Taux de roulement du capital

$$= \frac{\text{Revenu halieutique (chiffre d'affaire)}}{\text{Capital total}} \times 100$$

e) Comparaison des pertes et profits

Le taux de roulement du capital concerne directement les pertes et profits de l'entreprise.

Taux de profit des passifs totaux et actif net

$$= \frac{\text{Profits totaux de l'exercice} \times 2}{\text{Capital total}} \times 100$$

Dans le milieu industriel halieutique, ce taux est fonction des espèces des entreprises: grandes sociétés halieutiques, entreprises de moyennes et petites envergures, entreprises artisanales.

Le tableau 5-6 indique les formules à appliquer pour les diagnostics sur l'exploitation halieutique.

5.3.6 Travaux halieutiques et relations industrielles

1. Signification des relations industrielles

Les relations industrielles envisagent de prendre des mesures sur le plan et l'organisation afin que les travailleurs de la mer soient en état le plus approprié à l'entretien et même à l'amélioration de l'efficacité globale du travail à long terme dans la mer.

Dans l'exploitation halieutique, les relations entre employeurs et employés s'établissent entre ceux qui fournissent le capital et contrôle l'exploitation et ceux reçoivent les salaires contre la fourniture des techniques et main-d'oeuvre. Les relations industrielles ont donc pour but de contrôler scientifiquement les salaires, la main-d'oeuvre et sécurité et hygiène, de telle manière qu'il y ait une harmonie entre ces deux parties. Elles sont donc une partie importante de la fonction de contrôle ou de gestion, en parallèle avec la finance et le contrôle de production.

2. Caractéristiques générales du travail halieutique

Les travaux halieutiques ont les caractéristiques qui ne se voient pas dans les autres milieux tels que les industries terrestres ou agricoles. Elles sont les suivantes:

1) La plupart du travail se fait dans le milieu aquatique. Les travaux y sont donc accompagnés du danger, difficultés et inconvénients survenant des conditions naturelles défavorables. Selon l'envergure des bateaux de pêche, les travaux halieutiques sont superposés sur les travaux de matelots.

2) Les travaux sont intermittents et concentratifs. Il y a une telle différence entre le temps occupé et le temps vide.

3) Les heures de présence obligatoire sont longues. Bien que les heures dépensées pour capturer les poissons soient courtes, il faut y avoir des heures longues pour aller et retour aux pêcheries, inspection des engins de pêche, mise en ordre ou en état, déchargement des captures et pour embarquement de divers matériaux et matériels à bord des navires.

4) On a besoin d'une liaison humaine centrée sur les travaux d'adresse qui mettent l'accent sur la doigté personnelle.

   Cette tendance générale se voit en particulier dans les pêches de moyenne et petite envergure, où se trouve un système des postes classifiés dont les mariniers sont les centres. Au fur et à mesure de l'agrandissement de l'envergure de l'exploitation et de l'avancement de la technique halieutique, les travaux halieutiques sont plus mécanisés et les travaux eux-même sont davantage simplifiés et généralisés. Il y s'agit donc moins de l'adresse personnelle.

4. Contrôle d'emploi dans le travail halieutique

(1) Méthode d'emploi

Lors d'emploi ou de recrutement, il faut préciser le salaire, l'heure de travail, la tâche à faire et autres conditions du travail.

Conventionnellement au Japon, la main-d'oeuvre halieutique a été adoptée parmi les relations familiales; ce qui est l'une des caractéristiques de la pêche japonaise. Pour la plupart du cas de la pêche de moyenne et petite envergure, le recrutement est fait au travers des mariniers.

A part du quasi-féodalisme restant toujours dans la pêche japonaise, cette tendance générale est à cause du fait que les travaux halieutiques doivent recourir aux travaux manuels délicats basés sur les relations humaines intimes, qui sont aussi nécessaires pour apprendre les techniques de découverte des pêcheries et des troupes de poissons, etc...

(2) Conditions d'emploi

Si l'on commence à travailler sans bien savoir les conditions du travail, il souffrira des circonstances défavorables imprévisibles. Les lois concernant la pêche, telles que loi des matelots ou code du travail spécifient que les employeurs doivent préciser leurs conditions du travail lors d'une conclusion du contrat du travail. Ces conditions ne sont autres que ce qu'on appelle "règlements de service". Ces règlements de service prescrivent les conditions suivantes:

a) nombre du personnel
b) nourritures et hygiène
c) habit et articles d'usage courant
d) installations de logement, de récréation, médicales et de plaisir sur terre
e) indémnisations des sinistrés
f) allocations de chômage, gratification de retraite, etc...
g) renvoie
h) formation professionnelle
i) récompenses et punitions
j) autres conditions du travail.

(3) Contrôle des conditions du travail

Les conditions du travail sont: conditions de tâche, lieux du travail, périodes de travail, heures et salaires, etc... Les points les plus problématiques dans la pêche sont les problèmes des jours de l'opération, heures de l'exploitation, hygiène, sécurité. Il va sans dire que le problème du saliare occupe une situation importante dans la surveillance des conditions du travail.

5. Surveillance de la sécurité et de l'hygiène

Comme les travaux halieutiques s'effectuent dans la mer, on peut rencontrer des sinistres maritimes tels que tempêtes, accidents des machines motrices, échouages, collisions. Il faut faire des édifications et instructions suffisantes pour ce qui est des préventions des sinistres maritimes.

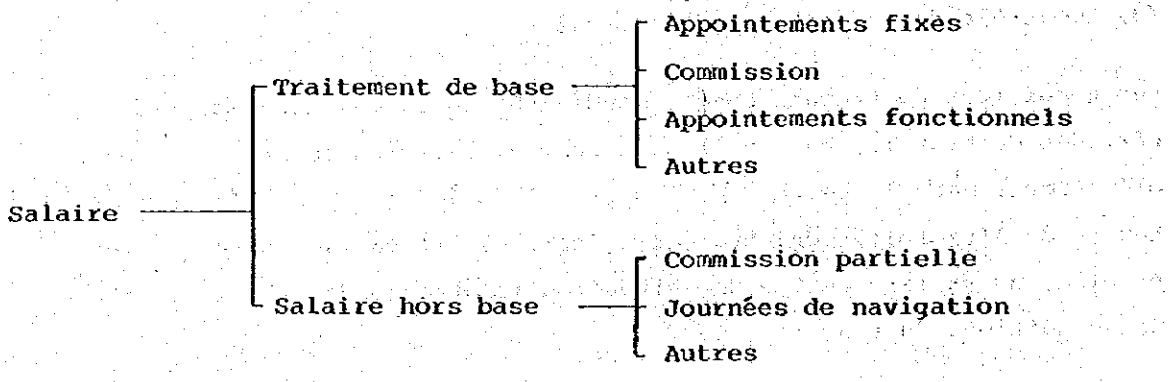
D'autre part, étant donné que la pêche étant pratiquée dans les pêcheries éloignées du terrain dans la plupart des cas, une attention particulière doit être apportée à la santé et à des mesures préventives contre maladie des matelots ainsi qu'à leur rétablissement de la santé. Il faut d'ailleurs faire attention à des conditions du travail à bord et aux environnements de vie quotidienne tels que température, humidité, éclairage, ventilation, etc... Avant le départ, une attention minutieuse doit être payée à la sécurité et à l'inspection du navire.

6. Contrôle du salaire

(1) Importance du contrôle de salaire

Il est bien naturel que les ouvriers désirent le niveau du salaire élevé et que, par contre, les employeurs veulent maintenir ce salaire à des niveaux les plus bas possible réduisant ainsi les frais de production et augmentant la rentabilité de l'entreprise. Il faut pourtant payer juste pour les travaux dûment exécutés.

Etant donnés les intérêts différents pour le côté employeur et employé, le salaire est déterminé souvent par la négociation collective du syndicat avec le patronat, par le Betriebsrat, ou au travers des conflits. Voici l'importance et la difficulté du contrôle de salaire.



(2) Système de salaire

Le salaire se compose de: salaire pour entretien de la vie, salaire pour stimuler l'efficacité et diverses allocations.

Le salaire de référence, qui est payé pour le travail dûment exécuté, se compose de: appointements fixes, salaire à prime et allocations sur échelon hiérarchique. Ce salaire est aussi appelé salaire de base.

La pêche est caractérisée par une sorte du salaire à pièce, la référence de huit heures étant difficile à adopter comme dans les cas des industries générales.

Le salaire hors référence est payé pour le travail supplémentaire, qui comprend donc les journées de voyage, rtc... comme une partie du salaire à prime. Quelques pourcentages peuvent être payés parfois comme prestations en nature.

(3) Forme de salaire

La caractéristique la plus remarquable de la forme de salaire dans la pêche consiste en fait qu'elle est basée non sur le système de salaire fixe, mais sur le salaire à prime, en règle générale. Comme les travaux halieutiques sont exécutés à bord des navires qui sont hors de la portée du contrôle par l'exploitateur, un système de salaire collectif est adopté qui a des caractéristiques du salaire à prime.

Tableau 5-7 Un exemple du système du paiement du salaire selon les catégories de pêche

Catégories	Nombre des navires objectifs	Système du paiement			
		Salaire fixe	Salaire et commission	Commission avec garantie minimum	Commission
Chalutage hauturier 200 - 500 tx.	11		10	1	
Chalutage 50 - 200 tx.	39		12	27	
Chalutage au large 10 - 100 tx.	104		44	50	10
Pêche au feu 10 - 100 tx.	55	2	17	21	15
Pêche au filet soulevé 10 - 100 tx.	47	5	20	16	6
Pêche aux saumons et truites au filet dérivants 10 - 100 tx.	45	2	25	11	7
Pêche au bonite à la linge 10 - 200 tx.	44		2	38	4
Pêche au maquereau 10 - 50 tx.	19			17	2
Pêche au calmar 10 - 100 tx.	78	2		7	69
Pêche au thon à la palangre flottante 30 - 500 tx.	134		68	58	8
Pêche aux saumons et truites à la palangre flottante 10 - 50 tx.	26		2	7	11
Total	602	11	204	254	133
Taux %	100	1,8%	33,9%	42,2%	22,1%

(a) Salaire à prime

La raison pour laquelle l'on adopte souvent le système à salaires à prime est qu'il facilite le contrôle du travail exécuté à bord des navires, car plus élevée la production grâce à la collaboration de l'équipe, plus élevé automatiquement leur niveau de salaire.

Par ailleurs, le système du salaire à pièce est approprié du point de vue diffusion du risque.

Comme toutefois, ce système du salaire à prime est souvent défavorable pour l'équipe, on adopte à l'heure actuelle un système combinant un certain niveau du salaire fixe et le salaire à prime, surtout dans la pêche de grande envergure.

Le salaire à prime reste toujours un système assez compliqué dans son paiement. Bien que dans la pêche de petite envergure, les rapports respectifs à ventiller entre le propriétaire et les membres de l'équipage soient 60:40 ou 50:50, après déduction faite des commissions de vente du montant total. Daus ce cas-ci, le propriétaire du navire s'est chargé des frais d'exploitation dans sa part, les membres partageaient leur part selon leur poste: marinier 20 à 25%, chef mécanicien 18 à 20%, capitaine 15 à 18%, pêcheur principal 15 à 20%, mécanicien 12%, pêcheur ordinaire 10% et ouvrier non qualifié 5 à 8%.

Ce système s'appelle système simple à salaire à prime. Au fur ét à mesure de la mise en grandes dimensions des navires de pêche et de l'agrandissement de l'envergure de l'exploitation, le propriétaire et les membres de l'équipage commercèrent à partager, à un taux prédéterminé, la somme des captures totales déduction faite de là les commissions de vente, frais de fuel, frais d'appâts, frais de nourritures, frais de congélation, etc...

Dans un cas pareil, les rubriques à calculer et le rapport de partage sont dépendants des espèces et envergures des pêches et bateaux.

(b) Allocations payées sur échelon hiérarchique

Le système des postes classifiés prescrit diverses tâches selon leurs complication, difficulté, responsabilité, etc.

Le système des allocations sur échelle hiérarchique correspond à cette mise en ordre hiérarchique des postes.

Les allocations payées sur échelle hiérarchique dans la pêche sont correspondantes à l'ordre de: marinier, maître de pêche à la tête; et ensuite maître d'équipage, et pêcheurs généraux, ou bien dans la pêche type à navires principaux, à l'ordre de: chef des travailleurs, contremaître, chef de groupe, travailleurs généraux.

Il y a une différence du niveau de salaire entre les pêcheurs généraux et ces cadres, pour lesquels les allocations équivalentes de 20 à 30% du salaire de base ainsi que les primes proportionnels et allocations de voyage supplémentaires sont données. Les raisons en sont comme suit:

1) Les travaux halieutiques étant une tâche dangereuse à exécuter à bord des navires, on a besoin d'une action rapide et d'une collaboration de tous les membres de l'équipage, et en plus, d'un système de commandements et d'instructions puissant.

2) Les travaux halieutiques ont besoin des postes tels que capitaines, chefs mécaniciens, etc... pour lesquels il faut y avoir de certaines autorisations.

   Pour la découverte des pêcheries et troupes de poissons, etc... il faut y avoir également les maîtres des travaux halieutiques ou pêcheurs cadres qui ont des expériences de longues années ou des techniques particulières.

7. Relations industrielles et relation entre l'employeur et l'employé dans l'avenir

L'exploitation récente est caractérisée par le fait que les problèmes de relations industrielles et du contrôle de l'exploitation sont devenus de loin plus importants qu'autrefois. La relation entre le capital et le travail est une relation de collaboration du point de vue production, mais une relation d'antagonisme du point de vue de la vente et l'achat de la main-d'oeuvre. Les exploitateurs doivent connaître cette relation de façon approfondie. L'antagonisme entre ces deux milieux conduira toutefois à la ruine de ces deux parties à la fin.

Il est donc primordial de faire de meilleurs efforts pour une production améliorée sur la base d'une posture fondamentale d'une collaboration mutuelle au travers de bonne volonté et de l'entente. Les relations industrielles doivent maintenir cette relation harmonieuse entre l'employeur et l'employé.

Pour la pêche dont la modernisation et la mécanisation sont en retard par rapport aux autres industries, il faut souligner, au moins pour le moment, la rationalisation de l'exploitation et l'approche entre la mécanisation et l'épargne de main-d'oeuvre.

5.4 MODERNISATION DE L'EXPLOITATION HALIEUTIQUE

5.4.1 Modernisation de l'exploitation halieutique et capacité de management

1. Modernisation de l'exploitation halieutique

Au temps jadis, la pêche se constituait en recuil, par de simples outils, des poissons, coquillages et des algues de mer qui étaient offertes par la nature. Une vie autarcique était traînée se livrant au travail dur et en supportant une vie pauvre. Entretemps, la technique scientifique s'est développé avec la société humaine civilisée, introduisant graduellement des machines et installations. Enfin, il s'est apparu une pêche commerciale qui s'occupe uniquement de la pêche professionnelle.

L'exploitation halieutique après l'étape de la mécanisation quasi-totale des bateaux et engins de pêche s'appelle exploitation halieutique moderne. De l'autre côté, il y a l'étape de modernisation économique qui doit être soulignée davantage. Dans l'exploitation halieutique moderne, qui a besoin du capital en somme énorme, on pourrait rélaiser un grand rendement avec le niveau du bénéfice très élevé si on prend toutes les mesures possibles pour le contrôle d'exploitation et l'opération bien saines. Dans ce sens-là, l'exploitation moderne s'appelle exploitation halieutique de nature entreprise.

2. Capacité de management

L'augmentation de la capacité de management est d'une telle importance dans les efforts exercés pour l'amélioration de l'exploitation envisageant la modernisation de la pêche. Pour maintenir une exploitation à haut rendement,

il faut y avoir de grands navires et grand capital. Mais, ceux-ci ne suffisent pas.

Même lorsqu'ils manquent, l'amélioration de l'exploitation est possible avec le capital emprunté.

Les points les plus importants à indiquer sont les suivants du point de vue capacité de management augmentée:

1) Il faut cultiver de bonnes habitudes quotidiennes de juger toutes les matières sur la base du fait certain. Il faut d'ailleurs développer la technique halieutique, essayer de se perfectionner en calcul économique, de comprendre et mettre en ordre l'évolution de l'exploitation d'une manière bien exacte et de pouvoir planifier en vue de l'amélioration d'exploitation tout en jugeant les avantages et désavantages dans le diagnostic d'exploitation et orientant l'entreprise dans la direction idéale.

2) Il est important de développer les habitudes de comparer et analyser les autres exploitations, sans recourir exclusivement aux expériences et dextérités. Il faut également promouvoir la planification de la production et la mise en haute efficacité des travaux sur la base des directives concrètes de l'exploitation. Assurant ainsi l'assainissement financier, on fera des efforts vers un rendement plus élevé.

5.4.2 Modernisation de l'exploitation halieutique et leurs significations socio-économiques

L'industrie de la pêche joue un rôle primordial dans la fourniture au peuple des protéines animales ou corps gras à prix raisonnables. Son importance sera de plus en plus grande dans l'avenir.

Dans ce sens-là, la pêche sert non seulement de l'enrichissement des vies des pêcheurs eux-mêmes, mais aussi de la prospérité de l'économie nationale entière. Voilà la mission socio-économique essentielle de l'exploitation halieutique.

Il ne faut jamias oublier la mission du milieu industriel halieutique qui consiste en établissement de la pêche à haute productivité en surmontant les environnements naturels, en investissant pour les équipements modernes,

en introduisant de nouvelles techniques ou idées, en améliorant le management et opération de l'exploitation et tout en faisant des efforts nécessaires pour la haute mise en valeur des produits maritimes et pour le développement des milieux de circulation et de consommation.

Enfin, en pratiquant l'exploitation halieutique, nous allons comprendre que les efforts incessants exercés dans la rationalisation moderne de l'exploitation nous conduiront à l'idée du bonheur de tout le mode et du monde entier.

JICA