

ペルー-SENATI南部地区職業訓練センター
計画打合せチーム報告書

昭和60年4月

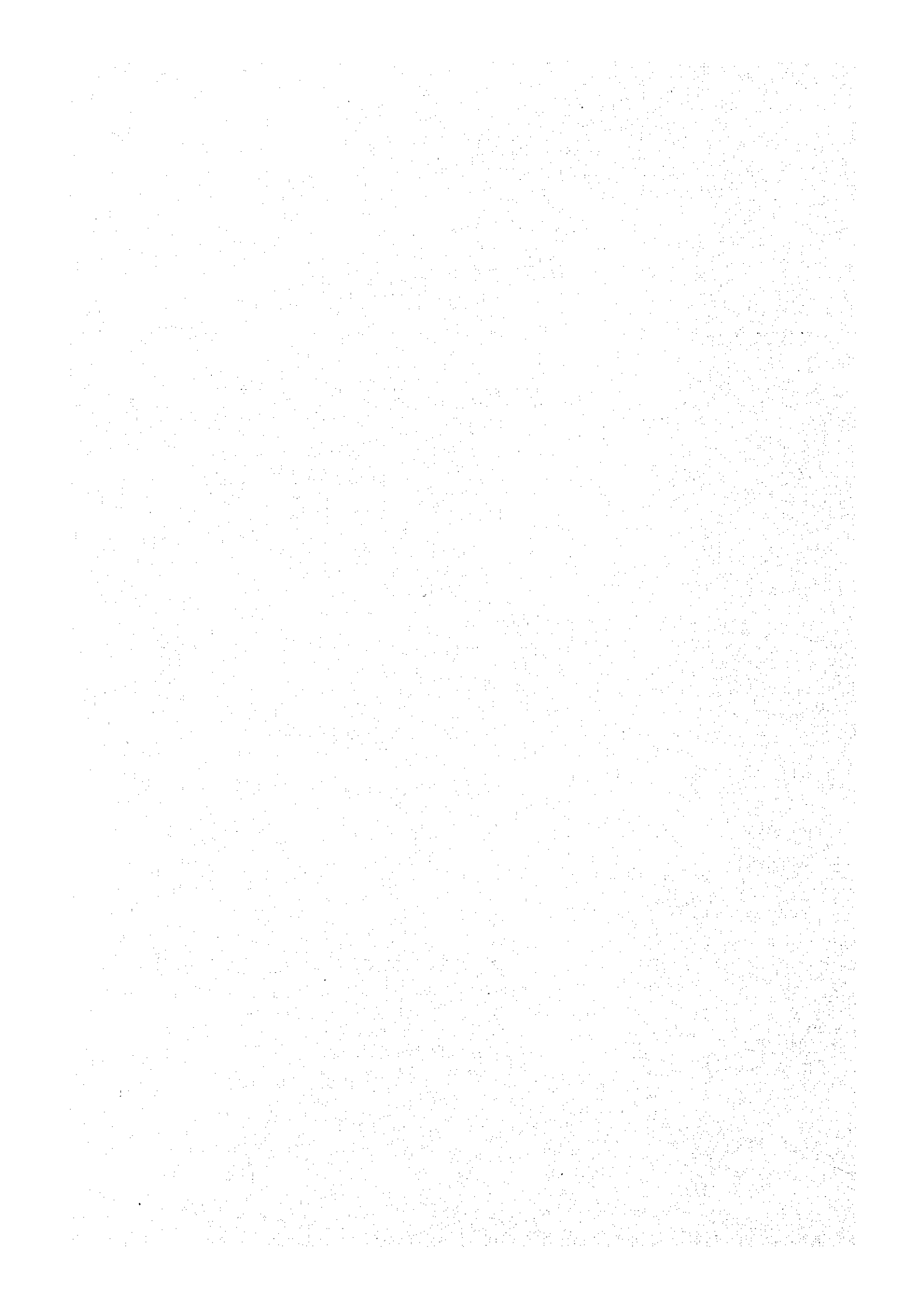
国際協力事業団
社会開発協力部

JAPAN INTERNATIONAL COOPERATION AGENCY

海 七

J R

85-092



ペルーSENATI南部地区職業訓練センター
計画打合せチーム報告書

JICA LIBRARY



1034814[2]

昭和60年4月

国際協力事業団
社会開発協力部

JAPAN INTERNATIONAL COOPERATION AGENCY

国際協力事業団	
受入 月日 '86. 6. 26	709
登録No. 12830	213
	SDC

序

ペルー国は南部地域において、地域総合開発計画を遂行中であり、これらに必要な技能労働者の養成及び技能水準の向上が急務となっている。SENA TI（全国工業関係職業訓練機関）南部支部は、ペルー国南部地域における職業技術訓練を実施しており、わが国は昭和50年から同支部訓練センター（アレキパ市）に対して、個別専門家派遣による技術協力を行ってきたが、ペルー国政府は、より一層充実した訓練システムを確立するために、昭和57年わが国政府に対して、同訓練センターへのプロジェクト方式技術協力を要請してきたものである。

国際協力事業団は本要請に基づいて、昭和58年11月に事前調査団を、昭和59年4月に実施協議チームを派遣し、同年5月から5年間にわたる本プロジェクト協力を開始した。協力内容は一般機械（旋盤及びメンテナンス）、溶接、自動車整備、電気、電子の各分野における養成訓練及び在職者訓練である。

今般、60年7月に予定している日本側協力による訓練開始を前にして、5年間の協力計画及び60年度の協力計画の詳細についてペルー側と協議するため、昭和60年2月18日から3月3日まで、労働省職業能力開発局海外協力課課長補佐、森崎正毅氏を団長とする4名の計画打合せチームを派遣した。

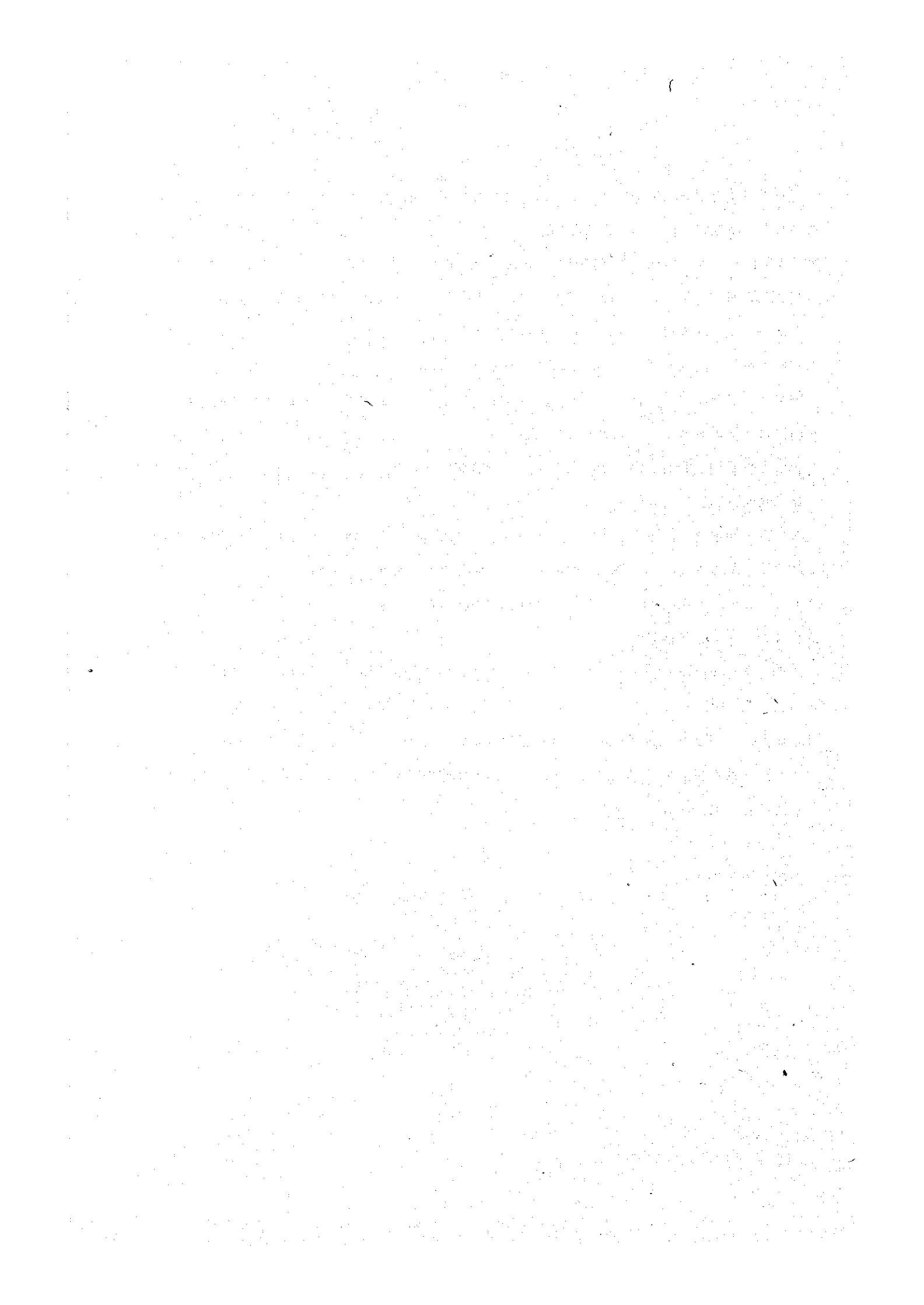
本報告書は、計画打合せチームの現地における調査ならびに協議事項をとりまとめたものである。

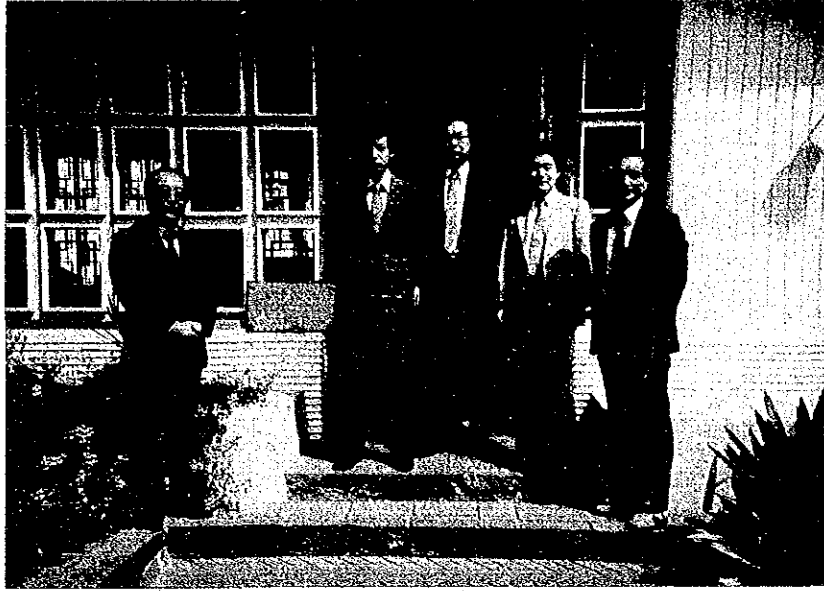
最後に、本プロジェクトに対する技術協力が順調に進められていることを至上の喜びとするとともに、外務省、労働省及び在ペルー日本国大使館の方々ならびにその他の関係者の方々に対して深甚の謝意を表する次第である。

昭和60年4月

国際協力事業団

理事 中 澤 弍 仁

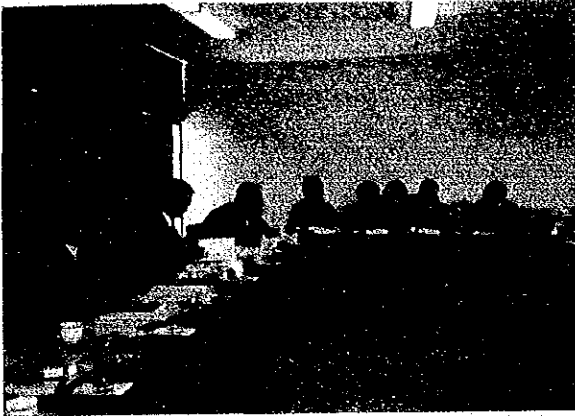




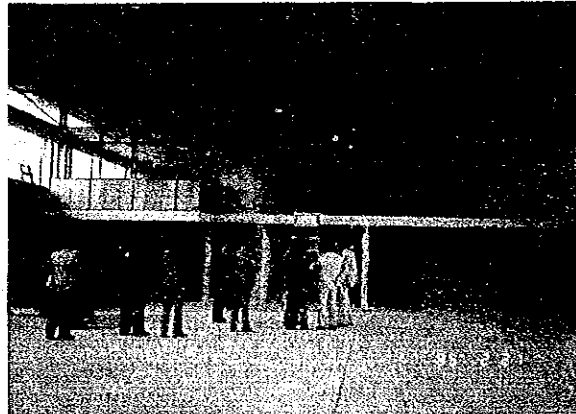
JICA リマ事務所にて、左から森崎団長、小泉、庄司、
田中団員、美浦チーフアドバイザー



センター専門家室にて、日本人専門家と打合せ



SENATI 側との協議



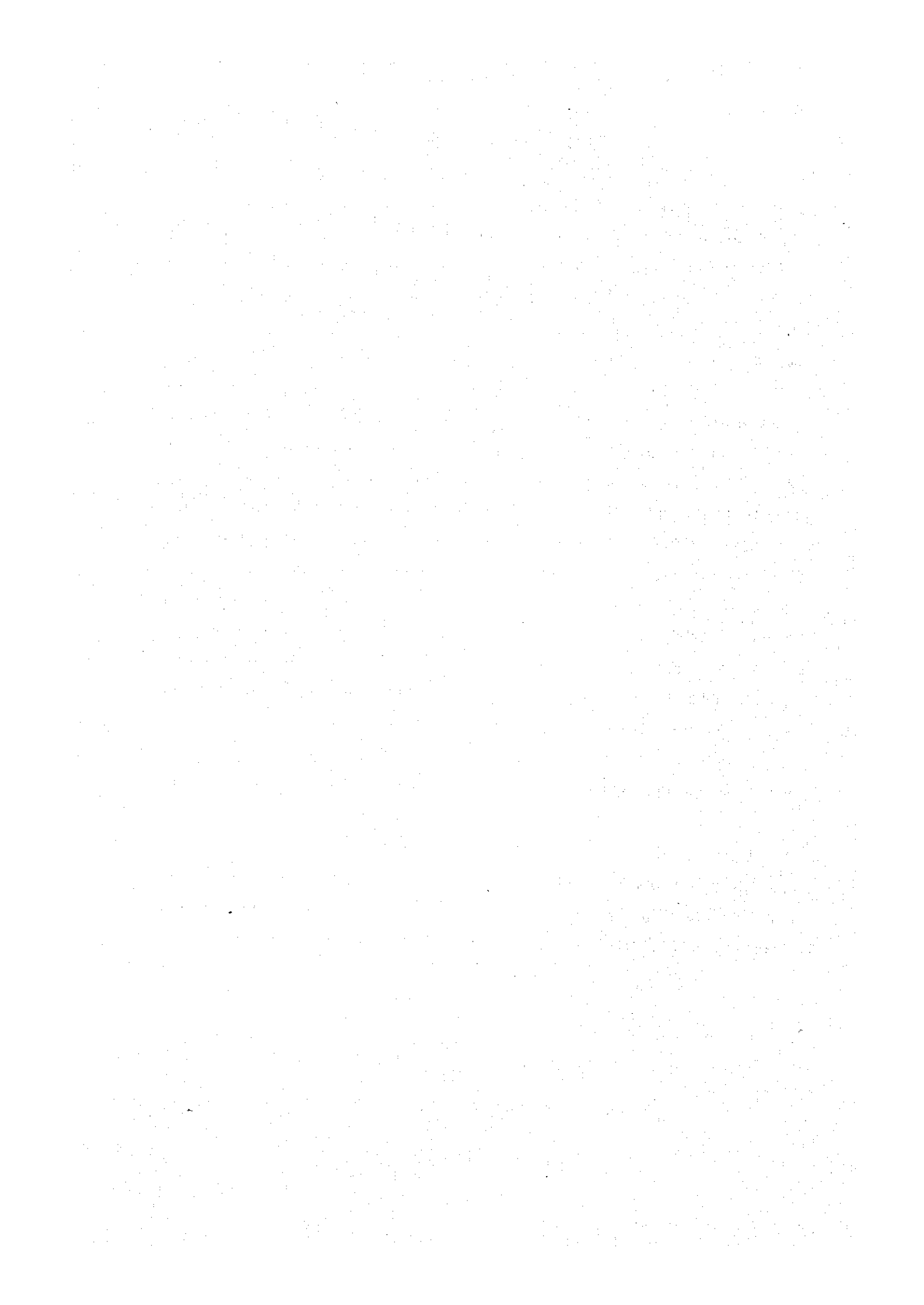
整備工事中の自動車整備科新実習棟



電子科実習室

目 次

I 計画打合せチームの派遣	1
1. 協力の目的・経緯	1
2. 計画打合せチーム構成	9
3. 調査日程及び面会者	9
II 調査結果	13
1. ミニッツ	15
2. 訓練実施計画	19
2-1 訓練コース開講計画	19
2-2 訓練計画, 教材作成計画	19
2-3 訓練修了生の就職	19
3. 日本側の協力状況	35
3-1 専門家派遣	35
3-2 機材供与	36
3-3 研修員受入れ	52
4. ペルー側の実施状況	53
4-1 施設整備	53
4-2 カウンターパート配置・増員	54
4-3 ローカルコスト負担	60
4-4 その他ペルー側のとるべき措置	60
III 資料	61
1. 専門家業務予定進捗表	63
2. 第1回合同委員会議事録	79
3. 1985年度業務計画案	101



I 計画打合せチームの派遣

1. 協力の目的・経緯

ペルー国は南部地域において、マヘス地区開発プロジェクトを中心とする地域総合開発計画を遂行中であり、これらに必要な技能労働者の養成及び技能水準の向上が急務となっている。SENATI(全国工業関係職業訓練機関)南部支部は、南部地域における職業技術訓練を実施しており、わが国は昭和50年から同支部訓練センター(アレキパー市)に対して、個別専門家派遣により、当初電気、電子のちに機械、溶接、自動車整備、職業訓練行政を加えた技術協力を行ってきた。

昭和57年4月、ペルー国政府は、より一層充実した訓練システムを確立するために、わが国政府に対して、同訓練センターへのプロジェクト方式技術協力を要請してきた。

国際協力事業団は本要請に基づいて、昭和58年3月、労働省職業訓練局海外技術協力室長・木全ミツ氏を団長とする個別専門家派遣による技術協力についてのエバリュエーション・チームを派遣し、その結果を基に、昭和58年11月、労働省職業訓練局技能検定課副主任技能検定官・八木純一郎氏を団長とする本件プロジェクト事前調査団を派遣した。同調査団はペルー SENATI 関係者と本プロジェクトの必要性、可能性ならびに技術協力の妥当性及びその内容の大枠について討議するとともに、訓練センター、関連企業等の調査、視察を行った。

事前調査団の調査結果に基づき、昭和59年4月、労働省職業訓練局技能検定課長・北原卓氏を団長とする実施協議チームを派遣した。同チームは、本プロジェクト協力実施に係る基本的事項について、ペルー側との討議を行い、その結果を「討議議事録(R/D)及び暫定実施計画(TSI)にとりまとめて署名し(4月18日)、同年5月31日から5年間にわたる本プロジェクト協力を開始した。

協力内容は下記マスタープランの通り、一般機械(I:旋盤、II:メンテナンス)、溶接、自動車整備、電気、電子の各分野における養成訓練、在職者訓練の実施であり、また当初の協力スケジュールは下記TSI(暫定実施計画)の通りである。

協力開始後現在までにチーフアドバイザーをはじめ5名の専門家を派遣し(さらに2名を3月中旬に派遣)、2名の研修員を日本に受入れ、約7,000万円の第1次供与機材の供与手続を行ってきた。

また59年11月にはアレキパーにおいて第1回の合同委員会が開催され、5年間の協力計画、60年度の協力計画及びペルー側のとるべき措置について協議が行われた。

その後日本側の機材供与計画、専門家派遣計画に変更の必要が生じ、またペルー側もSENATI中央審議会会長が交代したため、60年7月の日本側協力による訓練開始(一部科目を除く)を前に、協力計画の見直し及び再確認を行うことを主な目的として、今般計画打合せチームが派遣されたものである。

I. MASTER PLAN

1. Objective of the Project

The objective of the Project is to establish the Japan-Peru Technical Cooperation in SENATI South Zonal Vocational Training Center which provides apprenticeship and employee training programs to foster middle-class skilled workers and to upgrade workers' occupational abilities for the development of the industries in the south region of the Republic of Peru.

2. Objective of the Japanese Technical Cooperation

The objective of the Japanese technical cooperation is to assist and advise Peruvian counterparts in conducting the training programs in the trades as shown in the following table with the number of trainees, duration and entry qualification. The training will be carried out by Peruvian counterpart instructors.

Training Program		Apprenticeship		Employee Training			
Trade	Training Course	Pre-Apprenticeship	Apprenticeship	Regular Training	Special Training	Contract Training	Mobile Unit Training
	Number of Trainees per Year						
	General Mechanics (I)	12		(Note 1)			
	General Mechanics (II)	12					
	Welding	12					
	Auto Mechanics	12					
	Electricity	12					
	Electronics	12					
	Total	72					
	Duration	2 years (Note 2)		1440 hours	(Note 3)		
	Entry Qualification	Between 14 and 20 years of age (Note 4)		14 years of age and above			

Note 1: The number of trainees of the Regular Training, Special Training, Contract Training and Mobile Unit Training will be determined session by session according to the demands and the training contents and within the capacity of the facilities and instructors.

Note 2: Pre-Apprenticeship training will be followed by Apprenticeship training and the duration of the whole program is two years including in-plant training.

Note 3: The duration of the Special Training, Contract Training and Mobile Unit Training will be determined session by session according to the training contents.

Note 4: Persons who have completed third grade of the middle school and preferably graduated from middle school with fifth grade.

3. Training Objectives

(1) The training objectives of the Apprenticeship Program and the Regular Course of the Employee Training Program (P.T.S.) are as follows.

General Mechanics (I)

Trainees, upon successful completion of the course, will have enough skill and related knowledge:

- 1) to conduct various cutting and grinding work by using lathe, lathe, drilling machine, milling machine, shaper and grinding machine, etc., and
- 2) to decide working procedures according to simple blue prints and to cope with various problems which may occur in the process of cutting and grinding.

General Mechanics (II)

Trainees, upon successful completion of the course, will have enough skill and related knowledge:

- 1) to conduct cutting and grinding work of machine parts by using various machine tools, and
- 2) to operate, adjust, inspect and repair simple equipment machinery and installation.

Welding

Trainees, upon successful completion of the course, will have enough skill and related knowledge:

- 1) to conduct arc-welding of mild steel plate in flat position, vertical position and overhead position,
- 2) to conduct acetylene-welding of mild steel plate in flat position and vertical position,
- 3) to operate semi-automatic welder,
- 4) to conduct gas-cutting and brazing,

- 5) to conduct simple welding test,
- 6) to operate machines for sheet metal work, and
- 7) to process and assemble construction metal pieces according to simple blueprints.

Auto Mechanics

Trainees, upon successful completion of the course, will have enough skill and related knowledge:

- 1) to conduct maintenance and repair of engine, chasis and body of vehicles with gasolin and diesel engine,
- 2) conduct maintenance and simple repair of automobile electric devices, and
- 3) to conduct simple inspection of motor vehicles.

Electricity

Trainees, upon successful completion of the course, will have enough skill and related knowledge:

- 1) to conduct working design, estimation, wiring work, and inspection of lighting system and electrical power supply facility in common houses and middle scale factories,
- 2) to conduct wire winding, overhauling of general electric motors and D.C. motors, and
- 3) to conduct wiring, inspection and running test of simple electric receiving and transforming facilities, distributor and control boards, etc.

Electronics

Trainees, upon successful completion of the course, will have enough skill and related knowledge:

- 1) to conduct maintenance and repair of electrical control circuits, including electronic control circuits, of various machines, and

2) to conduct maintenance and simple repair of basic automatic control devices.

(2) The training objectives of the Special Training Course of the Employee Training Program will be determined session by session according to the specific needs of industries with a view to upgrading workers' vocational abilities.

(3) The training objectives of the Contract Training Course of the Employee Training Program will be determined session by session according to the specific needs of an enterprise or other organization based on a particular contract.

(4) The training objectives of the Mobile Unit Training Course of the Employee Training Program will be determined session by session according to the specific needs of industries with a view to developing workers' basic vocational abilities.

Item	Year	1984												1985												1986												1987												1988												1989											
		Month												Month												Month												Month												Month												Month											
	Term of Cooperation																																																																								
	Operation of Training	General Mechanics(I)																																																																							
		General Mechanics(II)																																																																							
		Welding																																																																							
		Auto mechanics																																																																							
		Electricity																																																																							
		Electronics																																																																							
	: Apprenticeship and Regular Training of Employee Training																																																																								
	: Special Training, Contract Training and Mobile Unit Training of Employee Training																																																																								
P	Budget for the Implementation of the Project																																																																								
	Recruitment of Peruvian Counterpart Personnel and Administrative Personnel																																																																								
	Application for Japanese Experts(A1)																																																																								
J	Dispatch of Japanese Experts	Chief Adviser																																																																							
		Coordinator																																																																							
		General Mechanics(I)																																																																							
		General Mechanics(II)																																																																							
		Welding																																																																							
		Auto Mechanics																																																																							
		Electricity																																																																							
	Electronics																																																																								
	Vocational Training																																																																								
	Short Term Experts if necessary																																																																								
	Training of Peruvian Personnel in Japan																																																																								
P	Application for Equipment(A4)																																																																								
	Remodeling of Building and Facilities	General Mecahnics																																																																							
		Welding																																																																							
		Auto Mechanics																																																																							
		Electricity																																																																							
	Electronics																																																																								
J	Provision of Machinery and Equipment	General Mechanics																																																																							
		Welding																																																																							
		Auto Mechanics																																																																							
		Electricity																																																																							
		Electronics																																																																							
	Others																																																																								
P	Installation of Machinery and Equipment	General Mechanics																																																																							
		Welding																																																																							
		Auto Mechanics																																																																							
		Electricity																																																																							
	Electronics																																																																								

P : Peruvian Side
J : Japanese Side

Note: This schedule is formulated tentatively on the assumption that necessary budget will be acquired. The schedule is subject to change within the scope of the "Record of Discussions" in the future, if necessity arises.

2. 計画打合せチーム構成

氏名	担当業務	現職和文（同英文）
森崎正毅	総括	労働省職業能力開発局海外協力課課長補佐 DEPUTY DIRECTOR, OVERSEAS COOPERATION DIVISION, HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT BUREAU, MINISTRY OF LABOR
小泉登	訓練計画	労働省職業能力開発局技能振興課上席技能検定官 SENIOR TRADE SKILL TEST SPECIALIST, SKILL PROMOTION DIVISION, HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT BUREAU, MINISTRY OF LABOR
庄司久孝	施設整備	雇用促進事業団職業訓練部国際協力班長 CHIEF OF INTERNATIONAL COOPERATION SECTION, VOCATIONAL TRAINING DEPARTMENT, EMPLOYMENT PROMOTION PROJECTS CORPORATION
田中俊昭	協力企画	国際協力事業団社会開発協力部海外センター課 STAFF, OVERSEAS CENTERS DIVISION, SOCIAL DEVELOPMENT COOPERATION DEPARTMENT, JICA

3. 調査日程及び面会者

1) 調査日程

2月18日(月) 東京 CP404 バンクーバー
19日(火) CP424 リマ

- ▷ JICAリマ事務所表敬
- ▷ 在ペルー日本大使館表敬
- ▷ JICA事務所にて日程及び調査協議内容打合せ

20日(水)▷ SENATI 中央本部表敬

調査目的説明

機材供与計画等協力計画の変更につき説明・協議

- 21日(木) リマ PL491 アレキープ
- ▷ SENATI 南部事務局表敬
調査目的説明
 - ▷ SENATI 南部地区職業訓練センター実習場視察
 - ▷ センターにて日本人専門家と調査内容打合せ
機材供与計画の変更等につき協議
- 22日(金) ▷ センターにて SENATI 側と協議
SENATI 南部事務局から5カ年活動計画につき説明
日本側から協力計画の変更につき説明, 協議
第1回合同委員会の合意事項につき確認
- ▷ 日本人専門家と協議
機材供与計画変更リスト作成
その他協力計画につき協議
- 23日(土) }
24日(日) } 休日
- 25日(月) ▷ SENATI 側と協議
59年度繰越分供与機材リストにつき協議
その他協力計画につき協議
- ▷ 日本人専門家と調査・協議総括
ミニッツ案作成
- 26日(火) ▷ SENATI 側とミニッツ案につき協議, 合意
アレキープ PL452 リマ
- 27日(水) ▷ JICA 事務所にて打合せ
ミニッツタイプ打ち
- ▷ SENATI 中央訓練校視察
 - ▷ SENATI 中央本部にて
南部での協議結果報告
ミニッツ署名
- 28日(木) ▷ JICA 事務所へ報告
▷ 大使館へ報告
▷ 企画庁表敬
SENATI への協力につき説明

3月1日(金) リマ _____ LA140 _____ ニューヨーク
2日(土) ニューヨーク _____ JL005 _____
3日(日) _____ 東京

2) 主な面会者

SENATI 中央本部

Wolfgang Spittler Inkemann

全国審議会長

Ciro Gonzales de Zavala

全国事務局長(南部へも同行)

Luciano del Castillo

訓練担当課長

Artemio Villalobos Davila

技協担当課長(南部へも同行) 他

SENATI 南部支部

Ferdinando Oviedo Jara

南部審議会長

Jose Bustamante Chavez

南部事務局長兼プロジェクト長

Virgilio Torres Tovar

センター校長

Edilberto Torres Murillo

総務部長 他

在ベルー日本大使館

伊東代理大使

藤田一等書記官

JICAリマ事務所

笹野所長

箕所員

大場通訳

日本人専門家

美浦チーフアドバイザー(全行程に同行)

安井調整員

海前専門家(職業訓練)

山見 // (一般機械I)

田代 // (自動車整備)

II 調査結果

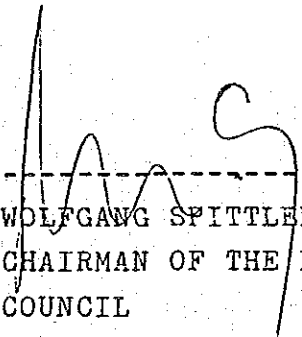
THE MINUTES OF DISCUSSION BETWEEN
THE JAPANESE CONSULTATION TEAM AND
THE PERUVIAN AUTHORITIES ON THE JA
PAN-PERU TECHNICAL COOPERATION PRO
JECT IN SENATI SOUTH ZONAL VOCATIO
NAL TRAINING CENTER

The Japanese Consultation Team (hereinafter referred as "the Team") organized by the Japan International Cooperation Agency and headed by Mr. Masaki Morisaki, had a series of meetings from February 20 to February 27, 1985 with the Peruvian authorities for the purpose of discussing the smooth and successful implementation of the Japan-Peru Technical Cooperation Project in SENATI South Zonal Vocational Training Center.

The Minutes of Discussion between the Team and the Peruvian authorities are attached hereto.

森崎正敏

MASAKI MORISAKI
LEADER
JAPANESE CONSULTATION
TEAM
JAPAN INTERNATIONAL
COOPERATION AGENCY


WOLFGANG SPITTLER INKEMANN
CHAIRMAN OF THE NATIONAL
COUNCIL
NATIONAL SERVICE FOR
TRAINING IN INDUSTRIAL
WORK (SENATI)

February 27, 1985
Lima, Republic of Peru

The Attached Document

- I. The Peruvian side explained a 5-year operation plan for the Project being executed in SENATI South Zonal Vocational Training Center. The Team expressed the view that the plan is subject to change because of the modification in the cooperation programme on the Japanese side and that the change should be discussed in detail between the Japanese Advisory Group and the Peruvian side.
- II. The Team proposed the following points in the cooperation programme referred to in the Tentative Schedule of Implementation (TSI), and the Peruvian side agreed to them.
1. Despatch of Japanese Experts
The experts in the fields of General Mechanics (II) and Electricity will be despatched in March 1985, and the experts in the fields of Welding, Electronics and Vocational Training will be despatched in October 1985 respectively. Accordingly the operation of training in the field of Electronics will start in July 1986. The expert in the field of Electricity will also serve as the expert in Vocational Training until the latter expert arrives.
 2. Provision of Machinery and Equipment
There will be some delay in the machinery and equipment provision programme due to the financial conditions on the Japanese side. Therefore some machinery and equipment will be provided in the third year and later during the term of cooperation. But the Japanese side will make efforts in the machinery and equipment provision in order to begin the operation of training according to the TSI.
The first part of the machinery and equipment will arrive at Matarani Sea Port, Peru, in April and May 1985.
The Team and the Peruvian side agreed to the machinery and equipment list of the second part of its despatch, which will be provided by the end of 1985 after the approval of the Japanese Government. The machinery and

equipment list of the third part should be discussed further between the Japanese Advisory Group and the Peruvian side.

3. Training of Peruvian Counterpart Personnel in Japan
In the Japanese Fiscal Year 1985 (April 1985-March 1986) 3 Peruvian counterpart personnel will be trained in Japan.

III. The Team and the Japanese Advisory Group requested the Peruvian side to take appropriate measures to maintain in the Center technical knowledge and techniques transferred to the Peruvian counterpart personnel from Japanese experts. The Peruvian side agreed to it.

IV. The Peruvian side requested the Japanese side to designate Arequipa Air Port or Matarani Sea Port as the final destination of the machinery and equipment (both donated machinery and equipment and personal one of Japanese experts). The Team agreed to it.

2. 訓練実施計画

2-1 訓練コース開講計画

プロジェクト方式の技術協力は1984年5月から開始され、訓練コース開講予定は次のとおりである。なお、電子の専門家の派遣の遅れに伴い電子科の開講は当初の暫定実施計画(TSI)より1年の遅れとなるが、その他に変更はない。

	養成訓練及び在職者訓練 (主コース)	在職者訓練(特別コース 契約コース及び移動訓練コース)
一般機械Ⅰ	1985年7月	1987年7月
一般機械Ⅱ	1985年7月	1987年7月
溶接	1986年7月	1988年7月
自動車整備	1985年7月	1987年7月
電気	1985年7月	1987年7月
電子	1986年7月	1987年7月

2-2 訓練計画, 教材作成計画

プロジェクト方式の技術協力開始以前から一般機械(Ⅰ及びⅡ)溶接, 自動車整備電気及び電子の各科について訓練が行われており, 現在受講中の養成訓練第14回生(1984年7月入校)の各科訓練生数並びに在職者訓練の第1ブロック(2月18日~3月29日)の定員及び入校生数は, それぞれ表1及び表2のとおりである。

今回のプロジェクトによる訓練の開講に備え, 訓練基本データ収集のための調査研究として企業における訓練ニーズ把握調査及び訓練技法に関する調査並びに現行訓練についての検討を1985年3月までの予定で実施しており, これらの検討結果を踏まえて訓練計画の作成, 教材の改善, 整備を行うこととしている。なお, 現行の訓練カリキュラム及び教材は参考資料1及び2のようになっている。

2-3 訓練修了生の就職

養成訓練生については訓練期間中に各自の所属企業(Patrocinadora)を決定し, 最低賃金の50%を毎月当該企業から受領する。5.5カ月間の企業内訓練が修了した時点で引き続き当該企業で働くかどうか新たに決定されることになっており, 過去の例では余程のこと(企業側に空席がない, 訓練生の品行不良等)がない限り当該企業に留まっている。

所属企業決定プロセスは次のとおりである。

(1) 各企業あて引き受け依頼(参考資料3)

(2) 各企業より科別の引き受け返事(参考資料4)

(3) SENATI内での調整の後、各企業に決定通知(参考資料5)

なお、参考資料6は第14回生の各企業による訓練生引き受け状況である。

在職者訓練については、ほとんどの訓練生がSENATIに対し訓練税を納めている企業の従業員であるが、その他に若干、自営業及び無職等の者が含まれる。

表 1

MODALIDAD APRENDIZAJE

ATENCIÓN EDUCATIVA POR CUATRIMESTRE, ÁREAS GEOGRÁFICAS Y GRUPOS OCUPACIONALES

1985

GRUPO OCUPACIONAL Y/O OCUPACION ESPECÍFICA	AREQUIPA			CUSCO			TACNA			MOQUEGUA			PUNO			TOTAL CUAT.			TOTAL ANUAL		
	1°C	2°C	3°C	1°C	2°C	3°C	1°C	2°C	3°C	1°C	2°C	3°C	1°C	2°C	3°C	1°C	2°C	3°C			
PRE-APRENDIZAJE XV 1985年7月入学予定																					
MECANICA GENERAL (一般機械)		20																			25
MECANICA AUTOMOTRIZ (自動車整備)		10																			12
CONSTRUCCIONES METALICAS (溶接)		10																			12
ELECTRICIDAD (電気)		10																			13
ELECTRONICA (電子)		11																			13
PRIMER GRADO XIV 第14回生第1期 (2月~7月)																					75
MECANICA DE TORNO	11																				12
MECANICA DE MANTENIMIENT.	10																				12
MOTORES DIESEL	09																				12
SOLDADURA UNIVERSAL	08																				09
ELECTRICIDAD DE MAQUIN.	11																				13
CONTROLES INDUSTRIALES	09																				12
SEGUNDO GRADO XIV 第14回生第2期 (7月~12月)																					70
MECANICA DE TORNO																					12
MECANICA DE MANTENIM																					12
MOTORES DIESEL																					11
SOLDADURA UNIVERSAL																					09
ELECTRICIDAD DE MAQUIJ.																					12
CONTROLES INDUSTRIALES																					12
TOTAL	177			19	9	2															213

P. T. S (在職者訓練) 第 1 ブロック入校生数
 PARTICIPANTES PRIMER BLOCK DE PTS. 1985

(De 18-02-85 al 29-03-85)

ELECTRICIDAD (電気)		
TALLER (実技)	AULA (学科)	
30	15	45
ELECTRONICA (電子)		
31	27	58
TORNO (機械・旋盤)		
25	28	53
MANTENIMIENTO (機械・保守)		
09	15	24
AUTOMOTRIZ (自動車)		
40	79	119
SOLDADURA (溶接)		
11	16	27
<hr/>		
TOTAL		
146	180	326

第 1 ブロック定員

Meta para I Block 317

PRE APRENDIZAJE 養成前訓練課程

専門学科	TECNOLOGIA	80h
数学	Matematicas	40
基礎科学	Ciencias Basicas	40
製図	Dibujo Tecnico	60
国語	Lenguaje y Comunicacion	20
職業オリエンテーション	Orientacion Profesional	40
芸術	Apreciacion Expresion Artistica	20
体育	Educacion Fisica Social	20
タカエについて	Imolementacion de TASAE	20
計		340
実	仕上作業 Ajuste	150
	自動車保守 Mantenimiento Automotriz	80
	シャシ Chasis	70
技		
計		300
合	計	640

APRENDIZAJE
SEGUNDO GRADO 養成訓練第2課程

専門学科	Tecnologia	40a
数学	Matematicas	40
基礎科学	Ciencia Basicas	40
製図	Dibujo Tecnico	40
安全衛生	Seguridad e Higiene Industrial	20
国語	Lenguaje y Comunicacion	25
計		205
実	ディーゼル(E)分解組立 Motores Diesel	225
	ディーゼル試験 Laboratori Diesel	150
	測定エンジン各部修正 Rectificaciones	100
	シャシ分解組立点検 Chasis	70
技		
計		550
合	計	755

専門学科	Tecnologia	40b
数学	Matematicas	40
基礎科学	Ciencia Basicas	40
製図	Dibujo Tecnico	40
安全衛生	Seguridad e Higiene Industrial	20
国語	Lenguaje y Comunicacion	25
計		205
実	ディーゼル(E)分解組立 Motores Diesel	150
	インジェクションポンプ試験 Laboratorio Diesel	150
	電装品分解組立点検 Electricidad Automotriz	100
	シャシ分解組立点検 Chasis	150
技		
計		550
合	計	755

参考資料1 (その2)
機械科：旋盤

PRE *APRENDIZAJE 養成前訓練課程

専門学科 TECNOLOGIA	80h
数学 Matemáticas	40
基礎科学 Ciencias Básicas	40
製図 Dibujo Técnico	60
国語 Lenguaje y Comunicación	20
職業オリエンテーション Orientación Profesional	40
美術 Apreciación y Expresión Artística	20
体育 Educación Física Social	20
タサエについて Implementación de TASA E	20
計	340
仕上げ AJUSTE	150
形削盤 LIMADORA	50
旋盤 TORNO	50
フライス盤 FRESADORA	50
計	300
	640

PRIMER GRADO 養成訓練第1課程

専門学科 Tecnología	40h
数学 Matemáticas	40
基礎科学 Ciencias Básicas	40
製図 Dibujo Técnico	40
安全衛生 Seguridad e Higiene Industrial	20
国語 Lenguaje y Comunicación	25
計	205
仕上げ AJUSTE	50
工具研削 AFILADO DE HERRAMIENTAS	50
形削盤 LIMADORA	50
旋盤 TORNO	350
フライス盤 FRESADORA	50
計	550
	755

SEGUND GRADO 養成訓練第2課程

専門学科 Tecnología	40h
数学 Matemáticas	40
基礎科学 Ciencias Básicas	40
製図 Dibujo Técnico	40
安全衛生 Seguridad e Higiene Industrial	20
国語 Lenguaje y Comunicación	25
計	205
旋盤 TORNO	450
フライス盤 FRESADORA	50
研削盤 RECTIFICADORA	50
計	550
	755

参考資料 2 教 材

1. 自動車整備

No. 1

教科書関係		教室用	実習用				
専 門 学 科 (Tecnologia)	UDA (Unidad Didáctica Autoeducativa) 自学自習用	<ul style="list-style-type: none"> ○ モーターディーゼル I ○ モーターディーゼル II ○ モーターディーゼル III 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 自動車保守 ○ 自動車修正 ○ モーターディーゼル I ○ モーターディーゼル II ○ モーターディーゼル III ○ PTポンプ燃料システム ○ PT噴射弁 ○ 分解型噴射ポンプシステム ○ 補助装置 				
		<ol style="list-style-type: none"> 1. 機工具 2. 機 器 3. 材料と道具 4. 測 定 5. ディーゼルエンジン (I, II) 6. 車 体 (I, II) 7. 配電システム 8. 潤滑システム 9. 冷却システム (I, II) 10. 燃料供給と噴射システム (I, II) 11. 電気システム (I, II) 12. 始動システム 13. ブレーキシステム 14. サスペンションシステム 15. ステアリングシステム 16. トランスミッションシステム 17. 研摩と石 18. 空気供給システムと補助装置 19. 積荷システム 	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 10%;">基礎 コ ー ス</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 自動車電気 ○ ガソリンエンジン I, II ○ シャシ </td> </tr> <tr> <td>上級 コ ー ス</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 機器による検査 ○ 自動車電気 ○ シャシ </td> </tr> <tr> <td>特別 コ ー ス</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ○ 噴射ポンプテスト ○ 自動車電気 </td> </tr> </table>	基礎 コ ー ス	<ul style="list-style-type: none"> ○ 自動車電気 ○ ガソリンエンジン I, II ○ シャシ 	上級 コ ー ス	<ul style="list-style-type: none"> ○ 機器による検査 ○ 自動車電気 ○ シャシ
基礎 コ ー ス	<ul style="list-style-type: none"> ○ 自動車電気 ○ ガソリンエンジン I, II ○ シャシ 						
上級 コ ー ス	<ul style="list-style-type: none"> ○ 機器による検査 ○ 自動車電気 ○ シャシ 						
特別 コ ー ス	<ul style="list-style-type: none"> ○ 噴射ポンプテスト ○ 自動車電気 						
普 通 学 科	UDA	<ol style="list-style-type: none"> 1. 数 学 2. 基礎科学 3. 製 図 4. 安全衛生 5. 国 語 					

視聴覚関係			
1. カラースライド職業訓練教材	日本語	日本製	自動車整備(1)~(7)
2. 動くトランスベアレンシー	日本語	日本製	OHC4サイクル 2 シンクロメッシュ 1 ツバレルキャブ 1 ロータリーエンジン 2 ポイントギャップ 1 メギス 1 マイクロメータ 1
3. チャート	西語	ベルー	レギュレータ エアブレーキ機構 トラクター等
4. OHP作成教材	西語	専門家 C.P.	噴射ポンプ 分配・列型 自動車電装品
	西英 語	N D 製	シャシ部品 エンジン 噴射ポンプ等
マニュアルの西訳………個別派遣専門家およびカウンターパート共同作成			
1. ブレーキシステムサービスマニュアル			
2. サーキットテスターTH125指導マニュアル			
3. コイルテスターE-165指導マニュアル			
4. 走行操舵システムマニュアル			
5. バッテリーテスターEM77指導マニュアル			
6. スタータモータ指導マニュアル			
7. 自動車定期点検手順			
8. スバルエンジン(1300cc)のバルブ調製マニュアル			
9. 3ヶ月および仕業点検マニュアル			
10. 噴射ポンプ列型および分配型マニュアル			
11. チュンナップテスター指導マニュアル			
12. ドエルアングルテスターE162指導マニュアル			
13. エンジン部品名称			

(1) 教科書類
AJUST (仕上げ)
1. MECÁNICA TALLER AJUSTE I 2. MECÁNICA TALLER AJUSTE II 2冊 3. TECNOLOGIA MECANICA AJUSTE III 4. MANUAL DE MECANICA ajuste 1. 5. PROGRAMA DE APRENDIZAJE MECANICA DE AJUSTE(TALLER)Pre-Aprendizaje 6. TECNOLOGIA MECANICA AJUSTE 1 2冊 RECTIFICADORA(研削盤) 7. CURSOS DE APRENDIZAJE -TALLER- RECTIFICADORA CICLO BASICO MANUAL EXPERIMENTAL 8. CURSOS DE APRENDIZAJE RECTIFICADORA CICLO AVANZADO
LIMADORA (形削盤)
• MECANICA TALLER LIMADORA 1
TORNO (旋盤)
1. MECÁNICA TALLER TORNO I 2. MECÁNICA TALLER TORNO II 2冊 3. CURSO DE APRENDIZAJE -TALLER- TORNO CICLO BASICO PLAN EXPERIMENTAL 4. TORNO CICLO AVANZADO 2冊 5. CURSOS DE APRENDIZAJE TORNO REVOLVER CICLO ESPECIALIZADO MANUAL EXPERIMENTAL
FRESADORA (フライス盤)
1. MECÁNICA TALLER FRESADORA 1 2冊 2. CURSOS DE APRENDIZAJE -TALLER- FRESADORA CICLO ESPECIALIZADO MANUAL EXPERIMENTAL

(2) マニュアル類 (個別派遣専門家及びカウンターパート共同作成)

1. Manual de uso de máquina afiladora de herramientas.
(工具研削盤のマニュアル)
2. Manual de uso de fresadora vertical
(立型フライスの使用法)
3. Manual de atilado de brocas
(ドリル研削)
4. Manual de atilado de fresas de módulo
(歯形フライスの研削)
5. FRESADO DE ENGRANAJES
(フライスによる歯切り)

(3) スライド類

1. ブロックゲージの使い方	フィルム 85 コマ	} AYCC
2. マイクロメータの取り扱い方	フィルム 87 コマ 32分	
3. ノギスの読み方と使い方	スライド 54 枚	
4. 超硬バイトのABC第一部	フィルム 87 コマ 38分	
5. " ABC第二課	フィルム 115 コマ 40分	
6. 焼入れのコツとオシヤカ対策	フィルム 79 コマ	
7. 鉄鋼の製造～火花試験	7.2 枚	} 職業訓練カラスライド教材
8. 機械要素ねじ～管, 弁	8.0 枚	
9. 旋盤	7.4 枚	
10. 製図	8.0 枚	
11. 測定	5.3 枚	
12. フライス盤二級技能士講座		

SERVICIO NACIONAL DE ADIESTRAMIENTO
EN TRABAJO INDUSTRIAL

SENATI

CENTRO REGIONAL DEL SUR

PARQUE INDUSTRIAL CALLE 3

AÑO BICENTENARIO DEL NACIMIENTO DEL LIBERTADOR
SIMÓN BOLÍVAR "

TELÉFONO: 212729

APARTADO 1347

AREQUIPA - PERU

Arequipa, Agosto de 198

PE) 4.5.089.83.DZS/SE

Señores

CIUDAD

De nuestra especial consideración:

(養成訓練生第13回生は現在熟練工になるため
訓練を受けています。ついては、下記の5職種
のうちから訓練生のpatrocinis(後援)を引き
受けていただきたくお願いします。
なお、ご希望の無い場合には、養成訓練法第8
条3項によって当方より割り当てます。)

Muy grato es dirigirles la presente para comunicarles que han ingresado al SENATI jóvenes que conforman la XIII Promoción y que se están preparando como aprendices para trabajadores de mano de obra calificada.

Al anunciarles tal hecho, nos permitimos asegurarles que tienen Uds. la oportunidad de patrocinar a futuros trabajadores formados por vuestro esfuerzo en colaboración con el SENATI. Las ocupaciones específicas que les ofrecemos, con el objeto de que puedan seleccionar para el patrocinio son:

- Construcciones Metálicas (Soldadura)
- Mecánica Automotriz Diesel
- Mecánica de Torno
- Mecánica de Mantenimiento
- Electricidad de Máquinas
- Controles Industriales (Electrónica)

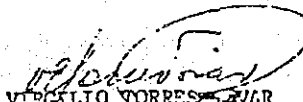
Les estamos adjuntando a la presente, el anexo N° 1 "Hoja Informativa" y el anexo N° 2 "Solicitud para el patrocinio de Aprendices" la cual, les rogamos se sirvan llenar con los datos que se solicitan y devolverlo hasta el 30 de setiembre del año en curso.

Vencido este plazo, en caso no recibamos respuesta y/o no se cubran las vacantes de patrocinio, el SENATI en uso de las facultades que le otorga el Art. 8° párrafo 3 del D.L. N° 20151 procederá a designar al número de aprendices que corresponde obligatoriamente, hasta cubrir las vacantes existentes.

Asimismo y de acuerdo a su solicitud, podemos ofrecerle información más amplia sobre el particular por medio de nuestro Departamento de Servicios Educativos.

Les agradecemos la atención que brindan a la presente y les reiteramos los sentimientos de nuestra consideración distinguida.

Atentamente


VIRGILIO TORRES
DIRECTOR ZONAL SUR a.i.

mvv/v.

Uno de los principales objetivos del SERVICIO NACIONAL DE ADIESTRAMIENTO EN TRABAJO INDUSTRIAL-SENATI, es la formación Profesional de Aprendices para el desempeño de ocupaciones Específicas, establecido por la Ley General de Educación. Siendo preocupación constante del SENATI el brindar información necesaria y suficiente a las Empresas del Sector Industrial, a objeto de hacerles conocer los beneficios y obligaciones a que se refiere el D.L. 20151 que regula el Aprendizaje, es que transcribimos los principales artículos relativos al patrocinio y contrato de Aprendizaje.

ARTICULO 8°.- Periódicamente el SENATI, señalará el número de vacantes que deben ser cubiertas lo que se determinará de acuerdo con los requerimientos señalados por las diversas ramas del Sector Industria y Turismo y de conformidad con las investigaciones que se realicen.

Las vacantes serán cubiertas, por las peticiones voluntarias de las empresas del Sector Industria y Turismo, sean o no aportantes al SENATI.

En el caso que el número de vacantes no sea cubierto con las peticiones voluntarias, las empresas aportantes al SENATI, que éste seleccione, estarán obligadas a patrocinar a un aprendiz por cada 25 de sus trabajadores, en ocupaciones propias de su giro y de acuerdo a las normas que imparta el Consejo Nacional del SENATI.

ARTICULO 9°.- Son obligaciones de las empresas suscriptoras de contratos de aprendizaje en Centros;

- a) Vigilar que durante los períodos de estudios, ejercicios y trabajos prácticos, en las empresas, se imparta la formación profesional que los programas del SENATI establezcan para la ocupación específica consignada en el contrato de aprendizaje en Centros.
- b) Pagar al aprendiz, durante el desarrollo del aprendizaje en centros, la asignación mensual y demás derechos sociales correspondientes; y
- c) Proporcionar al aprendiz que haya cumplido satisfactoriamente su período de aprendizaje, las mismas oportunidades para llenar las vacantes o nuevos puestos producidos en la empresa, que ésta ofrece a los trabajadores que hayan aprobado los cursos de perfeccionamiento y especialización dados por el SENATI.

ARTICULO N°10.- Son obligaciones del Aprendiz:

- a) Cumplir con diligencias durante el período de aprendizaje, las normas establecidas por el SENATI.
- b) Al terminar el período de aprendizaje, prestar sus servicios eficientemente a la empresa que lo contrató, por un período máximo de dos (2) años consecutivos cuando el contrato exceda este lapso y por un período no mayor de un año el contrato señalara un plazo menor, salvo dispensa expresa de la empresa a pedido del aprendiz.
- c) Reembolsar a la empresa patrocinadora las asignaciones en caso de rescisión del contrato de aprendizaje en centros, por causa imputable al aprendiz o por el incumplimiento de la obligación a que se refiere el inciso anterior.

ARTICULO 11°.- Durante la vigencia del contrato de aprendizaje, el aprendiz percibirá de la empresa patrocinadora una asignación mensual no inferior al 50% de la remuneración mínima vital vigente en la localidad donde se encuentra el Centro de Aprendizaje. Durante el pre-aprendizaje, el aspirante recibirá del SENATI, una asignación mensual fijada por el Consejo Nacional.

ARTICULO 12°.- Las asignaciones que se abonen al aprendiz, serán registradas en planillas. Estos egresos estarán exonerados del pago del impuesto a las remuneraciones.

ARTICULO 14°.- El aspirante y el aprendiz son asegurados obligatorios de la Caja - Nacional del Seguro Social y del Sistema Nacional de Pensiones de la Seguridad Social quedando exceptuados de las aportaciones que como tales les correspondan.

ARTICULO 18°.- El aprendiz que, al término del aprendizaje en Centros, prefiriese trabajar en empresas distintas de la que lo contrató como aprendiz, estará obligado a reembolsar a su patrocinador la suma que éste hubiera invertido en su aprendizaje. La obligación de reembolso podrá ser asumida por la empresa que lo emplea. Igual procedimiento se observará cuando el aprendiz después de haber trabajado en la empresa que lo patrocinó, fuese a trabajar a otra empresa, antes de cumplir la obligación que tiene conforme al artículo 10° inciso b) de este decreto Ley.

ARTICULO 22°.- El Consejo Nacional del SENATI es el único organismo que puede exonerar de la obligación de patrocinar aprendices, teniendo en cuenta las comprobaciones y estudios técnicos que haga la Dirección Nacional del SENATI.

ARTICULO 23°.- El SENATI, determinará los cursos, períodos de estudios, aspectos de la acción educativa y sistema de evaluación que requerirá la formación de aprendices en Centros, observando lo dispuesto en los artículos 59° y 217° del Decreto Ley 19326. Asimismo, establecerá los requisitos para la selección de los aspirantes y aprendices.

DEFINICIONES

De acuerdo al Art. 62 del D.S. N° 012-74 I.T.D.S. que reglamenta el D.L. N° 20151.

ASPIRANTE.- Quien ha sido aprobado en la selección y participa en el período de Pre-Aprendizaje, recibiendo una asignación económica directa del SENATI.

APRENDIZ.- Quien después de haber aprobado el Pre-aprendizaje participa en el Aprendizaje patrocinado por una empresa.

COMPROMISO DE PRE-APRENDIZAJE.- Documento que firma el aspirante respaldado por el padre, madre o representante legal, mediante el cual se obligan a cumplir las disposiciones establecidas por el SENATI que rigen el Pre-Aprendizaje.

CONTRATO DE APRENDIZAJE.- Instrumento legal que regula las obligaciones y derechos de la empresa patrocinadora y del aprendiz, que se celebra entre el representante legal de una empresa y el padre, madre o representante legal del aspirante que haya aprobado el Pre-Aprendizaje.

PATROCINIO.- Apoyo económico que recibe un aprendiz durante su formación profesional mediante el pago de una asignación mensual que efectúa una empresa por intermedio del SENATI, sea por contrato de aprendizaje o por mandato de la Ley.

-----f-t-t-t-t & & & &

acv.

SENATI SUR

(SENATI 南部事務局長に対する)
(養成訓練生引き受け依頼書 (回答))

ANEXO N° 2

SOLICITUD PARA EL PATROCINIO DE APRENDICES

Arequipa, de 19

Señor :
Director del SENATI - EONAL SUR

(法に基づき下記のとおり養成訓練生を)
(引き受けます。)

Dando cumplimiento al D.L. 20151 en lo que a patrocinio de Aprendices se refiere, esta empresa patrocinará a aprendices en el Ciclo II que se iniciará el, con posibilidad de especializarse en las Ocupaciones Específicas que se encuentran a continuación:

OCUPACION ESPECIFICA	N° DE PATROCINIOS

DATOS DE LA EMPRESA

(企業名, 住所, 代表者名等)

RAZON SOCIAL :

DOMICILIO LEGAL :

Departamento Provincia Distrito

Jirón o Avenida

Número

Teléfonos

REPRESENTANTE LEGAL : Apellidos y Nombres Cargo

Lib. Tribut. Lib. Eléct. Lib. Militar C. Extranj. Nacionalidad

SEGUN PODER :

(Fecha - Notario - Actas - Estaturos - etc.)

..... FIRMA Y SELLO DEL REPRESENTANTE DE
LA EMPRESA.

Nota: El SENATI, de acuerdo a sus posibilidades tratará de satisfacer esta solicitud.
Utilice papel adicional en caso de más de seis patrocinios.

RESERVADO PARA EL SENATI
Apellidos y nombres del Promotor: _____
Fecha de entrega a I.P.R.:
FIRMA :

Arequipa, febrero 23 de 1985
PE)4.1.029.85.DZS/JCZ

Señores

(引き受け企業あて決定通知
下記のとおり養成訓練生氏名及び職種
が決定したので通知します。)

CIUDAD .-

De nuestra consideración :

Le estamos adjuntando los Contratos de Patrocinio y los autogenerados para prestaciones en el I.P.S.S. correspondientes a cada uno de los patrocinados por vuestra representada y cuya relación es la siguiente :

<u>APELLIDOS Y NOMBRES</u>	<u>ESPECIALIDAD</u>
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

El expresado contrato se inicia el 01.02.85 y concluye el 15.06.85

Cualquier información al respecto de los nuevos patrocinados, les agradecemos se sirvan solicitar al área de Apoyo Técnico Académico.

Hago propicia la ocasión, para saludar - los y renovarles los sentimientos de mi distinguida consideración, - agradeciéndoles la atención que la presente merezca.

Atentamente,

.....
ING. VIRGILIO TORRES IOVAR
JEFE CAPACITACION ZONAL

参考資料 6

RELACION DE CONTRATO DE APRENDICES POR EMPRESA																	
企 業 名 E M P R E S A S	労働者数 N° DE TRAB.	法令義務 PATROC X LEY	企業要請数 PETIC. VOLUNT.					Total	SENATI 割当て数 ASIGNACION					Total			
			T	H	S	D	E		E	N	T	N	S		D	E	E
CEMENTO YURA	295	11	2	1	2	-	1	-	6								
COOP. CHUCARAPI	546	21	1	-	-	1	1	1	4								
EMPRESA PERIODISTICA NAC.	79	3	-	1	-	-	-	-	1								
MADSA	385	15	1	1	-	1	-	1	4								
GLORIA S.A.	759	30	1	2	-	2	1	-	6								
ACEROS AREQUIPA	221	8	2	2	-	-	1	-	5				1				1
CIA. CERVECERA DEL SUR	470	18	-	1	-	-	1	2	4				1				1
CIDA.	70	2	1	-	-	-	-	-	1								
SIDSUR					1	1	1	1	4				1				1
ABRASIVOS IND.	92	3	1	-	-	-	-	-	1								
MICHELL Y CIA.	270	10	-	-	1	-	1	-	2								
CIA. TEXTIL PERUANO SUIZA	237	9	1	-	1	-	-	1	3								
ESTABLECIMIENTOS CARITG	69	2	-	-	-	-	-	1	1								
EMBOTELLADORA AREQUIPA	104	4	-	-	-	1	-	1	2								
NEGOCIACION SUR PERUANA	269	-	-	1	-	-	1	-	2								
PAPELERA PANAMERICANA	87	3	-	-	-	-	1	-	1								
SACOS DEL SUR	189	7	-	-	-	-	-	1	1								
FABRICA DE TEJIDOS LA UNION	598	23	-	-	-	-	1	1	2								
MOLINERA VALENCIA	82	3	-	-	-	-	-	-	-				1				1
LADRELLERAS UNIDAS	43	1	-	-	-	1	-	-	1								
SOCOSANI	60	2	-	1	-	-	-	-	1								
ADHESIVOS	30	1	-	1	-	-	-	-	1								
EMEOSUR	107	4	-	-	-	1	-	-	1								
HILADOS DEL SUR	30	1	-	-	-	-	1	-	1								
SUR QUIMICA	61	2	-	1	-	-	-	-	1								
FCA. DE CHOCOLATES LA IBERICA	61	2	-	1	-	-	-	-	1								
FRANCKY AND RICKY	64	2	-	1	-	-	-	-	1								
SOCIEDAD QUIMICO INDUSTRIAL	73	2	-	-	-	-	1	-	1								
CURTIEMPRE REG. DEL SUR	48	1	-	-	-	-	1	-	1								
RESERSUR			-	-	-	1	-	-	1								
C U S C O																	
CIA. CERVECERA DEL SUR	426	17	-	1	-	-	-	1	2								
INDUSTRIAL CACHIMAYO	255	10	-	1	-	-	-	-	1								
INDUSTRIAL CUSCO S.A.			-	-	-	-	1	-	1								
COCLA			-	1	-	-	1	-	2								
CARROCERIAS CUSCO S.A.			-	-	1	-	-	-	1								
Más Aprendices Asignados			10	17	6	9	15	11	68	-	-	-	4	-	-	-	4
			10	17	6	13	15	11	72								

'84入学 第14回生

計 電 子 電 氣
デ イ ー セ ル
溶 接
保 守
旋 盤 整 備

3. 日本側の協力状況

3-1 専門家派遣

討議議事録(R/D)に基づく長期専門家の派遣はチーフアドバイザー、調整員、一般機械(I)、一般機械(II)、溶接、自動車整備、電気、電子、職業訓練の9名であり、現在までにチーフアドバイザー、調整員、一般機械(I)、自動車整備及び職業訓練の各分野の専門家計5名が派遣されている。

今後の派遣計画は、一般機械(II)及び電気の分野の専門家については、昭和60年3月の派遣を、溶接及び電子の分野の専門家については昭和60年10月の派遣を予定している。

また、職業訓練については、現在派遣中の専門家の任期が昭和60年5月30日までであり、後任の専門家については、昭和60年10月の派遣を予定している。なお、後任の専門家が派遣されるまでの間は、電気の専門家が職業訓練分野の専門家を兼務することとする。長期専門家の派遣については、昭和60年10月に派遣される専門家をもって討議議事録(R/D)に基づく分野の派遣が全てカバーされることとなり、専門家の数は総計9名になる。

専門家派遣表

年 月	1984			1985			1986			1987		
	1	4	7	10	1	4	7	10	1	4	7	10
チーフアドバイザー			7/2 美浦重俊					7/1				
職業訓練			5/31 海前嘉明		5/30 (10月予定)							
一般機械 (I)				10/15 山見豊					10/14			
一般機械 (II)				(3月予定)								
溶接												
自動車整備				10/1 田代治徳					9/30			
電気				(3月予定)								
電子												
調整員			7/2 安井龍						7/1			

3-2 機材供与

1) 全体供与計画

当初 T S I (暫定実施計画) においては、最初の2年間(59,60年度)で主要機材を供与する計画であり、表1の通りの供与計画を作成したが、日本側の全体予算のひっ迫により、当初計画の実行が困難になったため機材供与計画の変更につき日本人専門家及びペルー側と協議した。

59年度分は7,000万円下記2)の通り供与する。59年度繰越分は9,000万円の予定。60年度分については未定であるが一応1億円と想定した。(全て輸送費を含む)

一般機械(I・II)、自動車整備、電気分野は、日本の協力による訓練を60年7月から開始する予定であり、これに合わせ専門家を59年10月から60年3月にかけて派遣したので、スケジュール上優先されるため、これら分野の機材を60年度までに全て供与すると仮定すると、溶接分野の機材が60年度に全く供与できなくなるため、同分野への協力開始を1年間遅らせる必要が生じるが、同分野は元々実習場整備のスケジュール上、他の分野よりも1年間遅い61年7月開始の予定であり、この場合さらに62年7月まで遅らせることになり、協力期間内に訓練目標が達成できない恐れが大きい。そこで、同分野への協力を当初計画通り61年7月に開始するため、同分野の機材の一部を60年度に供与できないか検討することにした。

表1.

(単位：円)

科 目	59年度第1次	59年度第2次	60年度	計
事務用機器	2,874,500	621,330		3,495,830
自動車	35,200,000	15,986,000		51,186,000
“ “ 工具		6,570,840		6,570,840
車輛類(移動用等)			7,850,000	7,850,000
電 気	1,205,000		4,113,800	5,318,800
電 子	7,250,000	1,580,000	69,503,000	78,333,000
機械・メンテナンス	19,200,000	108,190,000	29,730,000	157,120,000
“ “ 工具	10,815,640			10,815,640
溶 接			46,293,000	46,293,000
“ 工 具			7,113,700	7,113,700
視 聴 覚			2,039,000	2,039,000
計	76,545,140	132,948,170	166,642,500	376,135,810

本プロジェクトの供与予定全機材リスト・仕様書を作成し、見積りを取り、59年度にふりわけた結果をまとめ本表となった。

個々の機材のふりわけについては省略する。

溶接科の訓練を開始するために最低限必要な機材につき事前に検討した結果、金額にして2,500万円程度になったので、一般機械分野または自動車整備分野の機材の一部を61年度以降に回すことにより、この金額を捻出できないか現地の両分野の専門家と協議した。

その結果、一般機械分野の機材の内、試験器類は後に回しても当面の訓練には支障はないため、これを61年度以降の供与とすることで、溶接分野の上記機材を60年度に供与することは可能との結論が出た(第1案)、ペルー側が試験器類を後回しにすることに強い難色を示せばこれを60年度供与とし、一般機械分野の他の機材と自動車整備分野の一部の機材を後に回すことも考えられるが(第2案)、訓練上は第1案の方が望ましい。

上記結論をふまえ、ペルー側に対し、機材供与計画を変更し、一部の機材は61年度以降に供与することになるが、訓練開始のスケジュールについては、当初計画どおり実行できるように機材供与において努力する旨説明し、ペルー側の了解を得た。(ただし電子分野については、既述の通り専門家派遣の遅れから、訓練開始が当初計画より1年遅れ、61年7月となる。)

さらに日本人専門家と、変更供与計画に基づく供与予定リストを作成し、この内調査団帰国後すぐ手続に入る59年度繰越分のリストにつきペルー側と協議した結果、日本側原案にて合意に達した。また60年度供与要請リストについては、予算内報後専門家チームとペルー側で協議の上日本側へ連絡することにした。

以上の経緯に基づき作成した機材供与計画は表2の通り。

表 2.

(千円)

	59年度	59年度繰越	60年度	61年度以降	合計
一般機械	14,480 旋盤	74,420 旋盤, フライス 盤, 工具等	49,200 自動フライス盤 円筒研削盤, ボー ール盤, NC旋 盤等	24,730 試験器類	162,830
自動車整備	33,534 車検ライン及び 整備機器	6,580 整備用機器	15,675 ボーリングマシ ン ホーニングマシ ン, 工具等	—	55,789
溶 接	—	—	25,000 交流アーク溶接 機及び関連機材 工具	28,407 特殊溶接機及び関 連機材	53,407
電 気	1,205 測定器類	—	4,114 補充機器	—	5,319
電 子	7,502 パソコン及び同 学習セット	—	—	71,083 サーキットトレーナ ー, ICテスター モデルプラント等	78,585
そ の 他	3,042 事務用機器 (一部現地調達)	—	622 事務用機器	9,889 移動用車輛, 視聴覚 教材	13,553
購入費合計	59,763	81,000	94,611	134,109	369,483
輸 送 費	10,237	9,000	10,000	13,500	42,737
総 計	70,000 3月末までに納 入・輸送	90,000	104,611 (4,611 オーバー)	147,609	412,220

60年度分と61年度以降の仕分けは第1案。第2案は試験器類を60年度とし、一般機械分野の他の機材(14,080千円)及び自動車整備分野の一部の機材(10,621千円)を61年度以降とする。

自動車科 (A)

番号	品名及び仕様	メーカー名	数量	単価	金額
2.	エアーリフト 能力 25ton ア-ム最低位 140 m/m ア-ム最高位 1,220 m/m 使用空気圧 10kg/cm ²	ニッパルコ LM4315	/		392,000
3.	フレムリフト 能力 6.5ton 揚程 870m/m 受面高さ 410 ~ 1,480 m/m ア-ム長さ 610 m/m 使用空気圧 2.5kg/cm ² 本体寸法 (W x L x H) 860 x 1,250 x 1,870 m/m 重量 530kg	ニッパルコ LM4315 -000L	/		286,000
4.	リジストリフト 能力 3ton ア-ム最低位 300 m/m 最高位 450 m/m 4台	ニッパルコ LM4513	3sets	19,500	58,500
5.	フレキシタスリフト 能力 10ton 最小揚程 120kg 電動機 3φ 220V 0.75KW x 2 (15KW) D-7長さ 1,000 m/m 外径 104mm/m	ニッパルコ LM2041	/		1,764,000

自動車科 (A)

番号	品名及び仕様	メーカー名	数量	単価	金額
6.	本体寸法 (W x L x H) 720 x 3,740 x 3,338 m/m 本体重量 約 700kg スピード x-7-7スリフト 能力 10ton 最大測定速度 185 m/m D-7長さ 1,000 m/m x 4 電源 AC 200V / φ 本体寸法 (W x L x H) 800 x 3,400 x 4,600 m/m 本体重量 約 700kg	ニッパルコ LM2425	/		1,715,000
7.	ヘッドライフトスリフト 測定距離 / m 測定光度 0 ~ 40,000 cd 上下 上 1° 20' ~ 下 2° 20' 左右 左 2° 20' ~ 右 2° 20' 本体寸法 (W x D x H) 690 x 532 x 1,250 m/m	ニッパルコ LM2220	/		637,000
8.	サイドスリフトスリフト 指示方式 逐階指示式 測定距離 50m 本体寸法 (W x L x H) 500 m/m	ニッパルコ LM2257	/		981,000

自動車料 (A)

番号	品名及び仕様	メーカー名	数量	単価	金額
	590x3060x150mm/m 電源:1φ220V				
9.	ア-7-エ-ス-ク-ア-イ-ア-7- 測定方法: 280m/m 電動機: 3φ220V 1.5KW 製造番号: 電動機(φ220V 0.2KW) 本体寸法 (W×L×H) 900×1280×850mm/m 重量約 520kg	ニッサン EM0465	1		1764000
10.	1スルア-7- 圧力計 0-400kg/cm ² 最小目盛 10kg/cm ² 全高 390mm/m 重量 6.5kg	ニッサン ED1861	1		59000
11.	エンジンア-7- 測定項目: 点火初期波形・トエ ルトンク・トルク・7-5出力波形 ・エンジン回転数・パワー・パワ ン・スト・直流電流・直流電圧 ・冷却水圧・ファン・ポンプ ・燃料圧力・バキエム 本体寸法 (W×D×H) 1100×650×1500mm/m 電源: 1φ220V 220VA	ニッサン E91502	1		1862000

自動車料 (A)

番号	品名及び仕様	メーカー名	数量	単価	金額
12.	ディーゼルエンジンア-7- 規格: ST-100N 測定原理: 3次元射式 測定範囲: 0~100% 測定精度: 7LS5-1Vの±3% 応答速度: 2秒以内 電源: 1φ220V 本体寸法 (W×D×H) 445×300×400mm/m 重量: 13kg	ニッサン ED1850	1台		785000
	ディーゼルエンジン 90727- エンジン回転: 0-1500-6000rpm 適用エンジン 4717Vディーゼルエンジン 本体寸法 (W×D×H) 300×180×215mm/m 重量: 4.3kg	ED1853			
	ディーゼルエンジン 圧力計 0-70kg/cm ² ×7-直径 75mm/m 寸法 365×260×65mm/m 重量 6kg	ED1862			

自動車科 (A)

番号	品名及び仕様	メーカー名	数量	単価	金額
13	刀-ワッシャー 質量 1000g/本 圧力 70kg/cm ² 温度 80°C ポンプ 三菱コクサシヤ-ポンプ	ニッパルコ CS5302- -000H	2	980.000	1,960.000
14	エアーコンプレッサー 制御方式 自動圧力スワッチ制御 最高使用圧力 14kg/cm ² シリンダー回転数 470rpm モーター電力 3φ220V3.7KW 空気シリンダー容量 260ℓ 本体寸法 (W×L×H) 620×1720×1140mm/m 質量 380kg トランスホーマー付スワッチ(5ヶ)付	ニッパルコ CM2065	1		509.000
15	テイストリビューター 測定項目(1)回転計 0~4000rpm (2)電圧計 0~30V (3)電流計 0~10A (4)負圧計 0~760mmHg (5)歪角計 0~360° (6)カムシリンダ計 0~360° (7)火花間隙 0~20mm/m AC220V/0.200W	異田機械 DS-747	1		6176.000

自動車科 (A)

番号	品名及び仕様	メーカー名	数量	単価	金額
	寸法 (W×D×H) 540×620×980mm/m 質量 80kg				
16	スワッチ-セネレ-ワッシャー 測定項目 (1)セネレ-ワッシャー 負荷特性テスト 耐打特性テスト 昇降電流テスト タイオードテスト (2)リレー-ワッシャー 調整電圧テスト ノールリレー動作テスト (3)スワッチテスト 負荷特性テスト 負荷特性テスト 拘束テスト	異田機械 GS-1500型 (AS3050)	1		2,450.000
	指示計器 ①直流電圧計 ②直流電流計 ③回転計 ④トルク計 電動機 AC220V3.7KW4P 本体寸法 (W×D×H) 1,400×940×1,330mm/m 質量 600kg				

7.

番号	品名及び仕様	メーカー名	数量	単価	金額
	$\Omega, ^\circ C$				
	BATT.CHECK 0.8~3.0V (RL=10 Ω)				
	温度予備用Y-2付				
5.	電源電圧装置 入力 ϕ 220V 60HZ 出力 DC 0~36V 5A 切換 " AC 0~15V 3A	永永SS (特殊)	4	100.000	400.000
6.	電圧調整器 据置型 入力 10020V 60HZ 出力 0~260V 10A 2KVA	SD-2610	2	35.000	70.000
7.	交流予備用 AC 100V 60HZ 10A 予備用用230V用Y-2付	Y-2JIV	5	10.000	50.000
8.	予備用用マルチメーター 温度化 PWM方式 (複合形)	YEW 2506A-20	8	127.000	1016.000

1.

番号	品名及び仕様	メーカー名	数量	単価	金額
	電気種(A)				
1.	コーラウシブリッジ 測定範囲 0.01~50.000 Ω 比列辺 0.1/1/10/100/1.000 Ω 加減辺 0.1~50 Ω 精度 $\pm 3\%$ (10 Ω ~50.000 Ω)	三菱 YKR-2A	2	100.000	200.000
2.	指針検流計 (直流感差計) 電流感差 0.8mA (4 μ V $\pm 10\%$) 電圧 " 540KV/4 μ V $\pm 5\%$ 同期 約 1.9s 外部臨界抵抗 約 450 Ω	YEW 2708-00	2	16.000	32.000
3.	携帯用内率計 0.2/1A 240V (120V~480V) 1/5A 240V (120V~480V) 5/15A 240V (120V~480V)	" 208P-99 " " "	2 2 2	60.000 60.000 60.000	120.000 120.000 120.000
4.	予備用 温度目盛付 測定目盛: DCV ACV DCA	三和 U-40D	10	93.000	930.000

3) 60年度供与計画

1)の全体供与計画で述べた経緯をふまえて作成した59年度繰越分及び60年度分供与計画は次表の通り。

(1) 一般機械科 59年度繰越及び60年度供与機材案

順位	機 械 名 称	台 数	旧分類	新分類	価 格
1	旋 盤 心間 550%	1	A	Ⓑ	3,200,000
2	旋 盤 心間 800%	6	B	Ⓑ	30,000,000
3	万能フライス盤 750×270×400	3	B	Ⓑ	22,500,000
4	立てフライス盤 600×200×400	2	B	Ⓑ	8,000,000
5	両頭グラインダー と石 255×25×19.25	2	B	Ⓑ	600,000
6	超硬バイト研削盤	1	B	Ⓑ	950,000
7	定 盤 グラナイト 300×300	4	B	Ⓑ	280,000
8	高速と石切断機	1	B	Ⓑ	160,000
9	コンプレッサー	1	B	Ⓑ	500,000
10	工具キャビネット	10	B	Ⓑ	1,000,000
11	直立ボール盤	2	B	Ⓒ Ⓑ	3,000,000
12	N C 旋 盤	1	B	Ⓒ	18,000,000
13	テーブさん孔機	2	B	Ⓒ	3,000,000
14	汎用自動フライス盤	1	B	Ⓒ	10,000,000
15	円筒研削盤	1	B	Ⓒ	5,500,000
16	油圧シュミレーター	1	C	Ⓒ	5,000,000
17	卓上ボール盤	2	B	Ⓒ	200,000
18	形 削 盤	1	B	Ⓒ	2,500,000
19	金切のこ盤	1	B	Ⓒ	2,000,000
20	定 盤 1500×1000×200	1	C	Ⓒ'	1,000,000
21	製図台セット A0判	13	C	Ⓒ'	5,200,000
22	トレース台 A0判	1	C	Ⓒ'	180,000
23	材料試験機 50 t	1	C	Ⓒ'	9,000,000
24	ロックウエル硬さ試験機	1	C	Ⓒ'	700,000
25	ショア 硬さ試験機	1	C	Ⓒ'	350,000
26	ブリネル 硬さ試験機	1	C	Ⓒ'	750,000
27	表面粗さ測定機	1	C	Ⓒ'	5,000,000
28	万能投影機	1	C	Ⓒ'	1,000,000
29	工具顕微鏡	1	C	Ⓒ'	600,000
30	オートコロメーター	1	C	Ⓒ'	950,000
	機械工具(測定具 バイト類)		A	Ⓑ	10,815,640

A : 59年度 B : 59年度繰越 C : 60年度 C' : 61年度以降(第1案)
C'' : 61年度以降(第2案)

(2) 自動車整備科

59年度繰越及び60年度供与機材

第 1 案

順 位	機材名・台数(無記入は1台)	価 格	順 位	機 材 名 ・ 台 数	価 格
1	クイックチャージャー	180,000	27	交流アーク溶接機	200,000
2	オイルチェンジャー	280,000	28	赤外線スタンド	250,000
3	オイルドレーン	60,000	29	ブレーキライニングボンディング	250,000
4	シャシブリゲータ	170,000	30	リベッター	480,000
5	コンプレッションゲージ(G)	20,000	31	クリーナー	160,000
6	コンプレッションゲージ(D)	50,000	32	キャンパ・キャスト・ キングピンゲージ	160,000
7	タコドエルテスター	180,000	33	ベビークレーン	800,000
8	タイミングライト (2)	44,000	34	ガレージジャッキ (1.5t×2 3t)	180,000
9	サーキットテスター (5)	35,000	35	リジトラック (2s)	104,000
10	バキュームゲージ	17,000	36	赤外線スタンド	250,000
11	タイヤチェンジャー	600,000	37	工 具 類	6,570,840
12	タイヤゲージ (5)	20,000	38	バルブリフェーサー	550,000
13	チューブ焼付器	40,000	39	バルブスプリングテスター	130,000
14	堅型ミッションジャッキ	130,000	40	エアフィルター エレメントテスター	100,000
15	トランスミッションジャッキ	140,000	41	ピンボールホーニングマシン	300,000
16	デフジャッキ	350,000	42	プラグクリーナーセット	90,000
17	パーツクリーナー	190,000	43	ユニバーサルプーラーセット	150,000
18	シリンダゲージ (5)	200,000	44	シリンダボーリングマシン	1,450,000
19	マイクロメータセット (2)	220,000	45	ホーニングマシン	2,600,000
20	バルブシートカッター	250,000	1~32 59繰越(B): 6,582,000		
21	バルブシートグラインダー	200,000			
22	エアバルブラップ	26,000	33~45 60年度(C): 1,567,840		
23	ブレーキシューグラインダー	430,000			
24	イグニッションシュミレーター	500,000	計 22,556,840		
25	教材トランスミッション	450,000			
26	工具セット(AT用)	300,000			

103.6万

214万

3176万

3086万

6262万

658.2万

第 2 案

順位	機材名・台数(無記入は1台)	価格	順位	機材名・台数	価格
1	クイックチャージャー	180,000	27	交流アーク溶接機	200,000
2	オイルチェンジャー	280,000	28	赤外線スタンド	250,000
3	オイルドレーン	60,000	29	ブレーキライニングボンディング	250,000
4	シヤンブルリゲータ	170,000	30	リベッター	480,000
5	コンプレッションゲージ(G)	20,000	31	クリーナー	160,000
6	コンプレッションゲージ(D)	50,000	32	キャンパ・キャスト・ キングピンゲージ	160,000
7	タコドエルテスター	180,000	33	ベビークレーン	800,000
8	タイミンクライト (2)	44,000	34	ガレージジャッキ(1.5t×2)	100,000
9	サーキットテスター (5)	35,000	35	〃 〃 (3t)	80,000
10	バキュームゲージ	17,000	36	赤外線スタンド	250,000
11	タイヤチェンジャー	600,000	37	リジットラック (2s)	104,000
12	タイヤゲージ (5)	20,000	38	バルブリフューサー	550,000
13	チューブ焼付器	40,000	39	バルブスプリングテスター	130,000
14	駆型ミッションジャッキ	130,000	40	エアフィルター エレメントテスター	100,000
15	トランスミッションジャッキ	140,000	41	ピンボールホーニングマシン	300,000
16	デフジャッキ	350,000	42	プラグクリーナーセット	90,000
17	パーツクリーナー	190,000	43	ユニバーサルブローラーセット	150,000
18	シリンダゲージ (5)	200,000	44	シリンダボーリングマシン	1,450,000
19	マイクロメータセット (2)	220,000	45	ホーニングマシン	2,600,000
20	バルブシートガッター	250,000	46	工 具 類	6,570,840
21	バルブシートグラインダー	200,000	C' 10,620,840		
22	エアバルブラップ	26,000	59	(B): 6,582,000	
23	ブレーキシューグラインダー	430,000	繰越		
24	イグニッションシュミレーター	500,000	60	(C): 5,354,000	
25	教材トランスミッション	450,000	61	(C): 10,620,840 : 溶接へ	
26	工具セット(AT用)	300,000	以降		
			合計 22,556,840		

103.6万

214万
3176万

3086万
6262万
③
658.2万

④
5354万

(3) 溶接科

60年度供与機材案

	機材名	台数	価格(千円)
1	交流アーク溶接機	12台	2,280
2	直立ボール盤	1台	1,500
3	卓上ボール盤	1台	100
4	高速と石切断機	2台	520
5	両頭ブラインダー	1台	350
6	自動ガス切断機	1台	250
7	空気圧縮機	1台	850
8	溶接継手曲げ試験機	2台	3,000
9	開先加工機	1台	2,500
10	局排装置	6台	4,800
11	溶接作業台及びブース	12式	1,800
12	工具類		7,114

(4) 電 気 科

60年度供与機材案

	機 材 名	台 数	価 格 (千 円)
1	ダブルブリッジ	2台	200
2	電圧調整器	2台	40
3	照明器具展開板	1台	50
4	携帯用発電機	1台	220
5	電 力 計 2種	3台	230
6	タイマー 2種	18個	90
7	周波数計	1個	40
8	ツールキャビネット	10台	2,000
9	両頭グラインダー	1台	300
10	油圧管曲げ機	1台	250
11	油圧圧着機	2台	160
12	油圧穴あけ機	2台	140
13	電気ハンマードリル	1台	90
14	電気ハンマー	1台	140
15	電気丸のこ	1台	25
16	オシロスコーププローブ	5個	45
17	巻線機カウンター	15個	45
18	リレー	2個	20
19	映写機ランプ	4個	10
20	その他		30

3-3 研修員受入れ

59年度は、機械及び自動車整備について各1名、計2名を受入れ中である。

60年度については、機械、溶接及び自動車整備について各1名、計3名の受入れを予定している。

61年度から63年度までについては、各年度2～3名の研修員を受入れる予定である。

また、高級研修員の受入れについては、要請があれば別途検討することとした。

カウンターパート指導員の受入れ状況及び研修予定は表のとおりである。

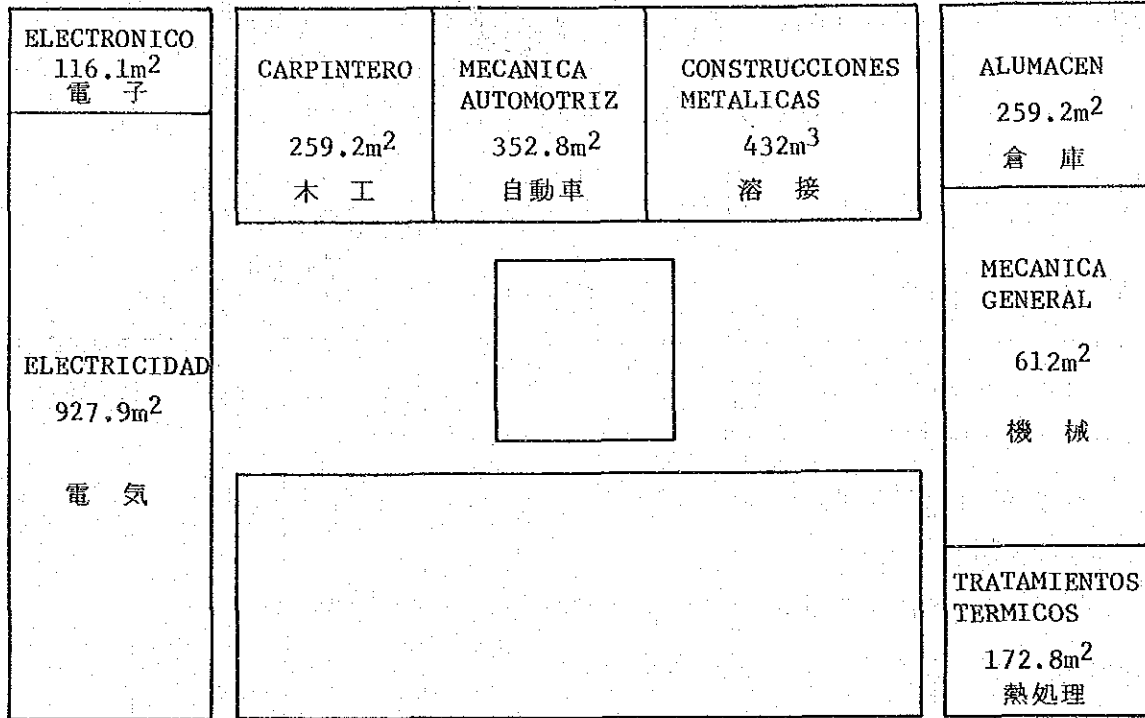
年度	人員	氏名	分野	全研修期間	技術研修期間	研修場所
59	2	Francisco Ortiz	自動車整備	59.10.25 ～60.8.3	60.2.4 ～60.7.26	君津総合高等職業訓練 校 他
		Edilberto Olazabal	機 械	同 上	同 上	中央技能開発センター 他
60	3		機 械 溶 接 自動車整備			職業訓練施設及び関連 民間企業
61	3		機 械 機 械 溶 接			同 上
62	2		機 械 自動車整備			同 上
63	2		機 械 電 気			同 上

4. ペル一側の実施状況

4-1 施設整備

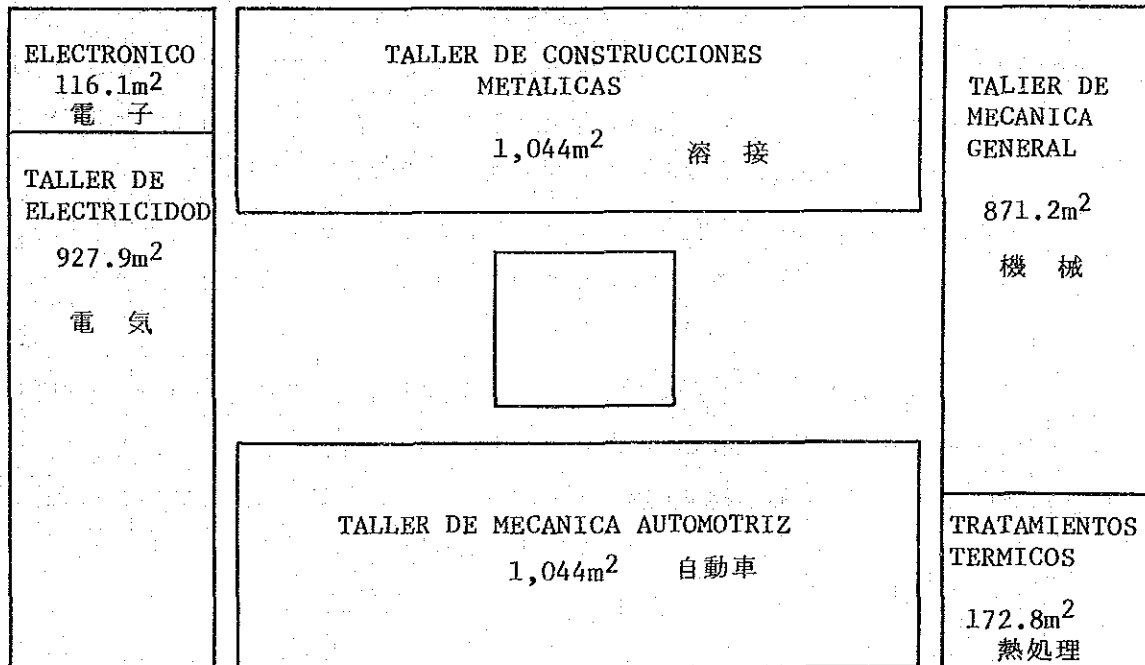
各科実習場の改造計画は図の通り。

改 造 前



電子科実習場の
主要部分は別棟

改 造 後



各科実習場改造の進捗状況及び今後の見通しは下記の通り。

	T S I	実績及び今後の計画
自動車整備科	60年3月まで	59年11月に着工し9割方完成。60年3月完了予定
一般機械科	60年3月まで	60年5月着工，同年7月完了予定
溶接科	61年3月まで	61年2月着工，同年5月完了予定
電気科	改造なし	60年8月着工，同年10月完了予定
電子科	改造なし	61年2月着工，同年5月完了予定

自動車整備科はT S I通り完了の見込。59年5月到着予定の供与機材，車検ライン付け用の溝もほぼ完成している。

一般機械科はT S Iに比べ遅れているが，59年4月到着予定の供与機材，旋盤の据付けには支障はないとの説明があった。

電気科の改造は予定になかったが，日本側の作成した自動車整備科実習場のレイアウトにならない，教室，機工具室を実習場の中央から端へ移動する。

4-2 カウンターパート配置・増員

カウンターパートについて6名の増員要求の申し入れをしたところ，ペルー側から機械，溶接及び自動車整備の各分野にそれぞれ1名，計3名増員することとし，その経費を85年度予算に計上しているということであった。なお，増員の時期についてはペルー側としても人材の確保が困難であるため未定となっている。

また，電気及び電子の分野については，各分野の主任をカウンターパートに当てるということであったが，それでは今まで通りであり増員ではないので増員をするよう再度申し入れをした。

なお，ペルー側から必要があればその都度常時2名のカウンターパートを全ての分野に配置するよう検討する旨の回答があった。

SENATI 南部の組織図及びカウンターパート・職員の配置状況は次の通りである。

ペル - S E N A T I 職業訓練センター

Counterparts(Staff Members) 配置状況

NAME	STATUS	AGE	DATE OF ASSIGNMENT	FORMER POSITION	EDUCATIONAL HISTORY
J. Bustamante	SENATI 南部 事務局長	62	26. 1. 76	工業観光省・アレキバ事務所長	大卒 建築科
V. Torres	SENATI 南部 センター長	45	15. 1. 71	ITACA 組織工業	大卒 化学工業科
A. Talavera	訓練課長	42	2. 5. 74	SIDSUR 工業	セナティ指導員養成 コース卒
C. Delgado	訓練課長代理(夜)	29	3. 6. 76		高専卒(3年)
O. Gonzales	機械科長	52	18. 3. 68	SIVSUR 工業	セナティ指導員養成 コース卒
E. Olazabal	機械科指導員	37	4. 6. 73	自営業	セナティ指導員養成 コース卒
L. Mavriqeu	"	35	21. 4. 75	工業高校先生	高専卒
J. Noriega	"	45	18. 3. 68	自営業	セナティ指導員養成 コース卒
P. Subilete	"	32	1. 4. 73		工業高校卒
H. Chaciu	"	41	21. 4. 75	工業高校先生	高専卒
H. Choque	"	30	18. 4. 83	PROPER 工業	大卒
O. Araujo	溶接科長	51	21. 4. 75	自営業	セナティ指導員養成 コース卒
R. Vera	溶接科指導員	45	1. 7. 77	中学校先生	同上
M. Flores	"	40	1. 7. 75	セナティ作業員	同上
S. Montoya	自動車整備科長	42	1. 5. 71	自営業	高専卒
F. Ortiz	自動車整備科指導員	47	21. 4. 75	自営業	セナティ指導員養成 コース卒
C. Postingo	"	27	8. 11. 82	自営業	セナティ指導員養成 コース卒
F. Cano	電気科指導員	35	2. 4. 75		
S. Lima	"	33	25. 8. 70		セナティ指導員養成 コース卒
M. Cano	"	31	1. 7. 77	CLISA 工業	セナティ指導員養成 訓練卒

NAME	STATUS	AGE	DATE OF ASSIGNMENT	FORMER POSITION	EDUCATIONAL HISTORY
A. Sotowayor	電子科長	33	24. 5. 79		大卒
J. Tolavera	電子科指導員		20. 10. 82	ペルー漁業	大卒
H. Delgado	"		9. 5. 75		大卒
A. Ayala	学科指導員化学	33	21. 4. 75		高専卒
A. Pantigoso	" 数学		1. 2. 81	CENECAPE 工業	大卒
E. Chaves	" 安全	46	12. 9. 74	海軍	海軍技術者養成所
L. Manrique	" 機械		18. 11. 80		大卒
H. Farfan	" 製図	36	1. 6. 69		セナティ養成訓練卒
O. Cornejo	" 製図		1. 2. 81	自営業	高専卒
S. Oviedo	" 数学		26. 8. 74		大卒
C. Escalante	企業診断課長	43	1. 1. 65	学校の先生	教員養成所(高卒)
A. Carpio	" 課員	30	13. 9. 82	CLISA工業	大卒(生産科)
J. Bedoya	"	39	9. 2. 82	JOHANSON 工業	高専卒(機械科)
A. Tamayo	"	46	1. 4. 70	高校先生	大卒(数学科)
A. Aguilar	"	39	21. 4. 75	同上	"(化学科)
L. Valencia	"	33	2. 5. 75	"	"(数学科)
C. Bravo	"	31	1. 2. 81	LICORES 工業	"(生産科)
L. Palma	"	38	1. 10. 74	小学校先生	"(文学科)
A. Bravo	"	34	15. 9. 82	Alinen工業	"(生産科)
V. Collado	訓練生課長	52	18. 3. 68	Enafer工業	高専卒
P. Marroquin	印刷係	37	3. 5. 76	教育委員会	美術専門学校卒
C. Vera	"	29	12. 6. 75		工業高校卒
E. Sanchez	記録係	40	1. 2. 81	体育の先生	体育専門学校卒
J. Larrea	"	58	21. 4. 69	自営業	高校卒
E. Zorrilla	"	32	4. 6. 74		"
E. Torres	庶務部長	47	11. 12. 67	LANIFICIO工業	大卒 経済学
J. Delgado	会計課長	38	1. 6. 69	南部工業	商業高校卒
A. Delgado	会計係	34	1. 7. 77	運輸省	大卒
T. Cornejo	"	32	1. 10. 75		"

NAME	STATUS	AGE	DATE OF ASSIGNMENT	FORMER POSITION	EDUCATIONAL HISTORY
B. Kinoshita	会計係	33	2. 5. 75		
M. Valero	"	30	1. 7. 77		高校卒
L. Nunez	"	36	16. 4. 75		大卒
M. Gomez	訓練税係	30	28. 6. 76		商業高校
J. Guevara	出納係長		1. 7. 77		大卒
I. Salazar	出納係	30	1. 7. 77		"
P. Alfaro	調達係長	42	1. 3. 71		"
M. Alarcón	調達係	37	26. 1. 70		高校卒
H. Paredes	"	42	16. 7. 70		"
O. Diaz	"		1. 2. 70		大卒
M. Baldrini	"	37	1. 7. 77		"
N. Zuniga	"	30	16. 4. 75		高専卒
R. Salas	人事課長	39	1. 6. 69		大卒
V. Monzo'n	人事係	49	1. 8. 72		商業高校卒
B. Chaparro	"	30	1. 7. 77		大卒
S. Salazar	"	29	1. 7. 77		大卒
A. Rivero	"	61	8. 4. 74	学校の先生	高専卒
G. Urday	"	33	12. 7. 82		大卒
J. Mestar	"	24	8. 6. 81		高校卒
F. Chuctaya	"	36	29. 11. 68	自営業	高校中退
L. Cardenas	"	36	2. 3. 72	自営業	
J. Sotomayor	"	36	24. 4. 72		高校卒
T. Lazaro	"	37	8. 6. 81	歙山省	"
C. Santos	"	35	12. 4. 71		"
J. Ingar	"	74	20. 1. 69	自営業	高校中退
F. Begazo	営繕係長	39	20. 1. 69	建設会社	大卒
F. Gonzales	営繕係	26	22. 6. 81	自営業	高校卒
L. Cari	"	50	28. 1. 74	建設会	小学校卒
M. Pancara	"	43	3. 12. 73	自営業	小学校卒
J. Tapia	"	62	25. 11. 68		小学校卒
P. Perez	"	48	5. 5. 69		高校卒

NAME	STATUS	AGE	DATE OF ASSIGNMENT	FORMER POSITION	EDUCATIONAL HISTORY
E. Quispe	管繕係	36	7. 5. 73		高校卒
J. Guerra	"	34	13. 1. 69	自営業	"
G. Gomez	"	42	2. 7. 75		"
L. Medina	"	36	8. 6. 75		"
J. Podriguez	顧問弁護士	40	16. 1. 74	南部銀行	大卒
C. Forga	渉外係	37	3. 4. 82	CENECAPÉ 会社	大卒
E. Velasquez	秘書	37	1. 10. 69		高専卒 秘書科
M. Vargas	"	26	3. 5. 76		"
V. Eduardo	"	35	1. 7. 69		"
A. Cervantez	"	36	12. 2. 73		"
T. Ponce	"	33	16. 4. 75	自営業	高専卒 秘書科
T. Tejada	"	33	1. 6. 76		"
E. Chirinos	"	28	1. 7. 77		"
R. Sierra	"	29	1. 7. 77		大卒
D. Solano	事務補助員	44	6. 5. 65		高卒
V. Hurtado	受付係	36	15. 2. 73		"
K. Nishino	日本人専門家秘書	40	4. 4. 82		大卒(日本)
M. Kikukawa		34	1. 4. 83		大卒

4-3 ローカルコスト負担

SENATI 南部事務局予算の84年実績及び85年計画は下記の通り。

(単位千ソール)

	84年予算	84年実績	85年予算
給与	1,232,033	1,049,826	2,043,320
消耗品費(含実習材料費)	230,761	219,292	408,593
雑役経費	152,108	150,667	333,418
保険等費	114,950	87,189	175,771
備品費	36,255	0	48,000
設備費	81,500	14,520	180,000
調査費等	-	-	1,000
合計	1,847,607	1,521,494	3,190,102

(11月末)

SENATI の主要財源は、関連企業の負担する訓練税であるため、ペルーの経済状況の悪化が SENATI の予算にも影響を与えており、一般機械科実習場改造の遅れ、自動車整備科実習用材料の供給不足などの問題が生じている。しかしながらペルーの他の組織に比べ、SENATI は独自の財源を持っているだけに、資金の流れは比較的良好と言える。

4-4 その他ペルー側のとるべき措置

機材の引取りについては、第1回合同委員会で提案された通り、引取りの権限を SENATI 中央から南部に移すことになった。またアレキパ空港がカスタムエアポートになり、通関手続が可能になったことにもない、従来は空送分はリマ空港宛、海送分はマタラニ港(アレキパの近く)宛送付して たものを、空送分もアレキパ空港或送付することにした。

秘書1名の増員、運転手1名の採用について、第1回合同委員会において合意されているが、ペルー側から、今年度予算に計上しており、日本人専門家チームリーダーから要請のあった時点で対応できるよう努力する旨説明があった。

日本人専門家のペルー国内公用旅費を負担するよう求めたところ、本来ペルー側の負担項目であり、支出するよう努力しているが、全額負担は困難な状況である旨説明があった。