

資 料 編

資料1：能力形成過程分析

【能力形成過程分析】 事例 - 1：開発計画・開発行政 1

年齢		20～30歳	～35歳	～40歳	～45歳	～50歳	～55歳	60歳～
能力形成過程								
海外実務経験（援助関係を除く）								
海外援助関係実務経験		在エ クアドル 大使館	*		前派アド バイザー （ウガンダ）	開発アド バイザー （タンザ ニア）		
公共セクター		国際協力関連特殊法人職員： 協力隊事務局、外務省出向、エクアドル大使館、経理部、鉱工業 部、資源部、ウガンダ開発省、客員専門員、現在中近東アフリカ欧 州部付						
民間セクター								
大学・大学院 学識経験	政治学 科卒			米国 大学 院修了				
能力 形 成 過 程	地域関連知識	—————▶						
	援助関連知識	—————▶						
	分野専門能力	-----▶	-----▶	-----▶	-----▶			
	適正知識選択能力		-----▶	-----▶	-----▶			
	マネージメント能力	-----▶	-----▶	-----▶	-----▶			
	コミュニケーション能力	-----▶	-----▶	-----▶	-----▶			

【能力形成過程分析】 事例 - 2：開発計画・開発行政 2

年齢		20～30歳	～35歳	～40歳	～45歳	～50歳	～55歳	60歳～
能力形成過程								
海外実務経験（援助関係を除く）								
海外援助関係実務経験			1. 国際関係 調整の策定、 小規模実務プ ロジェクトの 作成と実施 （パラオ）	1. 国 産業・ 貿易助 成関係 タイ				
公共セクター			国際協力関係特殊法人 国際協力専門員					
民間セクター								
大学・大学院 学識経験	経済学 科卒	仏大 学中退	国際 関係 修士 課程了	博士 課程 中退				
能力 形 成 過 程	地域関連知識	-----▶	-----▶	-----▶	-----▶			
	援助関連知識		-----▶	-----▶	-----▶			
	分野専門能力	-----▶	-----▶	-----▶	-----▶			
	適正知識選択能力		-----▶	-----▶	-----▶			
	マネージメント能力	-----▶	-----▶	-----▶	-----▶			
	コミュニケーション能力	-----▶	-----▶	-----▶	-----▶			

【能力形成過程分析】 事例 - 3 : 地域総合開発 1

年齢		20~30歳	~35歳	~40歳	~45歳	~50歳	~55歳	60歳~
能力形成過程								
海外実務経験（援助関係を除く）			欧州 研究 所 勤務					
海外援助関係実務経験				JICA及び民間： 総括、経済分析等（マスタープラン、F/S調査等）トル コ、オーストラリア、中国、ベトナム等約10カ国、副 総括（マスタープラン）スリランカ、タイ、ブルガリア				
公共セクター			国際協力 関連公益 法人（研 究員）					
民間セクター				コンサルタント会社：企画部副参事、南東 アナトリア開発事務所所長、経済部（副参 事、課長、次長）、都市・地域開発部次長		コンサルタント 会社 代表取締役		
大学・大学院 学歴経験	建 築 学 科 卒	建築工学科士 課、地域経済 計画士課 勤務了（米国 大学院）						
能力形 成過 程	地域関連知識		→					
	援助関連知識		→					
	分野専門能力	---	→					
	適正知識選択能力		→					
	マネジメント能力		→					
	コミュニケーション能力	---	→					

【能力形成過程分析】 事例 - 4 : 地域総合開発 2

年齢		20~30歳	~35歳	~40歳	~45歳	~50歳	~55歳	60歳~
能力形成過程								
海外実務経験（援助関係を除く）								
海外援助関係実務経験				JICA及び民間コンサルタント： 総合開発計画、市場分析、交通需要分析等、 タイ、中国、インドネシア、マレーシア、 フィリピン など				
公共セクター							国際協力関係公益法人：国際協力専 門員 交通計画、地域総合開発、市 場経済化分野等担当	
民間セクター	管 理 メ ー カ ー ； 買 取 部	コンサルティング会社： 国内中央省庁、自治体等の調査・ 計画	コンサルティング会社： 海外事業担当					
大学・大学院 学歴経験	商 学 部 卒							
能力形 成過 程	地域関連知識		→					
	援助関連知識		→					
	分野専門能力	---	→					
	適正知識選択能力		→					
	マネジメント能力		→					
	コミュニケーション能力	---	→					

【能力形成過程分析】 事例 - 5 : 市場経済化 1

年齢	20~30歳	~35歳	~40歳	~45歳	~50歳	~55歳	56~65歳	
能力形成過程								
海外実務経験 (援助関係を除く)								
海外援助関係実務経験			国際金融機関: カンントリー・マネージャー		国際金融機関: 農業局、カンントリー局、Div.II課長、Div.I課長、Div.IIプログラム・ウエスト局 (次長、局長)、東南アジア諸国13カ国以上担当			JICA専門家: ネパール開発計画
公共セクター		貿易金融銀行: 調査部、営業部		貿易金融銀行: 審査部、総務部海外課長				
民間セクター								
大学・大学院 学識経験	経済学 卒業							
能力形成過程	地域関連知識	→						
	援助関連知識	→						
	分野専門能力	→						
	適正知識選択能力	→						
	マネジメント能力	→						
	コミュニケーション能力	→						

【能力形成過程分析】 事例 - 6 : 市場経済化 2

年齢	20~30歳	~35歳	~40歳	~45歳	~50歳	~55歳	60歳~	
能力形成過程								
海外実務経験 (援助関係を除く)			民間銀行: シンガポール支店 支店長代理					
海外援助関係実務経験					国際金融機関: アジア金融・インフラ局			
公共セクター						国際協力 開発財団 法人: 専門員		
民間セクター		民間長期信用銀行: 支店・本店配属→財団出向 (2年) →本店資金部調査役→シンガポール支店長代理→本店調査部副参事役→米国大学客員研究員→本店国際審査部副参事役→ADB (アジア金融・インフラ局: マニラ) →シンクタンク国際調査部主席研究員 (アジア地域経済・金融調査分析)						
大学・大学院 学識経験	経済学 卒業			米国大 学客員 研究員		開発経済 学修士課 程修了、 博士課程 修業中		
能力形成過程	地域関連知識	→						
	援助関連知識	→						
	分野専門能力	→						
	適正知識選択能力	→						
	マネジメント能力	→						
	コミュニケーション能力	→						

【能力形成過程分析】 事例 - 7 : 市場経済化 3

年齢	～30歳	～35歳	～40歳	～45歳	～50歳	～55歳	60歳～
能力形成過程							
海外実務経験（援助関係を除く）							
海外援助関係実務経験		F/S・経済短期調査 1992～95 経済 分析担当（JICA、 OECD）	国際金融機関： エネルギー工務局・ 局長室	F/S・財政経済分析/公企業経営 管理 1996～2000現在 課 長、事業管理等（JICA、OECD 等） 東南アジア諸国			
公共セクター	中小 企業 関係 特殊 法人 60社		国際協力開 発特殊法人 2社				
民間セクター		海外コンサルティング団体：事務局プロ ジェクト分析→中小企業関係特殊法人 （出向：情報開発部企画課2年）→特殊 法人（出向：開発総務企画課3年）		同団体 開発研 究所主 任研究 員	自営コンサルタント： 経営、経済、財務、金 融制度、政策分析、課 員等		
大学・大学院 学識経験	社会学部・経 済学部・米留 大学経済社会 学部卒		米国人 大学院経 済学部 卒了				
地域関連知識		—	—	—	—	—	—
援助関連知識		—	—	—	—	—	—
分野専門能力	—	—	—	—	—	—	—
適正知識選択能力		—	—	—	—	—	—
マネージメント能力		—	—	—	—	—	—
コミュニケーション能力	—	—	—	—	—	—	—

【能力形成過程分析】 事例 - 8 : ガバナンス 1（行政）

年齢	20～30歳	～35歳	～40歳	～45歳	～50歳	～55歳	60歳～
能力形成過程							
海外実務経験（援助関係を除く）							
海外援助関係実務経験		経済官庁： 調査、援助 政策立案 タイ、フィ リピン	JICA専門- 家：開発計 画アドバイザー エジプト共 和国	国際協力開 発特殊法 人：事業 マネージャ ー、インプ ットシヤ ン		JICA： MFP、F/S 地域経 済、農村開発、制度 調査、M&E、パトラ ック アイ、グイェンナ ム、フィリピン	
公共セクター		経済官庁： 総合開発局→官民共同研究開発調査室→通商産業省（機械情報産業局）→経済官庁（総合計画 局、調整局、国民生活局）→JICA長期専門家（アラブ・エジプト共和国）→国土庁→海外経済基金（課長）→ 経済官庁（総合計画局）→NIRA（研究企画課長）→経済官庁（物産局課長、表官官製機種システム課長、物産局 課長、経済研究所次長）→総合研究所（副所長）→経済官庁（国民生活局）					
民間セクター						民間コンサルタ ント役員（地域 開発、都市開 発、経済開発合 野顧問）	
大学・大学院 学識経験	経済 学部 卒						
地域関連知識		—	—	—	—	—	—
援助関連知識		—	—	—	—	—	—
分野専門能力	—	—	—	—	—	—	—
適正知識選択能力		—	—	—	—	—	—
マネージメント能力		—	—	—	—	—	—
コミュニケーション能力	—	—	—	—	—	—	—

【能力形成過程分析】 事例 - 9 : ガバナンス 2 (地方分権化)

年齢	20~30歳	~35歳	~40歳	~45歳	~50歳	~55歳	60歳~
能力形成過程							
海外実務経験 (援助関係を除く)							
海外援助関係実務経験		UNDO : JPO	OECD, JICA : 中小企業調査、投資環境調査 インドネシア、マレーシア、フィリピン	JICA 専門家 : 中国	アフリカ 関係	インドネシア	
公共セクター			中小企業 関係法人	国際協力関係特殊法人 国際協力専門員 : 短期/長期 形成調査、企画調査、評価調査等 (中小企業調査、地方行政等) タイ、インドネシア等9カ国			
民間セクター		海外コンサルティング団体 : 研究員→中小企業特殊法人 (出向2年) →工業開発ユニット主任研究員					
大学・大学院 学識経験	応用経済学 修士	大学院行政学 研究科修了	英国大学 大学院国際 発展経済学 修士課程 修了				
地域関連知識		→					
援助関連知識		→					
分野専門能力	---	→					
適正知識選択能力		→					
マネジメント能力		→					
コミュニケーション能力	---	→					

【能力形成過程分析】 事例 - 10 : 工業開発 1

年齢	20~30歳	~35歳	~40歳	~45歳	~50歳	~55歳	60歳~
能力形成過程							
海外実務経験 (援助関係を除く)							
海外援助関係実務経験		JICA, ECFA, OECF, 民間等 : 短期調査 M/P, F/S, 現状調査、プロジェクト管理 (副/部長、副/総括、工業開発) タイ、ボルトガル、インド、フィリピン等9カ国					
公共セクター							
民間セクター		プラントエンジニアリング会社 : プロポーザル部営業経歴	コンサルタント会社 : プロジェクト調査員→プロジェクト開発部→業務第3部部長→プリンシパルコンサルタント→取締役業務本部長→常務取締役業務本部長 (中小企業開発/サポートティングインダストリー、地域総合開発等担当)				
大学・大学院 学識経験	工業機械工学 修士						
地域関連知識		→					
援助関連知識		→					
分野専門能力	---	→					
適正知識選択能力		→					
マネジメント能力		→					
コミュニケーション能力	---	→					

【能力形成過程分析】 事例 - 12：環境保全 1

年齢	20～30歳	～35歳	～40歳	～45歳	～50歳	～55歳	60歳～	
能力形成過程								
海外実務経験（援助関係を除く）								
海外援助関係実務経験			ケニア日本大使館： 1等書記官兼 DFLNEP日本 副代表	アフリカ 開発 銀行 副 議長		中国 プロ 保衛 門家		
公共セクター	環境関連官庁：水質保全局→大気保全局係 長→国際課係長→在ケニア日本大使館1等 書記官（出向）→国際課課長補佐→企画課 環境管理課総括補佐		国際協力関係特任法人 国際協力専門員：JICA、アフリカ開発銀行環境専門員、セミナー、主査、検討委員会 出席、アフリカ、メキシコ、ブラジル等ミッション会 議、検討委員会等参加、日本、インドネシア、エジプ ト、オーストラリア ほか					
民間セクター								
大学・大学院 学識経験	農学博士農学 科卒業 農学系大学院 修士課程修了							
地域関連知識								
援助関連知識								
分野専門知識								
適正技術開発								
マネージメント								
コミュニケーション								

【能力形成過程分析】 事例 - 13：環境保全 2

年齢	20～30歳	～35歳	～40歳	～45歳	～50歳	～55歳	60歳～
能力形成過程							
海外実務経験（援助関係を除く）							
海外援助関係実務経験	JOCV 自動車整備 中東ホンジュ ラス 国内協力隊			子リ調 達アセ ス専門 家		ルーマ ニア調 達政策 専門家	
公共セクター			国際 協力 特任 法人 副 代表 補佐	国際協力特任 法人：環境ア セスメント審 議（ジュニア 専門員）	国際協力専門員		
民間セクター		環境 アセ スト 専門 家					
大学・大学院 学識経験	社会科 学学位 修	大学院 環境科 学研究 科修了	西大学院 ヒューマン エコロジ 学研究科 修士課程修了				
地域関連知識							
援助関連知識							
分野専門知識							
適正技術開発							
マネージメント							
コミュニケーション							

【能力形成過程分析】 事例-14：環境保全3

年齢	20～30歳	～35歳	～40歳	～45歳	～50歳	～55歳	56～65歳	
能力形成過程								
海外実務経験（援助関係を除く）						専門家メキシコ（環境行政 2年5ヶ月）→チリ（環境センター チーフアドバイザー）		
海外援助関係実務経験						JICA前期専門家：チリ（水質検査官 3年）		
公共セクター	国立病院検査部	財団法人（環境衛生）： 第1事業部長検査室長→環境課長代理→環境課長→公害課次長→公害部長 特別講師（衛生学）4年 講師（食品衛生課程）10年 厚生省派遣WHOフェロー（欧米） WHOリファレンスセンター産産物部会日本国担当委員						環境省 自治体 （海外協力関係）
民間セクター		民間企業・浄化工業所研究部						
大学・大学院 学識経験	専門学校：環境講師、衛生技師修了							
地域関連知識							→	
援助関連知識							→	
分野専門知識	→	→	→	→	→	→	→	
適正技術開発						→	→	
マネージメント		→	→	→	→	→	→	
コミュニケーション		→	→	→	→	→	→	

【能力形成過程分析】 事例15：情報技術

年齢	20～30歳	～35歳	～40歳	～45歳	～50歳	～55歳	～60歳
能力形成過程							
海外実務経験（援助関係を除く）			民間企業：スリランカ（コンピュータソフト部門）				
海外援助関係実務経験					国際協力開発特許法人 専門員：長期/短期 機材供与実務調査員、コンピュータソフト開発技師 アメリカ、コロンビア、スリランカ等7カ国	JICA専門家：長期 タンザニア	JICA専門家：長期 タンザニア
公共セクター					国際協力開発特許法人 専門員		
民間セクター		民間電気機器メーカー： 情報処理グループ官庁システム事業部システム部（SE）→第3システム部（主任）→第2官庁システム事業部第3システム部システム（課長）→第1システム部システム（課長）					
大学・大学院 学識経験	大学 学部 卒業						
地域関連知識			→	→	→	→	→
援助関連知識				→	→	→	→
分野専門知識	→	→	→	→	→	→	→
適正技術開発			→	→	→	→	→
マネージメント		→	→	→	→	→	→
コミュニケーション		→	→	→	→	→	→

【能力形成過程分析】 事例-16：保健・医療・人口1

年齢	20～30歳	～35歳	～40歳	～45歳	～50歳	～55歳	～60歳
海外実務経験（援助関係を除く）							
海外援助関係実務経験	UND P: ガン ビア	国際NGO: 連絡調整員 (ユニセフ、WHO、WFP等) エチオピア		JICA 海外 分館 専門 ベトナム			
公共セクター							
民間セクター		公益法人	公益法人：国際事業部				
大学・大学院 学識経験	日・米 大学 学識 経験 博士 学位 取得	米大学 学識 経験 博士 学位 取得					
能力形成過程							
地域関連知識	----->						
援助関連知識	----->						
分野専門知識	----->						
適正技術開発	----->						
マネージメント	----->						
コミュニケーション	----->						

【能力形成過程分析】 事例-17：保健・医療・人口2

年齢	20～30歳	～35歳	～40歳	～45歳	～50歳	～55歳	～60歳
海外実務経験（援助関係を除く）							
海外援助関係実務経験				JICA 専門 派遣 員 (援助政策、業務調査、評価、調査等) ラオス、タイ、ミャンマー			
公共セクター			株式会社（国際商社）→財団法人（調査研究）→NGO（業務） 調査研究→財団法人（IA） →財団法人（研究開発）				
民間セクター	地方銀行、外資系銀行： 専攻文化財保護・アムステルダム						
大学・大学院 学識経験	日米 大学 学識 経験 博士 学位 取得	米大 学 学識 経験 博士 学位 取得					
能力形成過程							
地域関連知識			----->				
援助関連知識			----->				
分野専門知識		----->					
適正技術開発		----->					
マネージメント		----->					
コミュニケーション		----->					

【能力形成過程分析】事例-18：保健・医療・人口3

年齢		20~30歳	~35歳	~40歳	~45歳	~50歳	~55歳	~60歳
能力形成過程								
海外実務経験（援助関係を除く）								
海外援助関係実務経験		ICA： 海外実務経験 職：保健・衛生 法大学院講師 ザンビア		国連ボランティア計画 職：検査技師 ジャマイカ		JICA調査官等：短期 研修・研修/セクター調査 （保健医療計画、医療制度、 保健関係計画、社会調査、 等） ジャマイカ、モント ル、ボネアなどの国		
公共セクター								
民間セクター		大学病院： 臨床検査 科検定生物 検査室		民間企業： 研究開発員		コンサルタント会社： 保健医療部門 研究コンサルタント		
大学・大学院 学識経験		専門学 科： 臨床検査 科 検査技師 検査士		博士 学位 取得 経験	医科大学 公衆衛生 学 博士 学位 取得			
能力形成過程	地域関連知識	→						
	援助関連知識	→						
	分野専門知識	→						
	適正技術開発	→						
	マネジメント	→						
	コミュニケーション	→						

【能力形成過程分析】事例-19：教育1

年齢		20~30歳	~35歳	~40歳	~45歳	~50歳	~55歳	~60歳
能力形成過程								
海外実務経験（援助関係を除く）								
海外援助関係実務経験		NGOオラ ンティア 職： マニア、 ジニアブ エ	UNICEF ：ジンバ ブエ教育 プログラ ム（PFI）	JICA専門 家： エジプト		JICA専門 家：プロ ジェクト アドバイザー （ポーナ）		
公共セクター			国際協力関係特殊法人 専門員					
民間セクター								
大学・大学院 学識経験		日・米 大学教 育学部 教育学 科卒			英国大学 院教育研 究所博士 課程修了			
能力形成過程	地域関連知識	→						
	援助関連知識	→						
	分野専門知識	→						
	適正技術開発	→						
	マネジメント	→						
	コミュニケーション	→						