THE MINUTES OF DISCUSSIONS

BETWEEN

THE JAPANESE FINAL EVALUATION TEAM

AND

THE AUTHORITIES CONCERNED OF THE GOVERNMENT OF THE KINGDOM OF THAILAND

ON

THE JAPANESE TECHNICAL COOPERATION FOR

THE PROJECT ON STRENGTHENING OF THE NATIONAL INSTITUTE FOR THE IMPROVEMENT OF WORKING CONDITIONS AND ENVIRONMENT

The Japanese Final Evaluation Team (hereinafter referred to as "the Japanese Team"), organized by the Japan International Cooperation Agency (hereinafter referred to as "JICA") and headed by Mr. Motoshige SASAKI, visited the Kingdom of Thailand from January 9 to 19, 2002.

During its stay in the Kingdom of Thailand, the Japanese Team had a series of discussions with the Thai authorities concerned and jointly evaluated the present achievements of the Project on Strengthening of the National Institute for the Improvement of Working Conditions and Environment (hereinafter referred to as "the Project") and exchanged views on the project activities stipulated in fulfill the Record of Discussions signed on March 20, 1997.

As a result of the discussions, the Japanese Team and the Thai authorities concerned agreed to report to their respective Governments the matters referred to in the documents attached hereto.

Bangkok, January 17, 2002

Mr. Motoshige SASAKI

Team Leader

Japanese Final Evaluation Team

Japan International Cooperation Agency

Japan

Mr. Thapabutr Jamasevi

Director General

Department of Labour Protection and Welfare

Ministry of Labour and Social Welfare

The Kingdom of Thailand

1. INTRODUCTION

1-1. Preface

The Project was initiated in June 1997 and will be completed by May 2002. The Japanese Team dispatched by JICA visited the Kingdom of Thailand from January 9 to 19, 2002 for the purpose of evaluating the achievements of the Project. The Japanese Team and the Thai authorities concerned have undertaken the evaluation jointly.

1-2. Objectives of the Evaluation

- 1) To grasp the inputs of the Thai / Japanese sides and summarize the achievements of the Implementation Plan of the Project.
- 2) To execute a comprehensive evaluation on the achievement of the Project from the viewpoint of five components of evaluation (explained later in this document).
- 3) To make recommendations on the future perspective of the National Institute for the Improvement of Working Conditions and Environment (hereinafter referred to as "NICE") and to lead lessons learnt from the Project for the same field of technical cooperation through data obtained by the evaluation process.

1-3. Schedule of the Japanese Team

(January 9-19, 2002)

Date	
Jan 9	Arrival at Bangkok
Jan 10	Courtesy Call to the Ministry of Labour and Social Welfare, NICE, meeting with Japanese experts
Jan 11-14	Explanation of Evaluation (interview with Thai counterparts personnel (hereinafter referred to as "C/Ps")
Jan 15	Discussion
Jan 16	Joint Coordinating Committee meeting
Jan 17	Signing of the Minutes
Jan 18	Reporting to the Embassy of Japan and JICA
Jan 19	Leave for Tokyo



Jan any

1-4. Evaluators

1-4-1. The Japanese Side

Mr. Motoshige SASAKI

Team Leader

Mr. Nobuto OKUMURA

Occupational Health

Mr. Hiroshi TAKAHASHI

Industrial Safety

Mr. Atsushi MAEKAWA

Evaluation Planning

Mr. Tomihide CHISHINA

Evaluation Analysis

1-4-2. The Thai Side

Mr. Thapabutr Jamasevi

Director General, Department of Labour

Protection and Welfare (hereinafter referred to as

"DLPW")

Mr.Suwat Suongtee

Deputy Director General, DLPW

Dr.Chaiyuth Chavalitnitikul

Senior Expert on Occupational Safety and Health,

DLPW

Mr.Nuttawat Montewan

Director, NICE

1-5. Methodology of the Evaluation

1-5-1. Method of the Evaluation

The evaluation study was implemented in accordance with the Project Cycle Management (PCM) in the following steps.

- 1) The Project Design Matrix (hereinafter referred to as "PDM") was agreed upon by both sides as a basis of the evaluation.
- 2) Achievement of the Project was studied by collecting data on the verifiable indicators set in the PDM and other relevant information.
- 3) Analysis was made for five (5) evaluation criteria described below.

1-5-2. Aspects for the Evaluation

The Project evaluation was conducted on the following five (5) criteria, which are in line with those used for the evaluation works by Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) and other international assistance organizations.

(1) Efficiency

Evaluate the method, procedure, term and cost of the Project with a view to productivity.

(2) Effectiveness

Evaluate the results in comparison with the goals (or revised ones) defined at the initial or

V Jananie

intermediate stage, and evaluate the attributes (factors and conditions) of the results.

(3) Impact

Evaluate the positive and negative effects of the Project extent of the effect and beneficiaries.

(4) Relevance

Evaluate Preliminarily whether the needs in the country have been correctly identified, and whether the design has been in consistent with the national and/or master plan.

(5) Sustainability

Evaluate the autonomy and sustainability of the Project after the termination of cooperation, from the perspectives of operation, management, economy, finance, and technology.

1-5-3. Information for the Evaluation

The following sources of information were used in this evaluation study.

- 1) Documents agreed by both sides prior to and/or in the course of the Project implementation including:
 - a. The Record of Discussions (R/D)
 - b. Minutes of Meeting
 - c. Tentative Schedule of Implementation (hereinafter referred to as "TSI")
 - d. Plan of Operation (hereinafter referred to as "PO"), Annual Plan of Operation (hereinafter referred to as "APO")
 - e. Others.
- 2) PDM for the Project evaluation (Annex I)
- 3) Records of input from both sides and activities of the Project
- 4) Data and Statistics which indicate the degree of achievement of outputs and Project purpose
- 5) Interviews and questionnaire to C/Ps, Japanese experts, and related organizations
- 6) Observation of equipment and facilities of NICE

()

V. famousir

2. BACKGROUD AND SUMMARY OF THE PROJECT

2-1. Background of the Project

The Thai Government had been promoting economic policies focusing on quantitative economic expansion and structural adjustment.

It adopted qualitative improvement of national life as one of its aims in the 7th National Economic and Social Development Plan (1991 to 1996), established the Lobour Protection Act, conducted the Occupational Safety and Health (hereinafter referred to as "OSH") education, promoted the medical examination, etc. to prevent occupational accidents.

It identified human-centered development as its primary objective in the 8th National Economic and Social Development Plan (1997 to 2001) and the 1st Labour and Social Welfare Development Plan (1995 to 2001).

It sought cooperation from Japan to strengthen the functions of NICE which is in charge of giving guidance, conducting researches and studies, providing training, etc., to secure the OSH in dealing with the sharp increase of the occupational accidents due to the rapid industrialization in the Kingdom of Thailand.

2-2. Summary of the Project

Chronological major events related to the Project are summarized as follows:

Preliminary Study 7 \sim 19Jan. 1996 Supplementary Study 2 \sim 20Dec. 1996 Implementation Study 12 \sim 22Mar. 1997 Management Consultation 30Aug. \sim 3 Sep. 1998 Advisor Study 17 \sim 26Jan. 2000

2-3. Plan of Operation for the Whole Period (5-Year Plan) is shown in Annex II.

PO has been revised according to the progress of the Project every year, and it is being followed currently.

は木

Jaman vi

3. EVALUATION

3-1. Achievement of the Plan

The details of the achievements are shown in Annex III.

3-2. Results of the Evaluation

3-2-1. Efficiency

The selection of equipment was appropriate with respect to the Project activities, and the equipment is mostly utilized effectively exclusive of some equipment. The delivery and installation of equipment were on time in most cases, in accordance with the progress of technical transfer.

The Experts were evaluated highly by the Thai side with respect to their knowledge, techniques, and experience in the fields of the OSH.

The technical transfer given by the experts was carried out efficiently according to the PO in the Project.

The ability of C/Ps improves securely through the training in Japan. The contents of C/Ps training are in accordance with the Project activities, the specialty of C/Ps and the expectation of C/Ps mostly.

The Thai side established the Occupational Safety and Health Technical Section and the Electrical Safety Section, and constructed a new building and a workshop during the term of Project. Then, the implementation system of the Project has been strengthened to accept technical transfer efficiently.

3-2-2. Effectiveness

Since the beginning of the Project, a total of 152,623 persons participated in various training courses at 85 training organizations nation wide and obtained certificates of completion.

Abundant study results are distributed to universities and research institutions and published in the scientific journals on a regular basis.

By improving NICE's public relations function and expanding information media in the field of OSH, NICE has already produced 150 items of information media releases which are accessible by various users.

These activities raised the awareness of OSH and achieved clear recognition of the importance of education, as seen in the use of OSH posters at work sites, training in the safety work against dangerous substances and chemicals, and training in OSH management. Based on the above mentioned, the outputs of the Project have been achieved.

代大

J. famanit

The C/Ps produced five (5) research papers and submitted them to scientific journals. A total of 60 guidelines and manuals were developed. As a result "Technical capability of NICE is improved" has been achieved.

Next, the course for newly appointed inspectors was improved based on the needs survey conducted in the Project (Development of advanced course for inspectors is planned within this year). As a result, "inspectors training courses are improved" has been mostly achieved.

Technical transfer was conducted in basic theories and practical training techniques. Curricula and textbooks were improved. As a result, "training courses for OSH personnel in enterprises are improved" has been mostly achieved.

The design of exhibition hall innovation will be completed in this year and OSH information has been prepared and currently available under the NICE home page. As a result, "improvement of quality of NICE public relations" has been almost achieved in line with the policy of NICE.

3-2-3. Impact

The specialty of NICE becomes higher level by technical transferred through the Project. A remarkable example is a case of Ergonomics Section, which takes very important parts in setting Ergonomics Society of Thailand, due to the enhanced capability and activities.

NICE has offered technical information to prepare drafts of the OSH regulation. As a result, the adequacy of the Project has been recognized highly.

This and other data confer this Project a high evaluation.

3-2-4. Relevance

The overall goal of this Project is "Workers are protected from industrial accidents and occupational diseases." It is in consistent with the 8th National Economic and Social Development Plan (1997-2001), which aims at strengthening the prevention of the occupational hazards, to promote the transition from quantitative economic growth to human-centered development. In line with the National goal "to reduce occupational hazards below the Ministerial standards" is aimed as important goal of the DLPW.

Under the current 9th National Economic and Social Development Plan (2002-2006), the fields of the OSH retain the same priority as in the past plans. These fields are assured important in national policies.

NICE is an essential organization, which conducts OSH in the Kingdom of Thailand consistently. Then relevance of the Project meets the National policy.

人人

J. famon of

3-2-5. Sustainability

The 9th National Economic and Social Development Plan regards OSH as an important issue consistently.

The Thai government plans to reorganize central governmental body. According to this plan, Ministry of Labour and Social Welfare will be divided into two Ministries.

The Japanese team confirms the human resources of NICE have been developed with advanced knowledge and technology. The C/Ps have continued to work for DLPW.

NICE has maintained effective collaboration in OSH with major organizations such as Ministry of Public Health, Mahidol University, etc. To develop this collaboration, NICE could sustain the level of OSH.

NICE is prospected to keep certain sustainability.

4. CONCLUSION

4-1. Lesson

The Project has been successfully implemented. This is why the Project has been synchronized with the enactment of the Labour Protection Act and the construction of the new building, etc., under the Thai side's high priority about OSH.

4-2. Recommendations for NICE

(1) Institutionalization of the results of the Project

It is necessary for DLPW and NICE to put the results of the Project into practice and to endeavor to reflect them upon the institutionalization, as appropriate, such as the enactment of the relevant ordinances, notifications, etc., in the field of the OSH.

(2) Dissemination of the results of the Project.

Synchronized with the institutionalization, it is desirable to disseminate the results of the Project to the companies all over the country through DLPW and NICE, including Provincial Offices of the Labour Protection and Welfare and Regional Centers for the Improvement of Working Conditions and Environment (RICE).

(3) Enhancement of the relevant government organizations

Although the number of a regular government staff is strictly managed by the Thai authorities concerned, it is necessary for DLPW and NICE to enhance the relevant organizations in consideration of the importance of OSH in the Kingdom of Thailand.

公太

Jaman of

Especially it is necessary to examine to strengthen the provincial and regional organizations for the purpose of disseminating the results of the Project smoothly.

(4) Countermeasures to the administrative transformation of NICE

In near future, NICE might be an autonomous public organization, it is necessary for NICE to strengthen its function and structure. For this purpose, it is important for NICE to implement its enterprises for itself, such as carrying out the training courses, the working environment measurement, and the medical examinations, etc., clarifying the demarcation of the roles among the NICE and other private sectors.

(5) Development of strategies, guidelines and manuals targeted to the small and medium-sized enterprises

It is necessary for NICE to develop strategies, guidelines and manuals targeted to the small and medium-sized enterprises based on the results of the Project.

(6) Collaboration among NICE section and with other organizations

It is desirable for NICE to enhance collaboration among its sections and with other organizations concerned in the process of developing some guidelines and manuals, etc.

(7) Consideration of Japanese assistance

The following proposal for supports by Japan was provided to the Japanese Team and these are supposed to be submitted through diplomatic channel by the Thai side.

- 1) The support for the policy –making advice such as reflecting the results of the Project upon the institutionalization in the field of the OSH.
- The support to implement the training courses which will be implemented by NICE directly.
- The support to implement the third country training courses which will be implemented by NICE for neighboring countries in the field of OSH training and management system.

ANNEX I PDM for final evaluation

ANNEX II Plan of Operation

ANNEXIII Achievement of the Plan

公人

V. Jananit





Project Design Matrix: PDMe
Project name: The Project on Strengthening of NICE
Project area: Thailand

Duration: June 1, 1997 to May 31, 2002 (5 years)

Narrative Summary	Target group: Workers in The	T	Date: January 17, 2002
	Objectively Verifiable Indicators	Means of Verification	Important Assumption
Overall Goal Workers are protected from industrial accidents and occupational diseases.	 Number of occupational accidents and diseases will be decreased to the level of less than 26 per 1000 workers, the target decided in the Plan of Ministry of Labor and Social Welfare. 	Annual report of Social Security Office.	Economic condition is maintained in today's level.
Project Purpose Functions of NICE is strengthened.	 130,000 OSH personnel will be able to acquire the ability to promote OSH in private enterprises. The results of 5 research papers will be disseminated and utilized among/by inspectors and OSH personnel concerned. Production and dissemination of OSH information materials will be increased by 50% during the Project. 	Monthly/Annual report of NICE and OSHID	Economic condition is maintained in today's level.
Outputs 1. Technical capability of NICE is improved.	 At least five research papers will be published in scientific journals by the year 2002. 	1-1. List of publications	
Basic and advanced training courses for safety and health inspectors are improved.	1-2. Necessary 25 guidelines/manuals will be developed and distributed to the target groups by the year 2002.	1-2. Annual report of NICE	
 Training courses* for persons in charge of safety and health management in enterprises are improved. Public relations by NICE with regard to safety and health 	 One improved basic and one developed advanced-training courses for OSH inspectors will be implemented by the year 2002. 	2. Annual report of OSHID	
are improved.	3-1. Seven curricula and seven textbooks for safety officers, occupational physicians and nurses will be improved.	3-1. Annual report of NICE	NICE staff and Inspection division staff of DLPW continue to work in
*Training courses: safety and health supervisor course, construction site supervisor course, industrial physician course, and industrial nurse course.	 3-2. At least 130,000 OSH personnel in private enterprises will be trained by the year 2002. 4-1. At least 100 topics of information in NICE Homepage will be created by the year 2002. 4-2. The design of exhibition hall innovation will be completed by the year 2002. 	3-2. Annual report of NICE 4. Annual report of NICE	the same division.
Activities 1-1-a. To establish guidelines and to prepare manuals for safety measures in the construction industry. 1-1-b. To establish guidelines and to prepare manuals for safety measures against industrial accidents caused by machinery (crane and press machine). 1-1-c. To establish guidelines and to prepare manuals for safety measures against explosion and fire (boiler, pressure vessel and chemical facilities). 1-2-a. To establish guidelines and to prepare manuals for measures for working environment control. 1-2-b. To prepare manuals for method of occupational diseases survey. 1-2-c. To prepare manuals for method of main special medical examination. 1-2-d. To establish guidelines for health control.	Input [Thai side] Building & Facilities Counterparts Operation Cost [Japanese side] Long Term Experts Short Term Experts Equipment Counterparts Total A persons (CA, CO, IS Short Term Experts Equipment Y220.000 million Counterparts Training Total 20 persons	on struction of Building)	NICE staff are not transferred. Preconditions
 2-a. To develop curriculum. 2-b. To prepare textbooks. 3-a. To develop curriculum. 3-b. To develop textbooks. 			cconditions
 4-a. To advise on technical contents of materials for public relations provided by NICE. 4-b. To advise on establishment of a safety and health exhibition hall. 	·		



PLAN OF OPERATION FOR WHOLE PERIOD

PROJECT PURPOSE: TO STRENGTHEN FUNCTIONS OF NICE

ANNEX II

Prepared: 24 April 1998 Up dated: January 17, 2002

O. danid	A astruista a	Torres	4007		luie (Japanese I				Responsible person		
Output	Activities	Target	1997	1998	1999	2000	2001	1	in Project Team	input	Remarks
			I : II : III : (V	1 : II : III : IV	1 : 11 : 11 : 17	1 : II : III : IV	1 II III IV		in roject ream		
Technical	1-1. Industrial Safetv		Abb	eviation		•	1				1
capability of NICE	1	Guidelines and			ert; CPT: Count	amort training in	· Tanàn			STE	
to be improved	A. To establish guidelines	Manuals to be	512	Shoretenn exp	en, or i. could	erpari daninig il	ı Japan	1		CPT	}
	B. To complete manuals	developed by			urriculum; G: G						1
		2002	MT:	Wanual/Textboo	k for training; To	C: Training cour	se			ł	1
	-,-,-,-,-					ļ	·	١	*******		
	1-1-0. General safety		Sat	ety managemen	t (Basic)	İ	1	1		1	1
	management	1				}	1	1		97 STE Maeda	
	a. Basic survey on					1				(1M)	Ì
	safety management	1								1	l
	b. Safetv management system	1								İ	
	c. Subsidiary system	1	1				1	Į,		I	
	for SME] -			[
	d. summarize of	1	1			1	1	1.	Chief of Safety	1	1
	Industrial Safety					1	1		Engineering Sec.	1	
	manufaction solver		ļ						SHID	1	
		i			1	1		1	00	1	
								1			
	1-1-1. General Administration		T		[[<u>=</u>	Т		01 CPT Suwat (2V	<u>^</u>
	 		<u> </u>			<u> </u>	1	ا_ل			Ï
	1-1-a. Construction				ł				Chief of		T
	safetv	ļ	ļ			{			Construction	!	i
			 				4	-	Safety Section	1	1
	A. Basic survey on	,	1					1			1
	construction		ł								1
	a. Collection of current data	Į.			1						
	b. Preliminary survey		1					1			Improvement
	c. Survey	ŀ			l	l		1			of Data Svs.
	d. Summary of	Press release			1						Ī
	the survey	1 1033 folduse]	1	1		i	İ
	410 301151				1	j					İ
	B. Safety management	†					+	-	1	į	
	a. System of safety	Collection of	ŀ			1		1			
	Mat. Including	examples	i]]		Ī		ļ
	sub-contractors	į	1					ŀ	i		•
	b. Guideline for	G	1					1			l
	technical guidance		1.		1	i		1			
		MT									
	training course		1			1				1	
"		 	 				+	-	ļ		ļ
	C. Safety of		Constru	ction Safety (PI	anning)	1		1	l	97 CPT Vinai(2M)	
0	construction plan	İ	1			1	1	1		1	1
-	a, Verification		1		1	1					l
	methods of	1	1		4		ļ	1			i
	construction plan	1			<u> </u>	<u> </u>			l	1	į.

J. Ham and



Output	Activities	Target	1997	1998	ule (Japanese	riscai rear)	2004	Responsible person		
Juiput	Activities	raiget		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1999	2000	2001 		Input	Remark
M	b. Guideline for technical duidance c. Manuals for training course d. Technical guidance at planning stage	G MT for const. site supervisor				: N :	1: 11:111:1V		01 EQ: Const. Site Models	
	D. Safety on construction machinery and equipment a. Special survey b. Safety measures on structure and operation c. Guideline for technical quidance d. Manuals for training	G MT for const. site		Safety of Consi	ruction Machine	S			97 STE Kiyomiya (3M)	
	course E. Safety of temporary structure a. Special survey b. Safety measures on structure c. Structural calculation d. Guideline for technical quidance e. Manuals for training course	G MT for const. Site supervisor			<u>CP</u> T	afety (Specific A Safety of Temp	occident & Temp. Sorary Structure	Structure)	99 CPT Nakorn (2 00 STE Fujinami (2 01 EQ: Const. facilities & equipment	
	F. Accident Investigation a. Method of investigation b. Practice of accident investigation c. Guideline for technical guidance d. Manual for training course	G MT for const, Site supervisor								

<u> </u>			Ι		ule (Japanese I	iscal Year)		$\neg \top$	Responsible person		
Output	Activities	Target	1997	1998	1999	2000	2001	П	in Project Team	Input	Remarks
			T II III IV	1 II III IV			1 1 11 111 1V	\Box	in Project ream		
	G. Prevention of specific accidents a. Case study b. Preventive measures c. Guideline for technical guidance d. Manual for training course	G MT for const. Site supervisor		Constructio	n Sa <u>fetv</u> (Specif <u>CP</u> T <u>CP</u> T 	c Accident & Te	mp. Structure)		·.	99 CPT Nakorn (2M)	
	H. Comprehensive technical guidance to selected const. sites through their const. term a. Practice	Subway Const. Building Const.									
	1-1-b. Safetv measures against accidents due to machinerv			Review Machir	of Present Situ e Safetv. includ	ation on ing Boiler & Pres	ssure Vessel		Chief of Safety Engineering Sec.	·	
	A. Crane/Mobile Crane a. Special survey on cranes b. Measures on structures and operation c. Guideline for technical guidance d. Practice of technical guidance guidance	G		Machinery	Safe <u>ty Cr</u>	ane Safety				99CPT Pipat (2M) 99 Takase STE (2M)	
	e. Manual for training course f. Development of training course on crane safety	MT for supervisor									
	Press Machine a. Special survey on press machine b. Measures on structure and operation			(M	lachin <u>erv</u> Safety	Safety of F	Press Machine			99 CPT Pipat 00 STE Tabata (1M) 00 EQ: Workshop Equipment	

I forman of

The first

0.44	A -4" -11" -				ule (Japanese			Responsible person		
Output	Activities	Target	1997 	1998 1 11 111 IV	1999 : : : V	2000	2001 	in Project Team	Input	Remarks
	c. Guideline for	G			and the production of				Market State of the second sec	TATE OF THE PARTY
	technical guldance									
	d. Practice of technical		1							
	quidance					ì				
	e. Manual for	MT for supervisor					1			
	training course	D	1]	
	f. Development of training course on	Develop TC								
	press machine		1]	1		
	press machine		1			1	1			
	C. Woodwork machine	1		(Machir	ery Safety)	Safety of Wood	lwork Machine	┥	99 CPT Pipat (2M)	
	a. Special survey on			,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		50.50, 6. 11,000		ļ	00 STE Kobayashi	
	woodwork machine	1					1 1		(1M)	
	b. Measures on	ļ	Ì	l		ł		1	00 EQ: Workshop	
	structure and								Equipment	
	operation						1			
	c. Guideline for	G	1							
	technical guidance									
	d. Practice of technical quidance		1			}]	
	e. Manual for	MT for supervisor	ļ						1	
	training course	INTERNATION SUDEIVISOR							1	
	f. Development of	Develop TC				l		İ	1	
	training course on	Bottonop O				ļ			1	
	woodwork machine	ļ	1						}	
	1-1-c. Safety		·}					***********		
	measures against	ł	İ			1	1			
	explosion & fire	1	Ì	1			1			
	A. Boiler/Pressure Vessel		 			Safety on Boile	L	Chief of Safety	00 CPT Ampol	
	1						Boiler & P.Vessel	Engineering Sec.	(1M)	
	a. Special survey on					Color, on t	1	Lingineering Geo.	01 STE Kevaki(2M)	
	boiler/pressure vessel						1 —		00 EQ: Cut Models	
	b. Measures on	Ì	•			<u>CF</u>	r i l		(Boiler/P.Vessel)	
	structure and	1		İ		1 -	1 1			
	operation	1'.					1			
	c, Method of welding		1			_CE	भू ।			
	examination		1	l		1	1		1	
	d. Guideline for technical guidance	G	1			-	 	1]	
	e. Practice of technical			1		1		1	1	
	inspection	1		1		_	 		1	
	f. Manual for	мт		1			1	i	1	
	training course	1		1	Ì	1				
	a. Improvement of	Improve TC		1		1		1		
	training course on		1	l				1		
	boiler & pressure vessel	1				ł	1			
				L						

A	A - 11 - 11	T	100-		ule (Japanese F				Responsible person		5
Output	Activities	Target	1997	1998	1999	2000	2001 V 1 i ii i iii iV	H	in Project Team	Input	Remarks
**************************************	B. Chemical Facilities			Safety on Explo		& Fire	Explosion & Fire			98 CPT Napatsawa 98 STE Takamura 01 STE (2M)	
	a. Analysis of accumulated data b. Regular check of chemical facilities in chemical plants c. Operation process of chemical plant d. Explosion proof equipment e. Theory of explosion f. Safety assessment o. Accident case study h. Guideline for technical guidance i. Practice of technical guidance i. Manual for training course	G MT		CPT CPT CPT CPT CPT CPT —					Chief of Chemical Safety & Maior Hazard Section		
	1-1-d. Safety Measurement Against Electrical Hazard and Prevention a. Mechanism of electric shock b. Measures on electric work c. Guideline for technical quidance d. Manual for training course e. Accident case study				Ele	ctrical Hazar <u>d</u> CPT CPT	and Prevention		Chiefs of Safetv Engineer	00 CPT Vilert (1M	
	1-1-e. Risk Management at Work Place - Assessment in selected factory - Develop manual	м				F	Risk Management	1	Coordination: Chief of Maj. Haz.& Chem. Safetv Medicine	01 CPTKanchana (2M)
	1-2. Occupational health A. To establish guidelines B. To complete manuals										
1	1-2-0 Summarize of Activities of Occupational Health								Chiefs of Ind. Hygiene & Ind. Toxicol. Medicine Ergronomics		

STATE OF THE STATE

Output	Activities	Toront	1997		lule (Japanese i			Responsible person		
Output	Activities	Target	1997	1998	1999	2000	2001	in Project Team	Input	Remarks
onthing to the control of the contro	1-2-a. Working environment control		1; ; 1; V		<u> </u>					Targets of tech.
	A. Environmental			W <u>a</u>	<u>rking</u> Environme	ent Measuremen	t & Improvement	Chiefs of Ind. Hygiene &	98 CPT Preeyanun	transfer through the Project are follows:
	assessment (EA)				En <u>vir</u> onmental	l Assessment (so I	vent/metal)	Ind. Toxicol,	(2M)	a. organic solve b. heavy metal
	a. Daily activity review				En	vironmental Asse	essment (dust)		00 STE Shinohara (2M)	c. asbestos d. chemicals, e
	b. Design and preparation for investigation								97 EQ: Seat accelerator UV meter	e. noise
	c. Sampling, analysis & evaluation (solvent/metal)		,					•	98 EQ: GC, HPLC, SP, ND, Ms PAAA	f. vibration
	d. Manual for EA (1) e. Sampling, analysis & evaluation(dust)	M (Physical agent)							99 EQ: X-ray Diff	ystem, Freezer,
	f. Manual for EA (2)	M (dust & chemical)			· 				Sound LM, Access Thermal Desorpt., Density M, Water	Fluorescent De Distill
	B. Biological Monitoring (BM)			Biological M	Monitoring Biolog <u>ica</u> l Moni	 itoring 		Chief of Industrial Toxicology	98 CPT Chotima (2 99 STE Tagushi(2)	•
	Sampling, analysis & evaluation b. Manual for BM	м								
	C. Quality Control of measurement & analysis a. Manual for QC of measurement & analysis	м			QC of Measure	ement & Analysis		Chiefs of Ind. Hygiene & Ind. Toxicology	99 CPT Waraporn (2M)	
	D. Working environment Improvement (WEI)			WEI (Basio	,	t & Improvement		Chiefs of Ind. Hygiene	98 STE Tanaga (2 98 CPT Preeyanur 00 STE Iwasaki (2	n!
	a. Walk-through survey b. WEI 1 c. WEI 2	minor improvement		Factory visit an	d walk-through	survey on WE			99 EQ: Local vent, Mode	
	d. Manual for WEI	M	Epider	niology & Occ. D	iseases			TChief of Occ.	97 CPT Sompis(2)	<u></u>
	occupational diseases survey		==		c. disease surve	ey 1 (Study Designases Survey 2 (E		Medicine Section	98 STE Kaneko(11 99 STE Kamijima	v!)
	A. Labo. on Occ. Epidemiology									

Han well



0.44	Activities	Tarant	1997	Sched 1998	dule (Japanese I 1999	iscal Year) 2000	2001	Responsible person	land.	Dam
Output	Activities	Target				2000 		in Project Team	Input	Remarks
	B: Occ. disease survey a. Design & preparation b. Develop guideline & manual for Occu. Disease Prevention c. Study C. Daily activity review	G/MT Conference Scientific Paper								
	1-2-c. Method of main special medical examination (Solvent, Metal, pneumoconiosis) A. Develop checklist on special med. exa. a. Collecting info. From other countries b. Develop checklist & examine validity (solvent, metal) c. Develop checklist & examine validity (dust)	Thailand, Japan & other countries Checklist/ Data Format Checklist/ Data Format			Health Control	solvents, metal Health Con	trol (dust)	Chief of Occ. Medicine Section	99 STE Nakamura (1.5M) 00 STE Morimoto(1 97 EC: Refractmeter Diagnostic set Spirometer Digital Height weig	.5M)
	1-2-d. Health control A. Occupational health management a. Basic survey in enterprises b. Health management system	Report				Occ. Health C	ontrol System	Chief of Occ. Medicine Section Chief of Occ. Medicine Section	00 CPT Sakchai (1.5M)	
0	- Info. Collection - Evaluation of current sys. In Thai - Improve TC - Training manuals c. Hazardous substances Info System design - Info. Collection - Furnishing info.	Summarize in repo of "Basic Survey" MT	rt					Sys. Set-up: Chief of Info. Sec. Provide Data: SHID Check Info.: Chief of Ind. Toxic.		

Har

0.1.1	B 11 22				dule (Japanese I	Fiscal Year)		Responsible person	T T	
Output	Activities	Target	1997	1998	1999	2000	2001	1 . '	Input	Remarks
and the second s								1 III rioject ream		
	d. Ergonomics - Basic survey - Develop guidelines & manuals - Develop curriculum	G/MT	Erg	onomics(Basic)		<u>Mu</u>	ses sculo-skeletal dis Thermal S <u>tre</u> ss	Chief of Ergonomics Sec. eases	97 CPT Ratanaporn 99STE Jonai (1M) 99 CPT Sudthida(2M 00 STE Itani(15D) 01 STE Itani(3 W) 97 EQ: Muscle tester Lumbar motion mor 98 EQ:	1)
	- Case study								3D Motion analys Portable heat stress 00 EQ: Portable EMG Treadmill, Amburato Pressure monitoring Handgrip/Pinchgrip 01 EQ: Musculoskell and Lumbago Preve	ry blood , tal Disease

J. Jaman V.

- 42 -

77										
Output	Activities	Target	1997 1 11 111 IV	Sched 1998 I II III IV	ule (Japanese F 1999 i li ili IV	2000	2001 1 II III IV I	Responsible person in Project Team	Input	Remarks
2. Improvement of basic and advanced training courses for safety and health inspectors	A. To develop curriculum B. To complete textbooks									
	2-1. Preparatory activities a. Grasp of training needs b. Establishment of training program for inspectors	Needs study Training program to be approved by DG						SHID		
	2-2. Improvement of the basic course: a. Review of the existing training course b. Revision of the existing training course c. Conduct of training	Revised C Revised MT 2 courses for total		Basic & Advanc	ed TC, Training C MT	program, Inspe	ction system		98 CPT Kiattisak (2M)	
	course 2-3. Development of advanced course: a. Development of a new training course b. Conduct of the	of 60 inspectors by 02 C MT		C			Chemic <u>al S</u> afety 1	SHID raining	01CPT Piyapom (2M)	
	new course	of 30 inspectors by 02								



FREE

Outena	A -41: .141				lule (Japanese f			Responsible person		·
Output	Activities	Target	1997	1998	1999	2000	2001	1 . '	Input	Remarks
								in Floject ream	·	
. Improvement of training courses for persons in charge of safety and health management in	A. To develop curriculum B. To complete textbooks									
enterprises	3-1. Common matters to training courses			- 	- D - I - B - B - C - M - G - M - M - M - M - M - M - M - M	· 안·작 중 작 대 전 조 전 대 다 약 후 다 볼 보.		Chief of OSH Training & Public Relation Section		
	A. Improvement of training theory and techniques		<u>Ira</u>	ining theory and	techniques				97 STE Toyoshima (1M)	
	a. Development of a new course b. Pilot training to evaluate the developed course			C_MT						
	c. Modification	C MT								
	d. Conduct of the new course for NICE/SHID staff	1 course for 10 officials per year from 99			·			1		
	B. Establishment of safety and health training program	Comprehensive OSH training Program to be approved by DG			OSH train <u>in</u>	l g program and	actual TCs		98 CPT Ladda(2M)	
	3-2. Improvement of training course for safety and health supervisor a. Review of the existing			Sat	etv <u>&</u> health sup	ervisors TC		Chief of OSH Training & Public Relation Section	99 STE Miura (2M)	************
	course b. Revision of the existing course c. Pilot training to evaluate the revised course				T					
	d. Modification e. Conduct of the training	Revised C Revised MT 4 courses for total			_c	MT.				
	course	of 100 supervisors as in-house trainers per year from Oct. 00								

1. January

And I

	4 45 111		Schedule (Japanese Fiscal Year)			Responsible person				
Output	Activities	Target	1997	1998	1999	2000	2001		input	Remarks
	3-3. Construction site supervisor course: a. Development of course b. Pilot training to evaluate the developed course c. Modification d. Conduct of the training course	C 4 courses for 60 trainers per year from Apr. 01		1 H M 1V	_CMT		Supervisors TC	Coordination: Chief of OSH Training & Public Relation Branch Development: Chief of Const. safety sec.	00 STE Otani (2M)	
	3-4. Industrial physician course a. Development of course b. Pilot training to evaluate the developed course c. Modification d. Conduct of the training course	C MT 2 courses for 20 trainers per year from Oct. 01			_ c	MT.	 CMT	Coordination: Chief of OSH Training & Public Relation Branch Development: Chief of Occ. medicine sec.		
	3-5. Industrial nurse course a. Development of course b. Pitot training to evaluate the developed course c. Modification d. Conduct of the training course	a. Develop C b. MT C MT 2 courses for 20 trainers per year from Oct. 01			_ C	MT	 CMT	Coordination: Chief of OSH Training & Public Relation Branch Development: Chief of Occ. medicine sec.		



The the

			Schedule (Japanese Fiscal Year) Response				Responsible person	enoneible person		
Output	Activities	Target	1997	1998	1999	2000	2001		Input	Remarks
		<u> </u>	1 11 11 17		I	1 11 111 17		in Project Team		
Improvement of public relations by NICE with regard to safety and health	4-1. Development of technical contents of materials for public relations provided by NICE	4-1. PR. media distributed are increased by 50 % by 2002 with the quality level of 1998: a. Safety video b. Spot TV c. Safety poster d. Safety slogan			<u>.Exb</u> ibiti	on hall & inform	ation	and Info. Section	99 CPT Thongpunchung (2 00 EQ: Graphic Co	
	4-2. Development of safety and health exhibition a. Conceptualization of the exhibition hall b. Exhibition c. Construction of the half	4-2. Exhibition hall is established by 2002				ion half & inform	Exhibition	Chief of OSH Training & Public Relation Section	D1 STE(2M)	

J. Jamoury.

Objectively Verifiable Indicators	Actual Result	Important Assumption
		Economic condition
accidents and diseases will	accidents decreased from 45.27 per	is maintained
be decreased to 26 or less per	1,000 workers at	in today's level.
	baseline (1996) to 33.15 in 2000.	
in the Plan of Ministry of Labor		
and Social Welfare.		
		Economic condition is maintained
1		in today's level.
		In today's level.
in private enterprises.		
.The recults of		
	and textbooks developed and	
	improved by NICE, and	
· Production and dissemination of		
OSH information materials will	safety management guidance.	
be increased by 50%	Commenter technical	
during the Project.		
-	scale construction	
	Divisions specializing in OSH	1
	inspection have been established,	
	and the recruitment and allocation	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
		·
	diseases and health conditions.	
	Abundant study results are	
	distributed to universities and	
·	research institutions and published	•
	in the specific journal on a regular	*
	-	
	information for the improvement of	
	administrative measures to prevent	
	occupational accidents and the	
	prevention of occupational diseases.	
	This also heightened the	
	awareness of the importance of such	
	exchange.	
	Number of occupational accidents and diseases will be decreased to 26 or less per 1000 workers, the target decided in the Plan of Ministry of Labor and Social Welfare. • 130,000 OSH personnel will be able to acquire the ability to promote OSH in private enterprises. • The results of 5 research papers will be disseminated and utilized among/by inspectors and OSH personnel concerned. • Production and dissemination of OSH information materials will	Number of occupational accidents and diseases will be decreased to 26 or less per 1000 workers, the target decided in the Plan of Ministry of Labor and Social Welfare. 130,000 OSH personnel will be able to acquire the ability to promote OSH in private enterprises. 1 The results of 5 research papers will be disseminated and utilized among/by inspectors and OSH personnel concerned. 1 Production and dissemination of OSH information materials will be increased by 50% during the Project. 2 Comprehensive technical guidance. 3 Completion of experts and experienced persons have increased. 3 As a research institute in OSH, NICE has been endeavoring to improve experienced persons have increased. 4 As a research institution and published in the specific journal on a regular basis, aiming at improvement of research functions and further mutual exchange of technical information. The mutual exchange of technical information related to OSH supports the use of study results and information related to OSH supports the use of study results and information and recurrence occupational diseases. This also heightened the

By improving NICE's public relati ons functions and expanding information media releases which accessed by various users. NICE has already produced 150 items of information media releases, exceeding the objective of a 50% increase. The use of this information is open to the public. These activities raised the awaren ess of OSH and achieved clear recognition of the importance of education, as seen in the use of OSH posters at work sites, training in the safety of work against dangerous substances and chemicals, and training in OSH management. It is expected that public relations will be continued and expanded widely, not limited to the circle of experts Outputs 1. Technical capability of 1-1 At least five research papers 1-1 Manuscripts on the planned NICE staff 5 themes are submitted in NICE is improved. will be published in and Inspection Division scientific journals by the year scientific journals. staff of DLPW continue to work in the 2002. same positions as present 1-2. Necessary 25 1-2 A total 60 guidelines/manuals guidelines/manuals will have been prepared, of which be developed and 59 have been distributed to persons distributed to the target concerned. groups by the year 2002. 2. Training courses for 2 The basic course for newly-2. Improved basic safety and health course and newly developed appointed inspectors was improved based on the needs survey. inspectors (basic advanced course for newly-The advanced course for advanced course for the training of OSH appointed and advanced inspectors will be implemented course for inspectors is within course for middle-level this year. at least once each by 2002. inspectors) are improved. 3. Training courses for 3-1 Improvement was made in 3-1. Seven curricula and persons in charge of 7 types of courses targeted at seven textbooks for safety and health safety officers (basic-level, safety officers, management in supervisors, managers, and senior industrial physicians and enterprises are improved. managers), construction site industrial nurses will foremen, industrial physicians be improved. and industrial nurses. 3-2 A total 3-2 At least 130,000 152,034 persons completed training OSH personnel in private by the end of September 2000. enterprises will be trained by the year 2002. 4-1 Web release of 4-1. At least 100 topics of Public relations by NICE 150 topics was completed information in with regard to safety and by the end of September 2001. NICE Homepage will be created health are improved. by the year 2002. 4-2 The working group in 4-2. The design of exhibition Department of Labor Protection and hall innovation will be Welfare formed a conclusion for completed by the year 2002. activating the exhibition hall. Shortterm specialists provide guidance on the basic concept of the exhibition hall in 2002

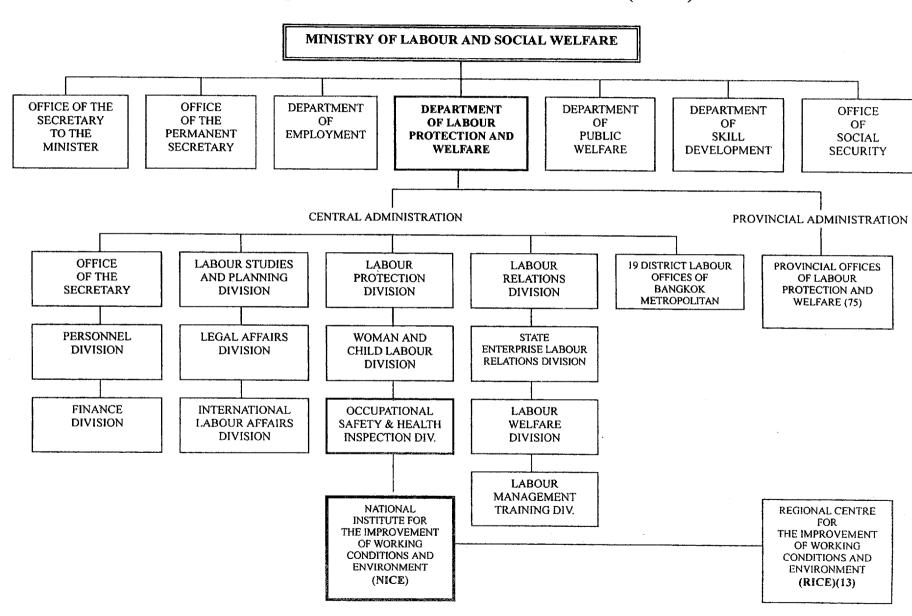
of the exhibition hall in 2002.

Activities	Input	Input (At the time of final evaluation)	Existing NICE building is reformed to
guidelines and to prepare manuals for			be the exhibition hall.
safety measures in the	Japanese side	Japanese side	37
construction industry.	Long-term specialists:	Long-term specialists Total 8 persons (4 person-years).	No personnel changes are made among
1-1- b To establish	Total 4 persons. Short-term specialists:	Short-tem specialists:	NICE staff. (Usually,
guidelines and to prepare manuals for	Within the limit of budget.	Total 24 persons.	NICE personnel
safety measures against	Supply of equipment:	Supply of equipment:	changes are made every
industrial accidents caused	Within the limit of budget.	Total about 220 million yen.	4 years.)
by machinery (cranes and press machines).	Acceptance of trainees:	Acceptance of trainees:	
	According to training plans.	Total 20 persons.	
1-1- c To establish guidelines and prepare			,
manuals for	Thai side	Thai side	
safety measures against explosion	Building & facilities:	Building & facilities:	
and fire (boilers, pressure	New building, workshop.	New building, workshop.	
vessels and chemical facilities).	Counterpart personnel:	Counterpart personnel:	
1.0 . The condition	According to activity plans. Operation cost:	Total 34 persons. Operation cost:	
1-2-a To establish guidelines and prepare	NICE budget and construction	Total 144,842,847 bahts	
manuals concerning working environment	of new building.	(about 389.30 million yen).	
control.			,
1-2-b To prepare manuals for		New building, workshop:	÷
method of occupational		Total 141,400,000 bahts (about 380 million yen).	
diseases survey.		(about 380 million year).	
1-2-c To prepare manuals for		Operation cost, 1997-2001	
method of relevant special medical examination.		Cost for equipment maintenance	•
10.17		& management, equipment installation, equipment shipping:	
1-2-d To prepare guidelines for health management.		Total 852,241 bahts	
2 - T- double surfaction		(about 2.30 million yen).	
2-a To develop curriculum.		k .	
2-b To develop textbooks.		Subsidy from DTEC (1997-2001) Total 2,590,606 bahts	**
3-a To develop curriculum.		(about 6,995,000 yen).	
3-b To develop textbooks.			
4-a To advise on technical			
contents of materials for public relations			
provided by NICE.			
4-b To advise on establishment			
of a safety and health exhibition hall.			
exhibition had.			

传承

Junan V

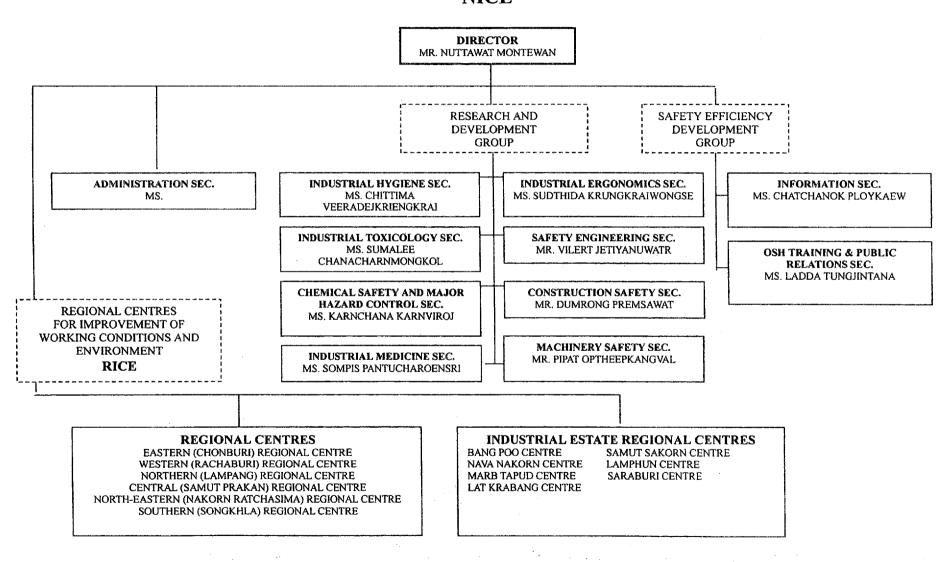
Organization Chart of the Ministry of Labour and Social Welfare (MLSW) and Department of Labour Protection and Welfare (DLPW)



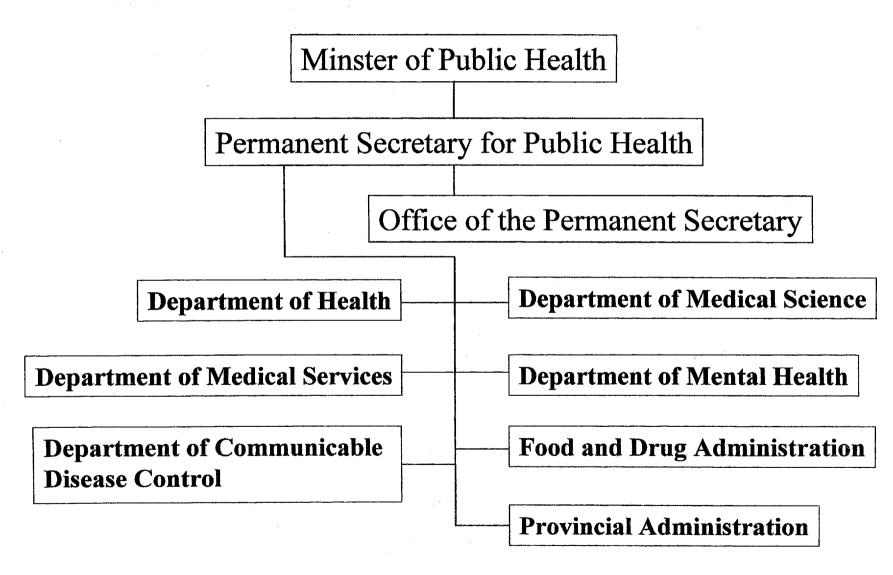
Organization Chart

of

the National Institute for the Improvement of Working Conditions and Environment NICE



Structure of Central Administration of MOPH



5. 専門家派遣実績

「専門家派遣」

チーフ・アドバイザー、調整員、産業安全、労働衛生の計4名の長期専門家の派遣、及び短期専門家による技術移転活動の補完が実施されている。プロジェクト開始からこれまでに派遣された長期専門家は8名で、短期専門家は今年度分も含めのべ26名となる。

長期専門家派遣

1)	奈良 篤(中災防)	チーフ・アドバイザー	97.06.19 - 99.06.18
2)	副島将男(JICS)	業務調整	97.06.17 - 00.06.16
3)	大友博之(大友コンサル)	労働安全	97.10.13 - 00.06.12
4)	毛利一平(奈良県医大)	労働衛生	98.03.16 - 00.03.15
5)	後藤博俊 (中災防)	チーフ・アドバイザー	99.06.14 - 02.05.31
6)	岸川正次郎(労働省)	労働安全	00.05.25 - 02.05.31
7)	大久保浩司(東芝)	労働衛生	00.05.25 - 02.05.31
8)	碓井哲郎(TICS)	業務調整	00.06.01 - 02.05.31

短期専門家

平成9年度派遣專門家

1)	豊島富三郎 (STR)	研修理論と技法	98.01.15 - 98.02.04
2)	前田正文(中災防)	安全管理(一般)及び中小企業が	付策 98.02.23 - 98.03.24
3)	大迫正弘(JICE)	PDMモデレーター	98.03.19 - 98.03.28
4)	清宮芳樹(鹿島建設)	建設機械安全	98.03.30 - 98.06.26

平成10年度派遣専門家

5)	田中伸介	介	(中災防)	作業環境改善(基本)	98.08.17 - 98.10.16
6)	高村 习	力	(高村事務所)	爆発火災安全	99.01.11 - 99.04.09
7)	金子 耳	窓	(産医研)	職業性疾病調査方法	99.01.25 - 99.02.21

平成11年度派遣専門家

	1 44 2011	1 3 7 3 7		
8)	田口豊郁	(川崎学園)	生物学的モニタリング	99.06.01 - 99.07.30
9)	三浦教克	(本田技研)	安全衛生管理担当者研修	99.06.02 - 99.08.03
10)	中村俊子	(松下電器)	健康管理(有機溶剤、重金属)	99.06.07 - 99.07.30
11)	鶴田 寛	(中災防)	環境アセスメント手法2 (評価)	99.06.21 - 99.07.30
12)	上島通浩	(名古屋大)	職業性疾病調査手法2(評価)	99.11.24 - 99.12.24
13)	城内 博	(産医研)	筋骨格系疾病	99.12.20 - 00.01.08
14)	高瀬陽平	(石川島技教所)	クレーン安全	00.01.26 - 00.03.07

平成12年度派遣専門家

• • —	1 10-111111-0-13 1 1 1 1 1 1		
15)	森本泰夫(産医大)	健康管理(粉じん)	00.07.20 - 00.09.02
16)	藤浪 直 (鹿島建設)	仮設構造物安全	00.07.25 - 00.09.19
17)	岩崎 毅 (興研)	作業環境改善(応用)	00.08.03 - 00.08.31
18)	篠原也寸志 (産医研)	環境アセスメント(粉じん)	00.08.03 - 00.09.14
19)	田畑貞幹(小森安全)	プレス機械安全	00.09.06 - 00.10.04
20)	井谷 徹(名古屋市大)	筋骨格系疾患 (2)	01.01.29 - 01.02.14
21)	小林博史(福山能開短大)	木工機械安全	01.02.01 - 01.03.01
22)	大谷和男(栃木コンサル)	安全衛生管理担当者研修(建設)	01.02.26 - 01.04.25

平成13年度派遣専門家

23)	欅 正三	(呉港高等学校)	ボイラー安全	01.07.10 - 01.09.01
24)	井谷 徹	(名古屋市大)	暑熱、寒冷環境下の労働負荷評価	01.09.16 - 01.10.06
		- 1	(1) 1/ 	

25)(未定)化学安全26)(未定)展示教育

Experts

	1997	1998	1999	2000	2001	Total
	97/6 - 98/3	98/4 - 99/3	99/4 - 00/3	00/4-01/3	01/4-02/3	
Long-term	4 p	4 p	4 p	4p	4p	8p
Short-term	4 p	3 р	7 p	5p	2p(4)	21p

List of Experts

		List of Experts	
 Long-Term Exper 	rts		
1) Mr. Atsushi	. NARA	Chief Adviser	97. 06. 19 - 99. 06. 18
Mr. Hirotos	shi GOTO	Chief Adviser	99. 06. 14 - 02. 05. 31
3) Mr. Masao S	OEJIMA	Project Coordinator	97. 06. 17 - 00. 06. 16
4) Mr. Hiroyuk	i OTOMO	Industrial Safety	97. 10. 13 - 00. 06. 12
5) Dr. Ippei M	IORI	Occupational Health	98. 03. 16 - 00. 03. 15
6) Mr. Shojiro	KISHIKAWA	Industrial Safety	00.05.25 - 02.05.31
7) Dr. Koji OK	UBO	Occupational Health	00. 05. 25 - 02. 05. 31
8) Mr. Tetsuro	USUI	Coordinator	00. 06. 01 - 02. 05. 31
			**
Short-Term Expe	rts		
2-1 J. F. Y 1997	•		
l) Mr. Tomisab	uro TOYOSHIMA	Theory and Techniques of Training	98. 01. 05 - 98. 02. 04
2) Mr. Masafum	i MAEDA	Safety Management	98, 02, 23 - 98, 03, 24
3) Mr. Masahir	o OSEKO	PDM Workshop	98. 03. 19 - 98. 03. 28
4) Mr. Yoshiki	KIYOMIYA	Safety of Construction Machines	98. 03. 30 - 98. 06. 26
2-2 J.F.Y 1998			
5) Mr. Shinsuk	o TANAKA	Working Environment	98. 08. 17 - 98. 10. 16
-,	·	Improvement 1 (Basic)	30. 10. 10
6) Mr. Isao TA	KAMURA	Explosion and Fire	99. 01. 11 - 99. 04. 09
7) Dr. Satoshi		Methodology of Survey on	99. 01. 25 - 99. 02. 21
,		Occupational Diseases	00.01.20
2-3 J. F. Y 1999			
8) Dr. Toyohird	o TAGUCHI	Biological Monitoring	99.06.01 - 99.07.30
9) Mr. Noriyosh	ni MIURA	Safety and Health	99. 06. 02 - 99. 08. 03
		Supervisors Training Course	
10) Ms. Toshiko		Health Control (solvent/metal)	99. 06. 07 - 99. 07. 30
11) Dr. Hiroshi	TSURUTA	Environemtal Assessment	99. 06. 21 - 99. 07. 30
		(solvent/metal)	
10\ n- #:-1:1:	VANCE TELLS	Walland	
12) Dr. Michihir	O KAMIJIMA	Methodology of	99. 11. 24 - 99. 12. 24
		Occupational Diseases	
13) Dr. Hiroshi	TONAT	Survey 2 (Evaluation) Musculo-Skeletal Diseases	00 10 00 00 01 00
14) Mr. Yohei TA	-		99. 12. 20 - 00. 01. 08
14) Mr. Toner IA	INASE	Safety of Crane/Mobile Crane	00. 01, 26 - 00. 03, 07
2-4 J.F.Y. 2000			
15) Dr. Yasuo MORO	OMOTO	Health Control (Dust)	00, 07, 20 - 00, 09, 02
16) Mr. Sunao FUJI		Safety of Temporary Structure	00, 07, 25 - 00, 09, 19
17) Dr. Takeshi IW		Working Environmental	00.07.20
		Improvement (Application)	00. 08. 03 - 00. 08. 31
18) DR. Yasushi SH	IINOHARA	Envionmental Assessment (Dust)	00. 08. 03 - 00. 09. 14
19) Mr. Sadamiki T	'ABATA		00. 09. 06 - 00. 10. 04
20) Dr. Toru ITANI		Musculoskeletal Diseases	01. 01. 29 - 01. 02. 14
21) Mr. Hiroshi KO		Safety Work of Woodwork Machine	01. 02. 01 - 00. 03. 01
22) Mr. Kazuo Otan		Safety and Health Inspector Traini	
2-5 J. F. Y. 2001			
23) Mr. Shozo KEYA	KI	Safety of Boiler	01. 07. 10 - 01. 09. 01
24) Dr. Toru ITANI		Heat Stress	01. 09. 16 - 01. 10. 06

7) C/P 配置一覧表

	T Are de 1	07 (110)	00 (11 10)	99 (H 11)	00 (H 12)	01 (H 13)	102		本邦研修	備考 (注)技術移転/技術習得
is me	年度	97 (H 9)	98 (H 10)		1 11 111 1V					」 帰う (左)技術を称となり目 付
<u>分野</u>	C/P氏名	1 1 11 111 11	1 1 11 111 111	1 ; 11 ; 111 ; 10	9/8	1 1 11 111 111			建設業労働災害防止協	後 設安全 課のチーフ、建設安全管理ガイドライン作成済み
産業安全	Mr. Vinai	*****			9/8		1	l 1		
建設安全課	LUTTHIGAVIBOON	***************************************		****************************					会、他	建設安全監督者ガイドライン作成。00年10月にRICE(ランプン)労働局長へ異動
	Mr. Dumrong					3/5	-			Mr.Vinaiの後任の建設安全課のチーフ
	PREMSAWAT					-111/47-11-11111111111111111111111111111				災害調査手法を取得
	Mr. Nakorn		6/22	*****	4.,4.		-	HIII	建設集労働災害防止協会	
	JIRAWATANGKANA						-		他	NICE 新ビル建設の安全計画指導担当
技術安全課	Mr. Vilert				***		4	H12	建設業労働災害防止協会	l .
	JETIYANUWATR						Ц_	ļļ	他	災害調査システム検討委員会のリーダー。今年度分「電気安全」作成中
機械安全課	Mr. Pipat		5/29	****			۱.	H11	日本クレン協会	機械安全課チーフ、今年度分ガイドライン「機械安全」作成中
	NOPTEEPKANGWAN						4		中央労働災害防止協会	グレーン、プレス、木工機械担当。89年10月RICE(ラチャプリ)所長から興動
爆発火災課	Ms. Karnchana						_	H13	度業医学総合研究 所	爆発火災課チーフ
	KARNVIROJ							<u> </u>	中央労働災害防止協会	今年度ガイドライン「重大災害産業監督」作成済み
	Ms. Napatsawan		*******			7/25	-	H10	出光石油化学、産業安	石油化学プラントの安全管理システム、手法を習得
	SUNGSUWAN								全研究所、他	01年7月、家庭の事情により退職
	Ms. Kanokkarn	2/2	7		00/11	01/9				リスクアセスメント担当
	DHUVABHARK						7		·	00/11~01/9は局技術計画課へ出向
	Ms. Oranuch	1			産業中毒課1/24	6/12		T		
	LIMSHEVAWONG	1	Ì				7			01年1月、新卒採用。01年8/12日より爆発火災線へ舞動
) 電気安全課	Ms. Sirirak					12/3				電気安全担当チーフ
他以又主体	JETIYANUWATR		1				7			01年12月、RICE(パンヒプ)から異動
労働衛生	Ms. Chittima	研修課	7/1							産業衛生課チーフ、作業環境評価(有機溶剤、重金属)の議義、
カ副科工 作業環境管理	VEERADEJKRIENGKRAI	4117 34					٦.	1		調査に参加。今年度分ガイドライン「有害物實管理局所排気」作成指導
作柔環境管理 作業管理分野	Ms. Preeyanun	3/9						H10	産業医学総合研究所	作業環境改善 C/P 研修を受け、局所採気装置、作業環境測定顕微鏡等担当
TF来有坯刀玎							_		中央労働災害防止協会	今年度分ガイドライン「有害物質管理局所排気」作成済み
. Its but the the ANN	LIKHITSAN	ļ		8/27					TANEXECT	基礎研修中を終え、現場調査やマニュアル作成を担当
)労働衛生課	Mr. Wisanti			0/2/			-	1		プロジェクト運営委員会通訳担当。99年8月、保健省保健局から異動
	LAOHAUDOMCHOK							+		「プレンエット建名女員太通航世司。38年5月、休隆者休隆周から共動
	Mr. Narong		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			+	-	.		von i fin som rike. Ha ditte ville dette von eine Arbe den 11te
	KONGDOUYKEAW		 	 	+		\dashv	+	 	現場調査、作業環境測定等担当
	Ms. Sumalee						-	1		産業中毒学課チーフ、分析バイオロジカルモニタリングにおいて譲載や調査(
) 産業中毒学課	CHANACHARNMONGKOL									参加。現在は同活動の指揮、指導にあたっている
	Ms. Chotima	産業医学課	*****	10/15]H10	中央労働災害防止協	バイオロジカルモニタリングでは講義、調査に参加。HPLC 等による生体試料
	SRIBUAIUM									分析担当。今年度分ガイドライン「ハイオハサー」と職業性感染症」作成済み
	Ms. Waraporn			****			_	H11	産業医学総合研究所	品質管理に関する機義、顕査に参加。HPLC 等による試料分析に関わる技術
	CHANTHAWATCHAI						_			を習得
	Mr. Cherdsak		3/	20						環境分析一般を担当。HPLC等による試料分析に関わる技術を習得。
	AUNKUM									同科目のマニュアル作成済み。
) 人間工学課	Ms. Sudthida			******				Hil	名古屋市立大学	エルゴノミクス踝チーフ、工場において作業負荷に関する人間工学
-,- ,	KRUNGKRAIWONG						ı	ĺ	產業医学総合研究所	的調査を指揮。「労働環境改善問題分析」のガイドライン作成。

(注1) 配置状況はパーチャート方式により記入(配置期間 本邦研修)。

7)C/P 配置一覧表

·		T 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7					-			平成13年度 第3四半期 No,2
// 187	年度	97 (H 9)	98 (H 10)	99 (H 11)	00 (H 12)	01 (H 13)	02		本邦研修	備考 (注)技術移転/技術習得
<u>分野</u> () 人間工学課	C/P 名	I II III IV	1 1 11 111 11	1 0 0 10	VI III III IV	1 11 111 11				状況等に関するコメント等
) 人间工学跃	Ms. Rattanaporn	****					-	19	產業医科大学	工場等における調査において主に筋骨格系の問題について指導に
	AMORNRATTANAPAIJIT				***************************************	*****				あたる。「労働環境改善問題分析」のガイドライン作成。
	Ms. Oraya									レポート、資料の作成等
	TIASUD				***************************************				***************************************	
	Mr. Sakchai	健康管理課			******	6/12	⊦	112	中央労働災害防止協会	01/6/12に産業医学課より異動。工場等における調査において主に筋骨格系
	SIRIMALAI	***************************************		***************************************	***************************************	***************************************	ļļ.		労働省労働基準局	問題の調査、分析担当。今年度ガイドライン「健康管理システム」作成。
	Ms. Warasuda				7/24					工場等における調査において主に生理学的問題について担当。
	SANEHHA	ļ								00年7月にサムソンクラ労働監督局に異動
健康管理課	Ms. Sompis	******					+	19	産業医科大学	産業医学課チーフ、健康管理(有機、金属)の講義、調査に参加
	PANTUCHAROENSRI				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					健診問診禦等作成。基礎調查報告書作成。
	Mr. Thawesit				9/15					
ļ	BUNTHAM			***************************************						00年9月、新卒採用。健康診断、統計処理担当。
	Mr. Bunsom	安全衛生研修課				6/12	[調査活動に同行し活動をビデオに記録
	RUENPAKDAN									
研修·広報課	Ms. Chatchanok									情報課チーフ
	PLOYKAEW						-			化学情報データベース作成
	Ms. Thongpunchung			***	wy		1	111	中央労働災害防止協会	化学情報データベース作成、NICEホームページ運営担当
	INTARALUKS						1		i	NICE敷地内展示場開設に向け情報収集中。
	Mr. Pinit	安全衛生研修課			***************************************	6/12	l	*******	***************************************	ポスター、展示担当
	CHURWONGSE									01年8月、安全衛生研修課から異動
安全衛生研修課	Ms. Ladda	産業衛生課	7/1				۱,	110	中央労働災害防止協会	研修課チープ、Safety Officer 向け研修コースを運営。98年7月、産業
	TUNGJINTANA						1 1			衛生課から異動。今年度マニュアル「企業内安全衛生研修」作成済み
	Mr. Prapard			10/26	***************************************	***************************************				Safety Officer 向け研修コースの改善作業中
	SILAPARASAMI						1			
	Ms. Pratana		7/1		******************************		 -		******************************	今年度マニュアル「企業内安全衛生研修」作成
	POLASILP									At The second
	Ms. Kaniana	***************************************	***************************************	12/4	***************************************	************************************	├ 		***************************************	総務担当
	POOLKAEW			,						
	Mr. Theeraphol		***************************************				-		***************************************	99年12月、ハンコク都庁医療サービス局から異動
	THONGKUM		 		- 					
	Ms. Nuenghatai	***************************************			***************************************	7/1	 -		*************************************	ポスター、展示担当
	PECTHAIR					7/1				
安全衛生技術課	Ms. Pichit	ļ				10.5	 			01年7月、労働福祉局から異動
. メエ州工以内跡	· ·					12/3				
監督官研修課	Krongkitichu Ms. Suoit	 					-			01年12月、RICE(ハンヒ)から異動
血自己切除床				1	11/25					監督課長
	SIRBUSAYADEE	.		***************************************	********************************		-		***************************************	00年11月、法務課から異動
ļ	Ms. Piyaporn					www.		113		研修コース改善ワーキンググループメンバー
	CHAUTIPUN	<u> </u>	L	<u> </u>					中央労働災害防止協	地下鉄工事合同安全協議会で指導担当

(注1) 配置状況はパーチャート方式により記入(一一 配置期間、一本邦研修)。

7)C/P 配置一覧表

										平成13年度 第3四半期 No.3
	年度	97 (H 9)	98 (H 10)	99 (H 11)	00 (H 12)	01 (H 1	3) 02		本邦研修	備考 (注)技術移転/技術習得
分 野	C/P 名	1 11 111 11		1 п ш іV	1 11 111 11	1 11 111	<u>1V 1</u>	年度	主な研修先	状況等に関するコメント等
6. 監督官研修課	Mr. Kiattisak		,,,,,					H10	労働省、労働基準局	研修コース改善のリーダー、建設安全にも参加
	BOONSANONG								中央労働災害防止協	地下鉄工事合同安全協議会で指導担当
	Mr. Narin				6/25					研修コース改善ワーキンググループメンバー
	BOONPROM				.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	***************************************				00年6月、労働安全健康環境委員会事務所へ興動
	Ms. Suwanna									研修コース改善ワーキンググループメンバー
	THANAPITAK								***************************************	
	Mr. Saravut		.,,,							研修コース改善ワーキンググループメンバー
	BUAPRASERT		Marganes 1 mm 1200 m						***************************************	
	Mr. Sawang			100 100 100 100 100					•	NICE 新ビル建設の安全計画指導担当
	WEERAKIJBANIKARN		******************************							
	Mr. Sakdisilpa						_			研修コース改善ワーキンググループメンバー
	TULADHORN									
	Ms. Atikan	State of the state	است است النسسان سير بربيرها			5	KIMINE	1		研修コース改善ワーキンググループメンバー
	SUESAT		***************************************							
	Mr. Ampohol				***		_	H12	1	研修コース改善ワーキンググループメンバー
	KENCHAROEN							<u> </u>	日本が行協会等	安全監督4課チーフ。今年度ガイドライン「ポイラ安全」作成済み。
7. NICE 所長	Dr. Chaiyuth	10/24								1997年10月24日以降労働保護福祉局専門家として局へ異動
	CHAVALITNITIKUL	<u> </u>								
	Mr. Nuttawat	1/1 ~	-	<u> </u>				H9		· ·
	MONTEWAN				ļ	<u> </u>			JICA, FASID	·

(注1) 配置状況はパーチャート方式により記入(一一 配置期間、一本邦研修)。

7. 研修員受入(カウンターパート研修)実績

「C/P日本研修」

専門家による技術移転を補完するため、同研修を初年度から開始している。これまでの間のべ20名の研修が実施され、培った知識と経験を各現場で実践するよう努めている。

平成9年度派遣研修員

1)	Ms. Sompis Pantucharoensri	企業内健康管理システム	97.09.17 - 97.11.22
2)	Mr. Vinai Lutthigaviboon	建設安全(計画)	97.09.29 - 97.11.20
3)	Ms. Ratanaporn Amornratana	paichi 人間工学(基礎)	98.02.02 - 98.03.21
4)	Mr. Nuttawat Montewan	プロジェクト運営」管理セミナー	98 03 30 - 98 04 10

平成10年度派遣研修員

5)	Ms. Chotima Sribuaiam	生物学的モニタリング	98.08.31 - 98.10.31
6)	Ms. Napatsawan Sunguwan	爆発火災安全(化学施設、	設備)98.09.15 - 98.11.17
7)	Ms. Kiattisak Boonsanong	安全衛生監督官研修計画	99.02.01 - 99.03.10
8)	Ms. Ladda Tangjintana	安全衛生担当者研修計画	99.02.01 - 99.04-01
9)	Ms. Preeyananun Likhitsan	作業環境測定、改善	99.02.16 - 99.04.20

平成11年度派遣研修員

10)	Mir. Pipat Nopteepkangwan		ノルス、木工機械)	99.07.20 - 99.09.21
11)	Ms. Sudthida Krungkraiwaong	動作解析		99.08.16 - 99.10.30
12)	Mr. Nakorn Jirawatangkana 建	設安全(特定災害,	仮設構造物安全) 99.09.07 - 99.10.15
13)	Ms. Waraporn Chanthawachai	測定、分析QC		00.01.24 - 00.04.01
14)	Ms. Thongpunchung Intaraluks	安全衛生展示、	情報	00.03.28 - 00.04.29

平成12年度派遣研修員

15)	Mr. Sakchai Sirimalai	健康管理システム	00.10.24 - 00.12.2
16)	Mr. Amphol Kencharoen	爆発火災 (ボイラー、圧力容器)	01.01.09 - 01.02.10
17)	Mr. Vilert Jetiyanuwatr	電気安全	01.02.01 - 01.03.01

平成13年度派遣研修員

18)	Ms. Piyaporn Chautipun	化学安全における研修管理者研修	01.10.16 - 01.12.01
19)	Ms. Karnchana Karnviroj	職場におけるリスク管理	01.10.16 - 01.12.01
20)	Mr. Suwat Suongtee	労働安全衛生行政 (準高)	01.12.10 - 01.12.18

Counterpart Training in Japan

	1997	1998	1999	2000	2001	Total
	97/6 - 98/3	98/4 - 99/3	99/4 - 00/3	00/4-01/3	01/4-02/3	13121
Counterpart Training in Japan	4 p	5 р	5 p	3р	3р	
						20p

List of Counterpart Training in Japan

1.	J. F. Y	1997		
	1) M:	s. Sompis	Epidemiology &	97. 09. 17 - 97. 11. 22
		PANTUCHAROENSRI	Occupational Diseases	
	2) M	c. Vinai LUTTHIGAVIBOON	Construction Safety (Planning)	97. 09. 29 - 97. 11. 20
	3) M:	s. Ratanaporn	Ergonomics	98. 02. 02 - 98. 03. 21
		AMORNRATANAPAICHIT		
	4) M	r. Nuttawat MONTEWAN	Project Planning and Management	98. 03. 30 - 98. 04. 10
2	J. F. Y	1998		
	•	s. Chotima SRIBUAIAM	Biological Monitoring	98. 08. 31 - 98. 10. 31
	۵) ۱(N CIRCCUMAN	Emiliaria and Eina	98. 09. 15 - 98. 11. 17
	2) Ms	s. Napatsawan SUNGSUWAN	Explosion and Fire (Chemical Facilities)	96. 09. 15 - 96. 11. 17
	3) Mi	. Kiattisak BOONSANONG	Planning of Safety and	99, 02, 01 - 99, 03, 10
	0,		Health Inspector Training	
	4) M:	. Ladda TANGJINTANA	Planning of Safety and	99. 02. 01 - 99. 04. 01
			Health Supervisor Training	
	5) M:	s. Preeyanun LIKHITSAN	Working Environment	99. 02. 16 - 99. 04. 20
			Measurement and Improvement	
3	J. F. Y	999		
٠.	•	r. Pipat	Machinery Safety	99. 07. 20 - 99. 09. 21
	,	NOPTEEPKANGWAN		
	2) Ms	:. Sudthida KRUNGKRAIWONG	Motion Analysis	99. 08. 16 - 99. 10. 30
	3) Ma	. Nakorn	Construction Safety	99. 09. 07 - 99. 10. 15
		JIRAWATANGKANA		
	4) Ms	s. Waraporn CHANTHAWATCHAI	Quality Control	00. 01. 24 - 00. 04. 01
	5) Ms	s. Thongpanchan INTARALUKS	OSH Exhibition & Information	00. 03. 28 - 00. 04. 29
4	J. F. Y.	2000		
	1) Mr.	Sakchai	Health Control System	00. 10. 24 - 00. 12. 02
		SIRIMAL		
	2) Mr.	Amphol KENCHAROEN	Safety on Boiler and pressure Vessel	01. 01. 09 - 01. 12. 02
	3) Mr	Vilert	Electrical Hazard and Prevention	01. 02. 01 - 01. 03. 01
	J/ MI.	JETIYANUWATR	Electrical mazard and riovention	01. 02. 01
5	J. F. Y.	2001		
-		Piyaporn	Chemical Hazard and their Prevention	01. 10. 16 - 01. 12. 01
		CHAUTIPUN		
	2) Ms.	Karnchana	Risk Management at Workplace	01. 10. 16 - 01. 12. 01
		KARNVIROJ		
	3) Mr.	Suwat		*
		Suongtee (DDG)	Administration	01. 12. 10 - 01. 12. 18

供与機材の配置、活動、管理状況、研修との関係

	一般がひに但、心動、自攻						NO, 1
	機材名	メーカー	数量	価格(千円)	配置	活動状況	管理状況
	視力測定器			[労働衛生分野における作業環境調査の一環として労働者の	
	Refractometer	Nikon	1	1,491	Industrial Medicine	視力測定に活用している	良好
	呼吸機能測定器					労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労	
2	Telemetric Metabolic Tester	Cosmed	1	6,058	Ergonomics	働者の呼吸量や酸素、二酸化炭素を測定し身体負荷調査を	良好
	心拍、体温測定器					労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中の	120.71
3	Heart Rate&Body Temp Monitor	Metrosonic	1	2,176	Ergonomics	労働者の身体状況について測定し調査する	良好
	筋電計					労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業労働	1821
4	Muscle Tester	Mega Mespec	1	10,302	Ergonomics	者に対する労働負荷を筋疲労度を測定することから調査す	良好
	腰椎動作モニター					労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業労働	100
5	Lumber Motion Monitor	Chatanooga	1	1,638	Ergonomics	者に対する労働負荷を脊椎疲労度を測定することから調査	良好
	全身振動加速度計					労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業労働	1221
6	Seat Accelerometer	Rion	1	651	Industrial Hyigene	者に携帯し、全身に負荷される振動値を調査する	良好
	紫外線計			<u> </u>		労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業労働	1227
7	UV Meter	UVP	2	@167	Industrial Hyigene	者の現場における紫外線値を測定する	良好
	デジタルマイクロフィルムスキャ					コンピューターに入力したフィールド等で入手したデーターを	18.81
8	ナーDejital Microfilm Scaner	Canon	1	1.677	Information	スライドや画像として記録し情報整理する	良好
	電子ファイリングシステム					入手した情報をデジタル化して記録し、検索用情報バンクと	IXXI
9	Electronic Filing System	Canon	1	2.010	Information	して利用する	良好
	デジタルカラーフィルムレコーダー		<u> </u>			コンピューターに入力したデーターをスライドや画像として記	IRXI
10	Dejital Color Film Recorder	Propalette	1	1 028	Information	録し情報整理する	良好
	レーザーカラープリンター	T. T. P. S. S. S. S. S. S. S. S. S. S. S. S. S.	· ·	1,020	Information		及灯
11	Color Laser Printer	Hewlette Packar	2	1.145	OSH Training	入手した画像等の情報を研修資料作成のために印刷する	良好
	コピー機	Tromoteo r dona.		1,110	Expert		及好
12	Copy Machine	Fuji Xerox	2	2 329	Administration	書類の印刷等の日常業務に活用している。	良好
	カラーコピー機			2,020	, turiminoti adion		及灯
13	Color Copy Machine	Fuji Xerox	1	2 546	Administration	書類や画像の印刷等の日常業務に活用している。	D 47
10	ビデオプロジェクター	1 431 701 07	 '	2,040	OSH Training	風水・四豚ツ中剛守ツロ市未初に泊用している。	良好
14	Video Projector	SONY] 3	@469	Training Room	安全衛生研修の際にビデオ上映のために活用している	良好
<u> </u>	LCDプロジェクター	1	Η	1 00	OSH Training	ンエはてもは多かないに、ソンエがハンにないては出している	
15	LCD Projector	Fuji Xerox	2	@689	Training Room	安全衛生研修の際のパワーポイント使用時などに活用してい	J # #7
1	データバックアップテープ	I GI NOI ON	 		Training Moon	コンピューターに入力した統計やフィールド等で入手したデー	及灯
16	Data Backup Tape	Hewlette Packar	18	@12	Information & RICE	ターを記録し情報整理する	
10	CDライター	Tromotto i donar	<u> </u>	G IZ	inormation & MOL	記録保管する統計やフィールド等で入手したデーターをCD	良好
17	CD Writer	УАМАНА	1	101	Information	に繋体 目する 続間 マフィールト寺 ど人手 じにナーダーをじり に書き込むために使用	良好
17	CDチェンジャー	77 (1717 (1717	<u> </u>	101	inormation	統計やフィールド等で入手したデーター等を記録したCDの読	良好
1 1 1	CD Changer	Pioneer	1	246	Information	かいました かいまで入上した かいました	
10	四輪駆動車	I IOTIGOT	 	440	I I I O I I I A LI O I I	マアルマア、音心のソル体化で打つにのに使用	良好
10	4 Wheel Drive Car	тоуота		2 257	Administration	MIOCI-セルスコノールドロークの際には中にインフ	
19		TOTOTA	 	3,207	Administration	NICEにおけるフィールドワークの際に活用している	良好
20	Mobile Training Unit	ISUZU	١.,	6 222	OSH Training	安全大会での広報活動や企業研修の際に活用されているが、さらに対象を広げた広様での活動がませられている。	IA 5.1 ==
	Imopue training other	110070	لـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	0,332	1 OSH Training	が、さらに対象を広げた広域での活動が求められている。	検討要

供与	機材の配置、活動、管理	L 状況、研修	との	関係研修	多		NO, 2
	機材名			価格(千円)	配置	活動状況	管理状況
	騒音暴露計					労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業労働	
21	Noise Dose Meter	Larson	4	@184	Industrial Hyigene	者が働く現場の騒音について測定する	良好
	携帯大気測定器					労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業労働	
	Portable Ambient Air Analyzer	Foxboro	1	5,945	Industrial Hyigene	者が働く現場の大気中の有機溶剤等について測定する	良好
	高速液体クロマトグラフィー					労働衛生分野における作業環境分析の一環として液体試料	
23	HPLC	Hewlette Packar	∤ 2	@5,076	Industrial Toxicology	中の化学物質について測定する	良好
	ガスクロマトグラフィー					労働衛生分野における作業環境分析の一環として気体試料	
24	Gas Chromatography	Perkin Elmer	1	5,160	Industrial Toxicology	中の有害物質について測定する	良好
	分光光度計					労働衛生分野における作業環境分析の一環として化学物質	
	Spectro Photometer	Unicam	2	@605	Industrial Toxicology	について測定する	良好
	携帯熱負荷測定器					労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業労働	
	Portable Heat Streess Monitor	Metrosonic	1	1,324	Ergonomics	者が働く現場の熱環境について測定する	良好
	3次元動作解析装置セット					労働衛生分野における労働者の作業負荷の解析に使用す	
27	3-D Motion Analyzer	Zbris	1	6,854	Ergonomics	3	良好
	アスベスト測定解析システムセット					労働衛生分野における作業環境分析の一環として採取した	
1	Asbestos Analysis System	Nikon, Compaq	1	6,061	Industrial Toxicology	検体を顕微鏡とモニターで分析する	良好
1999					1		
	X線回析装置		T	T		労働衛生分野における作業環境分析の一環として採取した	
29	X-Ray Difractometer	Rigaku	1	21,196	Industrial Toxicology	検体中における有害鉱物性粉じんを分析する	良好
	局所排気装置モデル	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			Industrial Hyigene	労働衛生分野における作業環境分野である局所排気装置の	
30	Local Ventilation Model	Koken	1	16,869	Workshop	理論、仕様、能力測定、保守点検の研修に使用している	良好
	3t電動ホイスト				Machinary Safety	労働安全分野におけるクレーン操作の安全、クレーン検査の	
31	3 ton Electric Hoist	Mitsubishi Elect	.	1 725	Workshop	研修のために使用している	良好
	固定プレス機械		T		Machinary Safety	労働安全分野におけるプレス機械の作業安全と安全装置に	
32	Power Pressing Machine	Noguchi Press	} .	1 2,998	Workshop	関する研修のために使用している	良好
	木工用かんな盤		1		Machinary Safety	労働安全分野における木工用かんな機械の作業安全と安全	
33	Planing Machine	Hitachi		1 303	Workshop	装置に関する研修のために使用している	良好
	帯のこ盤				Machinary Safety	労働安全分野における帯のこ盤の作業安全と安全装置に関	1
34	Band Saw	Hitachi	1	1 390	Workshop	する研修のために使用している	良好
	丸のこ盤			T	Machinary Safety	労働安全分野における丸のこ盤の作業安全と安全装置に関	
35	Circlar Saw	Eiwa Kogyo		1 1,081	Workshop	する研修のために使用している	良好
	シャーリングマシン				Machinary Safety	労働安全分野におけるシャーリングマシンの作業安全と安全	
36	Shearing Machine	Noguchi Press		1 3,290	Workshop	装置に関する研修のために使用している	良好
	両頭グラインダー		1	1	Machinary Safety	労働安全分野における両頭グラインダーの作業安全と安全	
37	Grinder	Hitachi		1 130	6 Workshop	装置に関する研修のために使用している	良好
	ディスクグラインダー				Machinary Safety	労働安全分野におけるディスクグラインダーの作業安全と安	
3.9	Disc Grinder	Hitachi		1 2	0 Workshop	全装置に関する研修のために使用している	良好
1 50	高速切断機	<u> </u>	1		Machinary Safety	労働安全分野における高速切断機の作業安全と安全装置に	
30	High Speed Cutting Machine	Hitachi		1 11	9 Workshop	関する研修のために使用している	良好
1 00	THE HOPE CO CUCLING MOUNTS	7			- 1 : · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	140 / 2011/2011/2011/2011/2011/2011/2011/2	100

供与機材の配置、活動、管理状況、研修との関係

<u> </u>	機材の配置、活動、管理						NO, 3
1999	機材名	メーカー	数量	価格(千円)		活動状況	管理状況
	プレスブレーキ				Machinary Safety	労働安全分野におけるプレスブレーキの作業安全と安全装	1 2 2 3 3 2
	Press Break	Toyo-Koki	1	6,410	Workshop	置に関する研修のために使用している	良好
	コンプレッサー				Machinary Safety	労働安全分野におけるコンプレッサー の作業安全に関する	
41	Compressor	Anesuto	1	339	Workshop	研修のために使用している	良好
	ベルトコンベアー				Machinary Safety	労働安全分野におけるベルトコンベアーの作業安全と安全	1
	Belt Coveyor	Hiko	1		Workshop	装置に関する研修のために使用している	良好
	ガス溶接キット				Machinary Safety	労働安全分野におけるガス溶接キットの作業安全に関する	
		Koikesanso	. 1		Workshop	研修のために使用している	良好
	MIG溶接機				Machinary Safety	労働安全分野におけるMIG溶接機の作業安全に関する研修	
44	Welding Machine MIG	Daidokogyo	1		Workshop	のために使用している	良好
	アーク溶接機				Machinary Safety	労働安全分野におけるアーク溶接機の作業安全に関する研	1
	Arc Welding	Osakadenki	1	233	Workshop	修のために使用している	良好
	集じん器				Machinary Safety	労働安全分野における集じん器の作業安全に関する研修の	1
		Hitachi	1		Workshop	ために使用している	良好
	玉掛け用具標本セット				Machinary Safety	労働安全分野における玉掛けの作業の安全と安全装置に関	
47	Cargo Sling Sample Set	Kimachikikai	1	270	Workshop	する研修のために使用している	良好
2000							
	ボイラーモデル	Bangkok			Safety Enginerring	労働安全分野におけるボイラー操作と検査に関する研修の	
	Boiler Model	Industrial Boiler	2	1,183	Workshop	ために使用している	良好
	圧力容器モデル	Bangkok			Safety Enginerring	労働安全分野における圧力容器の操作と検査に関する研修	
	Pressure Vessel Model	Industrial Boiler	1	221	Workshop	のために使用している	良好
	サンプリングシステム					労働衛生分野における作業環境分析の一環として採取した	1271
50	Sampling System	Escourt ELF	10	@130	Ergonomics	粉じんや溶剤等を分析するためのサンプリングに使用してい	良好
	騒音計					労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業労働	1271
51	Sound Level Meter	Rion	4	@149	Industrial Hyigene	者が働く現場の騒音について測定する	良好
	携帯大気測定器用アクセサリー					労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業労働	11231
	セット Accessories, Portable	Foxboro	1	1,683	Industrial Toxicology	者が働く現場の大気中の多種の有害物質を高感度で測定す	白拉
	熱解着装置					労働衛生分野における作業環境分析の一環としてGCの補	11871
53	Thermal Desorption	Perkin Elmer	1	4,181	Industrial Toxicology	器として血液、尿を分析し測定する	良好
	蛍光検出器					労働衛生分野における作業環境分析の一環としてHPLCの	100.71
	Fluorescent Detector	Hewlett Packard	1	1,976	Industrial Toxicology	補器として分析対象物を拡大するために使用する	良好
	分光光度計アクセサリーセット		Т <u></u>	1,,,,	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	労働衛生分野における作業環境分析の一環として分光光度	IXXI
	Accessories of Spectrophotometer	UNICAM	1	990	Industrial Toxicology	計の補器として尿試料の半自動化をさせるために使用する	良好
	冷蔵庫	T	 	1		労働衛生分野における作業環境分析の血液、尿等の検体を	IXXI
	Freezer	Scientemp	1	719	Industrial Toxicology	保存するために使用する	良好
	比重計	5-3-1-5-2-1-F.				労働衛生分野における作業環境分析の検体である尿の比重	I LEXT
	Laboratory Density Meter	Anton Paar	1	267	Industrial Toxicology	と濃度測定のために使用する	良好
	蒸留水器		Ι.	 		労働衛生分野における作業環境分析の際に使用される蒸留	以灯

2000 機材名 メーカー 数量 価格(千円)配置 携行筋電計 59 Portable EMG MEGA 1 3,956 Ergonomics トレッドミル 60 Slat Belt Treadmill Quinton Instru 1 1,438 Ergonomics 連続血圧計 Ambulatory Blood 61 Pressure Monitor System Spacelabs Med 1 570 Ergonomics 握力・ピンチ計セット 62 Handgrip / Pinchgrip Dynamometer Biometric等 1 1,185 Ergonomics	活動状況
59 Portable EMG MEGA 1 3,956 Ergonomics トレッドミル 60 Slat Belt Treadmill Quinton Instru 1 1,438 Ergonomics 連続血圧計 Ambulatory Blood 61 Pressure Monitor System Spacelabs Med 1 570 Ergonomics 握力・ピンチ計セット 62 Handgrip / Pinchgrip Dynamometer Biometric等 1 1,185 Ergonomics	者に対する労働負荷の値となる筋疲労度を測定し調査する 良好 労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業労働 者に対する労働負荷と疲労に関する測定を運動負荷から調 良好 労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労 働者の血液を連続的に測定し身体負荷調査をする 良好 労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労
トレッドミル 60 Slat Belt Treadmill Quinton Instru 1 1,438 Ergonomics 連続血圧計 Ambulatory Blood 61 Pressure Monitor System Spacelabs Med 1 570 Ergonomics 握力・ピンチ計セット 62 Handgrip / Pinchgrip Dynamometer Biometric等 1 1,185 Ergonomics	労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業労働者に対する労働負荷と疲労に関する測定を運動負荷から調良好労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労働者の血液を連続的に測定し身体負荷調査をする良好労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労
80 Slat Belt Treadmill Quinton Instru 1 1,438 Ergonomics 連続血圧計 Ambulatory Blood 61 Pressure Monitor System Spacelabs Med 1 570 Ergonomics 握力・ピンチ計セット 62 Handgrip / Pinchgrip Dynamometer Biometric等 1 1,185 Ergonomics	者に対する労働負荷と疲労に関する測定を運動負荷から調 良好 労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労 働者の血液を連続的に測定し身体負荷調査をする 良好 労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労
連続血圧計 Ambulatory Blood 61 Pressure Monitor System Spacelabs Med 1 570 Ergonomics 握力・ピンチ計セット 62 Handgrip / Pinchgrip Dynamometer Biometric等 1 1,185 Ergonomics	労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労働者の血液を連続的に測定し身体負荷調査をする 労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労
連続血圧計 Ambulatory Blood 61 Pressure Monitor System Spacelabs Med 1 570 Ergonomics 握力・ピンチ計セット 62 Handgrip / Pinchgrip Dynamometer Biometric等 1 1,185 Ergonomics	働者の血液を連続的に測定し身体負荷調査をする 良好 労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労
握力・ピンチ計セット 62 Handgrip / Pinchgrip Dynamometer Biometric等 1 1,185 Ergonomics	労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労
62 Handgrip / Pinchgrip Dynamometer Biometric等 1 1,185 Ergonomics	
62 Handgrip / Pinchgrip Dynamometer Biometric等 1 1,185 Ergonomics	
	働者の握力とピンチ力を測定し身体負荷調査をする 良好
スパイロメーター	労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業時の
63 Spirometer Minato 4 @353 Industrial M	edicine 労働者の呼吸機能を測定し身体負荷調査をする 良好
検診セット	労働衛生分野における作業環境調査の一環として工場等で
64 Diagnostic Set 1 301 Industrial M	edicine の労働者の健康診断調査に活用している 良好
デジタル身長、体重計	労働衛生分野における作業環境調査の一環として工場等で
65 Dijital Height Weight Meter Seca 1 68 Industrial M	
統計ソフト Industrial M	edicine. 労働衛生分野における作業環境調査で入手したデーターの
66 Software for Statistics SPSS 1 846 Hyigene, Er	gonomics 統計処理に活用している 良好
コンピューター	労働衛生分野における作業環境調査で入手したデーターの
67 Desktop Computer Compaq 1 387 Ergonomics	処理と管理に活用している
ノート型コンピューター	労働衛生分野における作業環境調査で入手するデーターを
68 Notebook Computer Compaq 2 @341 Industrial M	edicine 現場で処理、管理するために活用している 良好
U = 4+1=	ng 作業環境、作業安全に関する工場の調査や作業管理等の
69 Video Camera SONY 2 @116JICA	調査また研修における記録用に活用している良好
デジタルカメラ	作業環境等に関する工場の調査や作業管理等の調査、視
70 Dijital Camera SONY 2 @85 OSH Traini	g 察時における記録用と研修全般に活用している 良好
テレビモニター	作業環境等に関する工場の調査や作業管理等の調査、視
71 TV Monitor SONY 2 @54 OSH Traini	ng 察時における記録等を研修で活用する際に使用する 良好
ビデオレコーダー	調査した映像の編集や教育ビデオ等を研修時に使用する際
72 Video Recorder SONY 2 @30 OSH Traini	ng に使用している 良好
ビジョンスクリーナー	労働衛生分野における健康管理の一環として労働者の視
73 Vision Screener Titmus 3 @405 Industrial M	ledicine 力、遠視、色覚等を測定し必要な健康管理指導のために活 良好
オーディオメーター	労働衛生分野における健康管理の一環として労働者の聴力
74 Audio Meter Madsen 3 @353 Industrial M	ledicine を測定し職場のリスク管理と健康管理指導のために活用して良好
	労働衛生分野における作業環境分析機器における停電によ
75 UPS Soltec 4 647 Industrial 1	oxicology る作業障害を回避するために使用している 良好
流量校正器	労働衛生分野における作業環境分析を行うサンプリングシス
76 Dijital Bubble Flow Meter Agilent Techno 2 @94 Industrial F	
振動測定器セット	労働衛生分野における作業環境分析の一環として労働作業
77 Vibration Meter Maestro 1 606 Industrial H	
デジタル照度計 Meter Meter Meter	労働衛生分野における労働者の作業環境における照度測定
78 Dijital Lux Meter Hioki 4 @35 Industrial h	

	大子(成物の配置、位動、管理(人)沈、物形をの(質)衆 NO, I							
2000	機材名	メーカー	数量	価格(千円)		活動状況	管理状況	
	実効温度測定器					労働衛生分野における労働者の作業環境における温熱測定		
79	Heart Stress Measurement Unit	Questemp	2	@363	Industrial Hygiene	を行い環境調査、評価、改善指導のために使用している	良好	
	直腸温度測定器					労働衛生分野での作業労働者の直腸温度測定を行い労働		
80	Rectum Thermometer	Pysitemp	1	230	Ergonomics	作業負荷に対する環境調査、評価、改善指導のために使用	良好	
	簡易血中乳酸測定器					労働衛生分野での作業労働者の血中乳酸測定を行い労働	1	
81	Lactate Analyzer	Lactate	1	95	Ergonomics	作業負荷に対する環境調査、評価、改善指導のために使用	良好	
	ボイラーシュミレーター					労働安全分野におけるボイラー安全のため、シュミレーター		
82	Boiler Simulator	Yamatake	1	9,500	Engineering Safety	による爆発防止と回避操作の研修のために使用している	良好	
	建設中ビルモデル、タイプ1					労働安全分野における建設安全に関し新庁舎モデルを利用	1月納品	
83	Building Model Type 1	ARRK	1	1,255	Construction Safety	しての災害防止研修のために使用する	予定	
	建設中ビルモデル、タイプ2					労働安全分野における建設安全に関し新庁舎モデルを利用	1月納品	
84	Building Model Type 2	ARRK	9	@580	Construction Safety	しての災害防止研修のために使用する	予定	
	建設中トンネル現場モデル		T			労働安全分野における建設安全に関し地下鉄建設現場のモ	2月納品	
85	Tunnel Model	ARRK	1	1,255	Construction Safety	デルを利用しての災害防止研修のために使用する	予定	
2001							1-~	
	足場研修セット		1		Construction Safety	労働安全分野における建設安全に関し仮設構造物の災害防		
86	Scaholding Training Set	A.C.Equipment	1	616	Back of New	止研修のために使用する	良好	
	原子吸光光度計セット	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		 		労働衛生分野における作業環境分析の一環として主に金属	2日納旦	
87	Atomic Absorpution Set	Perkin Elmer	1	869	Industrial Toxicology	関係の労働者の血液中における重金属の分析のために使	予定	
}	/ testino / test		1	1	in account to mockety		17 /5	
		1		1				
			 				 	
		ļ						
		 	 	<u> </u>			 	
	į	j		ļ				
			+	†	····		 	
				Ì				
				 				
		 	 -	 			 	
			+	 			 	
1			1	1				
				ļ	<u> </u>			
	1			1				
			╁	 			ļ.,	
			1					
<u> </u>			ļ	ļ				
		-						
				ļ	<u> </u>		<u> </u>	
h .				1				
L		<u> </u>	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	<u> </u>	<u> </u>			

- 04

携行機材の配置、活動、管理状況、研修との関係

	NO, 6
	管理状況
理管理業務のた	
	良好
理管理業務のた	
	良好
理管理業務のた	
	良好
で入手したデー	
	良好
を整理、管理す	
	良好
うサンプリングシス	
- たにロリー・・・フ	1 65 47

数量 価格(千円)配置 1997 機材名 メーカー 活動状況 プロジェクトにおける書類作成、データー処 デスクトップコンピューター 210 JICA めに使用している 1 Desktop Computer Macintosh プロジェクトにおける書類作成、データー処 モニター 82 JICA Macintosh めに使用している 2 Monitor プロジェクトにおける書類作成、データー処? プリンター 31 JICA めに使用している Macintosh 3 Printer 労働安全衛生分野における作業環境調査 統計ソフト SPSS 217 JICA, Information ターの統計処理に活用している 4 Software for Statistics プロジェクトの供与機材、携行機材、備品等 ラベル印字機 るために使用している KING JIM 23 JICA 5 Tape Writer 1998 労働衛生分野における作業環境分析を行う 流量校正器 テムに装着し検体の定量校正を行うために使用している 57 Industrial Hygiene SHIBATA 良好 6 Flow Meter 労働衛生分野における作業環境分析のための労働作業場 直空採取器 176 Industrial Hygiene |の試料採取に使用している 良好 KANOMAX 7 Anemomaster 労働衛生分野における粉じん作業場の環境測定に使用して レーザー粉じん計 SHIBATA 255 Industrial Hygiene いる 良好 8 Laser Dust Meter 1999 労働衛生分野における作業環境分析を行う際の検体を作成 熱攪拌機 206 Industrial Toxicology するために使用している 良好 TGK 9 Hot Stirrer 労働安全衛生分野における作業環境測定の際試料作成の エアコン **GIRIAN** 312 Industrial Hygiene ために使用する 良好 10 Aircon 2-CD Program 後藤チーフ・アドバイザーの日常業務のために活用されてい ノートパソコン 250 JICA 良好 11 Note Computer Compag エアーチェック SKC 労働衛生分野における作業場の環境測定に使用している 良好 151 Industrial Hygiene 12 Air Check 労働安全衛生分野における作業環境調査で入手したデー 統計ソフト ターの統計処理に活用している 良好 SPSS 263 Information 13 Software for Statistics 労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業労働 輝光度計 者の現場における輝度値を測定する 良好 Minolta 395 Ergonomics 14 Candela Meter 労働安全分野における建設安全に関しクレーンモデルの操 クレーンモデル 作を試すことから災害防止研修のために使用する 530 Machinary Safety 良好 15 Crane Model |労働衛生分野における作業環境分析を行う際の検体を作成 ミックスローター するために使用している 良好 LUCHE 57 Industrial Hygiene 16 Mix Roter 労働衛生分野における作業環境分析を行う際の試料作成を 攪拌機 @28 Industrial Toxicology するために使用している 良好 LUCHI 17 Test Tube Miver |労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労 デジタル血圧計 OMRON 9 Industrial Medicine |働者の血圧を測定し身体負荷調査をする 良好 18 Dijital Sphygmomanometer 労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労 体温計 |動者の体温を測定し身体負荷調査をする 良好 OMRON 8 Industrial Medicine 19 Clinical Thermometre

携行機材の配置、活動、管理状況、研修との関係

	・機材の配置、活動、管理						NO, 7
1999	機材名	メーカー	数量	価格(千円)	配置	活動状況	管理状況
	ガラス小瓶封冠器具		1			労働衛生分野における作業環境分析を行う際の検体を採取	1
20	Vial Kit	LUCHI	1	53	Industrial Toxicology	し保存するために使用している	良好
	ティップ洗浄機					労働衛生分野における作業環境分析を行う際に使用したガ	
21	Tip Washer	LUCHI	1	18	Industrial Toxicology	ラス器具等を洗浄するために使用している	良好
	トリプルタイマー					労働衛生分野における作業環境分析を行う際の作業管理の	
22	Triple Timer	LUCHI	2	@2	Industrial Toxicology	ために使用している	良好
	ストップウォッチ					労働衛生分野における作業環境分析を行う際の作業管理の	
23	Stopwatch	SEIKO	-2	@10	Industrial Toxicology	ために使用している	良好
	カラーブリンター					プロジェクトにおける書類作成、データー処理管理業務のた	12071
24	Color Printer	EPSON	1	42	JICA	めに使用している	良好
	スキャナー			Ĭ		プロジェクトにおける書類作成、データー処理管理業務のた	1207
25	Scanner	Hewlett Packard	1	33	JICA	めに使用している	良好
						プロジェクトにおける書類作成、データー処理管理業務のた	1201
26	CD-RW	Hewlett Packard	1	47	JICA	めに使用している	良好
2000			T				1227
	製図ソフト					労働衛生分野における作業環境分野である局所排気装置の	
27	Drawing Software	TEC-PLOT	1	226	Industrial Hygiene	理論、仕様、能力測定、保守点検の研修に使用している	良好
	機材点検用工具セット				Industrial Hygiene	労働衛生分野における作業環境分野である局所排気装置の) 122,
28	Maintenance tool		1 1	30	Workshop	理論、仕様、能力測定、保守点検の研修に使用している	良好
	インパクト ドリル		1		Industrial Hygiene	労働衛生分野における作業環境分野である局所排気装置の	
29	Impact Drill		1 1	31	Workshop	理論、仕様、能力測定、保守点検の研修に使用している	良好
	ロータリーハンマードリル				Industrial Hygiene	労働衛生分野における作業環境分野である局所排気装置の	7/2/
30	Rotary Hammer Drill		1	1 46	Workshop	理論、仕様、能力測定、保守点検の研修に使用している	良好
	延長コードドラム		-	1	Industrial Hygiene	労働衛生分野における作業環境分野である局所排気装置の	7 12 71
31	Cord Reel			1 29	Workshop	理論、仕様、能力測定、保守点検の研修に使用している	良好
	延長コードドラム			 	Industrial Hygiene	労働衛生分野における作業環境分野である局所排気装置の	7 2 21
. 32	Cord Reel		,	1 28	Workshop	理論、仕様、能力測定、保守点検の研修に使用している	良好
	すり鉢セット		1			労働衛生分野における作業環境分析(有害鉱物性粉じん)の	7.05.81
33	Mortar with Pestle		.	1 60	Industrial Toxicology	一環として採取した検体中を適当化するために使用している	自拉
	ステンレス製すり鉢セット		1	1	induction residency	労働衛生分野における作業環境分析(有害鉱物性粉じん)の) IRXI
3.4	Stainless Mortar with Pestle			1 52	Industrial Toxicology	一環として採取した検体中を適当化するために使用している	自拉
- 54	超音波洗浄機(変圧器付)		+	1 02	- Industrial Toxicology	労働衛生分野における作業環境分析の一環として採取した	及好
35	Ultrasonic Cleaner	luchiseieidou		1 51	Industrial Toxicology	検体(有害鉱物性粉じん)を分析する際の器具洗浄のために	-
	テフロン製ビーカー	, additiacididadu	+		Tindastrial Toxicology	労働衛生分野における作業環境分析の一環として採取した	- 戊灯
25	Teflon Beaker		,	3 @5	Industrial Toxicology	検体中における有害鉱物性粉じんを分析する	良好
30	デジタルクランプ計	 	 		Industrial Toxicology	労働安全分野における建設安全等に関する検査器具として	DQ XT
רפ	1	Sanwa		2 @9	Safety Enginerring	災害防止研修のために使用する	良好
<u> </u>	/ Dijital Clamp Meter 検査用金槌	Sariwa	+	2 69	Catety Linginerring		
9.6			1.	A @9	 Safety Enginerring	万割女王ガ封における建設女王寺に関する検査務員として 災害防止研修のために使用する	良好
კგ	Test Hammer		1 1	41 67	Joanety Enginerring	<u> 1火百刃エW16~7/に</u> 2/1に火力する	1段灯

进行批开不可思 江縣 英国华河 可收入不明度

携行	機材の配置、活動、管理	里状況、研修	との	関係			NO, 8
2000	機材名	メーカー	数量	価格(千円)	配置	活動状況	管理状況
	絶縁、抵抗テスター					労働安全分野における建設安全等に関する検査器具として	-
	Insulation Resistance Tester	Yokokawa	1	17	Safety Enginerring	災害防止研修のために使用する	良好
	アナログテスター					労働安全分野における建設安全等に関する検査器具として	
	Analogue Multitester	Sanwa	2	@7	Safety Enginerring	災害防止研修のために使用する	良好
	研修用レントゲンフィルムセット					労働衛生分野における作業環境調査における有害鉱物性粉	
	X-Ray Film Set		1	47	Industrial Medicine	じん分析技術向上のための研修用として使用している	良好
	CD-ROM		 			労働衛生分野における作業環境調査における有害鉱物性粉	
	Concise Imaging Atlas-Chest		1	25	JICA	じん分析技術向上のための研修用として使用している	良好
	CD-ROM, Introduction to	 				労働衛生分野における作業環境調査における有害鉱物性料	}
	Cardiothoracic Imaging		1 1	42	JICA	じん分析技術向上のための研修用として使用している	良好
			 	 		専門家の共用機材としてデーター管理業務実施にあたり活	1
1 44	MO Drive	LMO	1	44	JICA	用されている	良好
		LINO	 	 		専門家の共用機材として書類作成、データー処理管理等の	12.61
45	CD-Drive	Buffalo	1	34	Ergonomics	業務実施にあたり活用されている	良好
45	変圧器	Buntaro	 		L. Gorionido	労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労	
10	支圧 能 Transformer	Buffalo	1	1 9	Ergonomics	働者の身体負荷調査データーを処理するために使用してる	良好
40	携帯方EMG用電極コード	Dullalo	 	<u>'</u>	Cigorionnoo	労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労	100
47		Mega	1 2	@15g	Ergonomics	働者の身体負荷調査をするために使用してる	良好
41	Electrode Cord for EMG 電極リード線	IVIEga		E @100	Ligonomics	労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労	
40	1	Nihonkoden	16	61	Ergonomics	働者の身体負荷調査をするために使用してる	良好
48	Electrode Lead 心電計モニター	Minorikoden	 -	91	Ligonomics	労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労	
10		Polar Vantage		3 @62	Ergonomics	働者の心電計による身体負荷調査行うするために使用して	良好
49	Heart Rate Monitor	Polar Vantage	+	3	Ligonomics	労働衛生分野における作業環境調査の一環として作業中労	
	データー処理システム	D-law Mandage	1 .	1 60	Evennenie	働者の身体負荷調査データーを処理するために使用してる	良好
50	Data Processing System	Polar Vantage	+	02	Ergonomics Machinary Safety	労働安全分野における木工用機械の作業安全に関する研	DEST
	充電式ドライバードリル	MAKITA	l .				± 47
51	Driver Drill			11 46	Workshop	修のために使用している	良好
	トリマ		1		Machinary Safety	労働安全分野における木工用機械の作業安全に関する研	
52	Trimmer	MAKITA	 	1 24	Workshop	修のために使用している	良好
	充電式ブロワ				Machinary Safety	労働安全分野における木工用機械の作業安全に関する研	-4 L-7
53	Blower	MAKITA		11 37	Workshop	修のために使用している	良好
	充電式まるのこ	1	1		Machinary Safety	労働安全分野における木工用機械の作業安全に関する研	4.5
54	Disc Saw	MAKITA		1 41	3 Workshop	修のために使用している	良好
	万能糸のこ機械		1		Machinary Safety	労働安全分野における木工用機械の作業安全に関する研	
55	Multi Fretsaw	Shinwa		1 6	l Workshop	修のために使用している	良好
	工具セット			ı	Machinary Safety	労働安全分野における木工用機械の作業安全に関する研	1
56	Tool Set			1 2	Workshop	修の際に使用している	良好
	延長コードドラム			1	Machinary Safety	労働安全分野における木工用機械の作業安全に関する研	
57	Cord Reel			1 1	3 Workshop	修の際に使用している	良好
	変圧器				Machinary Safety	労働安全分野における木工用機械の作業安全に関する研	
58	Transformer	.1		1]1	3 Workshop	修の際に使用している	良好

携行機材の配置、活動、管理状況、研修との関係

	機材の配置、活動、管理				* T	See CEL 11 year	NO, 9
2000	機材名	メーカー	数重	価格(千円)		活動状況	管理状況
	まるのこ安全装置		١.		Machinary Safety	労働安全分野における丸のこ盤の作業安全と安全装置に関	
59	Safety System for Disc Saw	Tagami	1		Workshop	する研修のために使用している	良好
	手押鉋盤安全装置					労働安全分野における木工用かんな機械の作業安全と安全	
60	Safety System for Plate	Tagami	1		Workshop	装置に関する研修のために使用している	良好
	集じん機アダプタ					労働安全分野における集じん器の作業安全に関する研修の	
61	Adaputer	Hitachi	1		Workshop	ために使用している	良好
	集じん機ホースセット				Machinary Safety	労働安全分野における集じん器の作業安全に関する研修の	
62	Hose Set	Hitachi	1 1		Workshop	ために使用している	良好
	集じん機ホース				Machinary Safety	労働安全分野における集じん器の作業安全に関する研修の	
63	Hose	Hitachi	2	@10	Workshop	ために使用している	良好
	集じん機接続部品				Machinary Safety	労働安全分野における集じん器の作業安全に関する研修の	
64	Connector	Hitachi	1	17	Workshop	ために使用している	良好
	Lクランプ				Machinary Safety	労働安全分野における集じん器の作業安全に関する研修の	1
65	L-Clamp	Ì	4	@2	Workshop	ために使用している	良好
	安全防護具研修セット				JICA	労働安全分野における労働者の作業安全に関し災害防止の	100
66	Safety Equipment Training Set		49	362	Workshop	ための研修のために使用している	良好
	ショーケース				JICA	労働安全分野における労働者の作業安全に関し災害防止の	1221
67	Show Case	İ	2	@13	Workshop	ための研修器具保管のために使用している	良好
	コピー機能付き白板		 			7/20/00 以 20 加 天 休日 の 7/20 7/20 7/20 7/20 7/20 7/20 7/20 7/20	DC XI
68	Electronic Print Board	Panasonic	١,	147	JICA	プロジェクトやNICEの内部研修や会議の際に活用されている	□ 47
	統計ソフト	1 andoonio	 	1		労働衛生分野における作業環境調査で入手したデーターの	J DE XT
60	Software for Statistics	SPSS	١.,	601	JICA	放計処理に活用している	± 47
03	オープン	195.99	 	001	loion	労働衛生分野における作業環境分析の際に使用するガラス	良好
70	Universal Oven	Jouan	١.	257	Industrial Taylonian	万國南王ガザにおりるド末環境ガ州の際に使用するカラス 器具等の乾燥と保存のために使用している	
70	2相注入器	Judan	├	237	industrial Toxicology	60尺寸の乳液に体件のために使用している	良好
71		Hamilton			11-1	労働衛生分野における作業環境分析の際に検体を定量分別はます。	
	Dual Syringe Dilutor	riamilton	 	1 333	industrial Toxicology	別するために使用している	良好
~10	Software Acrobat V.4		1 .		1104	本照序の共の機長して悪味の作によりはまってし	
12	d. Ir-	Adobe	┼	41	JICA	専門家の共用機材として業務実施にあたり活用されている	良好
7.0	白板		1.	,	0511 11 5	-Port 14 to 1 to 10 cm and 1 T THE SE ALL A East - Batter and 1	1
/3	White Board	Fuji	 	19	2F Meeting Room	プロジェクトやNICEにおける研修や会議の際に活用されてい	<u> </u>
	ノートパソコン					岸川専門家、大久保専門家の技術移転の業務のために活	
74	Note Computer	Toshiba	1	2 @195	JICA	用されている	良好
	ノートパソコン					碓井調整員の書類作成、データー処理管理等の日常業務の	
75	Note Computer	Toshiba	1	1 202	JICA	ために活用されている	良好
	デスクトップコンピューターセット	Compaq		1		専門家の共用機材として書類作成、データー処理管理等の	
	Desktop Computer Set	Hewlett Packard	1	1] 307	JICA	業務実施にあたり活用されている	良好
2001							1
	ボイラ安全ビデオテープ					労働安全分野におけるボイラー安全に関する爆発防止と保	
77	Boiler Safety Video Tapes		1 10	0 @21	JICA	守点検研修のために使用している	良好

	1成17 77日1日 、7日 五八 日 七						NU, TU
2001	機材名	メーカー	数量	価格(千円)	配置	活動状況	管理状況
	脊椎圧モデル Demonstration					安全衛生分野において労働者に対して過多な加重から生じ	
78	Force on Spine Soecificatoin	Shitiporn Asso	1	326	Ergonomics	る脊椎圧による腰痛状態を検査しその防止のための研修を	良好
	筋緊張検知モデルDemonstration					安全衛生分野において労働者に対して過多な加重から生じ	
79	of EMG by Sound Specification	Shitiporn Asso	1	252	Ergonomics	る筋肉緊張による腰痛状態を検査しその防止のための研修	良好
	オシロスコープ					安全衛生分野において労働者が重量物を持った時の脊椎、	
80	Storage Oscillscope	EZ	1	148	Ergonomics	背筋への加重を測定する際に使用する	良好
	小型骨格標本					安全衛生分野において現場での労働者の筋骨格に対する実	
81	Mini-Skeleton	3B Scienfitic	1	40	Ergonomics	際の加重状態を骨格標本で再現し腰痛防止の研修に使用	良好
	筋リフティングモデル					安全衛生分野において現場での労働者の筋肉に対する重量	
82	Lifting Demonstration Figure	3B Scienfitic	1	26	Ergonomics	物の加重状態をモデルで再現し腰痛防止の研修に使用する	良好
	脊椎モデル					安全衛生分野において現場での労働者の脊椎に対する実際	
83	Frexible Spine	3B Scienfitic	1	25	Ergonomics	の加重状態を骨格標本で再現し腰痛防止の研修に使用する	良好
	筋肉モデル	3B Scienfitic				安全衛生分野において現場での労働者の筋肉に対する実際	
84	Muscular Figure	SB Scientific	1	59	Ergonomics	の加重状態を骨格標本で再現し腰痛防止の研修に使用する	良好
Ī							
-		1					
				ŀ			
			1	1			
				1			
							į l
							1
-			1		1		†-
		 	1	1			
—				T	 		
	 		+	 			
-	 	-	+	 	1		
			+	-	 		·
-			+	+	†		
				1			
			+	+			
L		l		_l	. 1		L

60 -

1998	'Titile	Section	Copies
1)	Guideline for Construction Safety Management	Construction Safety	1,500
2)	Guideline for Safety on Construction Machinery and Equipment	Machinary Safety	2,380
3)	Guideline for Prevention of Major Industrial Accident	Chemical Safety	2,000
4)	Manual for Training of Trainers	OSH Training	3,000
5)	Guideline for Sustainable Development of OSH Management	Administration	2,550
6)	Work Improvement in Small Enterprises	Ergonomics	2,000
7)	Productivity and Work Improvement in Rice Mills	Ergonomics	1,000
1999			
8)	Manual of Construction Safety for Supervisors	Construction Safety	2,000
9)	Manual for Safety on Explosion	Chemical Safety	1,700
10)	Manual for Working Environment Assessment (Physical Agent)	Industrial Hygine	1,000
11)	Manual of Occupational Disease Prevention for Safety Officers	Industrial Medicine	2,500
12)	Basic Survey on Health Management in Thailand	Industrial Medicine	1,000
13)	Prevention of Occupational Overuse Syndrome in Manufacturing	Ergonomics	2,000
14)	Manual Handling in Retail Industry	Ergonomics	1,000
2000			
15)	Guideline for Construction Safety of Temporary Structure	Construction Safety	1,500
16)	Guideline for Crane Safety	Machinary Safety	2,000
17)	Manual for Working Environment Assessment II (Dust & Chemical)	Industrial Hygine	1,500
18)	How to prevent Lumbago	Ergonomics	1,000
19)	Ergonomics	Ergonomics	1,000
20)	Manual for Training of Safety Inspector	Inspection	1,000
21)	Manual for training of Safety Officer at Supervisor Level	Inspection	1,000
22)	Guideline for Safety Management Plan in Construction	Construction Safety	1,000

Guideline and Manual, isseud by JICA budget

	duideline and Mandal, isseed by StoA budget		
2001	Titile	Section	Copies
23)	Guideline for Safety Management System in Construction	Construction Safety	1,500
24)	Guideline for Safety on Machinery	Machinary Safety	2,000
25)	Guideline for Safety on Electricity	Safety Engineering	1,000
26)	Ventilation for Contaminant Control	Industrial Hygine	1,500
27)	Biohazard and Occupational Infectious Disease	Industrial Toxicology	1,000
28)	Guideline for for Occupational Health Control System	Industrial Medicine	1,000
29)	Identifying and Analysis of Ergonomics Problems for Work Improvement	Ergonomics	1,500 (300)
30)	Guideline on Inspection of Major Hazard Industries	Chemical Safety	1,000
31)	Guideline for Organizing Safety and Health Training in Enterprise	OSH Training	1,500
32)	Basic Manual on Boiler for Safety Inspector	Inspection	1,000
	Guideline and Manual, isseud by NICE budget		
1999	Titile	Section	Copies
1)	Method of Analysis of Lead in Blood	Industrial Toxicology	For own use
2)	Method of Analysis of Delta Aminolevulinic Acid in Urine	Industrial Toxicology	For own use
3)	Method of Analysis of Hippuric Acid and Creatinine in Urine	Industrial Toxicology	For own use
4)	Manual for the Analysis in Laboratory	Industrial Toxicology	For own use
5)	Manual of Operation of HPLC and Analysis of Hippuric Acid and Creatinine in Urin	Industrial Toxicology	For own use
2000			
6)	Quality Control for Measurement and Analysis in Laboratory	Industrial Toxicology	For own use
2001			
7)	Survey of Chemical Safety Mnagement in Industries	Chemical Safety	1,000
8)	Manual for Radiation Health and Safety at Work	Industrial Hygine	1,000

Guideline and Manual, isseud by NICE budget

200	1 Titile	Section	Copies
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		1000:00
9)	Industries, Manufacture of Metal Product and Metal Pump	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		
10)	Industries, Footwear	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		
11)	Industries, Spinning and Weaving	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		
12)	Industries, Manufacture of Wearing Apparel from Cloths	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		
13)	Industries, Planning and Drying Wooden Materials, Veneer	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		
14)	Industries, Manufacture of Rubber, Rubber Product	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		
15)	Industries, Passenger and Freight Land Transport	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		
16)	Industries, Restaurant, Hotel, Department Store	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		
17)	Industries, Construction	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		
18)	Industries, Food and Beverage	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		
19)	Industries, Founding	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		
20)	Industries, Paper Product	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		
21)	Industries, Tanneries and Products of Leather	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk		1,,,,,,,,,
22)	Industries, Furniture and Household Utensils	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk	7,8	,,,,,,,
23)	Industries, Manufacture of Plastic Products	Inspection and Industrial Hygine	1,000
	Guideline for OSH Inspections and Accident Prevention in 16 High Risk	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	1 .,500
24)	Industries, Manufacture, Assembly of Electrical Parts	Inspection and Industrial Hygine	1,000
			1,000

Guideline and Manual, isseud by NICE budget

2001	Titile	Section	Copies
25)	The Safe Use of Asbestos	Industrial Medicine	3,000
26)	Aerobic Dance for Health	Industrial Medicine	3,000
27)	Manual of Operation for GC, H.P.Autosystem XLGC	Industrial Toxicology	For own use
28)	Manual of Operation for XRD and Analysis of Silica in Air	Industrial Toxicology	For own use

研 究 報 告 書

		Name of			Year of	First		
No	Title	Journal	Publisher	Type	Publication	Author	Co Author	Section
1.	Occupational Safety, Health and Environment in Rice Mill	Safety & Environment Review	Occupational Health and Safety at work Association	Original Article	2001/2002	Ms.Sudthida Krungkraiwong	Ms. Ratanaporn Amornratanapi chit	Ergonomics
2.	A Case Study on Work Improvement in Manual Handling by Using 3 D Motion Analyzer and Revised NIOSH Equation	Safety & Environment Review	Occupational Health and Safety at work Association	Original Article	2001/2002	Ms.Sudthida Krungkraiwong	Ms. Ampawan Hinsheranun	Ergonomics
3.	A Case Study on Work Improvement in Glass Melting by Using Heat Stress Monitor	Safety & Environment Review	Occupational Health and Safety at work Association	Original Article	2002	Ms.Sudthida Krungkraiwong	Ms.Ratanaporn Amornratanapi chit Mr. Sakchai Sirimalai	Ergonomics
4.	Trichloroethylene (TCE) Poisoning In Two Thai watch workers	Industrial Health	National Institute of Industrial Health	Case Study	April 2002	Ms.Sompis Pantucharoensri	Mrs.Piyathida Boontee Ms.Preeyanun Likitsan Ms.Chantana Padongtod Mr.Somchai Prasartsansoui	Occupationali Medicine
5.	Survey on Chemical Safety Management in Industries	Safety and Environment Review	Occupational Health and Safety at Work Association	Original Article	2001	Ms.Karnchana Karnviroj	Ms.Napatsawan Boonsongsup	Chemical Safety & Major Hazard Control

11. 現地業務費実績

現地業務費、実施計画諸費実績一覧表

単位:千円

費目	1997	1998	1999	2000	2001	合計
一般現地業務費	4,127	3,830	3,000	2,450	2,200	15,607
機材保守管理費			1,000	550	115	1,665
家内労働セミナー開催費		2,468	9			2,468
技術交換費				685		685
現地語教科書作成費		2,331	2,991	3,350	3,178	11,850
合計	4,127	8,629	6,991	7,035	5,493	32,275

Local Cost

Unit: Thousand Japanese Yen

	1997	1998	1999	2000	2001	Total
General	4,127	3,830	3,000	2,450	2,200	15,607
Equipment Maintenance			1,000	550	115	1,665
WISE Seminar		2,468				2,468
Technical Exchange				685		685
Guideline/Manual		2,331	2,991	3,350	3,178	11,850
Total	4,127	8,629	6,991	7,035	5,493	32,275

12. タイ側予算、経費実績

タイ側の投入状況

プロジェクトを実施するのに要した年度別経費

DTECの予算からの人件費、ガソリン代補助額

単位:タイパーツ

1997年	149,212.48
1998年	447,163.62
1999年	798,011.66
2000年	539,082.40
2001年	657,136.66
2002年	
合計	2,590,606.67

NICE予算からの経費

単位:タイバーツ

				単位:ブイハーフ
	機材保守管理費	機材据付費	機材輸送費	合計
1997年			8,947.80	8,947.80
1998年			10,998.24	10,998.24
1999年			27,493.98	27,493.98
2000年	65,081.68	509,831.40	147,609.40	722,522.48
2001年	65,710,84			65,710.84
2002年			16,567.88	16,567.88
[
合計	130,792.52	509,831.40	211,617.30	852,241.22

DTECの補助額とNICE予算経費の合計額: B3, 442, 847. 89(¥9, 639, 974)

新庁舎とワークショップ建設に関わる経費

新庁舎建設経費

1999年	B 35, 610, 000
2000年	B 26, 310, 000
2001年	B 31, 080, 000
2002年	B 46, 000, 000
小計	B139, 000, 000

ワークショップ建設経費

2000年	В	1, 347, 300
2001年	В	602, 700
2002年	В	450, 000
小計	В	2, 400, 000

合計 B141, 400, 000.

13. 質問票集計

Q聚集計 C/P

案件名:タイ国 労働安全衛生センター拡充計画 終了時評価 「質問対象者:C/P(労働安全衛生センター(NICE)担当部្職員)

回収数:25件/25件中

質問興配布日:2001年12月19日、同回収日:2001年12月28日

(General Items) (1)Name **

leld o	f Specialties:		
番号	分野区分	人 数	比率(%)
1	Industrial safety	6	24
2	Industrial health	7	28
3	Industrial Toxic	1	4
4	Safety management	2	8
5	Safety construction	2	
6	Ergonomics	2	8
7	Biological monitoring (8)	1	4
8	Chemistry	1	4
9	Chemical analysis(Labo)	1	4
10	Information	2	8
	合 計	25	100.0

(3) Duration you have worked for the project:

静号	回答区分	人数	比 章(%)
1	1年未満	1	4.0
2	1年以上3年未満	6	24.0
3	3年以上	13	52.0
4	N/A	5	20.0
	合 計	25	100.0

B. Questionnaire on the five(5) Evaluation Criteria

1 Efficiency

1-1 Input from Japanese side

1-1-2 Japanese Experts (Long-term)

Tim	ings of Dispatch	es						
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
ľ	人数	6	11	- 5	0	0	3	25
Ì	全体比(%)	24.0	44.0	20.0	0.0	0.0	12.0	100.0
1	評価	通成 (適切)	68.0	5	未達成(不適切)	0.0		
		比率	68.0	対	0.0		68	対 0

2. Durations of Dispatches 合計(人) c(0) e(- -) N/A 回答区分 25 D 人数、 12 0.0 100.0 48.0 全体比(%) 達成(適切) 64.0 未達成(不適切) 0.0 評価 対 0 64.0

3. Ni	umbers							
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
	人数	3	10	6	3	0		25
	全体比(%)	12.0	40.0	24.0	12.0	0.0	12.0	100.0
	評価	達成(適切)	52.0		未達成(不適切)	12.0		
		比 鄿	52.0	対	12.0		4.3	対 1

4. Their fields of Stu	dles						
回答区分	a(++)		c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	0	13	6	3	0	3	25
全体比(%)	0.0	52.0	24.0	12.0	0.0	12.0	100.0
	達成 (適切)	52.0		未遊成(不適切)	12.0		
	bt. 20	52.0	対	12.0	-	4.3	対 1

5. Cc	mmunication A	bilities						
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
	人数	0	6	15	0	0.	4	25
	全体比(%)	0.0	24.0	60.0	0.0	0.0	16.0	100.0
		達成(適切)	24.0		未達成(不適切)	0.0		
	評 価	比摩	24.0	対	0.0	-	24	対 0

6. The Contri	bution	s to the Labour Sat	ety Hyglene					
回答区分	-	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e(~ -)	N/A	合計(人)
	24	0	11	4	3	1	6	25
全体比(9	(6)	0.0	44.0	16.0	12.0	4.0	24.0	100.0
	~	達成 (適切)	44.0		未進成(不適切)	16.0		
# #	価	比率	44.0	対	16.0	-	2.8	对 l

Please explain how the long-term Japanese experts have contributed to the improvement of the labour safety hygiene.

- · Area of contributions
 - "Occupational health "Machine safety
- Contents of contributions
 *OSH laws
 - *Safety equipment
 - *Situation of OSH in JAPAN
 - *Ergonomics
 - *Survey in factories on Ergonomics

- *Industrial safety
- *Inspection system
- *Technical paper writing *Equipment maintenance
- "SPSS program

- *Occupational medicine *Construction safety
- "Major hazard control "private company
- *Management for safety construction
- "Basic use of equipment
- *To advice and give information
- *Support OHS Books journals and materials

1-1-3 Japanese Experts (Short-term)

1, Timings of Dispatches 回答区分 d(-) e(- -) N/A 合計(人) b(+) c(0) a(++) 25 人数 0.0 2.0 16.0 100.0 全体比(%) 20.0 40.0 16.0 未達成 (不適切) 達成(適切) 60.0 2.0 評価 30 対 1 60.0 比

2. Durations of Dispatches 合計(人) c(0) d(-) b(+) e(- -) 回答区分 a(++)12 0 人数 100.0 全体比(%) 45.0 6.0 12.0 0.0 16.0 未達成 (不適切) 12.0 達成 (適切) 64.0 評価 対 * 64.0

2 Nu	mbers								
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)	}
Ì	人数	4	11	4					(
1	全体比(%)	16.0	44.0	16.0	0.0	8.0	16.0	100.0	
İ		遷成 (適切)	60.0		未適成 (不適切)	8.0			
ļ	評価	比率	60.0	紂	8.0	•	7.5	対 1	
-									
4. Th	eir fleids of Stu	d!es							1
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)	
ľ	人数	7	11	2	1	0		25	
Ī	全体比(%)	28.0	44.0	8.0	4.0	0.0	16.0	100.0	
ľ		達成 (適切)	72.0		未造成 (不適切)	4.0			
j	評価	比率	72.0	対	4.0		18	対 1	
L			,						
5. Co	mmunication A	bilities							i
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	(人)指合	
۲	人数	6	8	5	2	0	4	25	
. t	全体比(%)	24.0	32.0	20.0	8.0	0.0	16.0	100.0	
H		達成 (置切)	56.0		未達成 (不適切)	8.0			
- 1	評価	比率	56.0	対	8.0	-	. 7	対 1	
L									
6 The	e Contributions	to the Labour Sa	fety Hygiene						
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)	
۲	人数	3	15		1	0	5	25	
l:	全体比(%)	12.0	60.0	4.0	4.0	0.0	20.0	100.0	
۲		達成 (適切)	72.0		未達成(不適切)	4.0			
- 1	評 価	比郭	72.0	対	4.0	-	18	対 1	
Please	explain how the le	ong-term Japanese ex	perts have contribut	ed to the improve	ement of the labour :	safety hygiene.			
	ea of contribution		Inspection accident			*Management for s	•		*Occupational health
	*Occupational me		Occupational safety	,		*Environment asset	sament		*Biological labo impro
	2		Supervisor training			*Ergonomics			*Chemical safety and
- Co	ntents of contribu								hazard control
		ion and presentation	-1	Basics of local ve	ntilation system and	i training/demonstra	ation		
	*Local ventilation	-	#1	Working environ	ment measurement :	system			*Ergonomics data analy
	*Boiler				L, urine by the equip		iers)		*Improvement of
		sbestos fiber ,solvent	and dust by the equi	ipment		*Method of health	check,X-ray analysi	5	supervisor training te
	"Analysis samples			Survey in factorie	5	* Date analysis ob l	heat stress		*Explosion and fire in
	pment								chemical industry
	cifications								
Ė	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)	
Γ	人数	3	11	4	1	1	5	25	
- [全体比(%)	12.0	44.0	16.0	4.0	4.0	20.0	100.0	
Γ		達成 (適切)	56.0		未達成(不適切)	8.0			
			50.0						
L	評価	比 犎	56.0	対	8.0		7	対 1	
	nings of Procur	比 犎 ements	56.0	対	8.0				
		比 耶 ements a(++)	56.0 b(+)	対 c(0)	8.0 d(-)	e()	N/A	合計(人)	
	nings of Procur	此 萃 ements a(++) 2	56.0 b(+)	対 c(0) 2	d(-) 0	e() 2	N/A 5	合計(人) 25	
	nings of Procur 回答区分	此 郑 ements a(++) 2 8.0	56.0 b(+) 14 56.0	対 c(0) 2 8.0	d(-) 0 0.0	e() 2 8.0	N/A	合計(人)	
	nings of Procur 回答区分 人数 全体比(%)	此 郑 ements a(++) 2 8.0 遊成(通切)	56.0 b(+) 14 56.0 64.0	文(0) c(0) 2 8.0	d(-) 0 0.0 未逐成(不適切)	e() 2 8.0 8.0	N/A 5 20.0	合針(人) 25 100.0	
	nings of Procur 回答区分 人 数	此 郑 ements a(++) 2 8.0	56.0 b(+) 14 56.0	対 c(0) 2 8.0	d(-) 0 0.0	e() 2 8.0	N/A 5	合計(人) 25	
<u> </u>	nings of Procur 回答区分 人数 全体比(%)	此 郑 ements a(++) 2 8.0 遊成(通切)	56.0 b(+) 14 56.0 64.0	文(0) c(0) 2 8.0	d(-) 0 0.0 未逐成(不適切)	e() 2 8.0 8.0	N/A 5 20.0	合針(人) 25 100.0	
3. Qui	nings of Procur 回答区分 人数 全体比(%) 評価	比 率 ements a(++) 2 8.0 達成 (選切) 比 字	56.0 b(+) 14 56.0 64.0	対 c(0) 2 8.0 対	d(-) 0 0 0.0 未逐成 (不適切) 8.0	e() 2 8.0 8.0	N/A 5 20.0	合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Qui	nings of Procur 回答区分 人数 全体比(%) 評価 antitles	比 郑 ements a(++) 2 8.0 達成 (選切) 比 早	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0	宋 c(0) 2 8.0 元 元	8.0 d(-) 0 0.0 c.0 未逐成 (不適切) 8.0	e() 2 8.0 8.0	N/A 5 20.0 8	合針(人) 25 100.0 対 1 合計(人)	
3. Qua	nings of Procure 回答区分 人数 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数	比 郑 ements a(++) 2 8.0 達成 (適切) 比	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+)	文 c(0) 2 8.0 文 (0) 4	8.0 d(-) 0 0.0 5.0 未達成 (不遵切) 8.0 d(-)	e() 2 8.0 8.0 8.0	N/A 5 20.0 8	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25	
3. Qua	nings of Procur 回答区分 人数 全体比(%) 評価 antitles	此 郑 ements a(++) 2 8.0 逆成(通切) 比 耶 a(++) 3 12.0	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0	文(0) 2 8.0 年 (0) 4 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 未達成 (不遵切) 8.0 d(-) 0,0	e() 2 8.0 8.0 - 2	N/A 5 20.0 8	合針(人) 25 100.0 対 1 合計(人)	
3. Qua	nings of Procure DESC分 人数全体比(%) 評価 antities DESC分 人数	比 期 ments a(++) 2 8.0 逆成(通切) 比 耶 a(++) 3 12.0 逆成(適切)	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0	対 c(0) 2 8.0 対 c(0) 4 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 0.0 未達成 (不遵切) 8.0 d(-) 0 0.0 未達成 (不遭切)	e() 2 8.0 8.0 2 6() 2 8.0 8.0 8.0	N/A 5 20.01 8 N/A 5 20.00	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0	
3. Qua	nings of Procure 回答区分 人数 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数	此 郑 ements a(++) 2 8.0 逆成(通切) 比 耶 a(++) 3 12.0	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0	文(0) 2 8.0 年 (0) 4 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 未達成 (不遵切) 8.0 d(-) 0,0	e() 2 8.0 8.0 - 2	N/A 5 20.0 8	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25	
3. Qua	nings of Procur. 回答区分 人数 全体比例 群 面 antitites 回答区分 人数 全体比(%)	比 率 ments a(++) 2 8.0 逆成 (適切) 比 率 a(++) 3 12.0 達成 (適切)	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0	対 c(0) 2 8.0 対 c(0) 4 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 0.0 未達成 (不遵切) 8.0 d(-) 0 0.0 未達成 (不遭切)	e() 2 8.0 8.0 2 6() 2 8.0 8.0 8.0	N/A 5 20.01 8 N/A 5 20.00	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0	
3. Quality 4. Ope	nings of Procur. 回答区分 人数 全体比(%) 評価 antitites 回答区分 人数 全体比(%) 评価	此 郑 ements a(++) 2 8.0 2 6.0 2 6.0 2 6.0 2 6.0 2 6.0 2 6.0 2 6.0 6.0 6.0 6.0 6.0 6.0 6.0 6.0 6.0 6.0	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 56.0 56.0 56.0	対 c(0) 2 8.0 分 (0) 4 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 未達成 (不遵切) 8.0 d(-) 0 0.0 未達成 (不遵切) 8.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 6() 2 8.0 8.0	N/A 5 20.0 8 N/A 5 20.0 7	合計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0	
3. Quality 4. Ope	nings of Procur. 回答区分 人数 全体比(%) 非一個 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 平一個 eration Manuals 回答区分	比 窓 ments a(++) 2 8.0 逆成(透切) 比 耶 a(++) 3 12.0 逆成(適切) 比 耳	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 56.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 b(+)	対 c(0) 2 8.0 対 c(0) 4 16.0 対	8.0 d(-) 0 0.0 0.0 未逐成 (不適切) 8.0 d(-) 0 0.0 2.0 未递成 (不適切)	e() 2 8.0 8.0	N/A 5 20.01 8 N/A 5 5 20.00 7 N/A	合計(人) 25 100.0 対 1 全計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) を計(人)	
3. Quality 3. Quality 4. Ope	nings of Procur. 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数	比 率 ments a(++) 2 8.0 達成 (護切) 比 率 a(++) 3 12.0 達成 (護切) 比 率	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 b(+) 13	文寸 c(0) 2 8.0 文寸 c(0) 4 16.0 文寸	8.0 d(-) 0.0 0.0 京逐成 (不適切) 8.0 d(-) 0.0 余递成 (不適切) 8.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 1 2 8.0 8.0 1 1	N/A 5 20.00 8 N/A 5 20.00 7	合計(人) 25 100.0 対 1 参計(人) 25 100.0 対 1 参計(人) 25 25 25 25 25 25 25 25	
3. Quality 3. Quality 4. Ope	nings of Procur. 回答区分 人数 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%)	比 窓 ements a(++) 2 8.0 逆成(通切) 比 塚 a(++) 3 12.0 逆成(通切) 比 塚	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 66.0 b(+) 13 52.0	文寸 c(0) 2 8.0 文寸 c(0) 4 16.0 文寸 c(0) 4 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 0.0 未逐成 (不適切) 8.0 d(-) 0 0.0 未透成 (不適切) 8.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 1 4.0	N/A 5 20.01 8 N/A 5 5 20.00 7 N/A	合計(人) 25 100.0 対 1 全計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) を計(人)	
3. Quality 3. Quality 4. Ope	nings of Procur. 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数	比 郑 ements a(++) 2 8.0 沙成(適切) 比 耶 a(++) 3 12.0 沙球(適切) 比 京 : a(++) 1 4.0 沙球(適切)	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 b(+) 13 52.0 56.0	文寸 c(0) 2 8.0 文寸 c(0) 4 16.0 文寸	8.0 d(-) 0 0.0 未逐成 (不適切) 8.0 d(-) 0 0.0 未遂成 (不適切) 8.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 6.0 8.0 - 1 4.0 8.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 20.0 20.0	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality 3. Quality 4. Ope	nings of Procur. 回答区分 人数 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%)	比 窓 ements a(++) 2 8.0 逆成(通切) 比 塚 a(++) 3 12.0 逆成(通切) 比 塚	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 66.0 b(+) 13 52.0	文寸 c(0) 2 8.0 文寸 c(0) 4 16.0 文寸 c(0) 4 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 0.0 未逐成 (不適切) 8.0 d(-) 0 0.0 未透成 (不適切) 8.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 1 4.0	N/A 5 20.00 8 N/A 5 20.00 7	合計(人) 25 100.0 対 1 参計(人) 25 100.0 対 1 参計(人) 25 25 25 25 25 25 25 25	
3. Quality 4. Open	nings of Procur. 回答区分 人数 全体比(%) 群 価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 群 価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 中 価	比 率 ments a(++) 2 8.0 達成 (適切) 比 率 a(++) 3 12.0 達成 (適切) 比 率 a(++) は 率 4.0 達成 (適切)	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 b(+) 13 52.0 56.0	文寸 c(0) 2 8.0 文寸 c(0) 4 16.0 文寸	8.0 d(-) 0 0.0 未逐成 (不適切) 8.0 d(-) 0 0.0 未遂成 (不適切) 8.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 6.0 8.0 - 1 4.0 8.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 20.0 20.0	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality 4. Open 4. Open 5. Mari	nings of Procur. 回答区分 人数 全体比例	此 郑 ments a(++) 2 8.0 沙成 (通切) 比 邓 a(++) 3 12.0 沙成 (通切) 比 邓 12.0 沙成 (通切) 比 邓 4.0 沙成 (適切) 比 邓	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0	文寸 c(0) 2 8.0 文寸 c(0) 4 16.0 文寸 c(0) 文寸	8.0 d(-) 0 0.0 京達成 (不遵切) 8.0 d(-) 0 0.0 未達成 (不遵切) 8.0 d(-) 1 4.0 未達成 (不適切) 8.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 1 4.0 8.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 20.0 20.0	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 分計(人) 37 1	
3. Quality 4. Open 4. Open 5. Mari	nings of Procur. 回答区分 人教 全体比(%) 非 価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 非 価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 非 価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%)	比 郑 ments a(++) 2 8.0 2 8.0 逆成(透切) 比 耶 (2++) 3 12.0 逆成(適切) 比 京 (2++) 1 4.0 逆成(適切) 比 京 (2++) 1 4.0 (2	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0	文付 c(0) 2 8.0 文付 c(0) 4 16.0 文付 c(0) 文付 c(0)	8.0 d(-) 0 0.0 未逐成 (不適切) 8.0 d(-) 0 0.0 未遂成 (不適切) 8.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 6.0 8.0 - 1 4.0 8.0	N/A 5 20.0 7	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quadratic state of the state	nings of Procur. 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 評価 magement & Ma	比 率 ments a(++) 2 8.0 達成 (護切) 比	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0	文付 c(0) 2 8.0 文付 c(0) 4 16.0 文付 c(0) 4 16.0	8.0 d(-) 0.0 0.0 0.0 (不適切) 8.0 d(-) 2.0 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 未達成 (不適切) 8.0	e() e() 2 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 1 4.0 8.0 - e()	N/A 5 20.0 7 N/A 5 N/A N/A	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quadratic state of the state	nings of Procur. 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 評価 angement & Magemen	比 窓 ments a(++) 2 8.0 達成 (通切) 比	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 66.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 b(+) 14 56.0	文寸 c(0) 2 8.0 交寸 c(0) 4 16.0 交寸 c(0) 4 16.0 交寸 c(0) 4 16.0	8.0 d(-) 0.0 0.0 0.0 0.0 8.0 d(-) 0 0.0 2.0 未達成 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 4.0 4.0 d(-) 1 4.0	e() e() 2 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 4.0 8.0 - 6() 1 4.0 8.0 - 6() 0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 N/A 5	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 25 25 100.0 対 1	
3. Quada 3. Quada 4. Open G	nings of Procur. 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 評価 magement & Ma	比 郑 ments a(++) 2 8.0 2 8.0 逆成(通切) 比 季 a(++) 3 12.0 逆成(通切) 比 京 (通切) 比 京 (10 (通切) 比 京 (11 (通切)	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0	文付 c(0) 2 8.0 文寸 c(0) 4 16.0 文寸 c(0) 女 16.0 女 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 0.0 未達成 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 未達成 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 4.0 4.0 4.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 1 4.0 8.0 - 2 6() 0 0.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 N/A 5	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quada 3. Quada 4. Open G	nings of Procur. 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 評価 angement & Magemen	比 窓 ments a(++) 2 8.0 達成 (通切) 比	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 66.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 b(+) 14 56.0	文寸 c(0) 2 8.0 交寸 c(0) 4 16.0 交寸 c(0) 4 16.0 交寸 c(0) 4 16.0	8.0 d(-) 0.0 0.0 0.0 0.0 8.0 d(-) 0 0.0 2.0 未達成 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 4.0 4.0 d(-) 1 4.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 8.0 - 1 4.0 8.0 - 6() 0 0.0 4.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 0 7	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 25 25 100.0 対 1	
3. Quality 4. Operation 4. Operation 4. Operation 4. State 4. Stat	nings of Procur. 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 評価 magerment & Ma	世 本 本 ments a(++) 2 8.0 達成 (適切) 上 年 4.0 達成 (適切) 上 章 な (適切)	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0	文付 c(0) 2 8.0 文寸 c(0) 4 16.0 文寸 c(0) 女 16.0 女 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 0.0 未達成 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 未達成 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 4.0 4.0 4.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 8.0 - 1 4.0 8.0 - 6() 0 0.0 4.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 0 7	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Qualification of the state o	mings of Procur. 回答区分 人教 全体比例 群 面 antities 回答区分 人数 全体比例 評 面 eration Manuals 回答区分 人数 全体比例 和 面 anterpart & Ma anterpart Trainin	世 本 本 ments a(++) 2 8.0 達成 (適切) 上 年 4.0 達成 (適切) 上 章 な (適切)	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0	文付 c(0) 2 8.0 文寸 c(0) 4 16.0 文寸 c(0) 女 16.0 女 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 0.0 未達成 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 未達成 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 4.0 4.0 4.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 8.0 - 1 4.0 8.0 - 6() 0 0.0 4.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 0 7	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality 4. Open 1. Tim.	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) 非 価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 平 価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 和 価 magement & Ma 回答区分 人数 全体比(%) 和 価 magement & Ma 可答区分 人数 chtripart Traininungs	比 率 ments a(++) 2 8.0 2 8.0 逆成(通切) 比 率 a(++) 3 12.0 逆成(適切) 比 京 a(++) 1 4.0 逆成(適切) 比 京 clutenance a(++) 1 4.0 逆成(適切) 比 京 clutenance a(++) 1 4.0 clutenance a(++) 2 4.0 clutenance a(++) a(++) a(+	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0	文付 c(0) 2 8.0 文寸 c(0) 4 16.0 文寸 c(0) 女 16.0 女 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 0.0 未達成 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 未達成 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 4.0 4.0 4.0	e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 8.0 - 1 4.0 8.0 - 6() 0 0.0 4.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 0 7	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality of the state of the	nings of Procur. 回答区分 人教 全体比(%) F 后 antitles 回答区分 人数 全体比(%) F 后 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) F 后 magement & Ma 回答区分 人数 全体比(%) F 后 magement & Ma nagement & Ma	世 本 本 ments a(++) 2 8.0 達成 (適切) 上 年 4.0 達成 (適切) 上 章 な (適切)	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0	文付 c(0) 2 8.0 文付 c(0) 4 16.0 文付 c(0) 女付 c(0) 女付 c(0) 女付 16.0 文付 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 未達成 (不遵切) 8.0 d(-) 0 0.0 未達成 (不遵切) 8.0 d(-) 1 4.0 未達成 (不遵切) 8.0	e() 2 8.0 8.0 8.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality (1) 4. Open (2) 5. Marris (3) 6 Count (1) Time (5) 6 Count (1	nings of Procur. 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 評価 angement & Ma 回答区分 人数 全体比(%) 評価 nagement & Ma nagement & Ma nagement & Ma	世 本 本	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 66.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 b(+) 14 56.0 60.0	(0) 2 8.0 9ti c(0) 4 16.0 9ti c(0) 4 16.0 3ti c(0) 4 16.0	8.0 d(-) 2 0.0 0.0 (不適切) 8.0 d(-) 2 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 d(-) 1 4.0 4.0	e() e() 2 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 1 4.0 8.0 - - - - - - - - - - - - -	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality (1) 4. Open (2) 5. Marris (3) 6 Count (1) Time (5) 6 Count (1	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 評価 angement & Ma nagement &	比 窓 ments a(++) 2 8.0 達成 (通切) 比	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 66.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 56.0 56.0 b(+) 14 44.0 56.0 56.0 56.0	文寸 c(0) 2 8.0 2 8.0 3寸 c(0) 4 16.0 3寸 c(0) 4 16.0 3寸 c(0) 3 12.0	8.0 d(-) 0.0 1.0 1.0 1.4.0 4.0 4.0 4.0 4	e() e() 2 8.0 8.0 8.0 2 8.0 8.0 8.0 1 4.0 8.0 1 4.0 6.0 4.0 1 4.0 4.0 4.0 4.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A 6	会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 会計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality (1) 4. Open (2) 5. Marris (3) 6 Count (1) Time (5) 6 Count (1	nings of Procure 回答区分 人 教 全体比(%)	比 率 ments a(++) 2 8.0 2 8.0 逆成 (通切) 比 率 a(++) 3 12.0 逆成 (通切) 比 京 a(++) 1 4.0 逆成 (適切) 比 京 change (適切) 比 京 change (適切) 比 京 change (適切) 比 京 change (適切) 比 京 change (適切) に 京 change (適切) に 京 change (適切) に 京 change (適切) に 京 change (適切) に 京 change (適切) に 京 change (適切) に 京 change (適切) に 京 change (適切) に 京 change (適切) に 京 change (適切) に 京 change (適切) に 京 change (適切)	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 64.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0	文付 c(0) 2 8.0 文付 c(0) 4 16.0 文付 c(0) 女付 16.0 文付 c(0) 女付 16.0 文付 16.0 文付 16.0	8.0 d(-) 0 0.0 x	e() e() 2 8.0 8.0 8.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A 6 24.0	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quada 3. Quada 4. Open 6 Coun 1. Tim 6 South	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 評価 magement & Ma pagement & Ma	比 窓 ments a(++) 2 8.0 達成 (通切) 比	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 66.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 56.0 56.0 b(+) 14 44.0 56.0 56.0 56.0	文寸 c(0) 2 8.0 2 8.0 3寸 c(0) 4 16.0 3寸 c(0) 4 16.0 3寸 c(0) 3 12.0	8.0 d(-) 0.0 1.0 1.0 1.4.0 4.0 4.0 4.0 4	e() e() 2 8.0 8.0 8.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A 6	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality (1) 4. Open (2) 5. Marrian (3) 4. Open (3) 4. Open (4) 4. Open (5) 6. Count (6) 6. Co	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 評価 magement & Ma nagement & Ma nagement & Ma nagement Tyainin ulus 可答区分 人数 全体比(%) 評価 nagement Tyainin ulus 可容区分 人数 全体比(%) 評価 nagement Tyainin ulus nagement Tyainin ulus 可容区分 人数 全体比(%) 評価 nagement Tyainin ulus nagement Tyainin ulus nagement Tyainin nagement T	世 本 本 ments a (++) 2 8.0 達成 (適切)	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 b(+) 14 56.0 60.0 60.0	文寸	8.0 d(-) 0 0.0 x	e() e() 2 8.0 8.0 8.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A 6 24.0	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality (1) 4. Open (2) 5. Marrian (3) 4. Open (3) 4. Open (4) 4. Open (5) 6. Count (6) 6. Co	nings of Procure 回答区分 人数 全体比(%) F	比 率 ments a(++) 2 8.0 逆成 (通切) 比 率 a(++) 3 12.0 逆成 (通切) 比 率 a(++) 1 4.0 逆成 (適切) 比 率 dintenance a(++) 1 4.0 逆成 (運切) 比 率 gs in Japan a(++) 4 16.0 逆成 (運切) 比 率	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 66.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 56.0 b(+) 14 56.0 60.0 60.0 b(+)	文寸 c(0) 2 8.0 2 8.0 3寸 c(0) 4 16.0 3寸 c(0) 4 16.0 3寸 c(0) 3 12.0 3寸	8.0 d(-) 0 0.0 1.0 未達成 (不適切) 8.0 d(-) 0 4.0 未達成 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 4.0 4.0 4.0 c'(-) 0 0.0 未達成 (不適切) 4.0 c'(-) 0 0.0 未達成 (不適切) 4.0	e() e() 1 4.0 8.0 6.0 8.0 8.0 8.0 8.0 8.0 1 4.0 8.0 1 4.0 4.0 4.0 4.0 4.0 4.0 4.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A 6 24.0 15	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality 4. Open 4. Open 5. Market 4. Trim 6 6 Coun 1. Trim 6 2. Dur 2. Dur 2. Dur 2. Dur 3. Coun 5 6 Coun 6 Coun 6	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) F	比 本字 本字 本字 本字 本字 本字 本字	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0 56.0	文付 c(0) 2 8.0 文付 c(0) 4 16.0 文付 c(0) 4 16.0 文付 c(0) 文付 2 (0) 3 12.0 文付 2 (0) 3 12.0 3	S.0 d(-) 0.0 (不適切) 8.0 d(-) 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0	e() e() e() e() e() 1 4.0 6.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A 6 24.0 15	合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Qual 4. Ope 6 4. Ope 6 1. Tim 6 2. Dur 6 2. Dur 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 評価 magement & Ma pagement & Ma	比 率 ments	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 b(+) 14 56.0 60.0 60.0 60.0	文寸	8.0 d(-)	e() e() 2 8.0 8.0 8.0 2 8.0 8.0 2 8.0 8.0 2 8.0 8.0 1 4.0 8.0 1 4.0 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A 6 24.0 15	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality 4. Open 4. Open 5. Market 4. Trim 6 6 Coun 1. Trim 6 2. Dur 2. Dur 2. Dur 2. Dur 3. Coun 5 6 Coun 6 Coun 6	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 評価 magement & Ma pagement & Ma	世 本 本	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 b(+) 14 56.0 60.0 60.0 b(+) 14 56.0 60.0 56.0	文寸	8.0 d(-) 0.0 0.0 0.0 x	e() e() 2 8.0 8.0 8.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A 6 24.0 15 N/A 6 24.0	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Que de la companya	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) 非 価 antitles 回答区分 人及 全体比(%) 非 価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 和 価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 和 価 nagement & Ma 回答区分 人数 全体比(%) 非 価 naterpart Trainin unes 回答区分 人数 全体比(%) 非 価	比 率 ments a(++) 2 8.0 逆成(通切) 比 率 a(++) 3 12.0 逆成(適切) 比 率 a(++) 1 4.0 逆成(適切) 比 率 dintenance a(++) 1 4.0 逆成(運切) 比 率 gs in Japan a(++) 4 16.0 逆成(運切) 比 率 a(++) 5 20.0 逆成(適切) 比 率	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 b(+) 14 56.0 60.0 60.0 60.0	文寸	8.0 d(-)	e() e() 2 8.0 8.0 8.0 2 8.0 8.0 2 8.0 8.0 2 8.0 8.0 1 4.0 8.0 1 4.0 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A 6 24.0 15	合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality (1) 4. Open (2) 5. Mark (3) 4. Trim (4) 4. Out (4) 4. Trim (5) 4. Trim (6) 4. Trim (7) 4. T	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) F	比 本字 本字 本字 本字 本字 本字 本字	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0	文寸	(-) (-	e() e() 2 8.0 8.0 8.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A 6 24.0 15 N/A 4.3	合計(人) 25 100.0 対 1	
3. Quality (1) (1) (2) (3) (4. Open (1) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) F 后 antitles 回答区分 人数 全体比(%) F 信 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) F 信 magement & Ma pagem	世 本 本	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 b(+) 14 56.0 60.0 60.0 b(+) 11 44.0 60.0 60.0 b(+) 11 44.0 60.0 60.0 b(+)	文寸	(-) (-	e() e() 2 8.0 8.0 8.0 - 2 8.0 8.0 - 8.0 - 6() 1 4.0 8.0 - 6() 0 0.0 4.0 - 1 4.0 - 1 4.0 - 6() 1 4.0 - 6() 1 4.0 - 6() 1 4.0 - 6() 1 4.0 - 6() 1 4.0 - 6() 1 4.0 - 6()	N/A 5 20.0 N/A 5 20.0 N/A 5 20.0 N/A 5 20.0 N/A 5 20.0 N/A 6 24.0 N/A 6 24.0 N/A 6 24.0 N/A 6 24.0	会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 会計(人) 会計(人) 会計(人) 会計(人)	
3. Quality 4. Open 4.	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) 評価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 評価 eration Manuals 回答区分 大数 全体比(%) 評価 magement & Ma 回答区分 人数 全体比(%) 評価 magement & Ma nagem	世 本 本	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 56.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 b(+) 14 56.0 60.0 60.0 b(+) 11 44.0 60.0 60.0 b(+) 8 32.0 52.0 52.0 52.0	ます c(0) 2 8.0 対 c(0) 4 16.0 対 c(0) 4 16.0 対 c(0) 3 12.0 3 12.0 3 12.0 4 16.0 4 16.0 4 16.0 4 16.0	S.D d(-) 0 0.0 0.0 1.0 0.0	e() e() 1 4.0 8.0 e() 1 4.0 8.0 e() 1 4.0 1.0 4.0 1.0 1.0 1.0 1.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A 6 24.0 15 N/A 6 24.0 4.3 N/A 6	合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 100.0 対 1 合計(人) 25 25 100.0 対 1	
3. Quality 4. Open 4.	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) 非 価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 非 価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 和 価 magement & Ma 回答区分 人数 全体比(%) 非 価 nagement & Ma 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 nagement & Ma 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 nagement & Ma 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 naterpart Trainin unes 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 rations 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 rations 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 rations 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 rations 可答区分 人数 全体比(%)	比 本字 2 8.0 連成 (通切) 比 字	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 66.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 56.0 60.0 b(+) 14 56.0 60.0 60.0 b(+) 15 20.0 52.0 52.0 52.0	文寸	(-) (-	e() e() 1 4.0 e() 1 4.0 e() 1 4.0 1 4.0 1 4.0 1 4.0 4.0 1 4.0 4.0	N/A 5 20.0 N/A 5 20.0 N/A 5 20.0 N/A 5 20.0 N/A 5 20.0 N/A 6 24.0 N/A 6 24.0 N/A 6 24.0 N/A 6 24.0	会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 25 100.0 対 1 会計(人) 会計(人) 会計(人) 会計(人) 会計(人)	
3. Quality and a second and a second a	nings of Procure 回答区分 人教 全体比(%) 非 価 antitles 回答区分 人数 全体比(%) 非 価 eration Manuals 回答区分 人数 全体比(%) 和 価 magement & Ma 回答区分 人数 全体比(%) 非 価 nagement & Ma 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 nagement & Ma 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 nagement & Ma 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 naterpart Trainin unes 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 rations 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 rations 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 rations 可答区分 人数 全体比(%) 非 価 rations 可答区分 人数 全体比(%)	世 本 本	56.0 b(+) 14 56.0 64.0 64.0 b(+) 11 44.0 56.0 56.0 56.0 b(+) 13 52.0 56.0 56.0 b(+) 14 56.0 60.0 60.0 b(+) 11 44.0 60.0 60.0 b(+) 8 32.0 52.0 52.0 52.0	文寸	S.D d(-) 0 0.0 0.0 1.0 0.0	e() e() 1 4.0 8.0 e() 1 4.0 8.0 e() 1 4.0 1.0 4.0 1.0 1.0 1.0 1.0	N/A 5 20.0 7 N/A 5 20.0 15 N/A 6 24.0 15 N/A 6 24.0 4.3 N/A 6	合計(人) 25 100.0 対 1	

C/P2

4. Fleids of Trainings

. Fleids of Trainit	182					·	
回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	년(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	4	. 11	3	1	. 0	6	25
全体比(%)	16.0	44.0	12.0	4.0	0.0	24.0	100.0
## PT	達成(適切)	60.D		未達或(不適切)	4.0		
. 評価	比率	60.0	対	4.0	-	15	対 1

5. Utilization	of the l	Results of the Tra	dnings					·
回答区分		a(++)	p(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
	数	2	15	2	0	0	6	25
全体比(%	6)	8.0	60.0	8.0	0.0	0.0	24.D	100.0
475	r.	達成(適切)	68,0		未達成 (不適切)	0.0		
評	価	比率	68.0	対	0.0	-	68	対 0

1-2 Input from Thal Side

1-2-1 Facilities

1. B	ulldings							
•	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
	人数	0	13	7	2	2	1	25
	全体比(%)	0.0	52.0	28.0	8.0	8.0	4.0	100.0
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	適成 (適切)	52.0		未達成(不適切)	16.0		
	野 価	H. 数	52.0	\$7	16.0		3.3	対 1

Utilities							
回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	ċ(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	0	15	3	3	2	2	2
全体比(%)	0.0	60.0	12.0	12.0	6.0	8.0	100.
	達成(適切)	60.0		未達成(不適切)	20.0		
評価	比 卒	60.0	対	20.0	-	3	対 1

1-2-2 Budgets

2. E>	tecutions						,	
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	년(-)	e()	N/A	合計(人)
	人数	0	10	10	2	2	1	25
	全体比(%)	0.0	40.0	40.0	8.0	8.0	4.0	100.0
		達成(適切)	40.0		未達成(不適切)	16.0		
	評価	比 率	40.0	対	16.0		2.5	対 1

1-2-3 Personnel from Counterpart

I. Number of Personnel 回答区分 人数 全体比(%) c(0) d(-) 25 100.0 8.0 12.0 12 1 4.0 12.0 16.0 45.0 64.0 選成 (適切) 未達成(不適切) 評 価 5.3 対 1 12.0

Expertise (Know	ledge)						
回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	(人)情合
人教	2	17	2	0	l:	3	25
全体比(%)	8.0	68.0	8.0	D.D	4.0	12.0	100.0
	達成 (適切)	76.0		未選成(不適切)	4.0		
評価	比率	76.0	対	4.0	-	19	対し

Technical Levels							
回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	5	13	4	0	0	3	25
全体比(%)	20.0	52.0	16.0	0.0	0.0	12.0	100.0
評価	達成(適切)	72.0		未達成(不適切)	0.0		
評価	比 率	72.0	対	0.0	-	72	1 校

mings of Dispar 回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	1	18	3	0	0	3	
全体比(%)	4.0	72.0	12.0	0.0	0.0	12.0	100
45. 0-	達成 (適切)	76.0		未通成 (不適切)	0.0		
評価	比率	76.0	対	0.0	-	76	対 0

2. Effective

2-1 Outputs

(1) Tech	inical capal	bility of NICE is imp	royed.					
2	答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
	人教	1	18	2	0		2	25
全体	本比(%)	4.0	72.0	8.0	0.0	8.0	8.0	100.0
	er:	達成(適切)	76.0		未通成(不適切)	8.0		
- 1	評 価	比率	76.0	対	8.0	-	9.5	対 1

(2) Basic.	and advanc	ed training cours	ses for safety and	d health inspect	ors are improved	1-		
回答	区分	a(++)	b(+)	c(0)	c(-)	e()	N/A	合計(人)
	人数	Į.	10	5	0	. 0	9	25
全体	比(%)	4.0	40.0	20.0	0.0	0.0	36.0	100.0
	** F	達成 (適切)	44.0		未達成(不適切)	0.0		
ļ.	評価	H: \$3	44.0	対	0.0	•	44	対 0

C/P3

Fraining courses for persons in charge of salety and neath management in enterprises are improved										
回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	g()	N/A	合計(人)			
人数	1	15	4	0	0		25			
全体比(%)	4.0	60.0	16.0	0.0	0.0	20.0	100.0			
•## C=*	達成 (選切)	64.0		未達成(不適切)	0.0					
样瘤	比 率	64.0	妓	0.0	-	64	対の			

(5) Public relations by NICE with regard to safety and health are improved

J/ I	done relations by	THICK WITH LOS	are to saicty are	t floatidi ate unp	LOVEG			
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
	人数	1	15	4)	2	D.	3	25
	全体比(%)	4.0	60.0	16.0	8.0	0.0	12.0	100.0
	** Æ	達成 (選切)	64.0		未達成(不適切)	8.0		
	評価	比率	64.0	対	8.0		8	対 1

2-2 Degree of Achlevement of Effectiveness

2-2-1 Project Purpose

(1) Was the project purpose #Functions of NICE is strengthened. Fachleved?

回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	0	16	5	3	0	1	25
全体比(%)	0.0	54.0	20.0	12.0	0.0	4.0	100.0
*Ti /III	適成 (適切)	64.0		未避成(不適切)	12.0		
評価	比率	64.0	対	12.0		5.3	対 1

(2) 1	ne achievement	of the outputs n	as related to the	achievement of	the project purp	JOSE		
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	년(-)	e()	N/A	合計(人)
	人数	1	17	4	2	1	0	25
	全体比(%)	4.0	68.0	16.0	8.0	4.0	0.0	100.0
	秤価	達成(適切)	72.0		未造成(不適切)	12.0		
	a+ 1m	比率	72.0	対	12.0	-	6	対 1

- (3) Factors which prevent the achievement of the project purpose.
 - *Language barrier (short term expert)
 - *Background of C/P is not related to the duty
- *Lack of long term experts in number. Duration is short (short term expert)
- *Difference in working culture

2-2-2 Overall Goal

(1) Is the achievement of the project purpose related to the achievement of the overall goal

Workers are protected from industrial accidents and occupational diseases"? 回答区分 b(+) c(0) 合計(人) 人数 0.0 未達成 (不適切) 造成(題切) 44.D 8.0 双 何 Ht. 鄠 44.0 8.0 扙

- (2) Factors which prevent the achievement of the overall goal
 - "Lack of budget to provide training course for workers in factory
 - "Lack of permanent technical personnel
 - "Lack of cooperation between the workers and employer
 - "Lack of physician
 - "Lack of proper study, survey(information, P-relation)
- *Limitation of government budget
- *Arrangement of Job assignment both for DLPW and JICA
- "Changing duties for counterpart in each fiscal year
 "Occupational safety and health inspection (strength is not enough)

"Increased quality of manuals and guidelines in terms of quality control "Quality of training activities is increased by effective method (ie OJT)

*Some methods might no applicable to Thai environment(m

3 Impact 3-1 The Changes

(1) C/P

- =C/P understand the concept of Japanese measure nt system, evaluation standard of working environment "Survey and study with newly introduced equipment by the project
- "Training activities of ventilation model
- "Increased level of knowledge and experi
- specific field (ie. analysis of metal in blood,
- "Maintenance of the equipments (2) NICE
 - "Increased amount of financial support
 - *Increased level of monitoring advice in public health
 - "The role and functions of NICE are more acceptable for the public
- activities with newly introduced equipment by the project *Flexible arrangement of activities
- 3-2 The Positive Effects
 - "Level of technical knowledge has increased
 - "Increased level of knowledge in specific field "Increased level of biological monitoring
 - "Improvement of technical ability
 - Development of Cooperation wit other organization
 - (ie.D of Health, D of Industrial works, of Mahidol)
 - among the co-workers and to the relevant authorities
 - "The technology transferred by the project is spread

"Newly developed guidelines and manuals (many)

"Increased level of biological laboratory works

- "Newly developed guidelines and manuals (6 in total) *Increased level of activities with newly introduced equipment
- by the project (eg. GC, HPLC)
- *Public relation in OSH is improved "Service to enterprises in OSH become more efficiently with new technology
- and equipment adopted.

3-3 The Negative Effects brought by the Project

"Interference with routine works(#21)

3-4 The Impacts brought by the Project Outputs

 Has the impact 	of the project spre-	aded?					
回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	O	13		2	0	7	25
全体比(%)	0.0	52.0	12.0	8.0	0.0	28.0	100.0
評 価	達成(適切)	52.0		未造成(不適切)	8.0		
1 64 100	₩ \$	52.0	44	8.0		6.5	\$ 1

(2) What factor prevents or accelerates the impact of the project?

4 Relevance

(1) The consistency with the national policies of Thailand

回答区分	a(++)	þ(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	3	18	2	0	0	2	25
全体比(%)	12.0	72.0	8.0	0.0	0.0	8.0	100.0
評価	運成(適切)	84.0		未遊成 (不適切)	0.0		
6¥ 100	比率	84.0	対	0.0		84	対 D

(2) Is the project purpose /Functions of NICE is strengthenedf still required by the related personnel (the ministry of labour and social welfare, enterprises) for the labour safety hygiene?

回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	≙()	N/A	合計(人)
人数	2	19	2	0	0	2	25
全体比(%)	8.0	76.0	8.0	0.0	0.0	8.0	100.0
評価	達成 (適切)	84.0		未達成(不適切)	0.0		
e+ 700	比率	84.0	対	0.0		84	対 1

C/P4

5 Sustainability

5-1 The achievement of grounding for the future improvement of the level of

回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	1	17	6	0	0	1	
全体比(%)	4.0	68.0	24.0	0.0	0.0	4.0	100
	達成 (造切)	72.0		未達成(不適切)	0.0		
評価	比率	72.0	対	0.0	-	72	対 0

(1) Re	garding the h	uman resources, b	s the technical k	evel and the nur	mber of personne	l secured?		
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
F	人数	2	10	10	1	0	2	25
3	全体比(%)	8.0	40.0	40.0	4.0	0.0	8,0	100.0
- 1	*** ~	達成 (證切)	48.0		未造成(不適切)	4.0		
- 1	評価	比率	43.0	対	4.0	-	12	対 1

(2) Is	the grounding	for the operation at	nd maintenance	of the equipr	nent established?			
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
	人数	3	14	6	0	0	. 2	25
	全体比(%)	12.0	56.0	24.0	0.0	0,0	8.0	100.0
	57. 0°C	達成(蘆切)	68.0		未選成(不適切)	0.0		
	野価	比堅	68.0	対	0.0	-	68	対 0

(3) Is the assistance or technical support from other organization for the maintenance of

the

equipment required?									
回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)		
人教	3	12	4	1	1	4	25		
全体比(%)	12.0	48.0	16.0	4.0	4.0	16.0	100.0		
評価	達成 (適切)	60.0		未達成 (不適切)	8.0				
	比车	60.0	対	8.0	-	7.5	対 1		

(4) Is the procurem	ent of the spare part	ts for the equipm	ent secured?				
回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	년(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	0	16	4	D	2	3	25
全体比(%)	0.0	64.0	16.0	0.0	6.0	12.0	100.0
6 7. Or	達成 (適切)	64.0		未通成(不適切)	8.0		
評価	比率	64.0	対	8.0			対 1

(6) Is the grounding	for the preparati	on of the revisio	ns for the techn	icai manuais and			
回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	1	16	2	3	2	1	25
全体比(%)	4.0	64.0	8.0	12.0	8.0	4.0	100.0
野 布	達成 (適切)	68.0		朱遵成(不適切)	20.0		
解 価	比擊	68.0	対	20.0		3.4	対 1

回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	3	14	5	0	2	1	2:
全体比(%)	12.0	56.0	20.0	0.0	8.0	4.0	100.0
990 /77	達成(適切)	63.0		未達成(不適切)	8.0		
評価	比率	68.0	対	8.0	-	8.5	対 1

5-2 The necessary budget to be secured

) The budget nec	essary for the prepa	aration of the rev	visions for the	texts and manuals	, etc.		
回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
人数	1	10	8	2	2	2	25
全体比(%)	4.0	40.0	32.0	0.8	8.0	8.0	100.0
· · · · ·	達成 (適切)	44.0		未達成(不適切)	16.0		
評価	比 蛇	44.0	対	16.0		2.8	対 1

(2) T	he budget nece	ssary for the oper	ation and mainte	nance of the e	quipment			
	回答区分	a(++)	b(+)	c(0)	d(-)	e()	N/A	合計(人)
	人数	2	12	4	3		2	25
	全体比(%)	8.0	43.0	16.0	12.0	6.0	8.0	100.0
	# 65	達成 (適切)	56.0		未遷成(不適切)	20.0		
	評価	比率	56.0	対	20.0	**	2.8	对 1

- 5-3 The C/P will utilize the transferred techniques effectively and continuously

 - *Pushing the OSH management in the policy of DLPW

 "We can transfer to new safety inspectors and education sectors the Local ventilation system.
 - *We can utilize working environmental measurement in our work and research. *we can use most of the transferred technique

 - * C/P should be assigned to continue work for using knowledge and experience from the project
 - *C/P need to improve biological monitoring and research abilities.
 - *Need coordination with other organization
 - *C/P should establish short training courses to RICE staff and other NICE staff for transferring the experiences and techniques.
 - *C/P should designed the OHS system in practiced way.

 *Need to maintain collaboration in terms of technical aspects (ie via internet)

 - *C/P will utilize the transferred techniques by conducting echo training for other officials concerned OHS including Rice. *Need new information based technology to apply all the knowledge to the stuff and officers concerned (ie, Audio visual aids)
- 6 Further Assistance
 - *Need to keep in touch with long and short term experts for problem solution
 - *Need further assistance for the work improvement activities in the field of ergonomics
 - "Need to review the knowledge in every (2) years
 - "Need more training about industrial toxicology in Japan
 - "Need to refresh and follow-up the knowledge once a year
- "Short term expert for evaluation of the research outcomes
- 7 Others
 - *Appreciation to the technical support rendered by the project.
 - "The results through the project are in line with the objectives of NICE, so benefit to NICE Thai labour.
 - *We hope full cooperation will happen on the basis of understanding each side.
 - *Long term expert with knowledge to cover more than I specific field
 - "C/P should be concerned only the task assigned.
 - *Short term expert should Jiopefully, come before CP being sent for training in Japan.
 - *Need further assistance in the field of information and public relations.
 - * Contents of steering meeting should cover not only manual/guidelines development but focusing obstacles of the works to keep the over all goal of the project
 - Detailed explanation with specification for the equipment for utilization and maintenance, which Thai side have a little experience and knowledge
 - *Language barrier has became obsteures in some field
- * Duration of short term expert is too short C/P5