

## ジュニア専門員制度の見直しについて

～「ジュニア専門員フェーズII」、「キャリアプログレス制度」の導入  
及びモニタリング体制の強化

### 1. 改善概要

#### (1) アドバイザー制度の導入

ジュニア専門員数名に1名のアドバイザー（国際協力専門員等）を配置し、技術的指導や育成指導に加え、援助関係者の紹介等を行う。

#### (2) 国内研修先選定方法の改善

- ジュニア専門員は、「国内研修要望書」を国総研に提出する。
- 国総研は、上記要望書を関係事業部に提示する。
- ジュニア専門員の受入を希望する関係事業部は、「研修計画（案）」を国総研に提出する。
- 派遣支援部、国総研は、国内研修候補先を1, 2カ所に絞った後、ジュニア専門員、受入希望事業部を加え、4者（含むアドバイザー）で面談を行い、国内研修先を決定する。

#### (3) 国内研修中のモニタリング体制の強化

- ジュニア専門員は、四半期毎に「研修報告書」を受入事業部に提出する。
- 受入事業部は、コメントを付して、国総研に同報告書を提出する。
- その後、派遣支援部、国総研、アドバイザーは、必要に応じてジュニア専門員、受入事業部に指導・助言を行う。

#### (4) 海外研修先選定方法の改善

##### (イ) 企画調査員での派遣が望ましい場合

- ジュニア専門員は、「海外研修要望書」を国総研に提出する。
- 派遣支援部、国総研、アドバイザーは、望ましい派遣形態を検討し、企画調査員での派遣が望ましいと判断される場合には、国総研が派遣支援部経由で上記要望書を関係事業部に送付する。
- 関係事業部は、在外事務所に上記要望書を送付し、ジュニア専門員受入要望を確認する（基本的には要望調査票で受入要望を確認）。
- ジュニア専門員の受入を希望する派遣計画担当事業部は、TOR（研修計画（案））を派遣支援部に提出する。
- 派遣支援部、国総研は、海外研修候補先を1, 2カ所に絞った後、ジュニア専門員、関係事業部を加え、4者（含むアドバイザー）で面談を行い、海外研修先を決定する。

#### (口) 企画調査員以外での派遣が望ましい場合

- ジュニア専門員は、「海外研修要望書」を国総研に提出する。
- 派遣支援部、国総研、アドバイザーは、望ましい派遣形態を検討し、企画調査員以外での派遣が望ましいと判断される場合には、派遣支援部が国総研経由で全派遣計画に係る TOR をジュニア専門員へ提示する。
- ジュニア専門員は、・派遣要望（複数）を国総研経由で派遣支援部に表明する。
- 派遣支援部、国総研は、海外研修候補先を 1, 2 カ所に絞った後、ジュニア専門員、関係事業部を加え、4 者（含むアドバイザー）で面談を行い、海外研修先を決定する。

#### (5) 海外研修中のモニタリング体制の強化

- ジュニア専門員は、四半期毎に「研修報告書」、「進路調書」を在外事務所に提出する。
- 在外事務所は、コメントを付して、国総研に同報告書、同申告書を提出する。
- その後、国総研、アドバイザーは、必要に応じてジュニア専門員、受入事業部に指導・助言を行う。

#### (6) 海外研修終了後の進路指導体制の強化

- 海外研修終了後、「進路調書」をベースに、派遣支援部、国総研は、アドバイザーを交え、ジュニア専門員に進路指導・助言を行う。
- 派遣支援部、国総研は、ジュニア専門員 II、キャリアプログレスを希望するジュニア専門員に対して、帰国後 1 ヶ月以内に面接を実施し、選考を行う。

### 2. 上記体制への移行のタイミング

#### (1) 13 年度新規委嘱のジュニア専門員

委嘱当初より適用

#### (2) 国内研修中のジュニア専門員

海外研修開始時から適用（海外研修先は現行の方法で選定）

#### (3) 海外研修中のジュニア専門員

隨時適用

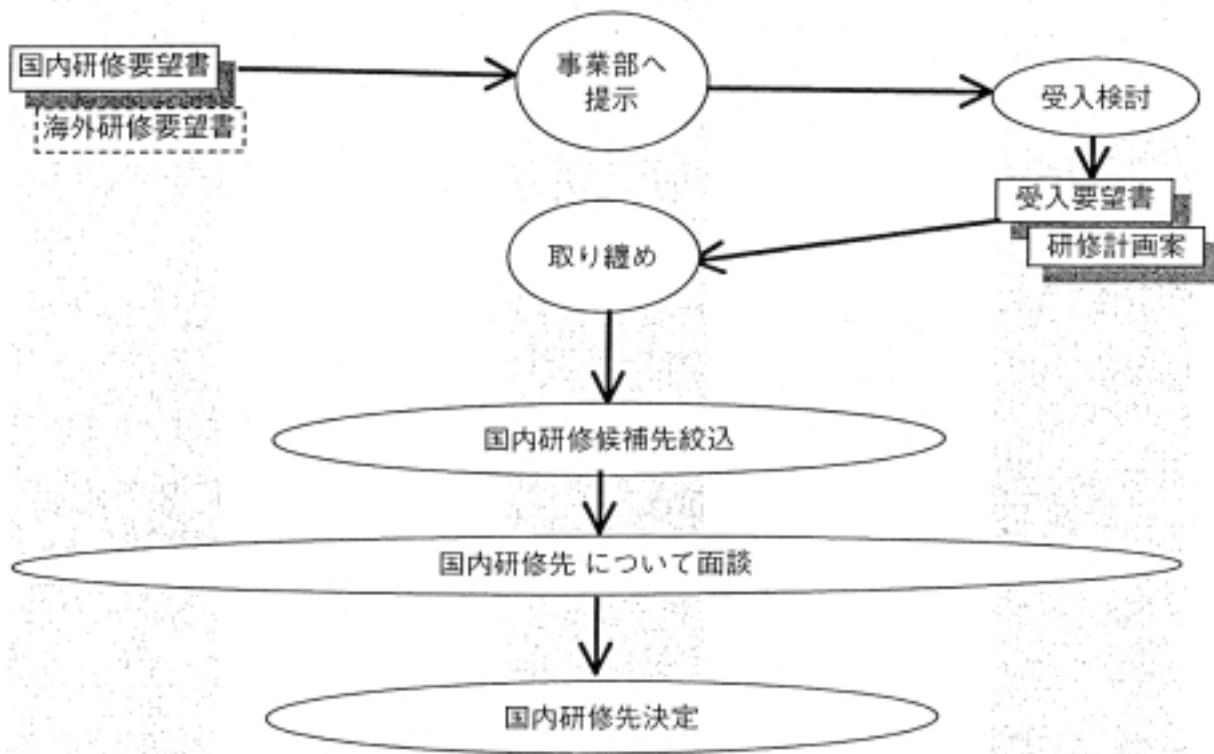
以上

## ジュニア専門員制度の改善フロー

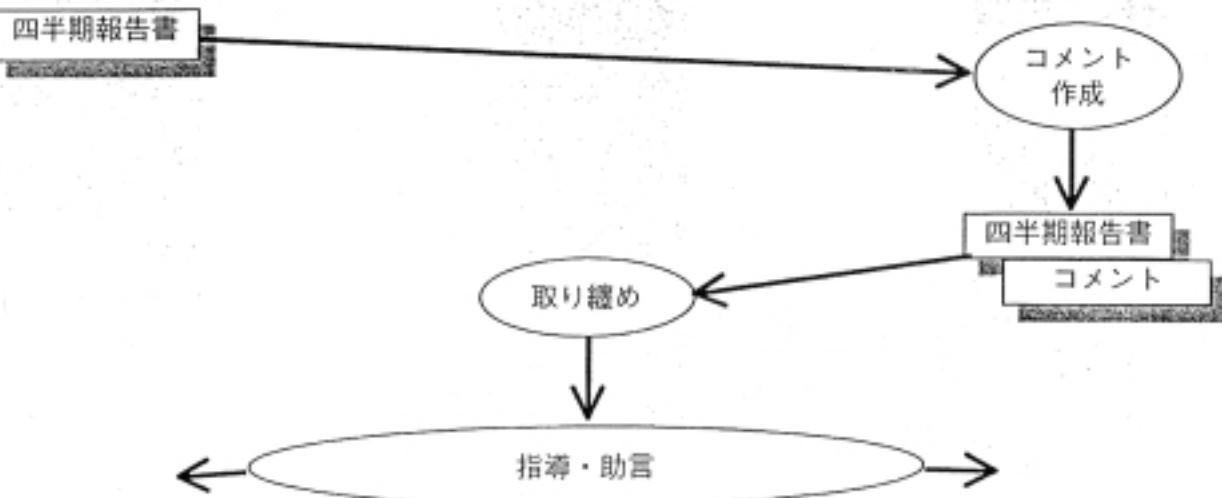
### 1. 国内研修関係フロー

ジュニア専門員 アドバイザー 国総研 派遣支援部 関係事業部 在外事務所

#### ジュニア専門員合格者決定

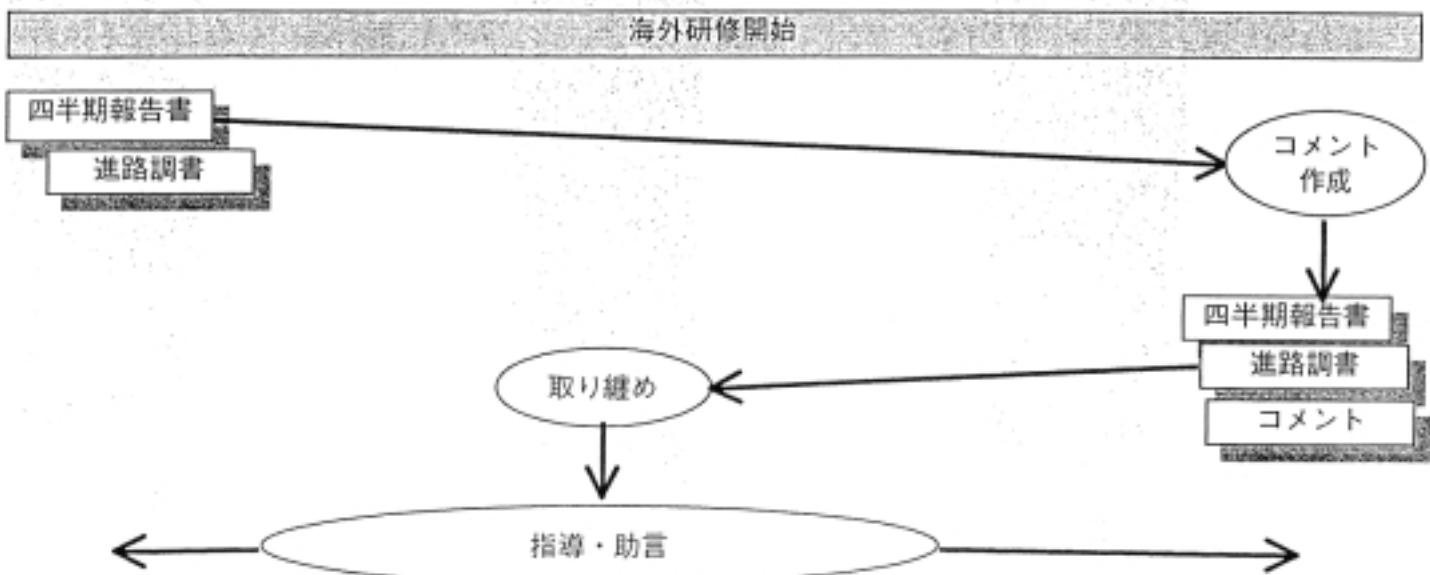
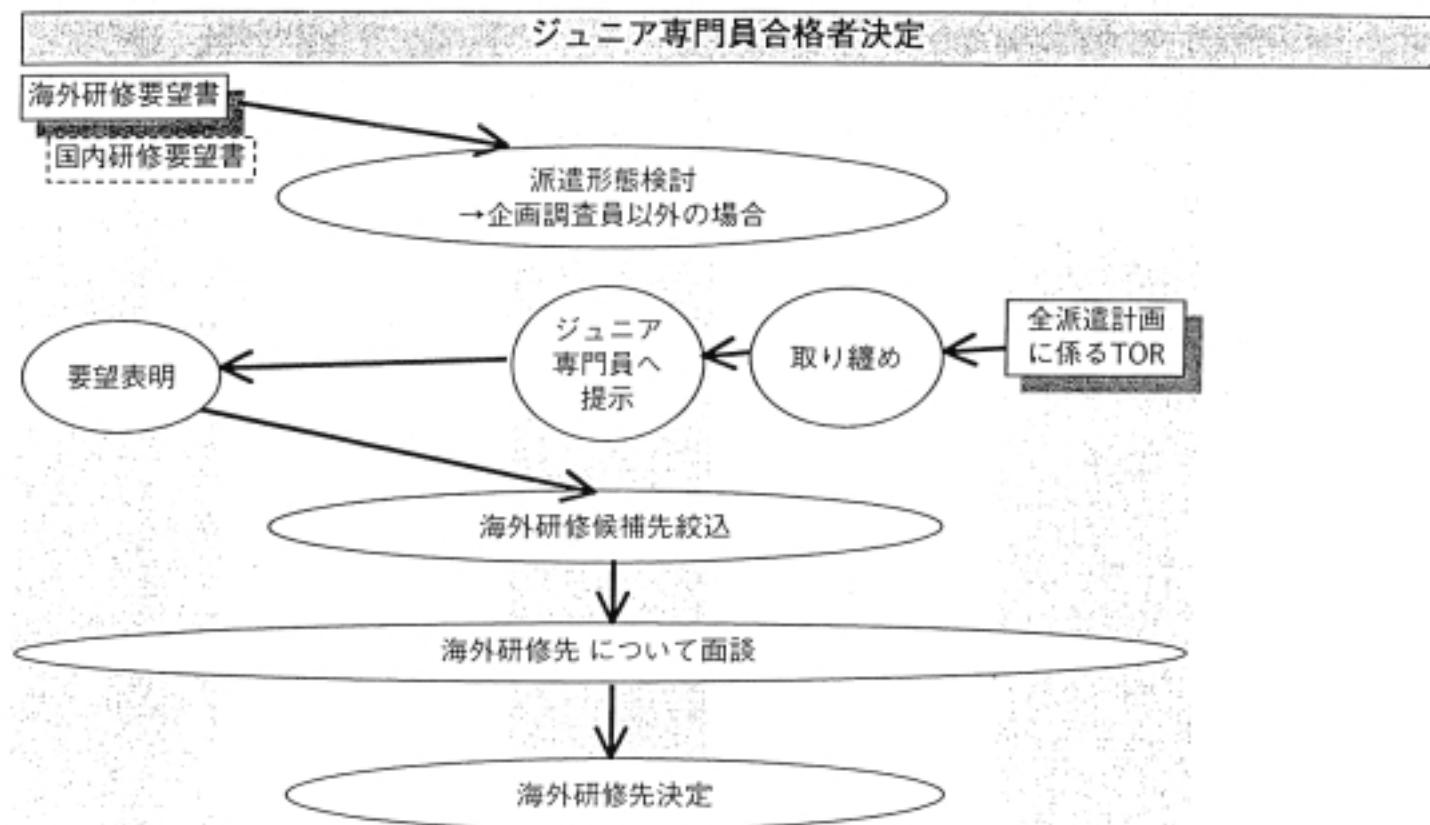


#### 国内研修開始

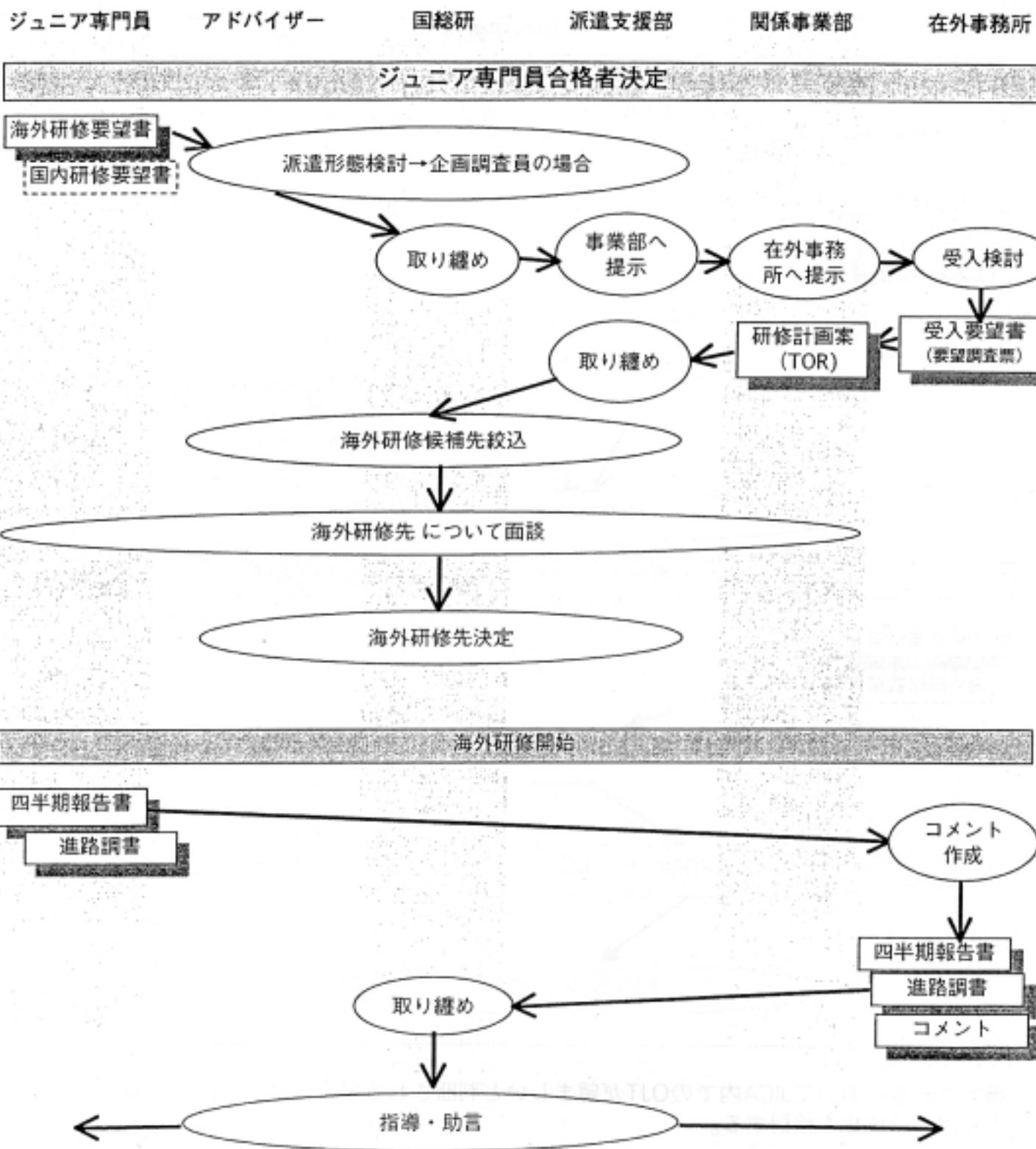


## 2. 海外研修関係フロー（企画調査員以外のパターン）

ジュニア専門員 アドバイザー 国総研 派遣支援部 関係事業部 在外事務所



## 2. 海外研修関係フロー（企画調査員パターン）



### 3. 海外研修終了後フロー

ジュニア専門員

アドバイザー

国総研

派遣支援部

関係事業部

在外事務所

#### 海外研修終了

進路指導・相談

ジュニア専門員II、  
キャリアプログレス  
応募

面接

再活用適性度  
調査

帰国後1ヶ月  
以内に合格者  
決定

合格者決定

#### ジュニア専門員II、キャリアプログレス合格者決定

国内研修要望書

海外研修要望書

国内研修内容検討

国内研修内容について面談

国内研修内容決定

#### 補足説明

- 国内研修においてJICA内でのOJTが望ましいと判断される場合には、上記1.と同じフローにより国内研修先を検討する。
- 海外研修先については、上記2.と同じフローにより検討する。