

14. 年度別訓練生の属性

年度別訓練生の属性（98/99年度）

年齢

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
20歳以下	15 75.0%	2 10.0%	3 15.0%	3 15.0%	3 15.0%	26 26.0%
21～25歳	3 15.0%	17 85.0%	12 60.0%	13 65.0%	14 70.0%	59 59.0%
26～30歳	2 10.0%	1 5.0%	5 25.0%	4 20.0%	3 15.0%	15 15.0%
合計	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

性別

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
男	9 45.0%	13 65.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	82 82.0%
女	11 55.0%	7 35.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	18 18.0%
合計	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

主な障害の部位

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
下肢片側切断	1 5.0%	1 5.0%	2 10.0%	1 5.0%	0 0.0%	5 5.0%
上肢片側障害	2 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	1 5.0%	4 4.0%
下肢両障害	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	1 5.0%	3 3.0%
下肢片側障害	16 80.0%	19 95.0%	16 80.0%	16 80.0%	18 90.0%	85 85.0%
その他	0 0.0%	0 0.0%	2 10.0%	1 5.0%	0 0.0%	3 3.0%
合計	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

二次的障害の部位

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
上肢両障害	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	0 0.0%	1 1.0%
上肢片側障害	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	2 2.0%
下肢片側障害	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	0 0.0%	1 1.0%
その他	1 5.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.0%
無	18 90.0%	20 100.0%	20 100.0%	18 90.0%	19 95.0%	95 95.0%
合計	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

障害の程度

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
軽度	19 95.0%	19 95.0%	15 75.0%	16 80.0%	17 85.0%	86 86.0%
中度	1 5.0%	1 5.0%	5 25.0%	4 20.0%	3 15.0%	14 14.0%
合計	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

学歴

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
小卒	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2 10.0%	2 2.0%
中卒	16 80.0%	0.0%	5 25.0%	6 30.0%	7 35.0%	34 34.0%
高卒	4 20.0%	20 100.0%	15 75.0%	14 70.0%	11 55.0%	64 64.0%
合計	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

送り出した機関

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属加工	合計
PSBDパンギル	8 40.0%	3 15.0%	7 35.0%	3 15.0%	7 35.0%	28 28.0%
PSBDチェンカレン	11 55.0%	8 40.0%	4 20.0%	3 15.0%	1 5.0%	27 27.0%
PSBDパレンバン	1 5.0%	9 45.0%	2 10.0%	3 15.0%	4 20.0%	19 19.0%
PSBDスラカルタ	0.0%	0.0%	4 20.0%	3 15.0%	3 15.0%	10 10.0%
PSBDウジュンバンダン	0.0%	0.0%	3 15.0%	8 40.0%	5 25.0%	16 16.0%
合計	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

PSBDは、肢体不自由者社会リハビリテーション施設

出身州

	縫製	コンピュータ	合計
南スマトラ州	1 5.0%	9 45.0%	10 28.0%
ランブン州	6 30.0%	3 15.0%	9 27.0%
ジャカルタ特別州	1 5.0%	1 5.0%	2 19.0%
西ジャワ州	3 15.0%	1 5.0%	4 10.0%
東ジャワ州	8 40.0%	3 15.0%	11 10.0%
西カリマンタン州	1 5.0%	3 15.0%	4 10.0%
合計	20 100.0%	20 100.0%	40 100.0%

第一志望訓練科目

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属加工	合計
縫製	20 100.0%	0.0%	1 5.0%	3 15.0%	2 10.0%	26 26.0%
コンピュータ	0.0%	20 100.0%	9 45.0%	0.0%	1 5.0%	30 30.0%
印刷	0.0%	0.0%	7 35.0%	0.0%	0.0%	7 7.0%
電子	0.0%	0.0%	3 15.0%	17 85.0%	4 20.0%	24 24.0%
金属加工	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13 65.0%	13 13.0%
合計	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

年度別訓練生の属性 (99/2000年度)

年齢

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
20歳以下	6 26.1%	4 20.0%	6 28.6%	2 12.5%	5 23.8%	23 22.8%
21～25歳	12 52.2%	8 40.0%	10 47.6%	11 68.8%	11 52.4%	52 51.5%
26～30歳	5 21.7%	8 40.0%	5 23.8%	3 18.8%	4 19.0%	25 24.8%
31歳以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1 4.8%	1 1.0%
合計	23 100.0%	20 100.0%	21 100.0%	16 100.0%	21 100.0%	101 100.0%

性別

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
男	3 13.0%	15 75.0%	20 95.2%	16 100.0%	21 100.0%	75 74.3%
女	20 87.0%	5 25.0%	1 4.8%	0.0%	0.0%	26 25.7%
合計	23 100.0%	20 100.0%	21 100.0%	16 100.0%	21 100.0%	101 100.0%

主な障害の部位

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
上肢片側切断	0.0%	0.0%	1 4.8%	1 6.3%	0.0%	2 2.0%
下肢片側切断	4 17.4%	1 5.0%	1 4.8%	1 6.3%	0.0%	7 6.9%
上肢両障害	1 4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1 1.0%
上肢片側障害	2 8.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2 2.0%
下肢片側障害	16 69.6%	11 55.0%	14 66.7%	13 81.3%	18 85.7%	72 71.3%
下肢両障害	0.0%	6 30.0%	5 23.8%	0.0%	2 9.5%	13 12.9%
体幹機能障害	0.0%	2 10.0%	0.0%	1 6.3%	1 4.8%	4 4.0%
合計	23 100.0%	20 100.0%	21 100.0%	16 100.0%	21 100.0%	101 100.0%

二次的障害の部位

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
上肢片側障害	1 4.3%	1 5.0%	1 4.8%	1 6.3%	1 4.8%	5 5.0%
下肢片側障害	0.0%	0.0%	0.0%	1 6.3%	1 4.8%	2 2.0%
体幹機能障害	0.0%	0.0%	1 4.8%	0.0%	1 4.8%	2 2.0%
無	22 95.7%	19 95.0%	19 90.5%	14 87.5%	18 85.7%	92 91.1%
合計	23 100.0%	20 100.0%	21 100.0%	16 100.0%	21 100.0%	101 100.0%

障害の程度

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
軽度	13 56.5%	9 45.0%	11 52.4%	7 43.8%	15 71.4%	55 54.5%
中度	10 43.5%	10 50.0%	7 33.3%	9 56.3%	6 28.6%	42 41.6%
重度	0.0%	1 5.0%	3 14.3%	0.0%	0.0%	4 4.0%
合計	23 100.0%	20 100.0%	21 100.0%	16 100.0%	21 100.0%	101 100.0%

学歴

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
小卒	1 4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	4 19.0%	5 5.0%
中卒	13 56.5%	0.0%	7 33.3%	8 50.0%	10 47.6%	38 37.6%
高卒	9 39.1%	19 95.0%	14 66.7%	8 50.0%	7 33.3%	57 56.4%
短大あるいは専門学校 校中退	0.0%	1 5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1 1.0%
合計	23 100.0%	20 100.0%	21 100.0%	16 100.0%	21 100.0%	101 100.0%

送り出した機関

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属加工	合計
PRVBDチピノン	13 56.5%	10 50.0%	6 37.5%	4 19.0%	8 38.1%	41 40.6%
PSBDチエンカレン	0.0%	1 5.0%	1 6.3%	3 14.3%	0.0%	5 5.0%
PSBDパレンバン	5 21.7%	2 10.0%	3 18.8%	5 23.8%	4 19.0%	19 18.8%
PSBDメダン	0.0%	1 5.0%	2 12.5%	1 4.8%	0.0%	4 4.0%
PSBDウジュンバンダン	2 8.7%	0.0%	1 6.3%	3 14.3%	2 9.5%	8 7.9%
PSBDバンギル	2 8.7%	6 30.0%	3 18.8%	4 19.0%	5 23.8%	20 19.8%
PSBD東ティモール	0.0%	0.0%	0.0%	1 4.8%	0.0%	1 1.0%
PRVBDソロ	1 4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2 9.5%	3 3.0%
合計	23 100.0%	20 100.0%	16 100.0%	21 100.0%	21 100.0%	101 100.0%

PSBDは、肢体不自由者社会リハビリテーション施設

出身州

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属加工	合計
北スマトラ州	2 8.7%	2 10.0%	0.0%	2 9.5%	0.0%	6 5.9%
南スマトラ州	6 26.1%	2 10.0%	4 25.0%	3 14.3%	4 19.0%	19 18.8%
西スマトラ州	0.0%	0.0%	2 12.5%	0.0%	1 4.8%	3 3.0%
西ジャワ州	4 17.4%	7 35.0%	6 37.5%	5 23.8%	6 28.6%	28 27.7%
ジャカルタ特別州	0.0%	0.0%	1 6.3%	0.0%	0.0%	1 1.0%
東ジャワ州	4 17.4%	7 35.0%	3 18.8%	3 14.3%	5 23.8%	22 21.8%
中部ジャワ州	1 4.3%	1 5.0%	2 12.5%	2 9.5%	3 14.3%	9 8.9%
ランブン州	1 4.3%	1 5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2 2.0%
北スラウェシ州	0.0%	0.0%	1 6.3%	1 4.8%	0.0%	2 2.0%
東スラウェシ州	1 4.3%	0.0%	1 6.3%	0.0%	0.0%	2 2.0%
南スラウェシ州	2 8.7%	0.0%	0.0%	0.0%	2 9.5%	4 4.0%
西カリマンタン州	1 4.3%	0.0%	1 6.3%	0.0%	0.0%	2 2.0%
東ティモール州	1 4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1 1.0%
合計	23 100.0%	20 100.0%	21 131.3%	16 76.2%	21 100.0%	101 100.0%

第一志望訓練科目

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属加工	合計
縫製	22 95.7%	1 5.0%	3 14.3%	0.0%	2 9.5%	28 27.7%
コンピュータ	1 4.3%	18 90.0%	3 14.3%	0.0%	0.0%	22 21.8%
印刷	0.0%	0.0%	7 33.3%	0.0%	0.0%	7 6.9%
電子	0.0%	1 5.0%	7 33.3%	16 100.0%	2 9.5%	26 25.7%
金属加工	0.0%	0.0%	1 4.8%	0.0%	17 81.0%	18 17.8%
合計	23 100.0%	20 100.0%	21 100.0%	16 100.0%	21 100.0%	101 100.0%

年度別訓練生の属性（2000年度）

年齢

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
20歳以下	6 26.1%	1 5.6%	1 5.9%	3 13.6%	5 25.0%	16 16.0%
21～25歳	12 52.2%	17 94.4%	10 58.8%	12 54.5%	9 45.0%	60 60.0%
26～30歳	3 13.0%	0.0%	2 11.8%	6 27.3%	5 25.0%	16 16.0%
31歳以上	2 8.7%	0.0%	3 17.6%	1 4.5%	0.0%	6 6.0%
不明	0.0%	0.0%	1 5.9%	0.0%	1 5.0%	2 2.0%
合計	23 100.0%	18 100.0%	17 100.0%	22 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

性別

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
男	12 52.2%	12 66.7%	12 70.6%	20 90.9%	20 100.0%	76 76.0%
女	11 47.8%	6 33.3%	4 23.5%	2 9.1%	0.0%	23 23.0%
不明	0.0%	0.0%	1 5.9%	0.0%	0.0%	1 1.0%
合計	23 100.0%	18 100.0%	17 100.0%	22 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

主な障害の部位

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
上肢片側切断	1 4.3%	2 11.1%	5 29.4%	1 4.5%	2 10.0%	11 11.0%
上肢両障害	1 4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1 1.0%
上肢片側障害	1 4.3%	1 5.6%	1 5.9%	0.0%	2 10.0%	5 5.0%
下肢両障害	2 8.7%	6 33.3%	2 11.8%	2 9.1%	1 5.0%	13 13.0%
下肢片側障害	17 73.9%	8 44.4%	6 35.3%	19 86.4%	14 70.0%	64 64.0%
体幹機能障害	1 4.3%	0.0%	2 11.8%	0.0%	0.0%	3 3.0%
脳性マヒ	0.0%	1 5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	1 1.0%
不明	0.0%	0.0%	1 5.9%	0.0%	1 5.0%	2 2.0%
合計	23 100.0%	18 100.0%	17 100.0%	22 100.0%	20 100.0%	100 100.0%



二次的障害の部位

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
上肢片側切断			1			1
	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	1.0%
上肢両障害	1					1
	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%
下肢片側障害			1			1
	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	1.0%
火傷による機能障害			1			1
	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	1.0%
体幹機能障害		1			1	2
	0.0%	5.6%	0.0%	0.0%	5.0%	2.0%
無	22	17	14	22	19	94
	95.7%	94.4%	82.4%	100.0%	95.0%	94.0%
合計	23	18	17	22	20	100
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

障害の程度

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
軽度	14	5	8	14	15	56
	60.9%	27.8%	47.1%	63.6%	75.0%	56.0%
中度	9	12	7	8	3	39
	39.1%	66.7%	41.2%	36.4%	15.0%	39.0%
重度		1	1		1	3
	0.0%	5.6%	5.9%	0.0%	5.0%	3.0%
不明			1		1	2
	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	5.0%	2.0%
合計	23	18	17	22	20	100
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

学歴

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属	合計
小卒	3					3
	13.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%
中卒	11	1	4	7	8	31
	47.8%	5.6%	23.5%	31.8%	40.0%	31.0%
高卒	9	16	12	15	11	63
	39.1%	88.9%	70.6%	68.2%	55.0%	63.0%
大卒		1				1
	0.0%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%
不明			1		1	2
	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	5.0%	2.0%
合計	23	18	17	22	20	100
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

送り出した機関

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属加工	合計
PRVBDチビノン	13 56.5%	8 44.4%	9 52.9%	8 36.4%	13 65.0%	51 51.0%
PSBDチエンカレン	2 8.7%	3 16.7%	2 11.8%	3 13.6%	3 15.0%	13 13.0%
PSBDパレンバン	5 21.7%	5 27.8%	3 17.6%	5 22.7%	1 5.0%	19 19.0%
PSBDメダン	1 4.3%	1 5.6%	1 5.9%	3 13.6%	2 10.0%	8 8.0%
PSBDウジュンパンダン	0 0.0%	0 0.0%	1 5.9%	3 13.6%	1 5.0%	5 5.0%
PSBDバンギル	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
PRVBDソロ	2 8.7%	1 5.6%	1 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	4 4.0%
合計	23 100.0%	18 100.0%	17 100.0%	22 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

PSBDは、肢体不自由者社会リハビリテーション施設

## 出身州

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属加工	合計
アチェ特定州				1 4.5%		1 1.0%
リアウ州	1 4.3%	1 5.6%				2 2.0%
北スマトラ州	1 4.3%	2 11.1%	1 5.9%	2 9.1%	3 15.0%	9 9.0%
西スマトラ州		1 5.6%		1 4.5%		2 2.0%
ジャンピ州	1 4.3%				1 5.0%	2 2.0%
ベンクル州	2 8.7%					2 2.0%
南スマトラ州	3 13.0%	4 22.2%	3 17.6%	5 22.7%	1 5.0%	16 16.0%
ランブ州		1 5.6%		3 13.6%	1 5.0%	5 5.0%
西ジャワ州	10 43.5%	3 16.7%	4 23.5%	2 9.1%	5 25.0%	24 24.0%
中部ジャワ州	4 17.4%	3 16.7%	7 41.2%	3 13.6%	4 20.0%	21 21.0%
東ジャワ州		1 5.6%		1 4.5%		2 2.0%
南スラウェシ州				2 9.1%	1 5.0%	3 3.0%
東スラウェシ州			1 5.9%	1 4.5%		2 2.0%
西カリマンタン州		1 5.6%	1 5.9%		2 10.0%	4 4.0%
南カリマンタン州	1 4.3%					1 1.0%
中部カリマンタン州				1 4.5%		1 1.0%
西&東ヌサトゥンガラ州		1 5.6%				1 1.0%
イリアンジャヤ州					2 10.0%	2 2.0%
合計	23 100.0%	18 100.0%	17 100.0%	22 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

第一志望訓練科目

	縫製	コンピュータ	印刷	電子	金属加工	合計
縫製	21 91.3%	0.0%	2 11.8%	1 4.5%	0.0%	24 24.0%
コンピュータ	1 4.3%	16 88.9%	2 11.8%	1 4.5%	1 5.0%	21 21.0%
印刷	0.0%	0.0%	9 52.9%	0.0%	1 5.0%	10 10.0%
電子	1 4.3%	2 11.1%	3 17.6%	20 90.9%	1 5.0%	27 27.0%
金属加工	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16 80.0%	16 16.0%
不明	0.0%	0.0%	1 5.9%	0.0%	1 5.0%	2 2.0%
合計	23 100.0%	18 100.0%	17 100.0%	22 100.0%	20 100.0%	100 100.0%

## 15. マガンと就職の結合率

### 《マガンから雇用への結合の状況》

科別	マガン修了 A	就職 B	そのうちマガンから継続して雇用 C	マガンから雇用への結合率	
				C/A	C/B
縫製	22	21	16	72.7%	76.2%
コンピューター	20	12	7	35.0%	58.3%
印刷	20	5	3	15.0%	60.0%
電子	15	13	13	86.7%	100.0%
金属加工	18	5	2	11.1%	40.0%
計	95	56	41	43.2%	73.2%
縫製+コンピューター	42	33	23	54.8%	69.7%
(参考) 第1期					
縫製	20	18	17	50.0%	52.9%
コンピューター	20	18	6	11.1%	33.3%
小計	40	36	23	30.6%	50.0%

### 《第1期職業訓練生の就職状況》

第1期職業訓練生の就職状況は、次のとおりでした。

科別	当初入所生 A	訓練修了 B	就職 C	就職率	
				C/A	C/B
縫製	20	18	17 (18)	85.0%	94.4% (100%)
コンピューター	20	18	6	30.0%	33.3%
計 (自営を含む)	40	36	23 (24)	57% (60.0%)	63.9% (66.7%)

### 《第2期職業訓練生の就職状況》

第2期職業訓練生の就職状況は、次のとおりでした。

科別	当初入所生 A	訓練修了 B	就職 C	就職率	
				C/A	C/B
縫製	23	22	21	91.3%	95.5%
コンピューター	20	20	12	60.0%	60.0%
印刷	20	20	5	25.0%	25.0%
電子	16	15	13 (15)	81.3%	86.7% (100%)
金属加工	21	18	5	23.8%	27.8%
計 (自営を含む)	100	95	56 (58)	56.0%	58.9% (61.1%)
縫製+コンピューター	43	42	33	76.7%	78.6%

16. マガン及び就職受入企業リスト

No	企業名	日系	所在地	訓練生 訓練コース	マガン受入		就職受入		
					第一期生	第二期生	第一期生	第二期生	
1	PT.Tun Yun Garment Indonesia		Jakarta	Penjahitan		8		8	
2	PT.Iron Wire Works Indonesia	○	Jakarta	Komputer		2		4	
3	PT.Indosiar Visual Mandiri		Jakarta	Komputer Elektro		6		4	
4	PT.Formula Ban		Jakarta	Komputer		1	2		
5	PT.Karya Dhamma Print.		Jakarta	Percetakan		2		1	
6	PT.Petrosea		Jakarta	Komputer		2			
7	PT.Yamaha Mfg.	○	Bogor	Elektro		1		1	
8	PT.pamindo Tiga T	○	Jakarta	Komputer Elektro Metal work		3		4	
9	PT.Lippo Melco Mfg.	○	Jakarta	Komputer Elektro		2		2	
10	PT.Bando Electrics	○	Bekasi	Elektro		1		1	
11	PT.Indomobil Suzuki Inernational	○	Bekasi	Metal Work		3			
12	PT.Bekasi Metal Inti Megah		Bekasi	Metal Work		3			
13	PT. Shinmei Electrics	○	Bekasi	Elektro		3		3	
14	PT.Omron Manufacturing of Indonesia	○	Bekasi	Elektro Metal work	6	3		2	
15	PT.Pentagraph		Bekasi	Percetakan	10	7			
16	PT. Ishikawa	○	Purwakarta	Komputer Percetakan Metal work				4	
17	PT.Sanyo Jaya component	○	Bogor	Elektro		1	1	1	
18	PT.Yanmar Diesel	○	Bogor	Metal Work		2			
19	PT.Panasonic National Gobel	○	Bogor	Elektro		3		3	
20	PT.Toa Galva	○	Bogor	Komputer	3				
21	PT.German Motor Mfg.		Bogor	Komputer Metal work	4	5	1		
22	PT.Semen Kujang		Bogor	Komputer Elektro Metal work	17	9			
23	PT.Indocement		Bogor	Elektro Metal work	4				
24	PT.Dasan Dunia		Bogor	Penjahitan	5	4	5	4	
25	PT.Great River International		Bogor	Penjahitan		4	3	2	
26	PT.Busana Perkasa Garment		Bogor	Penjahitan	6	6	2	6	
27	PT.Citra Lantorogung Persada		Bogor	Penjahitan				1	
28	PT. Duta Graha Ardianusa/Inkopol		Bogor	Penjahitan	10		3	1	
29	Grafika Mardiyuana		Bogor	Percetakan		7		2	
30	BTL. Print		Bogor	Percetakan		3			
31	Lotus Fotografis		Bogor	Percetakan		1			
32	SMU Negeri I Ciranjang		Cianjur	Komputer		1		1	
33	Bengkei Rahayu		Cianjur	Metal Work		2	2	1	
34	Radio Aris Sanggau Perkasa		Kalbar	Komputer			1		
35	Butik Ibu Sumardjo		Jakarta	Penjahitan				2	
36	PT.Mitra Sari Kencana		Jakarta				1		
37	PT. Winner germent		Jakarta				1		
38	PSBD Makasar		Makassar	Percetakan			1		
39	PSBD Bangil		Bangil	Percetakan			1		
40	PT.Krama Yuda		Jakarta				1		
41	Amanah Motor		Bogor	Metal Work	4				
42	PDAM Bogor		Bogor		3				
43	PT.PLN Bogor		Bogor		4				
44	PT.Delima Jaya		Bogor	Metal Work	3				
45	Desa Elektronika		Kuningan				6		
46	PT.Himalaya Printing		Bogor		2				
Jumlah						81	95	31	58

## 17. 職員研修ニーズ

### 職員研修ニーズ調査結果

#### 施設実態調査による 施設別職員数と専門職数

対象施設名	対象数	職員総 数	1施設 (州)の 平均職 員数	学歴					ソーシ ヤルワ ーカー	訓練指 導員
				大卒	イスラ ム教系 高卒	高卒	中卒	小卒		
NVRC/肢体不自由者社会 リハビリテーション施設	7	557	79.6	66	104	263	15	31	108	27
視覚障害者福祉施設	22	757	34.4	140	173	337	37	70	78	-
聴覚障害者施設/ 慢性病(ライ病)施設	10	372	37.2	123	23	192	17	18	8	-
LBK(小規模作業所)	262	449	1.7	-	-	-	-	-	-	-
県レベルソーシャルワーカー	26州	3,873	-	236	143	548	-	-	-	-
州政府障害者リハビリテーション課	14州	169	12.1	89	26	52	-	2	-	-
合計		6,197		654	469	1,392	69	121	196	27

#### 職員研修ニーズ

インストラクター研修		リハビリ担当 管理職研修	リハビリ担当者研修	自助具作成研修
1 金属加工(溶接、 機械加工、自動 車)	6 刺繍 7 メイクアップ 8 料理法 9 木工 10 彫刻 11 写真 12 指圧/マッサージ 13 園芸	1 社会リハビリテー ション施設 (Panti)管理職 2 訓練部管理職 3 障害者の人権に関 する研修	1 評価担当者研修 2 ソーシャルワーカー職 研修 3 障害者の人権に関 する研修	1 補助具(自助具) 作成 2 車イス作成

#### 直面する課題

1. 各身体障害者社会リハビリテーション施設(Panti)の訓練(技術)部門で人権に関する知識が不足している。
2. 各社会リハビリテーション施設(Panti)のインストラクターが不足している。
3. リハビリテーション担当者に対する担当業務が不足している。
4. 各社会リハビリテーション施設(Panti)やLBKにある訓練用機材が不足している。
5. 専門性のある部署に適切な担当者を配置する指導がまだ行われていない。
6. 各インストラクターがインストラクターとしての証明書(資格)をまだ持っていない。

18. マガンに関する調査

Table 1  
Client Ability in Implement Their Work in Place of On the Job Training

Category of Replies	SKILLS										Amount	%
	Sewing		Computer		Printing		Electro		Metal Work			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
a. Yes	14	82.35	13	72.22	8	42.11	11	73.33	13	76.47	59	68.60
b. Seldom	3	17.65	4	22.22	10	52.63	4	26.67	4	23.53	25	29.07
c. No	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2	2.33
Amount	17	100	18	100	19	100	15	100	17	100	86	100

Source :Survey result

Table 2  
Company Evaluation to the Client Condition

No	The valuable aspect	Criteria of Replies										Amount
		Very good		Good		Good enough		less of good		Not good		
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	
1	Skill ability	-	-	15	62.50	8	33.30	-	-	1	4.17	24
2	Tools operation	-	-	13	54.17	10	41.67	-	-	1	4.17	24
3	Work productivity	-	-	10	41.67	13	54.17	-	-	1	4.17	24
4	Quality of result	-	-	10	41.67	13	54.17	-	-	1	4.17	24
5	Diligence and discipline	-	-	15	62.50	8	33.33	-	-	1	4.17	24
6	Spirit & morale	-	-	17	70.83	7	29.17	-	-	-	-	24
7	Personality	-	-	15	62.50	8	33.33	1	4.17	-	-	24
8	Public relations	-	-	13	54.17	11	45.83	-	-	-	-	24
9	Cooperation	-	-	15	65.22	8	34.78	-	-	-	-	23

Source :Survey result

Table 3  
Situation and Condition in the Place of On the Job Training

No	Category of Replies	SKILLS										Amount	%
		Sewing		computer		Printing		Electro		Metal Work			
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
1	Very enjoyable	-	-	4	22.22	3	15.79	3	20.00	-	-	10	11.63
2	Enjoyable	2	11.76	7	38.89	5	26.32	9	60.00	5	29.41	28	32.56
3	Enough enjoyable	12	70.59	6	33.33	9	47.37	2	13.33	11	64.71	40	46.51
4	Less of enjoyable	3	17.65	1	5.56	1	5.26	-	-	1	5.88	6	6.98
5	Not enjoyable	-	-	-	-	1	5.26	1	6.67	-	-	2	2.33
Amount		17	100	18	100	19	100	15	100	17	100	86	100

Source :Survey result

Table 4  
訓練種別とマガンにおける有効度

C 訓練種別 of Replies	SKILLS										合計	割合
	縫製		コンピュータ		印刷		電子		金属加工			
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%		
a. Fitted	14	82.35	17	94.44	16	84.21	9	60.00	16	94.12	72	83.72
b. Unfitted	3	17.65	1	5.56	3	15.79	6	40.00	1	5.88	14	16.28
Amount	17	100	18	100	19	100	15	100	17	100	86	100



**The Revised Project Design Matrix (PDM) : The Project for the National Vocational Rehabilitation Centre for Disabled People**

Project Name: The Project for The National Vocational Rehabilitation centre for Disabled People

Duration: 20.12.1997 - 19.12.2002

Project Area: Indonesia

Target group: Disable People in Indonesia

Date: 28.6.2000

NARRATIVE SUMMARY	INDICATORS	MEANS OF VERIFICATION	IMPORTANT ASSUMPTIONS
OVERALL GOAL			
Employment for disabled people is promoted by the establishment of vocational rehabilitation system in the Republic of Indonesia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Number of disabled people who received vocational rehabilitation increases</li> <li>• Number of disabled people who are employed increases</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documents of BKSNI</li> <li>• Documents of Ministry of Manpower</li> </ul>	
PROJECT PURPOSE			
Vocational rehabilitation system is established in the National Vocational Rehabilitation Centre for disabled people (NVRC).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ratio of people employed after Magang in the same company to people placed increase. (75% at the end of the project)</li> <li>• Ratio of graduates who are employed (62% at the end of the project). Wage level. Ratio of graduates who quite the job after employment.</li> <li>• Evaluation of NVRC by trainees and graduates</li> <li>• Evaluation of graduates by employers</li> <li>• Number of visitors from other organizations</li> <li>• Degree of technical transfer to Indonesian C/Ps</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NVRC documents</li> <li>• Interviews with companies which accept Magang or employ trainees</li> <li>• Interviews with or questionnaires to trainees and graduates</li> <li>• Interviews with Japanese Experts</li> <li>• Interviews with Indonesian C/Ps</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The Indonesian policies related to vocational rehabilitation do not change</li> </ul>
OUTPUTS			
<p>1) The organization and functions of NVRC are established.</p> <p>2) Recruitment and selection system and job placement system are implemented in wide areas.</p> <p>3) Vocational Training is implemented.</p> <p>4) The staff of social welfare institutes etc. are trained.</p> <p>5) Function of Research and Development (R&amp;D) is established.</p>	<p>1) • Frequencies of staff absence, Growth ratio of budget, Specialities of Indonesian C/Ps, Operation rate of machines</p> <p>• Number of patrol by member of the safety committee</p> <p>2) • Trends of number of applicants (by region)</p> <p>• Trends of number of trainees (by region)</p> <p>• Number of companies which accept Magang</p> <p>• Frequencies of case conferences</p> <p>• Regional distribution of graduates employed</p> <p>• Frequencies of visiting to companies for Magang and job seeking</p> <p>• Frequencies of aftercare (in person, by mail, by telephone)</p> <p>• Adaptability of training courses to Magang</p> <p>3) • Number of Texts and manuals produced</p> <p>• Number of curriculum committee held</p> <p>• Trends of number of trainees</p> <p>• Actual hours of training</p> <p>4) • Number of prepared manuals and teaching materials</p> <p>• Number of staff training and participants</p> <p>• Evaluation by the participants of staff training courses</p> <p>• Whether staff training is implemented along the Policy</p> <p>5) • Number of reports prepared</p> <p>• Number of presentations outside NVRC</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NVRC documents</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indonesian C/Ps remain in NVRC</li> <li>• Cooperation with related organization, such as Ministry of Manpower is secured</li> <li>• Discrimination against disabled people does not increase</li> <li>• Economic conditions do not get worse than when the project started.</li> </ul>

ACTIVITIES	INPUTS				
(mentioned below)	<b>INDONESIAN SIDE</b> 1. Necessary personnel to implement the project 2. Necessary expenses and materials to implement the project 3. Training facilities and office spaces for Japanese experts	<b>JAPANESE SIDE</b> 1. Dispatch of Experts • Long-term experts Chief Advisor Coordinator Vocational Training (Metal work, Printing, Electronics) Staff Training Vocational Guidance/Assessment • Short-term experts If necessary. 2. Training in Japan 3. Equipment provision	<ul style="list-style-type: none"> <li>• The structure and function of related governmental organizations does not change.</li> <li>• The policy regarding NVRC does not change.</li> <li>• NVRC staff are secured.</li> <li>• NVRC staff do not quit</li> <li>• Local cost is secured.</li> </ul>		
<b>ACTIVITIES</b>			<b>PRE-CONDITIONS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Work motivation of disabled people is high.</li> <li>• NVRC is constructed as scheduled.</li> <li>• Cooperation with the Solo project is secured.</li> </ul>		
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <b>1) Establishment of organization and functions of NVRC</b>            1)-1 To establish the organization and structure            1)-2 To assign appropriate and qualified personnel            1)-3 To establish a maintenance system for facilities and equipment   <b>2) Vocational Guidance / Assessment</b>            2)-1 To develop recruitment and selection system and job placement system in wide areas            2)-2 To implement recruitment and selection system and job placement system in wide areas            2)-3 To improve on recruitment and selection system and job placement system in wide areas   <b>3) Vocational Training</b>            Following activities in the fields of Metal Work, Electronics, Computer, Machine Sewing and Printing            3)-1 To make vocational training plans            3)-2 To develop curricula            3)-3 To make teaching materials            3)-4 To improve technical specialities of instructors            3)-5 To improve teaching technique            3)-6 To implement training courses            3)-7 To improve on each item above         </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <b>4) Staff Training</b>            4)-1 To make staff training plans            4)-2 To develop curricula            4)-3 To make teaching materials            4)-4 To improve management method            4)-5 To implement training courses            4)-6 To develop evaluation method            4)-5 To improve on each item above   <b>5) Research and Development (R&amp;D)</b>            5)-1 To make R&amp;D plans            5)-2 To improve R&amp;D method            5)-3 To improve the analysis techniques            5)-4 To implement R&amp;D            5)-5 To utilize the results of R&amp;D for activities of NVRC            5)-6 To spread the results of R&amp;D and all activities of NVRC all over Indonesia            5)-7 To improve on each item above         </td> </tr> </table>				<b>1) Establishment of organization and functions of NVRC</b> 1)-1 To establish the organization and structure 1)-2 To assign appropriate and qualified personnel 1)-3 To establish a maintenance system for facilities and equipment  <b>2) Vocational Guidance / Assessment</b> 2)-1 To develop recruitment and selection system and job placement system in wide areas 2)-2 To implement recruitment and selection system and job placement system in wide areas 2)-3 To improve on recruitment and selection system and job placement system in wide areas  <b>3) Vocational Training</b> Following activities in the fields of Metal Work, Electronics, Computer, Machine Sewing and Printing 3)-1 To make vocational training plans 3)-2 To develop curricula 3)-3 To make teaching materials 3)-4 To improve technical specialities of instructors 3)-5 To improve teaching technique 3)-6 To implement training courses 3)-7 To improve on each item above	<b>4) Staff Training</b> 4)-1 To make staff training plans 4)-2 To develop curricula 4)-3 To make teaching materials 4)-4 To improve management method 4)-5 To implement training courses 4)-6 To develop evaluation method 4)-5 To improve on each item above  <b>5) Research and Development (R&amp;D)</b> 5)-1 To make R&D plans 5)-2 To improve R&D method 5)-3 To improve the analysis techniques 5)-4 To implement R&D 5)-5 To utilize the results of R&D for activities of NVRC 5)-6 To spread the results of R&D and all activities of NVRC all over Indonesia 5)-7 To improve on each item above
<b>1) Establishment of organization and functions of NVRC</b> 1)-1 To establish the organization and structure 1)-2 To assign appropriate and qualified personnel 1)-3 To establish a maintenance system for facilities and equipment  <b>2) Vocational Guidance / Assessment</b> 2)-1 To develop recruitment and selection system and job placement system in wide areas 2)-2 To implement recruitment and selection system and job placement system in wide areas 2)-3 To improve on recruitment and selection system and job placement system in wide areas  <b>3) Vocational Training</b> Following activities in the fields of Metal Work, Electronics, Computer, Machine Sewing and Printing 3)-1 To make vocational training plans 3)-2 To develop curricula 3)-3 To make teaching materials 3)-4 To improve technical specialities of instructors 3)-5 To improve teaching technique 3)-6 To implement training courses 3)-7 To improve on each item above	<b>4) Staff Training</b> 4)-1 To make staff training plans 4)-2 To develop curricula 4)-3 To make teaching materials 4)-4 To improve management method 4)-5 To implement training courses 4)-6 To develop evaluation method 4)-5 To improve on each item above  <b>5) Research and Development (R&amp;D)</b> 5)-1 To make R&D plans 5)-2 To improve R&D method 5)-3 To improve the analysis techniques 5)-4 To implement R&D 5)-5 To utilize the results of R&D for activities of NVRC 5)-6 To spread the results of R&D and all activities of NVRC all over Indonesia 5)-7 To improve on each item above				

プロジェクト・デザイン・マトリックス：インドネシア・国立障害者職業リハビリテーションセンター

対象地域：インドネシア国内

対象グループ：インドネシア国の障害者

協力実施期間：1997年12月20日～2002年12月19日

作成日：2000年6月28日

プロジェクトの要約 (NARRATIVE SUMMARY)	指標 (INDICATORS)	指標データ入手手段 (MEANS OF VERIFICATION)	外部条件 (IMPORTANT ASSUMPTIONS)
<b>上位目標 (OVERALL GOAL)</b>			
「イ」国において、障害者リハビリテーションシステムが確立することによって、障害者の就業が促進される。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・民間企業の法定雇用率が達成されている</li> <li>・職業リハビリテーションを受けた障害者の数</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会福祉庁資料</li> <li>・労働省資料</li> </ul>	
<b>プロジェクト目標 (PROJECT PURPOSE)</b>			
国立障害者職業リハビリテーションセンター (NVRC) において、職業リハビリテーションシステムが確立される。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・マガン受け入れ企業への就職率</li> <li>・訓練修了生の就職率、賃金水準、離職率</li> <li>・訓練生・訓練修了生のNVRCに対する評価</li> <li>・企業による就職者の評価</li> <li>・他機関からの訪問者数</li> <li>・C/Pへの技術移転度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・NVRC資料</li> <li>・企業インタビュー (マガン受入先、就職受入先)</li> <li>・訓練生・修了生へのインタビュー・質問票</li> <li>・日本人専門家インタビュー</li> <li>・インドネシアC/Pインタビュー</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「イ」国の障害者への職業リハビリテーションに関する政策に変更がない。</li> </ul>
<b>成果 (OUTPUTS)</b>			
1) NVRCの運営指導管理体制が確立される。  2) 広域の募集・選考システム、就職斡旋システムが実施される。  3) 職業訓練が実施される。  4) 社会福祉施設等の職員が訓練される。  5) 調査・研究の機能が確立される。	1) <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の欠勤率、予算の増加率、配置されている職員の専門性、機械の稼働率</li> <li>・安全委員会の委員による巡回監視の回数</li> </ul> 2) <ul style="list-style-type: none"> <li>・応募者数の推移 (地域別)</li> <li>・入所者数の推移 (地域別)</li> <li>・マガンを受入れた企業の数</li> <li>・ケース会議の開催回数</li> <li>・就職者の地域分布</li> <li>・マガンまたは就職の受け入れ先開拓のための事業所訪問数</li> <li>・訓練修了生への職場適応指導回数 (訪問、文書、電話)</li> <li>・訓練コース内容とマガンの適合度</li> </ul> 3) <ul style="list-style-type: none"> <li>・テキスト、マニュアルの作成数</li> <li>・カリキュラム委員会の開催回数</li> <li>・訓練数の推移</li> <li>・訓練時間の実績</li> </ul> 4) <ul style="list-style-type: none"> <li>・整備したマニュアル、教材の数</li> <li>・職員研修の実施回数、参加者数</li> <li>・研修を受けた職員による評価</li> <li>・職員研修は大系にそって実施されているか</li> </ul> 5) <ul style="list-style-type: none"> <li>・作成された報告書の数</li> <li>・NVRC外でのセミナーや研究会などの発表回数</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・NVRC資料</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・インドネシア側のC/Pが離職しない。</li> <li>・労働省等の関係機関の協力が得られる。</li> <li>・障害者への偏見が悪化しない</li> <li>・景気がプロジェクト開始時より悪くならない</li> </ul>

活動 (ACTIVITIES)	投入 (INPUTS)		
(以下に示す)	<b>インドネシア側</b> 1. プロジェクト実施に必要な人員 2. プロジェクト実施に必要な経費 3. 日本人専門家執務室	<b>日本側</b> 1. 専門家派遣 ・長期専門家 チーフアドバイザー 業務調整員 職業訓練 (金属加工、印刷、電子) 職員研修 職業指導・評価 ・短期専門家 必要に応じて派遣 2. 研修生受入 3. 機材供与	・関連した政府の組織・機能が変化しない。 ・NVRCに関する政策が変化しない。 ・NVRC職員が確保される。 ・NVRC職員が離職しない。 ・NVRCの活動費が確保される。  <b>前提条件(PRE-CONDITIONS)</b> ・障害者の就業意欲が高い。 ・センターの施設が予定通り建設される。 ・ソロRCの協力が得られる。
<b>活動 (ACTIVITIES)</b>			
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 48%;"> <p><b>1) センターの運営体制</b></p> <p>1)-1 組織機構を整備する。            1)-2 適切な人材を配置する。            1)-3 施設・機材の維持管理体制を整備する。</p> <p><b>2) 職業指導・評価</b></p> <p>2)-1 広域の募集・選考システムを開発する。            2)-2 広域の募集・選考システムを実施する。            2)-3 広域の募集・選考システムを改善する。</p> <p><b>3) 職業訓練</b></p> <p>金属加工、電子、印刷、縫製、コンピュータの各分野において</p> <p>3)-1 職業訓練計画を作成する。            3)-2 カリキュラムを作成する。            3)-3 訓練教材を作成する。            3)-4 指導員の専門性を向上させる。            3)-5 指導技法を向上させる。            3)-6 訓練コースを実施する。            3)-7 上記各項目を改善する。</p> </div> <div style="width: 48%;"> <p><b>4) 職員研修</b></p> <p>4)-1 職員研修計画を作成する。            4)-2 カリキュラムを作成する。            4)-3 研修教材を作成する。            4)-4 運営方法を向上させる。            4)-5 研修コースを実施する。            4)-6 評価方法を開発する。            4)-7 上記各項目を改善する。</p> <p><b>5) 調査・研究</b></p> <p>5)-1 調査・研究計画を作成する。            5)-2 実施方法を向上させる。            5)-3 分析手法を向上させる。            5)-4 調査・研究を実施する。            5)-5 調査・研究成果をセンターの活動に反映させる。            5)-6 調査・研究成果およびNVRCの活動成果をインドネシア全国に普及させる。            5)-7 上記各項目を改善する。</p> </div> </div>			

The Plan of Operation under The Revised PDM

Outputs	Activities	JFY									Responsible Person in the Project	Input	Remarks		
		2000				2001				2002					
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I				II	III
The organization and functions of NVRC are established	To establish the organization and stucture	██████████											Chief Advisor Deputy III, MMK Deputy II, BKS Director, NVRC	Long-Term Experts	
	To assign appropriate and qualified personnel														
	To establish a maintenance system for facilities and equipment	██████████													
Recruitment and selection system and job placement system in wide area are implemented	To develop recruitment and selection system and job placement system in wide area	██████████											Chief Advisor Director of NVRC	Long and Short-Term Experts C/Ps Necessary Equipment and Building	
	To implement recruitment and selection system and job placement system in wide area	██████████													
	To improve on recruitment and selection system and job placement system in wide area	██████████													
Vocational Training is implemented	To make vocational training plans	██		██				██					Chief Advisor Director of NVRC	Long and Short-Term Experts C/Ps Necessary Equipment and Building Budget for Training course	
	To develop curricula	██		██				██							
	To make teaching materials			██				██							
	To improve technical specialities of instructors	██████████								██		██			
	To improve teaching technique	██████████								██		██			
	To implement training courses	██████████								██		██			
	To improve on each item above			██				██				██			
Staff Training is implemented	To make staff training plans	██████████											Chief Advisor Director of NVRC	Long and Short-Term Experts C/Ps Necessary Equipment and Building Budget for Staff Training	
	To develop curricula														
	To make teaching materials	██████████													
	To improve management method	██████████													
	To implement training courses	██████████													
	To develop evaluation method	██████████													
	To improve on each item above	██████████													
Function of Research and Development (R & D) is established	To make R&D plans		██					██				██	Chief Advisor Director of NVRC	Short-Term Experts C/Ps Necessary Equipment and Building Budget for R&D	
	To develop R&D method	██████████													
	To improve the analysis techniques	██████████													
	To implement R&D	██████████													
	To utilize the results of R&D for activities of NVRC			██								██			
	To spread the results of R&D					██						██			
	To improve on each item above	██████████													

21. 企業アンケート結果（マガン及び就職受入企業 14 社）

企業へのアンケート

回答企業数：14社

該当する訓練生数：20名

PART 1: 採用された訓練修了生について

て

1. 性別

1)男性	16 80.0%
2)女性	4 20.0%
合計	20 100.0%

2. 彼/彼女の受けた訓練コースは？

1) コンピュータ	6 30.0%
2)縫製	3 15.0%
3)金属加工	0 0.0%
4)電子	8 40.0%
5)印刷	3 15.0%
合計	20 100.0%

3. 彼/彼女の障害の部位は？

1)上肢	1 5.0%
2) 下肢	2 10.0%
3) 腕	0 0.0%
4) 脚	18 90.0%
5) 指	0 0.0%
6)その他	0 0.0%
合計	21 105.0%

4. 彼/彼女の現在の仕事内容は？

1) 縫製	3 15.0%
2) 組立	2 10.0%
3)グラフィックデザイン	1 5.0%
4) 管理	3 15.0%
5) 仕上・製本	1 5.0%
6)シルクスクリーン	1 5.0%
7)維持管理・製造	2 10.0%
8)QC	3 15.0%
9)データ入力	1 5.0%
10)溶接	1 5.0%
11)コンピュータオペレーター	2 10.0%
合計	20 100.0%

5. 彼/彼女が NVRC で受けた訓練内容は、現在の仕事に役に立っていると思いますか？

1)役に立っている	11 78.6%
2)あまり役に立っていない	1 7.1%
無回答	2 14.3%
合計	14 100.0%

1)役に立っている；どういうところが？

基本的技術	3 27.3%
基本的知識	4 36.4%
自信がある	1 9.1%
データベースができる	1 9.1%
職場への適応力	2 18.2%
顧客へのサービス	1 9.1%
マシン制御	1 9.1%
合計	13 118.2%

2)あまり役に立っていない；なぜ？

雇用に必要なのはコンピュータ技術だけではないから。

## PART 2: NVRC について

6. これからも、NVRC の訓練修了生を雇用したいと思いますか？

1) はい	5 35.7%
2) いいえ	1 7.1%
3) どちらでもない	8 57.1%
合計	14 100.0%

1) はい；なぜ？

技術があるから	2 40.0%
政府の政策だから	1 20.0%
必要があれば会社の利益につながるから	1 20.0%
勤勉な人であれば欲しい	1 20.0%
障害者に働く場を与えるため	1 20.0%
合計	6 120.0%

2) いいえ；なぜ？

求人の子がない

3) どちらでもない；なぜ？

今はわからない	4 50.0%
将来の景気はわからない	2 25.0%
不景気である	1 12.5%
将来の生産量による	1 12.5%
合計	8 100.0%

7. 貴社は NVRC にどんな職業訓練を期待しますか？

縫製	2 14.3%
印刷	2 14.3%
コンピュータ/プログラマー	2 14.3%
組立技術	1 7.1%
管理	1 7.1%
グラフィックデザインの習熟	1 7.1%
低電流/電球システム	1 7.1%
マシン制御	1 7.1%
電子	1 7.1%
無回答	3 21.4%
合計	15 107.1%

8. NVRC の訓練・サービス内容の向上について意見があれば、お書きください。

1)有	7 50.0%
2) 無	7 50.0%
合計	14 100.0%

NVRC の訓練・サービス内容の向上についての具体的意見

産業界のニーズに合った訓練の提供	2 28.6%
意欲の高い訓練生を選考すれば、本当のプロを養成できる	1 14.3%
実務と理論のバランスを保つ（理論偏重はよくない）	1 14.3%
NVRC は印刷分野においては、印刷機と製本の工程の訓練もするべきだ	1 14.3%
訓練をより向上させて、常に進歩する技術に対応できれば、さらに向上心が増す	1 14.3%
気配りと英語力を高める	1 14.3%
NVRC は、もっと産業界に対して PR すべきである	1 14.3%
合計	8 114.3%

最後に、一般的に障害者の雇用を促進するためには、何が重要だと思いますか？

就業のための精神的準備（職業人としての自覚、自立心、適応力、職場内の協調性）	6 42.9%
特殊な技能	4 28.6%
本人の自信	3 21.4%
英語力の向上	2 14.3%
障害者に適した職業を開発すべきである	1 7.1%
障害者に対して機会を開けている、外資系企業へのアプローチをとる	1 7.1%
出身地の企業に就職すべきである	1 7.1%
企業に対する、障害者雇用に関するメリット等の情報提供	1 7.1%
無回答	2 14.3%
合計	21 150.0%