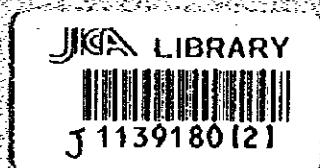


NO. 1

重点職種対策強化に関する 調査報告書

平成9年3月



国際協力事業団
青年海外協力隊事務局

青 国 一
J R
97-02



1139180 (2)

序 文

青年海外協力隊事業も今年で32年目を迎え、事務局では今後の更なる発展に向け事業の総点検・見直し作業に取り組んでいるところです。この中の課題の一つに「重点職種対策」があります。現在の協力隊の募集と選考状況を見ると、要請数約860件に対し応募者数は約5,000人で最終合格者は約570人と要請に対する充足率は66%に留っており、途上国の要請に十分応えきれていないのが現状です。協力隊発足後31年が経過し、日本国内の産業構造、社会構造もこの間に大きく変化し、この結果隊員の要請職種の中には比較的応募者の集まり易い職種がある反面、極めて集まりにくい職種が出てくるようになり、これが充足率66%とという数字に現れていると考えられます。このように隊員の得難い職種を重点職種と位置付け、関係企業、労働組合、学校、自治体等に働きかけを行ってきたところです。

本調査は、こういった重点職種の中でも特に過去5年間要請数が50件以上ありながら、充足率が50%以下の職種27職種について緊急の対応が必要との認識から、これまでの重点職種対策の取り組みを踏まえつつ、さらに全国的にこの対策を強力に推進するための基礎資料として、県別の重点職種及びアプローチ先組織の選定調査を実施したものです。

本調査結果に基づき、今後は事務局はもとより各国内機関においてもこれまで以上に効果的な重点職種対策が講じられ、充足率の向上につながることを期待するところです。

平成9年3月

国際協力事業団
青年海外協力隊事務局
局長 高橋 昭

目次

序文

目次

第一章 報告書の内容

I. 調査の背景	1
II. 調査の目的	1
III. 調査の特性	1
(表1-1) 27重点職種	2
IV. 報告書の構成	4
V. 調査手法	4
VI. 参考文献一覧	5

第二章 調査結果

I. 調査の内容	6
1. 協力隊参加隊員関連企業等調査	
2. 都道府県別経済データによる調査	
3. 重点職種関連地方公務員職員数調査	
4. 都道府県別有力企業調査	
(表2-1) 協力隊参加隊員関連企業等調査結果	7
(表2-2) 隊員関連企業実績数調査結果	10
(表2-3) 都道府県別経済データによる調査	11
II. 調査の結果	12
1. 都道府県別重点職種一覧(地方公務員を対象)	13
2. 都道府県別重点職種一覧 (隊員関連実績企業及び都道府県別産業を対象)	14
III. 要請資格の傾向調査	15
1. 農業機械	16
2. 建設機械	16
3. 測量	17
4. 柔道	17
5. 果樹	18
6. 農業土木	18

7.	家畜飼育	19
8.	獣医師	19
9.	電子機器	20
10.	自動車整備	20
11.	建築	21
12.	保健婦	21
13.	臨床検査技師	22
14.	理学療法士	22
15.	稲作	23
16.	養鶏	23
17.	木工	24
18.	冷凍機器・空調	24
19.	医療機器	25
20.	無線通信機	25
21.	電装	26
22.	都市計画	26
23.	造園	26
24.	作業療法士	27
25.	考古学	27
26.	体操競技	28
27.	空手	28

第三章 重点職種アプローチ先組織一覧

I. 都道府県別アプローチ先組織

1.	北海道	29
2.	青森県	33
3.	岩手県	34
4.	宮城県	36
5.	秋田県	38
6.	山形県	40
7.	福島県	42
8.	茨城県	44
9.	栃木県	46
10.	群馬県	48
11.	埼玉県	50
12.	千葉県	53
13.	東京都	56
14.	神奈川県	67
15.	新潟県	71
16.	富山県	73
17.	石川県	74
18.	福井県	75
19.	山梨県	77
20.	長野県	79

21.	岐阜県	81
22.	静岡県	83
23.	愛知県	86
24.	三重県	90
25.	滋賀県	92
26.	京都府	93
27.	大阪府	95
28.	兵庫県	100
29.	奈良県	104
30.	和歌山県	105
31.	鳥取県	107
32.	島根県	108
33.	岡山県	110
34.	広島県	112
35.	山口県	115
36.	徳島県	116
37.	香川県	118
38.	愛媛県	119
39.	高知県	120
40.	福岡県	122
41.	佐賀県	125
42.	長崎県	127
43.	熊本県	128
44.	大分県	130
45.	宮崎県	132
46.	鹿児島県	134
47.	沖縄県	135

II. 重点職種関連主要団体

1.	農業機械	137
2.	建設機械	138
3.	測 量	139
4.	柔 道	140
5.	果 樹	143
6.	農業土木	145
7.	家畜飼育	146
8.	獣 医 師	148
9.	電子機器	150
10.	自動車整備/電装	152
11.	建 築	155
12.	保 健 婦	157
13.	臨床検査技師	159
14.	理学療法士	161
15.	稲 作	163
16.	養 鶏	165

17. 木工	166
18. 冷凍機器・空調	167
19. 医療機器	168
20. 無線通信機	169
21. 都市計画	170
22. 造園	171
23. 作業療法士	173
24. 考古学	175
25. 体操競技	176
26. 空手	178

資料編

第一章 重点職種関連企業（不明分）

I. 電話番号がわかっている企業

1. 農業機械	181
2. 測量	181
3. 果樹	181
4. 農業土木	181
5. 家畜飼育	181
6. 電子機器	181
7. 自動車整備	181
8. 建築	181
9. 臨床検査技師	181
10. 理学療法士	181
11. 木工	181
12. 無線通信機	181
13. 都市計画	182
14. 造園	182
15. 作業療法士	182

II. 企業名だけがわかっている企業

1. 農業機械	183
2. 建設機械	183
3. 測量	183
4. 柔道	184
5. 果樹	184
6. 農業土木	184
7. 家畜飼育	184
8. 獣医師	185
9. 電子機器	185
10. 自動車整備	186
11. 建築	187

12.	保健婦	187
13.	臨床検査技師	188
14.	理学療法士	188
15.	稲作	188
16.	養鶏	188
17.	木工	189
18.	冷凍機器・空調	189
19.	医療機器	189
20.	無線通信機	189
21.	電装	189
22.	都市計画	189
23.	造園	189
24.	作業療法士	190
25.	考古学	190
26.	体操競技	190

第二章 都道府県別有力企業（重点職種関連有力企業等調査対象企業）
売上高ランキング上位20企業

1.	北海道	191
2.	青森県	191
3.	岩手県	192
4.	宮城県	192
5.	秋田県	193
6.	山形県	193
7.	福島県	194
8.	茨城県	194
9.	栃木県	195
10.	群馬県	195
11.	埼玉県	196
12.	千葉県	196
13.	東京都	197
14.	神奈川県	197
15.	新潟県	198
16.	富山県	198
17.	石川県	199
18.	福井県	199
19.	山梨県	200
20.	長野県	200
21.	岐阜県	201
22.	静岡県	201
23.	愛知県	202
24.	三重県	202
25.	滋賀県	203
26.	京都府	203

27.	大阪府	204
28.	兵庫県	204
29.	奈良県	205
30.	和歌山県	205
31.	鳥取県	206
32.	島根県	206
33.	岡山県	207
34.	広島県	207
35.	山口県	208
36.	徳島県	208
37.	香川県	209
38.	愛媛県	209
39.	高知県	210
40.	福岡県	210
41.	佐賀県	211
42.	長崎県	211
43.	熊本県	212
44.	大分県	212
45.	宮崎県	213
46.	鹿児島県	213
47.	沖縄県	214

第三章 業種別有力企業（重点職種関連有力企業等調査対象企業）

売上高ランキング上位20企業

1.	漁業・農業・水産	215
2.	建設・設備工事	215
3.	木材・木製品・家具	216
4.	パルプ・紙	216
5.	化学・医薬品	217
6.	ゴム・皮革	217
7.	石油・石炭・燃料	218
8.	窯業・土石製品	218
9.	鉄鋼・非鉄金属	219
10.	金属製品	219
11.	機械	220
12.	電気機械器具	220
13.	輸送用機械器具	221
14.	精密・医療機械器具	221
15.	不動産・倉庫・運輸	222
16.	サービス業	222
17.	その他	223

第四章 売上高ランキング上位企業（重点職種関連有力企業等調査基礎資料）

I. 全国売上高ランキング上位企業（800企業）	224
II. 都道府県別売上高ランキング上位企業（160企業）	
1. 北海道	229
2. 青森県	230
3. 岩手県	231
4. 宮城県	232
5. 秋田県	233
6. 山形県	234
7. 福島県	235
8. 茨城県	236
9. 栃木県	237
10. 群馬県	238
11. 埼玉県	239
12. 千葉県	240
13. 東京都	241
14. 神奈川県	242
15. 新潟県	243
16. 富山県	244
17. 石川県	245
18. 福井県	246
19. 山梨県	247
20. 長野県	248
21. 岐阜県	249
22. 静岡県	250
23. 愛知県	251
24. 三重県	252
25. 滋賀県	253
26. 京都府	254
27. 大阪府	255
28. 兵庫県	256
29. 奈良県	257
30. 和歌山県	258
31. 鳥取県	259
32. 島根県	260
33. 岡山県	261
34. 広島県	262
35. 山口県	263
36. 徳島県	264
37. 香川県	265
38. 愛媛県	266
39. 高知県	267
40. 福岡県	268

41.	佐賀県	269
42.	長崎県	270
43.	熊本県	271
44.	大分県	272
45.	宮崎県	273
46.	鹿児島県	274
47.	沖縄県	275

Ⅲ. 業種別売上高ランキング上位企業一覧

1.	漁業・農業・水産	276
2.	鉱業	277
3.	建設・設備工事	278
4.	食糧・飲料・調味料	279
5.	繊維・衣料・身の回り品	280
6.	木材・木製品・家具	281
7.	パルプ・紙	282
8.	化学・医薬品	283
9.	ゴム・皮革	284
10.	石油・石炭・燃料	285
11.	窯業・土石製品	286
12.	鉄鋼・非鉄金属	287
13.	金属製品	288
14.	機械	289
15.	電気機械器具	290
16.	輸送用機械器具	291
17.	精密・医療機械器具	292
18.	不動産・倉庫・運輸	293
19.	商社	294
20.	百貨店・スーパー・小売り	295
21.	サービス業	296
22.	金融	297
23.	その他	298

以上

第一章 報告書の内容

I. 調査の背景

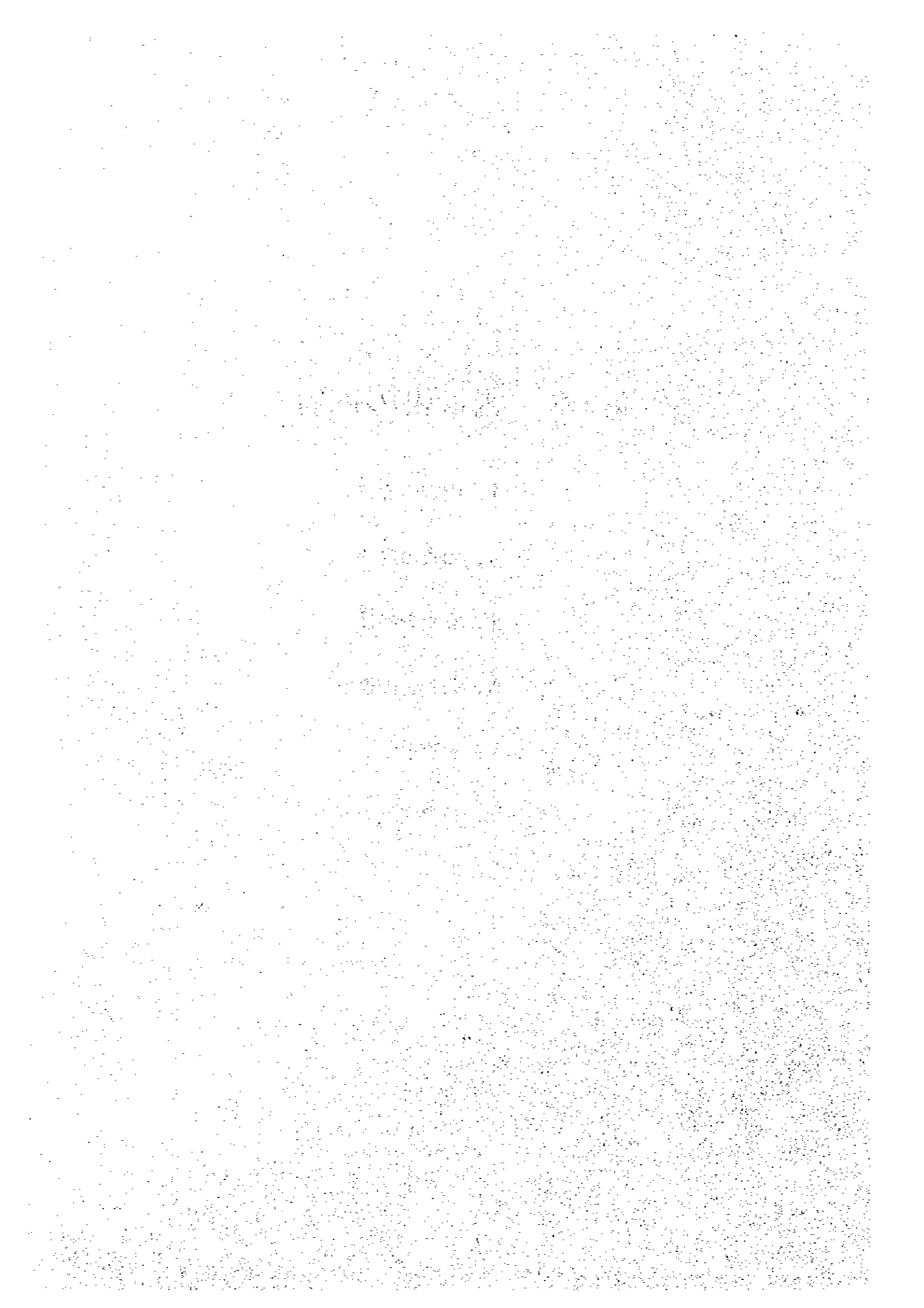
II. 調査の目的

III. 調査の特性

IV. 報告書の構成

V. 調査手法

VI. 参考文献一覧



I. 調査の背景

青年海外協力隊で募集している職種は約160職種におよび、毎募集時に寄せられる要請はおよそ800件に上るが、こういった要請に対し応募者の中から派遣できる割合は約60%となっている。昭和40年に協力隊が発足して以来31年が経過した今日、国内の社会構造、産業構造も大きく変わり、この結果、隊員の要請職種の中には比較的応募者の集まり易い職種と集まりにくい職種の傾向が現れてきた。これら比較的応募者の集まりにくい充足率が50%未満の71職種を重点職種と位置づけ充足率の向上が課題となっている。

これまでも長年に渡り重点職種対策は行われてきたが、組織だった取り組みが為されていないとの反省に立ち、重点職種の内、過去5年間に50件以上の要請があり、且つ充足率が50%未満の27職種を最重点職種と位置づけ、共通した情報をもとに強化対策を講じるべく本調査を実施した。

2.7 重点職種

表1-1に記す通り27重点職種を以下の3グループに分け、要請件数が多くしかも充足率の低い順に優先順位を設けている。

- 1) 第1グループ：要請件数が100件以上あり充足率が30%未満。
- 2) 第2グループ：要請件数が100件以上あり充足率が30～50%未満。
- 3) 第3グループ：要請件数が50以上100件未満で充足率が50%未満。

II. 調査の目的

重点職種の充足率向上を目指した取り組みの一環として、27最重点職種を対象とした強化対策の基礎となる都道府県別のターゲットとなる職種の選定およびアプローチ組織の選定を行う。

III. 本調査の特性

本調査では「調査対象」＝「27重点職種の潜在的応募者」を何処に求めるのかが重要な要素となるが、以下に記す4つの視点から調査を実施した。

1) 重点職種関連地方公務員職員数調査

平成4年度以降、毎年60名前後の隊員が地方公共団体から派遣法の適用を受け青年海外協力隊に参加しており、47都道府県で派遣法適用の実績を有すると共に、その累積合計数も平成8年4月現在に於いて569名となっている。

また、滋賀県がタンザニアのムワンザ州と姉妹関係にあり、青年海外協力隊事務局を介して毎年2名の技術研修員を受け入れている例を引くまでもなく、各都道府県が

27重点職種

	番号	職 種	職種コード
第一 グ ル ー プ	1	農 業 機 械	125
	2	建 設 機 械	360
	3	測 量	420
	4	柔 道	761
第二 グ ル ー プ	5	果 樹	106
	6	農 業 土 木	120
	7	家 畜 飼 育	141
	8	獣 医 師	145
	9	電 子 機 器	330
	10	自 動 車 整 備	380
	11	建 築	440
	12	保 健 婦	513
	13	臨 床 検 査 技 師	521
	14	理 学 療 法 士	524
第三 グ ル ー プ	15	稲作	102
	16	養鶏	142
	17	木工	211
	18	冷凍機器・空調	312
	19	医療機器	316
	20	無線通信機	331
	21	電装	381
	22	都市計画	430
	23	造園	460
	24	作業療法士	523
	25	考古学	613
	26	体操競技	720
	27	空手	762

国際交流の主管課を設けて国際化を図っていることは周知の通りである。

本調査は、この現状を鑑みて地方公共団体職員をターゲットに捉え、重点職種に関連する業務の職員数を調査し、都道府県別に有望職種の選定を行った。

2) 協力隊参加隊員関連企業等の調査

31年の協力隊員派遣実績からターゲットを求めることの有効性を考慮し、27重点職種に該当する隊員が関わる企業等を「V.調査手法-2.協力隊参加隊員関連企業等の調査」に解説する4つのカテゴリーに分類し、都道府県別の傾向を探る。

また、対象となった企業等をそれぞれ都道府県別アプローチ組織としてリストアップした。

3) 有力企業等調査（有望企業等）

① 都道府県別有力企業等の調査：都道府県別の有力企業を調査し、その業務内容から地域を支える産業の傾向を見出し27重点職種に該当する産業基盤を持つ都道府県の選定を行うことを目的とした。また、重点職種に関連する企業等は都道府県別のアプローチ組織（有望企業）としてリストアップした。

② 業種別有力企業等の調査：業種別有力企業を調査し、重点職種に関連する企業等を都道府県別のアプローチ組織（有望企業）としてリストアップした。

4) 都道府県別経済データによる調査

「1996 データでみる県勢」の資料から都道府県別農業の就労人口や農作物の収穫量等、27重点職種に関連するデータを読み取り、都道府県別の傾向を探り、ターゲットとなる職種の選定を試みた。

1. 都道府県別重点職種の選定は、地方公務員を対象としたもの（表2-4）と隊員関連実績企業及び都道府県別産業を対象としたもの（表2-5）とに分けて表を作成した。

2. 「重点職種アプローチ組織」の選定に当たっては、今後の活用を踏まえ、組織名にとどまらずに所在地、電話番号を併せ調査した。ただし、調査実施期間や調査内容の制約があったことから以下の点につきお断りしておく。

1) 調査手法および資料を限定したことにより、所在地を特定できなかった関連企業等が多数ある。

2) 「過去の重点職種関連隊員派遣実績」の資料から入手したデータは、過去に登録されたものをそのまま用いている。

また、本調査で取り上げた全てのデータについて所在地や電話番号などの確認は行っていない。

3. 「重点職種関連主要団体」には、各重点職種に関連する業界団体および産業別労働組合等の大手を選定した。

IV. 報告書の構成

都道府県別のターゲットとなる重点職種選定やアプローチ組織の選定に関する調査手法については第一章に於いて総括的に解説し、第二章に於いては都道府県別重点職種を選定し結果を取りまとめた。また、第三章に於いては第二章の結果を踏まえ都道府県別の重点職種アプローチ組織一覧および重点職種別の主要関連団体を取りまとめた。

また、都道府県を特定できなかった「重点職種アプローチ先組織」と「有望企業等調査」に用いた基礎資料を資料編にとりまとめた。

V. 調査手法

1. 重点職種関連地方公務員職員数調査

資料「地方公務員給与の実態 平成7年版」から27重点職種に関連する部門別職員数のデータを読み取り都道府県別に整理した。更に、全職員数に占める割合を求め、全国平均を上回る都道府県を選定した。また、職員数の多い都道府県についても選定の対象とした。

1) 部門区分と27重点職種の対象表

部門区分	重点職種
警察官	柔道、無線通信機
教育公務員	測量、果樹、電子機器、家畜飼育、稲作、養鶏、考古学 体操競技、空手
土木関係	測量、農業土木、建築、都市計画、造園
農林水産関係	果樹、家畜飼育、稲作、養鶏
衛生関係	
保健所(1)	獣医師
その他(0)	理学療法士、作業療法士
小計(1+0)	保健婦、臨床検査技師、

※ 職種は過去の派遣法適用実績から選定した。

2. 協力隊参加隊員関連企業等の調査

重点職種関連協力隊派遣実績の企業等データを以下の4つに分類の上、表2-1に整理し、職種別に企業数の多い県を選定した。

1) 4つの分類

- ① 現職参加制度実績企業等：公共団体や民間団体を問わず現職参加措置を適用した企業等。
- ② 帰国隊員採用実績企業等：公共団体や民間団体を問わず帰国隊員を採用した企業等。
- ③ 帰国隊員求人実績企業等：公共団体や民間団体を問わず帰国隊員の採用を望む企業等。
- ④ 帰国隊員退職実績企業等：公共団体や民間団体を問わず隊員が協力隊に参加するに当たり退職した企業等。

3. 有力企業等の調査（有望企業等）

- 1) 資料「全国企業あれこれランキング1997」による都道府県別売上高ランキング上位企業、業種別売上高ランキング上位企業を基礎資料として、それぞれ上位20社を対象とした業務内容、所在地、電話番号の調査を行った。
- 2) この調査には「帝国データバンク会社年鑑1997」と「会社年鑑1997年版」を用いた。
- 3) 本調査によらず、これまでの重点職種対策に於いて既にアプローチ先組織として取り上げられている企業等に「*印」を付け区別した。

VI. 参考資料一覧

1. 全国各種団体年鑑 1995版（上、中、下）
2. 平成7年版 全国主要労働組合一覧
3. 平成9年版 農業協同組合名鑑
4. 会社年鑑 1997年上場会社版（上、下）
5. 会社年鑑 1997年未上場会社版（上、下）
6. 1995-96年度版 全国日本金属産業労働組合協議会組織要覧
7. 全国企業あれこれランキング 1997年版（株式会社 帝国データバンク）
8. 帝国データバンク会社年鑑 1997（東日本、西日本、索引）
9. 地方公務員給与の実態 平成7年版（財団法人 地方財務協会）
10. 1996 データでみる県勢
11. 基本資料(1) 求人週報 '94.3~'97.3（指導相談課）
12. 基本資料(2) 重点職種関連協力隊参加隊員に関するデータ（国内一課）

第二章 調査結果

I. 調査の内容

1. 協力隊参加隊員関連企業等調査
2. 都道府県別経済データによる調査
3. 重点職種関連地方公務員職員数調査
4. 都道府県別有力企業調査

II. 調査の結果

1. 都道府県別重点職種一覧
(地方公務員を対象)
2. 都道府県別重点職種一覧
(隊員関連実績企業及び都道府県別産業を対象)

III. 要請資格の傾向調査

I. 調査の内容

1. 協力隊参加隊員関連企業等調査

「第一章V. 調査手法の2」に従い、都道府県・職種別に実績企業数を表2-1に整理した。また、表2-1から「第一章V. 調査手法の2. 1)」に記す4つの分類に該当する企業が3件以上ある職種を対象として取り上げ、結果を表2-2に整理した。

2. 都道府県別経済データによる調査

資料「1996 データでみる県勢」から重点職種に関連する以下のデータを表2-3に取り出し、各データの数値が示す上位10位都道府県の重点職種を表2-5に取り上げた。

1) 経済(産業)データから見る重点職種

経済(産業)データ	職種
都道府県別農業就業人口(16歳以上)	稲作、果樹、家畜飼育、養鶏
都道府県別販売農家の戸数	稲作、果樹
都道府県別家畜飼養頭数(鶏を含む)	家畜飼育、養鶏
都道府県別農作物の収穫量	稲作、果樹
都道府県別自動車保有台数	自動車整備
都道府県別森林素材生産量	木工
都道府県別医療施設数	臨床検査技師、保健婦

※ 農業就業人口：16歳以上の世帯員で、農業だけに従事した者と、農業とその他の仕事の両方に従事した者のうち、農業が主である者の合計。

※ 販売農家：経営耕地面積が30アール以上または年間農作物販売金額が50万円以上の農家をいう。

3. 重点職種関連地方公務員職員数調査結果

「第一章V. 調査手法の1」に従い、表2-4に記す通り調査結果を一覧表に整理した。職種の選定は以下に解説する二つの基準を設け行った。

1) 部門毎に全国平均職員数を求め、これを上回る都道府県を全て対象に取り上げた。

2) 都道府県毎に全職員数に対する部門別職員数の割合(表中：%)を求め、全国的な割合と比較し、これを上回る都道府県を全て対象に取り上げた。

4. 都道府県別有力企業調査

「資料編 第二章 都道府県別有力企業上位20社」に記す通り、調査結果を得た。

ほぼ全ての都道府県で農業団体や建設業者が名前を連ねており、目的とした有力地域産業の傾向をデータから読みとることができなかった。これは調査対象数に問題があり、調査対象企業数を増やすことで目的が達せられるものと思われるが、調査期間の制約から本調査での実施は見合わせることにする。

以上のことから、本調査結果を職種の選定に用いることは差し控え、重点職種アプローチ先組織として取り扱うこととした。

		農業機械	建設機械	測量	柔道	果樹	農業土木	家畜飼育	獣医師	電子機器	自動車整備	建築	保健婦	臨床検査技師	理学療法士	稲作	養鶏	木工	冷凍機器・空調	医療機器	無線通信用	電装	都市計画	造園	作業療法士	考古学	体育競技	空手	合計		
福井県	現職	0	0	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4		
	採用	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	2	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	9		
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
山梨県	現職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3		
	採用	0	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	13		
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
長野県	現職	0	0	0	0	0	3	0	2	1	1	0	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11		
	採用	1	0	0	0	1	0	0	5	0	2	2	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	17		
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
	退職	0	0	0	0	1	0	0	1	0	5	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	11	
岐阜県	現職	0	0	2	0	0	0	1	0	0	2	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	9		
	採用	0	0	1	0	0	0	1	1	2	4	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	15		
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	0	0	0	0	0	1	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	6	
静岡県	現職	0	0	1	1	0	0	0	1	2	4	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	13		
	採用	3	1	4	0	1	3	2	2	6	5	4	0	3	1	3	1	0	1	0	2	1	0	1	0	0	0	0	44		
	求人	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4	0	
	退職	0	0	1	0	0	0	1	0	0	7	1	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	
愛知県	現職	0	0	1	1	0	1	0	0	5	4	5	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	22		
	採用	1	1	4	1	1	5	1	4	6	8	6	2	3	2	2	1	0	2	0	0	0	0	2	2	2	0	0	56		
	求人	0	0	3	0	0	3	0	0	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	12	0	
	退職	1	0	2	1	0	0	1	3	2	10	1	4	5	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	34	0	
三重県	現職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	
	採用	1	0	1	0	1	0	1	1	0	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	退職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	4	0
滋賀県	現職	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	
	採用	0	0	0	0	0	1	1	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	退職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	0
京都府	現職	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	2	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	12	0	
	採用	2	0	1	2	1	1	1	2	2	4	1	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	24	0	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	退職	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	8	0
大阪府	現職	0	1	3	1	2	0	0	1	4	2	4	7	0	3	0	0	0	2	0	1	0	0	0	1	0	1	0	33	0	
	採用	7	1	4	1	1	5	2	3	8	9	4	1	4	2	9	0	1	1	1	0	0	1	2	2	0	0	0	69	0	
	求人	0	0	1	0	0	3	0	0	5	2	3	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	19	0	
	退職	0	1	0	1	0	0	0	1	1	5	2	6	12	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	34	0	
兵庫県	現職	0	0	1	1	0	0	0	2	2	2	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	4	1	0	1	0	18	0	
	採用	0	0	2	0	3	2	1	5	3	5	3	2	2	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	33	0		
	求人	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4	0	
	退職	0	0	0	0	1	0	0	1	1	5	1	1	1	4	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	18	0	
奈良県	現職	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	
	採用	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	退職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
和歌山県	現職	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	採用	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	0	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	退職	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
鳥取県	現職	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
	採用	0	0	4	0	0	2	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	退職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0
島根県	現職	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0
	採用	0	0	2	0	0	1	2	2	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	0
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	退職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(協力参加隊員関連企業等調査) 表2-1

		農業機械	建設機械	測量	柔道	果樹	農業土木	家畜飼育	獣医師	電子機器	自動車整備	建築	保健師	臨床検査技師	理学療法士	補作	養鶏	木工	冷凍機器・空調	医療機器	無線通信機	電装	都市計画	造園	作業療法士	考古学	体操競技	空手	合計		
		現職	採用	求人	退職	現職	採用	求人	退職	現職	採用	求人	退職	現職	採用	求人	退職	現職	採用	求人	退職	現職	採用	求人	退職	現職	採用	求人	退職	現職	採用
岡山県	現職	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4	
	採用	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	10	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	退職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3	
広島県	現職	0	0	1	0	1	0	1	0	0	4	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	13	
	採用	0	0	3	0	2	1	2	3	0	9	1	0	0	1	3	0	0	1	0	0	0	0	1	2	1	1	1	0	31	
	求人	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	7	
	退職	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	
山口県	現職	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	5	
	採用	0	0	3	0	0	1	1	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	12	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	5	
徳島県	現職	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	採用	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
香川県	現職	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	採用	0	0	1	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
愛媛県	現職	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
	採用	1	0	1	0	4	0	0	0	1	2	0	0	0	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
高知県	現職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	
	採用	0	1	1	1	0	2	0	4	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
福岡県	現職	0	0	4	1	1	1	0	2	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	15	
	採用	0	0	2	0	2	1	3	4	4	7	5	3	4	1	3	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	44	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	退職	0	0	0	0	0	0	2	2	0	5	1	1	6	3	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	1	0	25	
佐賀県	現職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	採用	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3	
長崎県	現職	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	6	
	採用	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	6	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
熊本県	現職	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
	採用	0	0	3	0	1	1	3	3	0	3	0	0	2	0	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
	退職	0	0	0	0	0	0	0	1	1	4	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	
大分県	現職	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
	採用	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	5	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
宮崎県	現職	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
	採用	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	
鹿児島県	現職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	採用	1	0	0	1	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0	3	1	0	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	14	
	求人	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	
	退職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	
沖縄県	現職	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
	採用	0	0	1	0	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	11	
	求人	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	退職	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	
合計	現職	11	5	42	25	7	31	9	26	52	73	38	43	9	10	19	5	1	15	3	24	2	9	13	11	6	6	0	495		
	採用	40	26	128	18	34	84	82	106	83	170	92	31	66	17	103	18	14	29	8	10	3	11	24	22	7	12	3	1,241		
	求人	8	3	12	2	3	29	0	0	26	15	30	0	0	0																



Ⅱ. 調査の結果

1. 最終目的である都道府県別職種の選定結果を以下の表に取りまとめた。

1) 都道府県別重点職種一覧（地方公務員を対象）「表2-4」

→ 第二章 I. 3の調査結果に基づく。

2) 都道府県別重点職種一覧（隊員関連実績企業及び都道府県別産業を対象）

「表2-5」

→ 第二章 I. 1および2の調査結果に基づく。

Ⅲ. 要請資格の傾向調査

第二章Ⅱ.1.の調査結果を踏まえ、重点職種アプローチ組織を対象にした実際のアプローチを行うに当たり、平成6年春募集から平成8年秋募集までに在外事務所から寄せられた重点職種に関する要請資格の傾向調査を実施したものを表2-6にまとめたので参考にして頂きたい。

1. 27重点職種について、募集要項に掲載される要請資格・条件を「専門資格」「学歴」「実務経験」に分けて内容を整理し、職種別にまとめた。

受け入れ希望調査表に関する調査

農業機械(125)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
農業機械(125)														
要請数(総数)	10	100	8	100	10	100	9	100	7	100	4	100	48	100
不 問	6	60	5	64	6	60	7	78	5	72	2	50	31	65
農業機械整備技能士	1	10	0	0	1	10	0	0	1	14	1	25	4	8
3級自動車整備士(D)	3	30	1	12	2	20	1	11	0	0	0	0	7	15
2級自動車整備士(D)	0	0	1	12	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
2級自動車整備士(G/D)	0	0	1	12	1	10	1	11	1	14	1	25	5	10

* 自動車整備士のみは3級自動車整備士とした

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
農業機械(125)														
要請数(総数)	10	100	8	100	10	100	9	100	7	100	4	100	48	100
不 問	9	90	7	88	6	60	5	56	4	58	4	100	35	74
高 校 卒	0	0	0	0	1	10	0	0	0	0	0	0	1	2
専門学校卒	0	0	1	12	1	10	1	11	1	14	0	0	4	8
短 大 卒	0	0	0	0	1	10	1	11	0	0	0	0	2	4
大 学 卒	1	10	0	0	1	10	2	22	2	28	0	0	6	12

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
農業機械(125)														
要請数(総数)	10	100	8	100	10	100	9	100	7	100	4	100	48	100
不 問	3	30	4	50	4	40	4	44	4	58	2	50	21	43
1~2年	4	40	2	25	5	50	5	56	2	28	1	25	19	40
3年以上	3	30	2	25	1	10	0	0	1	14	1	25	8	17

建設機械(102)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
建設機械(360)														
要請数(総数)	15	100	6	100	6	100	3	100	3	100	3	100	36	100
不 問	12	80	6	100	6	100	3	100	3	100	3	100	33	91
3級自動車整備士(D)	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
2級自動車整備士(D)	2	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
建設機械(360)														
要請数(総数)	15	100	6	100	6	100	3	100	3	100	3	100	36	100
不 問	14	93	5	83	6	100	3	100	2	67	2	67	32	88
専門学校卒	0	0	0	0	0	0	0	0	1	33	1	33	2	6
高等専門学校卒	1	7	1	17	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
建設機械(360)														
要請数(総数)	15	100	6	100	6	100	3	100	3	100	3	100	36	100
不 問	7	47	2	33	0	0	0	0	0	0	0	0	9	25
1~2年	7	47	3	50	6	100	3	100	2	67	2	67	23	45
3年以上	1	6	1	17	0	0	0	0	1	33	1	33	4	30

測 量(420)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
測量(420)														
要請数(総数)	13	100	10	100	6	100	7	100	6	100	4	100	46	100
不 問	5	38	4	40	2	33	4	57	4	67	2	50	21	46
測量士補	8	62	6	60	4	67	3	43	2	33	0	0	23	50
測量士	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	50	2	4

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
測量(420)														
要請数(総数)	13	100	10	100	6	100	7	100	6	100	4	100	43	100
不 問	8	62	5	50	5	83	6	86	4	67	3	75	31	68
専門学校卒	3	23	4	40	0	0	0	0	0	0	0	0	7	16
大 学 卒	2	15	1	10	1	17	1	14	2	33	1	25	8	17

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
測量(420)														
要請数(総数)	13	100	10	100	6	100	7	100	6	100	4	100	46	100
不 問	0	0	1	10	2	33	3	43	3	50	3	75	12	26
1~2年	3	25	1	10	1	17	3	43	2	33	0	0	10	22
3年以上	10	75	8	80	3	50	1	14	1	17	1	25	24	52

柔 道(761)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
柔道(761)														
要請数(総数)	21	100	14	100	14	100	10	100	12	100	16	100	86	100
不 問	4	19	2	14	1	7	0	0	2	16	2	13	11	12
2 段	1	4	1	7	1	7	1	10	1	6	0	0	5	5
3 段	16	73	10	72	12	86	8	80	7	62	12	81	64	77
4 段	1	4	1	7	0	0	1	10	2	16	1	6	6	6

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
柔道(761)														
要請数(総数)	21	100	14	100	14	100	10	100	12	100	15	100	86	100
不 問	18	86	11	79	12	86	9	90	9	76	12	80	71	83
大 学 卒	3	14	3	21	2	14	1	10	3	26	3	20	15	17

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
柔道(761)	21	100	14	100	14	100	10	100	12	100	15	100	86	100
要請数(総数)	21	100	14	100	14	100	10	100	12	100	15	100	86	100
不 問	17	82	10	72	13	93	9	90	8	67	11	74	68	80
1~2年	2	9	3	21	1	7	1	10	3	25	4	26	14	16
3年以上	2	9	1	7	0	0	0	0	1	8	0	0	4	4

果 樹(106)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
果 樹(106)	21	100	18	100	9	100	7	100	15	100	16	100	86	100
要請数(総数)	21	100	18	100	9	100	7	100	15	100	16	100	86	100
不 問	21	100	18	100	9	100	7	100	15	100	16	100	86	100

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
果 樹(106)	21	100	18	100	9	100	7	100	15	100	16	100	86	100
要請数(総数)	21	100	18	100	9	100	7	100	15	100	16	100	86	100
不 問	14	66	10	55	6	67	3	42	6	40	7	44	46	54
農業高校卒	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	2	12	3	3
専門学校卒	1	5	2	11	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
短大卒	1	5	1	6	1	11	2	29	2	13	3	19	10	12
農業大学卒	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	1	6	2	2
大学卒	5	24	5	28	2	22	2	29	5	33	3	19	22	26

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
果 樹(106)	21	100	18	100	9	100	7	100	15	100	16	100	86	100
要請数(総数)	21	100	18	100	9	100	7	100	15	100	16	100	86	100
不 問	9	43	8	45	4	45	3	42	5	33	7	44	36	42
1~2年	2	10	2	10	2	22	2	29	8	54	7	44	23	27
3年以上	10	47	8	45	3	33	2	29	2	13	2	12	27	31

農業土木(120)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
農業土木(120)	11	100	8	100	7	100	7	100	11	100	5	100	49	100
要請数(総数)	11	100	8	100	7	100	7	100	11	100	5	100	49	100
不 問	10	91	7	88	6	86	7	100	8	73	4	80	42	86
2級土木施工管理技士	0	0	1	12	1	14	0	0	0	0	0	0	2	4
測量士	1	9	0	0	0	0	0	0	3	27	1	20	5	10

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
農業土木(120)	11	100	8	100	7	100	7	100	11	100	5	100	49	100
要請数(総数)	11	100	8	100	7	100	7	100	11	100	5	100	49	100
不 問	5	46	2	25	2	28	2	28	2	18	1	20	14	28
農業高校卒	1	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
専門学校卒	0	0	1	12	1	14	0	0	0	0	0	0	2	4
短大卒	1	9	1	12	0	0	0	0	1	9	1	20	4	8
大学卒	4	36	4	51	4	58	5	72	8	73	3	60	28	58

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
農業土木(120)														
要請数(総数)	11	100	8	100	7	100	7	100	11	100	5	100	49	100
不 問	2	18	2	25	2	28	4	58	7	64	5	100	22	46
1~2年	3	27	1	12	1	14	1	14	0	0	0	0	0	12
3年以上	6	55	5	63	4	58	2	28	4	36	0	0	21	42

家畜飼育(141)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
家畜飼育(141)														
要請数(総数)	17	100	11	100	9	100	6	100	8	100	8	100	69	100
不 問	16	94	9	73	8	89	4	67	5	87	8	100	50	85
家畜人工受精士	1	6	2	27	1	11	2	33	3	38	0	0	9	15

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
家畜飼育(141)														
要請数(総数)	17	100	11	100	9	100	6	100	8	100	8	100	59	100
不 問	6	35	2	18	1	11	2	33	4	50	6	74	21	36
農業高校卒	2	12	1	9	0	0	1	17	2	25	0	0	0	10
専門学校卒	3	18	1	9	2	22	0	0	0	0	0	0	6	10
短大卒	0	0	0	0	0	0	1	17	0	0	1	13	2	3
農業大学校卒	1	6	0	0	2	22	0	0	0	0	0	0	3	5
大 学 卒	5	29	7	64	4	45	2	33	2	25	1	13	21	36

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
家畜飼育(141)														
要請数(総数)	17	100	11	100	9	100	6	100	8	100	8	100	59	100
不 問	8	47	9	82	3	33	3	50	5	62	7	87	35	59
1~2年	8	47	2	18	5	56	1	17	3	38	1	13	20	34
3年以上	1	6	0	0	1	11	2	33	0	0	0	0	4	7

獣医師(145)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
獣医師(145)														
要請数(総数)	14	100	7	100	5	100	11	100	21	100	11	100	69	100
不 問	3	21	1	14	1	20	0	0	0	0	0	0	6	7
獣医師	11	79	6	86	4	80	9	82	21	100	11	100	62	90
家畜人工受精士	0	0	0	0	0	0	2	18	0	0	0	0	2	3

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
獣医師(145)														
要請数(総数)	14	100	7	100	5	100	11	100	21	100	11	100	69	100
不 問	14	100	7	100	5	100	11	100	21	100	11	100	69	100

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
獣医師(145)	14	100	7	100	5	100	11	100	21	100	11	100	69	100
要請数(総数)	14	100	7	100	5	100	11	100	21	100	11	100	69	100
不 問	7	50	3	43	1	20	10	91	10	47	4	36	35	51
1~2年	4	29	3	43	2	40	0	0	9	43	6	55	24	35
3年以上	3	21	1	14	2	40	1	9	2	10	1	9	10	14

電子機器(330)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
電子機器(330)	15	100	19	100	15	100	19	100	21	100	25	100	114	100
要請数(総数)	15	100	19	100	15	100	19	100	21	100	25	100	114	100
不 問	15	100	19	100	15	100	18	95	20	96	24	96	111	97
アマチュア無線	0	0	0	0	0	0	1	5	0	0	0	0	1	1
第2種情報処理技術者	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	1	4	2	2

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
電子機器(330)	15	100	19	100	15	100	19	100	21	100	25	100	114	100
要請数(総数)	15	100	19	100	15	100	19	100	21	100	25	100	114	100
不 問	9	60	8	43	4	27	7	36	8	38	10	40	46	43
工業高校卒	0	0	1	5	0	0	1	5	0	0	1	4	3	2
専門学校卒	5	33	4	21	2	13	2	11	5	24	4	16	22	19
高等専門学校卒	0	0	1	5	2	13	2	11	3	14	3	12	11	9
短大卒	0	0	0	0	1	7	1	5	0	0	1	4	3	2
短大又は専門学校卒	0	0	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
大 学 卒	1	7	3	16	6	40	6	32	5	24	6	24	27	23

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
電子機器(330)	15	100	19	100	15	100	19	100	21	100	25	100	114	100
要請数(総数)	15	100	19	100	15	100	19	100	21	100	25	100	114	100
不 問	4	26	6	31	6	40	7	36	5	23	8	32	36	32
1~2年	3	20	7	38	4	27	8	43	11	54	12	48	45	39
3年以上	8	54	6	31	5	33	4	21	5	23	6	20	33	29

自動車整備(380)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
自動車整備(380)	33	100	35	100	24	100	28	100	27	100	27	100	174	100
要請数(総数)	33	100	35	100	24	100	28	100	27	100	27	100	174	100
不 問	7	21	8	23	7	29	4	14	7	26	8	29	41	24
自動車整備士	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
3級自動車整備士	0	0	0	0	1	4	1	4	0	0	0	0	2	1
3級自動車整備士(G)	0	0	0	0	0	0	1	4	1	4	1	4	3	1
3級自動車整備士(G/D)	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0	1	4	2	1
2級自動車整備士	0	0	3	9	4	16	2	7	3	11	1	4	13	7
2級整備士(G)	2	6	1	3	1	4	1	4	2	7	2	7	9	5
2級整備士(D)	4	12	4	11	1	4	0	0	0	0	0	0	9	6
2級自動車整備士(G/D)	19	58	19	54	9	39	19	67	14	52	14	52	94	54

* 「自動車整備士GまたはD」の要請は「自動車整備士」とした。

* 「自動車整備士(G/D)」はガソリンとディーゼルの両方が必要な要請。

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
自動車整備(380)	33	100	35	100	24	100	28	100	27	100	27	100	174	100
要請数(総数)														
不 問	28	85	30	86	22	92	25	88	23	85	23	85	151	88
工業高校卒	0	0	0	0	0	0	1	4	1	4	1	4	3	1
専門学校卒	4	12	4	11	1	4	1	4	3	11	3	11	16	9
大 学 卒	1	3	1	3	1	4	1	4	0	0	0	0	4	2

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
自動車整備(380)	33	100	35	100	24	100	28	100	27	100	27	100	174	100
要請数(総数)														
不 問	21	64	18	51	13	54	20	72	14	52	14	52	100	57
1~2年	5	15	8	23	4	17	4	14	7	26	6	22	34	20
3年以上	7	21	9	26	7	29	4	14	6	22	7	26	40	23

建 築(440)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
建 築(440)	4	100	11	100	7	100	7	100	8	100	4	100	41	100
要請数(総数)														
不 問	4	100	7	64	4	73	5	71	8	100	3	75	31	76
2級建築士	0	0	1	9	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
1級建築士	0	0	3	27	3	27	2	29	0	0	1	25	9	22

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
建 築(440)	4	100	11	100	7	100	7	100	8	100	4	100	41	100
要請数(総数)														
不 問	1	25	5	46	2	29	3	42	3	38	1	25	15	37
専門学校卒	0	0	1	9	0	0	0	0	1	12	0	0	2	5
高等専門学校卒	0	0	0	0	0	0	2	29	2	25	0	0	4	10
短大卒	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	25	1	2
大 学 卒	3	75	5	45	5	71	2	29	2	25	2	50	19	46

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
建 築(440)	4	100	11	100	7	100	7	100	8	100	4	100	41	100
要請数(総数)														
不 問	0	0	1	9	1	14	2	28	3	37	1	25	8	19
1~2年	1	25	1	9	0	0	1	14	1	12	2	50	6	14
3年以上	3	75	9	82	6	86	4	68	4	51	1	25	27	67

保健婦(士)(513)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
保健婦(513)	15	100	26	100	24	100	14	100	8	100	10	100	97	100
要請数(総数)														
不 問	2	13	6	23	4	17	0	0	0	0	0	0	12	12
保 健 婦	13	87	19	73	18	75	14	100	7	88	9	90	80	83
保健婦及び助産婦	0	0	1	4	2	8	0	0	1	12	1	10	5	6

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
保健婦(513)														
要請数(総数)	15	100	26	100	24	100	14	100	8	100	10	100	97	100
不 問	15	100	26	97	23	96	14	100	8	100	10	100	95	98
大 学 卒	0	0	1	3	1	4	0	0	0	0	0	0	2	2

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
保健婦(513)														
要請数(総数)	15	100	26	100	24	100	14	100	8	100	10	100	97	100
不 問	8	54	14	59	7	29	8	58	6	75	6	60	49	52
1~2年	4	26	8	26	8	33	4	28	0	0	2	20	26	26
3年以上	3	20	4	15	9	38	2	14	2	25	2	20	22	22

臨床検査技師(521)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
臨床検査技師(521)														
要請数(総数)	14	100	9	100	13	100	12	100	12	100	6	100	66	100
不 問	2	14	2	22	4	30	0	0	0	0	0	0	8	12
臨床検査技師	12	86	7	78	9	70	12	100	12	100	6	100	58	88

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
臨床検査技師(521)														
要請数(総数)	14	100	9	100	13	100	12	100	12	100	6	100	66	100
不 問	14	100	9	100	13	100	12	100	12	100	6	100	66	100

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
臨床検査技師(521)														
要請数(総数)	14	100	9	100	13	100	12	100	12	100	6	100	66	100
不 問	4	28	2	22	6	47	6	51	7	59	5	84	30	47
1~2年	8	58	4	45	5	38	4	33	3	25	1	16	26	37
3年以上	2	14	3	33	2	15	2	16	2	16	0	0	11	16

理学療法士(524)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
理学療法士(524)														
要請数(総数)	14	100	18	100	23	100	24	100	19	100	15	100	113	100
不 問	2	14	4	22	1	4	0	0	0	0	0	0	7	6
理学療法士	11	79	14	78	22	96	24	100	19	100	15	100	105	93
作業療法士	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
理学療法士(524)														
要請数(総数)	14	100	18	100	23	100	24	100	19	100	15	100	113	100
不 問	13	93	17	95	21	92	24	100	18	95	15	100	108	96
専門学校卒	0	0	1	5	2	8	0	0	1	5	0	0	4	3
大 学 卒	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
理学療法士(524)														
要請数(総数)	14	100	18	100	23	100	24	100	19	100	15	100	113	100
不 問	1	7	3	16	5	22	7	29	6	31	4	26	26	23
1~2年	8	58	8	46	9	39	10	42	10	54	9	61	54	48
3年以上	5	35	7	38	9	39	7	29	3	15	2	13	33	29

稲 作(102)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
稲 作(102)														
要請数(総数)	4	100	6	100	6	100	9	100	8	100	5	100	38	100
不 問	4	100	6	100	6	100	9	100	8	100	5	100	38	100

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
稲 作(102)														
要請数(総数)	4	100	6	100	6	100	9	100	8	100	5	100	38	100
不 問	1	25	1	16	3	51	7	78	6	76	4	75	22	60
農業高校卒	1	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
専門学校卒	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
短大卒	0	0	0	0	1	16	0	0	1	12	1	25	3	7
大学卒	2	50	5	84	2	33	2	22	1	12	0	0	12	31

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
稲 作(102)														
要請数(総数)	4	100	6	100	6	100	9	100	8	100	5	100	38	100
不 問	0	0	1	16	3	50	4	44	5	63	4	80	17	45
1~2年	1	25	3	52	3	50	5	56	3	37	1	20	10	42
3年以上	3	75	2	32	0	0	0	0	0	0	0	0	5	13

養 鶏(142)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
養 鶏(142)														
要請数(総数)	6	100	1	100	0	100	1	100	0	100	4	100	12	100
不 問	6	100	1	100	0	-	1	100	0	-	4	100	12	100

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
養 鶏(142)														
要請数(総数)	6	100	1	100	0	100	1	100	0	100	4	100	12	100
不 問	2	33	0	0	0	-	1	100	0	-	3	75	6	50
農業高校卒	1	16	1	100	0	-	0	0	0	-	0	0	2	17
大学卒	3	51	0	0	0	-	0	0	0	-	1	25	4	33

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
養 鶏(142)														
要請数(総数)	6	100	1	100	0	100	1	100	0	100	4	100	12	100
不 問	3	50	1	100	0	-	1	100	0	-	3	75	8	67
1~2年	3	50	0	0	0	-	0	0	0	-	1	25	4	33
3年以上	0	0	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	0

木 工(211)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
木 工 (211)														
要請数(総数)	6	100	7	100	11	100	11	100	8	100	7	100	50	100
不 問	6	100	7	100	11	100	11	100	8	100	7	100	50	100

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
木 工 (211)														
要請数(総数)	6	100	7	100	11	100	11	100	8	100	7	100	50	100
不 問	2	34	6	86	7	64	6	55	4	50	7	100	32	64
専門学校卒	4	66	1	14	4	36	5	45	4	50	0	0	18	36

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
木 工 (211)														
要請数(総数)	6	100	7	100	11	100	11	100	8	100	7	100	50	100
不 問	1	16	2	28	3	27	6	55	5	63	6	86	23	46
1~2年	2	33	0	0	2	18	4	36	3	37	1	14	12	24
3年以上	3	51	5	72	6	55	1	9	0	0	0	0	15	30

冷凍機器・空調(312)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
冷凍機器(312)														
要請数(総数)	2	100	2	100	3	100	2	100	5	100	3	100	17	100
不 問	1	50	1	50	3	100	1	50	5	100	3	100	14	85
第二種冷凍機械保安責任技術者	0	0	0	0	0	0	1	50	0	0	0	0	1	5
第三種冷凍機械主任者	0	0	1	50	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5
第一種電気工事士	1	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
冷凍機器(312)														
要請数(総数)	2	100	2	100	3	100	2	100	5	100	3	100	17	100
不 問	2	100	2	100	1	33	2	100	5	100	3	100	16	90
短大卒	0	0	0	0	1	33	0	0	0	0	0	0	1	5
大学卒	0	0	0	0	1	33	0	0	0	0	0	0	1	5

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
冷凍機器(312)														
要請数(総数)	2	100	2	100	3	100	2	100	5	100	3	100	17	100
不 問	0	0	0	0	1	33	2	100	1	20	0	0	4	23
1~2年	1	50	1	50	0	0	0	0	3	60	2	67	7	42
3年以上	1	50	1	50	2	67	0	0	1	20	1	33	6	35

医療機器(316)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
医療機器(316)														
要請数(総数)	4	100	4	100	2	100	4	100	5	100	5	100	24	100
不 問	4	100	4	100	2	100	4	100	5	100	5	100	24	100

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
医療機器(316)														
要請数(総数)	4	100	4	100	2	100	4	100	6	100	6	100	24	100
不 問	3	75	1	25	0	0	3	75	4	80	4	80	15	63
南門学校卒	1	25	2	50	2	100	1	25	1	20	0	0	7	29
短大卒	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	20	1	4
大学卒	0	0	1	25	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
医療機器(316)														
要請数(総数)	4	100	4	100	2	100	4	100	5	100	6	100	24	100
不 問	1	25	1	25	0	0	3	75	3	60	3	60	11	47
1~2年	0	0	1	25	1	50	1	25	1	20	1	20	5	20
3年以上	3	75	2	50	1	50	0	0	1	20	1	20	8	33

無線通信機(331)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
無線通信機(331)														
要請数(総数)	12	100	11	100	10	100	8	100	12	100	7	100	60	100
不 問	6	51	7	64	9	90	7	88	10	82	5	72	44	74
第1級無線技術士	1	8	1	9	1	10	1	12	1	9	0	0	5	8
第2級無線技術士	5	41	3	27	0	0	0	0	0	0	1	14	9	15
アマチュア無線免許	0	0	0	0	0	0	0	0	1	9	1	14	2	3

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
無線通信機(331)														
要請数(総数)	12	100	11	100	10	100	8	100	12	100	7	100	60	100
不 問	8	67	7	64	6	60	6	74	9	75	5	71	41	68
専門学校卒	0	0	2	18	1	10	1	13	3	25	2	29	9	15
大学卒	4	33	2	18	3	30	1	13	0	0	0	0	10	17

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
無線通信機(331)														
要請数(総数)	12	100	11	100	10	100	8	100	12	100	7	100	60	100
不 問	1	8	2	18	1	10	1	12	2	17	0	0	7	11
1~2年	3	25	4	36	6	50	4	50	4	33	2	29	22	37
3年以上	8	67	5	46	4	40	3	38	6	50	5	71	31	52

電 装(381)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
電 装(381)														
要請数(総数)	5	100	4	100	7	100	6	100	4	100	2	100	28	100
不 問	4	80	3	75	5	72	3	50	3	75	2	100	20	72
自動車整備士	1	20	1	25	2	28	3	50	1	25	0	0	8	28

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
電 装(381)														
要請数(総数)	5	100	4	100	7	100	6	100	4	100	2	100	28	100
不 問	4	80	3	75	4	58	5	84	3	75	1	50	20	72
専門学校卒	0	0	1	25	2	28	1	16	1	25	1	50	6	21
大 学 卒	1	20	0	0	1	14	0	0	0	0	0	0	2	7

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
電 装(381)														
要請数(総数)	5	100	4	100	7	100	6	100	4	100	2	100	28	100
不 問	2	40	1	25	3	44	4	68	2	50	1	50	13	47
1~2年	1	20	1	25	2	28	1	16	1	25	0	0	6	21
3年以上	2	40	2	50	2	28	1	16	1	25	1	50	9	32

都市計画(430)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
都市計画(430)														
要請数(総数)	3	100	1	100	0	100	1	100	4	100	5	100	14	100
不 問	3	100	1	100	0	-	1	100	4	100	5	100	14	100

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
都市計画(430)														
要請数(総数)	3	100	1	100	0	100	1	100	4	100	5	100	14	100
不 問	0	0	0	0	0	-	0	0	3	75	2	40	5	35
大 学 卒	2	67	1	100	0	-	1	100	1	25	3	60	8	58
大学院卒	1	33	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	1	7

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
都市計画(430)														
要請数(総数)	3	100	1	100	0	100	1	100	4	100	5	100	14	100
不 問	2	67	0	0	0	-	0	0	3	75	2	40	7	51
1~2年	0	0	0	0	0	-	0	0	1	25	0	0	1	7
3年以上	1	33	1	100	0	-	1	100	0	0	3	60	6	42

造 園(460)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
造 園(460)														
要請数(総数)	6	100	0	100	4	100	7	100	4	100	0	100	20	100
不 問	5	100	0	-	3	75	6	86	4	100	0	-	18	90
土木施工管理技師	0	0	0	-	1	25	1	14	0	0	0	-	2	10

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
造 園 (460)														
要請数(総数)	5	100	0	100	4	100	7	100	4	100	0	100	20	100
不 問	1	20	0	-	1	25	2	28	1	25	0	-	5	25
専門学校卒	2	40	0	-	1	25	1	14	0	0	0	-	4	20
大 学 卒	2	40	0	-	2	50	4	58	3	75	0	-	11	55

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
造 園 (460)														
要請数(総数)	5	100	0	100	4	100	7	100	4	100	0	100	20	100
不 問	0	0	0	-	2	50	5	72	3	75	0	-	10	50
1~2年	0	0	0	-	2	50	1	14	1	25	0	-	4	20
3年以上	5	100	0	-	0	0	1	14	0	0	0	-	6	30

作業療法士(523)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
作業療法士(523)														
要請数(総数)	8	100	7	100	9	100	6	100	6	100	6	100	42	100
作業療法士	8	100	7	100	9	100	6	100	6	100	6	100	42	100

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
作業療法士(523)														
要請数(総数)	8	100	7	100	9	100	6	100	6	100	6	100	42	100
不 問	8	100	7	100	9	100	6	100	5	84	6	100	41	98
専門学校卒	0	0	0	0	0	0	0	0	1	16	0	0	1	2

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
作業療法士(523)														
要請数(総数)	8	100	7	100	9	100	6	100	6	100	6	100	42	100
不 問	1	12	4	58	4	45	0	0	2	33	2	34	13	30
1~2年	3	37	1	14	2	22	4	67	1	16	2	33	13	30
3年以上	4	51	2	28	3	33	2	33	3	51	2	33	16	40

考古学(613)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
考古学(613)														
要請数(総数)	5	100	3	100	5	100	10	100	9	100	8	100	40	100
不 問	4	80	3	100	4	80	10	100	9	100	8	100	38	95
学 芸 員	1	20	0	0	1	20	0	0	0	0	0	0	2	5

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
考古学(613)														
要請数(総数)	5	100	3	100	5	100	10	100	9	100	8	100	40	100
不 問	1	20	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12	2	5
大 学 卒	4	80	3	100	5	100	10	100	9	100	7	88	38	95

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
考古学(613)														
要請数(総数)	5	100	3	100	5	100	10	100	9	100	8	100	40	100
不 同	0	0	2	67	0	0	1	10	0	0	0	0	3	7
1~2年	5	100	0	0	4	80	8	80	8	89	6	75	31	78
3年以上	0	0	1	33	1	20	1	10	1	11	2	25	6	15

体操競技(720)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
体操競技(720)														
要請数(総数)	8	100	2	100	2	100	4	100	0	100	2	100	18	100
不 同	7	88	1	50	2	100	4	100	0	-	1	50	15	83
教員免許(保健体育)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	1	50	1	6
公認審判免許第二種	1	12	1	50	0	0	0	0	0	-	0	0	2	11

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
体操競技(720)														
要請数(総数)	8	100	2	100	2	100	4	100	0	100	2	100	18	100
不 同	5	62	1	50	2	100	2	50	0	-	2	100	12	67
大 学 卒	3	38	1	50	0	0	2	50	0	-	0	0	6	33

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
体操競技(720)														
要請数(総数)	8	100	2	100	2	100	4	100	0	100	2	100	18	100
不 同	3	38	0	0	1	50	1	25	0	-	0	0	5	28
1~2年	2	24	1	50	1	50	2	50	0	-	0	0	6	33
3年以上	3	38	1	50	0	0	1	25	0	-	2	100	7	39

空 手(762)

(専門資格)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
空 手(762)														
要請数(総数)	10	100	6	100	4	100	4	100	5	100	6	100	35	100
不 同	1	10	2	34	1	25	1	25	0	0	1	22	6	17
2 段	2	20	2	33	0	0	0	0	2	40	0	0	6	17
3 段	6	60	2	33	3	75	3	75	3	60	4	66	21	60
4 段	1	10	0	0	0	0	0	0	0	0	1	22	2	6

(学 歴)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
空 手(762)														
要請数(総数)	10	100	6	100	4	100	4	100	6	100	6	100	35	100
不 同	8	80	4	67	2	50	2	50	4	80	5	83	25	71
大 学 卒	2	20	2	33	2	50	2	50	1	20	1	17	10	29

(実務経験)

職 種	H6/春		H6/秋		H7/春		H7/秋		H8/春		H8/秋		合 計	
	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%	件数	%
空 手(762)														
要請数(総数)	10	100	6	100	4	100	4	100	5	100	6	100	35	100
不 同	9	90	5	83	3	75	4	100	4	75	6	100	31	88
1~2年	0	0	0	0	0	0	0	0	1	25	0	0	1	3
3年以上	1	10	1	17	1	25	0	0	0	0	0	0	3	9