

Proyect Completion Report

22, Noviembre, 2016

Proyecto del Desarrollo de Capacidades de Recursos Humanos para la Agricultura bajo Riego

1.Actividades :

(Servicios Administrativos)

- El negocio de gestión de operaciones lo ayude a cabo por la entidad emisora, también basada en la consulta con las organizaciones asociadas, para llevar a cabo una recopilación de plan de cooperación (plan de ejecución, plan anual).

Plan de año (plan de envío de expertos, la aceptación de los alumnos que planean, equipos de planificación disposición, las operaciones extranjeras plan de fortalecimiento de la aplicación de costos, plan de negocios carga del costo local) gestiono el progreso.

- A través de la participación de la comisión mixta de Coordinación, para llevar a cabo una comprensión del plan de proyecto de ejecución de las instituciones de los países socios (entrada de escala, etc, el entorno que rodea al proyecto).

- En la preparación del informe y seguimiento de la hoja a presentar, voy a ayudar al líder.

- Varios agresivamente me anuncian el proyecto a través de las actividades de relaciones públicas.

- Respecto a la planificación de la transferencia de tecnología realizada por los expertos del proyecto, se lleva a cabo la consulta, para apoyar la implementación.

- Si se ha producido el obstáculo para la buena ejecución del proyecto, las organizaciones relacionadas, en cooperación con el representante de la investigación, golpeando la resolución.

- Administración del dinero público asociado a las actividades del equipo de parte japonesa, gestión de artículos, y compiló la oficina, contabilidad y asuntos generales, para lograr su aplicación prevista.

(Negocio Promoviendo)

- El país receptor, JICA, como la comunicación y la función de coordinación entre los expertos japoneses, para mejorar la eficiencia de las actividades, mientras que la consulta con la oficina de JICA o similares.

- Obstáculo plan de informe y convertido en temas para el progreso de la (de colocación / presupuesto, etc., de los países asociados) prestar atención en todo momento a si se produce un problema, los países socios, suficientemente consulta y para la oficina de JICA para lograr la promoción de la resolución con la búsqueda de la gran avance.

(Negocio de Formación)

- Alta por prioridad la formación que se define en el plan básico, hemos formulado un plan de estudios bajo la cooperación con las organizaciones pertinentes, para llevar a cabo la preparación de materiales de texto y de enseñanza.

- Para el entrenamiento de alta prioridad que se define en el plan básico, ajustado de

acuerdo con la colocación instructor, para prepararse para el reclutamiento y selección, etc., de los alumnos, y se llevará a cabo teniendo en cuenta los métodos de entrenamiento de la adquisición de tecnología se hace posible a través de la formación.

- Para las actividades de alta prioridad que se definen en el plan básico distinto del entrenamiento se lleva a cabo bajo la cooperación con las organizaciones pertinentes. Y la formación de los resultados del cuestionario compilado que hago.

2. Resultados de esperar :

- Diversos informes que corresponden a los avances se presente sin demora.
- Comunicarse entre los interesados del proyecto se logra sin problemas, (no sólo los japoneses lateral arriba, la colocación de la contraparte (C / P), la introducción de la otra parte, como un presupuesto de costos locales) introducción del proyecto previsto para la ejecución la diferencia es que las actividades del proyecto se lleva a cabo como estaba previsto.
- Lado de la Japón, contabilidad, asuntos generales es ser llevado a cabo con eficacia y de conformidad con las reglas.
- Se ha resultado de las actividades relacionadas con la capacitación se compila.

3. Logro :

Resultado 1 (Meta1 del Marco Logico): Se proponen las medidas para solucionar los problemas técnicos en la agricultura bajo riego basándose a la situación actual del sector y las capacidades de las organizaciones relacionadas que podrán colaborar para la implementación de las actividades de desarrollo de capacidades, así como universidades, ONGs y donantes

- Los problemas técnicos concernientes a la agricultura bajo riego, fueron identificados y aclarados a través de un estudio realizado por el Dr. Otsubo (2013), cuyas 12 conclusiones reflejan, la actual realidad de las infraestructuras de riego y la producción agrícola respectivamente. Por lo que se concluye que este indicador fue cumplido.
- Este indicador se cumplió, por cuanto se tienen aclaradas las capacidades y los lineamientos de las organizaciones relacionadas a las actividades de desarrollo de capacidades sobre agricultura bajo riego. Cuyos resultados muestran una débil organización, que se traducen en una baja sostenibilidad administrativa de los sistemas de riego, como muestran la evaluación de cierre del PRONAREC I (presentado en un taller a fines del año 2014), y también esta situación se refleja en el programa de capacitación quinquenal del SENARI para el periodo 2015–2019, donde se hace un análisis de la baja capacidad administrativa de los sistemas de riego. Otro documento

que sustenta esta afirmación, es el informe de resultados del trabajo en Bolivia del Dr. Otsubo realizado en noviembre de 2014.

- Este indicador fue cumplido. Las medidas técnicas tomadas en cuenta para la solución de los problemas técnicos están relacionadas a la mejora de las capacitaciones a nivel de regantes, promotores y técnicos. Un insumo importante para esta mejora fueron los resultados del monitoreo y evaluación, que reorientaron las capacitaciones en función a la demanda y a la región. Estas medidas se tomaron principalmente, ante los problemas de una mala gestión que se realizan en sistemas de riego, debido principalmente por el desconocimiento de la operación y mantenimiento adecuado, lo que se traduce en una baja producción (debido a los bajos rendimientos).

Resultado 2 (Meta2 del Marco Lógico): Se elabora el plan maestro de mediano plazo de actividades de desarrollo de capacidades que debe implementar la Escuela Nacional de Riego.

- Este indicador fue alcanzado. La ENR tiene un Plan Maestro de desarrollo de capacidades, sobre cuya base se desarrollaron las capacitaciones y a la fecha se viene implementando los diferentes programas. Se cuenta con una Malla Curricular (2013–2017) que se encuentra disponible en la ENR.

- Si bien, el PE ha guiado las acciones de formación, ya cumpliendo su ciclo de vida hasta el 2017. La escuela ha planificado y proyectado para la gestión 2017, una evaluación y planificación del PE 2017–2022 cuyo presupuesto ha sido aprobado para una consultoría.

- Contar con este Plan Maestro permitió estrechar mucho más los vínculos para encarar las capacitaciones, teniendo como brazos operadores a los SEDERIs. De igual forma permitió la coordinación de actividades con la Dirección General de Riego del Ministerio de medio Ambiente y Agua, Universidad Mayor de San Simón de Cochabamba, el PRONAREC, el PARC y la GIZ, cuya intervención fue decisiva para empezar con los procesos de capacitación. Estas instancias colaboraron en el desarrollo de los cursos y la entrega del material de capacitación.

- A partir de la gestión 2013 y con la colaboración de la JICA, se inició un proceso de capacitación especial de promotores, cuyo objetivo es que este recurso humano adquiera la experticia en temáticas de riego, para que se conviertan en replicadores de las capacitaciones en sus organizaciones de regantes, comunidades o comunidades vecinas. La formación de estos regantes facilitaría y simplificaría el trabajo de los SEDERIs y el SENARI en su área de acción.

Resultado 3 (Meta3 del Marco Lógico): Se implementan las actividades prioritarias definidas en el plan maestro.

- La consecución de este indicador muestra que las expectativas trazadas fueron cumplidas. Los cursos para técnicos sumaron 64, para promotores 52, para regantes 43, para temas de género y un evento de post grado para técnicos, totalizando 163 eventos de capacitación desarrollados entre las gestiones 2013 a 2016 (al 20 de Noviembre).

- Al igual que el anterior caso y como efecto de un mayor número de eventos de capacitación realizados durante las gestiones 2013-2016, el número de participantes fue mayor a lo propuesto en el PDM. Hasta la fecha se cuenta con 2,165 técnicos y 3,557 regantes participantes (1,102 promotores y 2,455 regantes en general).

- 28 promotores modelos aprovechan los conocimientos y tecnologías adquiridos en las actividades de desarrollo de capacidades que implementa la ENR.

- Se cuenta con folletos del resumen de PEI – SENARI y PE - ENR como material de difusión y posicionamiento del SENARI

- Se realizó la selección de los participantes regantes, promotores y técnicos en estricto cumplimiento a la convocatoria lanzada en coordinación con las Organizaciones de regantes, SENARI y SEDERIs.

- La participación de promotores en los cursos de capacitación fue avalada por sus organizaciones matrices.

- En la capacitación de promotores, se contó con la participación de profesionales entendidos en la temática.

- En el proceso de enseñanza y aprendizaje se utilizaron técnicas participativas e intercambio de experiencias y saberes locales y el modulo educativo socio comunitario productivo de la ley 070.

Resultado 4 (Meta4 del Marco Lógico): Se establece y se maneja los mecanismos de monitoreo, evaluación y seguimiento de las actividades de desarrollo de capacidades.

- Los planes en la ENR se contemplan el PE – Plan anual – y reuniones de coordinación semanal, considerando su cumplimiento y reajustándolas, de acuerdo a la necesidad para conseguir los objetivos, sobre la base del Plan Maestro. Para poder determinar su cumplimiento, fue necesario implementar un sistema de monitoreo de forma periódica, considerando lo planificado en el plan anual.

- Los resultados se lograron con el apoyo del Experto a corto plazo (Ing. Okabayashi) quien en primera instancia capacitó al personal de la ENR y a los representantes regionales de los SEDERIs en los siete departamentos, para luego implementar la

metodología del monitoreo y evaluación en base al modelo Kirkpatrick con los regantes. Este resultado se logró en la gestión 2014, cuyos medios de verificación se encuentran disponibles en la ENR y se continuará durante el tiempo estipulado del Proyecto. Hasta el momento se cuenta con siete informes técnicos de monitoreo y seguimiento realizados en siete departamentos.

- El seguimiento a las actividades de desarrollo de capacidades se logró de forma paralela al monitoreo y evaluación. Los resultados del monitoreo como del seguimiento a las actividades, permitieron mejorar las capacitaciones de la ENR, principalmente porque se reorientaron los temas, tomando en cuenta la región agroecológica y la demanda de capacitación de los beneficiarios.

- De igual forma, las actividades de monitoreo, evaluación y seguimiento, se realizan una vez por año en los siete departamentos del territorio nacional. Las actividades fueron desarrolladas de forma participativa con los regantes, mediante talleres con encuestas elaboradas para el efecto, y visitas de campo a parcelas de los productores, donde se completaron los formularios correspondientes.

- Se presentan informes de la ENR y SENARI a la contraria semestral y otro anual al finalizar la gestión.

Resultado 5 (Meta5 del Marco Lógico): La ENR adquiere la sostenibilidad financiera organizacional.

- Anteriormente se indicó que si bien la ENR debe su accionar a los regantes, por este motivo las capacitaciones son subvencionadas a este sector. No obstante, la realidad también es que sus recursos monetarios son limitados. Este aspecto, motiva al SENARI a la búsqueda de alianzas para llevar adelante el fortalecimiento de los recursos humanos (regantes, promotores y técnicos). Con la JICA, que es su principal aliado, y con el asesoramiento de sus expertos, se ha conseguido resultados exitosos en el número de personas capacitadas a nivel nacional; se ha trabajado en la reorientación temática, que permitió regionalizar estas capacitaciones en función a las necesidades demandadas de los regantes.

- Otro de sus aliados importantes, fue en su momento el PARC (hasta el año 2015), que trabajó en los departamentos de Cochabamba y Chuquisaca, cuyo apoyo ha permitido incrementar el número de capacitados en ambos departamentos.

- Las alianzas con PROAGRO – GIZ, PRONAREC y otras entidades privadas, también contribuyeron al desarrollo de capacidades de los productores, lográndose ampliar el número de capacitados dentro el área de acción.

- Se amplia dos departamentos Bení y Pando como beneficiarios con el proyecto Emb. Argentina.
- A través de una coordinación y convenio conjunta entre el Ministerio de Educación y el SENARI, se está trabajando en el proceso de certificación de competencias de los regantes. Esto significa que los regantes, a partir de la certificación de sus competencias, tendrán la oportunidad de realizar estudios complementarios para obtener un Título como Técnico Básico, Medio o Avanzado.
- Se tiene buenos avances, con el Fondo Argentino de Cooperación Sur y Triangular (FOAR) con quiénes se está negociando una propuesta de fortalecimiento de recursos humanos como técnicos en riego para los siguientes cultivos: arroz, maíz y soya en el territorio de Beni, Pando, Santa Cruz y Tarija a partir del envío de expertos en riego de la Argentina.
- Se están realizando convenios interinstitucionales para fortalecer las actividades de fortalecimiento de recursos humanos en temas de riego. Por ejemplo con el CIAB se ha firmado un convenio por dos años para la formación de recursos humanos técnicos. Con la ONG AYNI se capacitarán productores regantes de comunidades. Y con las Universidades UMSA, UMSS y Católica Boliviana se tiene avanzando la elaboración de un convenio para el desarrollo de un Postgrado en Riego Tecnificado.

Otros Resultados:

- Se ha logrado incorporar al Ministerio de Educación (mediante convenio) para llevar adelante los cursos para promotores, hasta su titulación o acreditación como técnicos básicos.

A partir de la gestión realizada por el Experto del proyecto ante la Embajada de Japón, se ha logrado la aprobación de un Centro de Formación en Challapata, donde se impartirán cursos de capacitación teórico y práctico. Otras propuestas similares de Centros se encuentran en proceso de gestión en Tarija y La Paz. El experto a corto plazo para el Medio Ambiente y el Ministerio de Recursos Hídricos Recursos Hídricos y despacho Oficina Secretario de Riego para dar el conocimiento de (riego y los recursos hídricos y asesor de desarrollo rural, octubre 2012-marzo 2013), los avances del PDM de actividades como un equipo de proyecto, recolección y análisis de los materiales de riego existentes relacionados, la sala de subsecretario, SENARI, entrevista con cada prefectura SEDERI como funcionarios de riego, para llevar a cabo la investigación y el análisis de tareas a través de encuestas locales, propuestas de políticas y de mediano plazo y fundamental basado en este. Además de crear un plan, hemos formulado un plan de estudios de formación de alta

prioridad, como parte de la preparación de diversas actividades de desarrollo de recursos humanos, SEDERI, en siete prefecturas de ayudarle a realizar el ajuste de los gastos que comparten necesario para la formación y cada donante iniciado y que la formación de promotores campesinos se ha realizado tres veces hasta ahora, en general agricultores para, se ha llevado a cabo para la formación varios técnicos y han logrado el PDM indicadores de desempeño. Indicadores.cabe señalar, fue compilado como PDM mientras que bajo la guía de orientación sobre la gestión misión que visitó en mayo de 2013.

Aunque hubo numerosos alternancia con respecto a C / P, en este momento están dispuestos es el número de planes, sobre la base de la cooperación con los donantes y las universidades, agencias gubernamentales, etc., y terminaron la creación de un plan de desarrollo de recursos humanos a medio plazo de la escuela Nacional de Riego , se lleva a cabo ya en el objetivo previsto siete prefecturas la formación promotor agricultores. Para dar la orientación de expertos a corto plazo, también se implementa ya la capacitación, supervisión y evaluación de los agricultores promotores en los mismos siete prefecturas. Para centrar la formación de A / A con respecto a la ingeniería de formación (asistencia técnica), cómo crear una (forma de aplicación empresarial) FIV, manejo de cuencas, y formación relativas a este diseño de sistemas de riego, la formación de personas a finales de 2016 es hasta ahora promotor 1102 personas, agricultor en general 2455 personas, se ha convertido en un técnico de 2165 personas, se puede decir que el proyecto avanza sin problemas como estaba previsto. Y el plan de lanzamiento hasta la fecha expertos de corto plazo (un total de 7 personas), a condición de equipo (medidor de calidad de agua y kit de riego, etc. suman aproximadamente Bs. 779,366.80) , capacitación en Japón (4 personas en el año fiscal 2013, 13 personas en el año fiscal 2014 [técnico] 4, 5 personas en el año fiscal 2015, 7 personas en el año fiscal 2016. Se ha convertido en un director de nueve), se han hecho casi como estaba previsto inicialmente en.

Y experto a largo plazo del campo fortalecimiento información / negocio riego en julio 2014 se colocó hasta septiembre 2016 en la Dirección General de riego. Planificación de la Dirección General de Riego de la política de riego de este país, el desarrollo de la política puesta en práctica de proyectos de riego, el presupuesto garantizar que contiene cada donante se requiere para esto, también, la creación de documentación técnica de riego, la creación del libro mayor distrito proyectos de riego, manejo de riego de base de datos de recursos humanos existente Es la organización del centro en relación con el riego, que se encarga de este tipo. Mientras que obtener información relacionada con el riego necesario para el funcionamiento del proyecto de la Dirección

de riego, se espera que contribuyan a la mejora de los efectos del proyecto al reflejar los resultados de la Dirección de riego trabajo del proyecto.

· En Febrero de 2013 se celebró primer comite conjunto, se celebró la segunda ronda de la Comisión Mixta de Coordinación con SENARI en diciembre de 2014, en Noviembre de 2015 tercero y Octubre de 2016 cuarto el Medio Ambiente y el Ministerio de Recursos Hídricos, con la asistencia de la oficina de JICA, proyecto de gestión operativa, el progreso y que informe y las discusiones acerca de la situación y los planes de futuro, que está recibiendo una nota.

· Cuando el uso de los costos de mejora de negocio en el extranjero, de conformidad con las disposiciones de la oficina de JICA, y se esfuerza por el uso adecuado, incluso el uso adecuado de los equipos incluyen, pero están haciendo la gestión.

Tsute hacia y actividades de relaciones públicas, todos los años del informe anual como publicidad para la impresión, puede crear una variedad de folletos, organizaciones relacionadas, agricultores de participación formación, distribuir a los ingenieros, además de que está haciendo una actualización periódica de HP, con su homólogo TV , aparecí a programa de radio, en la cadena nacional de radio, español, aymara, estaba transmitiendo la CM publicidad proyecto Quechua. Además, la revista de las relaciones públicas de la oficina de JICA, ha publicado un artículo apropiado para FB. Además, el periódico se hizo con motivo de la formación, etc., estoy comprometido con las actividades de relaciones públicas de televisión correspondiente, en una entrevista con la radio.

(1) Numero de los cursos

	Categoria	2013	2014	2015	2016	TOTAL
1	Tecnicos	8	31	15	10	64
2	Promotores	7	14	14	17	52
3	Regantes Generales	12	11	6	14	43
4	Posgrados	1	0	0	1	2
5	Genero	0	0	1	1	2
TOTAL		28	56	36	43	163

(2) Capacitación para Promotores (Incluido la Capacitación de Monitoreo y Seguimiento)

No.	Departamento	2013	2014	2015	2016	TOTAL
1	La Paz	27	83	152	30	292
2	Cochabamba	20	27	69	61	177
3	Santa Cruz	25	34	37	17	113
4	Potosi	21	30	36	50	137
5	Oruro	23	48	30	35	136
6	Tarija	28	17	50	43	138
7	Chuquisaca	18	10	56	25	109
TOTAL		162	249	430	261	1102

(3) Capacitación para Regantes Generales

No.	Departamento	2013	2014	2015	2016	TOTAL
1	La Paz	263	0	135	22	420
2	Cochabamba	138	222	33	222	615
3	Santa Cruz	26	0	0	20	46
4	Potosi	22	0	0	70	92
5	Oruro	20	0	28	468	516
6	Tarija	26	0	0	359	385
7	Chuquisaca	121	89	135	36	381
TOTAL		616	311	331	1197	2455

(4) Capacitación para Técnicos

No.	Departamento	2013	2014	2015	2016	TOTAL
1	La Paz	65	152	115	30	362
2	Cochabamba	208	345	104	56	713
3	Santa Cruz	1	88	27	0	116
4	Potosi	4	115	0	75	194
5	Oruro	26	48	30	23	127
6	Tarija	28	58	0	0	86
7	Chuquisaca	115	232	200	20	567
TOTAL		447	1038	476	204	2165

(5) Programa de Posgrado en Riego con las Universidades

No.	Departamento	2013	2014	2015	2016	TOTAL
1	La Paz	0	0	0	32	32
2	Cochabamba	69	0	0	1	70
3	Santa Cruz	0	0	0	1	1
4	Potosi	0	0	0	0	0
5	Oruro	0	0	0	1	1
6	Tarija	0	0	0	0	0
7	Chuquisaca	0	0	0	0	0
TOTAL		69	0	0	35	104

(6) Programa de Genero

No.	Departamento	2013	2014	2015	2016	TOTAL
1	La Paz	0	0	30	30	60
2	Cochabamba	0	0	0	2	2
3	Santa Cruz	0	0	0	1	1
4	Potosi	0	0	0	3	3
5	Oruro	0	0	0	2	2
6	Tarija	0	0	0	2	2
7	Chuquisaca	0	0	0	1	1
TOTAL		0	0	30	41	71

(7) Capacitaciones que los SEDERIs han implementado

No.	Departamento	2012	2013	2014	2015	2016	TOTAL
1	La Paz	420	515	600	297	655	2487
2	Cochabamba	S/D	S/D	205	1681	797	2683
3	Santa Cruz	S/D	S/D	S/D	S/D	60	60
4	Potosi	S/D	436	645	810	860	2751
5	Oruro	90	150	90	90	3338	3758
6	Tarija	S/D	S/D	S/D	S/D	200	200
7	Chuquisaca	S/D	S/D	S/D	S/D	59	59
TOTAL		510	1101	1540	2878	5969	11998

4. Lista de los objetivos específicos :

- Plan básico a medio plazo de las actividades de desarrollo de recursos humanos -
- Programa de estrategia ENR
- Varios de relaciones públicas para la impresión de distribución
- Los manuales y textos

5. Cambio de situacion :

En bolivia la expansión de la superficie de riego se ha promovido como una política nacional en los últimos años. De acuerdo con Agenda 2025 de Viceministerio de

Recursos Hídricos, en 2025 la superficie de riego dío de 303,000ha en el momento en el año 2012, a 500 000 hectáreas, y por la inversión de 1,544 millón dólares, es un plan para aumentar a un ritmo rápido, varios proyectos de riego están en marcha en realidad en todo el país. Por eso es indispensable para mejorar la tecnología de riego para los ingenieros involucrados en los proyectos y los regantes en las zonas beneficiarias de los proyectos.

Actividades de desarrollo de recursos humanos se ha iniciado desde el 2007 que ENR se instala. Transformación de los contrapartes está mostrado en figura.

Aunque los cambios de contrapartes son frecuente, lo que es característico de este país, no es necesariamente estar limitada a la SENARI.

Sin embargo, se le asigna el personal es tanto un experto de la area encargada, sorprendentemente, no se diga circunstancias necesariamente satisfactorios para hacerse cargo de que se está realizando, sorprendentemente, desde el momento en que fue nombrado, llegar a trabajar de inmediato. Se desempeñó como docente y coordinador de salir incluso en un viaje de tarabajos a varios lugares para la capacitación. No se interrumpe ese trabajo.

Además, los oficiales retirados, por ejemplo, ex director de SENARI es coordinador de la carrera de Recursos Hidricos del Departamento de Desarrollo Rural y Tierra agrícola de Universidad Mayor de San Simon, otor ex director de SENARI, ex jefe de ENR, ex oficiales encargados de capacitación trabajan como consultor del proyectos de riego en Cochabamba, otro ex jefe de ENR ha sido activo en los campos de riego relacionados tales como coordinador del proyecto del Ministerio de Desarrollo Rural y Tierra, y visita la oficina de ENR incluso después de retirados, mantiene contacto con contrapartes y expertos, se puede decir de los resultados del proyecto han sido fiable reflexionar y captar una amplia gama. En general, los recursos humanos de las áreas de riego son limitados y tienen extremadamente alta demanda, el cambio se considera necesariamente no ser una desventaja pensando en todo el país. Por otro lado, PRONAREC1 (BID), por el hecho de que el apoyo de PROAGRO2 (GIZ) se ha completado, el futuro, PARC, presupuesto SENARI, otras formas de cooperación privada, MIAGUA3, PRONAREC2, PROAGRO3, técnico para mientras explora otras formas de apoyo y riego es posible continuar proporcionando formación a los agricultores.

6. El papel de los expertos del proyecto :

En el momento de inicio del proyecto, la lista de asistentes es como material de programas de formación de la altura, y en la medida que los folletos ha sido

directamente un archivo, no se recopiló y lo que estaba en su lugar.

Partiendo del hecho de que una revisión de los votos cuestionario de la entrevista y la evaluación del instructor es también un indicadores de los proyectos de formación PDM, diversos materiales después del resumen se fija para ser almacenado como archivo electrónico, ha permitido el intercambio de archivos. Por lo tanto, la supervisión, para el establecimiento de la evaluación y los procedimientos de seguimiento, realizar encuestas y agregada para cada entrenamiento de un cuestionario acerca de la formación que ha tomado del estilo de evaluación de estilo cuestionario, así como conferencista para los agricultores por e ingenieros en base a la contraparte También he compartido entre. Y se implementó el diagnostico sobre los tecnicos y promotores de que han aprovechado conocimientos y experiencia de las capacitaciones. (ver anexo : Indicacion de aprovechan los conocimientos y tecnologias adquiridos y entrevistas)

En la actividad inicialmente, realidades de proyectos de riego, con el fin de entender los temas y tour de las 7 provincias, intercambiar opiniones con cada provincia SEDERI y riego funcionarios, y llevaron a cabo una investigación de campo, que se resumió los retos y recomendaciones. Sobre esta base, se puede crear un plan básico a medio plazo en la parte mostrador y cooperar ha desarrollado un plan de estudios de formación de alta prioridad. Promotor Cuando los agricultores para la implementación de capacitación, Director SENARI está de pie en la parte superior, mientras que la creación de una variedad del artículo decidió PRONAREC, el reparto de los gastos PROAGRO y formación, como proyecto, y la formación que tener fuera de los instructores de honorarios, materiales de formación, etc. fue. Además, otro de los agricultores, incluso en el personal técnico para el proyecto diversos formación ha estado implementando la capacitación como sea posible para tener el mismo gasto. Para el suministro de equipos, además de hacer la selección de los equipos mientras que las discusiones sobre la base de las solicitudes de los homólogos, se propone una demostración por aspersión o riego por goteo conjunto para aumentar el efecto del entrenamiento y se transfiere a correr.

Cuando la aceptación japonesa de los alumnos, crear un calendario para centrarse en que para reflejar el entrenamiento en los resultados de Japón a las actividades del proyecto, y fue aceptado ajuste al obtener la cooperación de los que a cargo del Ministerio de Agricultura, Silvicultura y Pesca. Japón y los expertos detallados OTSUBO en Bolivia de riego situación deseos de parte de los viajes durante el periodo de formación (ahora CA), por fin el puente entre la descripción y los alumnos de la institución anfitriona, intercambio fluido de opiniones promovidos se considera que ha

sido capaz de lograr resultados como es.

1) Aportes del Gobierno de Japón

(1) Envío de expertos

En 2012-2016, fue enviado 4 expertos japoneses a largo plazo; 5 expertos a corto plazo.

Largo plazo:

- Asesor Principal de Riego: Ing. Toshiro Nakamura (29/11/2012 – 20/12/2014)
- Coordinador de Capacitación: Ing. Kentaro Yokoshima (29/11/ 2012 – 28/11/2016)
- Información Técnica de Riego: Ing. Izuru Nakamura (11/07/2014 - 30/09/2016)
- Asesor Principal de Riego: Dr. Yoshiaki Otsubo (30/01/2015 – 28/11/2016)

Corto plazo:

- Evaluación y Monitoreo de Capacitación: Ing. Yukoh Okabayashi (12/10/2013 - 07/12/2013).
- Elaboración de Textos: Ing. Jun Tsurui (01/11/2013 – 27/11/2013)
- Métodos de Evaluación de Resultados de Capacitación: Ing. Yukoh Okabayashi (02/09/2014 – 30/10/2014).
- Gestión de Obras de Riego y Mantenimiento de Instalaciones: Dr. Yoshiaki Otsubo (01/10/2014 - 29/11/2014). Los resultados de este estudio muestran condiciones preocupantes para las organizaciones de regantes en todo el territorio nacional, principalmente por la falta de una adecuada capacitación a éstas organizaciones.
- Fortalecimiento de Metodología en Capacitación: Ing. Yukoh Okabayashi (06/08/2015 – 19/11/2015)
- Fortalecimiento de Metodología en Capacitación: Ing. Yukoh Okabayashi (15/01/2016 -14/03/2016)
- Fortalecimiento de Metodología en Capacitación: Ing. Yukoh Okabayashi (08/08/2016 -02/10/2016)

(2) Capacitación de personal boliviano

Los detalles de la capacitación de personal bolivianos son los siguientes

Año 2013 :

- a) Manejo de agua, Sistema de licitación y contrato de proyecto, etc.:
 - Ing. Demetrio Juan Cespedes Amurrio
 - Ing. Jonny Condori Flores
 - Ing. Juan Carlos Huanca Quito
 - Ing. Raul Arcibia Laurean

(Tsukuba, Kagawa, Tokyo, a partir de Noviembre de 2013 por 3 semanas)

	Nombre	Posición	País	Instituciones	Periodo
1	Demetrio Juan Cespedes Amurrio	Director de SENARI	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	27 de Nov. a 15 de Dic. de 2013
2	Juan Carlos Huanca Quito	Jefe de ENR	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	27 de Nov. a 15 de Dic. de 2013
3	Jonny Condori Flores	Jefe de unidad de programa y proyectos de SEDERI-La Paz	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	27 de Nov. a 15 de Dic. de 2013
4	Raul Arcibia Laurean	Director de SEDERI-Potosi	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	27 de Nov. a 15 de Dic. de 2013

Año 2014:

a) Sistema de Agua y Desarrollo de Recursos Humanos, etc:

Ing. Juan Paco Paredez
 Ing. Rodo Condoro Balvidez
 Ing. Romel Federico Salazar Torrez
 Ing. Lourdes Rosmery Escobar Saire

b) Curso de Organización Agricultura de Riego (Directorios):

Sr. Higinio Castro Castillo (Tarija)
 Sr. Julian Marca Ramos (Potosi)
 Sr. Orlando Subia (Chuquisaca)
 Sr. Martin Feliciano Choque (Oruro)
 Sr. Raul Guzman (Santa Cruz)
 Sr. Vladimir de la Barra (Cochabamba)
 Sr. Angelino Castanon Poma (La Paz)
 Sr. Mario Renterias Zanabria (La Paz : CSTUCB)
 Sr. Nue Moron (Santa Cruz : CONFEAGRO)
 (Tsukuba, Kagawa, Tokyo, a partir de Mayo 2014 por 3 semanas)

	Nombre	Posición	Pais	Instituciones	Periodo
1	Juan Paco Paredez	Director de SEDERI Cochabamba	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014
2	Rodo Condoro Balvidez	Director de SEDERI Oruro	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014
3	Romel Federico Salazar Torrez	Funcionario de SEDERI Santa Cruz	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014
4	Lourdes Rosmery Escobar Saire	Jefa de la unidad de PPRA de SENARI	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014
5	Hinio Castro Castillo	Directorio de Tarija	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014
6	Julian Marca Ramos	Directorio de Potosi	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014
7	Orlando Subia	Directorio de Chuquisaca	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014
8	Angelino Castanon Poma	Directorio de La Paz	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014
9	Martin Feliciano Choque	Directorio de Oruro	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014
10	Raul Guzman	Directorio de Santa Cruz	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014
11	Vladimir de la Barra	Directorio de Cochabamba	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014
12	Mario Renterias Zanabria	CSTUCB de La Paz	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014
13	Nue Moron	CONFAGRO de Santa Cruz	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	08 a 29 de Mayo de 2014

Año 2015:

a) Sistema de Agua y Desarrollo de Recursos Humanos, etc:

Ing. Vladimir Plata Rojas

Lic. Tatiana Vallejos Orellanos

Ing. Esther Carola Lopez Zabala

Ing. Ruben Max Felipez Baldivieso

Ing. Freddy Flores Gutierrez

(Tsukuba, Kagawa, Tokyo, a partir de Mayo 2015 por 3 semanas)

	Nombre	Posición	Pais	Instituciones	Periodo
1	Vladimir Plata Rojas	Jefe de ENR	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	07 a 28 de Mayo. de 2015
2	Esther Carola Lopez Zabala	Encargada de capacitacion de ENR	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	07 a 28 de Mayo. de 2015
3	Tatiana Vallejos Orellanos	Encargada de comunicacion de ENR	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	07 a 28 de Mayo. de 2015
4	Ruben Max Felipez Baldivieso	Monitoreo y evaluacion de cuenca para proyecto de MMAyA	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	07 a 28 de Mayo. de 2015
5	Freddy Flores Gutierrez	Tecnico de SEDERI-Tarija	Japón	Ministerio de Agricultura JICA-Tsukuba, etc.	07 a 28 de Mayo. de 2015

Año 2016:

a) Sistema de Agua y Desarrollo de Recursos Humanos, etc:

Ing. Delfin Reque Zurita

Ing. Vladimir Ariñez Perez

Ing. Jorge Limbert Arze Rojas

Lic. Edith Zambrana Martinez

Ing. Daniel Ernesto Rodriguez Clavijo

Ing. Erika Mayra Medina Trujillo

Ing. Alvaro Peralta Juanez

(Okinawa, Aichi, Tokyo, a partir de Mayo 2016 por 3 semanas)

	Nombre	Posición	Pais	Instituciones	Periodo
1	Delfin Reque Zurita	Director Ejecutivo de SENARI	Japon	Ministerio de Agricultura JICA-Tokyo, etc.	05 a 30 de Mayo. de 2016
2	Vladimir Ariñez Perez	Jefe de ENR	Japon	Ministerio de Agricultura JICA-Tokyo, etc.	05 a 30 de Mayo. de 2016
3	Jorge Limbert Arze Rojas	Encargada de capacitacion de ENR	Japon	Ministerio de Agricultura JICA-Tokyo, etc.	05 a 30 de Mayo. de 2016
4	Edith Zambrana Martinez	Encargada de educacion de ENR	Japon	Ministerio de Agricultura JICA-Tokyo, etc.	05 a 30 de Mayo. de 2016
5	Daniel Ernesto Rodriguez Clavijo	Encargada de planificacion en MMAyA	Japon	Ministerio de Agricultura JICA-Tokyo, etc.	05 a 30 de Mayo. de 2016
6	Erika Mayra Medina Trujillo	Encargada de monitoreo de presa en MMAyA	Japon	Ministerio de Agricultura JICA-Tokyo, etc.	05 a 30 de Mayo. de 2016
7	Alvaro Peralta Juanez	Director de SEDERI Potosi	Japon	Ministerio de Agricultura JICA-Tokyo, etc.	05 a 30 de Mayo. de 2016

(3) Provisión de equipos y materiales

El monto total del aporte para equipos y materiales son los siguientes.

Año Fiscal 2013

No.	Nombre del Equipo	Marca y Modelo	Cant.	Precio Unitario (Bs.)	Precio Total (Bs.)
1	Computadora para escritorio	Marca: DELL Modelo: Vostro 270	3	8,135.00	24,405.00
2	Pantalla	Marca: Klip Modelo: Ttripode 120	1	1,275.00	1,275.00
3	PH Metro Digital	Marca: Spectrum Modelo: Fiel Scout PH110	8	11,152.00	89,216.00
4	Molinete/Medidor de Velocidad de Flujo	Marca: Global Water Modelo: FP111	8	8,803.19	70,425.52
5	Estación Meteorológica	Marca: DAVIS Modelo: VANTAGE PRO2 PLUS	1	12,749.00	12,749.00
6	Equipo Demostrativo de Riego Tecnificado	Marca: HONDA Modelo: 5.5HP de 2-28	1	4,654.50	4,654.50
7	Computadora portatil	Marca: HP Modelo: 4440S	1	7,170.00	7,170.00
8	Impresora fotografica	Marca: Epson Modelo: PM225	1	1,416.00	1,416.00
9	Filmadora	Marca: SONY Modelo: HDR-PJ580V	1	5,950.00	5,950.00
10	Proyector	Marca: Epson Modelo: Powerlite 12	1	3,640.00	3,640.00
11	GPS	Marca: Garmin Modelo: Montana 656	8	5,050.00	40,400.00
12	Camara Digital	Marca: NIKON Modelo: Coolpix S9300	1	3,115.00	3,115.00
13	Amplificador (Grande)	Marca: Set Sound Voice Modelo: JPS-130 con Microfono	1	4,533.00	4,533.00
14	Amplificador (Pequeño)	Marca: Set Sound Voice Modelo: JPS-100 con Microfono	1	2,674.00	2,674.00
15	Impresora	Marca: HP Modelo: Laser Jet Pro 200	1	3,650.00	3,650.00
16	Impresora	Marca: Epson Modelo: L355	1	1,850.00	1,850.00
17	Paneles Informativos	Marca: Madera Modelo: 180 x 120	2	1,100.00	2,200.00
18	Pizzaron Acrilico	Marca: Acrilica Modelo: 180 x 120	2	720.00	1,440.00
				TOTAL (Bs.)	280,763.02

Año Fiscal 2014

No.	Nombre del Equipo	Marca y Modelo	Cant.	Precio Unitario (Bs.)	Precio Total (Bs.)
1	KIT de Riego de Goteo	Marca: NANDANJAIN Modelo: 801800	10	2,986.00	29,860.00
2	KIT de Riego de Aspercion con Motobom	Marca: Honda Modelo: GX-T	7	3600.00	25,200.00
3	Tensiometro con Bomba de Vacio	Marca: Irrrometer Modelo: 24 de Serie SR	8	3120.00	24,960.00
4	Conductivimetro	Marca: Mettler Toledo Modelo: SG3	8	9999.00	79,992.00
				TOTAL (Bs.)	160,012.00

Año Fiscal 2015

No	Nombre del Equipo	Marca y Modelo	Cant.	Precio Unitario (Bs.)	Precio Total (Bs.)
1	Servidor	Marca: HP Modelo: Proliant ML310e	1	9,478.26	9,478.26
2	Memoria	Marca: Hp Modelo: PC3-12800E	3	1,389.06	4,167.18
3	UPS	Marca: APC Modelo: SRT6KXLI	1	24,240.00	24,240.00
4	Firewall	Marca: DELL Modelo: Sonicwall TZ-105	1	4,000.00	4,000.00
5	Camara Digital	Marca: SONY Modelo: DSC-W830	5	1,238.55	6,192.75
6	Handy/Radio Portatil	Marca: Motorola Modelo: DEP 450	6	2,275.00	13,650.00
7	Kit de demostracion de riego tecnificado	Marca: Honda (Motobomba) Modelo: WH20x	1	15,180.60	15,180.60
8	Equipo de riego por aspercion	Marca: Riego Costa (Aspersor) Modelo: Bronce regulable	1	13,000.00	13,000.00
9	Distanciametro	Marca: Leica Modelo: Disto D810	1	6,965.00	6,965.00
10	Conductivimetro para suelos	Marca: Spectrum Modelo: FS 2254	1	4,740.00	4,740.00
11	Distanciametro	Marca: South Modelo: PD512N	3	1,950.00	5,850.00
12	Esclerometro	Marca: TJR Modelo: HT 225	3	3,688.00	11,064.00
13	Set de prisma triple con base nivelante	Marca: Leica Modelo: GDR 1	4	2,967.00	11,868.00
14	Prisma Sokkia	Marca: Kolida Modelo: Sokkia	8	975.00	7,800.00
15	Baston porta prisma 3.6M	Marca: Kolida Modelo: NLS 33	6	1,023.00	6,138.00
16	Baston de 5 M	Marca: Kolida Modelo: NLS 35	2	1,070.00	2,140.00
17	Phmetro para suelos	Marca: Hanna Instrumentos Modelo: HI 99121	1	6,783.00	6,783.00
18	Fotometro de analisis de nutriente/Fotometro Multiparametro de	Marca: Hanna Instrumentos Modelo: HI 83225	1	10,036.00	10,036.00
TOTAL (Bs.)				163,292.79	

Año Fiscal 2016

No	Nombre del Equipo	Marca y Modelo	Cant.	Precio Unitario	Precio Total
1	GPS	Marca: NAVA Modelo: Pro 78	2	3497.00	6994.00
2	Camara Fotografia	Marca: NIKON Modelo: Coolpix P600	2	2950.00	5900.00
3	Filmadoras	Marca: SONY Modelo: HDR-PJ-27	5	3300.00	16500.00
4	Reportera	Marca: SONY Modelo: ICD-PX4440	8	570.00	4560.00
5	Impresora	Marca: EPSON Modelo: L375	5	1680.00	8400.00
6	Proyector	Marca: EPSON Modelo: Powerlite X24+	5	4450.00	22250.00
7	Lap Top	Marca: HP Modelo: Probok 450 G3	3	7863.00	23589.00
8	Esclerometro	Marca: PROCEQ Tipo NR Modelo: NR	1	16200.00	16200.00
9	Medidor de humedad de suelo	Marca: WADERMARK Modelo: 30-KTCD-NL	1	7000.00	7000.00
10	Perforadora de suelo manual	Marca: WADERMARK Modelo: 1014-1015	1	10550.00	10550.00
11	Cable para el sensor	Marca: WADERMARK Modelo: 30-KTCD	1	650.00	650.00
12	Sensor de suelo 1.50M	Marca: WADERMARK Modelo: 20055-x	1	890.00	890.00
13	Sensor de suelo 15CMM	Marca: WADERMARK Modelo: 20055-5	1	810.00	810.00
14	Insensor de sensor	Marca: WADERMARK Modelo: 1017	1	2006.00	2006.00
15	PC en forma de tablet	Marca: Samsung Modelo: Galaxy Tab S2	10	4900.00	49000.00
TOTAL (Bs.)				175,299.00	

(4) Gasto local

El financiamiento para la operación del proyecto son los siguientes.

Año Fiscal 2012 (Unidad: Bs.)

Categoría de Gasto	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total
Costos Corrientes	0.00	0.00	3,155.70	3,100.30	6,256.00
Tarifa Aérea	0.00	0.00	1,206.00	7,435.00	8,641.00
Viaticos	0.00	0.00	2,560.00	13,184.00	15,744.00
Comisiones y Honorarios (no funcionarios)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Contrato con el Consultor Basado Local	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Contrato con ONG Basado Local	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Contrato de Comisión (otros)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Refrigerios	0.00	0.00	0.00	600.00	600.00
TOTAL	0.00	0.00	6,921.70	24,319.30	31,241.00

Año Fiscal 2013 (Unidad: Bs.)

Categoría de Gasto	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total
Costos Corrientes	31,480.40	14,864.40	36,476.70	43,538.00	126,359.50
Tarifa Aérea	2,616.00	10,890.00	16,470.00	4,132.00	34,108.00
Viaticos	2,122.00	10,529.00	11,481.00	2,340.00	26,472.00
Comisiones y Honorarios (no funcionarios)	0.00	4,772.70	8,110.00	0.00	12,882.70
Contrato con el Consultor Basado Local	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Contrato con ONG Basado Local	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Contrato de Comisión (otros)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Refrigerios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	36,218.40	41,056.10	72,537.70	50,010.00	199,822.20

Año Fiscal 2014 (Unidad : Bs.)

Categoría de Gasto	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total
Costos Corrientes	36,209.40	22,527.20	29,120.10	46,180.00	134,036.70
Tarifa Aérea	4,594.00	4,113.00	15,744.00	1,665.00	26,116.00
Viaticos	8,775.00	4,910.00	21,865.00	60.00	35,610.00
Comisiones y Honorarios (no funcionarios)	3,892.00	2,594.00	25,409.80	945.00	32,840.80
Contrato con el Consultor Basado Local	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Contrato con ONG Basado Local	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Contrato de Comisión (otros)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Refrigerios	0.00	0.00	2,395.00	0.00	2,395.00
TOTAL	53,470.40	34,144.20	94,533.90	48,850.00	230,998.50

Año Fiscal 2015 (Unidad : Bs.)

Categoría de Gasto	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total
Costos Corrientes	17,676.70	27,121.30	79,178.20	143,640.50	267,616.70
Tarifa Aérea	3,057.00	3,203.00	6,108.00	1,556.00	13,924.00
Viaticos	1,982.00	1,414.00	4,884.50	503.50	8,784.00
Comisiones y Honorarios (no funcionarios)	3,568.30	4,634.10	0.00	0.00	8,202.40
Contrato con el Consultor Basado Local	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Contrato con ONG Basado Local	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Contrato de Comisión (otros)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Refrigerios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	26,284.00	36,372.40	90,170.70	145,700.00	298,527.10

Año Fiscal 2016 (Unidad : Bs.)

Categoría de Gasto	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Total
Tarifa Aérea	512.00	42,793.60	2,240.00	0.00	45,545.60
Contratos	0.00	6,849.00	36,000.00	0.00	42,849.00
Misceláneos	9,417.80	31,708.00	87,783.60	0.00	128,909.40
TOTAL	9,929.80	81,350.60	126,023.60	0.00	217,304.00

2) Aportación del Gobierno de Bolivia

(1) Designación de personal

a) Contrapartes

El total de los detalles de la designación de la contraparte boliviana; se muestra en el siguiente cuadro.

Responsable por actividad o área	Contraparte	Disciplina	Designación	Grado académico	Nota
1 Director Ejecutivo de SENARI (Director del Proyecto)	Delfin Reque Zurita	Agronomía	Oct. 2015 a Actual	Ingeniería	
	Juvenal Díaz Reluz	Agronomía y Civil	Jun. 2014 a Oct.2015	Ingeniería	
	Demetrio Juan Cespedes Amurrio	Agronomía	Jul. 2013 a Jun.2014	Ingeniería	
	Oscar Cespedes	Agronomía	Jun.2013 a Jul.2013	Ingeniería	(a.i.)
	Delfin Reque Zurita	Agronomía	Inicio a Jun.2013	Ingeniería	
2 Jefe de la Escuela Nacional de Riego	Edith Zambrana Martinez	Educación	Jun. 2016 a Actual	Maestría	Ascendido del cargo de pedagogía
	Vladimir Aríñez Perez	Agronomía	Feb. 2016 a Jun 2016	Ingeniería	Ascendido del cargo de capacitación
	Vania Carol Mendoza Pardo	Agronomía	Nov.2015 a Feb 2016	Ingeniería	
	Vladimir Plata Rojas	Agronomía	Ago. 2014 a Oct.2015	Ingeniería	
	Juan Carlos Huanca Quito	Agronomía	Mar. 2013 a Jul.2014	Ingeniería	
	Benedicto Ramirez Flores	Agronomía	Inicio a Feb.2013	Ingeniería	Promocionado de Capacitación
3 Capacitación	Maria Teresa Tarquino Patty	Agronomía	Oct. 2016 a Actual	Maestría	
	Romel Salazar Torrez	Agronomía	Jul. 2016 a Sep.2016	Ingeniería	
	Jorge Limbert Arze Rojas	Rural Desarrollo	Feb. 2016 a Jun 2016	Ingeniería	
	Vladimir Aríñez Perez	Agronomía	Jul. 2015 a Feb 2016	Ingeniería	
	Esther Carola López Zabala	Agronomía	Oct. 2013 a Julio.2015	Ingeniería	
	Danitza Pilar Canedo Rojas	Agronomía	Sep.2014 a Oct.2014	Maestría	
	Roger Reynaldo Chipana Vasquez	Agronomía	Abr.2014 a Sep.2014	Ingeniería	
	Rino Abel Aguilar Zelada	Agronomía	Nov. 2013 a Mar.2014	Ingeniería	
	Juan Carlos Huanca Quito	Agronomía	Ene. 2013 a Mar.2013	Ingeniería	
4 Pedagogía	Jhon Alex Franco Orellana	Pedagogo	Jun. 2016 a Actual	Licenciatura	
	Edith Zambrana Martinez	Educación	Dic. 2015 a Actual	Licenciatura	
	Maria Elsa Copa Morejón	Educación	Mar. 2014 a Dic.2015	Licenciatura	
	Nancy Calle Poma	Educación	Ene.2013 a Feb.2014	Licenciatura	
	Gabriel Guarache	Legal	Inicio a Dic.2012	Licenciatura	
5 Comunicación Social	Juan Gabriel Rodríguez Miranda	Comunicadora Social	Jun. 2016 a Actual	Licenciatura	
	Tatiana Vallejos Orellanos	Comunicadora Social	Mar. 2014 a Abr 2016	Licenciatura	
	Consuelo Escobar Morillas	Comunicadora Social	May. 2013 a Feb.2014	Licenciatura	
	Tania Machicado	Comunicadora Social	Inicio a Ene.2013	Licenciatura	
6 Técnica de Capacitación	Angelica Maria Lopez Quenta	Agronomía	Sep. 2013 a Dic 2015	Maestría	Temporal (PARC)
7 Técnica de Capacitación	Edwin Machaca	Geografía	Feb. 2013 a Oct.2013	Ingeniería	Temporal (PRONAREC)

b) Aportes del gobierno de Bolivia:

(1) Designación de personal:

a) Contrapartes: Durante la implementación del proyecto se ha designado el siguiente personal.

b) Personal de administración: El personal administrativo del SENARI es el siguiente:

Responsable por actividad o área	Contraparte	Profesión	Designación	Grado académico
Jefe de Unidad Administrativa Financiera	Carola Moya Rodríguez	Administración de empresa	Oct 2015 a actual	Licenciatura
Responsable de Contabilidad	Ricardo Delgadillo	Contaduría General	Nov 2015 a actual	Licenciatura
Responsable de Recursos Humanos	Beverly Toribio	Recursos Humano	Mar 2016 a actual	Licenciatura

(2) Asignación de gasto corriente del proyecto: Para la gestión 2016 (hasta el 20 de Noviembre), se autorizó la ejecución de ochenta y cuatro mil trescientos once 20/100 bolivianos (Bs 84,311.20.-) para la operación del Proyecto. Dicho presupuesto se destinará a las siguientes actividades:

- Gastos de personal de contraparte y administrativo (gastos de viaje, otros gastos necesarios para asignación y actividades de personal contraparte y administrativo).
- Gasto corriente de la oficina del Proyecto y las instalaciones de capacitación (luz, agua, teléfono, comunicación, etc.).
- Gasto para desarrollar los cursos de capacitación.

Otros gastos necesarios para la implementación del proyecto: contratación de

facilitadores y elaboración de material para los cursos prácticos.

(3) Edificio e instalaciones: Se ha cumplido con el compromiso de parte del gobierno boliviano de dotar de las facilidades necesarias para el desarrollo de las actividades de los expertos y la ENR. Se dispone de oficinas para expertos japoneses, oficinas para técnicos y administrativos bolivianos, y sala de conferencias y reuniones.

(4) Equipamiento: A la fecha, no se tiene adquirido ningún equipo con aporte de la contraparte boliviana, debido al limitado presupuesto del SENARI.

7. Si hay una discrepancia en el plan de actividades experto progreso, la razón :
Hasta el momento 1102 personas promotor número formación de las personas en el momento de cierre del ejercicio 2016, los agricultores en general 2455 personas, se ha convertido en un técnico de 2165 personas. Como los factores, además del hecho de que este proyecto se está llevando a cabo, CTB (PARC), BID (PRONAREC), que GIZ (PROAGRO) está llevando a cabo con el apoyo de las actividades de desarrollo de recursos humanos (ayudas presupuestarias, etc.), con empresas privadas estaba entrenando en la cooperación, y similares, que se ha guardado sala cuesta la cooperación con las universidades.

8. Cuestiones pendientes :

- PDM en el monitoreo también define, para el establecimiento de la evaluación y los procedimientos de seguimiento, mientras que el apoyo de expertos a corto plazo, el método de evaluación de la formación de Kirkpatrick, el examen de la técnica mejora el entrenamiento usando el ciclo PDCA, es el objetivo de la introducción. Para los métodos de evaluación de la capacitación Kirkpatrick, y es un lugar que se está reduciendo, se fija a la contraparte, ENR no se proporciona con la experiencia y los sistemas necesarios para aplicar repetidamente ciclo PDCA utilización de esta suficiente. Por lo tanto, se esfuerzan por introducción del ciclo PDCA hacia el mejoramiento del negocio mientras la guía de la Bandera de expertos a corto plazo, teniendo en cuenta la introducción de técnicas que llegan a conocer ampliamente el efecto del entrenamiento a través de buenas prácticas, y la mejora continua de la empresa de entrenamiento para lograr una expresión más del efecto del proyecto.
- En las actividades de desarrollo de los recursos humanos de PDM ENR es que tienes una cosa para adquirir la sostenibilidad financiera. El papel compartir entre el donante

del campo de riego todo se ha logrado, con respecto al área de desarrollo de recursos humanos, tal como se describe anteriormente, para el apoyo del BID y la GIZ se ha completado, es la situación que se ha dejado a la JICA y PARC. Hasta ahora, la creación y distribución de una variedad de folletos, apariciones en los programas de radio y televisión, las relaciones públicas en la radio, se hace un intento de asegurar los recursos financieros en el desempeño ampliamente para crear y distribuir varios tipos de actividades de relaciones públicas de la Memoria, de repente, el presupuesto de tesorería ser aumentado significativamente en es difícil, ONG, es donde también se llevan a cabo actividades de formación en cooperación con las empresas. El futuro, incluyendo el aumento del presupuesto de tesorería, es necesario continuar con el apoyo al fortalecimiento de las actividades de relaciones públicas necesarias nuevo donante, para la auto-financiación, etc. financiación.

- Para las cuestiones relativas a la política de riego y los negocios en general, mediante la adopción de una estrecha colaboración con expertos enviados a los recursos hídricos y el riego habitación subsecretario Riego Dirección General de jurisdicción sobre ellos, la planificación del plan de formación en línea con la política de desarrollo de proyecto de riego y se espera que la implementación. reflejar dichos resultados de la formación a la agencia del banco de datos del personal de riego tiene jurisdicción, mientras se realiza el asesoramiento técnico a la Dirección General, considera que es posible lograr una mejora adicional del efecto de entrenamiento

9. Que es necesario para Bolivia para abordar los retos del futuro :

En Bolivia, junto con el avance de los proyectos de riego, creo que la creciente importancia de la formación en más y más A / AT futuro (Acompañamiento / Asistencia Técnica asistencia técnica). El A / AT, inicio del servicio desde la fase de ejecución del proyecto de riego, son más los que realmente hacen la agricultura en la asistencia técnica con el riego en la zona del proyecto, método de riego, integrada y sostenible y la gestión de sistemas de riego, conferencias sobre tales ciclo de los proyectos de riego es la página principal. Mientras trabajaba en A / AT capacitación en diversos lugares de SENARI, futuro, vamos a introducir un sistema de licencias después de la prueba, como la clasificación, el talento crezca un toque aún más también ser considerado como necesario. También, averigüe adicional mencionado también en el informe de la CA anterior, pero para la gestión de existencias, la tecnología de diagnóstico funcional de diversas instalaciones de riego, es necesario introducir como la tecnología de la reparación de la reparación económica y eficiente de diversas instalaciones, A / AT por ejemplo, incorporado a la formación, a través de diversas actividades de capacitación,

al tiempo que confirmó la situación a nivel técnico, que para lograr la introducción de la gestión de existencias para el momento adecuado para el país persona, sostenida la habilidad de los proyectos de riego país, el desarrollo eficiente Se cree que contribuye en gran medida.

10. Propuestas, etc para futura cooperación en áreas similares :

- Cuál es el carácter nacional de Bolivia SENARI, contrapartes y promotoras agricultores SEDERIs, ingenieros, etc. participantes en la formación de un general serio, tengo un nivel razonable de la tecnología no sólo está interesada. Además, la actual administración ha hecho hincapié en el desarrollo rural, pero no es probable que se enfrentan necesidades para llevar a cabo negocios desde lo alto de desarrollo de recursos humanos se ha promovido también proyectos de riego, país de escala, la geografía, las condiciones naturales, institucional Los japoneses hay que señalar los siguientes puntos de la gran diferencia.

- El número de personas de nuestro país de varias agencias del gobierno están limitados, a diferencia, naturalmente, también la forma de proceder con los negocios en Japón, el sistema japonés, sin tener que aplicar, ya que es el enfoque del negocio, el negocio con la consideración de tales circunstancias hay una necesidad de proceder. Personal del departamento SENARI cabezas abajo, 19 miembros, incluyendo ENR es sólo cinco. Además, el personal del personal de cada SEDERI también y después de 10 nombre de una persona está a cargo de la empresa de entrenamiento, mientras que al mismo tiempo. Aunque los cambios homólogos es grande, lo que es característico de este país, no es necesariamente estar limitada a la SENARI. Cada miembro del personal que se recién asignado son los dos expertos a cargo del campo, necesariamente situación satisfactoria es difícil decir que la toma de control se lleva a cabo, archivos desde el momento en que llegamos era, se hizo cargo del expediente electrónico, inmediatamente seguir con los negocios , y se ha desempeñado como profesor y coordinador de salir incluso en un viaje de negocios a varios lugares para la formación.

- Sujeto tierras de cultivo de altitud 400 m ~ 4000m, se ha extendido el clima también de alta lugar frío tropical, en zonas ricas de la tierra seca para cambiar región tau. Además, la superficie de regadío promedio por los hogares campesinos es un 1.1ha, son Itonama también la gestión a gran escala de miles de clases ha. Por esta razón, gran altiplano a nivel nacional también en el campo de riego, dividiendo Vu ~ aje, en tres de Llano, su política de desarrollo también se erigen, será necesario de acuerdo a cada región. En este proyecto, usted tiene la adecuada correspondiente a la situación

de cada región en cooperación con cada SEDERI. Diferentes circunstancias financieras de cada prefectura, escala ejecución de proyectos de riego, sistema de aplicación, también el nivel de técnicos diferentes. Además, en las zonas rurales, hay un quechua, áreas, no sólo a través del lenguaje del aymara como regional, intérpretes en la formación, la consideración de utilizar el lenguaje como la publicidad de radio y materiales de relaciones públicas que se necesitan.

- Este proyecto es una condición como un enfoque de red está trabajando para implementar un desarrollo de recursos humanos las actividades de cooperación con otras organizaciones es un esquema de proyecto está alineado, otros donantes en el proyecto de desarrollo de recursos humanos con un enfoque en el soporte de software cómo asegurar la cooperación con, o las áreas de responsabilidad tomarán decisiones y actividades, se considera que es la clave de las historias de éxito.

11. Las tendencias de los donantes y las organizaciones internacionales :

Hasta ahora, el Banco Mundial, el BID, la CAF, GIZ, KfW, CTB, KOICA y muchos otros donantes, las organizaciones internacionales han puesto en práctica el apoyo al sector de riego. Cada homólogos agencia los recursos hídricos y el subsecretario de riego de las habitaciones, haciendo el apoyo con un enfoque en el desarrollo de la infraestructura de riego como organismo de ejecución. En cuanto a la zona de desarrollo de recursos humanos de las zonas de regadío, aunque PROAGRO de GIZ se completó en 2014. PRONAREC del BID otra SENARI, SEDERI de fortalecimiento institucional de desarrollo de la infraestructura, para completar el desarrollo de los recursos humanos, etc. a la realizada en 2014, se está llevando a cabo PRONAREC II como programa sucesor. PARC de CTB en Cochabamba y Chuquisaca condiciones zonas desfavorecidas de la prefectura, que es el beneficiario Prefectura con SENARI, junto con la infraestructura, está haciendo los agricultores, el desarrollo de recursos humanos para los ingenieros. Actualmente se encuentra realizando las actividades de desarrollo de recursos humanos de las áreas de riego en general doméstica ampliamente es sólo SENARI y siete prefecturas SEDERI, están haciendo esto en un oso sin apoyo se puede decir sólo con la JICA, en el futuro, y con cada donante ajuste de la política de apoyo al sector de riego, en cooperación, de pensar y de ser para avanzar en la actividad es eficaz en el desarrollo de la agricultura de riego de este país.