrero

PROSARE-7 / JICA

(Proyecto de Salud Reproductiva de la Región de Salud No. 7)

CATACAMAS

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
CMI CATACAMAS	<p>Disminuir la mortalidad materna y perinatal a través del fortalecimiento institucional, en la detección de riesgos en el embarazo, parto, puerperio y la referencia oportuna en catacamas y sus áreas de influencia apartir del año 2001.</p> <p>Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.</p> <p>Aumentar la detencion del parto en la CMI con calidad y calidez.</p> <p>Disminuir las complicaciones en el puerperio.</p> <p>Aumentar el numero de embarazadas con exámenes de laboratorio completo.</p> <p>Aumentar la detección oportuna de pacientes de alto riesgo y su referencia.</p>	<p>1- Fortalecer la atención oportuna en la embarazada, puerperio, enfocada a la detección de riesgo.</p> <p>2- Referencia oportuna de pacientes de alto riesgo.</p> <p>3- Integración de lideres y otros agentes comunitarios en la promoción y detección de embarazos y su referencia.</p>	<p>1- Capacitación del personal de acuerdo a normas en atención prenatal, parto, puerperio, RN Para detección de riesgos.</p> <p>2- Fortalecer el acceso a la embarazada a través de mini paquetes en los barrios periurbanos.</p> <p>2.1 Establecimiento de reuniones entre el hospital y la CMI para la búsqueda de mecanismos para lograr la contrareferencia.</p> <p>3.1 Fortalecimiento de las reuniones mensuales de las parteras en la detección de referencias de embarazadas, parto y puerperio de alto riesgo.</p> <p>3.2 Integración de la partera y otros lideres en el proceso de planificación monitoria y evaluación de la CMI.</p>	<p>Si es congruente con las políticas del país , porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.</p>

CATACAMAS

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Fortalecer la atención oportuna en la embarazada, parto, puerperio enfocada a la atención de riesgo.		Aumento de la captación de la embarazada. Incremento leve en forma ascendente en atención del parto. Aumento en la cobertura, y atención de usuario de la planificación. Aumento en toma de citología para detección de cáncer cervicouterino.	* Lps. 451,350.75	Si es congruente con las políticas del país, porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.
2- Referencia oportuna de pacientes de alto riesgo.	Mayor demanda de la población, aceptación y credibilidad de los servicios de la CMI.		** 2001 Capacitaciones . 2 Reuniones24 Guías, Boletines etc.1 Equipo.....0 Giras.....0 Compromisos...3 Encuestas.....1 2002 Capacitaciones..0 Reuniones.....12 Guías, Boletines etc.0 Equipo0 Giras.....2 Compromisos ..0 Encuestas0	
Integración de líderes y otros agentes comunitarios en la promoción y detección de embarazos y su referencia.				

* Ver anexos de Estimados de Inversión por la Secretaría de Salud e Inversión de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

CATACAMAS

Análisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros
Fortalecer la atención oportuna en las embarazadas, parto, puerperio enfocada a la detección de riesgo	RRHH necesario	x		Si es congruente con las políticas del país, porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.
	Aumentar la detección oportuna	x		
	Aumentar la detención del parto	x		
	Medicamentos	x		
	Combustible	x		
	Formularios	x		
Referencia oportuna de la paciente de alto riesgo	RRHH capacitado	x	x	
	RRHH	x		x

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
CMI catacamas .	Falta de equipo medico :Aspirador y suministros ,(Medicamentos, oxicitocina, ropa aire acondicionado.	Aseroria técnica y equipamiento del proyecto (PROSARE-7)	Eficiencia : la inversión en recursos humanos en función de resultado a sido satisfactorio.	Si es congruente con las políticas del país , porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.
	Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.	Capacitación de recurso en detección de riesgos	La metodología es apropiada y da respuesta a los objetivos definidos.	Fortalecer la atención CMI -hospital para el envío de la contra referencia oportunamente.
	Aumentar la detencion del parto en la CMI con calidad y calidez.	Capacitación de recursos en aplicación de normas.	Las estrategias seran utilizadas las mismas y seran fortalecidas el siguiente periodo.	Continuar promocionando la brigada de ginecostetricia para la atención de PX de alto riesgo.
	Falta de supervisora de enfermeria, permanente	Mejoramiento de la infraestructura CMI con USAID.	Los objetivos han sido viables y completos. Algunos no se han cumplido en su totalidad porque actualmente estan en proceso.	Ampliación de el espacio físico de la farmacia con fondos locales.
	Rotación de recursos M.S.S.	Donación de ambulancia USAID.	Los resultados de las estrategias son apegadas a las necesidades y prioridades tanto de la clinica como de la población.	Gestión de ayuda externa para el cambio de techo y alumbrado electrico.
	No existencia de jefe de CMI permanente (medico)	Reorganización del comité de salud.	Son sostenibles a traves del tiempo.	Gestión de recurso permanente (médico, enfermera profesional auxiliar.)

CATACAMAS

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
		Mejoramiento de archivo y sala de espera con fondos locales.	Los resultados comparativos son positivos en la disminución de la mortalidad materna y el mejoramiento de coberturas de planificación familiar y citologías. Se necesita fortalecer las acciones de seguimiento en la atención del puerperio. Debe fortalecer la contra referencia en forma individual.	

SAN ESTEBAN

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
CMI San Esteban	Disminuir la morbilidad y mortalidad materno infantil y perinatal. Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada. Aumentar la detención del parto en la CMI con calidad y calidez. Mejorar la calidad de atención de la clínica m,aterno infantil.	Desarrollo de los recursos humanos. Promoción y apoyo mediante conformación de un comité comunitario. Organización del equipo de supervisión institucional.	Reflexiva participativa e integrada , apoyo de padres. Reunión integrada personal CMI/ comunidad. Participativa integrada y coordinada.	Si es congruente con las políticas del país , porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud. Reducción de la Mortalidad materna. Mejorar los servicios de salud. Promoción a los servicios de salud. Articulación y orientación de la provisión de acciones y servicios de salud.

SAN ESTEBAN

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Desarrollo de los recursos humanos	Satisfacción de usuarios	Incrementos de atenciones prenatales de 3 a 4.	2002 con menor inversión se obtuvieron mejores resultados comparativos con el 2001.	Si es congruente con las políticas del país, porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.
Promoción y apoyo mediante conformación de un comité comunitario	Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada. Aumentar la detención del parto en la CMI con calidad y calidez. Mayor demanda a los servicios de la CMI.	Incremento de partos: 112.127. Reconstrucción de sala de parto con consajería y control de equipo.	* JICA: L. 494,461.75	Si es sostenible porque están bien motivados y concientes de las necesidades de la CMI.
Organización del equipo de supervisión institucional.	Espacio físico adecuado. Mejoramiento de la calidad de atención		* L. 39,000.00 del 2001 al 2002 4 supervisiones por año.	Si es sostenible por fondos nacionales.

SAN ESTEBAN

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
			** 2001 Capacitaciones .9 Reuniones11 Guias, Boletines etc.2 Equipo.....2 Giras.....4 Compromisos...2 Encuestas.....0 2002 Capacitaciones..8 Reuniones.....7 Guias, Boletines etc.3 Equipo1 Giras.....8 Compromisos ..0 Encuestas0	

* Ver anexos de Estimados de Inversion por la Secretaría de Salud e Inversion de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

SAN ESTEBAN

Analisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaria de Salud	PROSARE 7	Otros
Desarrollo de recursos humanos	Viáticos recurso humano	X	X	Si es congruente con las politicas del país , porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.
Promoción y apoyo mediante comité	Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.			X
Organización del equipo de supervision institucional	Aumentar la detencion del parto en la CMI con calidad y calidez.	X		
Organización del equipo de supervision	Recurso humano	X		
	Viaticos	X		
	Vehiculo	X		

SAN ESTEBAN

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
Clinica San Esteban	Multiplicidad de funciones. Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada. Aumentar la detención del parto en la CMI con calidad y calidez. Incumplimiento de programaciones. RR.HH Supervisión no es permanente. Roles indefinidos.	Existencia de comité de apoyo. RR.HH En servicio social. Apoyo de (PROSARE-7) Participación del gobierno local. Coordinación Intra-institucional. Motivación de los RR.HH	Los objetivos planteados son suficientes, necesarios y factibles de alcanzar. Se han mejorado los servicios de salud. La estrategia y metodología son los adecuados. El impacto ha sido positivo. La sostenibilidad es viable ya que está contemplada en las políticas de la secretaría de salud. El apoyo ha sido efectivo ya que los indicadores nos indican incremento de cobertura. Pudimos concluir que tuvo eficiencia en la inversión de los recursos en función de la producción.	Si es congruente con las políticas del país , porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud. Por parte del comité seguir apoyando al 100%. Mejorar el sistema de información local. Continuar mejorando las instalaciones físicas de CMI.

GUAYAPE

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
CMI Guayape	Reducir los altos índices de mortalidad materno y perinatal.	Identificación de factores de riesgo oportunamente en mujeres en edad fértil.	Programación de actividades y promoción de los servicios de la CMI	Fortalecer las actividades de promoción y auto cuidados de la defensa de la salud.
			Programación de ferias comunitarias en salud reproductiva.	Ofreciendo paquetes y servicios integrales de carácter gratuito a los grupos prioritarios
	Incrementar la atención oportuna de mujeres de riesgo.	Garantizar la estadia de las parturientas en la clinica materno infantil mejorando el acceso.	Capacitación relación con los objetivos	Mejorar el acceso igualitario y la eficiencia de los servicios de salud especialmente a(MEF,Emb. Parto, y puerperio.)
			Puesta en funcionamiento del alberge materno.	
	Incrementar el parto institucional de bajo riesgo.	Dar cobertura de exámenes de laboratorio a toda embarazada.	Laboratorio adecuadamente abastecido con materiales e insumo.	Utilizando medios innovadores para asegurar el abastecimientos de insumos.
				Aplicación de normas de atención a la mujer y emergencias obstétricas.

GUAYAPE

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Identificación de factores de riesgo oportunamente en mujeres embarazadas.	El proyecto ha presentado un impacto positivo tanto en el aspecto organizativo, estadístico, de atención, orientación y producción.	Detección precoz de riesgos prenatales 2001 27/69=39% ,2002 289/764=37%	* PROSARE-7 AÑO 2000= 237,553.75 2001= 196,754.00 2002 = 9,757.00	RRHH de la Secretaría de Salud vehiculos por Prosare-7 S.S. reactivos para exámenes de laboratorio S.S. capacitación continua por S.S. Prosare-7 y otros.
Garantizar la estadia de las parturientas en la CMI mejorando el acceso .	Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.	Aumento de parto institucional y con calidad 2001=106 2003=130	* Año 2001 RRHH 123,786.67 2002 113,580.00	Sostenible con RRHH ,Acondicionamiento del area fisica del alberge materno , visita al alberge materno modelo por S.S ,PROSARE-7 u otros .

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
	Aumentar la detención del parto en la CMI con calidad y calidez.	Aumento de la atención puerperal a nivel institucional 2001=56 2002 = 116	** 2001 Capacitaciones .2 Reuniones7 Guías, Boletines etc.3 Equipo.....1 Giras.....8 Compromisos...0 Encuestas.....1 2002 Capacitaciones..3 Reuniones.....21 Guías, Boletines etc.1 Equipo1 Giras.....8 Compromisos .2 Encuestas1	
Dar cobertura de exámenes de laboratorio a toda embarazada.		Detección precoz de cacu 2001 4/255 2002 1/253		RRHH por S.S.Prosare-7 Insumos y viáticos por S, S Prosare-7 Materiales, capacitación continua por Prosare Y SS.

* Ver anexos de Estimados de Inversión por la Secretaría de Salud e Inversión de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

GUAYAQUE

Analisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaria de Salud	PROSARE 7	Otros
Dar cobertura de exámenes de laboratorio a toda embarazada	Recursos Humanos	x		Si es congruente con las politicas del pais , porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.
	Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.	x		
	Aumentar la detencion del parto en la CMI con calidad y calidez.	x	x	
	Viaticos			
	Capacitación continua	x	x	

GUAYAPE

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
CMI Guayape	Integridad social	Disponibilidad, cooperación y orientación por parte del grupo PROSARE-7.	Las estrategias utilizadas han sido funcionales y con el mismo aingo para el trabajo seguramente segiran siendo correctas.	Continuaremos trabajando con los objetivos y estrategias planteadas.
	Falta de responsabilidad de la embarazada para parto institucional.	Buenas relaciones interinstitucionales con otras entes.	El impacto del proyecto para beneficio de la CMI, Comunidad, y SSP Hasido enormemente positivo.	Coordinar con otras instituciones para mejorar la seguridad ciudadana (Alcaldia Policia nacional, juzgado de paz etc.
	Poca conciencia P.T.C. que se arriesgan atender partos complicados.	Disponibilidad de trabajo por parte del personal local y area.	Con respecto ala eficiencia indica que la estrategia y el trabajo planteado es factible.	Supervisión permanente de todos los procesos de salud reproductiva tanto interna como externa.
	No realización de brigadas exclusivas para toma de citología.	Trabajo administrativo y de campo por parte del grupo de apoyo.	Es evidente que la efectividad de las actividades se refleja a traves de los indicadores, el incremento de las coberturas en comparación con años anteriores.	
	Poca disponibilidad de la puerpera para contra puerperal y partos de mujeres fuera de nuestra AGI.	Mayor seguridad interinstitucional por construcción de muro de protección.	Consideramos que las actividades realizadas pueden ser sostenibles con el apoyo de la alcaldia y grupo una ves realizado el proyecto.	
	Falta de medicamentos de emergencia y suministro TX según citología.	Apoyo de brigada medica cubana con la CMI.	Consideramos que los objetivos de nuestra programación son alcanzables y han sido adecuados.	

GUAYAPE

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
	<p>No realización de referencia y contra referencia.</p> <p>Falta de conciencia de nivel especializado en realizar contra referencia.</p> <p>Falta de fondos económicos para proyecto de iluminación del área física (parte externa de los edificios de la CMI).</p>	<p>Disponibilidad de ambulancia.</p>	<p>Existen muchas limitantes pero esperamos que los facilitantes encontradas hagan de nuestro trabajo un éxito para la población meta.</p>	

SALAMA

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
Clinica Materno Infantil Salama	Contribuir a la atención de calidad en salud		A través de de coordinadores municipales y personal institucional en reuniones cabidos abiertos de los 8 municipios, cuñas radiales, afiches, charlas.	Si es congruente con las políticas del país , porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.
	Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.		Apoyo técnico y logístico de los Japoneses en la conducción y elaboración de afiches, alcaldía, asamblea, Iglesia y Junta Administradora.	
	Aumentar la detención del parto en la CMI con calidad y calidez.	Promover la oferta de servicios de la (C.M.I.) de los municipios del norte.	Capacitaciones de medico a personal de E/a morbilidades mas frecuentes en la C.M.I	
	Dar atención de calidad y calidez.	Desarrollo de Recursos Humanos	Capacitación de expertos Japoneses como la Lic. Ando. Dr. Inaba, en cuidados maternos, Consejería integral, Atención al recién nacido y otros.	
	Identificar riesgos de los usuarios en salud reproductiva y soluciones.	Institucional con énfasis en factores de riesgo integrar al personal voluntario a fomentar el parto.	Reuniones mensuales y visitas a localidades con personal voluntario.	

SALAMA

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Promover la oferta de los servicios de salud C.M.I. de los municipios del norte.	Consejería integral según demanda.	# Enf. Que aplican protocolo # Enf. Capacitadas =60%	Costo de parto institucional L. 2,500.00 ** 2001 Capacitaciones . 0 Reuniones0 Guías, Boletines etc.0 Equipo.....0 Giras.....0 Compromisos...0 Encuestas.....0 2002 Capacitaciones..2 Reuniones.....6 Guías, Boletines etc.4 Equipo0 Giras.....1 Compromisos ..0 Encuestas0	Si es congruente con las políticas del país , porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.
Desarrollo del Recurso humano institucional.	Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.	# Controles # Enf. Capacitadas= 3 Costo		
Integrar el personal voluntario a fomentar el parto.	Aumentar la detención del parto en la CMI con calidad y calidez.	# Exámenes de Laboratorio # de partos atendidos. N° de R.N. Muertosx100 # de partos se ha disminuido # Partos Atendidos C.m.i. 101 Parto N° de atenciones ejecutadas x100= 130% N° Atenciones Programadas		

* Ver anexos de Estimados de Inversión por la Secretaría de Salud e Inversión de PROSARE 71 JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

SALAMA

Análisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Si es congruente con las políticas del país, porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.
Promover la oferta de los servicios de la CMI	Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.	***	**	Δ
	Aumentar la detención del parto en la CMI con calidad y calidez.	*	*	Δ
Desarrollo de Recurso Humano	* capacitador, * material, * Transporte * Combustible, * viaticos	***	**	
Integrar al personal voluntario a fomentar el parto institucional enfatizando factores/riesgo	Δ merienda, * transporte * material educativo * RH	* * * *	** * *	Δ

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
C.M.I. Salamá	<p>No medicamientos de emergencia y algún equipo.</p> <p>Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.</p> <p>Aumentar la detención del parto en la CMI con calidad y calidez.</p> <p>Idiosincracia de la población</p> <p>Debilidad en sistema de contraferencia.</p>	<p>Apoyo técnico y logístico por parte de los Japoneses</p> <p>Participación comunitaria activa.</p> <p>Apoyo de autoridades locales.</p> <p>Asesoramiento del área.</p>	<p>Ha sido importante el apoyo técnico de PROSARE 7 en el mejoramiento de actividades realizadas en salud reproductiva.</p> <p>Se puede observar que fortaleciendo las capacidades del personal mejora la calidad de atención, promoción.</p> <p>Ha contribuido a disminuir la morbilidad.</p> <p>Es importante la supervisión continua sobre personal para lograr optimizar objetivos.</p> <p>La promoción de los servicios de salud en la C.M.I. no han sido constantes.</p> <p>Es importante ver a la persona como un todo y no como una parte al dar consejería.</p> <p>Se brindará una mejor atención con un personal capacitado y permanente.</p>	<p>Si es congruente con las políticas del país , porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.</p> <p>Intencificar la promoción de los servicios de la C.M.I.</p> <p>Fortalecer la coordinación con el Hospital para la contra referencia.</p> <p>Lograr plazas permanentes a recursos humanos.</p> <p>El desarrollo de un proceso no solamente se puede realizar con personal institucional si no que se necesita la participación social.</p>

SALAMA

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
			<p>Con un apoyo técnico y logístico de parte de PROARE-7 y participación comunitaria y autoridades locales se logrará mejores resultados.</p> <p>Brindando una atención integral con sus componentes hay mejor calidad.</p>	

PATUCA

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
CMI Patuca	<p>Disminuir la mortalidad materna y perinatal asegurando el acceso de las mujeres en control prenatal, parto limpio, puerperio y recién nacido.</p> <p>Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.</p> <p>Aumentar la detención del parto en la CMI con calidad y calidez.</p> <p>Brindar una atención integral a la embarazada puerperia y RN.</p>	<p>Extensión de los servicios de las CMI a las UPS del municipio.</p> <p>Entrega de hojas de citas puerperales a las pacientes post parto.</p> <p>Involucramiento a todo el personal institucional de todo el municipio en la detección oportuna de embarazadas para que asistan a sus controles y parto institucional.</p> <p>Reuniones mensuales con las PTC para reforzar conocimientos haciendo énfasis en la identificación de FR y referencia oportuna a las CMI.</p>	Participativa, coordinación e integración.	Si es congruente con las políticas del país, porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.

PATUCA
Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Extensión de los servicios de la CMI a las UPS del municipio.	Aumento en la captación de: Embarazadas, puerperios, RN, Citologías exámenes laboratoriales planificación familiar.	Porcentajes de embarazadas con exámenes de laboratorio completos año 2002 171/283x100=60.4%	Inversión por la S.S.L 225,355.38	Si es congruente con las políticas del país , porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.
Entrega de hojas de citas puerperales a las pacientes post parto.	Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.	Porcentaje de embarazadas con 5 controles 38.5%	* Inversión por parte de PROSARE-7 L 425,579.75	
Involucramiento a todo el personal institucional de todo el municipio en la detección oportuna de embarazadas para que asistan a sus controles y parto institucional.	Aumentar la detención del parto en la CMI con calidad y calidez.	n° de partos atendidos en la CMI por meses Enero 2001,6 2002,12 Feb 2001,7 2002,10 Mar13, 14 Abr 7 ,7 May 11 ,8 Jun 10 13 jul 8 , 11 Agos 14 , 9 Sep 16, 9 Oct 17 , 10 Nov 16 ,17 Dic 11, 9 un total por año 2001 136 2002 119.		
Reuniones mensuales con PTC para reforzar conocimientos haciendo énfasis en la identificación de FR y referencia oportuna a la CMI.		Referencias de embarazadas año 2001 , 62 2002 ,83. % de atención puerperal de acuerdo al numero de partos atendidos en la CMI 82.3%	** 2001 Capacitaciones . 1 Reuniones30 Guías, Boletines etc.3 Equipo.....1 Giras.....44 Compromisos...1 Encuestas.....0 2002 Capacitaciones..3 Reuniones.....3 Guías, Boletines etc.1 Equipo1 Giras.....47 Compromisos ..1 Encuestas0	

* Ver anexos de Estimados de Inversión por la Secretaría de Salud e Inversión de PROSARE 7/ JICA
** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

PATUCA

Análisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros
Extensión de los servicios de la CMI a las UPS del Municipio	recursos Humanos	x		Si es congruente con las políticas del país, porque la atención
	Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.	x		
	Aumentar la detención del parto en la CMI con calidad y calidez.	x		
	Insumos	x	x	
Entrega de hojas de citas puerperal a las pacientes post parto	Equipos	x	x	
	Organización de aspectos técnicos	x	x	
	recursos Humanos	x		
	Insumos	x		
Reuniones mensuales con las parteras para fortalecer sus conocimientos y referir oportunamente a la CMI	recursos Humanos	x		
	Insumos	x		
Involucrar a todo el personal institucional de municipio en la detección y referencia oportuna de embarazadas, para que asistan a sus controles y partos institucionales	Recursos Humanos	x		
	Viaticos	x		
	Transporte	x	x	
	Insumos	x	x	

PATUCA

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
CMI patuca	<p>Vehículos, Falta de personal (medicos Lic en enfermeria Promotores.</p> <p>Aumentar la detección oportuna del riesgo en la embarazada.</p> <p>Aumentar la detencion del parto en la CMI con calidad y calidez.</p>	<p>Espacio fisico</p> <p>Obtención de equipo, Medicamento</p> <p>capacitaciones ,</p> <p>Asesoramiento</p> <p>Supervisión .</p>	<p>Se han logrado los Objetivos planteados por lo que cotinuaremos con los mismos.</p> <p>Las estrategias planteadas han dado resultados esperados.</p> <p>Se continuara con la metodologia participativa coordinada e integrada.</p> <p>Las congruencias ban deacuerdo con las politicas del estado.</p> <p>En base a los limitantes se espera contar con un vehiculo de 4 ruedas en buen estado, Tener los recursos humanos solicitados.</p> <p>El impacto ha sido positivo.</p>	<p>Si es congruente con las politicas del pais , porque la atención integral a la mujer y RN son prioritarias en salud.</p>



Taller General

27 de Febrero

PROSARE-7/JICA

(Proyecto de Salud Reproductiva de la Región de Salud No. 7)

Medicamentos

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
Medicamentos	Garantizar la dotación de Medicamentos esenciales para la atención oportuna de pacientes.	Centralización Regional del Sistema de distribución de Medicamentos.	Diagnostico Participativo de la problemática.	Sí, porque define asegurar la dotación y disponibilidad de los Medicamentos Esenciales.
		Fortalecimiento del Subsistema de Información de Suministros.	Capacitación en el Sistema de Información de Suministros a nivel de Supervisoras y Nivel Local.	

Medicamentos

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Centralización Regional del Sistema de distribución de Medicamentos.	Expresión de satisfacción de personal de US, líderes comunitarios y organizaciones sociales que trabajan de manera mancomunada con las US.	Oportunidad de 90% en la Recepción del S-06 Oportunidad 2001 6 meses 180 días 2002 90-100 días	* Secretaría de Salud L. 55,805.94 JICA L.723,450.40	
Fortalecimiento del Subsistema de Información de Suministros.	El interes de personeros del Nivel Central en replicar la experiencia en otras Regiones del país.	Dotación oportuna de 84% (114 US) (-100 días).	** 2001 Capacitaciones . 0 Reuniones11 Guías, Boletines etc.5 Equipo.....3 Giras.....0 Compromisos...1 Encuestas.....1 2002 Capacitaciones..0 Reuniones.....4 Guías, Boletines etc.0 Equipo0 Giras.....0 Compromisos ..0 Encuestas0	Sies sostenible porque son elementos en aportación de la SS y 2 elementos apoyo PROSARE-7 - AID (Vehiculos-Automatización)

* Ver anexos de Estimados de Inversion por la Secretaria de Salud e Inversion de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

Medicamentos

Analisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros	Sostenibilidad
Centralización Regional del Sistema de distribución de Medicamentos	RR HH	X			
	Viaticos	X			
	Automatización Kardex	X		X USAID	
	Vehiculos	X		X	
	Entrega oportuna S-06	X			
	Combustible	X			
	Mantenimiento	X			

Medicamentos

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
Medicamentos	<p>Falta de Coordinación de la unidad técnica de suministros de Almacén Central.</p> <p>Suministros incompletos de Medicamentos por parte de Almacén Central.</p> <p>No disponibilidad del Nivel Central a aceptar el tramite corriente de Viaticos para la entrega de Medicamentos.</p> <p>Falta de comunicación entre US, Municipios, Areas, y Almacén Regional en cuanto al cierre de establecimientos.</p> <p>Falta de un vehiculo de doble tracción para traslado de medicamentos a zonas que no entran camion.</p> <p>Inseguridad ciudadana</p>	<p>Asesoría técnica por parte de PROSARE-7.</p> <p>Adquisición de 2 vehiculos.</p> <p>Automatización del Sistema de Inventarios.</p> <p>Apoyo de Equipo de Embalaje (Escaleras, trocos, ventiladores).</p> <p>Dotación oportuna de formatos para el sub sistema de información de suministros.</p> <p>Socialización y capacitación en el manejo del S-06 modificado registro de consumo diario y Kardex.</p> <p>Fortalecimiento de Recurso humano para el Almacén Regional.</p>	<p>A pesar de la mejoría en la distribución de medicamentos falta que se mejore el paquete básico en cuanto a numero y cantidad de medicamentos.</p> <p>La Estrategia de centralizar la distribución tiene buenos resultados pero falta fortalecer con un pick up para lugares donde no entra el camion.</p> <p>La metodología ha sido apropiada hasta el momento incentiva a los recursos.</p> <p>Es una de las politicas expresadas en documento oficial.</p> <p>El impacto es halagador por el interes demostrado en todo nivel.</p>	<p>Gestionar a nivel Central la aprobación de un cuadro Básico de Medicamentos que responda a las necesidades de la Región</p> <p>Gestionar con otras Agencias Externas la donación de un vehiculo tipo Pick-Up.</p>

Laboratorio

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
Laboratorio	Garantizar el Acceso con calidad en la Red de Lab de la Región 7.	Fortalecer la Red de Laboratorios de la Región 7. Desarrollar la Red de Laboratorios de la Región 7	Definir los perfiles de la boratorio de la Región 7. Participativa y de Coordinación. Estandarización de los procedimientos de Laboratorio.	Si es congruente dentro del marco de la política de Salud.

Laboratorio

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Fortalecimiento de la Red de Laboratorios	Positivo, está siendo considerado por el Lab Central para reproducirse en otras regiones	Pruebas Realizada 1999-1.99 2000-2.60 2001-4.74 2002-5.74	1999-? * 2000-107,996.64 * 2001-1,811,224.80 * 2002-332,719.44 * Mayor gasto es en equipo 2,183,031.30 * RR HH 12,645.83 4,514,667 Hosp * JICA 22,498	Si es sostenible
Desarrollo de la Red de Laboratorios			*34,000 Otras Agencias ** 2001 Capacitaciones . 3 Reuniones12 Guias, Boletines etc.6 Equipo.....0 Giras.....2 Compromisos...1 Encuestas.....0 2002 Capacitaciones..2 Reuniones.....8 Guias, Boletines etc.0 Equipo0 Giras.....0 Compromisos .0	

* Ver anexos de Estimados de Inversión por la Secretaría de Salud e Inversión de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

Laboratorio

Analisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaria de Salud	PROSARE 7	Otros	Sostenibilidad
Fortalecimiento de la Red de Laboratorios	Dot de Equipo	X	X		
Desarrollo de la Red de Laboratorios	RR HH	X			
	Viatico			X	
	Transporte	X			

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
Laboratorio	<p>Transporte, comunicación con el resto de los laboratorios y con el Lab. Central</p> <p>Las condiciones de infraestructura del Lab. Regional</p> <p>La Emergencia del Dengue interrumpio las actividades programadas en ese periodo</p>	<p>Apoyo PROSARE-7, Gerencia, Administración de la Región, otras agencias de cooperación para la realización de talleres</p> <p>Asesoría técnica de Expertos Japoneses</p> <p>Dotación de equipo</p>	<p>El objetivo planteado lo mantendremos como el objetivo de la Red,</p> <p>Estrategia: Nos falta completar, el fortalecer y desarrollar la Red de la Región de Salud 7</p> <p>Metodología Ha sido difícil reunir al personal de los laboratorios para las capacitaciones y también es difícil el traslado de la Microbiología Reg. A los Laboratorios. Primero por presupuesto y segundo porque es solo una persona. Sin embargo con apoyo de transporte se ha logrado capacitar al personal insitu</p> <p>Congruencia: Hay congruencia con las políticas nacionales.</p> <p>Impacto: Es una motivación de servir de modelos en el nivel central</p> <p>Efectividad: El indicador nos muestra el grado de avance dos determinaciones por embarazo a 6</p>	Continuar con el proceso hasta alcanzar con los objetivos

Laboratorio

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
			<p>Eficiencia: Con la inversion en equipo se logro fortalecer a los laboratorios para responder adecuadamente a su perfil, en este momento estamos en proceso de produccion, ya que el recurso humano se encuentra capacitado</p> <p>Es necesario personal que de mantenimiento preventivo al equipo para garantizar la sostenibilidad</p> <p>También es necesario que se contemple dentro del presupuesto para dichos equipos</p>	

Supervision

Matriz 1 de Evaluacion Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodologia Utilizada	Congruencia
Supervisión	<p>Objetivo General</p> <p>Optimizar la gestión administrativa de los diferentes niveles de la Region 7</p> <p>Objetivos Especificos</p> <p>Fortalecer un sistema sostenido de supervisión participativa y capacitante en los niveles Región, Area, Municipio y nivel local, a través de la metodología de supervisión Externa enfocada a mejorar los factores de desempeño del proveedor de salud y los derechos del paciente con el Apoyo de pares</p> <p>Asegurar Servicios de Calidad en Salud integral de la familia mediante la supervisión sostenida</p>	Sistematización del proceso de supervisión	Participativa, reflexiva e integral	Mejoramiento de la cobertura, Acceso, Calidad y eficiencia Privilegiar la vigilancia de los factores de riesgo e inequidades que atentan contra la salud pública

Supervision

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Sistematización del Proceso de Supervisión	Efectos positivos	Indicadores Septiembre Diciembre 2002	*Lps. 54,489.45 JICA	Srá sostenible hasta Mayo por fondos PRIME II Secretaria financiamiento reservado
	Cambio de actitud entre supervisor y supervisado	Proporción total de supervisiones en la Región 7	PRIME II 173,200.00	
	Integralidad en la supervisión	N de supervisiones efectuadas por sector/N° de veces a supervisar por sector X100=35.68%	*Secretaria de Salud Lps. 487,240.00	
	Expectativas a otros Niveles de lo que estamos haciendo en Supervisión	N de supervisiones efectuadas por Area/N° de veces a supervisar por Area X100=44.5% Solución de problemas del Arbol 60%	** 2001 Capacitaciones . 4 Reuniones22 Guías, Boletines etc.4 Equipo.....0 Giras.....1 Compromisos...0 Encuestas.....0 2002 Capacitaciones..2 Reuniones.....13 Guías, Boletines etc.2 Equipo1 Giras.....5 Compromisos ..0 Encuestas1	

* Ver anexos de Estimados de Inversión por la Secretaria de Salud e Inversión de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

Supervision

Análisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros	Sostenibilidad
Sistematización del proceso de Supervisión	RR HH necesarios	X			
	Viáticos	X		X	
	Vehículos	X	X		
	Apoyo Técnico	X	X	X	
	Combustible	X		X	
	Monitoreo	X		X	

Supervisión

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
Supervisión	<p>Limitantes</p> <p>Llegada tardía de la información o no es enviada</p> <p>Falta de intereses de algún personal institucional</p> <p>Insuficiente transporte para realizar supervisiones externas y apoyo de pares</p> <p>Apoyo técnico y financiero hasta Mayo 2003 por PRIME II</p>	<p>Financiamiento por PRIME II para realizar supervisión</p> <p>Asesoría local e internacional para el seguimiento del proceso de supervisión</p> <p>Compromiso por parte de la Gerencia Regional y los equipos</p> <p>Supervisores de reimpulsar y sostener el proceso</p> <p>Coordinación técnica por PROSARE-7</p>	<p>Objetivo General se está logrando mediante el desarrollo del objetivo específico</p> <p>El objetivo planteado es correcto por lo que se continuara trabajando</p> <p>Consideramos que la estrategia es adecuada por que se ha reactivado el proceso de supervisión</p> <p>La Metodología consideramos que la metodología implementada es correcta debido a los resultados obtenidos</p> <p>Congruencia: Consideramos que hay congruencia con las políticas políticas Nacionales y el objetivo del proceso de supervisión el cual es el Mejoramiento de la cobertura, Acceso, calidad y eficiencia en los servicios de salud</p> <p>Efectividad: Consideramos correctos los indicadores ya que son aplicables y obtenemos resultados</p> <p>De los problemas planteados en el arbol de problemas el 60% ha sido resuelto</p>	<p>Continuar con el proceso</p> <p>Descentralización del proceso de supervisión a nivel de Municipio</p> <p>Como?</p> <p>Estructurar la supervisión como un programa</p> <p>Aprovechar la reforma del sector de salud</p> <p>Departamentalización/Municipalización</p> <p>Desarrollar la Gerencia a nivel Local y Municipal para mejorar la capacitación resolutiva</p>

Supervision

Matriz 3 de Evaluacion Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
Supervisión	Limitantes	Financiamiento por PRIME II para realizar supervisión	<p>Objetivo General se está logrando mediante el desarrollo del objetivo específico</p> <p>eficiencia: Ha despertado expectativas en otros niveles acerca de la experiencia en la Región 7</p> <p>Sostenibilidad: Creemos que el proceso es sostenible debido a que el proceso es apoyado por autoridades locales las cuales han encontrado alternativas de financiamiento (PRIME II apoyará hasta Mayo 03 y después de Mayo con fondos nacionales)</p> <p>Reactivación del proceso de supervisión capacitante a contribuido: cambio de actitud en los RR HH</p> <p>Mejorar la calidad de atención en los servicios de salud</p> <p>La capacitación en supervisión se ha logrado disminuir la resistencia al cambio en los proveedores de servicios de salud</p> <p>Sostenibilidad de las acciones en supervisión con esta fase inicial se ha logrado definir las competencias por nivel de supervisión</p>	<p>Continuar con el proceso</p> <p>Apoyo técnico y financiamiento de PROSARE-7</p> <p>Nombramiento de la Dra. Ely Dominguez para continuar con el proceso</p>

Recursos Humanos

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
Recursos Humanos	<p>Objetivo General</p> <p>Optimizar la gestión Administrativa de los diferentes Niveles de la Región 7</p> <p>Objetivo Especifico Fortalecer el desarrollo de RR HH a través de conocimientos, habilidades y destrezas en el marco de la integración y cooperación activa</p>	Descentralización del proceso educativo en la Región 7	<p>Participativa reflexiva del pensar y hacer juntos y del aprender Haciendo</p> <p>Investigación Operativa, Planificación Participativa, Capacitación Apropriada, Supervisión, Monitoria y Evaluación</p>	Mejorar el Acceso en los Servicios de Salud

Recursos Humanos
Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Descentralización del proceso educativo	<p>Crecimiento Profesional Institucional</p> <p>Democratización del conocimiento Adopción de la cultura de trabajo en equipo del "Pensar y Hacer Juntos" y "Aprender Haciendo"</p> <p>Construcción de método efectivo. Inquietud en otras regiones de salud y nivel central por conocer sobre experiencia educativa del PROSARE-7</p>	<p>Listado de participantes por eventos de capacitación realizados en todos los niveles en la Región Talleres: 13</p> <p># participantes: 613</p> <p>Reuniones 42 # participantes: 844</p> <p>58.75% solución Arbol de Problemas</p>	<p>Construcción y Equipamiento de CREDIS-7 Lps.3,031,000.00</p> <p>Secretaría de Salud Lps. 487,240.00</p> <p>JICA Lps. 54,489.45</p> <p>2001</p> <p>Capacitaciones . 0</p> <p>Reuniones8</p> <p>Guías, Boletines etc.0</p> <p>Equipo.....1</p> <p>Giras.....0</p> <p>Compromisos...0</p> <p>Encuestas.....0</p> <p>2002</p> <p>Capacitaciones..0</p> <p>Reuniones.....3</p> <p>Guías, Boletines etc.0</p> <p>Equipo0</p> <p>Giras.....0</p> <p>Compromisos .0</p> <p>Encuestas0</p>	

* Ver anexos de Estimados de Inversión por la Secretaría de Salud e Inversión de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

Recursos Humanos

Analisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros	Sostenibilidad
Descentralización del proceso educativo	RR HH	X			
	Viaticos	X			
	Vehiculos		X		
	Suministros	X			

Recursos Humanos

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
RR HH	<p>Falta de un programa Regional de capacitación de los recursos en salud que ordene y direcciona el proceso de la Región de Salud N° 7</p> <p>No se dispone de información sobre capacitaciones a los RR HH realizados en los niveles local y Municipal, area y Hospital Regional</p>	<p>Apoyo técnico y Logístico de PROSARE-7</p> <p>Acompañamiento Insitu de expertos japoneses</p> <p>Disponibilidad de equipos materiales y logística que apoyan el proceso educativo</p> <p>Alta Motivación y responsabilidad de los y las contrapartes Regionales/Nacionales</p>	<p>Capacitación de los RR HH es un elemento decisivo para lograr la prestación de servicios de salud de calidad</p> <p>El metodo de capacitación construido es efectivo para el cambio de actitud del personal de salud capacitado</p> <p>El objetivo planteado es suficiente y sigue teniendo validez y es congruente con los resultados</p> <p>El personal de salud objeto de capacitación a mejorado su desempeño en lo que respecta a cuidados maternos</p>	<p>Conformar comision departamental y municipal para la elaboracion participativa de politica para la formacion y desarrollo de los recursos humanos</p> <p>Desarrollar Recursos Humanos facilitadores del proceso educativo en el nivel municipal</p> <p>Dar seguimiento a traves de supervision in-situ a las capacitaciones de personal en el nivel municipal y local</p> <p>Incorporar la actividad educativa al sistema de informacion integral en salud (SIIS)</p> <p>Sistematizacion de la experiencia de proceso educativo del PROSARE 7</p>

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
IEC	General, Brindar educación sobre detección de riesgo en salud reproductiva por el personal de salud	que el personal de salud sea capaz de proporcionar conocimiento sobre detección de riesgos en salud reproductiva	<u>Investigación:</u> quien brinda educación en salud, -IEC en la comunidad, manejo de la educación en salud, - Desarrollo social, organizaciones comunitarias en salud, -participación social, -IEC y nutrición (anemia)	la <u>política de promoción de la salud</u> fortalecer las acciones de promoción, protección, <u>ufocudado</u> y defensa de la salud
	Específico		<u>Capacitación:</u> en métodos, técnicas y uso correcto del material educativo basado en evidencias	<u>mejorar el acceso a los servicios de salud</u> desarrollando un ambiente ético, humano y amigable y una atención centrada en la persona con respecto a sus derechos en todos los servicios de salud
	Implementar un método apropiado para la educación en salud		<u>Integración de diferentes componentes:</u> IEC, cuidados maternos, nutrición, VIH sida y consejería) con responsabilidad educativa para el abordaje integral, (Grupo Cinco)	<u>programas y proyectos prioritarios</u> salud materno infantil, reducción de la mortalidad materna
	Incrementar el uso adecuado de materiales educativos		<u>Producción de material educativo</u> Diseño, validación y producción de rotafolio, diseño y validación de mensajes educativos por radio	
	Producir y distribuir material educativo que responde a nuestra realidad, intereses y necesidades		<u>seguimiento y monitoria</u> diseño de instrumentos de información de la actividad educativa.	
	Proveer a la población de mayores fuentes de información en salud reproductiva			

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
que el personal de salud sea capaz de proporcionar conocimientos sobre detección de riesgos en salud reproductiva	el proceso de integración de componentes fue socializado en reuniones de educadores nacionales con el propósito de considerar su aplicabilidad en otras regiones del país	31,307 (total de usuarios que recibieron educación información en salud reproductiva) entre 30,400 (el total de usuarios mayores de cinco años) todo esto por 100, 7.9 % 150 rotafolios, capacitación de 23 enfermeras profesionales y 177 enfermeras auxiliares	* 2002 58,146.35 HONDURAS 2001: 137,263, 2002: 92,386.67 JAPON 2001 61,745.20 2002 58,146 La asignación de recursos financieros responde a los productos obtenidos, considerando que contamos con material educativo no diseñado y elaborado a nuestro nivel (rotafolio) con el personal capacitado para desarrollar la promoción de la salud reproductiv	
			**2001 Capacitaciones . 4 Reuniones29 Guías, Boletines etc.5 Equipo.....0 Giras.....3 Compromisos...0 Encuestas.....1 2002 Capacitaciones..1 Reuniones.....33 Guías, Boletines etc.2 Equipo0 Giras.....5 Compromisos ..0	

* Ver anexos de Estimados de Inversión por la Secretaría de Salud e Inversión de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

Analisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros	Sostenibilidad
que el personal de salud sea capaz de proporcionar conocimientos sobre la detección de riesgos en salud reproductiva	recursos humanos	x			
	Mantenimiento de equipo	x	x		
	Viajeros y supervisión	x			
	Financiamiento para capacitación		x		
	Financiamiento para la divulgación de mensajes educativos		x		
	Financiamiento para la producción de material educativo		x		
	Suministros (papelería y útiles de oficina)	x			
	Vehículo	x	x		

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones		Toma de decisiones
IEC	No se dispone de un instrumento de informacion educativa incorporado al sistema de informacion	Actitud positiva de las integrantes del grupo CINCO Actitud positiva de los recursos humanos capacitados para la difusión del mensaje educativo Apoyo politico y administrativo de la direccion regional Apoyo de la coordinación del proyecto	Los objetivos vamos a continuar trabajandolos para lograrlos en un 100% Las estrategias es la oportunidad porque nos guia al logro de nuestro resultado <u>metodologia</u> continuaremos con la capacitacion, produccion de materiales, integracion y seguimiento <u>congruencia</u> nos esforzaremos por su aplicabilidad en el nivel local	mediante el proceso de capacitacion al personal de salud basado en evidencia, se ha elevado el nivel de conocimiento-conciencia de los Proveedores de Salud y se ha fortalecido la actividad educativa en el nivel local	incorporar al sistema de informacion integral en salud, la informacion educativa incorporacion de otros recursos (promotores de salud) a la actividad de brindar informacion y educacion en la comunidad Reprogramacion de actividades para el 2003, 6-3 proveer a la comunidad de informacion en salud reproductiva por radio Continuar con la metodologia aplicada

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones	
		<p>Contar con expertos japoneses en todo el proceso</p>	<p><u>impacio</u> fortaleceremos el proceso de integración</p> <p>eficiencia que se nos asigne mas fondos para la emision de mensajes-radio</p> <p><u>efectividad</u> continuaremos con los mismos indicadores</p> <p><u>sostenibilidad</u> si lo es</p>	<p>en el proceso de integración, coordinación y cooperacion de los componentes con alguna responsabilidad educativa en salud reproductiva se han diseñado, validado y establecido instrumentos para la recoleccion de informacion de la actividad educativa que ant</p> <p>fortalecer el seguimiento integrado con mayor supervision in situ</p> <p>El PROSARE 7 ha contribuido a elevar el interes de los proveedores de salud en la promocion de la salud Reproductiva</p>	

Cuidados Maternos

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
cuidados Maternos	Identificar oportunamente los factores de riesgo durante el embarazo, parto y puerperio en CESAR, CESAMO, CMI y Hospital Regional San Francisco	Fortalecer los conocimientos del personal de enfermería en la detección de riesgos en el embarazo, parto y puerperio con el proposito de mejorar la calidad de atención en los servicios de salud en la Region 7	Integración de trabajo con personal multidisciplinario Integración de Cuidados Maternos e IEC Coordinación de la Red de Servicios con la CMI y Hospital Regional San Francisco Capacitación basada en evidencias Investigación Seguimiento y supervisión Coordinación con parteras	Si, es congruente por que: Fortalece la promoción y protección de la salud, aplicación de normas de atención integral a la mujer, emergencias obstetricas de atención al recién nacido

Cuidados Maternos

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
<p>Identificar oportunamente los factores de riesgo durante el embarazo, parto y puerperio en CESAR, CESAMO y Hospital Regional San Francisco</p>	<p>Espectativa de nivel central para implementación en otras áreas del país</p> <p>Actitud positiva del personal de los diferentes niveles de atención</p>	<p>No podemos comparar 2001-2002 por que no hay datos</p> <p>2001 Personal de enfermería capacitado: Profesionales 23/25*100 = 92%, AVE 177/171 * 100= +100%</p> <p>Capacitar en atención de parto a personal de enfermería: CMI 34/41 *100=83%, HRSF 22/30*100=73%</p>	<p>* Inversión en RRHH y equipamiento (2000 1,490,649.29, 2001 877,052.12, 2002 105,307.09) aportado JICA, (2001 75,608.33 2002 729,653.33) aportado Honduras</p> <p>**2001 Capacitaciones . 0 Reuniones12 Guías, Boletines etc.0 Equipo0 Giras0 Compromisos...0 Encuestas.....1 2002 Capacitaciones..5 Reuniones.....8 Guías, Boletines etc.1 Equipo0 Giras.....5 Compromisos ..0</p>	

* Ver anexos de Estimados de Inversión por la Secretaría de Salud e Inversión de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

Cuidados Maternos

Analisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros	Sostenibilidad
Fortalecer los conocimientos del personal de enfermería en la detección de riesgos en el embarazo parto, puerperio con el proposito de mejorar la calidad de atencion en los servicios de salud en la Region No. 7	RH	x			
	Viaticos	x		x	
	Vehiculo	x	x	x	
	Suministros	x	x		
	Material	x	x	x	
	Equipo	x	x	x	
	Financiamiento para la capacitación	x	x	x	

Cuidados Maternos

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
Cuidados Maternos	El sistema de información	Actitud positiva de los integrantes del equipo	Los objetivos estan acorde con el trabajo realizado	Cambios de indicadores para medir el componente cuidados maternos
	RRHH	Apoyo por parte de la Secretaría y JICA	Las estrategias son efectivas	Medir el grado de conocimiento de personal de enfermería a través de historias perinatales como identificar riesgos
	US cerrados Sistema de radio en todas Energía eléctrica en todas Transporte Falta de mantenimiento de	Apoyo técnico por parte Equipamiento de las US	La metodología utilizada La efectividad se haran	

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
Lograr las toma de decisiones adecuadas y oportunas a nivel de area, region y Hospital	Alta uso de la informacion en salud	Integracion de la informacion	Participativa	Si son congruentes con la politica nacional en el componente de conduccion
	Obtener datos precisos de la US	Automatizacion de la informacion	Coordinacion	Conduccion: desarrollar un SIIS y sus determinantes, los factores de riesgo y el resultado de la intervenciones democratizando el acceso y uso de la informacion en salud
		Establecimiento de la red LAN en Oficinas Regionales	Investigacion operativa	Preveer y evitar brotes de enfermedades Promover la generacion de evidencia apropiada para toma de decisiones y la determinacion de orientaciones en salud a traves de un enfoque epidemiologico
				Organizar y coordinar la asistencia tecnica y financiera de los paises amigos y organismos internacionales en salud para asegurar un uso racional y eficiente de los recursos

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Integración de la información	No lo ha evaluado el nivel político y ya existe otra propuesta para implementar un nuevo sistema de información	Infraestructura: Oficinas Centro regional de información y unidad de análisis regional	*Inversión JICA 2000= 177,553.70 2001= 183,253.55 2002= 191,392.09	No es sostenible
Automatización de la información		Capacitaciones: Epidemiólogos 100% Estadígrafos 100% Digitadores 100% Archivos metálicos 11 Armarios 8Equipo computadoras 7 Copiadoras 6	*Inversión de la Sec. Salud 2001=54,360.00 2002= 116,683.33 **2001 Capacitaciones .1 Reuniones28 Guías, Boletines etc.6 Equipo.....0 Giras.....14 Compromisos...0 Encuestas.....1 2002 Capacitaciones..4 Reuniones.....49 Guías, Boletines etc.4 Equipo0 Giras.....57 Compromisos ..0 Encuestas0	No es sostenible
Red LAN en la oficina regional				Red LAN si es sostenible

* Ver anexos de Estimados de Inversión por la Secretaría de Salud e Inversión de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

Epidemiología y Estadística

Análisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros
Red LAN	Equipo	x	x	x
	Recurso Humano	x		
Integración de la Información	Sistema único de información	x		
Automatización de la Información	Equipo	x	x	x
	Recursos Humanos	x		x
	Capacitados			
	Espacio Físico en las áreas	x		x

Epidemiología y Estadística

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
Epidemiología	<p>Falta de equipo</p> <p>Sistemas paralelos de informacion</p> <p>Espacio fisico inadecuado</p> <p>Recursos para digitacion insuficientes</p> <p>Falta de unidad de mantenimiento</p> <p>Implementacion de diferentes programas para la captura de datos</p> <p>Presupuesto insuficiente para la impresion de formularios</p> <p>Instalacion tardia de los programas de captura</p> <p>No hay claridad en objetivos ni en indicadores</p>	<p>Recurso humano eficiente</p> <p>Buena iniciativa del equipo regional (estadigrafo, director, epidemiologo)</p> <p>Financiamiento para las actividades</p>	<p>El resultado 8 es muy general en relacion a PROSARE 7</p> <p>Los objetivos deben ser mas especificos y en funcion del objetivo superior</p> <p>El indicador no es medible, porque al inicio del proyecto no se define que intervenciones</p> <p>Si se apoya mas la implementacion del SIIS llegaremos a tener datos oportunos</p>	<p>Reformular el resultado y los objetivos</p> <p>Reformular el indicador</p> <p>Establecer una unidad de mantenimiento</p> <p>Levantar diagnostico de la situacion de computadoras</p> <p>Readecuar recursos para la digitacion</p> <p>Readecuar espacios fisicos para digitacion</p>

Coordinación

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
Coordinación	Brindar servicios de calidad en Salud Reproductiva en la region por proveedores de salud	Establecer el enfoque de "Abajo hacia Arriba" en MCP	Participativa MCP (Manejo del ciclo de proyecto)	Promocion de la participacion y responsabilidad de los individuos, comunidades y organizaciones para el cuidado de la salud
		Aplicación de la metodología de manejo del ciclo de proyectos en todos los niveles:	Participativa	
		Fortalecimiento del recurso humano prestador de servicios para beneficiar al usuario (calidad)	Planificación de estrategias y actividades de acuerdo a la disponibilidad del país de recursos humanos	Coordinar a nivel interseccional la aplicación de normas y satisfacciones de estándares internacionales asegurar el acceso universal a los servicios de calidad integrados y éticos
		Establecer mecanismos para motivar al recurso humano (institucional y comunitario) Enfoque mayor de la solución mas que del problema	Participativa integración de equipos de coordinación Participativa utilizando MCP incluyendo toma de decisiones	

Coordinación

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Establecer el enfoque de "Abajo hacia Arriba" en MCP	A nivel nacional hay interes en el proceso de planificacon propia de los grupos o equipos locales o gerenciales	Encuesta de satisfaccion (291)		
Aplicación de la metodología de manejo del ciclo de proyectos en todos los niveles	A nivel nacional hay interes en el proceso de planificacon propia de los grupos o equipos locales o gerenciales	Mejoria HSF 65% (N:150) CMI 79% (141)	*JICA 2000 5,681,627 2001 1,015,192 2002 6,920,104 SS 2000 2001 1,015,192 2002 1,913,491	La mayoría de lo necesario para realizar estas estrategias es aceptado por la secretaria de salud y puede ser aceptado si en forma organizada se optimizan los recursos estatales
Fortalecimiento del recurso humano prestador de servicios para beneficiar al usuario (calidad)	El fortalecimiento del equipo humano es parte del que hacer de la secretaria la diferencia es el énfasis en la sistematización del seguimiento lo cual es novedoso para el nivel central		*Total 22,920,581.41 SS 4,075,059.60 JICA 18,845,521.82	

Coordinacion

Matriz 2 de Evaluacion Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Establecer mecanismos para motivar al recurso humano (institucional y comunitario)	la motivacion del recurso humano es una de las inquietudes de la secretaria sin embargo la motivacion de su que hacer diario es una de las mayores interrogantes hechas al proyecto		**2001 Capacitaciones . 4 Reuniones29 Guias, Boletines etc.5 Equipo.....0 Giras.....3 Compromisos...0 Encuestas.....1 2002 Capacitaciones..1 Reuniones.....33 Guias, Boletines etc.2 Equipo0 Giras.....5 Compromisos .0 Encuestas	
Enfoque mayor de la solucion mas que del problema	Hasta este momento no se ha manifestado en relacion a esto a nivel central			

* Ver anexos de Estimados de Inversion por la Secretaria de Salud e Inversion de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

Coordinación

Análisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros
Establecer el enfoque de "Abajo hacia Arriba" en MCP	Recursos Humanos	X		
	Vehículo	X	X	
	Viático	X		
	Merienda	X	X	X
Aplicación de la metodología de manejo del ciclo de proyectos en todos los niveles	Recursos Humanos	X		
	Vehículos	X		
	Viático	X	X	
Fortalecimiento del recurso humano prestador de servicios para beneficiar al usuario (calidad)	Recursos Humanos	X		
	Viático	X		
Establecer mecanismos para motivar al recurso humano (institucional y comunitario)				
Enfoque mayor de la solución mas que del problema	Reproducción de Material		X	

Coordinación

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
Coordinación	Poco tiempo disponible de oos recursos humanos a causa de las múltiples funciones Huelgas dentro de la secretaría Inestabilidad laboral de algunos recursos humanos	Disponer de una metodología estructurada para el seguimiento de las actividades Excelente actitud de los recursos humanos de la secretaría Amplia experiencia y conocimientos de los empleados de salud Asesoría continua a diario de expertos japoneses Disponibilidad de recursos financieros y transporte para movilización de PROSARE 7	Objetivos: Creemos que nuestros objetivos están acorde a nuestras intenciones Estrategias: Pensamos que los formulados corresponden a nuestros objetivos Metodología: Consideramos que la metodología implementada, en poco tiempo se alcanzan los propositos Congruencia Nuestras estrategias están enmarcadas en las políticas de salud Impacto: Creemos que muchas de las estrategias y actividades dentro del proyecto han tenido un efecto positivo a nivel de otras regiones y nivel central Eficiencia : De acuerdo a los logros, creemos que se ha optimizado no solo la parte financiera, sino optimizado el tiempo y los recursos Efectividad: Según la encuesta de opinion observamos que mas de la mitad de los usuarios encuestados opinan que los servicios han mejorado en los últimos dos años En lo referente a metodología y estrategias, son sostenibles reorganizando los recursos del estado	Vamos a continuar con objetivos, estrategias y metodología Proximos 2 años: Fortalecer equipos gerenciales municipales 2 años siguientes fortalecer mas a miembros comunitarios para asegurar sostenibilidad

Consejería

Matriz 1 de Evaluación Intermedia

Area (Resultado)	Objetivo	Estrategias Implementadas	Metodología Utilizada	Congruencia
Consejería Integral	<p>Objetivo general: Mejorar el acceso a los servicios de consejería en la Region # 7</p> <p>Específicos: Ampliar la red de consejería conocer las limitaciones de trabajo de los consejeros para brindar asesoría</p> <p>Realizar manejo práctico y adecuado en los servicios de consejería</p> <p>Definir metodología para dar seguimiento y supervisión</p>	Estrategias implementadas Que la población disponga oportunamente de los servicios de consejería integral	<p>Investigación en servicios actuales de consejería Capacitación a Consejeros Organización de red Consejería Integral</p> <p>Seguimiento monitoria y evaluación</p> <p>Integración y coordinación con otros componentes Grupo CINCO</p> <p>Prevención de los Servicios de Consejería Elaboración de murales Producción de material educativo Diseño y validación de material educativo y radio</p>	<p>Congruencia de la promoción de la salud Fortaleciendo las acciones de promoción, protección, autocuidados y defensa de la salud</p> <p>Promoviendo la participación, control y responsabilidades de los individuos comunidades y organizaciones para el cuidado de la salud</p> <p>Programas y Proyectos atención integral del escolar y adolescente Atención Integral adulto mayor</p> <p>Lucha contra infecciones de TSMIH SIDA Prevención de ITS Reducción Impacto Psicológico del VIH</p>

Matriz 2 de Evaluación Intermedia

Area (Estrategia)	Impacto	Efectividad	Eficiencia	Sostenibilidad
Consejería	Impacto la consejería integral se esta considerando como modelo nacional	<p>Efectividad: Indicador utilizado: Tasa x 1000 atenc. No. Total de Consejerías/año Total de atenciones brindadas > de 5 años en las US donde hay consejeros. 2001 = 232/253,425 x 1000 = 0.89 por c/1000 atenc. Hay 1 aten. De cons. integral</p>	<p>*PROSARE 2001 = 204, 678.33 2002 = 297,081.33 Total = 501,759.67 SS 2001 = 204,678.33 2002 = 297,081.33</p>	
			<p>2001 = 38 consejeras capacitadas 2002 = 47 Consejeros Capacitadas</p>	
			<p>**2001 Capacitaciones . 2 Reuniones22 Guias, Boletines etc.2</p>	
			<p>Equipo.....0 Giras.....5 Compromisos...0 Encuestas.....1</p>	
			<p>2002 Capacitaciones...2 Reuniones.....86 Guias, Boletines etc.6</p>	
			<p>Equipo0 Giras.....9 Compromisos ..0 Encuestas0</p>	

* Ver anexos de Estimados de Inversion por la Secretaria de Salud e Inversion de PROSARE 7/ JICA

** Fuente: Hojas de Registro de Actividades de PROSARE 7

Consejería

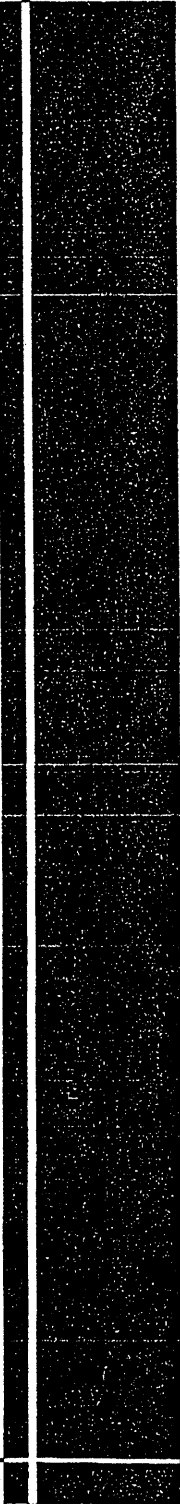
Analisis de Sostenibilidad de Estrategias

Estrategia	Elementos	Secretaría de Salud	PROSARE 7	Otros
Que la población disponga oportunamente los servicios de consejería Integral	Recursos Humanos	x		x
	Viaticos	x		
	Suministros			
	Materiales y equipo		x	x
	Vehiculo	x	x	
	Financiamiento para capacitaciones	x		

Consejería

Matriz 3 de Evaluación Intermedia

Area	Limitantes	Facilitantes	Conclusiones	Toma de decisiones
Consejería	<p>Multiplicidad de funciones</p> <p>Falta de espacio físico adecuado para realizar la consejería</p> <p>Falta de recursos financieros asignados a las consejerías para realizar sus actividades programadas</p> <p>Sistema de información local</p>	<p>Apoyo de PROSARE</p> <p>7 Investigación</p> <p>Capacitación</p> <p>Supervisión</p> <p>Seguimiento</p> <p>Apoyo del comité de coordinación y cooperación en el marco de Grupo CINCO</p> <p>Actitud positiva y disponibilidad por parte del personal capacitado a poner en práctica los conocimientos adquiridos</p> <p>Actitud y disponibilidad de los gerentes de la US y CMI</p> <p>apoyo político de la dirección regional durante todo el proceso</p>	<p>Es congruente con las políticas de salud Ej. Promoción de salud Mejorar el acceso de salud, Prevención ITS/MII SIDA</p> <p>Según programas y proyectos prioritarios según políticas de articulación</p> <p>Los objetivos son alcanzables medibles en el tiempo, algunos de ellos están en proceso las estrategias son alcanzables siempre y cuando se cuente con fondos de la SS</p> <p>El impacto sera medible en la actualidad tenemos algunos logros como: La organización de la red Aumento al acceso de los servicios de consejería</p> <p>Equipamiento de oficinas de consejería Promoción de los servicios de consejería a los externo, interno esta alcanzado</p> <p>Los fondos asignados por SS y PROSARE 7 y otras es congruente con lo realizado en la actualidad tendremos 100% de eficiencia si la S. de Salud apoya esta area de forma permanente</p> <p>Efectividad es medible en la actualidad tenemos 2001= 232 (en dos meses) 2002 1471 (1000 atenciones 7 recibieron consejería)</p>	<p>Continuar la capacitación de los consejeros</p> <p>Consejería debe ser prioritaria</p> <p>Recursos Humanos exclusivo para consejería</p> <p>Apoyo directo de SS</p>



Resultados Taller de Análisis Gerencial de la Evaluación Intermedia

PROSARE-7/JICA

(Proyecto de Salud Reproductiva de la Región de Salud No. 7)

Juficalpa, Olancho 3 de Marzo de 2003

Resultados	Estrategias Implementadas	Metodología	Congruencia
Ginecología	Establecimiento de la Unidad de Salud Reproductiva Restablecimiento del Sistema de Informático perinatal (SIP)	Fortalecer el conocimiento del personal de Salud Atención especializada en CMI a embarazadas de Riesgo y Mujeres en edad fértil con riesgo Fortalecimiento de CMI Referencia y Contrareferencia Monitoreo y Evaluación del Sistema Informático Perinatal	Congruencia con las políticas de Salud
Neonatología	Atención integral y oportuna del recién nacido en la sala de Neonatología, partos y sala de operaciones y CMI. Fortalecer la estrategia de iniciativa Hospital Amigos de los Niños	Fortalecimiento al personal en técnicas de Atención del Recién Nacido	Estrategia #1 Congruente con las políticas de salud Desarrollo de recursos humanos Reorganización y transformación de la atención hospitalaria Reducir la mortalidad materno-infantil
Cuidados Maternos	Fortalecer los conocimientos del personal de Enfermería en la detección de riesgo	Fortalecimiento basado en evidencias, investigación, Seguimiento y Supervisión	Estrategia #2 Congruente con la promoción en salud
Almacén	Centralización Regional del Sistema de distribución de Medicamentos. Fortalecimiento del Subsistema de Información de Suministros.	Coordinación con parteras Diagnóstico Participativo de la problemática. Capacitación en el Sistema de Información de Suministros a nivel de Supervisoras y Nivel Local. Implementación de Subsistema de Suministros	Si, es congruente por que: Fortalece la promoción y protección de la salud, aplicación de normas de atención integral a la mujer, emergencias obstétricas de atención al recién nacido Si, porque define asegurar la dotación y disponibilidad de los Medicamentos Esenciales.

Resultados	Estrategias Implementadas	Metodología	Congruencia
Laboratorio HRSF	Establecer un Sistema funcional de control de Calidad Interna en el Lab. HRSF	<p>Monitorear y Evaluar el Control de Calidad Interna</p> <p>Automatización de la Sección de Hematología</p> <p>Implementar el Control de Calidad Interno</p> <p>Dotación de Equipo Automatizado</p> <p>Capacitación a Técnicos de Lab. HRSF en equipo automatizado</p>	Mejoramiento de la Cobertura, acceso, Calidad y Eficiencia
Laboratorio Región	Fortalecer la Red de Laboratorios de la Región 7. Desarrollar la Red de Laboratorios de la Región 7	<p>Definir los perfiles de la botorio de la Región 7.</p> <p>Participativa y de Coordinación.</p> <p>Estandarización de los procedimientos de Laboratorio.</p>	Si es congruente dentro del marco de la política de Salud.
IEC	Fortalecer el conocimiento de los proveedores sobre detección de Riesgos en Salud Reproductiva	Investigación, Integración y Coordinación	Si es Congruente
Consejería	Implementar los Servicios de Consejería Integrada	Organización de la Red en Consejería Integral	<p>Congruencia de la promoción de la salud Fortaleciendo las acciones de promoción, protección, autocuidados y defensa de la salud</p> <p>Promoviendo la participación, control y responsabilidades de los individuos comunidades y organizaciones para el cuidado de la salud</p> <p>Programas y Proyectos atención integral del escolar y adolescente</p> <p>Atención Integral adulto mayor</p> <p>Lucha contra infecciones de TSM/VIH</p> <p>SIDA</p> <p>Prevención de ITS</p> <p>Reducción Impacto Psicológico del VIH</p>

GRUPO 2

Resultados	Estrategias Implementadas	Metodología	Congruencia
Epidemiología y Estadística	Integración de la Información de Información Fortalecimiento en el Analisis de Información	Establecimiento de la Red LAN en Oficinas Regionales Automatización de la Información Fortalecimiento del conocimiento en Sistema de Información Geografico (SIG)	Si son congruentes con la politica nacional en el componente de conduccion Conduccion: desarrollar un SIRS y sus determinantes, los factores de riesgo y Preveer y evitar brotes de enfermedades Promover la generacion de evidencia apropiada para toma de decisiones y la determinacion de orientaciones en salud a traves de un enfoque epidemiologico Organizar y coordinar la asistencia tecnica y financiera de los paises amigos y organismos internacionales en salud para asegurar un uso racional y eficiente de los recursos
Supervisión	Sistematización del proceso de supervisión	Participativa, reflexiva e integral	Mejoramiento de la cobertura, Acceso, Calidad y eficiencia Privilegiar la vigilancia de los factores de riesgo e iniquidades que atenten contra la salud pública
RR HH (Capacitación)	Descentralización del proceso educativo en la Región 7	Participativa reflexiva del pensar y hacer juntos y del aprender Haciendo Investigación Operativa, Planificación Participativa, Capacitación Apropiada, Supervisión, Monitoría y Evaluación	Mejorar el Acceso en los Servicios de Salud

GRUPO 1

Impacto	Efectividad	Eficiencia
<p>Hay impacto Positivo reflejado en la evaluación intermedia, pero también hay impacto Negativo que de acuerdo a las estrategias desconocemos pero que también pueden ser limitantes</p>	<p>No se puede Analizar porque no tenemos definida las metas, partiendo que en algunos componentes no hay datos anteriores. No podemos comparar, pero sí hay datos del trabajo realizado.</p>	<p>Costo-Beneficio > 5 años (Proceso).</p> <p>En el desarrollo del Proyecto se han presentado Inversiones no planeadas en el proceso.</p> <p>Hay eficiencia pero no se puede medir, porque hay resultados de proceso y no se puede expresar su eficiencia en cifras(%).</p>

GRUPO 1

		IMPACTO POSITIVO		IMPACTO NEGATIVO	
		INTERNO	EXTERNO	INTERNO	EXTERNO
INDIRECTO	INTERNO	EXTERNO	INTERNO	EXTERNO	DIRECTO
	Almacén RR HH IEC	RR HH IEC	Ginecología Coordinación Neonatología Lab. Reg y HRSF Supervisión IEC Consejería Cuid. Maternos RR HH	Almacén Coordinación Neonatología Lab. Reg y HRSF Supervisión IEC Consejería Cuid. Maternos	Ginecología Epidemiología

GRUPO 3

*En general hay un ambiente optimista, ya que se planificó con los recursos disponibles, sin embargo hay que hacer las consideraciones siguientes:

Resultados	Sostenibilidad
Ginecología	Hay que buscar mecanismos para mantener la iniciativa y motivación, también mecanismos para el financiamiento en lo referente a capacitaciones y Movilizaciones. Hacer análisis de amenazas
Neonatología	La Sostenibilidad es parcial (Solo para niños no complicados con BPN y prematuridad y falta de equipo)
Medicamentos	Parcial, ya que necesita de un recurso capacitado para el manejo preventivo de computadoras y disponer de los recursos para mantenimiento y sustitución de las computadoras y vehículos
Laboratorio	Requiere tener personal de mantenimiento de equipo Biomédico Hay que buscar recuperación de fondos. Incremento de los costos de los reactivos
IEC	La Sostenibilidad depende de la permanencia del Grupo CINCO para que sea rector
Consejería	Asegurar una Fuente de Financiamiento
Cuidados Maternos	
Epidemiología y Estadística	En relación al SIG el Analisis periodico de la Información es factible. Para la utilización de impresiones grandes es necesario propuestas, los costos y la forma de cubrirlos por la SS Para el SIIIS, hay muchos factores que dependen de Cooperación Externa y por lo tanto la sostenibilidad será dada por ellos Se iniciará con Red LAN que hasta el momento es lo único factible
Supervisión RR HH (Capacitación)	Aseguramiento de transporte a nivel de Area/ Municipio y transferencia de Nivel técnico

G
C
R
I
U
N
P
C
O
O



ANEXOS

PROSARE-7 / JICA

(Proyecto de Salud Reproductiva de la Región de Salud No. 7)

Estimado de la inversión de la Secretaría de Salud por concepto de salarios en Actividades de PROSARE-7

Numero	Resultados	2001			2002			Total
		Inv. RRRH ¹	Pres. Inv. ²	Total	Inv. RRRH ¹	Pres. Inv. ²	Total	
1	Ginecología	L. 118,206.67	L. 8,200.00	L. 126,406.67	L. 107,400.00	L. 1,400.00	L. 108,800.00	L. 235,206.67
2	Neonatología	L. 14,935.00	L. 2,290.75	L. 17,225.75	L. 34,486.67	L. 1,000.00	L. 35,486.67	L. 52,712.42
3	Calidad de Atención de Enfermería	L. 75,608.33	-	L. 75,608.33	L. 713,253.33	L. 16,400.00	L. 729,653.33	L. 805,261.67
4	Almacén Regional	L. 53,818.61	L. 974.00	L. 54,792.61	L. 1,013.33	-	L. 1,013.33	L. 55,805.94
5	Red de Laboratorios	L. 12,645.83	-	L. 12,645.83	L. 45,146.67	-	L. 45,146.67	L. 57,792.50
6	IEC	L. 137,263.00	-	L. 137,263.00	L. 92,386.67	-	L. 92,386.67	L. 229,649.67
7	Consejería	L. 204,678.33	-	L. 204,678.33	L. 294,973.33	L. 2,108.00	L. 297,081.33	L. 501,759.67
8	Epidemiología y Estadística	L. 54,360.00	-	L. 54,360.00	L. 109,933.33	L. 6,750.00	L. 116,683.33	L. 171,043.33
9	Gerencia	L. 332,161.67	L. 50.00	L. 332,211.67	L. 447,240.00	L. 40,000.00	L. 487,240.00	L. 819,451.67
11	CMI Guayape	L. 123,786.67	-	L. 123,786.67	L. 97,040.00	L. 16,540.00	L. 113,580.00	L. 237,366.67
12	CMI Salama	Inaugurado en Diciembre 2001			L. 243,431.67	L. 9,450.00	L. 252,881.67	L. 252,881.67
13	CMI San Estebán	L. 168,620.42	L. 30,147.24	L. 198,767.66	L. 162,280.40	L. 4,590.00	L. 166,870.40	L. 365,638.06
14	CMI Catacamas	L. 9,611.10	L. 18.00	L. 9,629.10	L. 55,505.21	-	L. 55,505.21	L. 65,134.31
				L. 1,347,375.61			L. 2,502,328.61	L. 3,849,704.22

¹ Según horas y días invertidas en actividades

² Presupuesto invertido en las actividades por la Secretaría y otros

INVERSIONES POR PROSARE-7

PROYECTO DE
SALUD REPRODUCTIVA
EN LA REGION DE SALUD NO.7

Presupuesto por actividad y Equipamiento

AREA	2000 por JICA		2001 por JICA		2002 por JICA		TOTAL
	PRESUPUESTO P/ACTIVIDAD	EQUIPAMIENTO	PRESUPUESTO P/ACTIVIDAD	EQUIPAMIENTO	PRESUPUESTO P/ACTIVIDAD	EQUIPAMIENTO	
1 GINECOLOGIA	L. 1,002.31	L. 200,054.00	L. 10,567.30	L. 304,003.69	L. 9,464.00	L. 8,524.25	L. 533,615.55
2 NAONATOLOGIA	L. 3,067.97	L. 243,635.44	L. 7,558.00	L. 198,692.68	L. 0.00	L. 8,524.25	L. 461,478.34
3 CUIDADO MATERNO	L. 1,421.98	L. 1,489,227.31	L. 52,871.82	L. 824,180.30	L. 91,185.50	L. 14,121.59	L. 2,473,008.50
4 MEDICAMENTO	L. 2,331.00	L. 31,317.08	L. 0.00	L. 676,984.47	L. 4,577.00	L. 8,240.85	L. 723,450.40
5 LABORATORIO	L. 1,800.00	L. 106,196.64	L. 20,048.00	L. 1,789,912.04	L. 650.00	L. 286,922.77	L. 2,205,529.45
6 IEC	L. 1,773.73	L. 96,442.39	L. 52,871.82	L. 8,873.38	L. 49,905.50	L. 8,240.85	L. 218,107.67
7 CONSEJERIA	L. 21.98	L. 0.00	L. 136,256.64	L. 21.92	L. 60,144.41	L. 62,314.79	L. 258,759.74
8 INFORMACION	L. 13,262.00	L. 164,291.70	L. 21,628.00	L. 161,625.55	L. 0.00	L. 191,392.09	L. 552,199.34
9 ADMINISTRACION	L. 0.00	L. 26,018.08	L. 1,120.00	L. 21.92	L. 0.00	L. 27,329.45	L. 54,489.45
0 GASTOS COMPARTIDOS	L. 1,101,057.51	L. 2,198,706.50	L. 1,765,400.93	L. 887,465.87	L. 5,405,845.95	L. 6,406.62	L. 11,364,883.38
TOTAL	L. 5,681,627.62	L. 6,920,104.33	L. 6,920,104.33	L. 6,243,789.87	L. 6,243,789.87	US\$373,879.63	L. 18,845,521.82
	US\$375,272.63	US\$427,959.45	US\$427,959.45				US\$1,177,111.71