

Change of PDM1 to PDM2 (October, 2002)

item	before (PDM1)		after (PDM2)	reason
target group	expecting and nursing mothers and children		wome and children	現在NMCHCでは、産科のみならず婦人科の臨床活動もしており、かならずしも妊娠している女性のみを対象にしているわけではない。また、母親学級などを通して、夫・家族への健康教育も実施している。
project purpose's important assumptions			add "staffs, who received training in NMCHC, remain in public sectors"	プロジェクトで研修・育成した人材が、他のNGO等に流出するなどして、母子保健サービスの提供に係る仕事を継続しなくなると、上位目標の達成度に影響するため。
project purpose's important assumptions			add "MCH national programs will be well coordinated"	母子保健分野における他のナショナルプログラムとの連携が上位目標達成に必要なため。
output 1	The NMCHC as the national top referral hospital and training center is further strengthened		output1と output2に分ける。top referral hospital としての成果を新output 1に、training centerとしての成果を新output 2に分けて記載。	PDM1では、トップリファレル病院としての機能強化と、研修センターとしての機能強化が成果1として一緒に記載されていたが、プロジェクトの実施している各活動が、どちらの成果達成に貢献するものなのかを分けたほうが、活動の目的をより明確にできるため。
output 2	MCH capabilities of operational districts (referral hospitals and health centers) are improved		新output 2に含む	地域における母子保健分野の人材育成は、研修センターとしてのNMCHCの機能強化と結び付けられるため。

output 3	collaboration between NMCHC and Department of Human Resources / National hospitals / Operational Districts (referral hospitals and health centers) in MCH is strengthened		研修に関する連携は新output 2に、ナショナルプログラムに関するものは新output 3に、機材維持に関するものは新output 4に記載。	何のための他組織との連携なのか、各活動の目的ごとに記載するほうが、活動状況の把握が行いやすいため。
		output 3	"Functions of the NMCHC as national program implementation and collaboration organization are strengthened to support national health policy"	他の組織との協力の中でも、特に、現在NMCHC下で実施されている4つのナショナルプログラムとプログラムとの連携を強化していくことは、プロジェクト目標達成にとって、非常に重要であり、かつ有効であるため。
		output 4	追加。"Hospital facility management in NMCHC and national hospitals and referral hospitals is improved"	NMCHCの機材管理部門はカンボディア国内において、機材維持管理の重要性を啓蒙し、技術を広げる指導的存在になっている。母子保健の改善にとって、医療機材がきちんとメンテナンスされていることは非常に重要であり、機材管理能力が改善されることはプロジェクト目標・上位目標の達成につながるため、今回成果の一つとして項を設けて記載する。
activity 1	1-1 "Reorganize training division in NMCHC"		2-6.に移動。	研修センターとしての機能強化にかかわる活動であるため。
	1-2 ~ 1-11(except 1-7)	1-1 ~ 1-9	活動内容に変更なし。	
		1-10 ~ 1-15	add	実際に現在行われている活動であるため。

	1-7 "carry out training for communication among staff and patients""	1-16.	さらに、"training for communication among staff and patients"を"human relations training to staff and others"に変更	研修内容を現状に合わせて具体化し、研修対象をスタッフと患者だけでなく、スタッフと患者やその家族、他のヘルスセンターのスタッフに広げた。
	1-12 "Implement PMTCT National Program in NMCHC"		3-3に移動。	ナショナルプログラムとの連携に関する活動であるため。
		1-17 ~ 1-18	add	実際に現在行われている活動であるため。
activity 2	2-1 "Make a plan for training including evaluation"	2-1.	add "needs assessment, monitoring, follow-up and evaluation"	現在では、評価だけでなく、ニーズ調査・モニタリング・フォローアップを含めた研修システムを計画しているため。
	2-2 "Provide training for field staff"	2-2.	"for field staff"を"for DR, MW, and other health staff"に変更。	研修対象者をより具体的に記載。
	2-3 "Perform supervision"	2-3.	add "including supervisor training, checklist revision, and information feedback to the field"	巡回指導の内容・プロセスを現状に合わせて具体的に記載。
	2-4 "Strengthen coordination for student training"	2-4.	same	
	2-5 "Train health personnel for health promotion"		2-12.に移動。	
		2-5.	add	実際に現在行われている活動であるため。
		2-6.	1-1.から移動。さらに"reorganize training division"を"strengthen training division"に変更。	研修部門は再編成され、現在はその強化に活動が移行しているため。

		2-7～ 2-9	add	実際に現在行われている活動であるため。
		2-10.	もとのPDMの3-4 "establish regular meetings / conferences among hospitals"	研修活動の一環として実施されている活動であるため。
		2-11～ 2-12	add	実際に現在行われている活動であるため。
activity 3	3-1～ 3-3		2-3の中に追加。	研修が一連のサイクルをもったシステムとして実施されており、巡回指導・チェックリストのリバイズ・フェードバックは、そのサイクルの中で実施されている各活動であるため。
	3-4 "establish regular meetings / conferences among hospitals"		2-10に移動。	研修機能強化に関する活動であるため。
	3-5 "cooperation with other hospitals for medical equipment maintenance and repair, and establish National Workshop in NMCHC"		4-1に移動。	機材維持管理活動の実施・強化について、新しく成果4に項目を設けたため。
		3-1.	add "conduct refresher training (DRs, MWs, other health staff)"	ナショナルプログラムの効果的な実施に必要な活動であるため。
		3-2.	add "collaboration on 'Safe Motherhood 'with National Reproductive Health Program"	現在連携のための準備を進めており、今後は実際に連携を強化していく活動であるため。

		3-3.	もとのPDMの1-12。さらに "expand to other provinces"を追加。	PMTCTプログラムを実施するのみならず、活動をさらに外へ広げる段階に入っているため。
		3-4.	add "collaboration on 'Infant and Young Child Feeding ' with Naitonal Neutrition Program"	現在連携のための準備を進めており、今後は実際に連携を強化していく活動であるため。
		(Acticity 4を追加)		
		4-1.	もとのPDMの3-5。さらに、"with other hospitals for medical equipment maintenance and repair, and establish National Workshop in NMCHC"を"with MOH for medical equipment management"に変更。	ナショナルワークショップが設立され、今後は保健省との連携強化が一層、重要となるため。
		4-2 ~ 4-6	add	実際に現在行われている活動であるため。

Table 2. PDM2 of The Phase II of the Maternal and Child Health Project in the Kingdom of Cambodia

Target group : Women and Children
 Duration : April 1, 2000 to March 31, 2005
 Revised on: 11-Oct-02

Narrative Summary	Objectively Verifiable Indicators	Means of Verification	Important Assumptions
Super Goal The status of maternal and child health in the Kingdom of Cambodia is improved	<ul style="list-style-type: none"> - Maternal Mortality Ratio - Infant Mortality Rate 	<ul style="list-style-type: none"> - National Health Statistics Report 	
Overall Goal Quality of service for maternal and child health in the Kingdom of Cambodia is improved.	<ul style="list-style-type: none"> - Percentage of births attended by trained health personnel in Cambodia - Ante-natal check-up rate in Cambodia - Return rate of Ante-natal Care 	<ul style="list-style-type: none"> - National Health Statistics Report 	<ul style="list-style-type: none"> - Accessibility will not be worse furthermore
Project Purpose Human resource development for the improvement of MCH, including community health, is strengthened.	<ul style="list-style-type: none"> - Number of births attended by trainees (Drs & Mws) - Ante-natal care number by trainees (Drs & Mws) - Reputations/evaluation by external evaluators 	<ul style="list-style-type: none"> - Supervision & questionnaire - Supervision & questionnaire - External evaluation committee (including Cambodians and foreigners) - Interview 	<ul style="list-style-type: none"> - Staffs, who received training at NMCHC, remain at public sectors - MCH national programs will be well coordinated
Outputs 1 The National Maternal and Child Health Center as the national top referral hospital is further strengthened. 2 The National Maternal and Child Health Center as the national training center is further strengthened. 3 Functions of the National Maternal and Child Health Center as national program implementation and collaboration organization are strengthened to support national policy making.	1-1 Number of referred cases to NMCHC 1-2 Number of ICU patients 1-3 Number of cesarean section by province 1-4 Exemption amount, rate 1-5 Number of clients using NMCHC services 1-6 Number of meetings and conferences with other hospitals 2-1 Number of training session 2-2 Number of trainers at NMCHC and others 2-3 Number of trainees (Drs, Mws, other health staffs) 2-4 Number of training cycle 3-1 Number of deliveries of referral hospitals 3-2 Number of supervisors on EOC 3-3 Number of trainees for refresher course (Drs, Mws, other health staffs) 3-4 Number of VCT clients in the PMTCT program	1-1 Technical Bureau Report 1-2 Technical Bureau Report 1-3 Technical Bureau Report 1-4 Controller Report 1-5 Technical Bureau Report 1-6 Technical Bureau Report 2-1 TOT report 2-2 TOT report 2-3 TOT report 2-4 TOT report 3-1 National Health Statistics Report 3-2 Report of reproductive health national program 3-3 TOT report 3-4 PMTCT program report	<ul style="list-style-type: none"> - Ministry of Health provides Drug /Materials properly

Narrative Summary	Objectively Verifiable Indicators	Means of Verification	Important Assumptions
4 Hospital facility management at NMCHC, national hospitals and referral hospitals are improved.	4-1 Medical equipment/facility utilizing rate at NMCHC 4-2 Number of national and referral hospital produced inventory list 4-3 Medical equipment/facility utilization rate at national and referral hospitals	4-1 NMCHC engineering section report 4-2 Engineering report of national and referral hospitals 4-3 Engineering report of national and referral hospitals	

Narrative Summary	Inputs	Important Assumptions
Activities 1 (Activities for strengthening of NMCHC as Top referral hospital) 1-1 Improve general management by sufficient use management cycle 1-2 Revise job description 1-3 Train staff for accounting skills / knowledge 1-4 Establish system of appropriate drug and material management at hospital 1-5 Establish hospital maintenance system 1-6 Provide Health education for patients/families 1-7 Standardize patient care 1-8 Strengthen in-service training 1-9 Introduce new paraclinic tests 1-10 Strengthen clinical and nursing divisions at NMCHC 1-11 Strengthen infection control committee activities 1-12 Strengthen safe blood committee activities 1-13 Rearrange patient document management 1-14 Strengthen clinical activities for the referred or poor cases 1-15 Strengthen newborn care at NMCHC 1-16 Carry out human relations training to staffs and others 1-17 Improve the communication among divisions at NMCHC 1-18 Conduct clinical research	Japanese side 1 Dispatch of experts (a) Long-term Chief advisor Coordinator Obstetrics and gynecology Midwife Maintenance expert of medical equipment Clinical laboratory technologist others (b) Short-term Neonatologist, Anesthesiologist, Radiologist, Radiology technician, Hospital accounting expert, OT/NEO nursing, Nursing management expert, Hospital management expert, Maintenance expert of hospital facility, Pharmacist, Health education/training expert, Hospital information expert, HIV/AIDS counselor others	Cambodian side 1 Assignment of counterparts 2 Arrangement of buildings and facilities 3 Sharing of expenses for project implementation - NMCHC main staff who have received training remain at NMCHC

Narrative Summary	Inputs		Important Assumptions
<p>2 (Activities for strengthening of NMCHC as National Training center)</p> <p>2-1 Make a plan for training including needs assessment, monitoring, follow-up and evaluation</p> <p>2-2 Provide training for DRs, MWs, and other health staffs</p> <p>2-3 Perform supervision including supervisor training, check list revision, and information feedback</p> <p>2-4 Strengthen coordination for student training</p> <p>2-5 Train student for MW course (pre-service training)</p> <p>2-6 Strengthen training division at NMCHC</p> <p>2-7 Conduct TOT to NMCHC staffs and others</p> <p>2-8 Disseminate care standard to national/province level</p> <p>2-9 Disseminate newborn care</p> <p>2-10 Establish regular meetings/conferences among hospitals</p> <p>2-11 Conduct training for laboratory technician in provinces based on CPA</p> <p>2-12 Train health personnel for health promotion</p>	<p>2 Counterpart training Obstetrics and gynecology, Clinical laboratory technician, Hospital management and finance, Anesthesiologist, Radiologist/Technician, Hospital management, ICU nurse, OT nurse, Hospital accounting, Echographist, OPD nurse others</p>		
<p>3 (Activities for national program implementation and collaboration organization)</p> <p>3-1 Conduct refresher training (DRs, MWs, other health staffs)</p> <p>3-2 Collaborate on "Safe Motherhood" with National Reproductive Health Program</p> <p>3-3 Implement "Prevention of mother to child transmission of HIV" National program at NMCHC and expand to other provinces</p> <p>3-4 Collaborate on "Infant and Young Child Feeding" with National Nutrition Program</p>	<p>3 Provision of machinery and equipment</p> <p>4 Cost sharing for local</p>		Pre-conditions

Narrative Summary	Inputs		Important Assumptions
4 (Activities for hospital facility management) 4-1 Cooperation with MOH for medical equipment management 4-2 Establish national workshop for medical equipment at NMCHC 4-3 Conduct seminar on Medical equipment management 4-4 Make guidelines for hospital facility management and disseminate them 4-5 Carry out medical equipment services for other hospitals 4-6 Conduct training of hospital facility management			

実績の確認方法

評価項目	調査項目	必要な情報・データ	情報源	調査方法
実績	最上位目標の達成度（見込み）	・妊産婦死亡率	・保健省統計 ・国連統計 ・世界銀行統計	資料レビュー
	上位目標の達成度（見込み）	・カ国の、訓練を受けた医療従事者の出産時介助率 ・カ国の、妊産婦検診受診率 ・妊産婦検診再診率 ・分娩後合併症患者の再診率 ・新生児死亡率	・保健省統計 ・プロジェクト報告書	資料レビュー
	プロジェクト目標達成度	・訓練生による介護がある出産数 ・訓練生による妊産婦検診数 ・外部評価者による評判と評価	・プロジェクト報告書 ・外部評価委員会	・資料レビュー ・資料レビュー ・インタビュー ・アンケート調査
	成果の達成度 ①トップリフェラル病院としてのNMCHCの総合力 ②研修センターとしてのNMCHCの研修能力 ③オペレーショナル・ディストリクトの母子保健能力 ④人材養成局、国立病院、リフェラル病院、ヘルスセンターとの連携	①NMCHCの利用患者数、カンボディアにおけるNMCHCの医療技術の高さ ②研修受講者数、研修受講者の理解度テストの結果、研修受講者の研修で習得した技術の普及度合い ③郡病院での出産数、研修生立会いによる出産数 ④リファレルされた患者の数、会議の開催数・頻度	・プロジェクト報告書 ・他病院、ヘルスセンター職員 ・保健省職員	・資料レビュー ・インタビュー ・アンケート調査
	投入の実績	・長期専門家の数と専門分野 ・短期専門家の数と専門分野 ・CPの研修実績 ・供与した機材、薬品の種類と量 ・プロジェクト運営費	・プロジェクト報告書	・資料レビュー
	プロジェクト体制の確立度	・C/Pは適正に配置されているか ・ローカルコスト負担はなされているか ・活動の広報はされているか	・プロジェクト報告書	・資料レビュー

実施プロセスの把握方法

評価項目	調査項目	必要な情報・データ	情報源	調査方法
実施プロセス	活動の進捗状況	<ul style="list-style-type: none"> 活動は計画通りに実施されたか 活動進捗の阻害・貢献要因はあるか 	<ul style="list-style-type: none"> プロジェクト報告書 専門家 	<ul style="list-style-type: none"> 資料レビュー インタビュー
	モニタリングの実施状況	<ul style="list-style-type: none"> モニタリングの仕組み PDMの経緯 外部要因の変化への対応 内部要因の変化への対応 	<ul style="list-style-type: none"> プロジェクト報告書 モニタリング報告書? 運営指導調査団報告書 	<ul style="list-style-type: none"> 資料レビュー インタビュー
	専門家とCPとの関係性	<ul style="list-style-type: none"> コミュニケーション状況 技術移転の状況 共同作業による問題解決方法の状況 CPの変化 	<ul style="list-style-type: none"> プロジェクト報告書 専門家 CP 	<ul style="list-style-type: none"> 資料レビュー インタビュー アンケート
	受益者の事業への関わり方	<ul style="list-style-type: none"> 妊婦・授乳中の女性の意識変化 新生児・小児の健康状態 	<ul style="list-style-type: none"> プロジェクト報告書 専門家 妊婦・授乳中の女性 	<ul style="list-style-type: none"> 資料レビュー インタビュー アンケート
	カ国実施機関のオーナーシップ	<ul style="list-style-type: none"> 保健省の参加の度合い 予算の手当て 研修生の定着 薬剤・物品の提供 NMCHCの広報・宣伝 カ国民への母子保健に対する啓蒙活動 	<ul style="list-style-type: none"> プロジェクト報告書 専門家 保健省職員 	<ul style="list-style-type: none"> 資料レビュー インタビュー
	プロジェクト効果を促進する工夫	<ul style="list-style-type: none"> 他ドナーとの連携 USER FEE 徴集制度の定着 USER FEE の蓄積と有効活用 	<ul style="list-style-type: none"> 専門家 ドナー NMCHC 職員 	<ul style="list-style-type: none"> インタビュー アンケート

妥当性

評価項目	調査項目	必要な情報・データ	情報源	調査方法
妥当性	最上位目標は相手側の政策に合致しているか	Second Socio-Economic Development Plan for 2001-2005 Health Sector Strategic Plan 2003-2007	Government Palace 保健省	・資料レビュー
	上位目標は相手側の政策（国家開発計画、保健省の戦略）に合致しているか	National Policies and Strategies for Human Resources for Health 1999-2003, Ministry of Health, December 1999	保健省人材局	・資料レビュー ・インタビュー
	プロジェクト目標は相手側のニーズ（保健省の戦略、ターゲットグループのニーズ）に合致しているか	Health Workforce Development Plan 1996-2005, May 1999, Human Resource Department	保健省幹部	・資料レビュー ・インタビュー
	プロジェクト開始後、相手国側のニーズに変更はないか	Health Sector Strategic Plan 2003-2007	保健省	・資料レビュー ・インタビュー
	ターゲット・グループ以外への波及効果は期待出来るか	保健省の母子保健センター対策	保健省	・インタビュー
	日本の技術援助の優位性はあるか（母子保健分野における、日本のノウハウが生かされているのか）			・
	ターゲットグループの選定（対象、規模）は適正か。定義が曖昧ではないか。			・
	プロジェクト目標は上位目標を達成する手段として妥当か			・
	プロジェクト実施計画（投入、活動の計画）は、成果を達成する手段として適切か			・

有効性

評価項目	調査項目	必要な情報・データ	情報源	調査方法
有効性	プロジェクト実施により、地域医療を含む母子保健改善のための人材育成が強化されるか	NMCHC サービスの利用患者数 研修生の数 CP の定着率 研修生の定着率 臨床検査件数	実績表	・ 資料レビュー ・ インタビュー
	妊婦/授乳中の女性と子供への直接便益はあるか	NMCHC 利用者の満足度	妊婦/授乳中の女性	・ インタビュー
		Mothers' class activities の参加者数	実績表	・ 資料レビュー
	プロジェクト目標の達成は、成果の結果もたらされたものか	NMCHC のトップリファラル病院としての強化度合	保健省職員	・ インタビュー
		NMCHC の研修センターとして強化度合	保健省職員	・ インタビュー
		オペレーショナル・ディストリクトの能力が改善度合	他病院職員 ヘルスセンター職員	・ インタビュー
		NMCHC と人材養成局との連携強化度合	人材養成局幹部	・ インタビュー
		NMCHC と他国立病院との連携強化度合	国立病院幹部	・ インタビュー
		NMCHC とオペレーショナル・ディストリクトとの連携強化度合	リファラル病院幹部 ヘルスセンター幹部	・ インタビュー
目標、成果の達成にプロジェクト実施はどのくらい貢献したか	C/P・専門家・供与機材の貢献度		・	

効率性

評価項目	調査項目	必要な情報・データ	情報源	調査方法
効率性	投入された資源量に見合った成果が達成されているか？	成果の達成度合いの適正度	・実績表	・資料レビュー ・インタビュー
		投入（人、機材、資金等）の活用度	・実績表	・資料レビュー ・直接観察
		投入タイミングの適性度	・専門家 ・CP	・資料レビュー ・インタビュー
		投入の総コストと他ドナーの類似プロジェクトとの比較	・他ドナー	・インタビュー
		プロジェクト運営スタッフの定着度	・専門家	・資料レビュー
		プロジェクトに対する保健省の協力度	・専門家 ・CP	・インタビュー
		プロジェクトに対する他国立病院の協力度	・専門家 ・CP	・インタビュー
		プロジェクトに対するリファラル病院の協力度	・専門家 ・CP	・インタビュー
		プロジェクトに対するヘルプセンターの協力度	・専門家 ・CP	・インタビュー

インパクト

評価項目	調査項目	必要な情報・データ	情報源	調査方法
インパクト	母子保健の状態やサービスの質が改善されるか（見込み）	妊婦/授乳中の女性のプロジェクトに対する満足度	・妊婦/授乳中の女性	・インタビュー ・アンケート
	その他の波及効果はあるか	性感染症患者の低下	・専門家 ・保健省 ・	・インタビュー
		他ドナー活動への影響	・専門家 ・保健省 ・他ドナー	・インタビュー
	負のインパクトは発生しなかったか	妊婦/授乳中の女性の家族の満足度	・患者の家族、夫 ・専門家	・インタビュー
		伝統産婆の被害者意識	・伝統産婆 ・専門家	・インタビュー
	上位目標の達成（見込み）は、プロジェクト目標の達成（見込み）から得られるものか		・	・
	プロジェクト以外の要因（他ドナー、組織の動向など）によるインパクトはないか		・	・

自立発展性

評価項目	調査項目	必要な情報・データ	情報源	調査方法
自立発展性	政策支援の継続（見込み）	母子保健に対する政策	・保健省	・インタビュー
		プロジェクト終了後の NMCHC に対する予算措置見込み（人材、施設維持、医療機材の維持管理・更新、薬剤・物品提供など）	・保健省 ・財務省	・インタビュー
	実施機関の組織能力の有無	病院経営のノウハウ	・ NMCHC 院長 ・ 専門家	・ インタビュー
		母子保健技術の維持・向上	・ NMCHC 院長 ・ 専門家	・ インタビュー
		運営管理の維持・改善	・ NMCHC 院長 ・ 専門家	・ インタビュー
		富の蓄積と運用	・ NMCHC 院長 ・ 専門家	・ インタビュー
		施設、医療機材の維持・更新	・ NMCHC 院長 ・ 専門家	・ インタビュー
	技術の定着度・普及の仕組み	スタッフの技術定着度と向上度 研修成果を広げるシステムの有無	・ NMCHC 院長 ・ 専門家	・ インタビュー
	社会配慮		・ NMCHC 院長 ・ 専門家	・ インタビュー
	その他		・ NMCHC 院長 ・ 専門家	・ インタビュー
	実施機関の役割は明確か		・ NMCHC 院長 ・ 専門家	・ インタビュー
	実施機関の国内における将来的な位置付けは保証されているか		・ NMCHC 院長 ・ 専門家	・ インタビュー
	人材の継続的配置の見込みはあるか		・ NMCHC 院長 ・ 専門家	・ インタビュー

Interview Summary with donors

Number of donors

6

Donors be interviewed

Blood Bank/GTZ/UNICEF/WHO/RACHA/UNFPA

Interview Item

know about JICA and its ODA function
 know about JICA NMCHC Project
 know about PDM
 know about Project Output

yes	no	other	comment
6	0	0	
6	0	0	
0	6	0	other logical frame applied

1	NMCHC as top referral and training center is strengthened ?	smooth achievement is expected this output is attractive
2	MCH capabilities of OD is improved ?	it takes much time it's difficult to followup supervision
3	Collaboration with others is strengthened ?	MW training in provinces was good experience term of MCH is too wide

other comment

1	JICA takes long time to decide something
2	collaboraion and continity are important
3	Medical equipment maintenance service should be continued
4	JICA should communicate and coordinate with donors more.
5	International donors have more information about province.

Q&A Summary of MOH

Number of distribution

3

Number of retrieve

3

Questionnaire Item

yes	no
-----	----

know about PCM and PDM

3	0
---	---

know about Project Output

1	NMCHC as Top referral and training center was strengthened since project start ?	3	0
2	NMCHC as Top referral and training center will be strengthened by project termination ?	3	0
3	NMCHC capability of OD was improved since project start ?	3	0
4	NMCHC capability of OD will be improved by project termination ?	3	0
5	Collaboration between NMCHC and others was strengthened since project start ?	3	0
6	Collaboration between NMCHC and others will be strengthened by project termination ?	3	0
7	contribution to important assumption of "NMCHC staff received training remain NMCHC"	3	0

about Project Purpose

●	project contributes significantly to MCH improvement with good quality, and to capacity building of staff
●	education is instrument for keeping right track
●	analytical tool provision is for improvement of project implementation

about Project Overall Goal

●	quality service for MCH in Cambodia is improved as shown some indicators
---	--

about Project Super Goal

●	status of MCH in Cambodia could be improved
---	---

Q&A Summary of Current Counterpart

Number of distribution

24

Number of retrieve

23

Questionnaire Item

A about Project Purpose		yes	no	other	not available
1	NMCHC as Top referral and training center was strengthened since project start ?	23	0	0	0
2	NMCHC as Top referral and training center will be strengthened by project termination ?	21	0	0	2
3	NMCHC capability of OD was improved since project start ?	19	1	0	3
4	NMCHC capability of OD will be improved by project termination ?	19	1	0	3
5	Collaboration between NMCHC and others was strengthened since project start ?	18	1	0	4
6	Collaboration between NMCHC and others will be strengthened by project termination ?	19	1	0	3
7	understand Project Purpose and Overall Goal in PDM ?	17	2	0	4
8	take Project Purpose and Overall Goal into consideration ?	19	0	2	2

B about Medical Equipment

1	received training for medical equipment operation ?	13	5	2	3
2	operate medical equipment by your self, for which you receive training ?	15	5	(4)	3
3	need some assistance to operate those equipment ?	13	4	(2)	4

Q&A Summary of CP candidates

Number of distribution

35

Number of retrieve

28

Questionnaire Item	yes	no	other	comment
1 achieved activity				various care training user fee system infection guideline follow
2 not achieved activity				internal communication patient care rewards and punishments enough income and training
3 needed activity for future NMCHC				knowledge and skill human relationship improvement punishment for bad transparency of budget and user fee allocation
4 quality of clinical and nursing care improved ?	13	13		communication knowledge and skill reliability and ability
5 NMCHC strengthened	20	2		as training center
6 JICA training item				English, Human relation, planning, skill-up
7 application of training				step-by-step, continuous practice
8 motive for joining in NMCHC				for country and peple for knowledge and skill for communication with many people
9 free description	long term training for younger staff is suggested fair and unfair at work is corrected improvement for ill staff laboratoty, computer, abroad training are expected			

Q&A Summary of Referral hospitals and others

Number of distribution	10
Number of retrieve	9

Questionnaire Item

		yes	no	not available	comment
1	How do you know NMCHC ?				training, former staff, province HC
2	Do you know NMCHC as JICA Project ?	7	1	1	
3	Did you receive training from NMCHC ?	1	1	7	
4	Did you receive supervision from NMCHC ?	1	6	2	
5	Free comment on NMCHC	let us involve in every national program of OB/GY specify name when you invite to workshop continue physician training course provide some drug and material such as MgSO4, Cytotec, infant warmer, doppler request training on Echo Asclominal request new building for obsteric and operation with equipment refresher training for doctor continue to supervision training for trainer			

commentators details

- 1 Duputy Director, Faculty of Medicine
- 6 Medical Doctors from referral hospitals
- 1 Medical Doctor from municila hospital
- 1 Medical Doctor from National Blood Transfusion Center